



2026-01-22

Handläggare

Josefin Lokvist
Telefon: 08-508 12 197

Till

Södermalms stadsdelsnämnd
19 februari 2026

Verksamhetsberättelse VB 2025 för Södermalms stadsdelsnämnd

Förslag till beslut

1. Nämnden godkänner förvaltningens förslag till bokslut och verksamhetsberättelse för år 2025, inklusive bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen och stadens revisorer.
2. Nämnden begär ombudgetering om 1,0 mnkr avseende parkinvesteringsprojektet Tantolundens lekplats.
3. Nämnden begär ombudgetering om 1,5 mnkr avseende klimatinvestering för Tantolunden.
4. Nämnden begär ombudgetering om 0,7 mnkr avseende trygghetsinvestering för Maria Prästgårdsgata.
5. Nämnden begär ombudgetering om 8,2 mnkr avseende övriga investeringsmedel för marksättningar vid Sickla udde.

Kerstin Andersson
Stadsdelsdirektör

Sammanfattning

Ärendet redovisas i förvaltningens tjänsteutlåtande. Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges tre inriktningsmål har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att elva av sexton mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålen har uppfyllts helt och fem har uppfyllts delvis. 20 av 21 nämndmål har uppfyllts helt och ett har uppfyllts delvis. Nämnden redovisar år 2025 ett överskott om 58,2 mnkr efter resultatdispositioner.

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys	5
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	9
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	22
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet	33
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	44
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	50
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	50
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	54
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar	59
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer.....	60
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	63
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	63
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb	67
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med	72
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	75

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	85
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	91
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	99
Uppföljning av ekonomi	108
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget.....	108
Resultatenheter	117
Investeringar	118
Ombudgeteringar	122
Analys av balansräkning	123
Särskilda redovisningar.....	124
Bedömning av nämndens interna kontroll	124
Systematiskt kvalitetsarbete.....	125
Systematiskt arbetsmiljöarbete	127
Checklista för årlig uppföljning	127

Bilagor

- Bilaga 01: SDN12*
- Bilaga 02: Uppföljning av intern kontroll*
- Bilaga 03: GDPR årsrapport 2025*
- Bilaga 04: Uppföljning lex Sarah*
- Bilaga 05: Uppföljning åtgärdsplan*
- Bilaga 06: Uppföljning Sommar i Tanto och Sommar på Medis 2025*
- Bilaga 07: Verksamhetsuppföljningar egen regi LSS och SoL 2025*
- Bilaga 08: Verksamhetsuppföljningar LSS entreprenad ht2025*
- Bilaga 09: Uppföljning äldreomsorg*
- Bilaga 10: Handlingsplan för utfasning av fossila bränslen i stadsmiljöverksamheten till 2030*
- Bilaga 11: Södermalm slutrapport klimatinvestering 2025*
- Bilaga 12: Uppföljning trygghetsinvesteringar*
- Bilaga 13: Uppföljning av miljöprogrammet*
- Bilaga 14: Sammanställning av medborgarförslag 2025*
- Bilaga 15: Ekonomisk uppföljning*
- Bilaga 16: Bokslutsbilagor*
- Bilaga 17: Nyckeltal*

Sammanfattande analys

Nämndens prioriterade arbete

Stadsdelsnämndens prioriterade arbete under år 2025 har pågått utifrån följande utgångspunkter:

Stärka den lokala demokratin

Genom den omfattande hanteringen av medborgarförslag, synpunkter och klagomål samt genomförandet av medborgardialoger med invånare, civilsamhälle och det lokala näringslivet stärks lokaldemokratin. Inom Södermalms stadsdelsområde finns många aktiva föreningar som tar emot föreningsbidrag och kompletterar förvaltningens kärnverksamhet. Nämnden har fortsatt att förstärka föreningsbidragen. Ungdomsrådet har en vigd budget för att ordna evenemang som ligger i ungdomars intresse som en variant av medborgarbudget. Medlen har använts till utgifter i samband med rådets deltagande på ungdomsfestivalen Vilda torget på Medborgarplatsen, till utgifter i samband med genomförande av halloweendisco för högstadieungdomar samt till sommaravslutning för rådets medlemmar. Platssamverkan och platsaktivering med fokus på trygghetsskapande, brottsförebyggande och trivselskapande åtgärder ökar tryggheten i och attraktionskraften till stadsdelsområdet. Flertalet aktiviteter har genomförts på prioriterade platser inom stadsdelsområdet.

Ett intensifierat klimat- och miljöarbetet

För att bidra till stadens övergripande mål om en klimatpositiv stad senast 2030 intensifieras klimat- och miljöarbetet. Genom att bland annat minska energianvändningen i de egna verksamheterna, utveckla arbetet med att stärka den biologiska mångfalden och genomföra andra klimatåtgärder i parkmiljön samt minska klimat- och miljöpåverkan genom en ökad andel ekologiska och klimatsmarta livsmedel och minskad plastanvändning i verksamheterna stärks förutsättningarna för ett mer hållbart stadsdelsområde. För att uppfylla stadens mål om ett klimatsmart och hållbart Stockholm är medarbetarna en viktig resurs. Därför har insatser för att öka medarbetarnas kunskaper om stadens nya miljöprogram och den beslutade klimathandlingsplanen prioriterats.

En god arbetsgivare

Ett systematiskt arbete bedrivs för att vara en attraktiv och föredömlig arbetsgivare. Heltid är norm vid nyanställningar och andelen timmar utförd av timanställd personal minskar marginellt. Fokus fortsätter under 2026 för att minska andelen timmar utförda av timanställda mer markant exempelvis genom att fortsätta med hållbara scheman och resursteam med tillsvidareanställd personal som kan täcka upp vid frånvaro med kort varsel. Chefer har en hög kompetens och förståelse för sitt uppdrag. Nya chefer ska stärkas genom introduktionssatsningen "Chefens första år" för att snabbt komma in i stadens arbetsgivarroll. Det pågående införandet av stadens nya chefsstruktur med färre antal underställda ska möjliggöra ett närvarande ledarskap. Förvaltningen fortsätter strävan för att förverkliga syftet i största möjliga mån i alla verksamheter. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ger en god social och organisatorisk arbetsmiljö som bidrar till ett öppet arbetsklimat där medarbetarna aktivt deltar för att utveckla verksamheten med stockholmarnas bästa i fokus.

Bedömning av måluppfyllelse

Södermalms stadsdelsförvaltning bedömer att kommunfullmäktiges tre inriktningsmål har uppfyllts helt. Nedan sammanfattas på vilket sätt nämnden har bidragit till att uppfylla fullmäktiges mål.

Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att tre av fem mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet har uppfyllts helt och två har uppfyllts delvis. Nedan redovisas ett urval på arbete som genomförts inom nämndens verksamheter för att bidra till måluppfyllelsen:

- Samverkan mellan vårdnadshavare, förskola, skola, socialtjänst och polis har fortsatt att stärkas för att tidigt upptäcka barn och ungdomar som riskerar någon form av social utsatthet, kriminalitet eller missbruk av alkohol eller narkotika. Tillsammans med lokalpolis och socialsekreterare hos polis har förvaltningen fortsatt att utveckla samarbete och informationsutbyte gällande unga i riskzon. Utveckling av utbudet av olika föräldraskapsgrupper, såsom ABC och Komet har fortsatt prioriterats.
- Förskolorna har fortsatt arbeta för hög närvaro som är avgörande för barns trygghet och lärande. Uppsökande arbete och riktade informationsinsatser till familjer har fortsatt, med särskilt fokus på att nå vårdnadshavare som ännu inte har barn i förskolan. Syftet är att öka kunskapen om förskolans betydelse för barns utveckling.
- Fortsatt omställningsarbete utifrån nya socialtjänstlagen. Bland annat har ett pilotprojekt i samarbete mellan sociala avdelningen och förskoleavdelningen genomförts, i syfte att pröva en modell för en ingång till tidigt stöd från socialtjänsten. Från och med januari 2026 realiseras pilotområde Första linjen inom sociala avdelningen. Några av de prioriterade aktiviteterna inom pilotområdet är att prova och utvärdera nya teambaserade arbetssätt, utveckla organisationsformer för naturliga bryggor mellan första och andra linjen och säkerställa att omställningsarbetet inte skapar nya försvårande stuprör.
- Parallellt har omställningen mot en mer personcentrerad och lättillgänglig vård och omsorg fortsatt, med målsättningen att dessa processer ska gå hand i hand. Djup samverkan har skett mellan denna omställning och anpassningen till den nya socialtjänstlagen. Arbetet inom äldreomsorgen har utgått från stadens gemensamma färdplan för äldreomsorgens utveckling och strategin för att skapa en åldersvänlig stad.
- För att fånga upp fler barn som utsätts för våld i nära relation har förvaltningen bland annat utvecklat arbetet utifrån Islandsmodellen, som är ett sätt att öka fokus på de barn som upplever våld i hemmet. Samarbetet mellan beställare och Relationsvåldscentrum innerstaden (RVCI) har fortsatt att stärkas för att öka antalet barnuppdrag och erbjuda fler barn stödinsatser. Förvaltningen har, med stöd av socialförvaltningen, infört de nya samverkansprocesser och arbetssätt som anges i framtaget Bryt upp-program – sammanhållet stöd för våldsutsatta.
- Hälsofrämjande insatser för att stärka förutsättningarna för god fysisk och psykisk hälsa hos unga och vuxna med funktionsnedsättning har fortsatt prioriterats. Bland annat erbjuds personer som bor inom förvaltningens grupp- och servicebostäder

möjlighet till kulturaktiviteter och regelbunden fysisk aktivitet. Antalet brukare som nyttjat erbjudandet om gratis årskort har ökat jämfört med föregående år, från 50 brukare 2024 till 64 brukare 2025.

Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att tre av fyra mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet har uppfyllts helt och ett har uppfyllts delvis. Nedan redovisas ett urval på arbete som genomförts inom nämndens verksamheter för att bidra till måluppfyllelsen:

- Flertalet miljö- och klimatåtgärder i parkmiljö har genomförts. Bland annat har drygt 660 nya träd planterats som ersatt träd som dött eller stormfällts och nya växtbäddar med biokol har anlagts. För att bättre omhänderta stora dagvattenmängder har rännilar längs med parkvägar i Hammarby Sjöstad, Vitabergsparken och i Tantolunden renoverats.
- Flertalet åtgärder för ökad biologisk mångfald har utförts, bland annat har tre ängsytor anlagts i Tjurbergsparken, fjärrilshotell och insektshotell har placerats ut i Tantolunden och på flera platser har växter som gynnar pollinatörer planterats, bland annat på Långholmen.
- Stadsodlingen i Pålundsparken och en ny stadsodling i Johan Helmich Romans park i har startat upp verksamhet. Förra årets solrosprojekt, där barn odlat fram solrosor vid Stora Blecktornsparkens parklek har utvecklats till att också genomföras på Drakenbergsparkens parklek.
- Förvaltningen har arbetat aktivt för att nå årsmålet om att 71 procent av alla inköpta livsmedel ska vara ekologiska, bland annat genom specifika årsmål för olika verksamheter.
- Åtgärder har genomförts för ökad tillgänglighet på Reimersholme, utifrån genomförd tillgänglighetsvandring 2024. En tillgänglighetsvandring i Fatbursparken och i Johan Helmich Romans Park samt ett besök till utegymmet i Drakenbergsparken har genomförts tillsammans med rådet för funktionshinderfrågor. Åtgärder utifrån tillgänglighetsvandringen kommer att genomföras under 2026.
- Provtagningar av anläggningar för att säkerställa att dricksvatten från dricksvattenuttag är säkert och rent och i plaskdammar, vattenlekar och vid strandbaden för att säkerställa rent badvatten har utförts.

Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att fem av sju mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet har uppfyllts helt och två har uppfyllts delvis. Nedan redovisas ett urval på arbete som genomförts inom nämndens verksamheter för att bidra till måluppfyllelsen:

- Arbetet med det förvaltningsövergripande kvalitetsledningssystem Söderpilen har pågått intensivt och fortsätter. I Söderpilen kommer också informationshantering synliggöras i de olika processerna för att öka förutsättningarna för att information hanteras på ett säkert och effektivt sätt.
- Förvaltningen har stärkt ungas möjligheter till arbete genom feriejobb och under 2025

har 1238 ungdomar feriearbetat inom förvaltningens verksamheter, vilket är 78 fler än årsmålet. Arbetet för att fler ska bli självförsörjande har fortsatt genom arbetssträning, samarbete med Jobbtorg och vägledningsinsatser.

