

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 10 mars 2025

Plats: via Zoom klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Alexandra Wynn	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli
Jonna Johansen	HR
Anders Hultberg	HR

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Per Broman	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Caroline Haglund	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna
Anders Bengtsson	Sveriges Skolledare
Stefanie Hallborg	HSO

Vid protokollet
Carina Holm

1. Föregående protokoll.

Justeras.

2. Facklig information.

Akademikeralliansen – Löneöversynen är klar och löneutbetalning blir i april.

Sacorådet håller årsmöte i slutet av mars.

Vision har haft årsmöte, Kjell Skaraas har lämnat styrelsen men fortsätter som ombud.

Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Sjukfrånvaro – Ingår i årshjulet för FVG

Presentation av sjukfrånvaro 2024 (bifogas protokollet).

Södermalm har under en tid haft lägre långtidssjukfrånvaro än övriga staden. En tänkbar förklaring är att vi länge jobbat aktivt med rehab och har två rehab-experters på HR. Vi har dessutom årligen flera utbildningar i rehab.

SSR – när det gäller korttidsfrånvaro så är det också viktigt att man inte arbetar när man är sjuk.

SSR gör ett medskick om att det vore intressant med ett par frågor om frånvaro i Medarbetarenkäten, om hur man upplever att korttidsfrånvaro påverkar arbetssituationen och hur denna frånvaro tas emot av chef/kollegor.

Man ställer också frågan om hur förvaltningen arbetar med friskfaktorer?

Arbetsgivaren svarar att det för drygt ett år sedan var en dragning på chefsforum om friskfaktorer. Vid senaste årsskiftet så berättade också Sunt arbetsliv om friskfaktorer på chefsforum. En ytterligare insats är att HR nu träffar alla ledningsgrupper för att prata om friskfaktorer.

Det är dock inte nytt att vi arbetar med friskfaktorer, det gör vi löpande tex genom SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete), som är en friskfaktor.

Kommunal – Håller med SSR om att korttidsfrånvaron inte får vara för låg och ställer frågan om det är ok att bli mer sjuk när man arbetar i ett visst yrke, tex inom förskolan.

Arbetsgivaren svarar att alla medarbetare har samma värde men krasst så blir man kanske ändå mer exponerad när man arbetar i en förskolegrupp.

Kommunal vill att vi alla arbetar med friskfaktorer framöver. Arbetsgivaren instämmer i detta

- Tillbud och arbetsskador (IA) - Jonna Johansen från HR presenterar 2024 års IA-rapportering, presentation bifogas protokollet.

Under 2024 så rapporterades 1065 händelser vilket är något fler än 2023.

HR har regelbundet öppet hus gällande IA. Den 20 mars har HR en dragning för skyddsombud, inbjudan är utskickad.

Kommunal drar slutsats att ca 100 olycksfall inte rapporterats till Försäkringskassan.
HSO – berättar att man på Sociala avdelningen lägger otillåten påverkan som olycksfall istället för tillbud.
HR-chef tar med sig att vi behöver analysera statistiken och arbeta för att fler rapporterar i IA.

- Avgångsenkät - Anders Hultberg HR presenterar arbetet med avgångsenkät. Ännu så länge har 30 personer svarat. Det är för få personer för att dra långtgående slutsatser. Enkäten skickas ut från HR.

Kommunal kommenterar att de tycker enkäten ser både bra och spännande ut.

SSR – upplever att det är många som kommer tillbaka till förvaltningen efter att de har slutat. Det skulle vara intressant att undersöka varför man kommer tillbaka.

Rapporteringen av resultat från enkäten kommer att skrivas in i vårt FVG-årshjul för nästa år.

4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **20 mars**
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

SSR lyfter att det är ett intressant medborgarförslag som inkommit angående att skicka beslut i biståndsärenden tillsammans med utredning till berörd enskild och undrar vem som bereder.

HSO tillägger att det är önskvärt att den som bereder ärendet tar in synpunkter även från personer som arbetar med att utreda och fatta beslut. Det har tidigare hanterats så som föreslaget och resultatet har inte alltid varit så bra.

Arbetsgivaren svarar att det är Anna Svahn, verksamhetscontroller.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken

Förvaltningschef påminner om att i april så kommer Fleråringen att presenteras på FVG. Vi skickar ut rapporten i god tid innan dess

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Inga punkter på detta.

6. Balanslistan (genomgång mars)

Genomgång av balanslista 2025

Tas upp igen i maj.

7. Övriga frågor

- Extrainsatt FVG 31 mars

Process pågår för att se över lokalfrågan på Virkesvägen. På det extrainsatta förvaltningsgruppsmötet 31 mars så kommer enbart flytten inom Virkesvägen hanteras. En vecka innan kommer RoK (risk och konsekvensanalys) skickas ut samt underlag för förändringen.

Även en plan för uppföljning av de RoK som presenterats. Under hösten kommer sedan en skydds rond.

- Vision – Statistik friskvårdsbidrag

Förvaltningsledningen presenterar statistik för hur många som tar ut friskvårdsbidrag.

2024 tog 77,3% av förvaltningens månadsanställda ut sitt friskvårdsbidrag.

Sedan den större beloppshöjningen så har fler börjat ta ut friskvårdsbidrag.

- Inpassering Virkesvägen – under en längre tid har det funnits problem med stölder på Virkesvägen. Vissa förändringar kring inpassering kommer att göras.

Begränsa åtkomsten till kontoret helgtid. Det ska inte vara en allmän åtkomst. Förslag på att åtkomsten till Virkesvägen vardagar ska vara 06.00-19.30

Dörren till vaktmästeriet begränsas till att vara öppen 08.00-16.30. Tanken är också att vaktmästarna fyller på med förbrukningsmaterial på alla våningsplan.

Den begränsade åtkomsten till Virkesvägen stämmer också personalpolitiskt överens med vår vilja om att värna medarbetarnas arbetstid.

Det är också viktigt att vi fortsätter sprida budskapet om att inte släppa in personer i huset utan att de visar sitt inpasseringskort.

SSR – Full respekt för tanken men skulle då önska att det finns möjligheter att i undantagsfall kunna låna passerkort via receptionen.

Förvaltningsledningen tar med sig förslaget och tittar på undantag.

SSR lyfter att det finns en risk med att man även låser inomhusdörrar då det i värsta fall kan medföra att någon blir inlåst i trapphuset om man tex glömt passerkortet vid skrivbordet.

- Uppmaningar från staden

Kommunal efterfrågar vilka uppmaningar som Södermalm fått från staden?

Svaret är att utföra medborgarbudgeteringar. Vi har dock på Södermalm mycket medborgarinflytande och ett aktivt och engagerat ungdomsråd som förvaltningschef besökt flera gånger.

Den andra uppmaningen är att stödja trafiknämnden i att ta fram säkra gång- och cykelvägar i våra parker.

Bengt Kommunal tackar för sin tid i FVG efter att ha varit med i 20 år!

Förvaltningschef Alexandra tackar Bengt för samarbetet, hans kloka inspel och hans engagemang. Alla närvarande håller med och tackar Bengt.

IA Södermalms stadsdelsförvaltning 2024

Rapportering av incidenter i IA år 2024

Jonna Johansen 2025-03-10



IA-användare utöver rapportör, chef och skyddsombud

Superanvändare

Kristina Dahlberg, HR

Enhetsadministratörer

Mimi Roskvist, Äldreomsorgen

Jessica Westin, Äldreomsorgen

Helena Örnevall, Sociala avdelningen

Yvonne Häll, Förskoleavdelningen

Personuppgiftsadministratör

Anna Remmets, Stab- och kansli

Inrapporterade händelser Södermalm år 2024

1065 st händelser inrapporterade i IA på Södermalms stadsdelsförvaltning år 2024, jämfört med 1056 st år 2023.

Tillsammans med EÅV ligger vi på delad tredjeplats över antal inrapporterade incidenter i IA under 2024.

Utbildningsförvaltningen flest antal inrapporterade incidenter i staden, sedan Hägersten-Älvsjö.

Av 1065 inrapporterade händelser är 776 klara i systemet.

Händelsetyp	Antal
Riskobservation	82
Tillbud	340
Olycksfall	204
Färdolycksfall	31
Arbetssjukdom	2
Miljö	19
Kvalitet	54
Egendom/säkerhet	89
Övrig avvikelse	47
Förskolebarn	171
Brukare	26
Total	1065

Förskolebarn och brukare borträknat 868

Anmälningar till Försäkringskassan och AFA år 2024

Chef ansvarar för att anmäla ärendet till Försäkringskassan:

- Inskickade arbetsskadeanmälningar till Försäkringskassan 50 st.
- Påbörjade arbetsskadeanmälningar till FK 45 st.

Anmälan till AFA:

- Medarbetaren ansvarar själv för att anmäla till AFA då eventuella privata försäkringsuppgifter behövs, identifiering med Bank-ID sker osv. därmed kan vi inte följa upp denna siffra.
- Vi kan se att chef har varit behjälplig i att anmäla till AFA i 27 fall.

Medskick till chef

- Inrapporteringen behöver öka för att dra slutsatser, följ upp händelser på enheterna.
- Avsluta händelserna, särskilt viktigt vid chefsbyten och organisationsförändringar. Avlämnande chef behöver avsluta det som är möjligt och övertagande chef behöver ta vid i påbörjat arbete.
- Påminn medarbetare om att anmäla till AFA.
- Fortsätta arbeta för att anmälan ska göras till FK.

Vårens genomgångar i IA via Zoom

- 14 Februari för chefer
- 20 mars för skyddsombud

Inbjudan skickad via mail till chefer och Huvudskyddsombud från HR-konsult

Jonna Johansen

Sjukfrånvaro Södermalms SDF



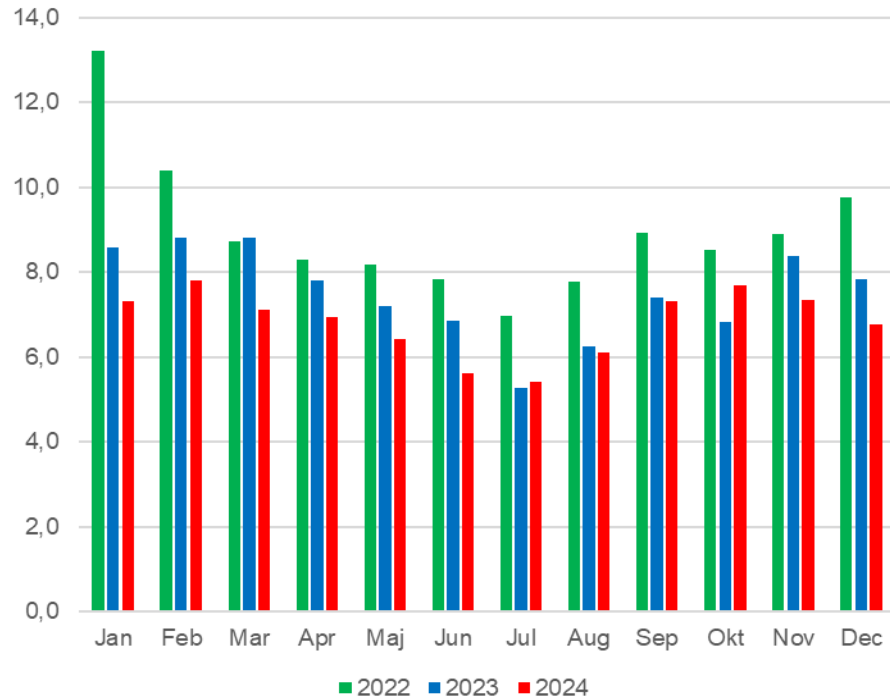
Tom januari 2025



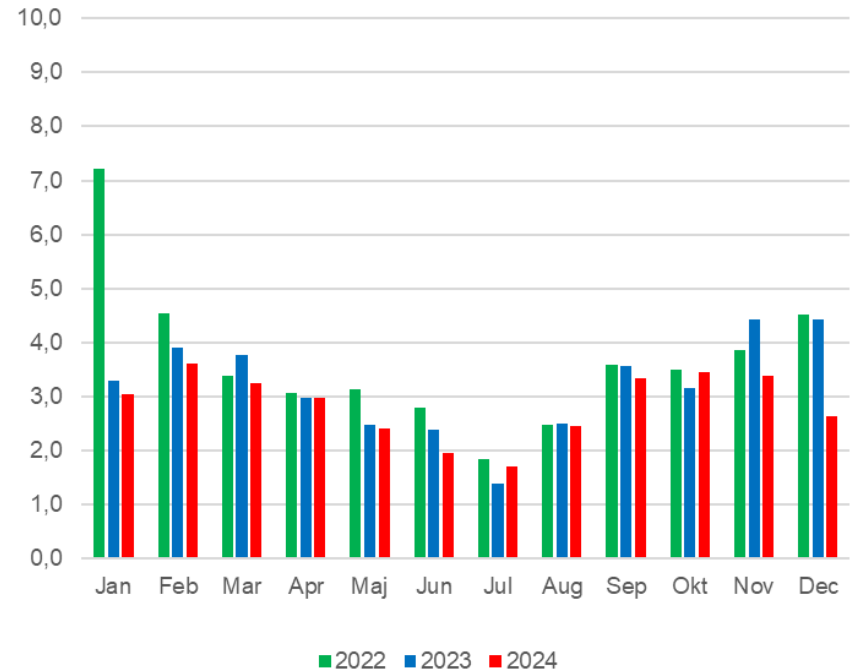
Hela förvaltningen



Sjukfrånvaro Södermalm



Sjukfrånvaro Södermalm Varav korttids dag 1-14



Rullande 12 månader totalt

Helår 2020 = 9,81 %

Helår 2021 = 8,31%

Helår 2022 = 9,03 %

Helår 2023 = 7,53 %

Helår 2024 = 6,86 %

Feb 24-Jan 25 = XX (6,86 % förra månaden)

