

Sammanställning förslag och synpunkter FVG 2025

Område	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
Arbetsmiljö	SSR – Föreslår att förvaltningen vid personalmötena tillhandahåller mensskydd för sina anställda		x		Stadens policy centralt är att inte tillhandahålla mensskydd.
	SSR – föreslår att förvaltningen i samband med tertiärrapporter och verksamhetsberättelse redovisar medarbetare per chef för respektive verksamhet.			x	SVG – Redovisas på SVG i samband med T2.
Arbetsmiljö och hälsa	SSR – föreslår att förvaltningen genomför undersökning av vilket val majoriteten av förvaltningens medarbetare föredrar ifråga om friskvårdstimme alternativt högre friskvårdsbidrag. Att beslut sedan tas utefter majoritetens önskemål.		x		KF-beslut i grunden. De flesta verksamheter i våra utförarverksamheter kan inte utnyttja friskvårdstimme.
Arbetsmiljö och kompetensförsörjning	SSR – föreslår att förvaltningen genom att bedöma tidsomfattning på enskilda utbildningar säkerställer att medarbetare ges tid inom ramen för ordinarie arbetstid att fullfölja de utbildningar och kompetenssatsningar	x			Det finns dock undantag för vissa utbildningar. Tillämpningsfrågor ska till SVG

Område	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	arbetsgivaren ser behov av				
Miljö	SSR – föreslår att förvaltningen möjliggör tank-kort för att medarbetare ska kunna tanka på samtliga landets elbilstationer.			x	Frågan förs upp på FVG:s balanslista då den måste utredas.
	SSR – föreslår att förvaltningen inför digital postgång samt digital signering av beslut mellan förvaltningens myndighetsutövande personal och medborgare			x	Alla handlingar är inte digitala i dagsläget. En del måste i nuläget vara pappershandlingar. Elektronisk signering kan användas utifrån de riktlinjer som finns. Tjänsten Säkra meddelanden tas i bruk så snart som möjligt, inväntar svar från SLK angående de upptäckta säkerhetsrisker som informationsklassningen visat. Lokal objektledare (IT) ligger på i frågan.
ÄO/ekonomi	Kommunal – föreslår att de 19 miljoner i statsbidrag äldreomsorgen fått ska gå till utförarverksamheterna Södertjänst, Hornstulls Servicehus, Kulltorp och Katarinagården. På Kulltorp och Katarinagården ska pengarna helt eller		x		En del av de 19 miljonerna kommer gå till verksamheterna. Grundbemanningen kommer dock inte ändras. Målet är att arbeta med resursteam.

Område	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	delvis användas till att förbättra arbetstidsförläggningen för omvårdnadspersonalen.				
FSK	Kommunal – föreslår att chef på förskola dokumenterar varje gång vikarie inte tillsätts på hela eller delar av arbetspass och motiverar varför. En samlad redovisning per enhet anmäls till nämnden vid T1, T2 och VB.		x		Rektor kommer under året se över en struktur där tillsvidareanställda vikarier är utgångspunkten. I SVG kommer man följa upp hur resursteam eller vikariepool används.
FSK	Kommunal - föreslår att förskolechef ska ha dialog med medarbetarna på förskoleavdelningen innan beslut fattas om att inte tillsätta vikarie.		x		Rektor har ansvar för den inre organisationen och beslutar om vik ska tillsättas eller inte.
ÄO	Kommunal – föreslår att enhetschef i utförarverksamheten ÄO dokumenterar och motiverar varje gång man inte tar in vikarie på hela eller delar av ett arbetspass. Samlad redovisning per enhet anmäls till nämnden vid T1, T2 och VB		x		Inom ÄO har man för avsikt att bygga på resursteamerna för att täcka in så stor del av korttidsfrånvaron som möjligt. I SVG kommer man följa upp hur resursteam eller vikariepool används.
ÄO	Kommunal – föreslår att enhetschef i utförarverksamheten ÄO ska ha dialog med medarbetarna innan beslut fattas om att inte tillsätta vikarie		x		Enhetschef har ansvar för den inre organisationen och beslutar om vik ska tillsättas eller inte.