- Ny chefsstruktur är införd inom äldreomsorgsavdelningen och sociala avdelningen. Inom förskoleavdelningen har två förskoleområden, område 1 och 3, gått in i den nya chefsstrukturen. Förskoleområde 2 och 4 går in i den nya chefsstrukturen 1 juli 2026. Det sviktande barnunderlaget leder till ett behov att löpande se över antal förskolor och varje översyn får en direkt påverkan på förskolans organisation. Inom flera verksamheter har cheferna fortfarande fler än 30 medarbetare och arbetet fortsätter under 2026 med intention att nå riktlinjen om 30 medarbetare per chef inom alla verksamheter genom exempelvis minska antalet timanställda. Verksamheterna fortsätter arbetet med att nå målet om minst 90 procent heltidsanställda, bland annat genom att utlysa alla tjänster som heltid inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning, följa upp resultat av införande av grundschema inom äldreomsorgen samt följa upp införandet av vikariebemanning inom förskolan.
- Det systematiska informationssäkerhetsarbetet har genomförts enligt plan och arbetet fortsätter löpande under 2026. Arbetet som genomförs syftar till att information ska hanteras säkert och har inneburit att flera risker på informationssäkerhetsområdet har sänkts i nämndens väsentlighets- och riskanalys. Vid årsskiftet var 67 procent av systemen informationsklassade.
- Fortsatt fokus på trygghetsarbete för att problematiken på de platser som klassas som öppna drogsener; västra och centrala Södermalm samt Mariakvarteren ska minska. Bland annat har platsaktivering i Tanto, på Medborgarplatsen och i Fatbursparken fortsatt att utvecklas och förvaltningen har tillsammans med lokalpolisen genomfört medborgardialoger med personer som bor eller vistas inom stadsdelsområdet. Vidare har flertalet trygghetsskapande åtgärder i stadsmiljön genomförts, bland annat vid Maria Prästgårdsgata, Norra Bysistäppan/Haren och Bergsunds strand.
- Genom ett nära samarbete mellan förvaltningen, lokalpolis, socialsekreterare hos lokalpolis och fältassistenter har flera unga personer i riskzon att dras in i kriminalitet kunnat identifieras och familjer har kunnat erbjudas det stöd som behövs. Samverkan genom det lokala BOB-rådet (barn och unga i organiserad brottslighet) har fortsatt där lokalpolisen är sammankallande och aktörer som polis, primärvård och utbildningsförvaltningen ingår. Genom forumet skapas gemensamma aktuella lägesbilder för att på bästa sätt rikta effektiva insatser i det brottsförebyggande arbetet.
- Fortsatt utveckling av arbetet med att säkerställa de mänskliga rättigheterna, i enlighet med stadens program för mänskliga rättigheter. Utöver aktivitet med målgrupperna, utvecklingsarbete och aktivt arbete för att motverka diskriminering av olika former i de olika verksamheterna har även kompetenshöjande insatser genomförts exempelvis på chefsforum på temat arbete mot rasism och jämställdhet med fokus på machokultur.

Arbete utifrån direktiven för samtliga nämnder

Hur nämnden arbetar utifrån direktiven beskrivs under relevanta mål för verksamhetsområdet.

Långsiktigt hållbar ekonomi och goda förutsättningar för välfärd

Arbetet beskrivs under mål 3.1, 3.4, 3.5 och 3.6.

En levande och hållbar stad

Arbetet beskrivs under mål 2.1, 2.2, 2.3, 3.1, 3.2, 3.4, 3.5 och 3.7.

En trygg och säker stad som håller samman

Arbetet beskrivs under mål 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 och 3.7.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att fem av sju mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet har uppfyllts helt och två har uppfyllts delvis. Hur nämnden har bidragit till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att två av fem KF-indikatorer uppnås helt, en uppnås delvis och två uppnås inte samt att KF-aktiviteten har genomförts. Underliggande nämndmål har uppfyllts helt. Förvaltningen har en begränsad påverkan på utfallet för barns och ungdomars nöjdhet med tillgången till fritidsaktiviteter eftersom denna typ av aktiviteter även erbjuds utanför förvaltningens verksamheter. Antalet besök på fritidsgårdar har ökat sedan föregående år. Nämnden har en nollvision för antal vräkningar som berör hushåll med barn och förvaltningen arbetar intensivt för att nå denna. Under 2025 var det dock tre vräkningar som berörde familjer med barn men i samtliga dessa fall har barnen inte direkt påverkats av vräkningen. Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser. Helhetsbedömningen av målet utifrån ovan resonemang är att det uppfylls helt.

Förebyggande arbete för att ge barn och ungdomar möjlighet till en trygg uppväxt med jämlika villkor

Förskolans har fortsatt det förebyggande och främjande arbetet med barnets bästa i fokus. Förskolan lotsar, vid behov, familjer vidare till socialtjänstens preventiva insatser såsom exempelvis föräldramottagningen. Nätverket för barns rättigheter och hälsa, där både förskolan och socialtjänsten deltar, bidrar till att stärka samverkan och samarbetet. Nätverket

har genomfört fyra tillfällen, med fokus på bland annat nya socialtjänstlagen, god och nära vård och omsorg och orosanmälningar.

Förskolan har fortsatt med riktade insatser kring barnens psykiska hälsa, där språkutveckling och språkfrämjande arbete, utveckling av pedagogens förhållningssätt och samverkan med vårdnadshavare varit viktigt. Detta har skett genom exempelvis planerad daglig högläsning där samtal om innehåll och texter genomförs. Utifrån boken Främja barns psykiska hälsa i förskolan har förskolans ledning genomfört regelbundna diskussioner för att komma fram till åtgärder för att öka förutsättningar för att främja barns psykiska hälsa i förskolan. Några exempel på områden som man arbetat med är barns psykiska hälsa, trygga rutinsituationer och trygga övergångar.

Två öppna förskolor har under våren haft besök av familjeenhetens socionomer och familjebehandlare under verksamhetstid för att möta besökande vuxna. Det har också genomförts en presentation för personalen på öppna förskolan om vilket stöd det finns för familjer att söka till inom stadsdelsområdet. Öppna förskolan har haft kontakt med 3 av 5 barnavårdscentraler (BVC) och haft ett samarbete genom besök på öppna förskolan. En föräldragrupp från en BVC har besökt Stora Blecktorns parkens öppna förskola och på Duvnäs gatans öppna förskola har pedagogerna haft besök av barnmorskor från en BVC. Öppna förskolan fortsätter arbetet med att få kontakt med och samarbeta med fler BVC.

Öppna förskolan i samarbete med förskolorna bidrar till att sprida information om förskolans verksamhet. Förskolorna har besökt babygrupper på öppna förskolan och informerat om förskolans verksamhet. Öppna förskolan har informationsbroschyrer om förskolan samt kartor med vart de olika kommunala förskolorna ligger. Det finns ett behov av att fortsatt utveckla samarbetet mellan öppna förskolorna. Öppna förskolorna kommer att genomföra fler informationstillfällen om förskolans verksamhet.

Förskolorna har börjat se över hur de kan följa barnens närvaro. Förvaltningen kommer ingå som en kontrollgrupp i ett forskningsprojekt med Stockholms universitet och Mälardalens universitet. Studiens övergripande syfte är att undersöka på vilka sätt barns olika närvaro på förskolan inverkar på förskolans verksamhet och hur man kan skapa en jämlik förskola för alla barn som deltar, även om barnen deltar olika ofta och olika mycket. Ett sätt som projektet undersöker detta är genom att analysera närvarodata från verktyget Tempus.