Mål VP 2025 = 7,1 %

Rullande 12 månader korttidsfrånvaro:

Helår 2020 = 4,01 %

Helår 2021 = 3,27%

Helår 2022 = 3,61 %

Helår 2023 = 3,03 %

Helår 2024 = 2,75 %

Feb 24-Jan 25 = XX (2,75 % förra månaden)

Mål VP 2025 = 2,9 %

Hela förvaltningen i siffror



Total sjukfrånvaro

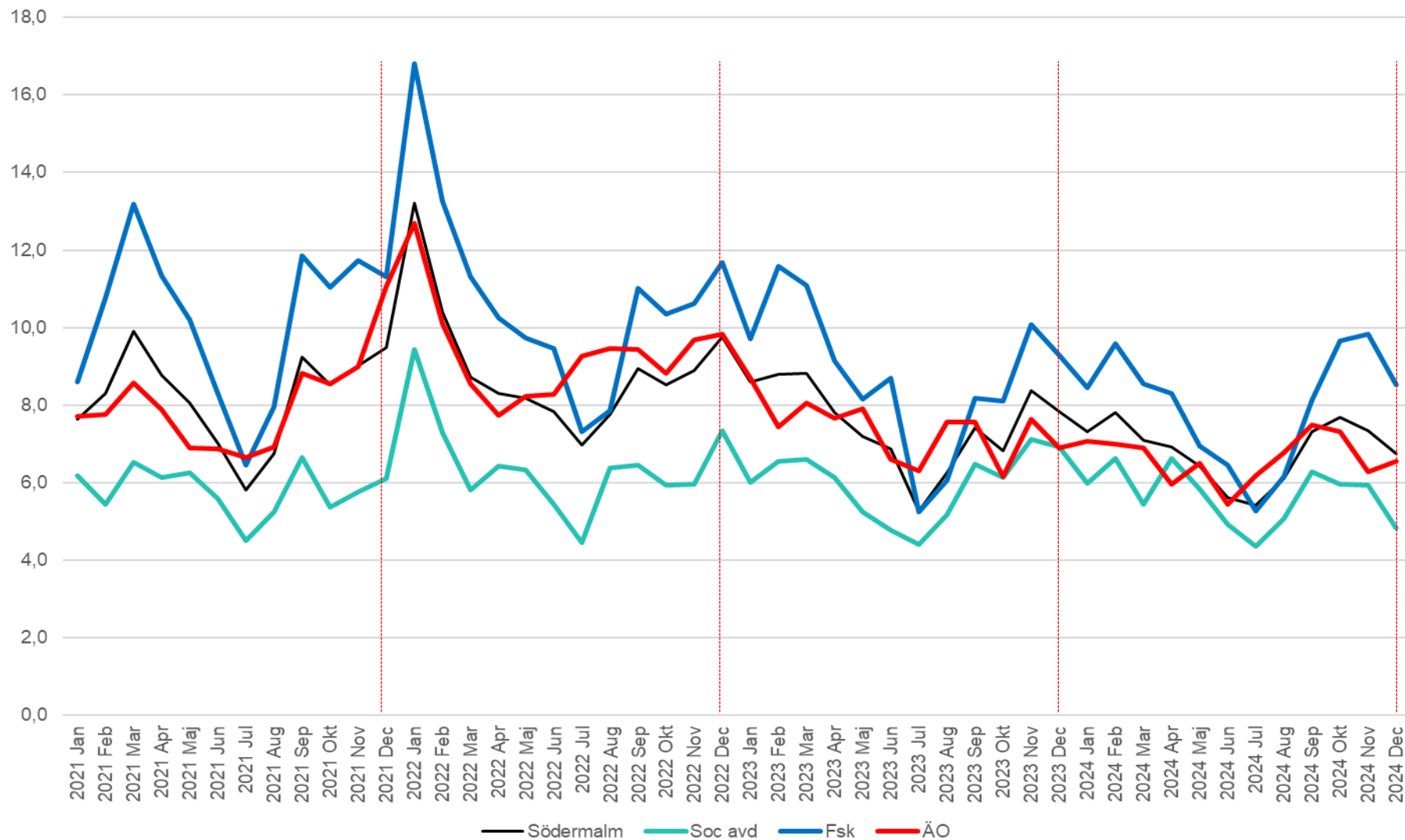
	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2024	7,3	7,8	7,1	6,9	6,4	5,6	5,4	6,1	7,3	7,7	7,3	6,8
2023	8,6	8,8	8,8	7,8	7,2	6,9	5,3	6,3	7,4	6,8	8,4	7,8
2022	13,2	10,4	8,7	8,3	8,2	7,8	7,0	7,8	8,9	8,5	8,9	9,8
2021	7,6	8,3	9,9	8,8	8,1	7,0	5,8	6,8	9,3	8,5	9,0	9,5
2020	7,6	8,6	14,2	14,8	11,1	8,5	6,3	6,7	9,2	8,6	11,0	9,2

Varav korttids dag 1-14

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2024	3,1	3,6	3,2	3,0	2,4	2,0	1,7	2,5	3,4	3,5	3,4	2,6
2023	3,3	3,9	3,8	3,0	2,5	2,4	1,4	2,5	3,6	3,2	4,4	4,4
2022	7,2	4,5	3,4	3,1	3,1	2,8	1,8	2,5	3,6	3,5	3,9	4,5
2021	3,3	4,0	5,0	3,6	2,9	2,3	1,4	2,5	4,3	3,6	3,9	4,2
2020	2,6	3,6	8,3	6,1	3,9	2,8	1,5	2,5	5,1	4,2	5,9	3,7

