

Bilaga O5

Uppföljning åtgärdsplaner

Unga i riskzon för destruktivt beteende	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Det saknas i vissa fall en samsyn när det kommer till unga i riskzon.	Två gånger i månaden genomförs möte på polisen, i syfte att uppdatera och utvärdera ungdomar i riskzon. Socialtjänsten kommer att ha representant på plats.	Öka samverkan och samsyn genom att skapa forumet och tillse att respektive organisation har förutsättningar för ett gott och aktivt deltagande.	2 gånger per månad - löpande. Årshjul finns.	Polisen är sammankallande	Pågående och struktur finns.
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Det finns ett löpande utbildningsbehov hos polisen, när det kommer till att bemöta och hantera ungdomar, samt hur man skriver Sol14-anmälningar	Samverkan mellan socialtjänst och polis för att utbilda poliser i ungdomsarbete (omfattar även Sol14).	Skapa förutsättningar för respektive organisation att bedriva kunskapshöjande insatser.	2 gånger per år, en gång på våren och en gång på hösten, alt vid efterfrågan.	Soc. hos polis/ polis planerar in gemensamt. Ansvar polisen.	Fyra extrainsatta ungdomsinsatser hos polisen 2025. Socialtjänst har medverkat vid minst två tillfälle.
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Det finns en efterfrågan hos föräldrar och anhöriga, kring trender, kunskap om narkotika samt hot spots.	Föräldramöten i storforum (gemensamt för flera skolor)	Tillse att föräldramöte bedrivs och på så sätt ökar vårdnadshavares kunskap om aktuella problem.	2 gånger per år, en gång på våren och en gång på hösten	Gemensam aktivitet mellan skola, soc. och polis. Peter Lind och Robin Glad ansvarar för att dessa äger rum.	Genomförd 22/4 med ca 40 föräldrar samt 11/11. ca 60 föräldrar närvarande.
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Skola och polis upplever att fysiska besök på skola underlättar kommunikation och bidrar till bättre informationsdelning.	Skolbesök av polis.	Tillse att skolbesök bedrivs av polisen och att skolorna är förberedda för samverkan i den formen.	Målsättningen är två dagar per vecka, utförs av områdespolisgrupp. Avser kommunala skolor.	Polisen ansvarar för att genomföra besök	Pågående och stuktur finns.
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Polisen upplever att det finns ett behov av att lättare kunna sprida information som rör ungdomar, till vårdnadshavare.	Skola hjälper polisen att dela information på skolans plattformar.	Tillse att polisen, vid behov, kan nå ut till skolor och vårdnadshavare med information.	Vid behov	Polis och skola	Pågående. Förtydligande: Rutinen med Ann Harmon, gäller när det ska gå direkt från polis till skola då inte SDF ska inkluderas. Om SDF ska inkluderas så kan det gå genom Robin och Peter.
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Narkotika hanteras kontinuerligt, om än i begränsad omfattning, på stadens grundskolor.	Hundsök med hjälp av narkotikahund kommer att äga rum på utvald(a) skola(-or).	Genomföra hundsök på skolor.	2 ggr per år	Skola och polis	Genomfördes ett 2025-01-23. Stockholms stad har tecknat avtal med narkotikahund. Pågående

Unga i riskzon för destruktivt beteende	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Det finns en efterfrågan hos rektorerna att samverka med polis och socialtjänst för att förbättra deras och organisationernas förutsättning för effektivare samhandling.	Soc och polis (efter behov) bjuds in till rektorsmöte	Skapa förutsättningar för medverkan på rektorsmötet för respektive organisation.	1 gång/termin	polis, skola, soc.	20/10, kl 13, Socialtjänst och polis medverkar på rektorsmöte. Fokus, när ska man anmäla och när ska man orosanmäla, hur ska man uttrycka sig, kontaktvägar och lägesbild/trender. Genomfört 20/10. Förslag ligger om mötestillfällen med kontinuitet
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Information finns inom resp. verksamhetsgren avseende ex. trender, aktuella platser etc . För att säkerställa att information når samtliga behöver informationsdelningen formaliseras	Peter Lind, SDF, sammanställer ett gemensamt utskick till samtliga verksamheter.	Pågår.	regelbundet	SDF	Åtgärden tas bort. Pågår löpande. SDF hanterar det på egen hand.
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Behov finns att tidigt kraftsamla kring unga i riskzon vid normbrytande beteende.	Föräldrarådslag	Sprida att metoden finns till berörda parter.	Vid behov.	SDF, Tor Löfgren	Presenterat på rektorsmöte, spridd metod. Nu ligger arbetet i linjen. Vi tar bort den från åtgärdsplanen.
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Möte mellan polis och socialtjänst - hos socialtjänst	Polisen kommer och besöker BoU - socialsekreterare och mottaget m.fl. Syfte att få bättre kunskap och förståelse om varandras verksamheter	Tillse att samverkan sker i syfte med åtgärden.	Datum ej satt, förslag i höst.	Soc	Socialtjänsten återkommer till polisen. Bjuder in vid behov. Genomfört vår och höst som planerat och ingår nu i linjearbetet.
Unga i riskzon för destruktiva beteenden	Prevention har uppmärksammat en lucka i informationsdelningen organisationer mellan i det operativa. Kan förbättras kring gemensamt arbete mot ungdomar i riskzon.	Nätverksmöte som sker på skola för att nå alla organisationer. Skola, fältare, polis, socialtjänst m.m.	Undersöka om nätverksmöte på skola är en lösning.	Thor sammanfattar ett förslag för vidare behandling.	Thor Löfgren	Plan finns för hur arbetsgruppen kan gå vidare. Socialtjänst lyfter i sin orgatniation om möjlig medverkan. Rektor kollar datum och sammankallar. Pågående
Förslag nya åtgärder 2026	Behov av att nå fler barn genom tidig upptäckt	Införande av SSPF samordnare.				
	Det saknas i vissa fall en samsyn på våra åtgärder. Vilka insatser vi kopplar de olika åtgärderna till.	Utveckla arbetet med risktrappan så kan vi få en samsyn på åtgärderna hos skola, socialtjänst och polis	Vid samtal och diskussioner kring unga som individer används risktrappan som en gemensam nomenklatur och bedömning av åtgärder.	Under 2026 alternativt tills det bedöms vara implementerat i linjearbetet.	Införandeansvarig Polisen i de olika forum som finns som är kopplat till ungdomar.	
	Ökad andel unga brottsoffer som inte anmäler.					

