

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 14 april 2025

Plats: via Zoom klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Alexandra Wynn	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

För arbetstagarna:

Ulf Bjerregaard	Kommunal
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Caroline Haglund	SSR
Ellinore Aldebring	Vårdförbundet
Stefanie Hallborg	HSO

Vid protokollet
Carina Holm

1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

2. Facklig information.

Lärarnas och läkarnas avtal är ännu inte klara men i övrigt är stadens avtal klara.

Inget nytt i övrigt från förbunden.

3. Arbetsmiljö och hälsa

a. RoK utifrån Arbetsmiljölagen (Kommunal)

På intranätet finns två mallar över Risk och konsekvensanalys som görs vid förändring.

Problematiken är att graden av konsekvens och graden av sannolikhet är uppdelad på dessa två dokument och ett önskemål skulle vara att få ihop dessa mallar till en och samma mall. Alternativet är att man fyller i båda dessa dokument vilket är omfattande.

Arbetsgivaren visar mallarna och skillnaderna mellan dem, Ibland bör vi använda den ena och ibland den andra.

HSO har bara sett chefer använda en av dessa mallar och föreslår en genomgång av de olika mallarna för cheferna men också för medarbetare på tex APT.

Arbetsgivaren lyfter att vi nu har en återkommande mycket uppskattad arbetsmiljöutbildning där vi ber utbildaren framåt att trycka på frågan om riskbedömningar och våra mallar.

Arbetsgivaren tar på sig att se över mallarna och återkommer med ett förslag.

Information kommer sedan att gå ut på chefsforum och via Söderchefen.

b. Virkesvägen

En övergripande tidsplan har skickats ut inför mötet.

SSR – Under v26-27 ska medarbetare som kan, arbeta hemifrån. Vilka är det som räknas till de som kan vara på plats?

Arbetsgivaren svarar att det kommer finnas konferensrum där de som behöver arbeta på kontoret ska kunna sitta i lugn och ro. Mottagningsfunktionerna är exempel på de som behöver vara på plats.

Även om det rör sig om en 2-veckors period så kommer flytten inte ske på alla våningsplan under hela denna tid. I de detaljerade tidsplanerna och logistikplanerna som tas fram kommer tillgång till aktskåp mm beaktas. Det är viktigt att man har tillgång till sitt arbetsmaterial även under flytten.

Det kommer vara förstärkning på lokalsidan och även chefer kommer finnas på plats under flytten.

4. Verksamhet och budget

- a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **24 april**
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Kommunal –

Nummer 16. Boendeplan för äldre. Den är skarpt skriven vilket Kommunal tycker är bra.

Kommunal vill också uppmuntra till att starta upp Reimersholmes och Tantos boenden på nytt.

Kommunal lyfter också en fråga om finansiering, Micasas finansieringsmöjligheter och lån.

Arbetsgivaren svarar att man med avsikt gjort en skarp skrivelse då man är bekymrad över kommande befarad platsbrist inom Vård- och omsorgsboendena.

Kommunal framför också att föra att klara ökningen av behoven i äldreomsorgen i framtiden så skulle hemsjukvården behöva kommunaliseras.

Kommunal nummer 27 Kommunal undrar vad förslaget egentligen handlar om, vad är det som påverkas?.

Arbetsgivaren ber att få återkomma i frågan.

- b. Fleråringen – Istället för genomgång så kommer informationen skickas ut.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Medarbetarenkäten – Resultatet har kommit

Svarsfrekvensen är mycket hög, 85%, och det är generellt ett gott resultat.

Handlingsplaner ska göras och de ska vara klara senast 30 juni.

6. Balanslistan (genomgång varannan månad)

Tas upp i maj.

7. Övriga frågor

Kommunal – Förenade Care

Det har varit flera artiklar om Förenade care i DN och

Kommunal vill lyfta att trots att det är mycket jobb med verksamhetsövergångar så är det något bra som vi gör.

Bergsunds VoB drevs tidigare av Ansvar och Omsorg som köpts upp av Förenade care.

Kommunal lyfter att det är bra både för deras medlemmar och för brukarna att de är åter i kommunal regi.

Arbetsgivaren lyfter att vi gör så gott vi kan för våra medarbetare och våra brukare, att alla verksamheter har utmaningar men att det är viktigt att vi tar tag i de problem som finns.

Vi lär oss också av verksamhetsövergångarna och kan ta med oss saker och ibland också bli inspirerade av de privata utförarna.

HSO – IA och rapportering av olycksfall

Gällande vidare rapporteringen till försäkringskassan blir det fortfarande fel ibland, vilket kan leda till negativa konsekvenser för medarbetaren.

HR arbetar mycket med detta och det finns återkommande öppet hus för IA-frågor.

Stadsdelsdirektör Alexandra tackar för mycket fin samverkan under hennes tid på Södermalm. Hon har uppskattat diskussionerna och att alla förstår sina roller och sina perspektiv, samtidigt som alla arbetar mot samma mål och månar om en god kvalitet.

Alla tackar Alexandra för hennes tid på Södermalm och önskar henne varmt lycka till i stadshuset.