

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 10 februari 2025

Plats: via Zoom klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Alexandra Wynn	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Caroline Haglund	SSR
Anders Bengtsson	Sveriges Skolledare
Louise Lindberg-Svärd	Vårdförbundet
Stefanie Hallborg	HSO

Vid protokollet
Carina Holm

1. Föregående protokoll.

Justeras.

2. Facklig information.

Vårdförbundet – Louise kommer framöver att ersättas av Ellinore Aldebring. Tack till Louise för god samverkan!
SSR – Arbetsplatsrådet är nytt. SSR har också bjudit in medlemmarna på tårta då SSR nu nått 80000 medlemmar. SSR informerar också om att det inkommit en skrivelse från ekonomiskt bistånd och vuxenheten angående

planeringen för lokalöversynen inom kontoret på Virkesvägen.

Förvaltningschef Alexandra informerar om att hon kommer delta på APT i dessa verksamheter de närmaste veckorna med anledning av planeringen av lokalöversynen inom kontoret på Virkesvägen.

Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- a) Rapport företagshälsovård – Eva från Falck går igenom statistik för vilka tjänster hos Falck vi har använt under året.

Kommunal lyfter ljudmiljön i förskolan och frågar om Falck har arbetsmiljöingenjörer med denna kompetens. Falck har detta och tjänsten beställs via portalen. Presentationen bifogas protokollet.

- b) Semesterplanering –

Kommunal tycker att det har varit värdefullt att det i skrift står att medarbetare ska få snabbt svar när man ansöker om semesterledighet utanför sommarsemestern. Kommunal vill att det förtydligas i dokumentet att det är chef och inte arbetskamrater som är ansvarig för bemanningen. De får signaler främst från förskolan om att medarbetare uppmanas söka godkännande i arbetsgruppen när de önskar semesterledigt enstaka dagar. Förfarandet kan skapa konflikter i arbetsgruppen och Kommunal vill att det ska förtydligas att det är chef som är ansvarig för bemanningen.

Arbetsgivaren svarar att det är en självklarhet att det är chef som ansvarar för bemanningen. En generell kort skrivning om chefs ansvar läggs till i dokumentet.

Kommunal – gällande semesterväxling så lyfter Kommunal att det kan ibland kan vara svårt för medarbetaren att få ta ut alla sina dagar.

Arbetsgivaren svarar att semesterväxlade dagar ingår i årets dagar och vi ska sträva efter att medarbetaren ska ha möjlighet att ta ut alla semesterdagar. Viktigt ur både ett arbetsmiljö- och ett ekonomiskt perspektiv.

Sjukfrånvaro och statistik IA skjuts upp till nästa möte pga full agenda.

c) Verksamhet och budget**a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde 20 februari**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Kommunal – ärende 20

Kommunal håller med förvaltningens tjänsteutlåtande att handlingsplanen för arbete mot rasism saknar ett arbetsgivarperspektiv.

Kommunal vill att handlingsplanen ska innehålla verktyg till cheferna att stoppa brukare och anhöriga till brukare i socialtjänsten, äldreomsorgen och LSS som är rasistiska eller diskriminerade mot de som arbetar för att hjälpa brukarna. Även att man fokuserar på att stoppa anhöriga till barn i skolan och förskolan som är rasistiska eller diskriminerande mot personalen. Kommunal vill att nämnderna och bolagsstyrelserna stärker och ger verktyg till cheferna och andra myndighetspersoner i att stoppa rasism och diskriminering från anhöriga och brukare mot stadens anställda.

Arbetsgivare flikar in att antirasism också är en punkt i balanslistan samt att antirasism kommer vara temat för chefsforum i augusti.

.

b. Verksamhetsberättelse VB

Genomgång av verksamhetsberättelsen av förvaltningschef och respektive avdelningschef.

-Kommunal frågar om möjligheten att få en lista över resultat på enhetsnivå. Ekonomichef Snorre ber controllers skicka ut detta.

