

Handläggare
Anna-Lena Albin
Telefon: 08-50812018

Till
Södermalms stadsdelsnämnd
20 mars 2024

Medborgarförslag, klimatutbildning för anställda

Svar på medborgarförslag

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att nämnden överlämnar detta tjänsteutlåtande som svar på medborgarförslaget.

Sammanfattning

Nämnden har erhållit ett medborgarförslag gällande att Stockholms stad ska genomföra en obligatorisk klimatutbildning för samtliga anställda.

I medborgarförslaget tar förslagsställaren upp idén om att alla anställda inom Stockholms stad ska gå en obligatorisk miljöutbildning. Förslagsställaren hänvisar till Sveriges första medborgarråd för klimatet som hölls under våren 2024.

Medborgarrådet slog då fast att kunskapen bland vuxna är för dålig och en idé är att allmänbilda i oberoende klimatforskning. En obligatorisk utbildning bland anställda skulle kunna leda till ökat intresse och initiativkraft vilket kan öka takten och hjälpa kommunen att nå klimatmålen.

Förvaltningen anser att medborgarförslaget är intressant och håller med om att staden kan föregå som gott exempel. Förvaltningen arbetar redan idag mycket med miljö- och klimatfrågor inom verksamheterna inom stadsdelsförvaltningen.

Bakgrund

Nämnden har erhållit ett medborgarförslag gällande att Stockholms stad ska genomföra en obligatorisk klimatutbildning för samtliga anställda.

Stadsdelsnämnden beslutade vid sammanträdet den 12 december 2024 att ge förvaltningen i uppdrag att bereda medborgarförslaget.

Ärendet

I medborgarförslaget tar förslagsställaren upp idén om att alla anställda inom Stockholms stad ska gå en obligatorisk miljöutbildning.

Förslagsställaren hänvisar till Sveriges första medborgarråd för klimatet som hölls under våren 2024. Medborgarrådet slog då fast att kunskapen bland vuxna är för dålig och en idé är att allmänbilda i oberoende klimatforskning. De menar att det är för mycket spekulation, svårt att avgöra vad som är sant eller falskt. Oftast får man inte ta del av den oberoende forskningen, utan snarare de polariserande vyerna, till exempel genom sociala medier.

Vidare framhåller förslagsställaren att genom ett kunskapslyft tar kommunen sitt arbetsgivaransvar för en bättre psykisk hälsa. Som anställd i Stockholms stad ska man känna sig trygg att kunna ta vetenskapligt grundade beslut i sin yrkesvardag, se de anställda som ambassadörer för kommunens klimatarbete.

Detta är betydelsefullt i två hänseenden menar förslagsställaren.

Delvis att vetenskaplig information om klimatkrisen sprids (motverka desinformation), men även att få bättre spridning bland medborgarna kring de insatser kommunen gör kring klimatet.

För att kunna bemöta barn och unga i klimatfrågan är det viktigt att vi vuxna är välinformerade och insatta.

En obligatorisk utbildning bland anställda skulle kunna leda till ökat intresse och initiativkraft vilket kan öka takten och hjälpa kommunen att nå klimatmålen. Genom ett gemensamt kunskapslyft gör Stockholms stad det möjligt för sina anställda att känna sig som en del av en samlad handlingskraft, vilket ger styrka och framtidshopp.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av ekonomiavdelningen inom Södermalms stadsdelsförvaltning. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen och pensionärsrådet 10 mars 2025.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att medborgarförslaget är intressant och håller med om att staden kan föregå som gott exempel.

Förvaltningen arbetar redan idag mycket med miljö- och klimatfrågor inom verksamheterna inom stadsdelsförvaltningen. Staden har ett nytt Miljöprogram 2025-2030 samt Klimathandlingsplan 2030 med högt uppsatta mål, vilket alla förvaltningar och bolag inom Stockholms stad arbetar efter.

Förvaltningens arbete inom miljö och klimat involverar anställda, barn, äldre och brukare. I verksamhetsplanen för 2025 inom förvaltningen planeras det bland annat att hålla en hållbarhetsdag, minska användandet av engångsartiklar i plast, förskolan ska genomföra kompetenshöjande insatser inom ekologiska livsmedel och matsvinn, flera verksamheter mäter matsvinn och arbetar med aktiva åtgärder i syfte att minska det. Detta är endast ett axplock av åtgärder förvaltningens verksamheter arbetar med inom miljö- och klimat. På stadens interna utbildningsplattform finns även flertalet e-utbildningar inom miljö och hållbarhet tillgängliga för anställda.

Förvaltningen anser att utbildning, intresse och initiativ inom miljö och klimatfrågor finns inom alla verksamheter. Förvaltningen bedömer därför att en obligatorisk klimatutbildning inte är aktuellt för tillfället.

Jämställdhetsanalys

Förvaltningen bedömer att medborgarförslaget inte ger direkta eller indirekta konsekvenser för förvaltningens målgrupper beroende på att de är kvinnor/flickor eller män/pojkar.

Förvaltningen föreslår att nämnden överlämnar detta tjänsteutlåtande som svar på medborgarförslaget.

Alexandra Wynn
Stadsdelsdirektör
Södermalms
stadsdelsförvaltning

Snorre Berglund
Avdelningschef
Södermalms
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Medborgarförslag, Klimatutbildning för anställda

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Alexandra Wynn, Stadsdelsdirektör	2025-02-17
Snorre Berglund, Avdelningschef	2025-02-17