

Bilaga O5

Åtgärdsplan 2025

Åtgärdsplan 2025

Enligt *lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete* ska kommunerna ta fram en lägesbild över brottsligheten i kommunen. Med lägesbilden som underlag, och utifrån genomförd orsaksanalys, ska åtgärder för att förebygga brott och öka tryggheten inom respektive prioriterat samverkansområde anges. Åtgärdsplanen utgår från de prioriterade samverkansområdena i den centrala samverkanöverenskommelsen. Det finns en flik per prioriterat samverkansområde. Har stadsdelsförvaltningen och lokalpolisområdet enats om ytterligare samverkansområden så anges de även här. Infoga i så fall en ny flik, en mall på en sådan flik finns under punkt 6. Längst till höger bland flikarna finns en analysflik som anger antalet problemområden, identifierade orsaker och åtgärder under respektive prioriterat område.

I åtgärdsplanen beskrivs det operativa arbetet som ska genomföras inom respektive prioriterat samverkansområde. För att lyckas med att ta fram åtgärder som påverkar de identifierade utmaningarna, krävs att en väl genomförd analys av möjliga orsaker till problemet och konkreta mål finns. Utgå från er lägesbild och orsaksanalys för att formulera åtgärder. Åtgärdsplanen förtydligar om det är en punktinsats eller en del av ordinarie arbete. Insatserna specificeras med en tydlig kortfattad beskrivning av vad som ska göras, hur det ska utföras, vilka som är ansvariga och tidsplan. Åtgärder som anges kan både vara sådana som genomförs i samverkan med polisen och på egen hand i den egna organisationen. Sortera i möjligaste mån i vilken ordning olika åtgärder ska genomföras. Börja med det som ger omedelbar effekt och bygg på med åtgärder som tar längre tid. Koppla operativa mål till respektive åtgärd. Arbeta med SMART:a mål (Specifika, Mätbara, Accepeterade, Realistiska, Tidsatta). Kolumnen gällande uppföljning fylls inte i vid upprättandet av åtgärdsplan men anges redan nu för att underlätta vid uppföljningen i slutet av året.

I arbetet med lägesbild och åtgärdsplaner ska *Strategin för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet* samt arbetet mot våldsbejakande extremism integreras.

Åtgärdsplanen ska beslutas av den lokala styrgruppen och skickas till stadsövergripande beredningsgrupp.

För stadens del ska åtgärdsplaner även beslutas av stadsdelsnämnderna och lämnas in i samband med tertialrapport 1.

Ta gärna stöd av BRÅ:s material:

[Välj åtgärder som påverkar orsakerna - Brottsförebyggande rådet \(bra.se\)](#)

Brottsförebyggande rådet (Brå)

bra.se/erfarenhetsbank

College of Policing

College of Policing i England har tagit fram en verktygslåda för att minska brottslighet. Där beskriver de enkelt hur olika metoder

fungererar och hur effektiva de är.

[Crime reduction toolkit](#)

EUCPN

Det europeiska brottsförebyggande nätverket European Crime Prevention Network (EUCPN) sammanställer beskrivningar av lokala brottsförebyggande projekt runt om i Europa.

www.eucpn.org

EFUS

Nätverket European Forum for Urban Security (EFUS) har praktiska verktyg och exempel på god praktik inom områdena trygghet och säkerhet.

www.efus.eu

ICPC

International Centre for Prevention of Crime (ICPC) sprider erfarenheter från lokala brottsförebyggande projekt.

www.crime-prevention-intl.org

POP

I USA finns Center for Problem-Oriented Policing som utvecklar problemorienterat polisarbete genom att tillgängliggöra kunskap om arbetsmetoder mot specifika brottstyper.