Område	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
Arbetsmiljö och hälsa	Kommunal – föreslår att AG följer Tobakslagen och garanterar att ingen anställd utsätts för tobaksrök inomhus på arbetstid.		x		Vi har ett uppdrag enligt socialtjänstlagen men vi har en samsyn i detta.
Arbetsmiljö och hälsa	Kommunal – föreslår att AG förbjuder rökning inomhus på samtliga VoB och Servicehuset.			x	SVG I brukares egen lägenhet kan vi inte förbjuda. I gemensamma utrymmen är rökning inte tillåten. Diskussion tas vidare på SVG.
Arbetsmiljö och hälsa	Kommunal – föreslår att AG stärker, stöttar och backar chefer och ger cheferna verktyg att stoppa rökning hos brukare när medarbetarna arbetar med brukarna.	x			SVG ÄO/SOC Vi vill göra det vi kan men kan inte tvinga brukaren.
Arbetsmiljö Mänskliga rättigheter	Kommunal – föreslår att AG stärker, stöttar och backar upp chefer och ger dem verktyg att stoppa rasism och diskriminering från anhöriga och brukare mot stadsdelsförvaltningens anställda. (se Kommunals inskickade material)	x			Vi kan inte garantera att det inte händer men jobbar förebyggande och gemensamt mot det. Bla genom APT-årshjul, chefsforum mm. Handlingsplan mot rasism är ute på remiss.
Arbetsmiljö Mänskliga rättigheter	Kommunal – föreslår att förvaltningen och nämnden tillsätter en arbetsgrupp tillsammans med		x		SVG Brukarna har självbestämmande men vi diskuterar vidare på SVG

Område	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	Kommunal med syfte att utmana det alltför långt gångna självbestämmandet för individuella brukare inom ÄO. Syftet är att stärka andra brukares säkerhet, trygghet, frihet och självbestämmande samt förbättra medarbetarnas arbetsmiljö				mellan fack och arbetsgivare. Vi förstår och är överens om utgångspunkten.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen utreder legaliteten kring förslaget om digital tillsyn på Nytorrgården innan beslut fattas om att införa och upphandla detta.			x	Ingår i vår process då det görs i samband med informationsklassning inför upphandling.
Kompetensför sörjning/Lön	Kommunal – föreslår att förvaltningen höjer lönen, utanför lönerrevisionen, när medarbetare skaffat sig en godkänd yrkesutbildning (motsvarande gymnasieutbildning) inom deras yrke.		x		Beslut som tas stadsövergripande.
Kompetensför sörjning/ ÄO	Kommunal – föreslår att chefer i ÄO:s utförare upprättar plan på vilka och när man ska skicka anställda på utbildning genom äldreomsorgslyftet 2025-2026. Att planerna samverkas så utnyttjandet blir optimalt och rättvist.			x	SVG Vi kan i SVG ta fram en plan där vi samtidigt ser till att verksamhetens behov tillgodoses.

Område	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
Kompetensförsörjning	Kommunal – föreslår att det i kompetensförsörjningsplanen förs in utbildning i ledarskap, arbetsmiljö, teamarbete och arbetsrätt för sjuksköterskor på VoB.			x	Frågan tas vidare till SVG ÄO
FSK	Kommunal – föreslår att man utökar mättillfällena av personaltäthet i FSK och att de genomförs utan att avisera förskoleområdena i förväg.		x		Vi följer KF och håller kvar i de mättillfällen vi har nu 31 mars, 31 augusti och 15 oktober. Ett arbete pågår med förbättrad arbetssituation för barnskötare och förskollärare kring området hälsa och verksamhetsutveckling (där planeringstid PUT och ALM mm lyfts).
FSK	Kommunal – föreslår att det bildas en partsgemensam grupp för att hitta ett bättre sätt att mäta det faktiska antalet pedagoger per barn under en heldag.		x		SVG FSK Förskolan kommer arbeta med verktyget Tempus där vi ser det faktiska antalet barn och pedagoger per dag.
ÄO	Kommunal – föreslår att förvaltningen i maj 2025 redovisar antal medarbetare per chef i ÄO:s utförarverksamheter. Inklusivt tidsbegränsat anställda.			x	Redovisas på SVG till T2 och vi utgår då från tillsvidareanställda.

