

# Idéburet Offentligt Partnerskap

mellan

**Södermalm Stadsdelsförvaltning**

och

**Stiftelsen Fryshuset**

**FRYSHUSET**



## Innehållsförteckning

Innehållsförteckning .....	2
Parter och kontaktpersoner .....	3
Bakgrund .....	3
Målsättning och uppföljning .....	4
Ramar för partnerskapet.....	5
Grundförutsättningar.....	7
Uppsägning och hävning .....	7
Underskrift.....	8
Värdegrund.....	9
Bilaga arbetssätt .....	9
Modeller och teorier .....	10

## Parter och kontaktpersoner

Södermalm stadsdelsförvaltning

Org. nr 212000-0142

Maria Klemets Hellberg

Titel: Avdelningschef

E-post: [maria.klemets@stockholm.se](mailto:maria.klemets@stockholm.se)

Mobil: 076-1213185

Stiftelsen Fryshuset

Org.nr 802011-1582

Andreas Bjurefors, Verksamhetschef - Fryshusets Fritid Stockholm

E-post: [andreas.bjurefors@fryshuset.se](mailto:andreas.bjurefors@fryshuset.se)

Mobil: +46 76-126 95 25

*"Fryshuset gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen"* (Vision)  
Fryshuset är en ideell organisation som grundades för 40 år sedan, oberoende av religiös och politisk tillhörighet. Under dessa år har vi förfinat våra metoder för hur vi ska nå och arbeta medvetet med ungdomars positiva förflyttning utifrån individens behov. Vi främjar integration genom att skapa konstruktiva miljöer där en mångfald av unga möts och utvecklas i sina gemensamma intressen. Fryshuset bedriver ett 50-tal olika projekt och verksamheter på flera orter runt om i Sverige, där unga har möjlighet att utöva sina passioner, skapa och delta i ungdomsdrivna aktiviteter, utbildningar och arbete. Vi arbetar utifrån en stark gemensam värdegrund som lägger grunden för vårt bemötande och vår organisation.

## Bakgrund

Fryshuset har i olika former verkat inom Södermalm sedan 1984, ofta i samarbete med Södermalms stadsdelsförvaltning. Under senare år har samverkan stärkts vilket nu resulterat i detta Idéburna Offentliga Partnerskap (IOP) som initierats av Fryshuset.

I Stockholms stads budget från kommunfullmäktige fastslås tre inriktningsmål för stadens verksamheter:

1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden
2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning
3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.

Arbetet med unga och fritidsfrågor ska ha en koppling till de målsättningar som beskrivs i *Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar, Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029 samt Program för mänskliga rättigheter*.

I Stockholms stad finns en tydlig politisk vilja att tillgängliggöra öppna mötesplatser och fritidsverksamheter anpassade efter befolkningssammansättning och ungas behov och levnadsmönster, till exempel att möta behoven hos yngre målgrupper. Det är prioriterat att nå de grupper som idag inte nås av annan fritidsverksamhet och erbjuda en aktiv och meningsfull fritid i både egen regi och i samarbete med civilsamhället. Aktiviteter ska utformas inkluderande för alla och vara fysiskt tillgängligt för barn och unga med funktionsnedsättning. Det ska finnas trygga arenor och verksamheter för flickor och specifika målgrupper som exempelvis HBTQI+ personer. Det ideella engagemanget i föreningslivet har stor betydelse för ett levande civilsamhälle.

Södermalms stadsdelsförvaltning vill genom partnerskapet möjliggöra utveckling med flexibla lösningar i ett allt snabbare föränderligt samhälle, där individens utveckling står i fokus. Här eftersträvas att i nära samarbete med Fryshuset från civilsamhället utveckla lösningar och synergieffekter för målgruppens bästa. Fryshuset bedöms kunna öka möjligheten att Södermalms stadsdelsförvaltning når angivna verksamhetsmål utifrån stadsdelsnämndens ambitioner och uppdrag.

Fryshuset erbjuder en mötesplats med olika möjligheter till ett varande i trygga miljöer, att utvecklas inom sina intresseområden och engagera sig utifrån det, komma in i föreningsliv, stöd och hjälp i studier och sänkta trösklar till arbete. Här använder organisationen sig av hela sin palett med olika verksamhets- och kompetensområden med trygga ledare som samverkar med olika aktörer i stadsdelen.