Sex grupper för barn i åldern 3-6 år inom föräldrastödsprogrammet Alla Barn i Centrum (ABC) har genomförts. En av grupperna har genomförts i samverkan med socialtjänsten. Det finns ett fortsatt intresse för att delta i dessa utbildningar och det finns föräldrar i kö som väntar på att få en plats. För barn i åldern 0-2 år har det genomförts sex grupper inom ABC och dessa har öppna förskolan ansvarat för.

Samverkan mellan vårdnadshavare, skola, socialtjänst och polis har fortsatt att stärkas för att tidigt upptäcka barn och ungdomar som riskerar någon form av social utsatthet, kriminalitet eller missbruk av alkohol eller narkotika. Fältverksamheten och området för barn och ungdom har, tillsammans med lokalpolis och socialsekreterare hos polis, fortsatt att utveckla samarbete och informationsutbyte gällande unga i riskzon. Bland annat har regelbundna avstämningsmöten genomförts mellan ungdomshandläggare och fältverksamheten för ökat

samarbete och informationsutbyte. Utveckling av utbudet av olika föräldraskapsgrupper, såsom ABC och Komet har fortsatt prioriterats.

Södermalms ungdomsmottagning riktar sig till ungdomar i åldern 12-22 år och bedrivs i samverkan med Region Stockholm. Mottagningens uppdrag är bland annat att tidigt upptäcka och förebygga psykisk ohälsa och sociala problem. Insatser för att attrahera fler ungdomar till verksamheten har fortsatt att utvecklas, med utgångspunkt från vad ungdomarna uttryckt att de har behov av och önskar. Bland annat har väntrummet uppdaterats med en digital skärm som visar relevant information för besökare på mottagningen. Mottagningen fortsätter att arbeta riktat mot den anpassade gymnasieskolan utifrån ett särskilt program för den målgruppen.

Omställningsarbete ny socialtjänstlag

Den nya socialtjänstlagen började gälla den 1 juli 2025. Förvaltningen har fortsatt att ställa om socialtjänsten med ökat fokus på förebyggande, lättillgängliga, kunskapsbaserade och tidiga insatser samt insatser som kan ges utan föregående biståndsbeslut. Förvaltningen är en av fyra pilotstadsdelar i stadens omställningsarbete och deltar i en arbetsgrupp med övriga pilotstadsdelar för att säkerställa likställighet i de insatser och aktiviteter som ska prövas och utvärderas. Hela omställningsarbetet sker i nära samarbete med social- och äldreförvaltningen samt andra stadsdelsförvaltningar. Från och med januari 2026 realiseras pilotområde Första linjen inom sociala avdelningen. Några av de prioriterade aktiviteterna inom pilotområdet är att prova och utvärdera nya teambaserade arbetssätt, utveckla organisationsformer för naturliga bryggor mellan första och andra linjen och säkerställa att omställningsarbetet inte skapar nya försvårande stuprör. Samtliga aktiviteter syftar till att förenkla för invånarna att komma i kontakt med och få stöd från socialtjänsten.

Ett pilotprojekt i samarbete mellan sociala avdelningen och förskoleavdelningen har genomförts, i syfte att pröva en modell för en ingång till tidigt stöd från socialtjänsten. Efter pilotprojektets slut arbetar avdelningarna vidare med att implementera förändringar i full skala. Som en fortsättning på pilotens arbete har socialtjänstens medarbetare börjat besöka ABC grupper för barn i åldern 0-2 år som organiseras av förskoleavdelningen, för att informera om vilket stöd socialtjänsten erbjuder. Detta arbete utvecklas vidare under 2026.

Inkluderande och attraktiva aktiviteter

Förvaltningen har fortsatt att utveckla fritidsverksamheten för att nå de målgrupper som idag inte deltar i lika hög utsträckning, exempelvis ungdomar med funktionsnedsättning, HBTQI+-personer och flickor. Förvaltningen har både biståndsbedömda och öppna aktiviteter, till exempel Zebran på Duvnäs fritidsgård där ungdomar med funktionsnedsättning kan ses två gånger i veckan och göra anpassade aktiviteter tillsammans. Ett annat exempel är Lördagshänget på Duvnäs fritidsgård för målgruppen ungdomar med funktionsnedsättning som fritidsverksamheten arrangerar. Samverkan sker mellan fritids- och hemgårdar i HBTQI+-frågor. Aktiviteterna riktade till målgruppen ungdomar med funktionsnedsättning har särskilt fokus på psykisk och fysisk hälsa.

I början av juni öppnade förvaltningen ett fritidsbibliotek där det kostnadsfritt är möjligt att låna saker för lek och fysisk aktivitet. Verksamheten har haft öppet tre dagar i veckan och under året har det varit 548 utlåningar. Populära saker att låna har varit inlines, sovsäckar och

liggunderlag. Från och med 2026 har förvaltningen tecknat ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Föreningen Södergården för att bedriva utveckling av Södermalms cirkulära hållbarhet genom att bland annat driva fritidsbiblioteket och aktivt delta i förvaltningens miljöarbete med fokus på recycling (återvinning) och återbruk. Under sommarmånaderna har förvaltningens fältassistenter tillsammans med fritidsledare från Duvnäs fritidsgård befunnit sig i ungdomars utemiljöer både fredag- och lördagskvällar, vilket är en förstärkning i jämförelse med 2024.

Förvaltningens arbete med ungdomsrådet har fortsatt att utvecklas. I juni deltog representanter från ungdomsrådet på ungdomsfestivalen Vilda torget på Medborgarplatsen och samlade i samband med detta in förslag/önskemål från ungdomar om aktiviteter inom stadsdelsområdet. Utifrån detta genomfördes ett halloweendisco för högstadieungdomar i samarbete med Duvnäs fritidsgård vilket var mycket uppskattat.

Implementeringen av Parkleksstrategin har fortsatt. Parklekens prioriterade målgrupp, barn i åldern 6-12 år, har ökat i parklekarna under året och då främst i två av parklekarna under eftermiddagarna. För att möta de barn som besöker parkleken har aktiviteterna som är riktade till dem utvecklats och de har gjorts delaktiga i planeringen av eftermiddagsverksamheten. Utifrån fortsatt fokus på besökarnas inflytande och delaktighet har även parkleksråd genomförts. Alla parklekar erbjuder två till fyra ledarleda aktiviteter varje vecka som leds av en eller flera fritidsledare.