Område	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
FSK	Kommunal – föreslår att förvaltningen beskriver hur man ska ”särskilt uppmärksamma barn som av olika anledningar behöver mer ledning och stimulans eller särskilt stöd och att man svarar på var resurserna ska tas från.		x		Rektor och biträdande rektor ska strukturera och leda det hälsofrämjande arbetet genom att identifiera, kartlägga och följa upp lärmiljön för att undanröja hinder för barn och elevers lärande. Rektor och biträdande rektor säkerställer att alla barn får den ledning och stimulans de behöver utifrån sina förutsättningar och behov. Inga ytterligare resurser tillsätts.
ÄO	Kommunal- föreslår att förvaltningen gör ett ”digitalt studiebesök” på IHR i Eskilstuna	x			SVG
ÄO	Kommunal – föreslår att förvaltningen höjer grundersättningen till Hornstulls Servicehus.	x			Vi följer stadens mall vilket medför en höjning.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen redovisar OH-bidragens olika nivåer för olika verksamheter och skriftligen motiverar skillnaden.			x	Vi redovisar OH. OH ligger i förhållande till verksamhetens förmåga at betala den där tex hemtjänst ligger lågt.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen stärker		x		Vi följer stadens riktlinjer.

Område	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	utförarverksamheterna genom att omfördela mer av förvaltningens pengar till dem.				
ÄO	Kommunal – föreslår att årsmålet för indikatorn ”Andel timavlönade i ÄO” sänks till 15%		x		Vi arbetar med frågan.
ÄO	Kommunal – föreslår att förvaltningen startar upp Tanto Servicehus igen.		x		Det finns inget uppdrag att göra om Tanto till Servicehus igen.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen prövar riktiga semestervikariatanställningar för personer under 18 år.		x		Med hänvisning till arbetsmiljölagstiftningen.
SOC	Kommunal – föreslår att förvaltningen när det gäller dagverksamhet eller arbete inom LSS tittar på att lätta på åldersgränsen efter individuell bedömning	x			SVG Finns med i VP
FSK	Sv.lärare – föreslår att arbetsuppgifter som inte ingår i lärares och barnskötares uppdrag ska utföras av andra yrkeskategorier.		x		Förskolan har en tydlig arbets- och utvecklingsorganisation. Där framgår tydligt vem som har ansvar för ett specifikt område, det innebär att man fördelar ansvarsområden mellan medarbetarna. Det är ett sätt att fördela arbetsuppgifter av

Område	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
					mer praktisk karaktär som tex brandronder, barnskyddsronder.
FSK	Sv.lärare – föreslår att stadsdelen arbetar utifrån intentionen i stadens budget gällande barngruppsstorlekar.	x			SVG
FSK	Sv.lärare - föreslår att stadsdelen inför ett tvåläraresystem med två legitimerade lärare i varje barngrupp.		x		Det går inte då vi i så fall behöver göra om barnskötartjänster till förskollärartjänster. Vi följer däremot antalet barn per legitimerad förskollärare.
FSK	Sv.lärare - föreslår att specialpedagoger anställs till varje rektorsområde för att arbeta verksamhetsnära och handledande.		x		Vi har ett stödteam bestående av förskolepsykolog, specialpedagog och socionom som handledare och arbetar främjande, förebyggande och med åtgärder. Vi har även tillgång till logoped via Bamse språkförskola. Pedagogerna bjuds in till Bibass WW, nätverket för barns hälsa och rättigheter.
FSK	Sv.lärare – föreslår att stadsdelen följer rådande avtal och tar aktiv del i det			x	SVG Stadsdelen tar aktivt del i det partsgemensamma

Område	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	partsgemensamma arbetet att systematisera tjänsteplanering.				arbetet med systematisk tjänsteplanering och ser i samband med detta över hur man bäst gör tjänsteplaneringen.
FSK	Sv.lärare – föreslår att stadsdelen partsgemensamt kartlägger hur det undervisningsanknutna arbetet ska dimensioneras i förhållande till undervisningen och ser till att detta implementeras i verksamheterna.			x	SVG Ett arbete pågår med förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare. I detta arbete ”kartläggs” eller ses tid över för PUT, ALM mm
FSK	Sv.lärare – föreslår att stadsdelen utarbetar handlingsplaner för att stötta de lärare i fsk vars barngrupper överstiger det eftersträvade snittet.	x			SVG

