

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 9 juni 2025

Plats: via Zoom klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Snorre Berglund	Tf Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli
Jonna Johansen	HR

För arbetstagarna:

Fredric Jakobsson	Kommunal
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Caroline Haglund	SSR
Ellinore Aldebring	Vårdförbundet
Stefanie Hallborg	HSO

Vid protokollet
Carina Holm

1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

2. Facklig information.

Information om hur de fackliga nås under semesterperioden skickas till HR.

Sveriges lärare - Avtalet (AB) är nu klart.

Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

Resultat från OSA-enkät – Det finns kritik mot att medarbetarenkäten inte fokuserar tillräckligt på OSA-frågor. HR presenterar arbetet och tankarna kring OSA-enkäten. Presentationen bifogas protokollet.

Enkäten kommer från Prevent och det har gjorts en pilot i våra tre större kärnverksamhetsavdelningar. Enkäten har skickats till ca 160 personer på Katarinagården, Högalids förskolor och Vuxenenheten på Sociala avdelningen.

Förslaget är att enkäten genomförs där det finns anledning och att det är avdelningschef som beslutar om enkäten ska genomföras.

Genom Prevent så får man stöd i hur man kan jobba med enkäten, tanken är att man ska arbeta vidare med handlingsplan.

HSO som var med i arbetsgruppen som fick göra enkäten upplever att frågorna var relevanta och poängterar att det är viktigt att det ska finnas tid för återkoppling mm och att det låter som en god ide att man gör enkäten vid behov.

Sveriges lärare – Tycker att det är en god ide att man gör enkäten vid behov. Sveriges lärare vill samtidigt skicka med ett önskemål om att staden tar med fler OSA-frågor i medarbetarenkäten.

SSR – håller med om att enkäten ska göras vid behov. Lyfter frågetecken kring vad som ska utgöra behov och vem som ska bestämma om behov finns.

HR – Det är avdelningschef som kan bedöma om det är rimligt att genomföra enkäten så beslutet bör ligga där. Att göra enkäten vid behov för också med sig att HR kan stötta arbetet mer.

Beslut ny riskbedömningsmall

Inspel har kommit från Kommunal om att man nu tycker att den nya mallen nu är bra.

Det kommer då att finnas två mallar där man utifrån vad som ska riskbedömas väljer den mall som lämpar sig bäst.

Beslut taget om att använda dessa två mallar.

4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **17 juni**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Inga kommentarer kring ärenden till
Stadsdelsnämnden från facken

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

- Synpunkt om att cyklarna som finns på förvaltningen inte passar för de allra kortaste. Frågan tas vidare till ansvarig för cyklar och bilar.

6. Balanslistan (genomgång augusti)**7. Övriga frågor**

Information från direktören: Stadsdelen är inte inblandad i rekryteringsprocessen av ny stadsdelsdirektör. Den senaste informationen är att det förmodligen förhandlas före midsommar och att beslut ska tas av Kommunstyrelsen 20 augusti. I övrigt så pågår lite nystarter och ny-invigningar inom stadsdelen. I förra veckan öppnade en ny bastu i Tanto och imorgon 10 juni så invigs det nya Fritidsbiblioteket. Efter önskemål så kommer höstens möten vara mellan kl 13-15 för att ge utrymme för en liten paus i mötet.

Mötet avslutas med att alla önskas en fin sommar!