Total sjukfrånvaro per avdelning

Sjukfrånvaro per avdelning

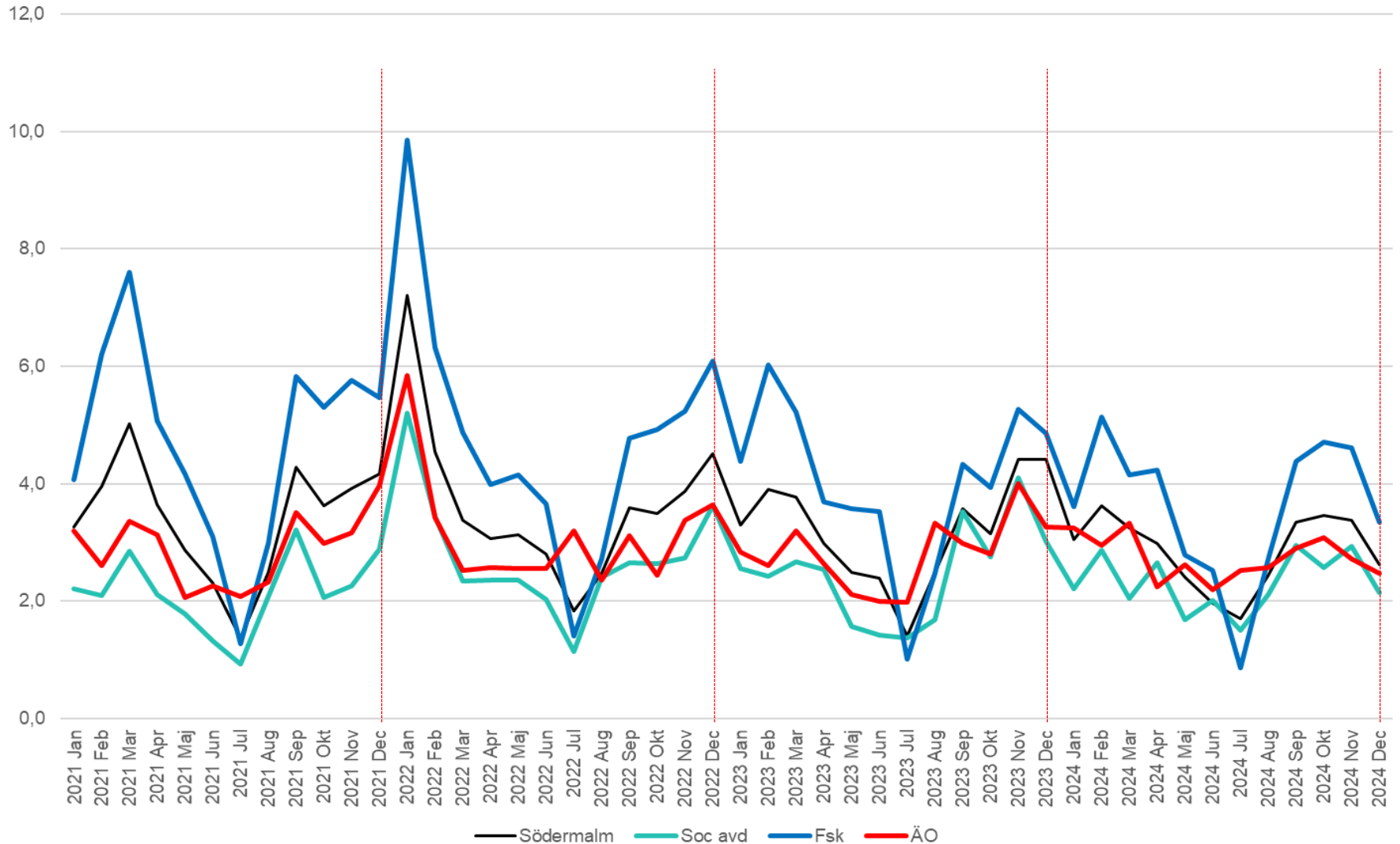


Sjukfrånvaro per avdelning

Korttids dag 1-14

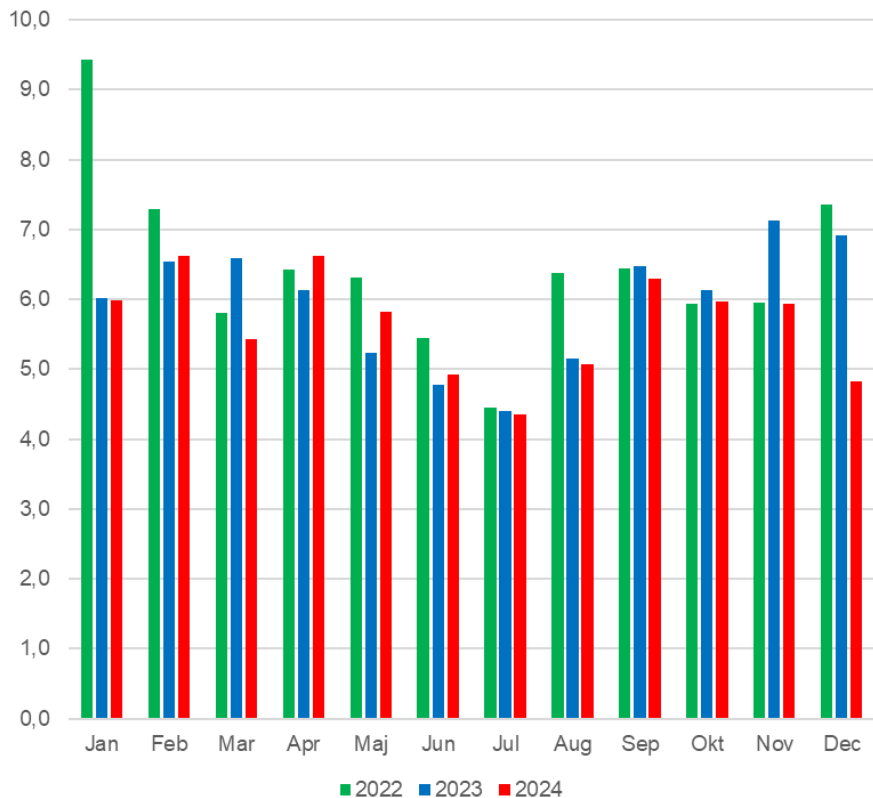


Sjukfrånvaro per avdelning, korttid dag 1-14

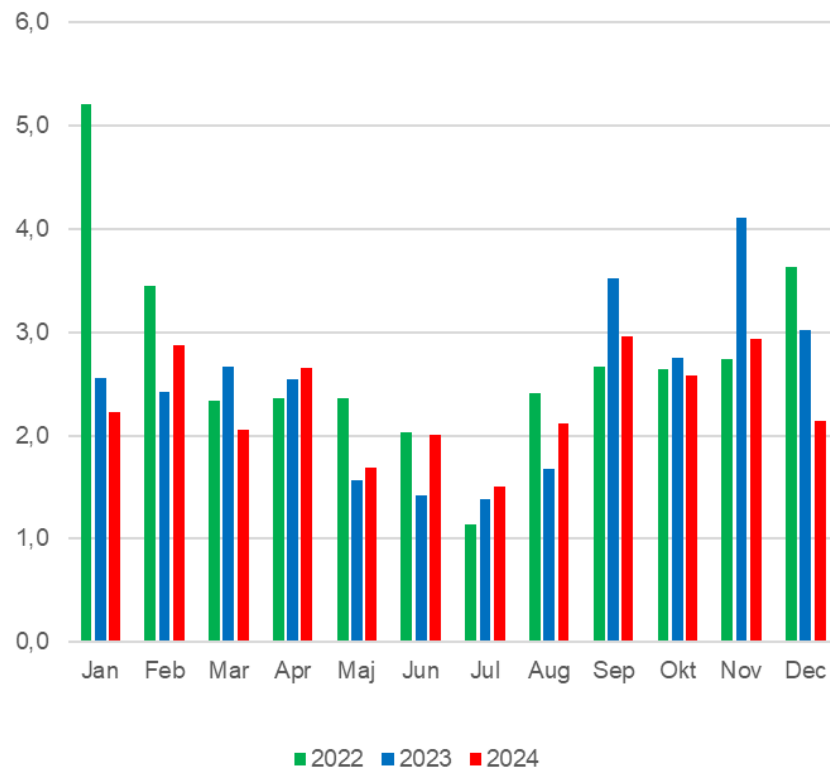


Sociala avdelningen

Sjukfrånvaro Sociala avdelningen



Sjukfrånvaro Sociala avdelningen
Varav korttids dag 1-14



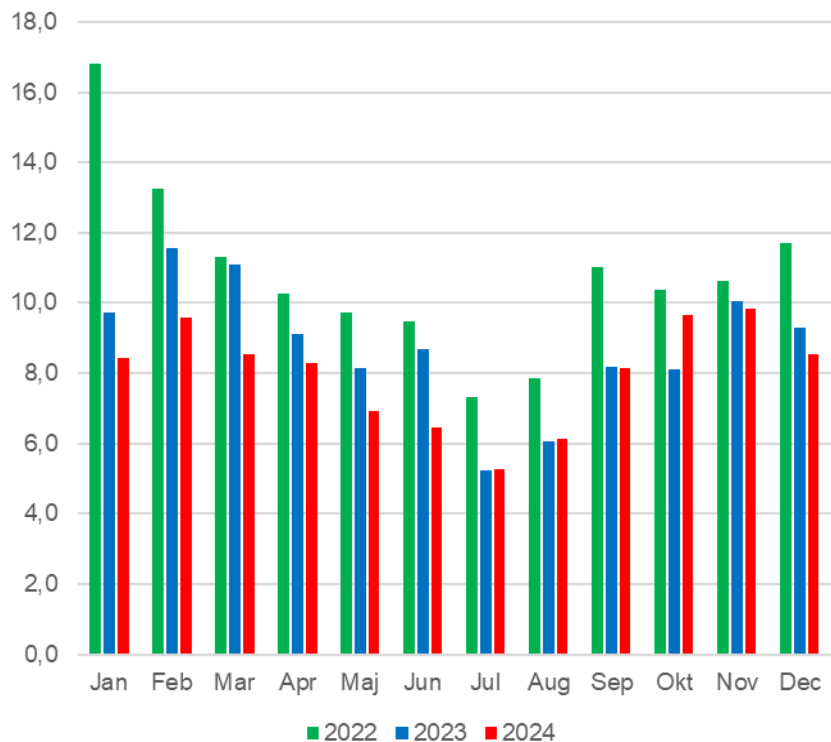
	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2024	6,0	6,6	5,4	6,6	5,8	4,9	4,4	5,1	6,3	6,0	5,9	4,8
2023	6,0	6,5	6,6	6,1	5,2	4,8	4,4	5,2	6,5	6,1	7,1	6,9
2022	9,4	7,3	5,8	6,4	6,3	5,4	4,5	6,4	6,4	5,9	6,0	7,4
2021	6,2	5,5	6,5	6,1	6,3	5,6	4,5	5,2	6,7	5,4	5,8	6,1

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2024	2,2	2,9	2,1	2,7	1,7	2,0	1,5	2,1	3,0	2,6	2,9	2,1
2023	2,6	2,4	2,7	2,5	1,6	1,4	1,4	1,7	3,5	2,8	4,1	3,0
2022	5,2	3,5	2,3	2,4	2,4	2,0	1,1	2,4	2,7	2,6	2,7	3,6
2021	2,2	2,1	2,9	2,1	1,8	1,3	0,9	2,1	3,2	2,1	2,3	2,9

Förskoleavdelningen

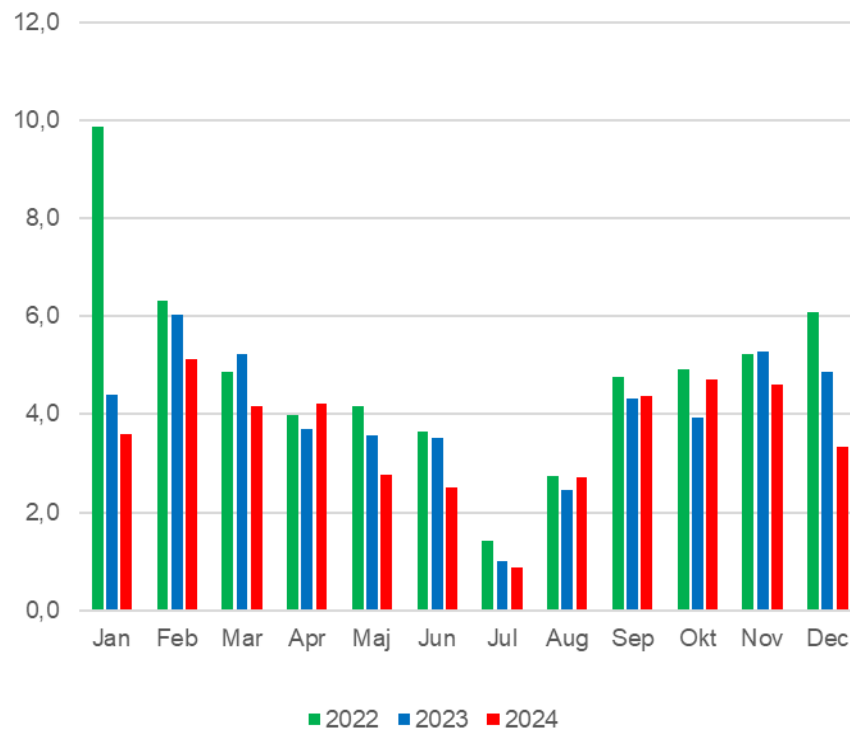


Sjukfrånvaro Förskola



	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2024	8,5	9,6	8,5	8,3	6,9	6,4	5,3	6,2	8,1	9,7	9,8	8,5
2023	9,7	11,6	11,1	9,1	8,2	8,7	5,2	6,1	8,2	8,1	10,1	9,3
2022	16,8	13,3	11,3	10,3	9,7	9,5	7,3	7,9	11,0	10,4	10,6	11,7
2021	8,6	10,8	13,2	11,3	10,2	8,3	6,4	8,0	11,9	11,0	11,7	11,3

Sjukfrånvaro Förskola Varav korttids dag 1-14

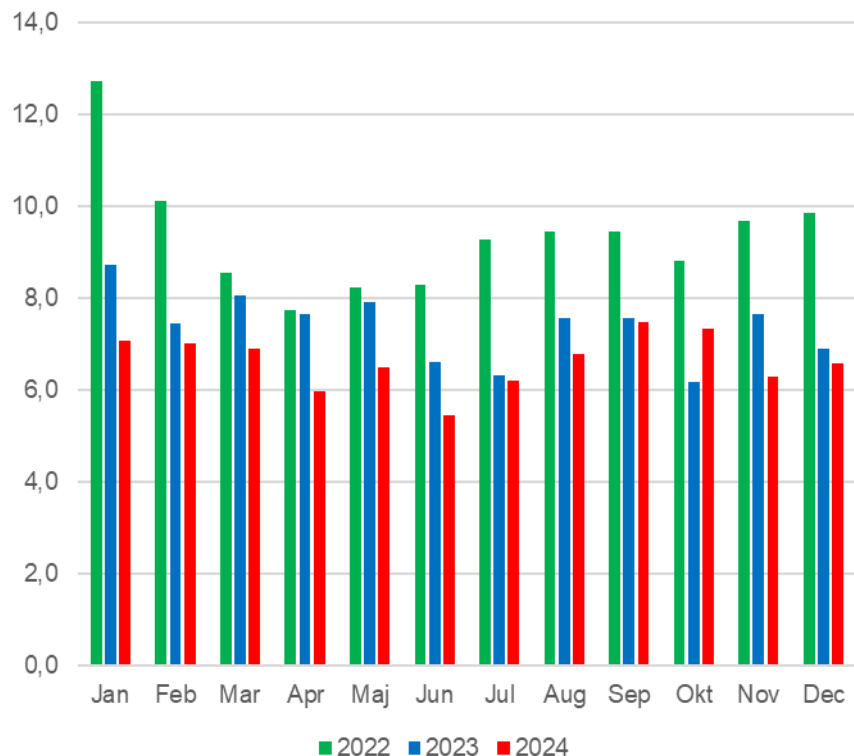


	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2024	3,6	5,1	4,2	4,2	2,8	2,5	0,9	2,7	4,4	4,7	4,6	3,4
2023	4,4	6,0	5,2	3,7	3,6	3,5	1,0	2,5	4,3	3,9	5,3	4,9
2022	9,9	6,3	4,9	4,0	4,2	3,7	1,4	2,7	4,8	4,9	5,2	6,1
2021	4,1	6,2	7,6	5,1	4,2	3,1	1,3	3,0	5,8	5,3	5,8	5,5