www.popcenter.org

Unga i riskzon för destruktivt beteende	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Det saknas i vissa fall en samsyn när det kommer till unga i riskzon.	Två gånger i månaden genomförs möte på polisen, i syfte att uppdatera och utvärdera ungdomar i riskzon. Socialtjänsten kommer att ha representant på plats.	Öka samverkan och samsyn genom att skapa forumet och tillse att respektive organisation har förutsättningar för ett gott och aktivt deltagande.	2 gånger per månad - löpande. Årshjul finns.	Polisen är sammankallande	
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Det finns ett löpande utbildningsbehov hos polisen, när det kommer till att bemöta och hantera ungdomar, samt hur man skriver Sol14-anmälningar	Samverkan mellan socialtjänst och polis för att utbilda poliser i ungdomsarbete (omfattar även Sol14).	Skapa förutsättningar för respektive organisation att bedriva kunskaphöjande insatser.	2 gånger per år, en gång på våren och en gång på hösten, alt vid efterfrågan.	Soc. hos polis/ polis planerar in gemensamt. Ansvar polisen.	
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Det finns en efterfrågan hos föräldrar och anhöriga, kring trender, kunskap om narkotika samt hot spots.	Föräldramöten i storforum (gemensamt för flera skolor)	Tillse att föräldramöte bedrivs och på så sätt ökar vårdnadshavares kunskap om aktuella problem.	2 gånger per år, en gång på våren och en gång på hösten	Gemensam aktivitet mellan skola, soc. och polis. Peter Lind och Robin Glad ansvarar för att dessa äger rum.	
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Skola och polis upplever att fysiska besök på skola underlättar kommunikation och bidrar till bättre informationsdelning.	Skolbesök av polis.	Tillse att skolbesök bedrivs av polisen och att skolorna är förberedda för samverkan i den formen.	Målsättningen är två dagar per vecka, utförs av områdespolisgrupp. Avser kommunala skolor.	Polisen ansvarar för att genomföra besök	
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Polisen upplever att det finns ett behov av att lättare kunna sprida information som rör ungdomar, till vårdnadshavare.	Skola hjälper polisen att dela information på skolans plattformar.	Tillse att polisen, vid behov, kan nå ut till skolor och vårdnadshavare med information.	Vid behov	Polis och skola	
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Narkotika hanteras kontinuerligt, om än i begränsad omfattning, på stadens grundskolor.	Hundsök med hjälp av narkotikahund kommer att äga rum på utvald(a) skola(-or).	Genomföra hundsök på skolor.	2 ggr per år	Skola och polis	
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Det finns en efterfrågan hos rektorerna att samverka med polis och socialtjänst för att förbättra deras och organisationernas förutsättning för effektivare samhandling.	Soc och polis (efter behov) bjuds in till rektorsmöte	Skapa förutsättningar för medverkan på rektorsmötet för respektive organisation.	1 gång/termin	polis, skola, soc.	
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Information finns inom resp. verksamhetsgren avseende ex. trender, aktuella platser etc. För att säkerställa att information når samtliga behöver informationsdelningen formaliseras	Peter Lind, SDF, sammanställer ett gemensamt utskick till samtliga verksamheter.	Pågår.	regelbundet	SDF	

Uppföljning 2025-01-15	Uppföljning 2025-03-19
Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband
Pågående och struktur finns.	Pågående och struktur finns.
Fyra extrainsatta ungdomsinsatser hos polisen 2025. Socialtjänst m.m. kommer medverka på utbildningsdelen.	Fyra extrainsatta ungdomsinsatser hos polisen 2025. Socialtjänst m.m. kommer medverka på utbildningsdelen.
Robin och Peter ansvarar. Sätter datum och återkommer. Lokal antagligen spikat. Tema narkotika och preparat m.m. Sociala medier diskuteras som kommande tema.	Datum satt till 22/4, ANDTS, Södermalmsskolan bokat. Robin fixar inbjudan.
Pågående och stuktur finns.	Pågående och stuktur finns.
Skickas till Ann.harmon@edu.stockholm.se Lägg trygghetssamordnare och Robin på kopia. Sprids till komunal skolor. Friskolor, hur når vi dom? I informationsutskick. Peter sammanställer lista på friskolorna och skickar till OPK LPO Södermalm.	Skickas till Ann.harmon@edu.stockholm.se Lägg trygghetssamordnare och Robin på kopia. Sprids till komunal skolor. Friskolor, hur når vi dom? I informationsutskick. Peter sammanställer lista på friskolorna och skickar till OPK LPO Södermalm.
Inget datum satt, siktar på att öka antalet.	Genomfördes ett 2025-01-23. Stockholmsstad har tecknat avtal med narkotikahund. Kristina, rektorn Ekens skola, kollar upp till nästa möte.
Kristina tar med det till rektorsmöte och lyfter. Datum ej satt.	Socialtjänst är på gång. Datum ej satt. Skolan återkommer om möjlig inbjudan även för polisen.
tas bort	Tas bort. Pågår löpande, SDF hanterar den själva.

Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Behov finns att tidigt kraftsamla kring unga i riskzon vid normbrytande beteende.	Föräldrårådsdag	Sprida att metoden finns till berörda parter.	Vid behov.	SDF, Tor Löfgren	
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Möte mellan polis och socialtjänst - hos socialtjänst	Polisen kommer och besöker BoU - socialsekreterare och mottaget m.fl. Syfte att få bättre kunskap och förståelse om varandras verksamheter	Tillse att samverkan sker i syfte med åtgärden.	Datum ej satt, förslag i höst.	Soc	
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Prevention har uppmärksammat en lucka i informationsdelningen organisationer mellan i det operativa. Kan förbättras kring gemensamt arbete mot ungdomar i riskzon.	Nätverksmöte som sker på skola för att nå alla organisationer. Skola, fältare, polis, socialtjänst m.m.	Undersöka om nätverksmöte på skola är en lösning.	Thor sammanfattar ett förslag för vidare behandling.	Thor Löfgren	
Förslag nya åtgärder 2025	Behov av att nå fler barn genom tidig upptäckt					
	Ökad andel unga brottsoffer som inte anmäler.					