Fryshuset har under 2022-2024 bedrivit fritidsverksamhet med målgruppen unga funktionsnedsatta (FUNKIS). Det har framför allt gjorts med fokus på aktiviteter med rörelser, i samverkan med olika föreningar. Utvärdering av verksamheten har tydliggjort behovet av att bygga relation och tillit samt skapa trygghet för målgruppen. Det behövs en separatistisk och kontinuerlig öppen fritidsverksamhet med låga trösklar som är anpassad efter målgruppen, med en tydlig kommunikations- och rekryteringsstrategi.

## Målsättning och uppföljning

Det övergripande syftet med avtalet är att fortsätta utvecklingsarbetet mellan Fryshuset och Södermalm stadsdelsförvaltning som pågått under tidigare år. Det innebär att unga på Södermalm, med särskilt fokus på Hammarby Sjöstad, genom partnerskapet får ta del av den kompetens, metoder och nätverk som Fryshuset har att erbjuda i sina verksamhetsområden.

### Målgrupp

Unga i åldrarna 13-19 år.

### Målsättning

Målsättningen med insatserna är att Fryshuset genom sitt kompletterande utvecklingsarbete på flera olika plan bidrar till att stärka unga i lokalsamhället, öka ungas känsla av tillhörighet, delaktighet och gemenskap. Det innebär att skapa tillgängliga aktiviteter, verksamheter och att ge unga fler verktyg för att;

- uppleva en meningsfull fritid för sig själv och/eller
- stärka ungas skyddsfaktorer och deras känsla av egenmakt och handlingskompetens och/eller
- ta sig närmare någon form av sysselsättning som exempelvis arbete och/eller studier

I tillägg till ovanstående har parterna dessutom en gemensam vilja

- att fortsätta utveckla och utforma möjliga aktiviteter för målgruppen FUNKIS.
- att fortsätta utveckla och utforma möjliga aktiviteter för målgruppen HBTQI+.
- att kunna aktivera mobila fritidsledare för kvälls- och nattvandring vid behov för en tillkommande kostnad som ligger utanför denna IOP. Det kan vara kopplat till särskilda dagar och perioder som exempelvis Valborg, skolavslutning och i samband med skolstart.

Delar av detta kommer med viss begränsning kunna ingå i aktivitetsplanerna för respektive år. Vad och i vilken omfattning beror på prioriteringar och fokus utifrån de behov som

framkommit inom stadsdelen. Beslut om att driva en separatistisk och kontinuerlig öppen fritidsverksamhet med låga trösklar som är anpassad efter målgruppen fattas i styrgruppen om och när pengar finns tillgängligt för detta.

Båda parter arbetar för att involvera varandra i olika beskrivna områden vilket genererar expansionsmöjligheter och att fler unga nås. Det innebär att samarbetet fortsatt stärks under tidens gång och olika intressentgrupper involveras i stadsdelen utifrån ungas behov.

### Konkret aktivitetsplan per år

En konkret aktivitetsplan görs med tillhörande budget varje år. Den utgår från de riktningar parterna gemensamt sätter och som ses över årligen och revideras vid behov. Detta för att uppmärksamma och anpassa utifrån nya behov och utmaningar i samhället och göra de förändringar som krävs utifrån satta ramar i IOP. Tillsammans sätts resultat- och utfallsmål och hur de ska mätas och utvärderas.

### Uppföljning

I samband med planering inför nytt verksamhetsår lyfts gemensamma samhällsutmaningar in, arbetet med dessa, samt hur de på bästa sätt kan och ska följas upp. Vid årets slut och i början av efterföljande år följs årets aktiviteter upp och utvärderas. Det innebär att Fryshusets har som ansvar att i början av nytt kalenderår (februari/mars) upprätta en verksamhetsberättelse och ett ekonomiskt bokslut för föregående år.

Förvaltningen har full insyn i verksamhet och budget där uppföljning sker löpande av den tillsatta styrgruppen.

Avtalets parter kommer även fortsatt använda varandras nätverk, kunskaper och erfarenheter för att förbättra arbetsformer, idéutveckling och uppföljning. Via partnerskapet inspirerar vi varandra till bättre arbetssätt och resultat. Den gemensamma kompetensbanken utvecklas i och med partnerskapet.