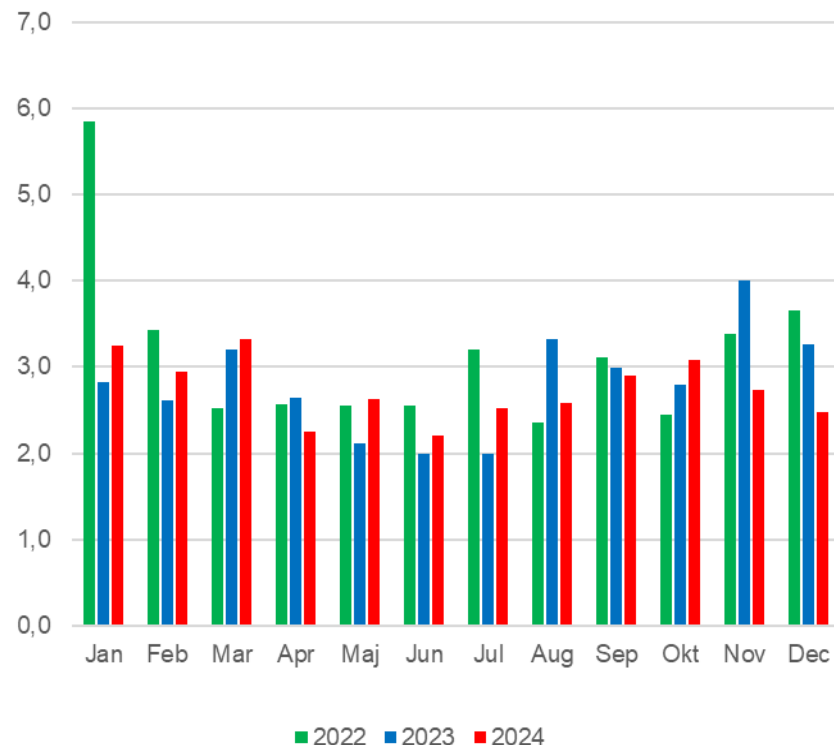
Äldreomsorgsavdelningen



Sjukfrånvaro äldreomsorg



Sjukfrånvaro äldreomsorg Varav korttids dag 1-14

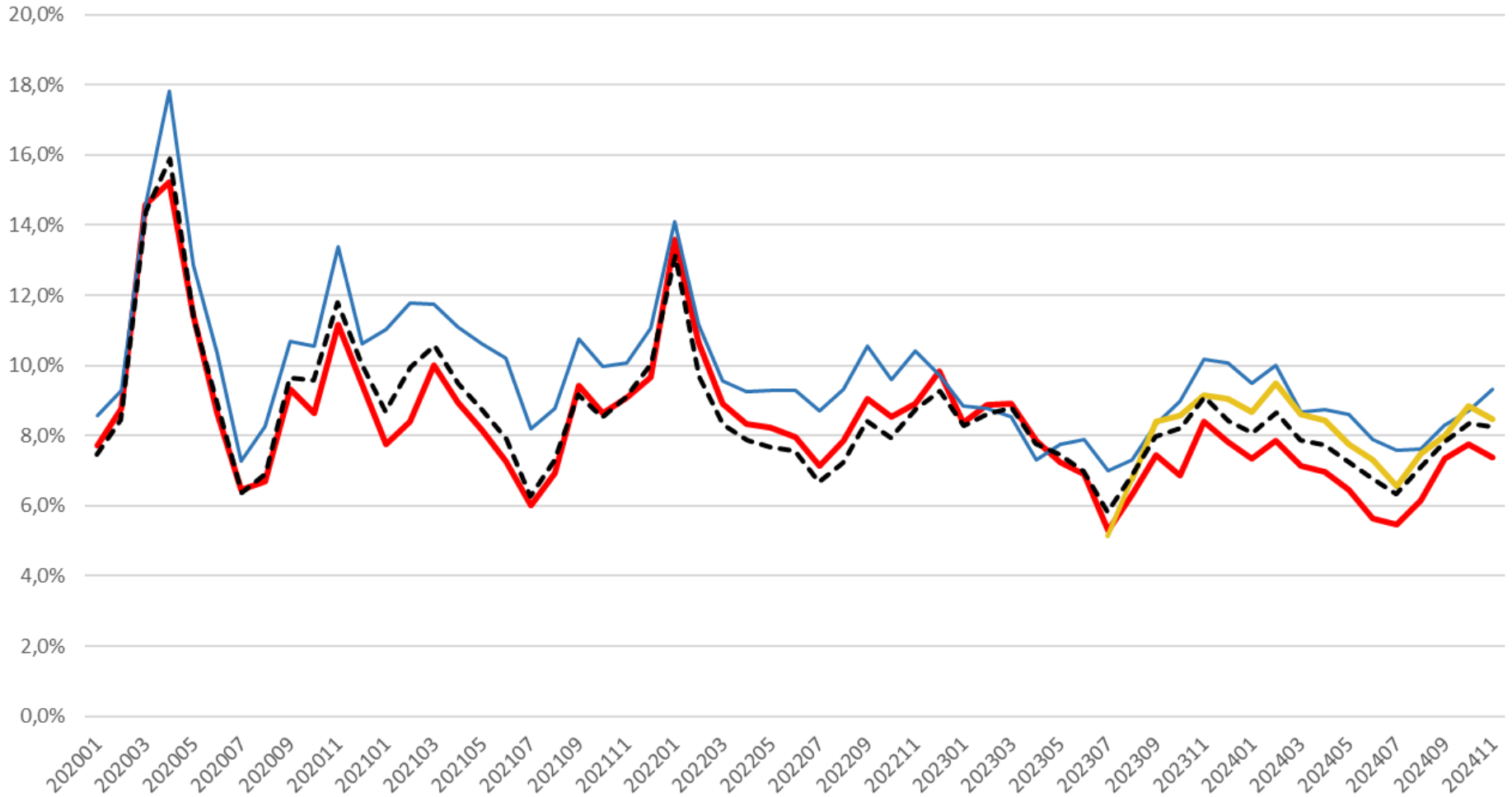


	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2024	7,1	7,0	6,9	6,0	6,5	5,4	6,2	6,8	7,5	7,3	6,3	6,6
2023	8,7	7,4	8,1	7,7	7,9	6,6	6,3	7,6	7,6	6,2	7,6	6,9
2022	12,7	10,1	8,5	7,7	8,2	8,3	9,3	9,5	9,4	8,8	9,7	9,8
2021	7,7	7,8	8,6	7,9	6,9	6,9	6,7	6,9	8,8	8,6	9,0	11,1

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2024	3,3	3,0	3,3	2,3	2,6	2,2	2,5	2,6	2,9	3,1	2,7	2,5
2023	2,8	2,6	3,2	2,6	2,1	2,0	2,0	3,3	3,0	2,8	4,0	3,3
2022	5,8	3,4	2,5	2,6	2,6	2,6	3,2	2,4	3,1	2,5	3,4	3,7
2021	3,2	2,6	3,4	3,1	2,1	2,3	2,1	2,3	3,5	3,0	3,2	4,0

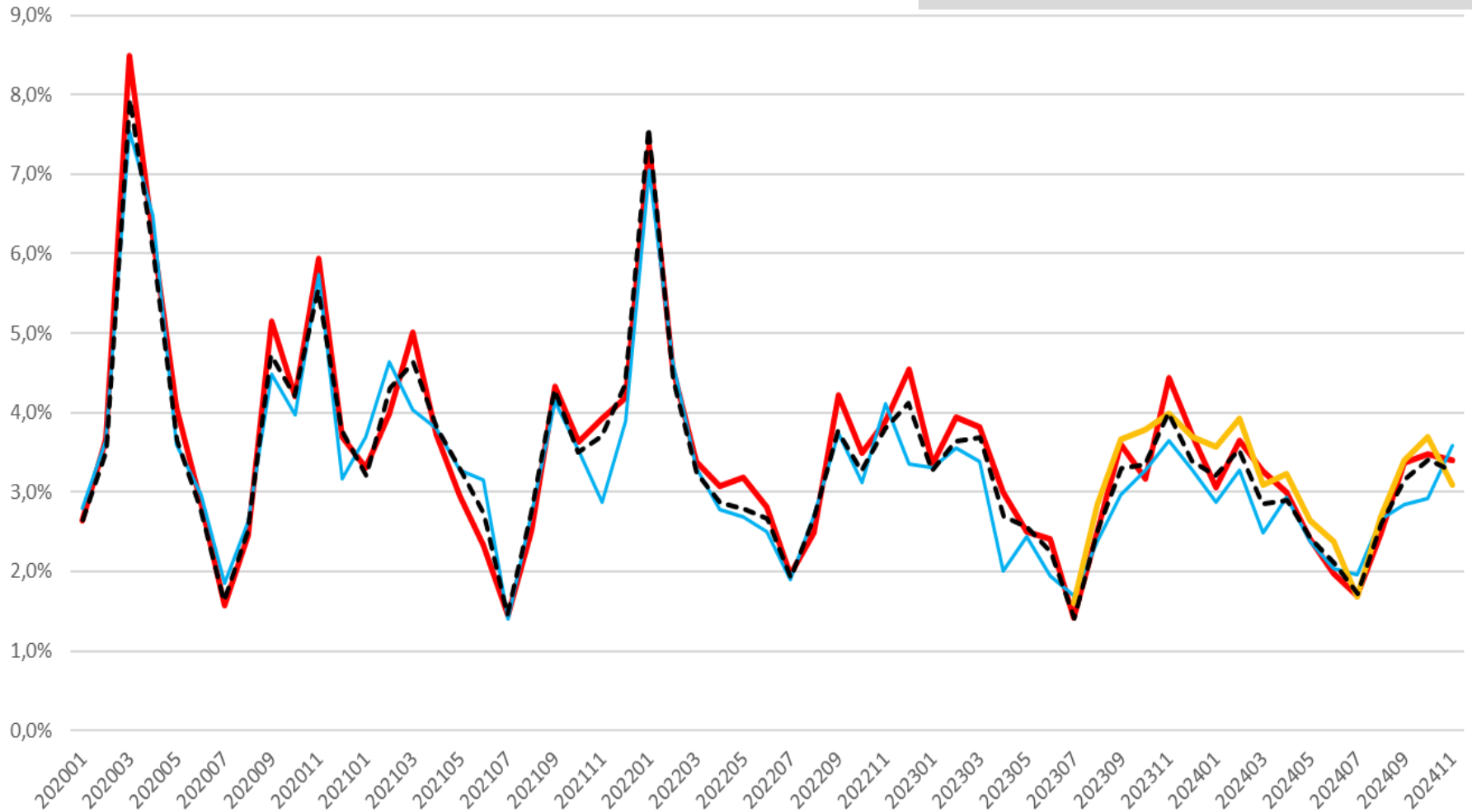
Jämfört med alla stadsdelar

Sjukfrånvaro totalt jämfört med alla stadsdelar



Jämfört med staden - korttid

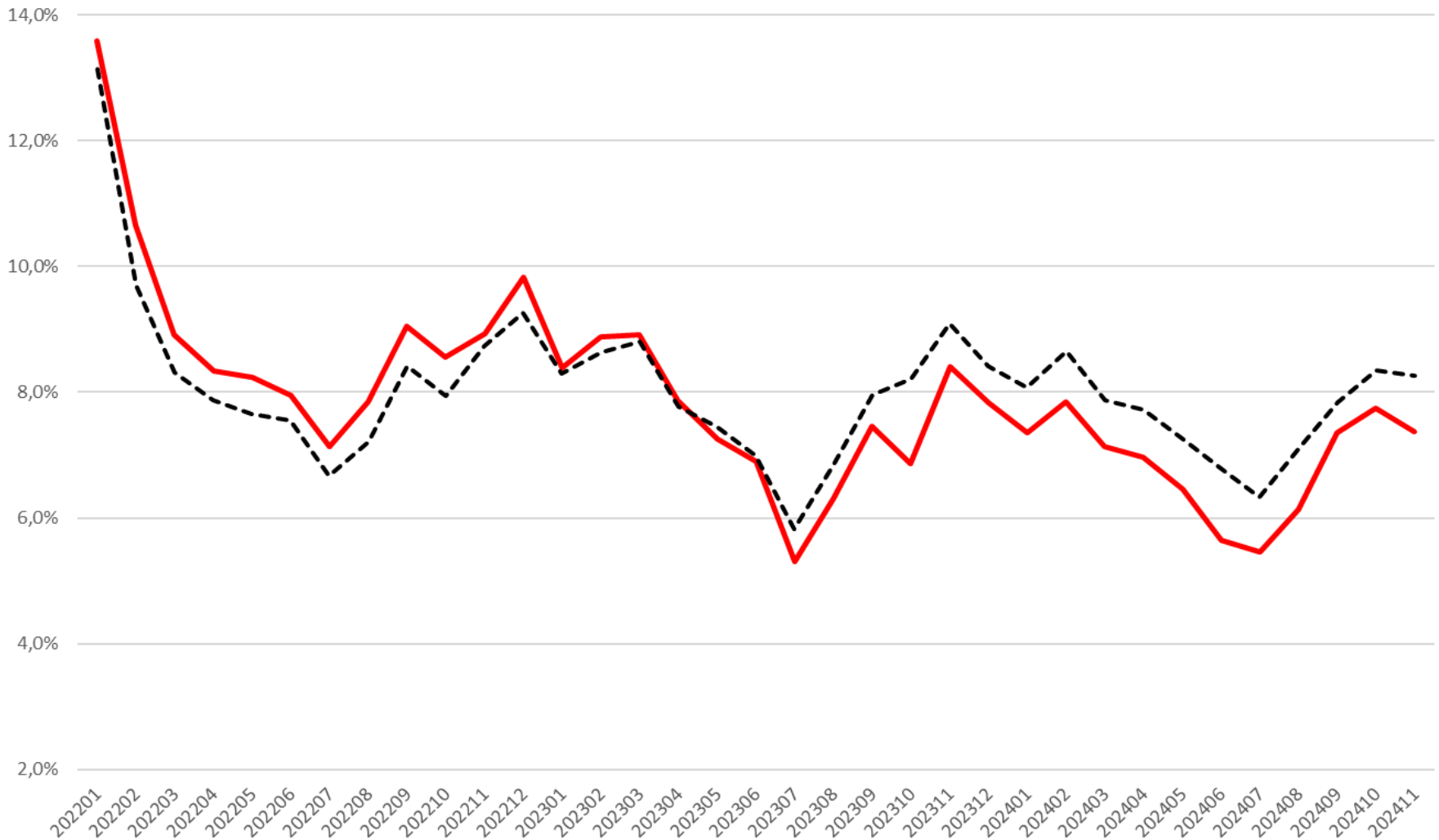
Sjukfrånvaro **varav korttid** jämfört med alla stadsdelar