Presenterat på rektorsmöte, spridd metod. Nu ligger arbetet i linjen. Vi tar bort den från åtgärdsplanen.	Presenterat på rektorsmöte, spridd metod. Nu ligger arbetet i linjen. Vi tar bort den från åtgärdsplanen.
Socialtjänsten återkommer till polisen.	Socialtjänsten återkommer till polisen. Bjuder in vid behov.
	Thos sammanställer en plan för hur vi kan gå vidare. Socialtjänst lyfter i sin orgatniation. Om möjlig medverkan.

Otrygga och brottsutsatta platser	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Otrygga och brottsutsatta platser	Södermalms har tre öppna drogsccener, där vuxna med ett långt gånget blandmissbruk utgör en central målgrupp. Problematiken handlar om sådant som både kan uppfattas som följer av missbruk; stölder, våld och ordningsstörningar, men också ren otrygghetsproblematik; att bevittna missbruk, att möta missbrukare på daglig basis, samt at se rester av missbruk, såsom nålar, folie och annat. Samtliga åtgärder har bäring på dessa problem och särskilt fokus är det på de öppna drogsccenerna; västra och centrala Södermalm.	En synkning av arbetet på dessa platser, där polis och stad kan hitta områden där samhandling kan ske. Titta på återkommande frågor, såsom; Vad behöver samplaneras? Vilken typ av information kan delas för att skapa ett årshjul eller liknande? Kunskapsspridning. Skapa en referensgrupp utifrån åtgärder som måste göras, där man tittar på ett utvalt område.	Inleda fysiska möten, med start i mars			
		Förbättra arbetet kring strategisk tillståndsgivning, både vad gäller att aktivera en plats, men även för att tillse att aktörer som riskerar att försämra trygghet, hänvisas till annan plats.	Från polisiärt håll, mer strategisk tillståndsgivning. Från TK-håll/Hurbertsson - försöka få aktörer till platser där behov finns.		Kristoffer	
		Förbättra arbetet kring fastighetsägare av publika miljöer, hur kan man bättre skydda brottsutsatta?	Få igång ett ordenligt projekt, som drivs av boende och verksamheter på Magnus Ladulåsgatan.	Workshop utifrån samma upplägg som med Publica. Detta kommer att hållas i maj	Peter, Sara och Malin	
		Workshops kring utsatta platser, med aktörer från andra förvaltningar oc bolag, men som har bäring på en viss plats.	Tvårbelysa, analysera samt titta på orsaker till problem - området kring Rosenlunds Systembolag, Maria ÖDS	Under våren 2025		Denna workshop kommer att äga rum under våren 2025
		Trygghetsvandring med deltagare från stad och polis				En inbokad runt Bjälbogatan, mitten av mars.

		Hur använda kompetensutvecklingspengar från BRÅ koplat till arbetet med utsatta platser.				TK var initiativtagare, blev dock inget under 2025, fokus på andra platser i staden. Denna punkt stryks tills vidare.
		Aktivering av Tanto och Medis under sommar	Aktivering utifrån samma koncept som tidigare	Sommar 2025	Sara och Malin	Aktiveringen sker i linjen
		Möte enligt "effektiv samverkan-upplägg" på västra Södermalm och på centrala Södermalm	Ett möte utifrån konceptet "effektiv samverkan" kommer att starta på centrala Södermalm	Oklart när detta kommer igång, ligger just nu hos polisen.	Jan	
	Slussen kommer att färdigställas inom några år, men redan det här året kommer några delar att färdigställas, där det finns en del utmaningar att hitta lösningar på, för att undvika att platsen blir otrygg.	Inleda en samverkan utifrån ett trygghetsperspektiv. Belysa sådant som går/bör åtgärdas.	Gemensam samverkanslokal i Slussenområdet. Publica work shop. Alkoholförbud.	Möten löpande under våren.	Peter	