## Ramar för partnerskapet

Överenskommelsen ska kännetecknas av öppenhet och ett ömsesidigt lärande. Syftet är att parterna tillsammans med målgruppen ska hitta de mest optimala lösningarna. Detta görs genom ett öppet och prestigelöst förhållningssätt i relation till målgruppen och inför varandra som samverkansparter.

### Värdegrund och förhållningssätt

Fryshusets värdegrund är djupt förankrad i organisationen och började växa som ett outtalat regelverk för hur personer med olika värderingar, från olika ungdomskulturer och miljöer, skulle kunna enas under ett och samma tak. Värdegrunden utgår från den handlingskraft som finns i hela organisationen och den starka övertygelsen om att alla människor, i rätt sammanhang, med rätt stimulans och med rätt medmänniskor kan resa sig och gå framåt.

Här är parterna överens om att Södermalms stadsdelsförvaltning och stadens utgångspunkter harmoniserar med Fryshusets värdegrund (se bilaga).

### Ansvarsfördelning och åtaganden

Parterna ska under hela perioden som överenskommelsen gäller anstränga sig för att underlätta för varandra att uppfylla sina respektive mål som är gemensamma. Samverkan ska bygga på kommunikation, ömsesidig respekt och verka för hållbarhet.

Fryshuset ansvarar för driften av verksamheten med både arbetsmiljö- och arbetsgivaransvar för den personal som anställs. Innan anställning av personal ska utdrag ur brottsregister ske och på all personal återkommande vartannat år. Fryshuset ansvarar för att kontinuerligt utveckla verksamheten för att nå fastställda målsättningar.

Fryshusets personal kommer fortsatt söka sammanhang för samverkan med relevanta aktörer som myndigheter, skola, polis och föreningar. Samarbeten kommer att fortsätta utvecklas med externa aktörer för att tillsammans arbeta för att skapa och ge unga verktyg till en aktiv och meningsfull fritid, utbildning och arbete.

Södermalm stadsdelsförvaltning ansvarar för att utifrån samarbetet se till att rätt funktioner från berörda förvaltningar kan delta och medverka i samarbetet utifrån de behov som finns för överenskommelsen med Fryshuset samt för att nå målen.

## Styrgrupp

Styrgruppens uppgift är att säkerställa att de målsättningar som gäller för detta IOP uppnås. Det åligger styrgruppen att följa upp avtalet minst två gånger per år och säkerställa att underlag sammanställs till stadsdelsnämnden i enlighet med detta avtal.

Styrgruppen tillsätts gemensamt av Fryshuset och Södermalms stadsdelsförvaltning och revideras vid behov om till exempel någon slutar eller av annan orsak som styrgruppen anser är av vikt. Representanterna ska ha mandat att fatta beslut.

Styrgruppen ska sammanträda minst tre gånger per år och Södermalms stadsdelsförvaltning är sammankallande.

## Kommunikation

Södermalms stadsdelsförvaltning eller Fryshuset kan i olika sammanhang beskriva verksamheten och de insatser som utförs för externa parter. Sådana aktiviteter ska i förväg godkännas av styrgruppen.

## Giltighetstid

Partnerskapet träder i kraft när avtalet är undertecknat av båda parter, efter beslut av Södermalms stadsdelsnämnd. Avtalet löper 3 + 2 + 2 år dock längst 31 december 2031. En avstämning ska ske mellan parterna senast 9 månader inför möjlig förlängning.

## Resurser och ekonomi

Fryshuset bidrar med erfarenhet och kompetens av att under mer än 40 år ha bedrivit verksamhet för ungdomar i olika former och på olika platser i landet. Fryshuset bidrar även genom att söka medel via bidragsgivare samt via samarbeten med näringsliv för att stärka arbetet.

Södermalms stadsdelsförvaltnings insats i det gemensamma utvecklande partnerskapet är 2,7 miljoner kronor (mkr) per år med start 1 juli 2025 till och med avtalets upphörande. För år 2025 gäller fördelningen av summan på antalet månader som är kvar det året.

I denna summa ingår en viss del till hyreskostnader för lokaler hos Fryshuset i Hammarby Sjöstad. Resterande av hyreskostnaderna bidrar Fryshuset själva till via andra intäktskällor under 2025.