Jämfört med staden – rullande 12

Sjukfrånvaro totalt jämfört med alla stadsdelar

— Södermalm - - - Alla SDF totalt

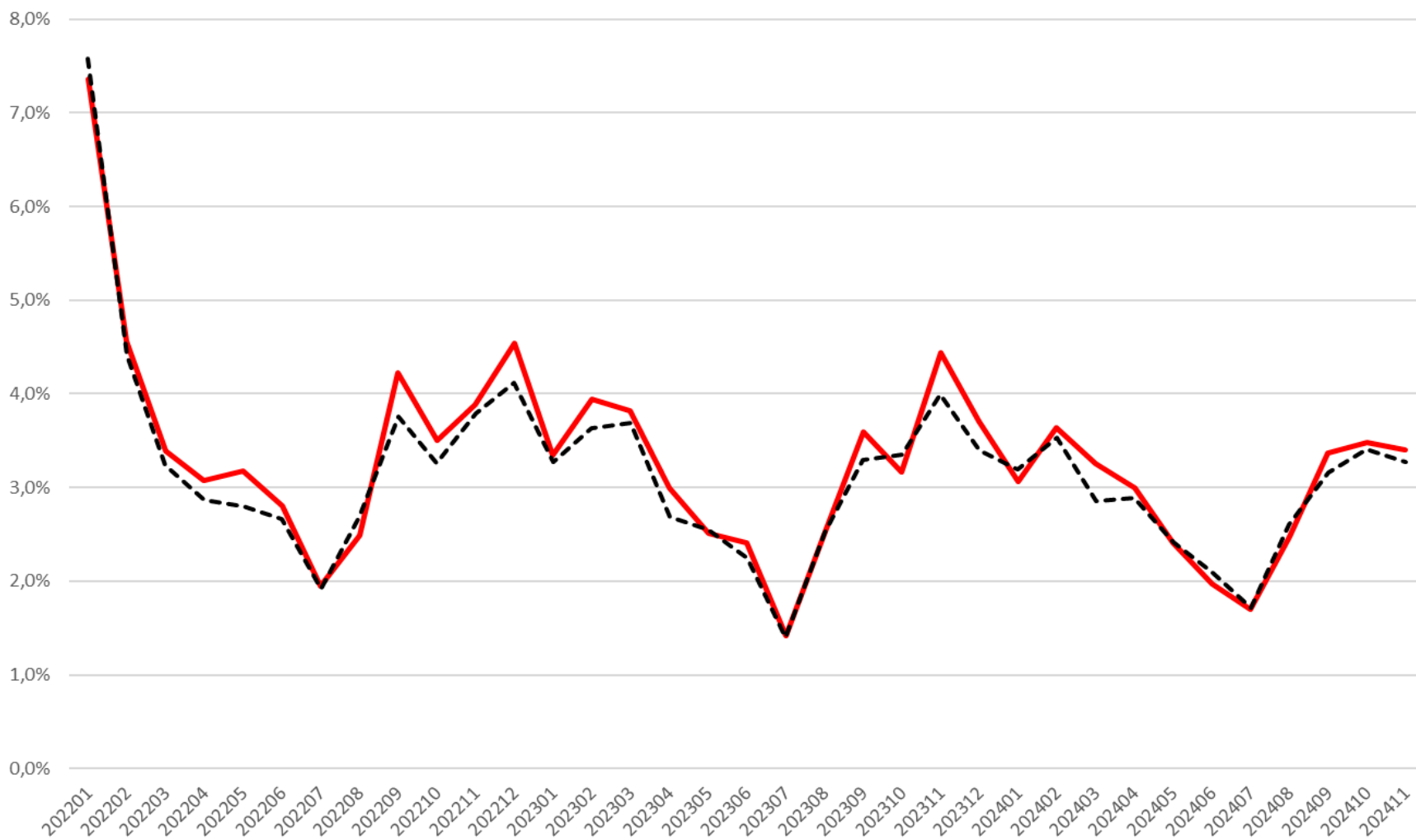


Jämfört med staden – rullande 12 - korttid



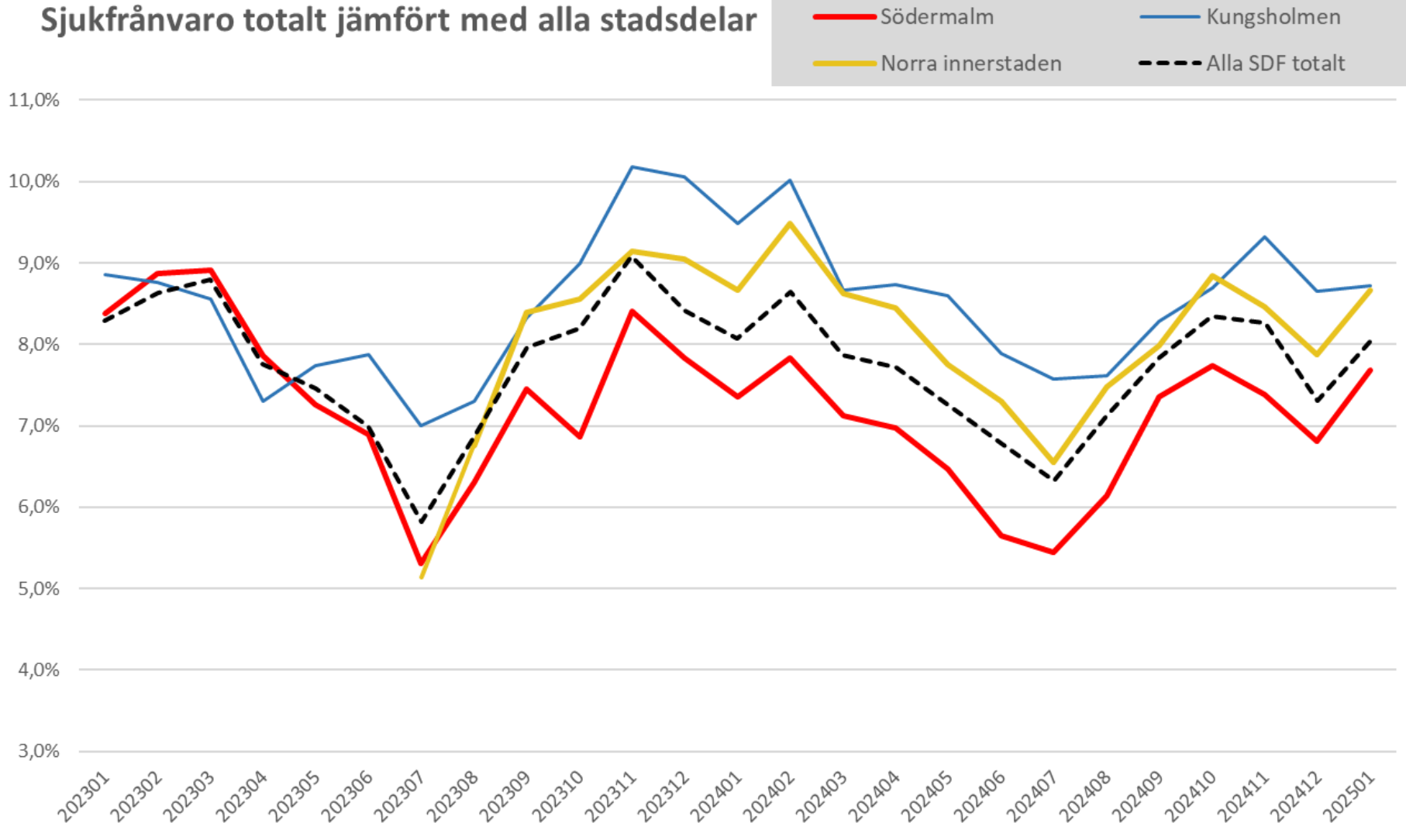
Sjukfrånvaro **varav korttid** jämfört med alla stadsdelar

— Södermalm - - - Alla SDF totalt



Jämfört med staden – rullande 12

Sjukfrånvaro totalt jämfört med alla stadsdelar

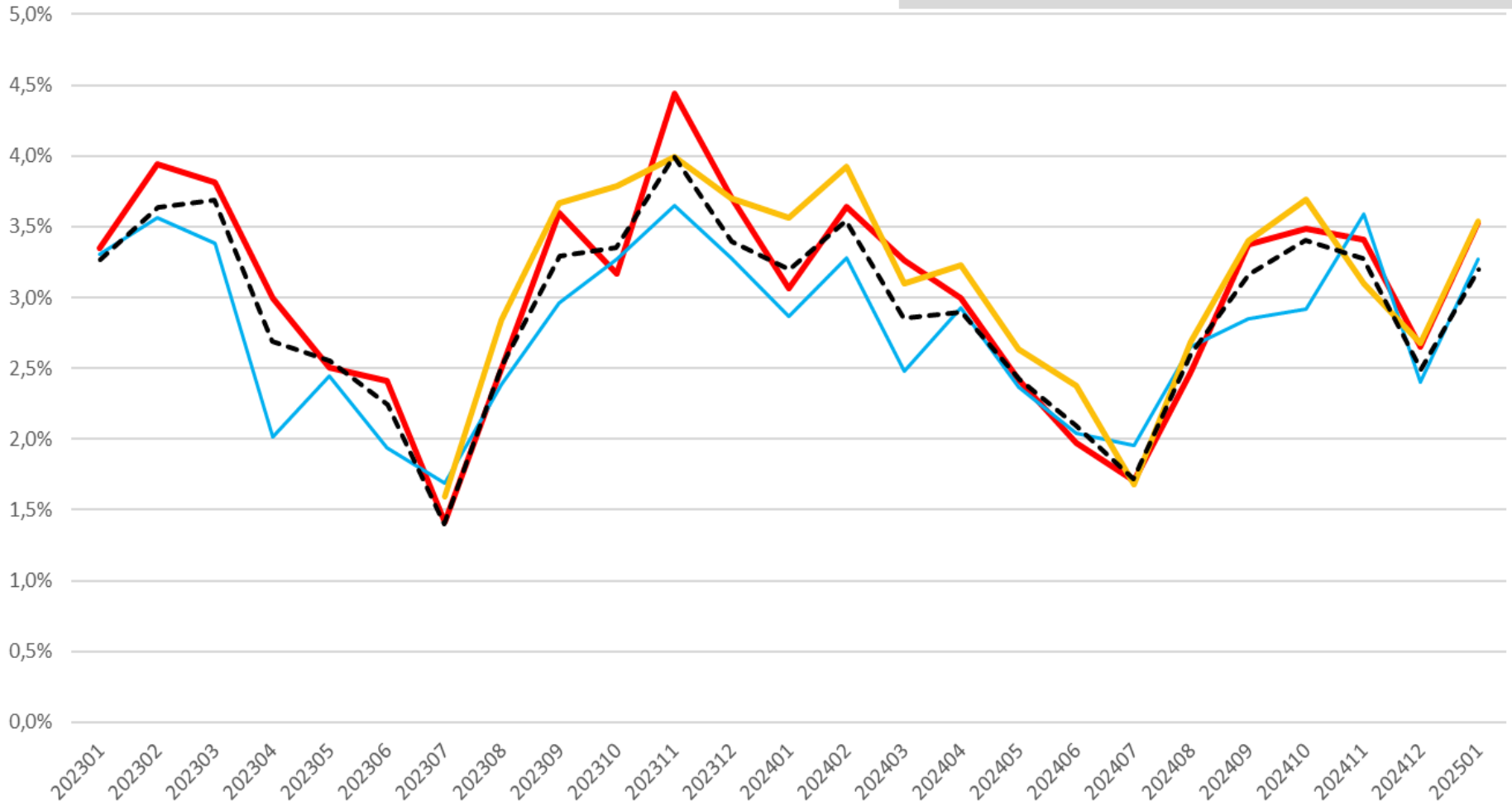


Jämfört med staden – rullande 12 - korttid



Sjukfrånvaro **varav korttid** jämfört med alla stadsdelar

— Södermalm — Kungsholmen
— Norra innerstaden - - - Alla SDF totalt



Avgångsenkät 2.0



Varför en avslutsprocess? Syfte & Mål

För verksamheten

- Att ha en strukturerad avslutsprocess (avgångssamtal, avgångsenkät) innebär att vi kan följa upp och analysera varför man väljer att sluta hos oss.
- Resultatet från avslutsenkät kan ge oss en nulägesanalys som vi bland annat kan använda för att sätta aktiviteter i våra kompetensförsörjningsplaner.
- Det ger oss en förståelse i hur vi kan arbeta med att stärka vårt arbetsgivarvarumärke: både internt och externt – medarbetarna anger i enkät hur vi kan bli bättre, vad vi gör som är bra och vad vi bör agera på.
- Resultatet av utfallet i avslutsprocessen gör att vi kan utveckla och förbättra vår verksamhet i stort.

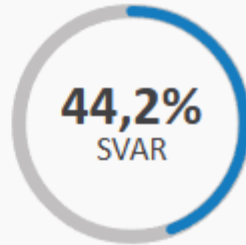
Statistik

Översikt: Avgångsenkät 2.0

Antal slutförda svar



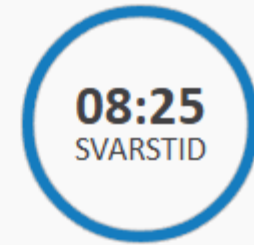
Svarsfrekvens



Antal påbörjade svar



Genomsnittlig svarstid

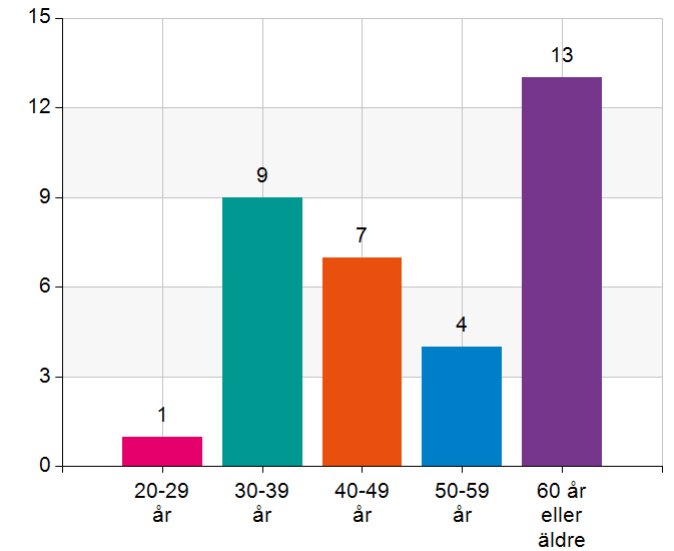


Vilken åldersgrupp tillhör du?

Namn	Antal	%
20-29 år	1	2,9
30-39 år	9	26,5
40-49 år	7	20,6
50-59 år	4	11,8
60 år eller äldre	13	38,2
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)

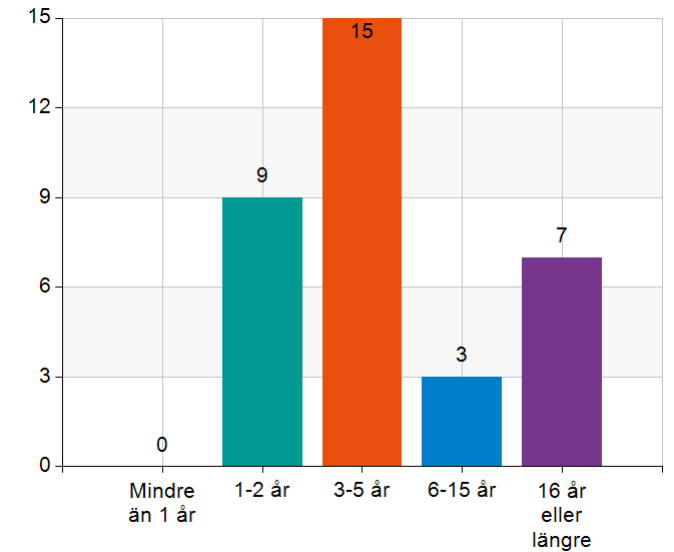


Hur länge har du varit anställd på Södermalms stadsdelsförvaltning?