Otrygga och brottsutsatta platser	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Otrygga och brottsutsatta platser	Södermalms har tre öppna drogscener, där vuxna med ett långt gånget blandmissbruk utgör en central målgrupp. Problematiken handlar om sådant som både kan uppfattas som följder av missbruk; stölder, våld och ordningsstörningar, men också ren otrygghetsproblematik; att bevittna missbruk, att möta missbrukare på daglig basis, samt att se rester av missbruk, såsom nålar, folie och annat. Samtliga åtgärder har bäring på dessa problem och särskilt fokus är det på de öppna drogscenerna; västra och centrala Södermalm.	En synkning av arbetet på dessa platser, där polis och stad kan hitta områden där samhandling kan ske. Titta på återkommande frågor, såsom; Vad behöver samplaneras? Vilken typ av information kan delas för att skapa ett årshjul eller liknande? Kunskapsspridning. Skapa en referensgrupp utifrån åtgärder som måste göras, där man tittar på ett utvalt område.	Inleda fysiska möten, med start i mars			Det kommer att vara mycket fokus på att få fler förvaltningar att aktivera ett mer konkret arbete kopplat till trygghet och brottsförebyggande arbete, i såväl öppna drogscener, som i närliggande områden.
		Förbättra arbetet kring strategisk tillståndsgivning, både vad gäller att aktivera en plats, men även för att tillse att aktörer som riskerar att försämra trygghet, hänvisas till annan plats.	Från polisiärt håll, mer strategisk tillståndsgivning. Från TK-håll/Hurbertsson - försöka få aktörer till platser där behov finns.		Peter	Möte kring detta kommer att ske i mitten av december, med deltagare från TK, polis, tillståndsenheten, jurist från polis, samt stadsdel. Kommer att följas upp och fortsätta i möjliga samverknasprojekt 2026.
		Förbättra arbetet kring fastighetsägare av publika miljöer, hur kan man bättre skydda brottsutsatta?	Få igång ett ordenligt projekt, som drivs av boende och verksamheter på Magnus Ladulåsgatan.	Workshop utifrån samma upplägg som med Publica. Detta kommer att hållas i maj	Peter, Sara och Malin	Arbetet fortsätter, men det går långsamt. Eventuellt blir detta en del av arbetet kring "grönt stråk mellan Södra station och Björns trädgård. Workshopen med Publica var mycket bra och landade i flera bra förslag kopplat till offentlig trygghet. Man har hört av sig med önskemål om att SLK ska få till en utbildning i metodiken och sprida denna i staden.

Otrygga och brottsutsatta platser	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
		Workshops kring utsatta platser, med aktörer från andra förvaltningar oc bolag, men som har bäring på en viss plats.	Tvårbelysa, analysera samt titta på orsaker till problem - området kring Rosenlunds Systembolag, Maria ÖDS	Under våren 2025		Denna workshop kommer att äga rum under våren 2025 - Detta är lagt på is. Just nu inget brådsakande behov.
		Trygghetsvandring med deltagare från stad och polis				En inbokad runt Bjälbogatan, mitten av mars. Trygghetsvandringar sker kontinuerligt.
		Hur använda kompetensutvecklingspengar från BRÅ koplat till arbetet med utsatta platser.				TK var initiativtagare, blev dock inget under 2025, fokus på andra platser i staden. Denna punkt stryks tills vidare.
		Aktivering av Tanto och Medis under sommar	Aktivering utifrån samma koncept som tidigare	Sommar 2025	Sara och Malin	Aktiveringen sker i linjen
		Möte enligt "effektiv samverkan-upplägg" på västra Södermalm och på centrala Södermalm	Ett möte utifrån konceptet "effektiv samverkan" kommer att starta på centrala Södermalm	Oklart när detta kommer igång, ligger just nu hos polisen.	Jan	Inget nytt kring detta. Svårt att formera. Arbetar fortfarande med planering.
	Slussen kommer att färdigställas inom några år, men redan det här året kommer några delar att färdigställas, där det finns en del utmaningar att hitta lösningar på, för att undvika att platsen blir otrygg.	Inleda en samverkan utifrån ett trygghetsperspektiv. Belysa sådant som går/bör åtgärdas.	Gemensam samverkanslokal i Slussenområdet. Publica work shop. Alkoholförbud.	Möten löpande under våren.	Peter	Samverkan har skett genom möten, kontinuerligt under 2025. En samverkanslokal på Slussen tas i bruk 1 februari 2026. God dialog mellan olika intressenter.