-Kommunal lyfter att det rapporteras hur många som startat förskolläraryt utbildning men att det inte rapporteras om hur många som påbörjar en utbildning till barnskötare vilket bara är ett fåtal personer. Kommunal skulle gärna vilja se en sådan rapport.

Frågan flyttas till SVG.

c. Chefsstruktur förskola

Idag samverkar vi förskolans nya chefsstruktur för att sedan kunna ta ett beslut. Underlag har skickats ut inför mötet.

Kommunal – I de flesta områden så kommer man inte nå målet på 30 medarbetare per chef. Kommunal vill få svar på varför det är så?

Arbetsgivaren svarar att antal medarbetare per chef är en riktlinje. Att det är många parametrar att förhålla sig till. Att vi vill ha en stabil organisation som också håller budget.

Den nya chefsstrukturen är det vi bedömer att vi har råd med nu när vi samtidigt parerar det minskade barnantalet. Under arbetets gång så har vi försökt lyssna på de fackligas synpunkter och vi kommer att fortsätta justera allteftersom -Kommunal yrkar på att det anställs fler biträdande rektorer. -Sveriges lärare – instämmer med kommunal och är inte överens i beslutet om antal medarbetare per chef.

Lena Avdelningschef förskola förtydligar att i underlaget så har vi redovisat grundbemanningen samt det faktiska antalet medarbetare tillsammans med tex ungdomsanställningar. Sveriges skolledare frågar om det finns någon strategi från förvaltningens sida att avsluta antalet anställda som är anställda genom arbetsmarknadspolitiska insatser. Olle HR-chef svarar att personalpolitiskt är det viktigt att vi som arbetsgivare ger möjligheter till de mest utsatta att komma tillbaka till arbetslivet så det finns inte någon sådan strategi. Det är problematiskt om chefsstrukturen leder till att vi inte tar samhällsansvar. Sveriges skolledare är mycket positiva till det HR-chef sagt om förvaltningens syn på arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Sveriges skolledare yrkar på att vi ska ha fler biträdande rektorer.

Saco – ansluter sig till Sveriges skolledare.

Sveriges skolledare förklarar sig oeniga med arbetsgivarens beslut och Saco ställer sig eniga med detta.

Sveriges skolledare vill ha följande fört till Protokollet:

- Sveriges skolledare ser inte att målet på 10-30 medarbetare per Chef inom förskolan nås och vi eftersöker därmed även planen för hur detta på sikt skall nås.
- Sveriges skolledare har även nåtts av information om att det i Biträdande Rektors leden inte är allmänt ansett att denna uppdelning är bästa lösningen, utan andra åsikter finns.
- Sveriges skolledare önskar veta om konsultation skett med urfolket samer inför förändringen i enlighet med Lag (2022:66) om konsultation i frågor som rör det samiska folket. Arbetsgivarens svar önskas bifogas protokollet.

Arbetsgivaren svarar att vi inte haft en konsultation och kompletterar i efterhand med följande:

Arbetsgivaren har undersökt om frågan kring stadens chefsstruktur lyfts på rådmötet med Samiska föreningen. Frågan har lyfts på rådmötet med Samiska föreningen och de ville vid det mötet endast ha mer information om

chefsstrukturen och bad inte om någon konsultation, de har heller inte inkommit med någon sådan begäran i efterhand. En beskrivning gavs då om hur den nya chefsstrukturen är uppbyggd och skälen till att förändringen genomförs. Vi kan inte heller se att chefsstrukturen på Södermalm ska få särskild betydelse för urfolket samerna men kommer att informera dem om förändringen av biträdande rektor och att rektor är fortsatt samma roll.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken

d) Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Inga punkter på detta.

e) Balanslistan (genomgång varannan månad)

Genomgång skjuts fram till mars månad.

f) Övriga frågor