Namn	Antal	%
Mindre än 1 år	0	0
1-2 år	9	26,5
3-5 år	15	44,1
6-15 år	3	8,8
16 år eller längre	7	20,6
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)

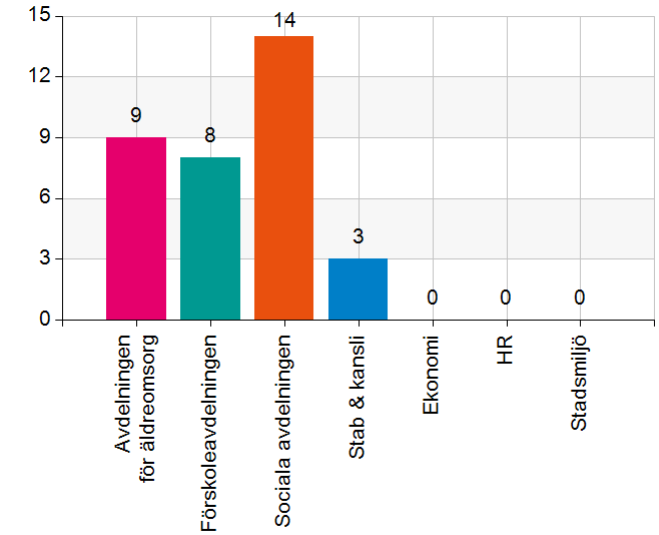


Vilken avdelning arbetar du på?

Namn	Antal	%
Avdelningen för äldreomsorg	9	26,5
Förskoleavdelningen	8	23,5
Sociala avdelningen	14	41,2
Stab & kansli	3	8,8
Ekonomi	0	0
HR	0	0
Stadsmiljö	0	0
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)

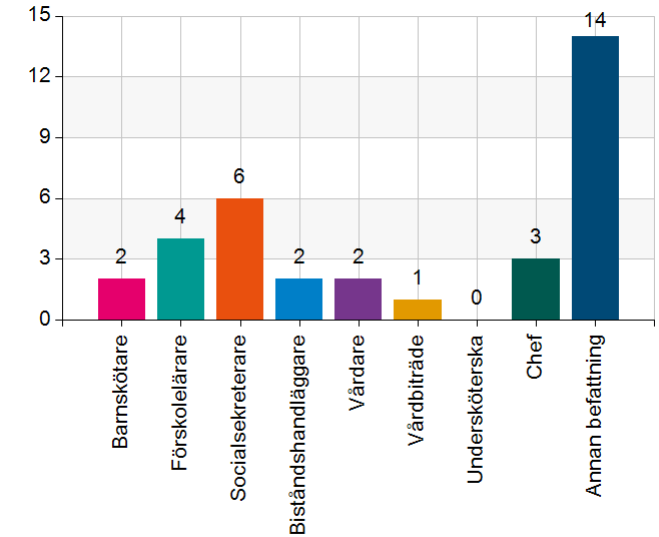


Vilken befattning har du?

Namn	Antal	%
Barnskötare	2	5,9
Förskolelärare	4	11,8
Socialsekreterare	6	17,6
Biståndshandläggare	2	5,9
Vårdare	2	5,9
Vårdbiträde	1	2,9
Undersköterska	0	0
Chef	3	8,8
Annan befattning	14	41,2
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)

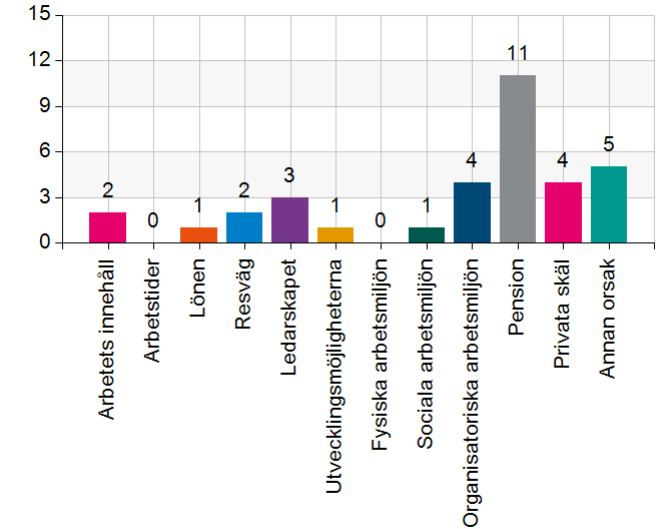


Vilken är den enskilt viktigaste orsaken till att du avslutar din anställning?

Namn	Antal	%
Arbetets innehåll	2	5,9
Arbetstider	0	0
Lönen	1	2,9
Resväg	2	5,9
Ledarskapet	3	8,8
Utvecklingsmöjligheterna	1	2,9
Fysiska arbetsmiljön	0	0
Sociala arbetsmiljön	1	2,9
Organisatoriska arbetsmiljön	4	11,8
Pension	11	32,4
Privata skäl	4	11,8
Annan orsak	5	14,7
Total	34	100

Svarsfrekvens

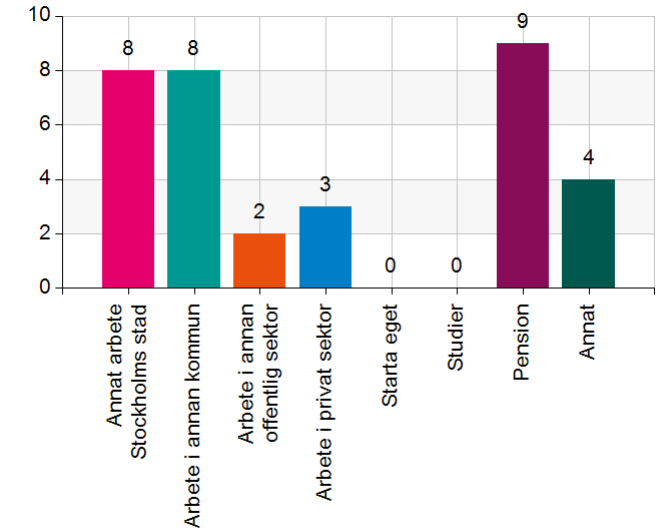
100% (34/34)



Vad kommer du att göra efter avslutad anställning hos oss?

Namn	Antal	%
Annat arbete Stockholms stad	8	23,5
Arbete i annan kommun	8	23,5
Arbete i annan offentlig sektor	2	5,9
Arbete i privat sektor	3	8,8
Starta eget	0	0
Studier	0	0
Pension	9	26,5
Annat	4	11,8
Total	34	100

Svarsfrekvens
100% (34/34)

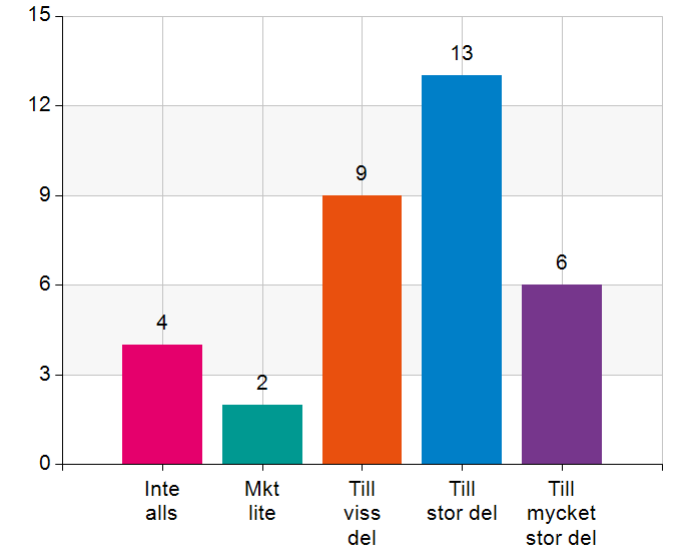


Vad var det som lockade dig till Södermalms stadsdelsförvaltning? Södermalms stadsdelsförvaltnings uppdrag

Namn	Antal	%
Inte alls	4	11,8
Mkt lite	2	5,9
Till viss del	9	26,5
Till stor del	13	38,2
Till mycket stor del	6	17,6
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)

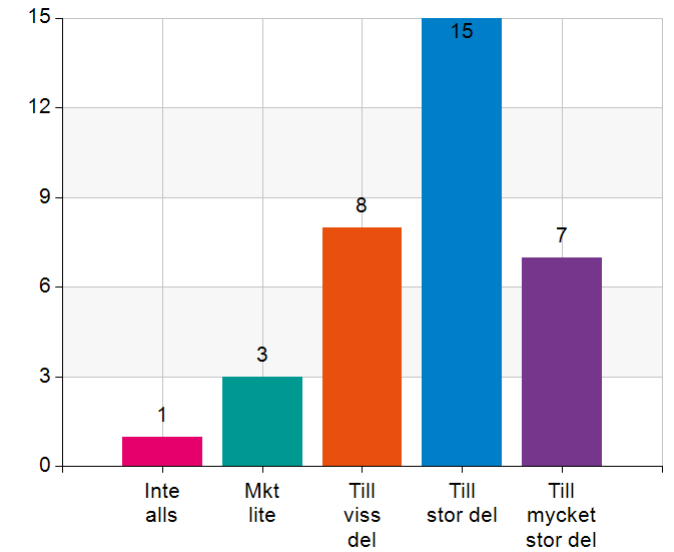


Stockholms stad som arbetsgivare

Namn	Antal	%
Inte alls	1	2,9
Mkt lite	3	8,8
Till viss del	8	23,5
Till stor del	15	44,1
Till mycket stor del	7	20,6
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)

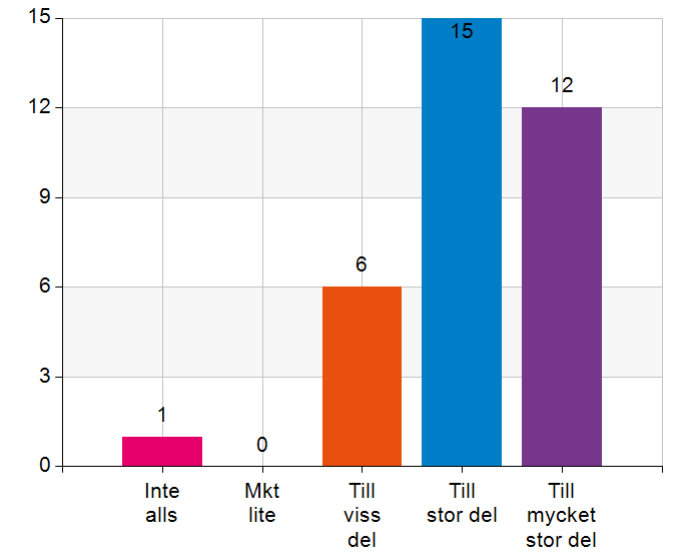


Arbetsuppgifterna

Namn	Antal	%
Inte alls	1	2,9
Mkt lite	0	0
Till viss del	6	17,6
Till stor del	15	44,1
Till mycket stor del	12	35,3
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)

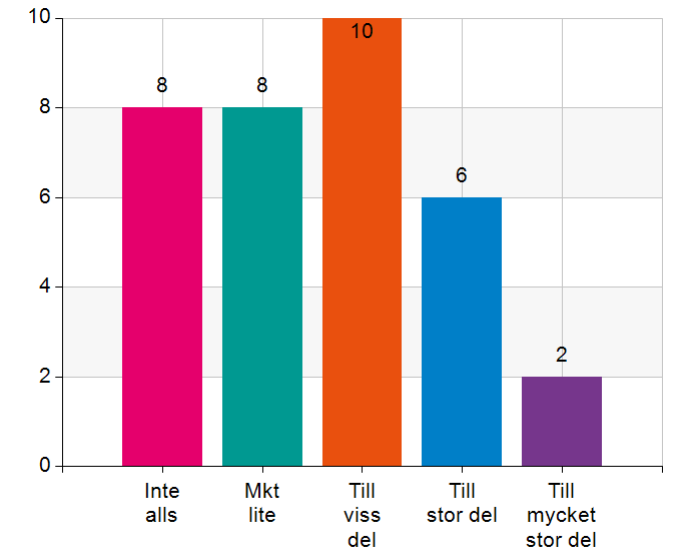


Lönen

Namn	Antal	%
Inte alls	8	23,5
Mkt lite	8	23,5
Till viss del	10	29,4
Till stor del	6	17,6
Till mycket stor del	2	5,9
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)

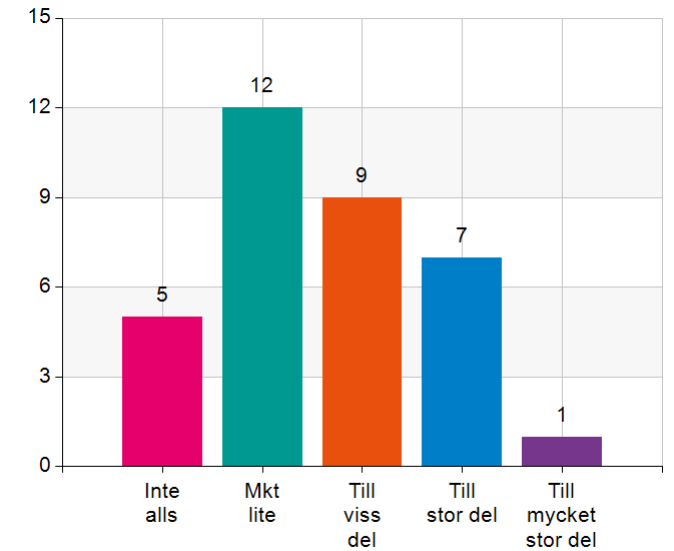


Förmånerna (ex. ledighet, pension och friskvård)

Namn	Antal	%
Inte alls	5	14,7
Mkt lite	12	35,3
Till viss del	9	26,5
Till stor del	7	20,6
Till mycket stor del	1	2,9
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)

