



Akademikerförbundet SSR

Akademikerförbundet SSR yrkanden på budget inför 2025

Tre fjärdedelar av Stockholms stads drygt 40 000 medarbetare är kvinnor. Akademikerförbundet SSR ser det som en självklarhet att kvinnor ska behandlas jämställt på arbetsplatsen avseende hälsa. Jämställdhetsfrågor på arbetsplatserna anser vi ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet som stadens chefer regelbundet ska arbeta med tillsammans med skyddsombuden. För att främja en god hälsa bör anställdas behov av mensskydd vid oförutsedd händelse av menstruation tillgodoses.

1. Akademikerförbundet SSR yrkar att förvaltningen vid personaltoaletterna tillhandahåller mensskydd för sina anställda.

I budget 2025 står att riktlinjen för chefsstruktur ska implementeras i staden. Akademikerförbundet SSR ser positivt på att chefs mandat tydliggörs i staden samt att antalet medarbetare per chef minskar för att skapa ett hållbart arbetsliv och närvarande ledarskap i stadens verksamheter.

2. För att på flera års sikt kunna arbeta med målet om riktlinjens riktvärde om maximalt 30 medarbetare per chef **yrkar Akademikerförbundet SSR** att förvaltningen i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelse redovisar medarbetare per chef för respektive verksamhet.

I förslaget till budget 2025 lyfts att det ska vara *reella möjligheter att ta ut friskvård* samt att staden ska *utveckla friskfaktorer*. Många av Akademikerförbundet SSRs medlemmar önskar ha möjlighet till friskvårdstimme. Detta märks inte minst av de massiva reaktioner som synts under året till följd av Kommunfullmäktiges beslut som lett till slopad möjlighet till friskvårdstimme för i princip samtliga stadens anställda. Att erbjuda friskvårdstimme är ett enkelt sätt att uppmuntra till friskvård och att verka hälsofrämjande för medarbetarna. Det är också ett sätt att marknadsföra Stockholms stads varumärke som god arbetsgivare.



Akademikerförbundet SSR

Akademikerförbundet SSR har lyft förslaget om att valet mellan friskvårdstimme eller högre friskvårdsbidrag ska kunna göras av respektive medarbetare. I avvaktan på att Kommunfullmäktige hörssammar detta förslag är det viktigt att förvaltningen regelbundet utvärderar och eventuellt omprövar sitt beslut om friskvårdsförmåner.

3. Akademikerförbundet SSR yrkar att förvaltningen genomför undersökning av vilket val majoritetens av förvaltningens medarbetare föredrar och sedan beslutar i fråga om möjlighet till friskvårdstimme eller höjt friskvårdsbidrag utifrån majoritetens önskemål.

Den nya socialtjänstlagen som väntas har stort fokus på kunskapsbaserad social omsorg. Förvaltningens kompetensförsörjningsplan för 2025-2027 har som mål att arbeta med att utbilda befintliga anställda för att möta det förändrade behovet hos invånarna. De utbildningar arbetsgivaren satsar på för medarbetare strävar till att stärka både medarbetaren och organisationens utveckling, rättssäkerhet och kompetens. Kompetensutveckling är något som motiverar medarbetare och som verksamheten vinner på långsiktigt. Samtidigt är utbildningar i regel omfattande i tidsanspråk vilket leder till att medarbetare inte har utrymme att genomföra kärnuppdrag och utbildningar parallellt inom ramen för ordinarie arbetstid. Utifrån detta ser Akademikerförbundet ett behov av att förvaltningen på områdes- och enhetsnivå upprättar en tydlig planering för när utbildningar genomförs, hur tidskrävande dem är samt vilken avlastning/anpassning medarbetare behöver för att kompensera för detta tidsbortfall.

4. Akademikerförbundet SSR yrkar att förvaltningen genom att bedöma tidsomfattning på enskilda utbildningar säkerställer att medarbetare ges tid inom ramen för ordinarie arbetstid att fullfölja de utbildningar och kompetenssatsningar arbetsgivaren ser behov av.

Förvaltningen har fattat beslut om att använda elbilar i alla verksamheter, ett beslut som är i enlighet med stadens miljöpolicy och en generellt nödvändig omställning ur klimatsynpunkt. I dagsläget ställer de nya elbilarna krav på bruk av särskilda



Akademikerförbundet SSR

tankstationer vilket leder till att medarbetare inför resa behöver kartlägga färdsträckor och godkända tankstationer.

5. Akademikerförbundet SSR yrkar att förvaltningen ska möjliggöra tank-kort för att medarbetare ska kunna tanka på samtliga landets elbilstationer.

Digitaliseringen ökar i samhället och allt fler offentliga sektorer har ökat sin digitala tillgänglighet för att också effektivisera, detta i takt med att fysisk postgång glesas ut och blir allt ovanligare. Akademikerförbundet SSR föreslår att staden ska säkerställa att digital kommunikering av beslut och beslutsunderlag samt inlämnande av dokument för medborgare görs möjligt. Detta inte bara för att öka tillgänglighet utan också för att förenkla och effektivisera tidsspillan vid tidskänsliga beslut.

6. Akademikerförbundet SSR yrkar att förvaltningen inför digital postgång samt digital signering av beslut mellan förvaltningens myndighetsutövande personal och medborgare.