Prisjustering ska ske enligt följande:

Priserna är fasta fram till 2025-12-31. Prisjusteringar får därefter göras en gång per år på begäran från leverantören, senast per den sista december året innan. Begäran om prisjustering ska anmälas till beställaren skriftligen. I begäran ska förslaget till nya priser

bifogas enligt indexjusteringen nedan:

Nya priser gäller då från 1 januari året efter. Prisjustering får inte ske retroaktivt. Justeringen av ersättningen ska ske med 80 % av förändringen av SNI2007 SCB:s AKI (arbetskostnadsindex) för arbetare i kultur- och fritidssektor mot kolumn SNI "R" samt 20 % av förändringen av KPI (konsumentprisindex). Januari 2008 =100 för AKI. Prelimära siffror ska användas för AKI. Basår 1980=100 för KPI. Fastställda siffror används för KPI.

Avstämning ska ske en gång per år med avseende på indextal publicerat för oktober månad året före det att justeringen ska träda i kraft och som jämförs med index för oktober månad två år före det år då justering ska träda i kraft. Reglering träder i kraft 1 januari året efter avstämningstidpunkten. Förstaregleringstillfälle är 1 januari år 2026. Det innebär att vid första justeringen från och med 2026-01-01 ska ersättningen justeras med förändringen av AKI respektive KPI under perioden oktober 2024 till oktober 2025.

Vid eventuella kommande förändringar av publicerade index äger Staden rätt att ta initiativ till omförhandling av denna klausul gällande prisjusteringsformer. I det fall SNI2007 SCB:s AKI avskaffas ska parterna överenskomma om att använda annat jämförbart index

### Medelsförvaltning

Fryshuset förbinder sig att endast använda det ekonomiska stödet från stadsdelsförvaltningen i en sluten resultatenhet endast avsedd för verksamheten i denna överenskommelse och att medel därmed inte flyter in i den övriga verksamheten.

## Grundförutsättningar

Fryshuset är arbetsgivare och ansvarar för att gällande lagar och avtal följs.

### Försäkring

Respektive part ska på egen bekostnad vidmakthålla erforderliga och lagstadgade försäkringar.

### Sekretess

Respektive part, och dess personal, kan med anledning av samarbetet komma i kontakt med konfidentiella uppgifter som berör motparten, dess organisation, drift, ekonomi, interna förhållanden och personal. All sådan information är konfidentiell och får under inga omständigheter yppas, diskuteras internt eller externt hos respektive part eller med utomstående.

### GDPR

Parterna skall behandla personuppgifter i enlighet med vad som stadgas i gällande bestämmelse i lagstiftningen avseende behandling av personuppgifter.

### Särskilda villkor

Parterna, eller konsulter som någon av dessa anlitar, får inte i sin verksamhet diskriminera någon på grund av kön, etnicitet, trosbekännelse, funktionshinder eller sexuell läggning eller av sådana skäl otillbörligt särbehandla arbetstagare eller arbetssökande.

### Förändring i partnerskapet eller i verksamhet

Om avvikelser från verksamhetsplan och budget sker ska parterna innan förändringar genomförs föra en dialog och godkänna förändringarna.

Om någon av parterna önskar att denna överenskommelse ska förändras i någon del ska

denna meddela den andra parten för genomgång och samtal. Om båda parter är överens om förändring av överenskommelsen ska en sådan justering tecknas skriftligt och skrivas under av behöriga företrädare.

## Uppsägning och hävning

Styrgruppen kan kalla till förhandling om styrgruppen ser avvikelser av allvarlig karaktär från denna överenskommelse.

Om partnerskapet hävs på grund av en omständighet av allvarlig karaktär från Fryshusets sida så är Fryshuset återbetalningsskyldiga av ej förbrukade medel av det förbetalda årsbeloppet det aktuella året som fastställts inom överenskommelsen. Om partnerskapet hävs på grund av en omständighet från Södermalms stadsdelsförvaltning sida då får Fryshuset behålla beloppet som kommunen betalat ut för partnerskapet.

### Tvist

Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog mellan avtalsparterna, och i andra hand i svensk domstol med tillämpning av svensk rätt.

## Underskrift

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar, varav parterna tagit var sitt exemplar.