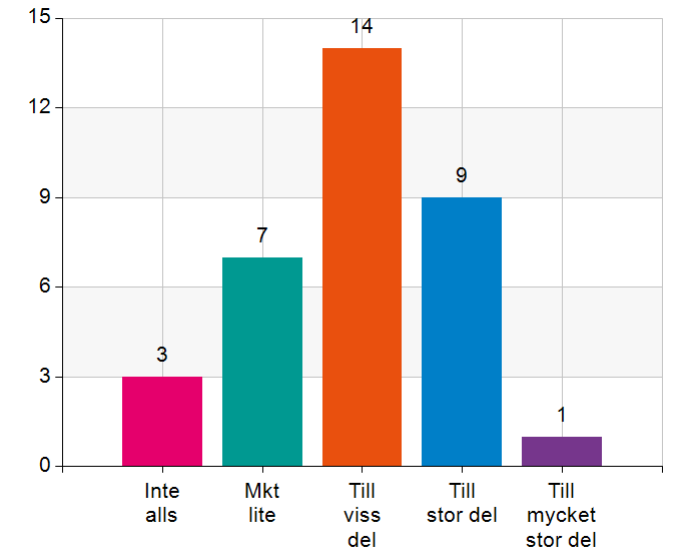


Utvecklingsmöjligheterna

Namn	Antal	%
Inte alls	3	8,8
Mkt lite	7	20,6
Till viss del	14	41,2
Till stor del	9	26,5
Till mycket stor del	1	2,9
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)



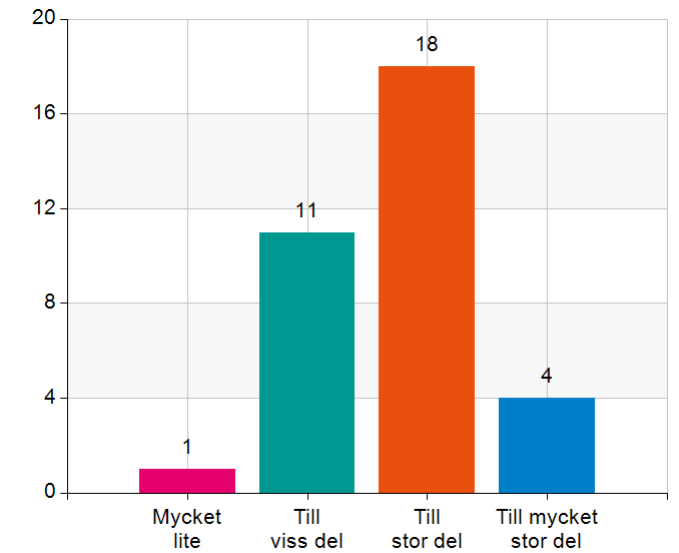
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Arbetet stämde väl överens med mina förväntningar.

Namn	Antal	%
Mycket lite	1	2,9
Till viss del	11	32,4
Till stor del	18	52,9
Till mycket stor del	4	11,8
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)



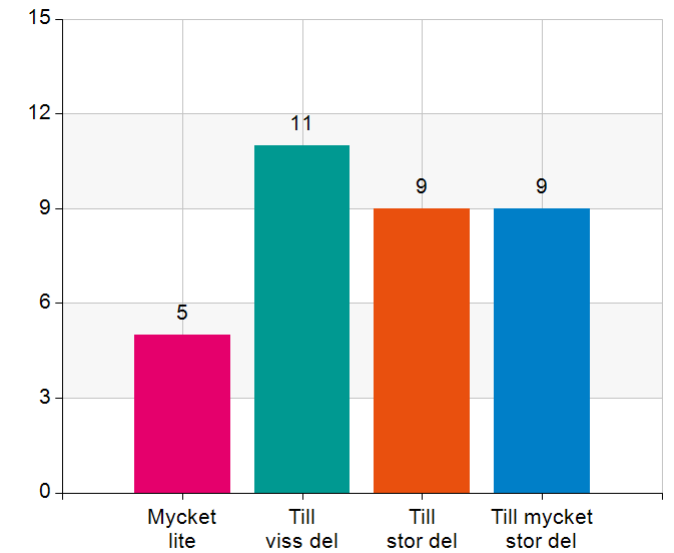
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Min närmsta chef har givit mig det stöd jag behöver.

Namn	Antal	%
Mycket lite	5	14,7
Till viss del	11	32,4
Till stor del	9	26,5
Till mycket stor del	9	26,5
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)



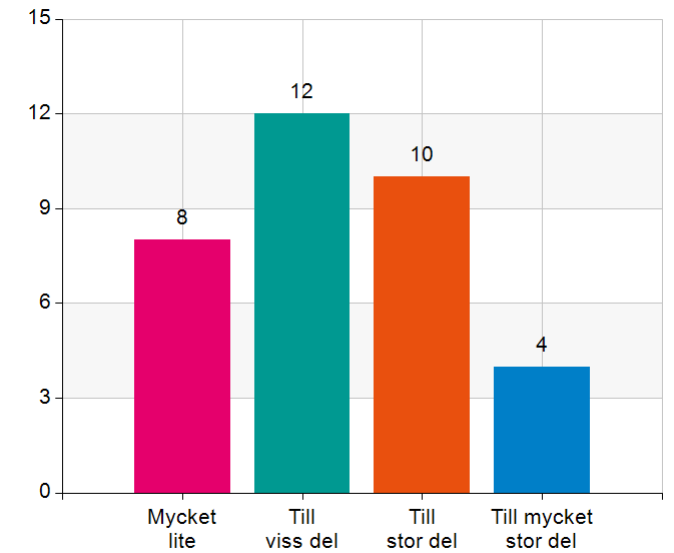
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Jag fick en god introduktion i mitt arbete.

Namn	Antal	%
Mycket lite	8	23,5
Till viss del	12	35,3
Till stor del	10	29,4
Till mycket stor del	4	11,8
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)



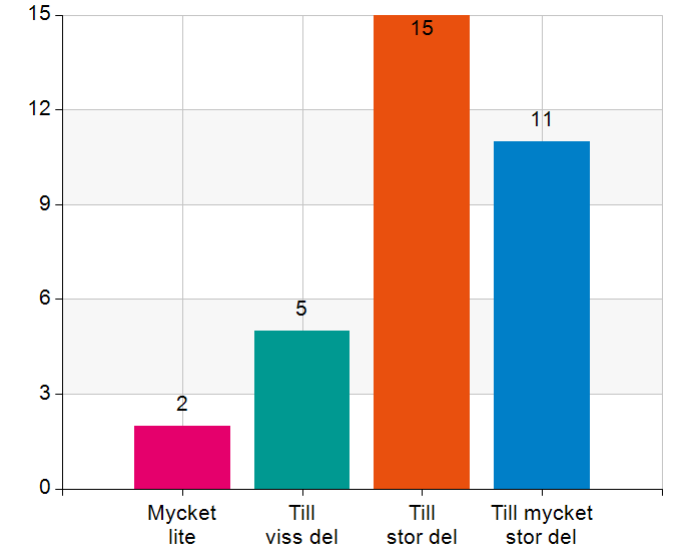
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Mina arbetsuppgifter har varit intressanta och utmanande.

Namn	Antal	%
Mycket lite	2	6,1
Till viss del	5	15,2
Till stor del	15	45,5
Till mycket stor del	11	33,3
Total	33	100

Svarsfrekvens

97,1% (33/34)



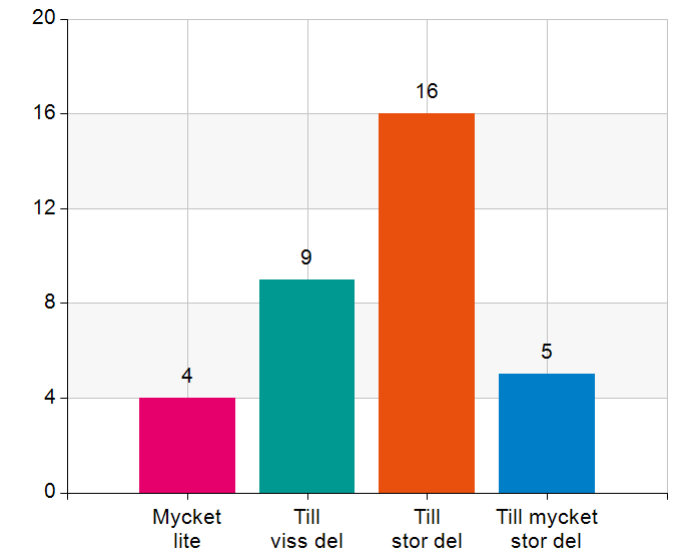
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Jag har fått den kompetensutveckling jag behövt.

Namn	Antal	%
Mycket lite	4	11,8
Till viss del	9	26,5
Till stor del	16	47,1
Till mycket stor del	5	14,7
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)



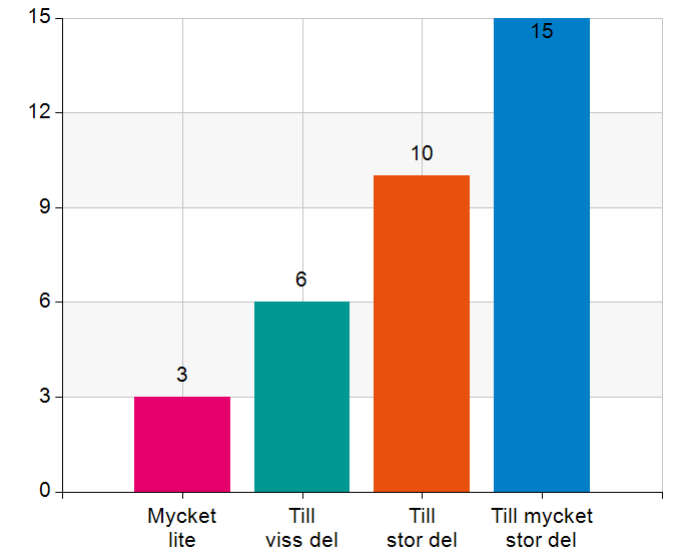
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Jag har utvecklats i min yrkesroll.

Namn	Antal	%
Mycket lite	3	8,8
Till viss del	6	17,6
Till stor del	10	29,4
Till mycket stor del	15	44,1
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)



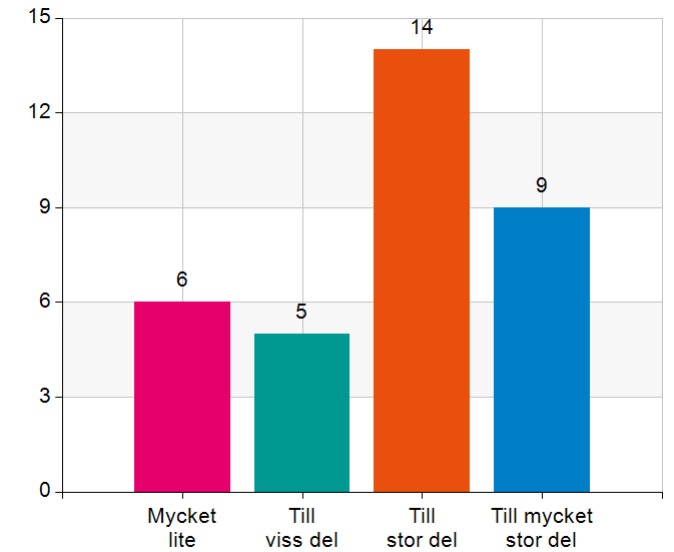
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Min kompetens och mina erfarenheter har tillvaratagits.

Namn	Antal	%
Mycket lite	6	17,6
Till viss del	5	14,7
Till stor del	14	41,2
Till mycket stor del	9	26,5
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)



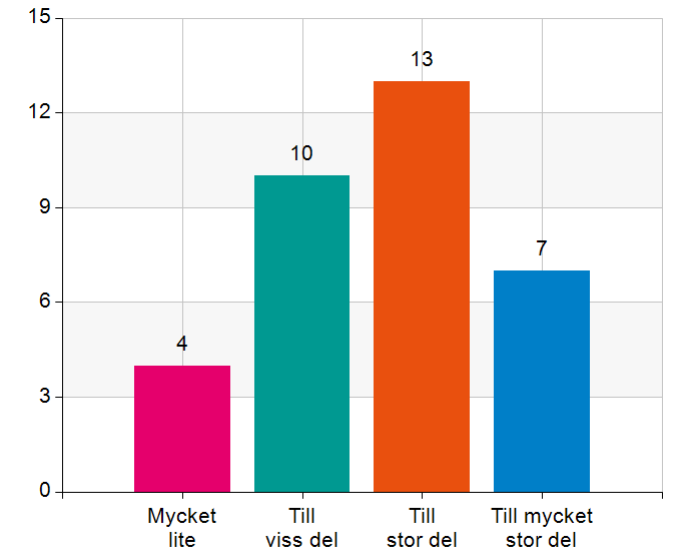
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Jag hade möjlighet att påverka mitt arbete.