Parkleken har även riktade djurkurser till olika åldersgrupper inom målgruppen. Under 2025 har det genomfört sex djurkurser där varje kurs pågår en eftermiddag per vecka under tre veckor. Dessa kurser blir fort fyllda och efterfrågan är stor. I Stora Blecktornsparken är det övervägande flickor som deltar och där finns behov av att arbeta mer för att locka pojkar till parken genom att de får vara delaktiga i djurskötseln. I de andra parkerna är det övervägande pojkar som deltar och därför kommer utbudet av aktiviteter att ses över.

När det gäller ansökningar till kollo kom det totalt in 1374 stycken vilket innebär något färre ansökningar i jämförelse med föregående år. Fördelningen av platser utifrån tillsättningsanvisningarna och fördelningsnycklarna per stadsdelsförvaltning visar att 928 barn, cirka 67 procent fick en kolloplats. Förvaltningen har kunnat erbjuda fler barn att åka på kollo än antalet platser i fördelningsnyckeln. Tilldelade medel från en donationsstiftelse finansierar 27 procent av förvaltningens kostnader för kolloplatser, resterande finansieras från budgetmedel.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 3 - God hälsa och välbefinnande

- Nätverket för barns rättigheter och hälsa.
- Det förebyggande arbetet för att tidigt nå barn och ungdomar som riskerar att utveckla psykosociala problem samt deras föräldrar.

Mål 5 - Jämställdhet

- Säkerställa att de fritidsverksamheter och parklekar som finns även möter flickors

behov och preferenser.

Mål 10 - Minskad ojämlikhet

- Utveckling av fritidsverksamheten för ungdomar med funktionsnedsättning.
- Parklekarna som är en plats öppen för alla och där familjer från stadsdelsområdet och från andra stadsdelsområden möts.
- Sommarkollo där barn från hela staden träffas oberoende av stadsdelsområde och deltar på lika villkor och utbyter erfarenheter.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Arsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till fritidsaktiviteter	56 %	58 %	53 %	72 %	72 %	69 %	2025
Analys Indikatorn bygger på resultat från grundskoleundersökningen som går till ungdomar i åk 6 och 9 i både fristående och kommunala skolor. Enkäten är förändrad jämfört med 2024, exempelvis är frågorna omformulerade och respondenterna har ändrats från årskurs 5 och 8 till årskurs 6 och 9. Det nya upplägget i enkäten kan vara en förklaring till att resultatet i sin helhet visar ett sämre utfall jämfört med föregående år. Det kan också ha påverkat att utfallet visar på stor skillnad i nöjdhet mellan årskurs 6 och årskurs 9. I Årskurs 6 är 66 procent nöjda med tillgången till fritidsaktiviteter men i årskurs 9 är bara 47 procent nöjda. När det gäller de yngre barnen är det ingen skillnad i nöjdhet mellan flickor och pojkar medan när det gäller de äldre barnen är det pojkar som är mer nöjda, 51 procent i jämförelse med 43 procent för flickor. För jämförelse kan nämnas att den centrala fritidsenkäten som skickas ut via Kulturförvaltningen visar på betydligt högre nöjdhet hos besökarna på fritidsgårdarna inom stadsdelsområdet.							
  Andel barn som lever i familjer som har ekonomiskt bistånd	0,3 %			0,3 %	0,4 %	2,7 %	VB 2025
  Andelen nöjda besökare på stadens fritidsgårdar	94,87 %				90 %	90 %	2025
  Antal vräkningar som berör barn	3			0	0	Tas fram av nämnd	2025
Analys Tre hushåll med barn berörts av vräkning vilket medför att årsmålet inte nås. I två ärenden har barnen inte direkt påverkats av vräkningen då de inte bor stadigvarande hos den aktuella föräldern men har haft och fortsatt har ett visst umgänge. I det tredje ärendet är barnen direkt berörda men vårdnadshavaren har löst sin boendesituation på egen hand.							
  Antalet besök på stadens fritidsgårdar	3 671	2 386	1 285		4 000	Tas fram av nämnd	2025
Analys							

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Antalet besök på förvaltningens fritidsgård har ökat med 476 jämfört med föregående år. Det är fortsatt fler pojkar som besöker förvaltningens fritidsgård men antalet flickor har ökat jämfört med föregående år. Förvaltningen fortsätter att utveckla fritidsverksamheten för att nå de målgrupper som idag inte deltar i lika hög utsträckning, exempelvis flickor. Under 2026 stärks samverkan mellan fritidsgården och ungdomsrådet och riktade insatser för att nå målgrupper som idag deltar i lägre utsträckning utvecklas.							

Nämndmål: 1.1.1 Alla barn och ungdomar på Södermalm ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Förskolan och socialtjänsten fortsätter samverkan kring det förebyggande och främjande arbetet.
 - Barns faktiska närvaro i förskolan följs upp och analyseras.
 - Förskolorna arbetar aktivt med likabehandlingsarbetet där aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling tagits fram.
 - Förskolan fortsätter det medvetna arbetet med språkutveckling och språkfrämjande insatser för positiv påverkan på förskolebarns utveckling och lärande samt välbefinnande.
 - Arbetet med att stärka intern och extern samverkan mellan fritidsverksamheter, skola, förskola, socialtjänst och polis fortsätter. Fokus är det förebyggande arbetet för att nå barn, ungdomar och familjer i riskzon.
 - Fortsätta utveckla öppenvårdsinsatserna inom den sociala barn- och ungdomsvården till mer förebyggande och tidigt stöd, exempelvis genom tidigt föräldraskapsstöd utökat föräldrastödsprogram och föräldrarådgivning samt socialt uppsökande arbete.
 - Särskilt uppmärksamma barns behov när vuxna söker ekonomiskt bistånd.
- Barnkonsekvensanalys genomförs alltid inför att beslut om bistånd ska fattas för att uppmärksamma konsekvenserna som ett beslut kan medföra för barnet.
- Tillgängliggöra och nå fler ungdomar med olika funktionsnedsättningar och erbjuda aktiviteter med fokus på rörelse och hälsa i enlighet med stadens program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Aktiviteterna planeras utifrån ungdomarnas önskemål.
 - Fritidsverksamheterna arbetar aktivt för en meningsfull fritid för barn och ungdomar och för att nå de målgrupper som inte deltar i lika hög utsträckning.
 - Fritidsverksamheterna är en del av det trygghetsskapande arbetet och insatser för att öka medarbetarnas förmåga att upptäcka barn i riskzon för kriminalitet är prioriterat.
 - Parklekarna prioriterar uteverksamhet och fysisk aktivitet.
 - Genomföra föräldrastödsprogrammen ABC, iKomet samt Komet.
 - Ökad samverkan internt och externt med fokus på våldsprevention och övrigt preventivt arbete bidrar till att säkerställa barns rätt till en trygg uppväxt.
 - Öppna förskolan sprider kunskap om förskolans verksamhet och uppdrag samt informerar

om vikten av att delta i förskolan.

