

**Handläggare**  
Annika Andersson  
Telefon: 08-50812192

**Till**  
Södermalms stadsdelsnämnd  
20 mars 2025

## Remiss av Riktlinjer om representation, mutor och jäv, KS 2024/1242

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2024/1242

### Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

### Sammanfattning

Stadsledningskontoret har gjort en översyn av nu gällande styrdokument ”Riktlinjer om mutor och representation” och föreslår att den ersätts av ”Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.”.

Förvaltningen är överlag positiv till föreslagna riktlinjer. Förvaltningen anser att det är bra att bisyssla och visselblåsfunktion lyfts in i riktlinjerna samt att regelverket kring födelsedagar och uppvaktningar i riktlinjerna är måttfullt och bra. I delen om extern representation och gåvor, mutor, jäv och bisysslor, som delvis avser otillåten påverkan, skulle ett tillägg med krav på att förteckna förmåner som erbjudits eller tagits emot från annan part än arbetsgivaren kunna övervägas.

## Bakgrund

Stadsdelsnämnden har fått ”Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.” på remiss från kommunstyrelsen. Övriga remissinstanser är arbetsmarknadsnämnden, avfallsnämnden, exploateringsnämnden, Farsta stadsdelsnämnd, fastighetsnämnden, förskolenämnden, Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd, idrottsnämnden, kulturnämnden, kyrkogårdsnämnden, miljö- och hälsoskyddsstyrelsen, servicenämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, Stockholms Stadshus AB, trafiknämnden, utbildningsnämnden, valnämnden, äldrenämnden och överförmyndarnämnden

Remissvaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 28 mars 2025.

## Ärendet

Stadsledningskontoret har gjort en översyn av nu gällande styrdokument ”Riktlinjer om mutor och representation” och föreslår att den ersätts av ”Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.”. Översynens utgångspunkt har varit att tydliggöra stadens förhållningssätt och nya avsnitt om bisysslor respektive stadens visselblåsarfunktion har lagts till. Vidare har disposition och struktur ändrats för att underlätta läsningen av riktlinjerna. Stadsledningskontoret föreslår att samtliga nämnder och bolagsstyrelser fastställer egna lokala anvisningar för sina respektive verksamhetsområden inom ramarna för de föreslagna riktlinjernas bestämmelser.

Stadsledningskontoret menar att en förutsättning för att staden ska åtnjuta stockholmarnas förtroende är att alla verksamma i staden utför sina respektive uppgifter med omdöme och att gällande lagar och regler efterlevs. Alla offentliganställda ska vara sakliga och opartiska i sin tjänsteutövning och undvika förtroendeskadligt beteende. De föreslagna riktlinjerna syftar till att hjälpa medarbetare och förtroendevalda att agera på ett sådant sätt att vi inte låter oss påverkas av ovidkommande intressen eller hänsyn i vårt arbete, och att vi inte heller ska kunna misstänkas för att göra det.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsdelsdirektörens stab och kansli i samverkan med HR-avdelningen och säkerhetssamordnare. Ärendet har behandlats på förvaltningsgrupp och pensionärsråd den 10 februari 2025.

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen är överlag positiv till föreslagna ”Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.”. Förvaltningen vill framföra följande.

Förvaltningen anser att det är bra att bisyssla och visseblåsfunktionen läggs till i riktlinjerna om representation, mutor och jäv m.m. När det gäller visseblåsfunktionen vill förvaltningen lyfta att det finns behov av mer information från staden till chefer och medarbetare. Detta då visseblåsfunktionen fortfarande är okänd för många. Förvaltningen delar riktlinjernas ”grundläggande förhållningssätt” där ledorden är restriktivitet och måttlighet. Bland annat anser förvaltningen att regelverket kring födelsedagar och uppvaktningar överlag är måttfullt och bra. När det gäller delen om extern representation och gåvor, mutor, jäv och bisysslor, som delvis avser otillåten påverkan, skulle ett tillägg med krav på varje chef att ha en förtäckning där anställda listar förmåner som erbjudits eller tagits emot från annan part än arbetsgivaren kunna övervägas.

### **Barnrättsanalys**

Förvaltningen uppfattar inte att ”Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.” ger direkta eller indirekta konsekvenser för barn. En vidare barnrättsanalys genomförs därför inte.

### **Jämställdhetsanalys**

Förvaltningen uppfattar inte att ”Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.” ger direkta eller indirekta konsekvenser för förvaltningens målgrupper beroende på att de är kvinnor/flickor eller män/pojkar. En vidare jämställdhetsanalys genomförs därför inte.

Alexandra Wynn  
Stadsdelsdirektör  
Södermalms  
stadsdelsförvaltning

Olle Ingemarsson  
Avdelningschef  
Södermalms  
stadsdelsförvaltning

## **Bilagor**

Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Alexandra Wynn, Stadsdelsdirektör	2025-01-28
Olle Ingemarsson, Avdelningschef	2025-01-27