Systemhotade brottslighet	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Otillåten påverkan	Trots tidigare bedömning och beslut att slussa ut arbetet i linjen blev frågan högaktuell igen på årets första arbetsgruppsmöte. Antalet IA-anmälningar ökar konstant och det har visat sig vara svårt att nå ut med information och den förvaltningsövergripande vägledningen. Arbetet med otillåten påverkan och nya åtgärder fortsätter därför 2025					
		Ta fram informationsmaterial till chefer, medarbetare och brukare om förvaltningens rutiner och arbetssätt mot otillåten påverkan och vad hen kan förvänta sig. Inkludera det även i introduktionsutbildningar inom förvaltningen.	Informationsmaterial är framtaget och spritt till chefer och nyckelpersoner	Under 2025	Arbetsgruppen påbörjar arbetet tillsammans och delegerar uppdrag och kopplar in HR igen	Behovet har förändrat under året. Informationsskyltar om nolltolerans till hot, våld och trakasserier i alla besöksrum har uppdaterats både i text och placering. Ekonomiskt bistånd informerar klienterna om polisanmälan alltid görs vid misstanke om felaktig utbetalning (FUT). Klienten får även skriva under en kvittens på mottagen information. Socialförvaltningen har tagit fram materialet för likställighet i staden. Verksamhetsutvecklare har haft regelbundna avstämningar med HR-chef under året angående Vägledning, rutiner och stödmaterial m.m.
		Ta hjälp av förvaltningens kommunikatörer för att nå ut med information i olika kanaler inom förvaltningen.	Kommunikatörerna har varit behjälpliga med att nå ut med informationen	Under 2025	Arbetsgruppen påbörjar arbetet tillsammans och delegerar uppdrag och kopplar in HR igen	Behovet har även här förändrats under året. Revidering av Vägledning för att förebygga hot, våld, otillåten påverkan och våldbejakande extremism på gång att färdigställas med arbetsgrupp, HR och kommunikatörer. Även ett nytt arbetsmaterial om vilket stöd som finns att få och av vem från att en medarbetare har blivit utsatt för hot, våld etc till en eventuell polisanmälan och rättegång har tagits fram.
		Revidera rutin för polisanmälan för såväl otillåten påverkan som hot, och hot om våld.	Rutinen är reviderad och testad.	Under 2025	Arbetsgruppen påbörjar arbetet tillsammans och delegerar uppdrag och kopplar in HR igen	Förslag till reviderad rutin framtagen. Nu ingår här även våldsbejakande extremism

Systemhotade brottslighet	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
		Tydliggöra IA-processen och se över rutiner och stödmaterial inklusive kopplingen till SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete (ink HR). Vem gör vad, när, hur etc. Fortsätta utforska möjligheten att koppla till förvaltningens avvikelseprocess där IA ingår.	IA-processen är tydliggjord.	Under 2025	Arbetsgruppen påbörjar arbetet tillsammans och delegerar uppdrag och kopplar in HR igen	Förvaltningens (preliminära) process "Hantera avvikelse arbetsmiljö" i IA är kopplad till SAM. Efter en IA är gjord ska en orsaksanalys ske o vad som har hänt, vad är orsaken och hur det förhindras i framtiden. Oberoende om analysen leder till åtgärder eller ej återkopplar ansvarig chef resultatet till berörd verksamhet. En stödprocess har tagits fram parallellt med rutin för polisanmälan för att tydliggöra vikt stöd som finns att få, när det sker och vem som tillhandhåller stödet.
		1. Ta del av lagförslag om "Ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier m.m." https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/lagadsremiss/2025/02/ett-starkare-skydd-for-offentliganstallda-mot-vald-hot-och-trakasserier-m-m , och som föreslås träda i kraft 2 juli. 2. Utforska vilka andra förutsättningar lagen kan ge i arbetet om och när den träder i kraft och då komplettera åtgärdsplanen med aktiviteter och mål.	1 & 2. Arbetsgruppen har tagit del av lagförslaget och utforskat nya möjligheter samt kompletterat åtgärdsplanen.	Höst/vinter 2025	Arbetsgruppen påbörjar arbetet tillsammans och delegerar uppdrag och kopplar in HR igen	1 & 2. Arbetsgruppen har tagit del av lagförslaget. I utforskandet av nya möjligheter problematiserades frågan och arbetsgruppen tog hjälp av juridiska avdelningen för hjälp med tolkning och vägledning i frågan. De kommer på förekommen fråga inte ta fram något särskilt PM om den nya lagstiftningen. På samverkanskonferensen i april 2025 togs nya förslag på (smarta) mål fram inom ramen för otillåten påverkan. 1. IA-anmälningar avseende otillåten påverkan i form av hot och våld som ska polisanmälas av enhetschef ska under 2025 öka med 100 procent från 4 till 8 anmälningar. Polisanmälningarna har dock inte ökat utan minskat till 2 under 2025, eventuellt blir det även en tredje. 2. Antal rapporter/anmälningar av beställarenheterna på SDF till Äldreförvaltningen avseende oseriösa utförare som bedriver hemtjänst ska under 2025 öka med 30 procent jämfört med 2024. Äldreomsorgen har utforskat och kontrollerat en specifik utförare. Åtgärder har vidtagits och kommer även kontrolleras inom staden.
Informationsöverföring	Såväl informationsöverföring som informationsdelning är utvecklingsområden. Lagstiftning styr samtidigt som polisanmälningar ofta saknas. Polisen har ett underskott på information om välfärdsbrott. Rutin om informationsöverföring finns för polis och statliga myndigheter. T.ex. kan polisen maila misstanke om bidragsfusk och brott till Försäkringskassans funktionsbrevlåda.	1. Testa nya rutinen för informationsöverföring från polis till förvaltning. Ingången till förvaltningen går genom sociala avdelningen för att säkerställa skydd av barn som är i behov av det. Polisen arbetar treskift och företrädesvis natt inom aktuella riskområden. Sociala avdelningen å sin sida arbetar dagtid vilket komplicerar överföringen. 2. Utforska möjligheterna för digital informationsöverföring (se även stadens arbete om samordnad tillsyn nedan).	1. Rutinen är testad och återkopplad till förvaltningsledningen. 2. Möjligheten för digital informationsöverföring är utforskad.	April-maj 2025	Säkerhetsamordnare, kommunpolis och andra berörda poliser	Åtgärden tog en annan vändning under samverkanskonferensen i april 2025 då det inte inkom någon information från polisen samt att då blev inte behovet av digital informationsöverföring aktuell. Utvecklingen blev istället att tillsätta en arbetsgrupp med SDF och LPO för att gemensamt ta fram en rutin för informationsöverföring. Ett utkast har tagits fram men arbetsgruppen pausades i väntan på att lagen träder i kraft 1 december och att juridiska avdelningen tar fram ett stödmaterial.