Frågor från Kommunal:

<p>Hur ser förvaltningen på ändamålsenligheten för dagverksamheten Grindstugans lokaler?</p> <p>På sidan 14 och 70 i verksamhetsplanen står om arbetet med friskfaktorer: ” <i>Ett arbete kring friskfaktorer har genomförts och dessa finns att arbeta med utifrån lokala behov.</i>”</p> <p>Vad är dessa friskfaktorer? Liknar de friskfaktorerna som SKR har skrivit en avsiktsförklaring med Kommunal om?</p>	<p>Odini svarar Vi ska arbeta vidare med att hitta mer ändamålsenliga lokaler...</p> <p>Olle Ja, det är samma friskfaktorer. De utgår från Sunt arbetslivs friskfaktorer, det har tagits upp på chefsforum och kommer tas upp på nästa chefsforum igen.</p>
---	---

Saco inkommer med ett särskilt uttalande vilket Vision instämmer i:

<p>Saco emotser prövning nya personalpolitiska insatser, vilket vi hoppas kommer innefatta möjlighet till löneväxling till pension samt modellen 80-90-100.</p> <p>Vi vill ha en god löneutveckling för våra medlemmar med möjlighet till kompetensutveckling för säkerställande av framtida kompetensförsörjning i staden.</p> <p>Stockholms stad bör aktivt arbeta för att behålla och attrahera medarbetare, i den ordningen. Nya anställningar är kostsamma om man räknar med rekrytering-, introduktions- och inskolningskostnader. Så vill vi lyfta att erfarna medarbetare inte ska missgynnas för att löneläget är annorlunda för nyanställda utan att det ska var möjligt att göra en lönekarriär.</p> <p>Forskning visar gång på gång att arbetsmiljö, veckoarbetstid, utvecklingsmöjligheter, karriärvägar och lön är avgörande faktorer för att behålla den kompetens organisationen behöver ur ett ekonomiskt perspektiv. Så är det bra att behålla medarbetare istället för att behöva göra ständiga nyrekryteringar. Med en vikande/dålig löneutveckling för våra medlemmar kommer på sikt göra det svårare att behålla akademiker med rätt kompetens i staden.</p> <p>Det måste finnas ett samband mellan den löpande lönebildningsprocessen och en tidplan kopplat till budgetarbetet. Parterna ska innan budget fastställs försöka uppnå en samsyn kring förändringar på kort och lång sikt för att nå ändamålsenlig lönespridning som är gynnsamma för stadens mål och resultat.</p>	<p>Arbetsgivaren har tagit emot detta uttalande och bilägger det till protokollet.</p>
---	--

Vidare ska parterna försöka uppnå en samsyn av löneökningens behov och önskvärda lönerelationer mellan yrkesgrupper och verksamheter för att motverka osakliga löneskillnader inom akademikergruppen. Avsaknad av kompensation för pris- och löneutveckling gör att verksamheterna måste krympa i förhållande till året innan.

De extra medel som tillförs är alltid förbundna med nya uppdrag eller utökning av befintliga uppdrag. I praktiken innebär det att förvaltningar ska göra mycket mer med lite mer pengar. Detta leder till att löneutvecklingen blir låg. Där rådande inflation ger pålagringar.

Vi vill ha en god arbetsmiljö för våra medlemmar vilka innefattar både chefer och tjänstemän. Varför vi ser positivt på inriktningen att nämnderna ska identifiera ett uttalat maximalt antal medarbetare per chef för säkerställande av ett närvarande ledarskap. Vilket är en grund för arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete på respektive enheter.

Vi vill även markera att våra medlemmar INTE har uppskattat att flertalet av stadsdelsförvaltningarna och fackförvaltningarna har valt bort möjligheten att ha både friskvårdsbidrag och friskvårdstimme. SACO vill se en lösning där varje arbetstagare, på individnivå, själv får välja mellan alternativen, eller en kombination av friskvårdstimme/friskvårdsbidrag.

För upprätthållande av en god arbetsmiljö för våra medlemmar, såväl chefer som medarbetare, så krävs det ett fungerande administrativt stöd, vilket bör prioriteras. I den kontexten bör även stöd prioriteras till verksamheter med hög sjukfrånvaro och/eller hög personalrörlighet.