- Familjerna på Södermalm erbjuds att söka sommarkolloverksamhet.

Förväntat resultat

- Samverkan mellan förskolan och socialtjänsten stärks.
- Barn som har låg närvaro i förskolan uppmärksammas tidigt.
- Barn med behov av språkfrämjande insatser uppmärksammas tidigt.
- Barn och ungdomar i riskzon uppmärksammas tidigt.
- Andel utredningar av barn och unga i vilka skola/förskola vidtalas är i nivå med föregående år.
- Andel barn som lever i familjer med ekonomiskt bistånd minskar.
- Andel ungdomar med funktionsnedsättning, HBTQI+-personer och flickor som deltar i fritidsverksamheter ökar.
- Barnen i parklekarna är med om organiserade fysiska aktiviteter utomhus.
- Parkleken är en mötesplats med planerade och organiserade pedagogiska aktiviteter för barn och unga.
- Föräldrastödsprogrammen ABC, iKomet och Komet erbjuds alla vårdnadshavare som söker.
- Öppna förskolans pedagoger ska ha god kännedom om förskolan och förskolans uppdrag och ge vårdnadshavare som besöker öppna förskolan information om vikten av deltagande i förskolan.
- Öppna förskolan bidrar till att vårdnadshavarna söker förskola.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att elva av tretton förväntade resultat och två av tre indikatorer uppnås samt att aktiviteterna har genomförts. Det förväntade resultatet "Andel utredningar av barn och unga i vilka skola/förskola vidtalas ökar" uppnås inte eftersom indikatorns utfall är lägre jämfört med föregående år. Andelen barn som lever i familjer med ekonomiskt bistånd har inte minskat men ligger kvar på samma låga nivå som tidigare år.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel utredningar av barn och unga i vilka skola/förskola vidtalas	53 %	53 %	53 %	57 %	60 %		VB 2025
Analys Årsmålet nås delvis och utfallet är något lägre än föregående år. Anledningar till att kontakt med skola/förskola inte har tagits har bland annat varit låg ålder, bristande samtycke från vårdnadshavare och utredningens karaktär (exempelvis är skolproblem inte en anmälningsorsak).							
 ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att deras barn	93 %	93 %	94 %	93 %	93 %		2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
känner sig tryggt på förskolan							
● Preventions index mini - indexvärde för nämndens ANDTS-förebyggande arbete	77			74	75		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Prova arbetsformen digital fritidsgård för att nå ut till fler unga.	2025-01-01	2025-12-31	Avvikelse
Analys För att prova formen digital fritidsgård krävs ett upphandlat digitalt verktyg som är informationssäkerhetsklassat och i nuläget finns ingen sådan att tillgå.			
✓ Sociala avdelningen genomför tillsammans med förskoleavdelningen en pilot kopplat till omställningsarbetet nya socialtjänstlagen. Inom piloten provas nya arbetssätt med syfte att på ett tidigt stadium kunna utgöra ett stöd för medarbetare, verksamheter samt barn och deras familjer.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Undersöka möjligheterna att i samverkan med idrottsföreningar och civila aktörer arrangera fler kvällsaktiviteter.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Ungdomsrådet deltar i en trygghetsvandring inom stadsdelsområdet under året.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Utveckla utbud av aktiviteter inom fritidsverksamheterna för ungdomar i samråd med ungdomsrådet och besökare på fritidsgården.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

● Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att på att samtliga KF-indikatorer uppnås helt samt att KF-aktiviteten har genomförts. Underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Hållbar utveckling

Södermalms kommunala förskolor har fortsatt det gemensamma projektuppdraget: "Hållbar framtid" vars fokusområde för läsåret 2024-2025 är social hållbarhet och resiliens, för en mer hållbar och demokratisk framtid. Samtliga projektavstämningar har genomförts och dessa har

visat på att projektet bland annat har bidragit till att stärka barnens språkutveckling, skapat trygga relationer, skapat delaktighet samt att pedagogernas medvetenhet om lekens betydelse för barnens utveckling och lärande har stärkts. Under hösten har det nya projektuppdraget påbörjats.

Utifrån arbetet med ”Gröna gårdar” har SISAB på uppdrag av förskoleförvaltningen identifierat prioriterade förskolegårdar för upprustning utifrån den strategi och det koncept för gröna gårdar som tagits fram. Förskolan Tullstugan kommer delta i detta projekt och avstämningsmöten mellan förvaltningen och SISAB har genomförts. Förvaltningen bekostar denna satsning.

Odling på förskolegårdarna har fortsatt, det har odlats på olika sätt som exempelvis i rabatter och i pallkragar. Ett förskoleområde har haft ett samarbete med enheten för stadsmiljö där blomfrön delades ut till alla förskolor för att odla blommor som lockat pollinatörer. Förskolan Måttbandet har en kolonilott i Årstalunden där barnen odlar tillsammans. Morötter, potatis, tomater och rödbetor är exempel på det som odlas. Genom detta får barnen möjlighet att följa kretslopp och odlingsprocesser.

De kommunala förskolorna har fortsatt med att låta barnens röster få ta plats i staden samtidigt som förskolan synliggörs som demokratisk arena och utbildningsform. I samarbete med enheten för stadsmiljö bidrog barnen med att så solrosor i Blecktornsparken och Drakenbergsparken. Planteringen gjordes i samband med FN:s världsmiljödag. Förskolorna har redan ett fokus på lärande för hållbar utveckling och samarbetet passar väl in i förskolans undervisning kring en cirkulär process, att så, sköta om, skörda för att sen ta hand om, vilket kan bidra till kunskap om ekologisk hållbarhet.

Förskoleavdelningen har en lokal på Långholmen som tidigare enbart nyttjats av förskolan Nicolaigården. Lokalen kommer rustas upp och möjligheten att installera vatten samt avlopp kommer ses över. Detta öppnar upp för att fler barngrupper ska kunna använda lokalen, framförallt förskolornas utegrupper. Utemiljön kommer att användas med utgångspunkt från hållbar utveckling, där exempelvis odling av växter och blommor kommer ske.

Förskolorna har väletablerade och medvetna genus- och normkritiska arbetssätt. En del i detta arbete är att förskolorna uppmärksammar normer som kan begränsa barnen. Det innebär att förskolorna regelbundet ser över material, bilder och böcker ur ett normmedvetet perspektiv. Sex av de kommunala förskolorna är idag HBTQ-diplomerade.