Systemhotade brottslighet	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Otillåten påverkan	Trots tidigare bedömning och beslut att slussa ut arbetet i linjen blev frågan högaktuell igen på årets första arbetsgruppsmöte. Antalet IA-anmälningar ökar konstant och det har visat sig vara svårt att nå ut med information och den förvaltningsövergripande vägledningen. Arbetet med otillåten påverkan och nya åtgärder fortsätter därför 2025					
		Ta fram informationsmaterial till chefer, medarbetare och brukare om förvaltningens rutiner och arbetssätt mot otillåten påverkan och vad hen kan förvänta sig. Inkludera det även i introduktionsutbildningar inom förvaltningen.	Informationsmaterial är framtaget och spritt till chefer och nyckelpersoner	Under 2025	Arbetsgruppen påbörjar arbetet tillsammans och delegerar uppdrag och kopplar in HR igen	
		Ta hjälp av förvaltningens kommunikatörer för att nå ut med information i olika kanaler inom förvaltningen.	Kommunikatörerna har varit behjälpliga med att nå ut med informationen	Under 2025	Arbetsgruppen påbörjar arbetet tillsammans och delegerar uppdrag och kopplar in HR igen	
		Revidera rutin för polisanmälan för såväl otillåten påverkan som hot, och hot om våld.	Rutinen är reviderad och testad.	Under 2025	Arbetsgruppen påbörjar arbetet tillsammans och delegerar uppdrag och kopplar in HR igen	
		Tydliggöra IA-processen och se över rutiner och stödmaterial inklusive kopplingen till SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete (ink HR). Vem gör vad, när, hur etc. Fortsätta utforska möjligheten att koppla till förvaltningens avvikelseprocess där IA ingår.	IA-processen är tydliggjord.	Under 2025	Arbetsgruppen påbörjar arbetet tillsammans och delegerar uppdrag och kopplar in HR igen	
		1. Ta del av lagförslag om "Ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier m.m." https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/lagadsremiss/2025/02/ett-starkare-skydd-for-offentliganstallda-mot-vald-hot-och-trakasserier-m.m , och som föreslås träda i kraft 2 juli. 2. Utforska vilka andra förutsättningar lagen kan ge i arbetet om och när den träder i kraft och då komplettera åtgärdsplanen med aktiviteter och mål.	1 & 2. Arbetsgruppen har tagit del av lagförslaget och utforskat nya möjligheter samt kompletterat åtgärdsplanen.	Höst/vinter 2025	Arbetsgruppen påbörjar arbetet tillsammans och delegerar uppdrag och kopplar in HR igen	

Informationsöverföring	Såväl informationsöverföring som informationsdelning är utvecklingsområden. Lagstiftning styr samtidigt som polisanmälningar ofta saknas. Polisen har ett underskott på information om välfärdsbrott. Rutin om informationsöverföring finns för polis och statliga myndigheter. T.ex. kan polisen maila misstanke om bidragsfusk och brott till Försäkringskassans funktionsbrevlåda.	1. Testa nya rutinen för informationsöverföring från polis till förvaltning. Ingången till förvaltningen går genom sociala avdelningen för att säkerställa skydd av barn som är i behov av det. Polisen arbetar treskift och företrädesvis natt inom aktuella riskområden. Sociala avdelningen å sin sida arbetar dagtid vilket komplicerar överföringen. 2. Utforska möjligheterna för digital informationsöverföring (se även stadens arbete om samordnad tillsyn nedan).	1. Rutinen är testad och återkopplad till förvaltningsledningen. 2. Möjligheten för digital informationsöverföring är utforskad.	April-maj 2025	Säkerhets-samordnare, kommunpolis och andra berörda poliser	
Välfärdsbrott generellt	Staden kraftsamlar mot välfärdsbrott och samtliga förvaltningar och bolag arbetar aktivt i löpande verksamhet för att motverka välfärdsbrottslighet. I arbetet ingår att se över rutiner, säkerställa kontrollmekanismer, minska antalet underleverantörer, upprätta egen kapacitet och rådgivet för att motverka välfärdsbrott. (Källa: Intranätet) Stadens nya utbildning om välfärdsbrott https://utbildning.stockholm.se/course/view.php?id=2988 på intranätet är ett sätt att öka kunskapen.	När nämnden har godkänt förslag till åtgärdsplan delas beslut med alla chefer som förmedlar uppdraget till sina medarbetare	Alla medarbetare i förvaltningen har genomfört stadens utbildning om välfärdsbrott. Möjligheten till uppföljning genom registrering i intranätets utbildningsportal är utforskad.	Under 2025	Alla anställda inom förvaltningen	
Välfärdsbrott - samordnad tillsyn och API	Kommunstyrelsen leder utvecklingsprojektet med samordnad tillsyn i syfte att förebygga, upptäcka och hantera välfärdsbrott, initiera arbete med samordnad tillståndsgivning och tillsynsarbete. Berörda stadsdelsnämnder ska ingå i arbetet med samordnad tillsyn genom projektet Gemensam tillsyn som leds av kommunstyrelsen i syfte att förebygga, upptäcka och hantera välfärdsbrott. (Källa: Budget 2025) Ett motsvarande arbetssätt för polisen att komma åt den kriminella ekonomin och svarta pengar är Arbetsplatsinspektion, API. Den genomförs med utgångspunkt i information om oegentligheter inom respektive myndigheter eller tips som inkommit till polis. API kan ske både på plats i verksamheten och administrativt. Det kan handla om arbetsgivare som inte följer de regler som finns och på så vis hotar konkurrens, inte följer lagstiftning om arbetstagares rättigheter på arbetsplatsen gällande t.ex. lön, dygnsvila. Det kan även handla om att uppdrag inom ramen för olika avtal inte genomförs.	1. Delta i stadens arbete med samordnad tillsyn inom de områden som berör förvaltningens uppdrag. 2. Utforska intresse och möjligheter för API och samordnad tillsyn med Äldreförvaltningen. Ta fram ett urval och från det göra stickprov om det finns "anledning att anta" välfärdsbrott och genomföra samordnad tillsyn och API.	1. Delta i samordnad tillsyn vid förfrågan 2. Utforska och genomföra två (2) API	Under 2025 när förfrågan kommer och möjlighet finns	1. Kommunpolis, säkerhets-samordnare, trygghets-samordnare samt andra ev berörda funktioner beroende på tillsynsområde 2. Kommunpolis, verksamhets-controller, samordnare vuxen, säkerhets-samordnare, trygghets-samordnare samt andra ev berörda funktioner	