Stockholm den / 2025

Stockholm den / 2025

**Fryshuset**  
Johan Oljeqvist  
VD

**Södermalms stadsdelsförvaltning**  
Alexandra Wynn  
Stadsdelsdirektör



# BILAGA; VÄRDEGRUND OCH ARBETSSÄTT

## Värdegrund

Värdegrunden är Fryshusets viktigaste kompass och står för den handlingskraft som uppstår när passioner, perspektiv, kunskap och generationer enas under samma tak. Arbetet bygger på kärlek och en tro på människan. Fryshuset arbetar alltid för något - inte emot. Med en stark övertygelse om att när vi riktar energin rätt kan alla människor, med stöd av positiva sammanhang och medmänniskor, resa sig och gå framåt.

Vi bygger tillit och relation. Vi utvecklar positiva sammanhang för unga där lusten att delta och gemensamma passioner överbryggas olikheter och skapar motivation och framtidstro. Vi ger uppmuntran, förtroende och ansvar för att unga ska växa och själva ta makten över sina liv.

Vi lyssnar in vad som händer i samhället och ställer om snabbt. Vi agerar med mod i det som är nytt och okänt. Vi ser möjligheter och vågar skapa förändring där andra ofta ser problem.

Vi finns för alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever, eller riskerar att hamna, utanför samhället. Här står dörren alltid på glänt - vi tror att alla kan lyckas med rätt förutsättningar och att alla är värda en chans till.

Vi utgår från individens behov. Vi finns för den som, oavsett bakgrund, vill engagera och utveckla.

## Bilaga arbetssätt

Fryshuset arbetar med unga utifrån att en tro på respektfulla möten där lusten att delta samt gemensamma intressen överbryggas motsättningar och olikheter samt ökar förståelsen. Unga får då goda förutsättningar att bidra till samhället och andra medmänniskor, att vara medskapande till sin egen positiva uppväxt, ett gott liv och ett hållbart samhälle såväl nu som i framtiden.

På Fryshusets skapar vi trygga och välkomnande rum för unga att vara och utvecklas i oavsett vem man är och vilken bakgrund man har. Vi arbetar utifrån en stark gemensam värdegrund som lägger grunden för vårt bemötande och vår organisation. Våra mötesplatser blir relevanta genom att bygga på ungas delaktighet och möjligheten att på ett prestationslöst sätt hitta och utvecklas inom sin passion. Vi vet att mångfald berikar och vi eftersträvar att skapa en heterogen personalgrupp med många olika erfarenheter. Genom att vara en del av Fryshuset har vi tillgången till experter, samverkanspartners och metoder i en mängd olika områden. Vi möjliggör för unga att få tillgång till och själva skapa gemenskap, begriplighet och meningsfullhet.

### Förståelse för lokal kontext

Ju större förståelse vi kan ha för den lokala kontext som de unga lever i desto bättre. Vi ser därför till att ha personal som har kontakt med och egen erfarenhet av det lokala sammanhanget, till exempel någon som själv är uppvuxen i området. Utöver den förståelsen eftersträvar vi alltid att ha personal som de unga kan känna igen sig i, s.k. credible messengers.

## Delaktighet och inflytande

Vi arbetar enligt Fryshusets modell för ungas delaktighet som syftar till att skapa delaktighet för alla unga, även de som i dagsläget har låg samhällstillit och tilltro till sin egen förmåga att påverka. Vi skapar en bredd av möjligheter för unga att vara delaktiga, både i utformningen av mötesplats men även i att kunna påverka samhällets beslutsfattare. Personalen arbetar strukturerat med att fånga upp ungas behov och önskemål både i och utanför den öppna fritidsverksamheten. *Se i bilagan, Fryshusets modell för ungas delaktighet.*

## Positiv förflyttning

Vi tror på unga och är i vår verksamhet extra uppmärksamma på unga som lever i eller riskerar att hamna i utanförskap. Vi är särskilt lyhörda för dessa ungas behov och ser själva eller i samarbete med andra till att skapa förutsättningar för att kunna möjliggöra en positiv förflyttning. *Se i bilagan, SKR Delaktighetstrappan.*