Trygg övergång förskola skola

För att skapa ett närmare samarbete inför övergången från förskola till skola har förskolorna och skolorna delats in i tre grupper, Västra Södermalm, Östra Södermalm och Hammarby sjöstad. Både kommunala och fristående förskolor kommer bjudas in att delta.

Skolorna kartlägger barnens språkutveckling i förskoleklass genom att använda sig av Hitta språket. Under hösten har skolorna presenterat materialet och hur man använder sig av det i syfte att ge information om hur skolan använder materialet och hur förskolan utifrån det fortsatt kan utveckla det språkutvecklande arbetet.

De kommunala förskolorna har använt ett övergångsdokument när barn går från förskolan till skolan. För att ha mer fokus på språk vid övergången har det lagts till ett språktillägg där

förskolans språkutvecklande arbete beskrivs samt vad som har varit särskilt viktigt för det enskilda barnet i det språkutvecklande arbetet.

Språkutveckling

Genom fokus på språkutveckling så skapas goda förutsättningar för varje barns lärande. För att säkerställa pedagogernas kompetens i detta och för att främja en likvärdig förskola med hög kvalitet har förvaltningen fortsatt att genomföra utbildningar i språkfrämjande och språkutvecklande arbetssätt. Det gemensamma projektuppdraget har kopplats till det språkutvecklande eftersom språket är en viktig del i demokratiarbetet. Det kan exempelvis handla om barns tankar och berättelser om sociala hållbarhetsfrågor och demokrati. Förskolorna har även arbetat med fokusord kopplat till projektuppdraget, exempelvis ord som hänger samman med känslor. Förskolorna samverkar med biblioteken och medverkar därmed till alla barns lika tillgång till litteratur. För att främja språk, lek och samspel delas barnen exempelvis, under dagen, in i mindre grupper, man arbetar med olika språklekar, boksamtal och använder sång och musik.

Utifrån att förskolorna fick ta del av statsbidraget som gäller Skolverkets satsning på att stärka barns tillgång till litteratur har böcker blivit en naturlig del i den pedagogiska miljön och litteraturen har fått ta en större plats. Förskolorna har även skapat bibliotek och språkverkstäder.

Pedagoger och logoped från Bamse språkförskola har genomfört utbildningar, för pedagoger som arbetar med barn med språkstörning eller språkförsening, kring barns språk och språkutveckling.

Delaktighet och inflytande

De kommunala förskolorna arbetar utifrån barnkonventionen och utgångspunkten är att barn har rätt till delaktighet och inflytande.

Förskolorna fortsätter arbeta med att lägga grunden för att barnen ska förstå vad demokrati är. Barnen deltar i aktiviteter och vistas i lärmiljöer som stimulerar dem att alltefter förmåga ta ansvar för sina egna handlingar och samspela med andra. De intressen som barnen själva på olika sätt ger uttryck för ligger till grund för utformningen av undervisningen, lärmiljön och utbildningen. Barnen ges förutsättningar att uttrycka sina åsikter och får vara med och påverka sin utbildning.

Pedagogerna har tillsammans med barnen reflekterat kring frågor som exempelvis, vad är demokrati och vad innebär delaktighet och demokrati i förskolan? Hur kan vi arbeta för goda pedagogiska relationer i förskolan? Vilka förmågor behöver barn utveckla för en hållbar framtid? Barnen har utifrån den pedagogiska dokumentationen, tillsammans med pedagogerna, reflekterat över undervisningen och om sin egen utveckling. Detta har lett till att barnet har fått syn på sitt eget lärande. Med Stockholmnarnas fokus, det vill säga barnen, har verksamheten planerat och genomfört utbildningen och undervisningen.

Öppna förskolan

Öppna förskolan är populär och besöks av många familjer. Besökarna kommer hit för att leka, fika, möta andra familjer och ge sitt barn möjligheter att träffa andra barn men även få stöd, hjälp och vägledning i sin föräldraroll. Detta leder till många möten och ett fritt utbyte av

kunskaper, erfarenheter och idéer mellan vuxna och personal. De kommunala öppna förskolorna har under året HBTQ-diplomerats. Förvaltningen ger även föreningsbidrag till svenska kyrkans två öppna förskolor i stadsdelsområdet. Förvaltningen ska se över andelen legitimerade förskollärare för den öppna förskolan.

Nationella minoriteter

Arbetet fortgår gällande uppdraget att tillsammans med förskolenämnden utveckla formerna för förskola med samiska och meänkieli. Genomförandet av förskolan Norrskenets verksamhet sker i nära samverkan med Sameföreningen i Stockholm och Tornedalingar i Stockholm och de familjer som är och kommer vara knutna till förskolan. I dagsläget är det nio barn som är inskrivna på förskolan samt ett barn som börjar i februari.

Förskolan Norrskenet har under våren 2025 erbjudit en eftermiddag i veckan, Lilla Norrskenet, där familjer med barn i åldern 0-5 år har fått prova hur det är att gå på en förskola med samiska och meänkieli. Under hösten 2025 har detta skett utifrån efterfrågan. Familjen tillsammans med sitt barn fått dansa, musicera, dramatisera, skapa, sjunga och lyssna till högläsning.

Vikarieorganisation

Vikarieorganisationen har setts över och alla förskoleområden har nu en organisation med tillsvidareanställda vikarier. Exempelvis har förskoleområde 2 en vikarieorganisation i form av ett bemanningsteam som består av fyra vikarier som är stationerade på områdets förskolor. En kvalitetshöjande effekt har varit att vikarierna är kända av barn, vårdnadshavare och medarbetare. Det har lett till att kontinuiteten har blivit bättre. Kostnaden för inhyrda vikarier har minskat och förvaltningen fortsätter att följa upp det.

Systematiskt kvalitetsarbete

En del i det systematiska kvalitetsarbetet är de fyra kvalitetsuppföljningar som genomförs. Den kvalitativa uppföljningen av verksamheten har haft fokus på hur undervisningen har riktats mot de uppsatta målen och hur det målstyrda arbetet kan fördjupas. Kvalitetsuppföljningarna har bidragit till att undervisningen riktas tydligare mot de uppsatta målen och att en progression av lärandet blir tydligare. Förskoleavdelningen fortsätter arbeta med att leda systematiskt kvalitetsarbete (SKA) tillsammans med rektorerna.

Dessutom har ett arbete startat där förskoleavdelningen tillsammans med förskoleförvaltningen arbetar med det nationella kvalitetssystemet. Detta förväntas resultera i ett stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning i enlighet med skollagen och läroplanen för förskolan. Skolverkets nationella kvalitetssystem ligger till grund för utvecklingen av det stadsövergripande systemet. Förskolornas systematiska kvalitetsarbete behöver utvecklas så att det följer det nationella kvalitetssystemet.