Välfärdsbrott - avtal och avtalsuppföljning	I nämndens verksamhetsplan ingår prioriterade aktiviteter som insatser för att stärka uppföljning och kontroll av externa leverantörer. Det sker t.ex. genom att förvaltningen utvecklar uppföljningen av kvalitet inom entreprenader och prioriterade avtal.	1. Föreläsning för gemensam och ökad kompetens om avtal och avtalsuppföljning. Utforska möjligheterna till föreläsning av Serviceförvaltningen och ha med egna exempel från förvaltningen för diskussion. 2. Kartläggning av vad som görs idag och som ska göras inom ramen för avtal och avtalsuppföljning. Inkluderar även kartläggningar av riskområden och var fördjupade kontroller bör ske. 3. Fastställa vilka bakgrundskontroller som ska genomföras och av vem samt vad som ska ingå för olika företagsformer, organisationer, stiftelser etc. inklusive små respektive stora företag och på viken nivå i bolaget som kontrollen ska ske. 4. Workshop om vad som ska kontrolleras och hämtas in från Upplysningscentralen, UC, mm för de som gör företagskontroller i avtalsuppföljningar för ett enhetligt arbetssätt av kontroll och granskning samt i vilket syfte kontroll sker. 5. Utforska möjligheten att gå från LoV (Lagen om Valfrihetssystem) till LoU (Lagen om offentlig Upphandling), där det finns andra möjligheter att både förebygga och agera vid välfärdsbrott.	1. Föreläsning är genomförd 2. Förväntat resultat enligt VP: Prioriterade avtal följs upp (från nämndens VP. De prioriterade avtalen är de som ingår i stadens övergripande projekt d.v.s. hemtjänst, lokalvård, HVB-hem, personlig assistens och daglig verksamhet. Förvaltningen ingår i projekten med hemtjänst och lokalvård). 3. Förvaltningsövergripande kartläggning med aktuella riskområden är genomförd 4. Workshop är genomförd och en förvaltningsövergripande rutin och arbetssätt för avtalsuppföljningar tas fram utifrån den 5. Möjligheten att gå från LoV till LoU är utforskad.	Under 2025	Säkerhetssamordare, upphandlare, verksamhets-samordnare	
Upphandling	Förvaltningen utvecklar arbetet med att förebygga och förhindra välfärdsbrott inom upphandling och tilldelning av kontrakt till oseriösa aktörer genom att börja använda den nationella varningslistan, "Kapitel 13". Kapitel 13 är en digital tjänst som ger beslutsstöd vid upphandling. Specifikt hjälper tjänsten upphandlare att utreda om en organisation som lämnar anbud i en offentlig upphandling är "oseriös" på ett sådant sätt att företaget bör uteslutas ur upphandlingen. Tjänsten är helt baserad på de sk uteslutningsgrunderna som beskrivs i LOU, Lag (2016:1145) om offentlig upphandling, 13 Kapitel (www.kapitel13.se) Genom samarbete och dela erfarenheter och information om oseriösa aktörer kan förvaltningen förebygga och förhindra välfärdsbrott.	Förvaltningen kommer under 2025 börja använda tjänsten "Kapitel 13" innan tilldelning av kontrakt. Tjänsten Kapitel 13 utgår från ett organisationsnummer för att kontrollera om företaget och dess företrädare förekommer i en rättsdatabas som innehåller komplett rättsdata från alla Sveriges domstolar (Allmänna domstolar, Förvaltningsdomstolar och Specialdomstolar). I tjänsten "Kapitel 13" kontrolleras VD, styrelsemedlemmar, verkliga huvudmän (d.v.s den eller de personer som ytterst äger eller kontrollerar ett företag eller förening) och registrerade företrädare (firmatecknare). Offentliga upphandlare kan också ansöka om att registrera bolag på varningslistan utifrån att de har uteslutits enligt de frivilliga uteslutningsgrunderna (LOU 13 Kapitel, §3) för att öka samarbetet mot Välfärdsbrott mellan offentligt upphandlade myndigheter.	De som har i uppdrag att upphandla tjänster och/eller tilldela kontrakt har tillgång till och börjar använda tjänsten "Kapitel 13".	Under 2025 så snart access finns och upphandling/ tilldelning av kontrakt är aktuellt	De som har i uppdrag att upphandla tjänster och/eller tilldela kontrakt inom förvaltningen.	

Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Väld i nära relation						
Väldsutövare	Mäns våld mot kvinnor är ett stort samhällsproblem som får stora konsekvenser. För att kunna stoppa våldet behöver vi nå fler våldsutövare.	Vid frihetsberövande och eller förhör erbjuds våldsutövaren motiverande samtal med socialsekreterare i syfte att få våldsutövaren att ta emot behandling. Väldsutövare har möjlighet till motivationssamtal även om de inte är frihetsberövade då socialsekreterarna alltid har möjlighet att ge motiverande samtal. Rutiner ska tas fram för att öka antalet våldsutövare som socialsekreterarna får kontakt med genom polisen. Detta ökar även möjlighet för socialsekreterare hos polis att motivera våldsutövaren att ta emot stöd.	Alla våldsutövare ska erbjudas motiverande samtal med socialsekreterare. Under 2025 kommer rutiner kring överföring från polis till socialsekreterare arbetas fram, med målsättning att fler tar emot stöd.	Pågår i linjearbete under året.	Polisen har ett ansvar att motivera våldsutövaren till samtal med socialsekreterare, socialsekreterare har ett ansvar att vara tillgänglig samt genomföra motiverande samtal. Rutiner tas fram i den operativa samverkansgruppen kopplad till separat överenskommelse mellan stadsdelar och polis avseende bland annat socialsekreterare hos polis.	
Väldsutsatta	Väld i nära relation och väldsutsatthet innebär stort lidande för den utsatta samt är ett samhällsproblem	Polisen motiverar den väldsutsatta till samtal med socialtjänsten, detta kan ske innan polisanmälan, under utredningstid samt efter handläggning hos polisen. Socialsekreterare stöttar och motiverar den väldsutsatta att göra anmälan samt stå för sin anmälan under hela processen. Under 2025 ska man ytterligare utveckla operativ samverkan på plats mellan polis och socialsekreterare hos polis och utveckla rutiner vid behov. BIN och RVCi ska fortsatt ha avstämningsmöten kontinuerligt. Under 2025 ska man se över fysisk placering av socialsekreterare hos polis och överväga att finnas på plats på fler poliskontor.	Alla väldsutsatta man kommer i kontakt med erbjuds stöd och motiverande samtal. Fler väldsutsatta tar emot erbjudande om stöd.	Pågår i linjearbete under året.	Polisen har ett ansvar att motivera den väldsutsatta till samtal med social sekreterare, socialsekreterare har ett ansvar att vara tillgänglig samt genomföra motiverande samtal och stötta den väldsutsatta i kontakten med polisen. Rutiner tas fram i den operativa samverkansgruppen kopplad till separat överenskommelse mellan stadsdelar och polis avseende bland annat socialsekreterare hos polis, samt rapporteras till styrgrupp. Där ser man även över fysisk placering av medarbetare.	