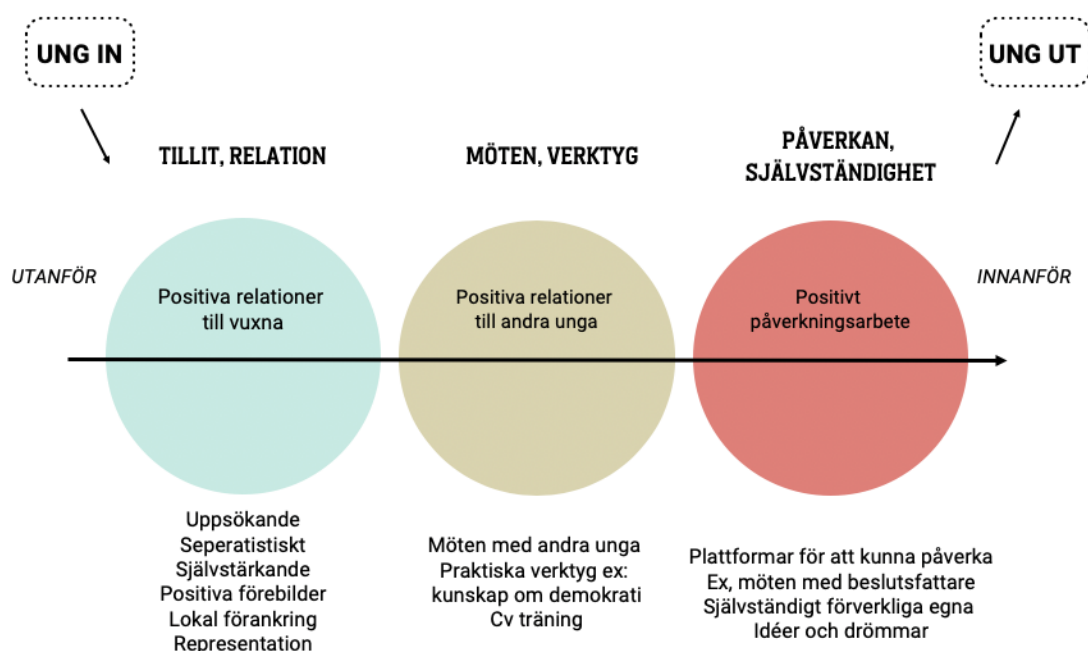
## Agera direkt

Vi håller oss uppdaterade på vad som sker i samhället och bland unga. När det sker saker som påverkar unga tar vi ett aktivt ansvar i att vara närvarande och lyhörda för nya behov och gör förändringar som krävs för att möta dem. Vi för kravlösa samtal mellan unga och vuxna om både små och stora händelser i samhället. *Se i bilagan, modeller och teori.*

## Modeller och teorier

### Fryshusets modell för ungas delaktighet

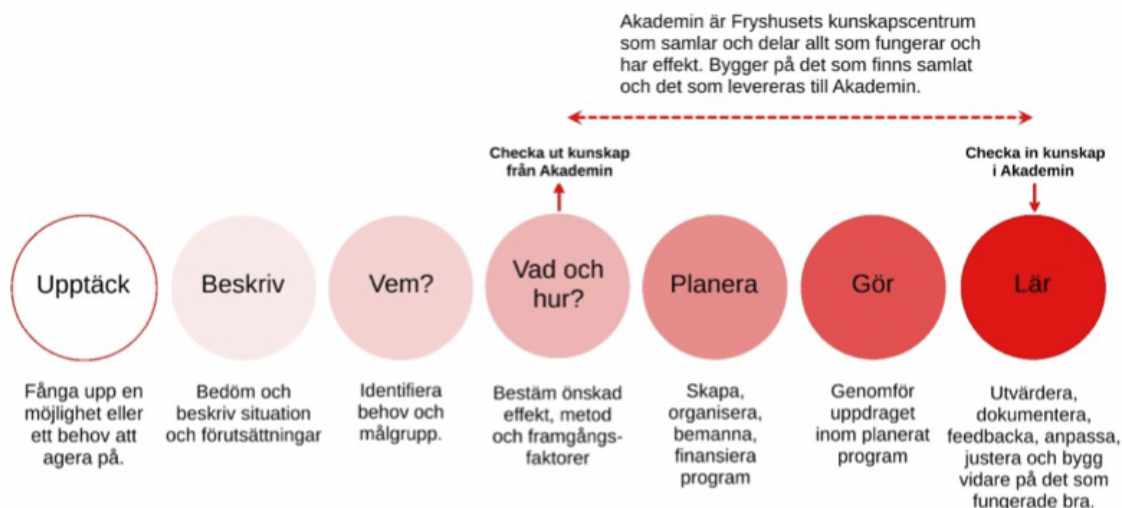
Är ett verktyg för att skapa en förflyttning för unga, från att uppleva ett utanförskap till att känna sig som en del av samhället. Modellen är baserad på Fryshusets över 35-åriga erfarenheter av att arbeta med unga på olika sätt. Den är uppbyggd efter tre steg som förklarar stegen en individ behöver för att dennes skyddsfaktorer och känsla av egenmakt ska öka. Modellen synliggör olika behov unga har i olika stadier och hur ett arbete med insatser som möter de olika behoven kan leda till att öka alla ungas delaktighet i samhället.



