

## Protokoll från Förvaltningsgruppen den 2 december 2024

**Plats:** via Zoom klockan 13:15-15:00

### Närvarande:

Snorre Berglund	Ekonomichef, tf Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

### För arbetstagarna:

Ulf Bjerregaard	Kommunal
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Caroline Haglund	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna
Stefanie Hallborg	HSO
Anders Bengtsson	Sveriges Skolledare
Louise Lindberg-Svärd	Vårdförbundet

Vid protokollet  
Carina Holm

### 1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

### 2. Facklig information.

Saco – löneprocessen för Akademikeralliansens förbund har satt igång. Akademikeralliansen blir först ut 2025.

Inget nytt från övriga förbund.

### 3. Arbetsmiljö och hälsa

- Arbetsmiljömål till VP utifrån analys

Aktivt medskapande index – Medarbetarenkät.

Andel heltidsanställda inom sociala avdelningen och inom äldreomsorgen.

Andel arbetade timmar av timavlönad personal, förskola, funktionsnedsättning och äldreomsorg.

Sjukfrånvaromål 2025 – Totalt 7,1 % och korttidsfrånvaro 2,9%.

#### **Verksamhet och budget**

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **12 december**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Inga kommentarer kring ärenden till

Stadsdelsnämnden från facken

b. Chefsstruktur

HR-chef ger en bred beskrivning av hur Södermalm hanterar och arbetar med nya chefsstrukturen.

Staden ska vara en förebild som offentlig arbetsgivare.

Flera fackliga företrädare tackar för en bra och genomarbetad dragnig.

Sveriges skolledare – fråga om detta är information eller beslut.

AG – svarar att det är information och att beslut tas på FVG

Kommunal – framför ett förslag om att icke pedagogisk personal har en egen chef för att på det sättet komma närmare målet om antal medarbetare per chef.

När det gäller äldreomsorgen så anser Kommunal att det var bra att man genomförde förändringen i samband med verksamhetsövergångarna.

Det har kommit mer information om hur räkningen av antal anställda per chef ska gå till. Kommunal önskar därför att man går igenom antal anställda per chef inom äldreomsorgen och sociala avdelningen på nytt utefter de nya direktiven. En positiv följd av detta skulle kunna bli att det påverkar arbetet med att minska antalet timanställda. Kommunal önskar sig en bättre bild av hur det efter organisationsförändringen ser ut i äldreomsorgen. – AG svarar att detta kommer redovisas till T2.

Angående förslaget om att icke pedagogisk personal inom förskolan ska ha en egen chef så finns redan idag en plan för tex städpersonalen där man ser över den organisationen. Det

finns också en plan på att se över organisationen för kockar inom förskolan.

Ledarna – Chefsstrukturen är en stor fråga för ledarna, de konstaterar att man nu får information och att beslut sedan ska tas. Ledarna yrkar på att ett beslut tas i FVG före samverkan. Sveriges Skolledare, Saco och Sveriges lärare instämmer.

Arbetsgivaren svarar att beslutet kommer fattas på FVG när Stadsdelsdirektören är tillbaka.

SSR – Framför att det finns en oro i personalleden för att chefsstrukturens förändringar kan medföra att det blir mycket rörelse bland chefer i hela staden. Det är viktigt att det finns en ordentlig tanke kring hur man ska arbeta för att behålla chefer i förvaltningen framöver.

Arbetsgivaren svarar att stadens policy är att det finns inga förändringar förutom titelbyte för chef så ska det heller inte innebära några löneförändringar. Det är dock viktigt att vara vaksam på olika konsekvenser som kan uppstå framöver.

Inför löneöversynen så görs det varje år en löneanalys där man bland annat tittar på hur förvaltningen ligger lönemässigt jämfört med övriga staden. SSR frågar då om man har en plan för vad man ska göra om det då framgår att Södermalm ligger lågt i jämförelse med andra.

Arbetsgivaren svarar att det är en fråga där vi måste vara vaksamma och följa upp både inom förvaltningen och stadsövergripande. Frågeställningen lyfts också i nätverken som avdelningschefer med flera ingår i.

Sveriges Lärare ber arbetsgivaren utveckla vad man menar med att förskolan behöver ta höjd för ett sänkt barnantal.

Arbetsgivaren svarar att vi behöver se över antalet förskolor. Prognosen fram till 2030 visar att barnantalet i förvaltningen kommer sjunka med 700 barn vilket är ca 13 %. Vi måste också fortsätta marknadsföra våra kommunala förskolor.

Vision. – instämmer med SSR:s tidigare inspel angående att jobba för att behålla chefer för att minska oro bland personalen.

Kommunal – Önskar att man fortsatt har de möten och dialoger som är inplanerade den 9 december för Sociala avdelningen och december/januari för förskolan. Kommunal vill att det mesta om chefsstrukturen samverkas i SVG. Om det är nödvändigt så kan man sedan ta ett slutgiltigt formellt beslut i FVG.

Arbetsgivaren förstår att det finns önskemål om en fastare struktur men står fast vid att mycket behöver och ska samverkas i SVG.

Ledarna - Det är omöjligt att samverkansbeslut tas på SVG innan beslut tagits på FVG.

HR – beslut kommer att tas på FVG

Sveriges Skolledare – Framför att de redan i oktober efterfrågat besked om när direktörsbeslutet skulle tas.

Ledarna, Sveriges Skolledare, Sveriges Lärare och Saco är oeniga till att samverkansbeslut tas i SVG före direktörsbeslut.

Ledarna framför att ett extra FVG skulle kunna lösa frågan.

**4. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.**

Inga punkter på detta.

**5. Balanslistan (genomgång varannan månad)**

Ny balanslista kommer framöver.

**6. Övriga frågor**