Barn	Barn som lever i och som växer upp i familjer där det förekommer våld är en särskilt utsatt målgrupp som riskerar att fara illa och utvecklas negativt.	När vi träffar våldsutövare och våldsutsatta ställer vi frågor om det finns barn i deras närhet. Ansvarig från polis, operativ koordinatör, och socialtjänst, chef för RVCI, samverkar för att skapa förutsättningar för operativ samverkan där goda exempel kan vara vägledande.	Fråga om barn ställs vid kontakter med våldsutövare och våldsutsatta hos polisen i högre utsträckning.	Pågår i linjearbete under året.	I den dagliga samverkan mellan socialsekreterare och polis säkerställer vi att frågan om barn ställs till de våldsutsatta samt våldsutövarna. På aggregerad nivå följs detta i en statistikfil som fylls i av socialsekreterare hos polis i samtliga ärenden, och lyfts i den operativa samverkansgruppen kopplad till separat överenskommelse mellan stadsdelar och polis avseende bland annat socialsekreterare hos polis, samt rapporteras till styrgrupp	
Kunskapshöjande insatser internt-externt samt information till målgrupperna	Kunskapsnivån om våld i nära relation behöver höjas. Internt kan det handla om information till varandra om respektive verksamhets metoder och arbetssätt, polis-socialtjänst. I samhället behöver medvetenheten och anmälningsbenägenheten öka. Berörda behöver ökad kunskap om våld och stöd.	Internt arbetar vi med informationstillfällen för att effektivisera samverkan. Utåtriktat mot medborgare arbetar vi tillsammans med "Insats sluta slå", mot bakgrund av det arbete som gjordes 2024. Under 2025 kommer vi att slutföra gemensamt material för att sprida information om våld samt om vårt gemensamma arbete för de våldsutsatta vi möter, ta fram likvärdigt för våldsutövare och se över behov av barnanpassat material.	Fortsätta kunskapsdelning/information sspridning Utvärdera Sluta slå 2024, göra ytterligare gemensamt arbete 2025. Göra klart broschyr till våldsutsatta, ta fram även för våldsutövare, se över om behov finns för barnanpassat material.	Broschyr till våldutsatta färdigställs under våren och börjar användas. Övriga informationmaterial förarbetas under våren. Insats "Sluta slå" förbereds och sker under hösten.	Polis och socialtjänst har gemensamt ansvar. Arbetet koordineras och följs primärt upp i den operativa samverkansgruppen, lägesrapport till SÖK SUB VINR-arbetsgruppen.	
		Ge möjlighet till kunskapshöjning om våld i nära relation till medarbetare i kommunala grundskolor. Ta fram lokal info-film eller workshop- underlag att erbjuda all kommunal skolpersonal i samarbete med utbildnings-förvaltningens samordnare.	Alla kommunala grundskolor erbjuds lokal info-film eller workshop- underlag	Workshopen kommer att erbjudas vid "En vecka fri från våld"/"Sluta slå-veckan"	Polis och socialtjänst ansvarar för att ta fram material, Utbildningsförvaltningen ansvarar för att det kan komma medarbetare vid kommunala grundskolor på Södermalm till del.	

Islandsmodellen	Barn som lever i och som växer upp i familjer där det förekommer våld är en särskilt utsatt målgrupp som riskerar att fara illa och utvecklas negativt. I akuta situationer är det viktigt att socialtjänst och polis samverkar.	Ta fram lokal info-film eller workshop underlag att erbjuda all kommunal skolpersonal i samarbete med utbildningsförvaltningens samordnare. Workshopen kommer att erbjudas vid "En vecka fri från våld"/"Sluta slå-veckan"	Vid akut ingripande kontaktar polisen socialtjänsten när det finns barn närvarande och socialtjänsten kommer till platsen. Fler Islandsärenden under 2025.	Pågår i linjearbete under året.	Ingripandepolis kontaktar socialtjänsten och informerar om situationen, socialtjänsten gör skyddsbedömning gällande barn/en och kommer ut till platsen om ingen annan bedömning görs. Primärt sker uppföljning med socialjouren som samordnar implementering och uppföljning av Islandsmodellen över hela staden. Resultat följs och utvärderas i den operativa samverkansgruppen samt rapporteras till styrgrupp.	
Äldre/äldringsbrott						
Bedrägerier riktat mot äldre personer, som finns i stadsdelens verksamheter. Kunskap kring bedrägerier hos och kring äldremålgruppen.	Bedrägerier i hemmet, på nätet och exempelvis vid bankomater är ett problem som ofta kan drabba äldre personer då kriminella utnyttjar de äldres utsatthet. Polis och Stadsdelsförvaltning har uppmärksammat att många äldre blir drabbade.	Polisen erbjuder föreläsningar och informationsträffar samt har tagit fram informationsmaterial kopplat till bedrägeribrott mot äldre. Polisen erbjuder informationsträffar vid de tillfällen olika verksamheter önskar boka in sig. Verksamheterna erbjuder lokal för ändamålet samt bjuder in de äldre och anhöriga. Verksamheter med insatser till äldre sprider informationsmaterialet. Materialet behöver ej uppdateras, är välfungerande. Fortsatt utskick till nya kunder, och lägga till i kvartalsutskick befintliga kunder. Plan att även ge ökad kunskap till medarbetarna inom äldreomsorgen – polisen kan utbilda medarbetare vid APT för hemtjänstmedarbetare som förslag. Polisen tar fram en powerpoint som underlag.	Återkommande informationsträffar under 2025. Fler nås av informationen som sprids via stadsdelsförvaltningens verksamheter genom tillägg av kvartalsutskick till befintliga kunder. Medarbetare inom äldreomsorgen ges ökad kunskap för att vara mer uppmärksamma och sprida kunskap vidare till målgruppen.	Informationsträffar över året utifrån behovsbedömning och möjlighet. Information sprids till alla nya kunder samt kvartalsvis.	Polisen ansvarar för innehållet både för föreläsning samt skriftligt material. Utvecklingsenheten på Äldreomsorgsavdelningen sprider information om föreläsningar samt det skriftliga materialet. Ansvarig chef ute på enheterna ser till att informationen sprids ut i leden.	

