

Protokoll från Extrainsatt möte Förvaltningsgruppen den 31 mars 2025

Plats: via Zoom klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Alexandra Wynn	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

För arbetstagarna:

Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Caroline Haglund	SSR
Stefanie Hallborg	HSO

Vid protokollet
Carina Holm

I. Förändringarna på Virkesvägen

Förvaltningschef går igenom och beskriver processen som har pågått under en längre tid.

Varje nytt våningsplan har gjort en RoK (Risk- och Konsekvensanalys). Dessa RoK kommer behöva följas upp. HR har gjort en sammanställning av resultatet på alla RoK. Det som framkommit i dessa RoK är det som ligger till grund för det fortsatta arbetet.

Generellt kan sägas att vissa saker är återkommande, tex ergonomi. Vi behöver arbeta för att medarbetarna tar sig tiden för att ställa in stolar mm.

Det har varit stora skillnader mellan vad som kommit upp på RoK på de olika våningsplanen.

Vi kommer göra en stor uppföljning av RoK i november -25 och även en ytterligare till våren -26. Det kommer också en skydds rond i oktober -25.

Vi ska dock inte vänta till skydds ronden utan arbeta löpande med uppföljning.

En del saker som uppkommit på RoK är inte direkt kopplade till flytten.

SSR – En fråga angående placeringen av Ekonomiskt bistånd och Barn- och ungdom har dykt upp. Det är de grupper som är mest utsatta för hot och nu är de placerade närmast receptionen. Även säkerhetssamordnare har påpekat detta. Arbetsgivaren svarar att det kommer ske en förändring kring inpasseringen från hissarna på den sidan. Det är också mycket viktigt att vi arbetar för att inte släppa in obehöriga personer på kontoret. Bedömningen är att det inte finns en ökad risk i och med placeringen.

SSR – Det finns en stark önskan om att sätta upp en vägg på plan 3.

Arbetsgivaren har identifierat frågan men vill avvakta och se hur det går innan vi går vidare med att titta på eventuella åtgärder.

En följdfråga blir om det är teoretiskt möjligt att sätta upp en vägg.

Arbetsgivaren svarar att det är teoretiskt möjligt att bygga väggar men att man måste titta på arbetsmiljön för hela planet inklusive ventilation, belysning mm. Ombyggnationer av väggar är komplicerat.

Vision – På plan 6 ska det finnas 2 tysta platser, vad betyder det och vem är dessa platser till för?

Arbetsgivaren svarar att dessa 2 platser är sk ”stör ej-platser” och är till för plan 6.

Besöksrum 5 plan 2, används av sociala delegationen. Offerter har tagits in för att flytta på glasväggen och bygga ihop besöksrummet med korridoren.

HSO – Frågar vad det finns för planer angående inköp till våningsplanen vad gäller skåp, gardiner mm.

Arbetsgivaren svarar att en hel del beställningar är klara och kommer att göras nu. Mycket kommer att vara på plats under sommaren men allt kommer inte vara klart i juni. Skåpen är prioriterade. Vi gör en uppföljning på kommande FVG angående hur vi ligger till i planeringen med beställningar mm.

HSO – när är flytten planerad? Vad är det för tidsplan?
Arbetsgivaren svarar att flytten är tänkt att ske i början av sommaren och inte mitt i semestrarna.
Arbetsgivaren kommer ge en mer detaljerad tidsplan på kommande FVG i april. En flyttfirma kommer sköta flytten.

SSR ställer sig oeniga till förslaget om flytt inom Virkesvägen.
Vision och SACO ansluter sig till SSR.
Arbetsgivaren vill ändå gå vidare med förslaget men förtydligar att det är viktigt att vi går vidare med RoK och de behov av åtgärder som har kommit fram.

Förvaltningschef tackar de fackliga parterna för att de varit med på RoK och fångat upp vad deras medlemmar tänkt och tyckt.
Arbetsgivaren förstår att det blir mycket tryck på de fackliga representanterna.
Hela förvaltningsledningen står bakom förändringen.