Systemhotade brottslighet	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Välfärdsbrott generellt	Staden kraftsamlar mot välfärdsbrott och samtliga förvaltningar och bolag arbetar aktivt i löpande verksamhet för att motverka välfärdsbrottslighet. I arbetet ingår att se över rutiner, säkerställa kontrollmekanismer, minska antalet underleverantörer, upprätta egen kapacitet och rådighet för att motverka välfärdsbrott. (Källa: Intranätet) Stadens nya utbildning om välfärdsbrott https://utbildning.stockholm.se/course/view.php?id=2988 på intranätet är ett sätt att öka kunskapen.	När nämnden har godkänt förslag till åtgärdsplan delas beslut med alla chefer som förmedlar uppdraget till sina medarbetare	Alla medarbetare i förvaltningen har genomfört stadens utbildning om välfärdsbrott. Möjligheten till uppföljning genom registrering i intranätets utbildningsportal är utforskad.	Under 2025	Alla anställda inom förvaltningen	Ansvarig chef följer upp i VB via utbildningsportalerna.
Välfärdsbrott - samordnad tillsyn och API	Kommunstyrelsen leder utvecklingsprojektet med samordnad tillsyn i syfte att förebygga, upptäcka och hantera välfärdsbrott, initiera arbete med samordnad tillståndprocess samt genomföra förstudie för digitalt informationsdelningssystem inom tillståndsgivning och tillsynsarbete. Berörda stadsdelsnämnder ska ingå i arbetet med samordnad tillsyn genom projektet Gemensam tillsyn som leds av kommunstyrelsen i syfte att förebygga, upptäcka och hantera välfärdsbrott. (Källa: Budget 2025) Ett motsvarande arbetssätt för polisen att komma åt den kriminella ekonomin och svarta pengar är ArbetsPlatsinspektion, API. Den genomförs med utgångspunkt i information om oegentligheter inom respektive myndigheter eller tips som inkommit till polis. API kan ske både på plats i verksamheten och administrativt. Det kan handla om arbetsgivare som inte följer de regler som finns och på så vis hotar konkurrens, inte följer lagstiftning om arbetstagares rättigheter på arbetsplatsen gällande t.ex. lön, dygnsvila. Det kan även handla om att uppdrag inom ramen för olika avtal inte genomförs.	1. Delta i stadens arbete med samordnad tillsyn inom de områden som berör förvaltningens uppdrag. 2. Utforska intresse och möjligheter för API och samordnad tillsyn med Äldreförvaltningen. Ta fram ett urval och från det göra stickprov om det finns "anledning att anta" välfärdsbrott och genomföra samordnad tillsyn och API.	1. Delta i samordnad tillsyn vid förfrågan 2. Utforska och genomföra två (2) API	Under 2025 när förfrågan kommer och möjlighet finns	1. Kommunpolis, säkerhets-samordnare, trygghets-samordnare samt andra ev berörda funktioner beroende på tillsynsområde 2. Kommunpolis, verksamhets-controller, samordnare vuxen, säkerhets-samordnare, trygghets-samordnare samt andra ev berörda funktioner	1. Vi har under året haft återkommande kontakter med SLK:s projektchef och strateg om såväl samordnad tillsyn som API. Vid ett möte deltog även kommunpolis och polis med särskild funktion inom regionen. Då vi inom förvaltningen inte hade något underlag som vi kunde gå vidare med blev den första API inte möjlig att genomföra. 2. Polisen kunde dock utifrån sitt uppdrag fortsätta arbetet i en annan form. 2. Det har inte varit möjligt att genomföra API i samverkan med Äldreförvaltningen. Arbetet avstannade redan i utforskningsfasen då polisen anmodades skriva en begäran om aktuella uppgifter.

