

Från: Stockholms stad <noreply@stockholm.se>
Skickat: den 22 november 2024 14:51
Till: Administration soder@stockholm.se
Ämne: Stockholms stad - Medborgarförslag Södermalms stadsdelsförvaltning

Kategorier: Väntar på svar; [REDACTED]

Skickat från

<https://start.stockholm/om-stockholms-stad/politik-och-demokrati/sa-kan-du-paverka/medborgarforslag/>

Mina uppgifter

Namn

[REDACTED]

Adressrad 1

[REDACTED]

Adressrad 2

Postnummer

[REDACTED]

Postort

Stockholm

E-post

[REDACTED]

Telefon

[REDACTED]

Mitt förslag

Jag vill att

Stockholms stad ska genomföra en obligatorisk klimatutbildning för samtliga anställda.

Motivering

I maj avslutades Sveriges första medborgarråd för klimatet. Yttrandet och förslaget i sin helhet går att ta del av här: [medborgarrad-om-klimatet_240812.pdf](#) I förslag nr 15 Allmänbilda i oberoende klimatforskning slår medborgarrådet fast att Kunskapen bland vuxna är för dålig i nuläget. För mycket spekulation, svårt att avgöra vad som är sant eller falskt. Vi får oftast inte ta del av den oberoende forskningen, utan snarare de polariserande vyerna, till exempel genom sociala medier.(sid 32) * Det är genom att vara informerade och äga kunskap som vi hittar handlingskraft för att agera. Att sakna detsamma skapar oro och osäkerhet. Genom ett kunskapslyft tar kommunen sitt arbetsgivaransvar för en bättre psykisk hälsa. * Som anställd i Stockholms stad ska du känna dig trygg att kunna ta vetenskapligt grundade beslut i din yrkesvardag. * Se de anställda som ambassadörer för kommunens klimatarbete. Detta är betydelsefullt i två hänseenden. Delvis att vetenskaplig information om klimatkrisen sprids (motverka desinformation), men även att få bättre spridning bland medborgarna kring de insatser kommunen gör kring klimatet. * För att vi ska kunna bemöta barn och unga i klimatfrågan är det viktigt att vi vuxna är välinformerade och insatta. Barn och unga

drabbas i allt större utsträckning av psykisk ohälsa kopplad till klimatförändringarna. Det behöver finnas många vuxna att vända sig till som kan tala sakligt om ämnet och vilka åtgärder som görs. * En obligatorisk utbildning bland anställda kan leda till ökat intresse och initiativkraft vilket kan öka takten och hjälpa kommunen att nå klimatmålen. Genom ett gemensamt kunskapslyft gör Stockholms stad det möjligt för sina anställda att känna sig som en del av en samlad handlingskraft, vilket ger styrka och framtidshopp. * Att skapa en modell för kunskapslyft inom klimatfrågan för sina anställda kan sätta Stockholms stad på kartan som en förebild, både som arbetsgivare, i folkhälsofrågan och som klimatkommun.

Bifoga filer

enclosedfile

Avsändaren önskar svar: Ja

Avsändaren önskar svar till: 