Namn	Antal	%
Mycket lite	4	11,8
Till viss del	10	29,4
Till stor del	13	38,2
Till mycket stor del	7	20,6
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)



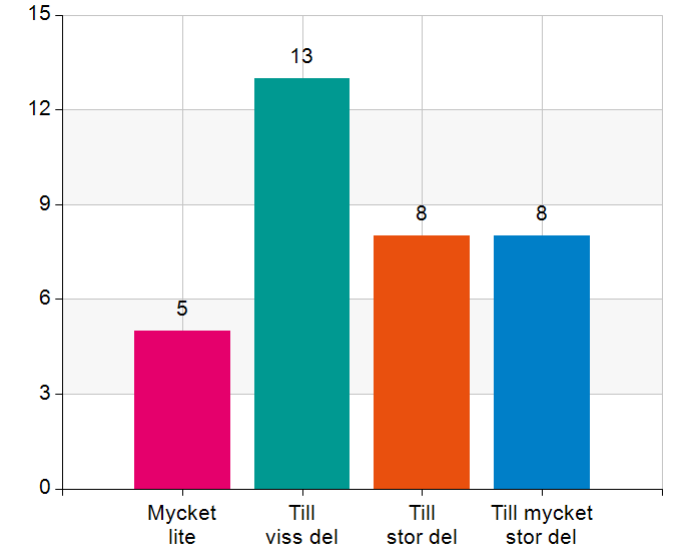
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Jag anser att det funnits en tydlig koppling mellan min prestation och min löneutveckling.

Namn	Antal	%
Mycket lite	5	14,7
Till viss del	13	38,2
Till stor del	8	23,5
Till mycket stor del	8	23,5
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)



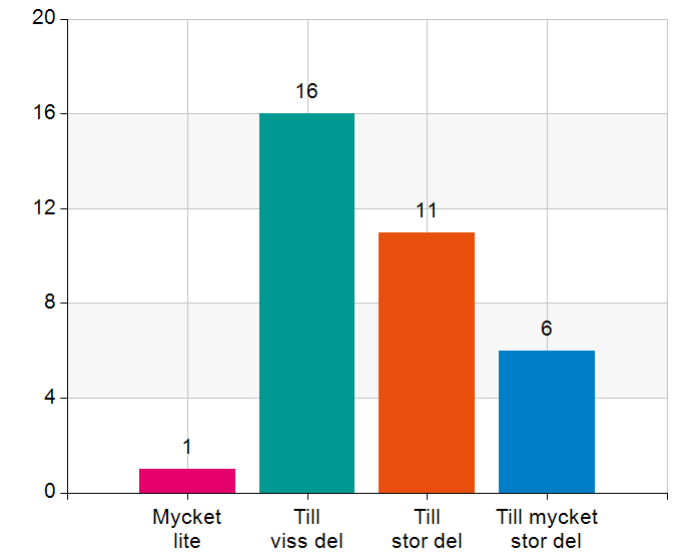
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Jag är nöjd med övriga förmåner i min anställning (ex. flextid, ledighet, pension och friskvård).

Namn	Antal	%
Mycket lite	1	2,9
Till viss del	16	47,1
Till stor del	11	32,4
Till mycket stor del	6	17,6
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)



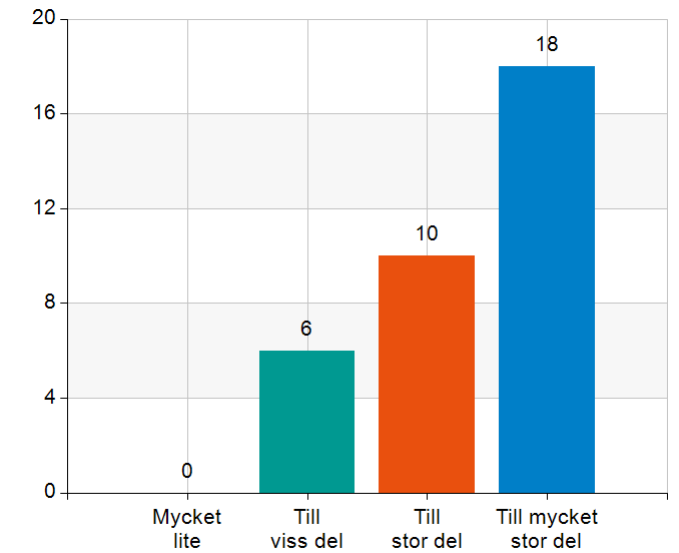
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Min relation till mina kollegor har varit god.

Namn	Antal	%
Mycket lite	0	0
Till viss del	6	17,6
Till stor del	10	29,4
Till mycket stor del	18	52,9
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)



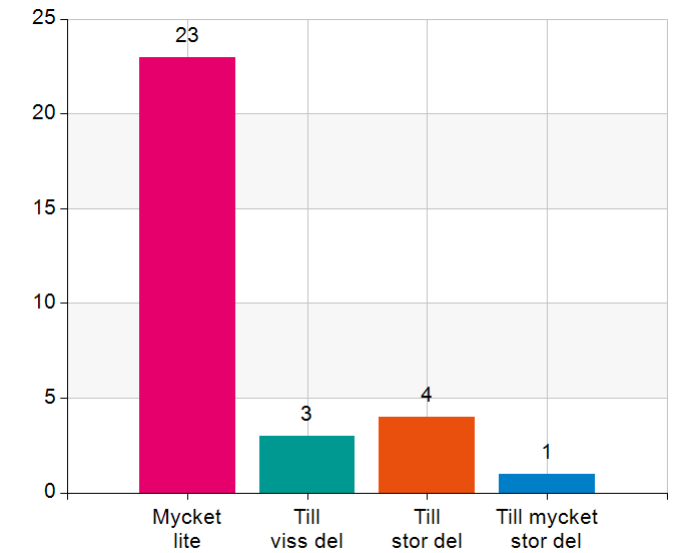
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Det förekom diskriminering/ trakasserier/repressalier på min arbetsplats.

Namn	Antal	%
Mycket lite	23	74,2
Till viss del	3	9,7
Till stor del	4	12,9
Till mycket stor del	1	3,2
Total	31	100

Svarsfrekvens

91,2% (31/34)



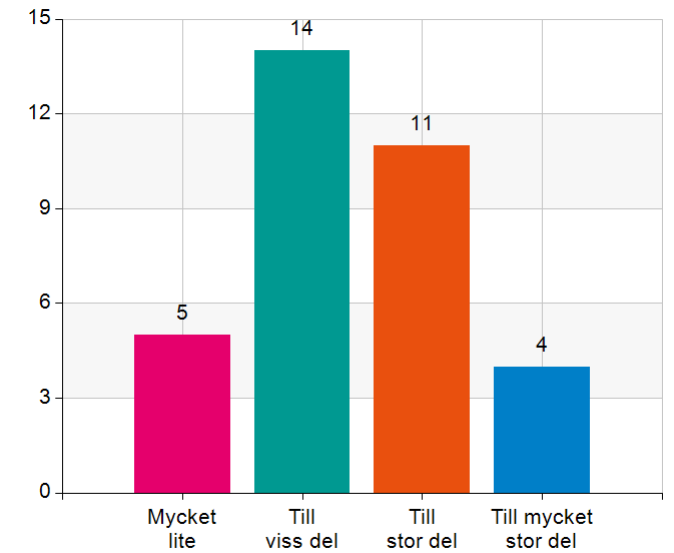
Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på din tid hos oss?

Jag har haft en rimlig arbetsbelastning.

Namn	Antal	%
Mycket lite	5	14,7
Till viss del	14	41,2
Till stor del	11	32,4
Till mycket stor del	4	11,8
Total	34	100

Svarsfrekvens

100% (34/34)

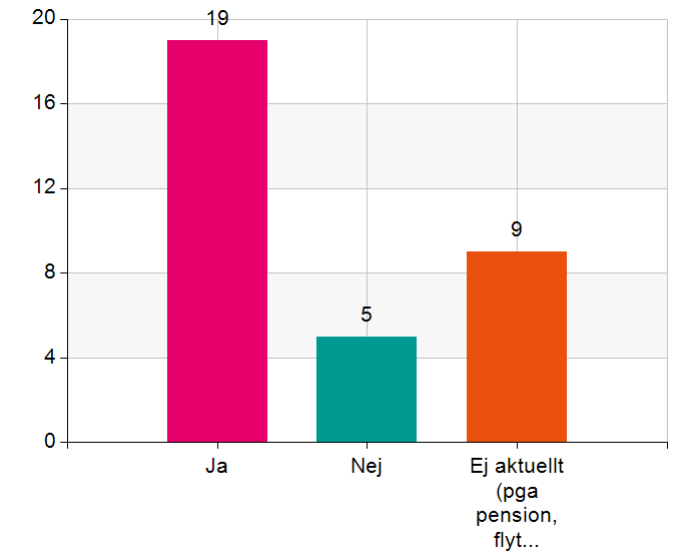


Kan du tänka dig att komma tillbaka till Södermalms stadsdelsförvaltning?

Namn	Antal	%
Ja	19	57,6
Nej	5	15,2
Ej aktuellt (pga pension, flytt etc)	9	27,3
Total	33	100

Svarsfrekvens

97,1% (33/34)

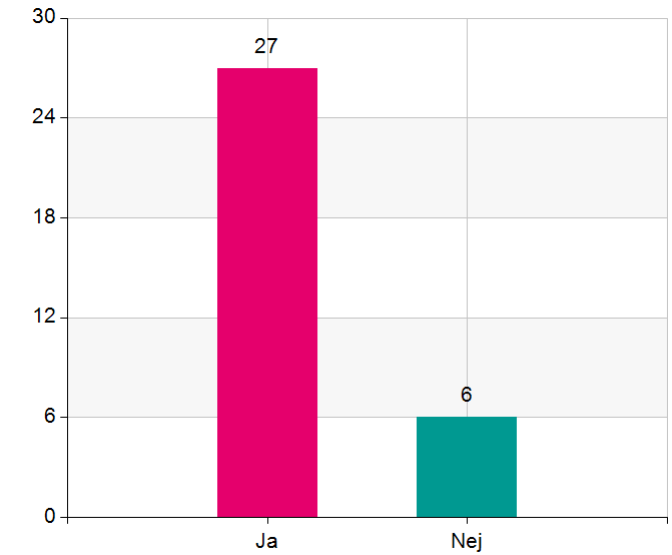


Kan du tänka dig att rekommendera oss som arbetsgivare?

Namn	Antal	%
Ja	27	81,8
Nej	6	18,2
Total	33	100

Svarsfrekvens

97,1% (33/34)

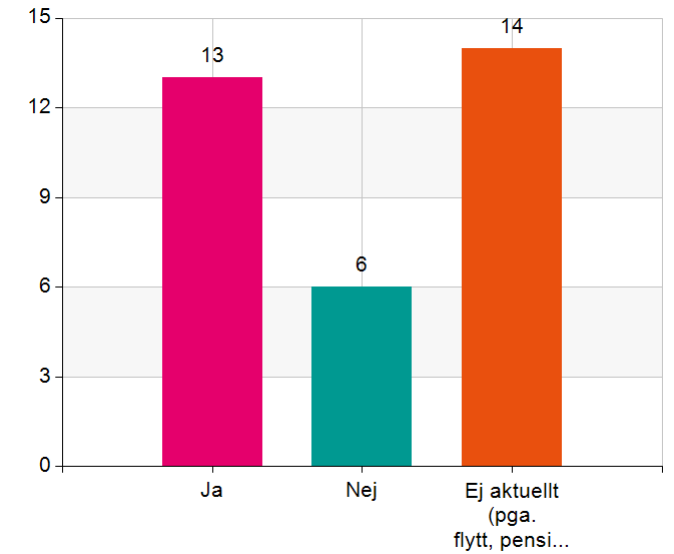


Finns det något som hade kunnat få dig att stanna kvar på Södermalms stadsdelsförvaltning?

Namn	Antal	%
Ja	13	39,4
Nej	6	18,2
Ej aktuellt (pga. flytt, pension mm)	14	42,4
Total	33	100

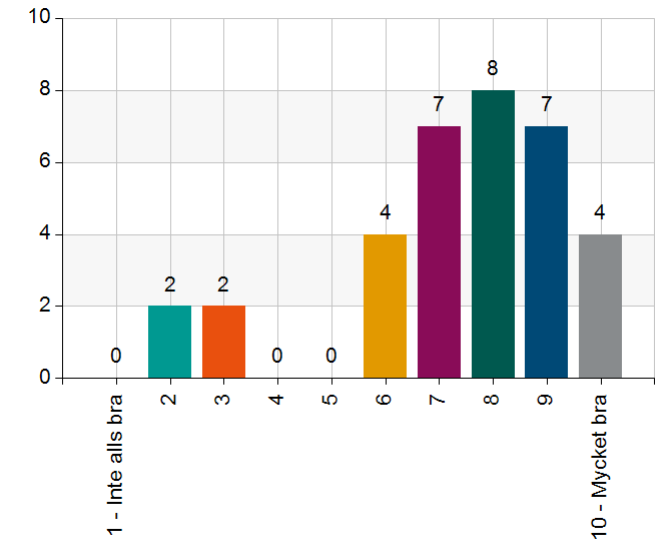
Svarsfrekvens

97,1% (33/34)



Allt sammantaget, hur har du trivts under din anställning på Södermalms stadsdelsförvaltning?

Namn	Antal	%
1 - Inte alls bra	0	0
2	2	5,9
3	2	5,9
4	0	0
5	0	0
6	4	11,8
7	7	20,6
8	8	23,5
9	7	20,6
10 - Mycket bra	4	11,8
Total	34	100



Statistik	
Medelvärde	7,35
Median	8

Svarsfrekvens	
100% (34/34)	

Avgångsenkät 2.0 HR analys (fritextsvar)

- Hög grad av engagemang i arbetsgruppen och en fin gemenskap
- En trygg och bra arbetsgivare
- Hade stannat om jag fått möjlighet att byta uppdrag/tjänst
- Man önskar mera personalvård
- Man önskar mera systemstöd

Överlag för litet svarsunderlag för att dra några slutsatser kopplat till både fritextsvar och övrigt underlag.