Systemhotade brottslighet	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Välfärdsbrott - avtal och avtalsuppföljning	I nämndens verksamhetsplan ingår prioriterade aktiviteter som insatser för att stärka uppföljning och kontroll av externa leverantörer. Det sker t.ex. genom att förvaltningen utvecklar uppföljningen av kvalitet inom entreprenader och prioriterade avtal.	1. Föreläsning för gemensam och ökad kompetens om avtal och avtalsuppföljning. Utforska möjligheterna till föreläsning av Serviceförvaltningen och ha med egna exempel från förvaltningen för diskussion. 2. Kartläggning av vad som görs idag och som ska göras inom ramen för avtal och avtalsuppföljning. Inkluderar även kartläggningar av riskområden och var fördjupade kontroller bör ske. 3. Fastställa vilka bakgrundskontroller som ska genomföras och av vem samt vad som ska ingå för olika företagsformer, organisationer, stiftelser etc. inklusive små respektive stora företag och på viken nivå i bolaget som kontrollen ska ske. 4. Workshop om vad som ska kontrolleras och hämtas in från Upplysningscentralen, UC, mm för de som gör företagskontroller i avtalsuppföljningar för ett enhetligt arbetssätt av kontroll och granskning samt i vilket syfte kontroll sker. 5. Utforska möjligheten att gå från LoV (Lagen om Valfrihetssystem) till LoU (Lagen om offentlig Upphandling), där det finns andra möjligheter att både förebygga och agera vid välfärdsbrott.	1. Föreläsning är genomförd 2. Förväntat resultat enligt VP: Prioriterade avtal följs upp (från nämndens VP. De prioriterade avtalen är de som ingår i stadens övergripande projekt d.v.s. hemtjänst, lokalvård, HVB-hem, personlig assistens och daglig verksamhet. Förvaltningen ingår i projekten med hemtjänst och lokalvård). 3. Förvaltningsövergripande kartläggning med aktuella riskområden är genomförd 4. Workshop är genomförd och en förvaltningsövergripande rutin och arbetssätt för avtalsuppföljningar tas fram utifrån den 5. Möjligheten att gå från LoV till LoU är utforskad.	Under 2025	Säkerhetssamordare, upphandlare, verksamhets-samordnare	1. Utbildningen planerades med Serviceförvaltningen och kontakt togs direkt då åtgärdsplanen var godkänd av nämnden. Utbildningen genomfördes i oktober med ca 30 deltagare med representation från hela förvaltningen. Gemensamt beslut i planeringen var att inte ha med egna exempel. Däremot kommer vi att ha en uppföljning under våren 2025 då det blir mer av en dialog. 2. Arbetet sker in linjen och redovisas i nämndens VP. Kartläggning är påbörjad och förslag till enkät framtagna. 3 & 4. Under arbetets gång har punkterna behövt byta plats. Vi kommer att genomföra workshop under våren 2026 med utgångspunkt från kartläggningens resultat med riskområden och var fördjupade kontroller bör ske, av vem, när etc. 5. Möjligheten har inte hunnit utforskats under året och förs över till åtgärdsplanen för 2026.
Upphandling	Förvaltningen utvecklar arbetet med att förebygga och förhindra välfärdsbrott inom upphandling och tilldelning av kontrakt till oseriösa aktörer genom att börja använda den nationella varningslistan, "Kapitel 13". Kapitel 13 är en digital tjänst som ger beslutsstöd vid upphandling. Specifikt hjälper tjänsten upphandlare att utreda om en organisation som lämnar anbud i en offentlig upphandling är "oseriös" på ett sådant sätt att företaget bör uteslutas ur upphandlingen. Tjänsten är helt baserad på de sk uteslutningsgrunderna som beskrivs i LOU, Lag (2016:1145) om offentlig upphandling, 13 Kapitellet (www.kapitel13.se) Genom samarbete och dela erfarenheter och information om oseriösa aktörer kan förvaltningen förebygga och förhindra välfärdsbrott.	Förvaltningen kommer under 2025 börja använda tjänsten "Kapitel 13" innan tilldelning av kontrakt. Tjänsten Kapitel 13 utgår från ett organisationsnummer för att kontrollera om företaget och dess företrädare förekommer i en rättsdatabas som innehåller komplett rättsdata från alla Sveriges domstolar (Allmänna domstolar, Förvaltningsdomstolar och Specialdomstolar). I tjänsten "Kapitel 13" kontrolleras VD, styrelsemedlemmar, verkliga huvudmän (d.v.s den eller de personer som ytterst äger eller kontrollerar ett företag eller förening) och registrerade företrädare (firmatecknare). Offentliga upphandlare kan också ansöka om att registrera bolag på varningslistan utifrån att de har uteslutits enligt de frivilliga uteslutningsgrunderna (LOU 13 Kapitellet, §3) för att öka samarbetet mot Välfärdsbrott mellan offentligt upphandlade myndigheter.	De som har i uppdrag att upphandla tjänster och/eller tilldela kontrakt har tillgång till och börjar använda tjänsten "Kapitel 13".	Under 2025 så snart access finns och upphandling/ tilldelning av kontrakt är aktuellt	De som har i uppdrag att upphandla tjänster och/eller tilldela kontrakt inom förvaltningen.	Det är ekonomichef och upphandlare som har tillgång till §13. Tjänsten har använts vid några tillfällen under året bl.a. i samband med planering av Samordnad tillsyn/APT.

Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Väld i nära relation						
Väldsutövare	Mäns våld mot kvinnor är ett stort samhällsproblem som får stora konsekvenser. För att kunna stoppa våldet behöver vi nå fler våldsutövare.	Vid frihetsberövande och eller förhör erbjuds våldsutövaren motiverande samtal med socialsekreterare i syfte att få våldsutövaren att ta emot behandling. Våldsutövare har möjlighet till motivationssamtal även om de inte är frihetsberövade då socialsekreterarna alltid har möjlighet att ge motiverande samtal. Rutiner ska tas fram för att öka antalet våldsutövare som socialsekreterarna får kontakt med genom polisen. Detta ökar även möjlighet för socialsekreterare hos polis att motivera våldsutövaren att ta emot stöd.	Alla våldsutövare ska erbjudas motiverande samtal med socialsekreterare. Under 2025 kommer rutiner kring överföring från polis till socialsekreterare arbetas fram, med målsättning att fler tar emot stöd.	Pågår i linjearbete under året.	Polisen har ett ansvar att motivera våldsutövaren till samtal med socialsekreterare, socialsekreterare har ett ansvar att vara tillgänglig samt genomföra motiverande samtal. Rutiner tas fram i den operativa samverkansgruppen kopplad till separat överenskommelse mellan stadsdelar och polis avseende bland annat socialsekreterare hos polis.	Process med arresteringsamtal hos frihetsberövade är initierad. Behov att fortsatt lyfta frågorna och samarbetet, implementering av arbetssätten fortgår, frågan lyft internt hos polisen med chef för jouren för att kunna "fånga upp fler". Frågan är också lyft till polisledningen för att denna fråga ska prioriteras. Rutinerna har man arbetat med i stor utsträckning. Polisen börjat föra statistik på de som säger nej. Under sluta-slä-veckan under våren fick socialsekreterarna många fler våldsutövarkontakter, polisens uppsökande arbete gav resultat. Polisen arbetar för att få igång utbildning i MI för att motivera fler att ta emot stöd från socialtjänsten. Under hösten har man gemensamt inlett ett arbete med förbudsförhör utifrån ny lagstiftning gällande kontaktförbud. Detta arbete drivs i den operativa samverkansgruppen. Inletts samarbete (månadsmöten BIN) och rutiner har justerats. Rutin hos polis för att få till fler samtycken är skriven och kommunicerad till medarbetare, men har inte med säkerhet lett till fler samtal med våldsutövare, pga personalomsättning BIN och nya kollegor. RVCi har dock ökat antal samtal med våldsutövare markant under 2025. Barnahus lyfte under hösten tankar om motiverande samtal med föräldrar och hur samverkan med socialtjänsten kan formas/utvecklas. Barnahus och socialsekreterare hos polis har också haft kontakt gällande samtal med misstänkt.
Väldsutsatta	Väld i nära relation och våldsutövare innebär stort lidande för den utsatta samt är ett samhällsproblem	Polisen motiverar den våldsutsatta till samtal med socialtjänsten, detta kan ske innan polisanmälan, under utredningstid samt efter handläggning hos polisen. Socialsekreterare stöttar och motiverar den våldsutsatta att göra anmälan samt stå för sin anmälan under hela processen. Under 2025 ska man ytterligare utveckla operativ samverkan på plats mellan polis och socialsekreterare hos polis och utveckla rutiner vid behov. BIN och RVCi ska fortsatt ha avstämningssmöten kontinuerligt. Under 2025 ska man se över fysisk placering av socialsekreterare hos polis och överväga att finnas på plats på fler poliskontor.	Alla våldsutsatta man kommer i kontakt med erbjuds stöd och motiverande samtal. Fler våldsutsatta tar emot erbjudande om stöd.	Pågår i linjearbete under året.	Polisen har ett ansvar att motivera den våldsutsatta till samtal med social sekreterare, socialsekreterare har ett ansvar att vara tillgänglig samt genomföra motiverande samtal och stötta den våldsutsatta i kontakten med polisen. Rutiner tas fram i den operativa samverkansgruppen kopplad till separat överenskommelse mellan stadsdelar och polis avseende bland annat socialsekreterare hos polis, samt rapporteras till styrgrupp. Där ser man även över fysisk placering av medarbetare.	Alla åtgärder är igång, förutom att sitta på flera Lpo/kontor. Har övervägts och kommer fortsatt att följas men planeras ej i nuläget. Lösningar sker behovsanpassat, ex sitter socialsekreterare hos polis tillfälligt hos Lpo Norra innerstan och BIN vid Sluta-slä-veckan. Polisens förändrade arbetstider (i projektform) innebär att polis/utredare inte alltid arbetar samma tider som socialsekreterare hos polis, måste beaktas framåt i samarbetet.

Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Väld i nära relation						
Barn	Barn som lever i och som växer upp i familjer där det förekommer våld är en särskilt utsatt målgrupp som riskerar att fara illa och utvecklas negativt.	När vi träffar våldsutövare och våldsutsatta ställer vi frågor om det finns barn i deras närhet. Ansvarig från polis, operativ koordinator, och socialtjänst, chef för RVCi, samverkar för att skapa förutsättningar för operativ samverkan där goda exempel kan vara vägledande.	Fråga om barn ställs vid kontakter med våldsutövare och våldsutsatta hos polisen i högre utsträckning.	Pågår i linjearbete under året.	I den dagliga samverkan mellan socialsekreterare och polis säkerställer vi att frågan om barn ställs till de våldsutsatta samt våldsutövarna. På aggregerad nivå följs detta i en statistikfil som fylls i av socialsekreterare hos polis i samtliga ärenden, och lyfts i den operativa samverkansgruppen kopplad till separat överenskommelse mellan stadsdelar och polis avseende bland annat socialsekreterare hos polis, samt rapporteras till styrgrupp	Socialsekreterare hos polis pratar med klienter om barn. Gör också utökade slagningar i Infotorg för att se till att barn inte missas. Polis tillser att SoL §19:1 skrivs vid barn i närheten. Det har vid några tillfällen uppmärksammats i samtal med våldsutsatt att orosanmälan inte kommit fram trots att polis uppgett att orosanmälan är skickad – detta kartläggs nu av polisen för att se om rutin behöver ses över. I och med nya SoL kommer RVCi att börja arbeta med klienter från 15 år. Kunskapshöjning krävs, samt samverkan med skola. Ska se över framtida samarbeten skola/polis/soc både avseende kunskapsöverföring och direkt samarbete kring unga våldsutsatta eller utövare. Socialtjänsten kommer också att ha ett utökat uppsökande ansvar till alla målgrupper. Under sluta-slä-veckan samarbetade polis med högstadies- och gymnasieskolor, där polis fanns på skolorna för att arbeta med frågor om VINR samt utbilda skolpersonal i viss omfattning. Material framtaget för både elever och lärare. Tanke att detta kan genomföras även tillsammans med socialtjänst, och att arbetssättet inte behöver vara knutet till sluta-slä-veckorna. Förslagsvis en aktivitet i åtgärdsplan 2026?
Kunskapshöjande insatser internt-externt samt information till målgrupperna	Kunskapsnivån om våld i nära relation behöver höjas. Internt kan det handla om information till varandra om respektive verksamhets metoder och arbetssätt, polis-socialtjänst. I samhället behöver medvetenheten och anmälningsbenägenheten öka. Berörda behöver ökad kunskap om våld och stöd.	Internt arbetar vi med informationstillfällen för att effektivisera samverkan. Utåtriktat mot medborgare arbetar vi tillsammans med "Insats sluta slå", mot bakgrund av det arbete som gjordes 2024. Under 2025 kommer vi att slutföra gemensamt material för att sprida information om våld samt om vårt gemensamma arbete för de våldsutsatta vi möter, ta fram likvärdigt för våldsutövare och se över behov av barnanpassat material.	Fortsätta kunskapsdelning/informations spridning Utvärdera Sluta slå 2024, göra ytterligare gemensamt arbete 2025. Göra klart broschyr till våldsutsatta, ta fram även för våldsutövare, se över om behov finns för barnanpassat material. Erbjuda digital informatonsfilm från soc/polis till alla kommunala skolor och förskolor. Öka från 0-"alla"	Broschyr till våldsutsatta färdigstalls under våren och börjar användas. Övriga informationmaterial förarbetas under våren. Insats "Sluta slå" förbereds och sker under hösten. Tas fram under året och erbjuds till skolor under En vecka fri från våld	Polis och socialtjänst har gemensamt ansvar. Arbetet koordineras och följs primärt upp i den operativa samverkansgruppen, lägesrapport till SÖK SUB VINR-arbetsgruppen.	Broschyren våldsutsatta är tryckt och används. Kommer att användas som grund även för våldsutövarbroschyren, som tas upp i operativ samverkan 251212, och därefter går i tryck. Se över om man ska göra riktat material till ungdomsmålgruppen som blir aktuell för RVT/RVC. Vid eventuellt gemensamt material och gemensamt "skolarbete" polis/stadsdel kan RVCi och Prevention vara aktuella som samarbetspartner till polisen i att ta fram material.

Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Väld i nära relation						
Forts kunskapshöjande insatser internt-externt	Kunskapsnivån om våld i nära relation behöver höjas. Berörda inom skola behöver ökad kunskap om våld och stöd, med stöd av socialtjänst och polis.	Ge möjlighet till kunskapshöjning om våld i nära relation till medarbetare i kommunala grundskolor. Ta fram lokal info-film eller workshop- underlag att erbjuda all kommunal skolpersonal i samarbete med utbildningsförvaltningens samordnare	Alla kommunala grundskolor erbjuds lokal info-film eller workshop- underlag,	Workshopen kommer att erbjudas vid "En vecka fri från våld"/"Sluta slå-veckan"	Arbetsgruppen i samarbete med utbildningsförvaltningens samordnare samt kommunala grundskolor på Södermalm.	Skolan har återkopplat att man redan ger utbildning inom området VINR till sina medarbetare, och arbetsgruppen har fått möjlighet att se över det underlag man använder och om det kan kompletteras på något sätt. Bra om material "rimmar" med varandra om polis och socialtjänst arbetar mer på plats i skolan – arbetsgruppen kan jämföra och synka material framåt.
Islandsmodellen	Barn som lever i och som växer upp i familjer där det förekommer våld är en särskilt utsatt målgrupp som riskerar att fara illa och utvecklas negativt. I akuta situationer är det viktigt att socialtjänst och polis samverkar.	Ta fram lokal info-film eller workshop- underlag att erbjuda all kommunal skolpersonal i samarbete med utbildningsförvaltningens samordnare. Workshopen kommer att erbjudas vid "En vecka fri från våld"/"Sluta slå-veckan"	Vid akut ingripande kontaktar polisen socialtjänsten när det finns barn närvarande och socialtjänsten kommer till platsen. Fler Islandsärenden under 2025.	Pågår i linjearbete under året.	Ingripandepolis kontaktar socialtjänsten och informerar om situationen, socialtjänsten gör skyddsbedömning gällande barn/en och kommer ut till platsen om ingen annan bedömning görs. Primärt sker uppföljning med socialjouren som samordnar implementering och uppföljning av Islandsmodellen över hela staden. Resultat följs och utvärderas i den operativa samverkansgruppen samt rapporteras till styrgrupp.	Få ärenden, några ärenden "borde" ha varit Islandsärende. Polisen upplever en förbättring. Bra kontakt mellan socialtjänst och polis, där även avvikelser lyfts. Samverkan på plats fungerar väl. Bra återkoppling mellan parterna. Polis saknar ibland skyddsbedömning vid frihetsberövning ihop med socialtjänst/socialjour. Kunskap om när person ska släppas, för att kunna sluta upp i arbetet. Lokal Islandsrutin mellan BoU och RVT är under revidering. Enhetschef RVCI har medverkat vid möte med polis, socialjour och POM (prostitution och människohandel) kring fortsatt arbete med våldsutövare i frågan kring Island, arbetet är i uppstartsfas. Socialförvaltningen ansvarar för visst vidare arbete.

Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
<u>Äldre/äldringssbrott</u> Bedrägerier riktat mot äldre personer, som finns i stadsdelens verksamheter. Kunskap kring bedrägerier hos och kring äldremålgruppen.	Bedrägerier i hemmet, på nätet och exempelvis vid bankomater är ett problem som ofta kan drabba äldre personer då kriminella utnyttjar de äldres utsatthet. Polis och Stadsdelsförvaltning har uppmärksammat att många äldre blir drabbade.	Polisen erbjuder föreläsningar och informationsträffar samt har tagit fram informationsmaterial kopplat till bedrägeribrott mot äldre. Polisen erbjuder informationsträffar vid de tillfällen olika verksamheter önskar boka in sig. Verksamheterna erbjuder lokal för ändamålet samt bjuder in de äldre och anhöriga. Verksamheter med insatser till äldre sprider informationsmaterialet. Materialet behöver ej uppdateras, är välfungerande. Fortsatt utskick till nya kunder, och lägga till i kvartalsutskick befintliga kunder. Plan att även ge ökad kunskap till medarbetarna inom äldreomsorgen – polisen kan utbilda medarbetare vid APT för hemtjänstmedarbetare som förslag. Polisen tar fram en powerpoint som underlag.	Återkommande informationsträffar under 2025. Fler nås av informationen som sprids via stadsdelsförvaltningens verksamheter genom tillägg av kvartalsutskick till befintliga kunder. Medarbetare inom äldreomsorgen ges ökad kunskap för att vara mer uppmärksamma och sprida kunskap vidare till målgruppen.	Informationsträffar över året utifrån behovsbedömning och möjlighet. Information sprids till alla nya kunder samt kvartalsvis.	Polisen ansvarar för innehållet både för föreläsning samt skriftligt material. Utvecklingsenheten på Äldreomsorgsavdelningen sprider information om föreläsningar samt det skriftliga materialet. Ansvarig chef ute på enheterna ser till att informationen sprids ut i leden.	Polisen erbjuder föreläsningar och informationsträffar samt har tagit fram informationsmaterial kopplat till bedrägeribrott mot äldre. Polisen erbjuder informationsträffar vid de tillfällen olika verksamheter önskar boka in sig. Verksamheterna erbjuder lokal för ändamålet samt bjuder in de äldre och anhöriga. Verksamheter med insatser till äldre sprider informationsmaterialet. Materialet behöver ej uppdateras, är välfungerande. - Kvartalsutskick befintliga funnits information om bedrägerier. - Riktade informationstillfällen brukare hos sdf har genomförts: två arrangerade föreläsningar av polis för seniorer på Södermalm, på öppen träffpunkt Lusthuset/Hornstulls servicehus. En kring brand och en kring bedrägerier. - Kunskapshöjning sdf - utbildning hemtjänst- eller annan äldreomsorgspersonal: Gällande att utbilda medarbetare inom ÄO så kan detta tyvärr inte prioriteras under året då man har omfattande fortbildning inplanerad (Silvia-certifiering).
Bedrägerier riktat mot äldre personer, både som finns och inte finns i stadsdelens verksamheter. Kunskap kring bedrägerier hos och kring äldremålgruppen.	Problem med bedrägerier drabbar även äldre som inte har insatser eller är aktuella inom stadsdelsförvaltningens äldreomsorg. Fler äldre behöver nås av information i förebyggande syfte.	Något större postutskick är övervägt och bedöms ej genomförbart. Lokaltidningarna "Mitt i" och "Sjöstadsbladet" har diskuterats som informationsväg för att nå fler i målgruppen. Polisen har en väletablerad kontakt med "Mitt i", har nyligen haft kontakt och resonerar kring att skriva en artikel. Information har gått ut i polisens sociala medier – ska göras mer. Även se över spridning genom förvaltningens instagram eller facebook. Idé att vända sig mer till anhöriga för ökad kunskap, detta ses över under året. På förslag finns också att delta i temavecka eller temadag för seniorer gällande brott mot äldre. Planerar att (om resurs finns) delta i seniordagen i Kungsträdgården i maj. Eller anordna eget information i samband med denna.	Möjliggöra för fler äldre och anhöriga att nås av information.	Återkommande under året, och när evenemang riktade till äldremålgruppen arrangeras. Artikel i Mitt i planeras våren 2025.	Arbetsgrupp SÖK SUB Äldre	Problem med bedrägerier drabbar även äldre som inte har insatser eller är aktuella inom stadsdelsförvaltningens äldreomsorg. Fler äldre behöver nås av information i förebyggande syfte. Något större postutskick är övervägt och bedöms ej genomförbart. Lokaltidningarna "Mitt i" och "Sjöstadsbladet" har diskuterats som informationsväg för att nå fler i målgruppen. Polisen har en väletablerad kontakt med "Mitt i", har nyligen haft kontakt och resonerar kring att skriva en artikel. Information har gått ut i polisens sociala medier – ska göras mer. Även se över spridning genom förvaltningens instagram eller Facebook. - Ämnet nämnt i Mitt-i i två artiklar. - 8 (av planerade 12) infomöten till äldre på olika platser på Södermalm är genomförda. - Polis haft kontakt med privata aktörer (ex Attendo) om att föreläsa för deras hemtjänstkunder samt föreläst hos Ersta Diakoni - Vid alla planerade tillfällen, samt ytterligare några, har Södermalmspolisen haft infokampanj på sociala medier angående bedrägerier mot äldre, - Vid 6 av planerade 6 tillfällen har polis haft uppsökande infoinsats runt Södermalms Gallerior för att prata med äldre och dela ut broschyrer, inkl. medverkat vid seniordagarna på Medborgarplatsen den 3-4/9. Ca 600 samtal under de två dagarna och broschyrutdelning till äldre hur de ska skydda sig mot bedrägerier. - Polisen har skickat bedrägerirotelns kampanj/infomaterial att spridas i sociala medier hos SDF. SDF har lagt ut informationen om föreläsningar (brand + bedrägerier) på Hornstulls instagramprofil + PLAYIPP-skärmar, information uppsatt i lokal på Hornstull, gett ut informationsblad personligen av fast omsorgskontakt till brukare som är aktuella på Södertjänst.