Bedrägerier riktat mot äldre personer, både som finns och inte finns i stadsdelens verksamheter. Kunskap kring bedrägerier hos och kring äldremålgruppen.	Problem med bedrägerier drabbar även äldre som inte har insatser eller är aktuella inom stadsdelsförvaltningens äldreomsorg. Fler äldre behöver nås av information i förebyggande syfte.	Något större postutskick är övervägt och bedöms ej genomförbart. Lokaltidningarna "Mitt i" och "Sjöstadsbladet" har diskuterats som informationsväg för att nå fler i målgruppen. Polisen har en väletablerad kontakt med "Mitt i", har nyligen haft kontakt och resonerar kring att skriva en artikel. Information har gått ut i polisens sociala medier – ska göras mer. Även se över spridning genom förvaltningens instagram eller facebook. Idé att vända sig mer till anhöriga för ökad kunskap, detta ses över under året. På förslag finns också att delta i temavecka eller temadag för seniorer gällande brott mot äldre. Planerar att (om resurs finns) delta i seniordagen i Kungsträdgården i maj. Eller anordna eget information i samband med denna.	Möjliggöra för fler äldre och anhöriga att nås av information.	Återkommande under året, och när evenemang riktade till äldremålgruppen arrangeras. Artikel i Mitt i planeras våren 2025.	Arbetsgrupp SÖK SUB Äldre	
---	---	--	---	--	----------------------------------	--

Kriminella miljöer och livsstilar	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Avhoppare vuxen	Behov av att enas och sprida rutin för avhoppare	Möte med enhetschef och någon av polisens avhopparsamordnare		ej bestämt	Robin/Peter ta kontakt	Robin har haft kontakt med verksamhet kring vilka rutiner som finns idag. Vuxen har inga rutiner kring avhoppare.
Avhoppare ungdom	Behov av att enas och sprida rutin för avhoppare	Möte med enhetschef och någon av polisens avhopparsamordnare		ej bestämt	Robin/Peter ta kontakt	Robin har haft kontakt med verksamhet kring vilka rutiner som finns idag. Barn och ungdom har utkast kring rutiner för avhoppare avhoppare.
Våldsbejakande extremism	Behov av att diskutera med skolan för att enas om rutiner för informationsöverföring	Möte med VBE-samordnare på utbildningsförvaltningen		2025-03-26		Möte med VBE samordnare genomfördes.
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Besöka arbetsgrupper på förvaltningen, Barn & ungdom	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	2025-01-24	Robin Glad	Genomfört, två handläggare drog även ett ärende för kollegor. Mycket uppskattat.
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Besöka arbetsgrupper på förvaltningen, Tjärhovsgatans samlade grupper	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	2025-05-22	Robin Glad	
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Besöka arbetsgrupper på förvaltningen, Stab & kansli	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	datum efterfrågat	Robin Glad	
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Besöka arbetsgrupper på förvaltningen, Område Vuxen Eko	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	Genomfördes hösten 2024, plan att genomföra igen hösten 2025	Robin Glad	
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Besöka arbetsgrupper på förvaltningen, Område Vuxen Beroende	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	Genomfördes hösten 2024, plan att genomföra igen hösten 2025	Robin Glad	
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Förvaltningsövergripande arbetsgrupp på SDF pratar om lägesbild, rutiner och utveckling av arbete	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	Arbetsgruppen träffas 2 ggr/verksamhetsår (2025-04-11+2025-xx-xx)	Robin Glad	

Sammanställning över prioriterade områden			
Prioriterat område	Antal problem	Antal identifierade orsaker	Antal åtgärder
Unga i riskzon för destruktivt beteende	12	13	11
Otrygga och brottsutsatta platser	1	2	9
Systemhotade brottslighet	6	6	10
Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer	9	7	8
Kriminella miljöer och livsstilar	9	9	9
[Eget prioriterat område]	0	0	0