Personalen har extra viktig roll i det första steget *Tillit - Relation*. Modellen visar även att vi har en viktig roll i att genom vår relation ge unga tillgång till nästa steg så att det inte stannar i *Tillit - Relation* steget.

## Fryshuset Way

Fryshuset Way är en av Fryshuset processmodeller som bestämmer hur vi inom Fryshuset arbetar för att leva vår värdegrund, nå våra mål och för att ständigt förnya, förbättra och utveckla vår kapacitet, vår kunskap och våra metoder.



*På Fryshuset i stort arbetar vi bland annat efter dessa modeller för att sätta vårt arbetssätt i ett sammanhang. I detta dokument beskrivs dessa kortfattat. Alla i den fasta personalen bör ha minst en grundläggande förståelse för dessa.*

## Salutogena förhållningssätt och KASAM

Alla aktiviteter på Fryshuset baserar sin verksamhet på Salutogena förhållningssätt och KASAM, vilket innebär att de arbetar för att stärka och uppmuntra det friska och starka i varje individ, det som fungerar och leder framåt.

Det Salutogena perspektivet fokuserar på att stärka faktorer som orsakar och vidmakthåller välmående, på det som fungerar och leder till utveckling. Perspektivet är nära förbundet med KASAM, ett begrepp som utgår ifrån att människors hälsotillstånd och deras förmåga att klara av påfrestningar, står i direkt relation till i vilken grad de upplever tillvaron såsom begriplig, hanterbar och meningsfull.

Begriplighet, innebär en känsla av att det som händer i livet är begripligt, strukturerat och går att förutse. Hanterbarhet, innebär att man upplever att man har tillgång till de resurser som krävs för att klara det som sker i ens omgivning. Meningsfullhet innebär att man upplever att de utmaningar man möter är värda att engagera sig i. Det är i samspelet mellan dessa tre delar som KASAM skapas.

Att arbeta med KASAM innebär att jobba på att hitta individuella lösningar för varje person, att skapa tillitsfulla och nära band till våra unga, och att stärka individens känsla av tillhörighet och sammanhang.

## Normmedvetenhet

Normer är oskrivna regler som de flesta förhåller sig till och som fördelar makt mellan människor. Normer sätter ramar som inkluderar vissa men exkluderar och begränsar möjligheterna

för andra. Normer finns inte av sig själva, det är vi som bär upp och förhåller oss till dem. Normer och vilka som drabbas av deras destruktiva sidor hänger ofta ihop med våra diskrimineringsgrunder. Genom att ha en hög normmedvetenhet i vårt arbetssätt verkar vi för att synliggöra och motverka destruktiva och begränsande normer. Vi ser medvetet på dessa frågor i alla nivåer av vårt arbete.

### Delaktighetstrappan en modell från SKR (tidigare SKL)

För att på ett konkret sätt kunna se på förutsättningarna för unga kring delaktighet och steg framåt använder vi oss av modeller som beskriver olika nivåer av inflytande (MUCF, 2010). Fryshuset tillämpar SKR:s delaktighetstrappa utifrån relevans i arbetet. Modellen grundar sig på statsvetaren Sherry Arnsteins teori om inflytandestegen som en modell för att studera deltagande. SKR:s trappa är en variation av Arnsteins inflytelsestege men mer tillämpad till svenska kommuners arbete (å Castell 2013). Delaktighetstrappan är utformad utifrån fem steg där steg 1 är "Information", steg 2 är "Konsultation", steg 3 är "Dialog", steg 4 är "Samarbete" och steg 5 är "Medbestämmande".