Kriminella miljöer och livsstilar	Orsak	Åtgärd	Operativa mål	När	Vem	Uppföljning
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Koppla operativa mål till varje åtgärd.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
Avhoppare vuxen	Behov av att enas och sprida rutin för avhoppare	Möte med enhetschef och någon av polisens avhopparsamordnare		ej bestämt	Robin/Peter ta kontakt	Robin har haft kontakt med verksamhet kring vilka rutiner som finns idag. Vuxen har inga rutiner kring avhoppare.
Avhoppare ungdom	Behov av att enas och sprida rutin för avhoppare	Möte med enhetschef och någon av polisens avhopparsamordnare		ej bestämt	Robin/Peter ta kontakt	Robin har haft kontakt med verksamhet kring vilka rutiner som finns idag. Barn och ungdom har utkast rutiner för avhoppare avhoppare.
Våldsbejakande extremism	Behov av att diskutera med skolan för att enas om rutiner för informationsöverföring	Möte med VBE-samordnare på utbildningsförvaltningen		2025-03-26		Möte med VBE samordnare genomfördes.
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Besöka arbetsgrupper på förvaltningen, Barn & ungdom	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	2025-01-24	Robin Glad	Genomfört, två handläggare drog även ett ärende för kollegor. Mycket uppskattat.
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Besöka arbetsgrupper på förvaltningen, Tjärhovsgatans samlade grupper	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	2025-05-22	Robin Glad	Mötet inställt då VBE samordnare blev kallad till förvaltningsövergripande utbildning. Inget nytt möte bokat i nuläget (tjärhovsgatan renoverades).
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Besöka arbetsgrupper på förvaltningen, Stab & kansli	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	datum efterfrågat	Robin Glad	Genomfört.
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Besöka arbetsgrupper på förvaltningen, Område Vuxen Eko	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	Genomfördes hösten 2024, plan att genomföra igen hösten 2025	Robin Glad	I diskussion med områdeschef beslutades att VBE samordnare istället ska bjudas in till LG område vuxen. Men det blir till T1 -26
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Besöka arbetsgrupper på förvaltningen, Område Vuxen Beroende	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	Genomfördes hösten 2024, plan att genomföra igen hösten 2025	Robin Glad	I diskussion med områdeschef beslutades att VBE samordnare istället ska bjudas in till LG område vuxen. Men det blir till T1 -26
Våldsbejakande extremism (förebyggande aktivitet): Förvaltningens personal rapporterar inte in VBE ärenden/händelser med av.id. blankett. Chefer bedömer att kunskapsnivån är låg	Okunskap hos chefer och medarbetare på SDF om VBE och om stadens utbildning och rutiner	Förvaltningsövergripande arbetsgrupp på SDF pratar om lägesbild, rutiner och utveckling av arbete	Sprida kunskap om: lägesbild, rutiner och var mer kunskap kan inhämtas	Arbetsgruppen träffas 2 ggr/verksamhetsår (2025-04-11+2025-xx-xx)	Robin Glad	Genomfört ett möte under 2025.