Södermalms kommunala förskolor har en hög andel legitimerade förskollärare sett på helheten, 40 procent. Detta innebär att förutsättningen finns för att ha en förskollärare i alla barngrupper. Utmaningen är att det skiljer sig i fördelningen när en jämförelse genomförs mellan förskolorna och inom förskolan. Det finns idag tre barngrupper av totalt 165 som inte har undervisning som leds av en legitimerad förskollärare. Vilket kan jämföras med sex barngrupper av totalt 169 år 2024.

Förskoleenheterna inom förskoleområdet har en strategi för hur de ska arbeta om det saknas legitimerade förskollärare på någon avdelning. Exempelvis fördelas den legitimerade förskolläraren mellan flera avdelningar eller så är det barnskötaren som till viss del genomför undervisningen med planering och uppföljning tillsammans med den ansvariga och legitimerade förskolläraren. Förvaltningen följer nogsamt upp andelen legitimerade förskollärare per barngrupp med målsättningen att alla grupper ska ha en legitimerad förskollärare.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	40 %	3,8 %	36,2 %	39,1 %	39 %	Ökning	VB 2025
Analys Utfallet fördelat på kön redovisar andel män och kvinnor av total andel legitimerad förskollärare. Det är få män som jobbar i förskolan och så ser det ut i hela landet. Det är ett fåtal män som utbildar sig till förskollärare.							
  Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,7 st			5 st	4,8 st	4,8 st	VB 2025
  Antal barn per grupp	14,6 barn/avd.			14,5 barn/avd.	14,9	14,9	VB 2025
  Antal barn per legitimerad förskollärare	13,5 st			14,3 st	14,9 st	Minskning	VB 2025
  Inskrivningsgrad i förskola	96,2 %			96 %	96 %	Tas fram av nämnd	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska i samråd med förskolenämnden, SISAB och övriga relevanta aktörer inventera, prioritera och initiera upprustningar av befintliga förskolegårdar utifrån lekvärdesriktlinjerna	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.2.1. Barnen leker, lär och utvecklas i förskolan

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Undervisningen i förskolan är en målstyrd process vilken följs upp i det systematiska kvalitetsarbetet.
- Förskolorna vidareutvecklar arbetet tillsammans med barnen kring hållbar utveckling.
- Den av förskolorna framtagna visionen "Framtiden är barnens och vi utvecklar den tillsammans" ska vara en utgångspunkt i förskolornas planering av verksamheten och dess mål.
- Den pedagogiska dokumentationen ska vara relevant och ha ett tydligt syfte som utgår från läroplanens mål.
- Den pedagogiska dokumentationen sker med kontinuitet och synliggör barnens och barngruppens utveckling och lärande.
- Övergången för barnet/barnen från en avdelning till en ny avdelning inbegriper ett avslutsarbete från den avdelning som barnet/barnen lämnar och ett introduktionsarbete till den nya avdelningen.
- Medarbetare erbjuds kompetensutveckling i språkutveckling och språkfrämjande arbetssätt.
- De pedagogiska lärmiljöerna utvecklas så att de blir en tydlig del av undervisningen.
- Erbjuder en förskola där barnen är trygga och där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.
- Säkerställa att det vid övergång förskola skola finns en dokumentation från förskolan som beskriver barnens utveckling och lärande med fokus på barns språkutveckling.

Förväntat resultat

- Kvaliteten i förskolan höjs genom verksamhetsnära uppföljningar såsom organiserad reflektion, resultatdialoger, verksamhetsbesök och kvalitetsuppföljningar.
- De pedagogiska lärmiljöerna är tillgängliga, estetiska, tydliga och erbjuder en variation av material.
- Arbetslagen använder pedagogisk dokumentation för att synliggöra, fördjupa, utvärdera, analysera och utveckla undervisningen.
- Övergångar från en avdelning till en ny avdelning sker på ett för barnet/barnen tryggt vis.
- Förskolans undervisning stimulerar i högre grad till barnens språkutveckling.
- Kunskapen i verksamheten om det språkutvecklande arbetssättet har höjts.
- Övergången till skola är planerad och strukturerad där ansvarsfördelning mellan förskola, skola och vårdnadshavare är tydlig.
- Dokumentation överlämnas till skolan om barnets utveckling och lärande med fokus på språkutveckling.
- Alla barngrupper har en legitimerad förskollärare som ansvarar för och leder undervisningen.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat och samtliga indikatorer uppnås och att aktiviteterna har genomförts.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● ♀ Andel nöjda vårdnadsha- vare avseende utveckling och lärande	86 %	86 %	87 %	85 %	85 %		2025
● ♀ Andel vårdnadsha- vare som upplever att barnets språkliga förmåga utvecklas i förskolan (använder fler ord, ställer frågor och uttrycker tankar)	90 %	90 %	93 %	90 %	90 %		2025
● Andel vårdnadsha- vare som är nöjda med sitt barns förskola	91 %	91 %	93 %	91 %	91 %		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Genomföra kompetensutvecklande insatser för ett språkutvecklande arbetssätt.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Stärka förskollärarnas pedagogiska ledarskap.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Säkerställa en god och trygg introduktion i förskolan.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

◆ Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts delvis. Bedömningen grundas på att sex av elva KF-indikatorer uppnås helt, tre uppnås delvis och två uppnås inte. Underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Alla barn och unga ska ha lika goda uppväxtvillkor

Informationsinsatser till verksamheterna har fortsatt för att utifrån barnkonventionen beakta

barnperspektivet i ärenden där beslut kan komma att påverka barn och unga. Förvaltningens SIP-samordnare har bland annat fortsatt arbetet för att höja kunskapsnivån om SIP (samordnad individuell plan), öka kvaliteten och skapa bättre förutsättningar för barns rätt till information och delaktighet vid planering av insatser. SIP-samordnaren och skolsamordnaren har genomfört workshops för medarbetare inom socialtjänsten och utbildningsförvaltningen, gällande barn med problematisk skolfrånvaro. Arbetet har genomförts i nära samarbete med medarbetare från grundskolor inom stadsdelsområdet. SIP-samordnaren har tillsammans med en arbetsgrupp reviderat den befintliga SIP-rutinen och den godkändes av BUS-styrgrupp (Kommunerna i Stockholms län och Region Stockholm har sedan 2001 en gemensam överenskommelse gällande samverkan kring barn i behov av särskilt stöd) i november. Förvaltningen har fortsatt att stärka arbetet med barns delaktighet och utveckla användandet av det digitala verktyget Viewpoint som ger barn och ungdomar möjlighet att via dator eller mobiltelefon svara på frågor inför möten med socialsekreterare.

Stärkt stöd till placerade barn och deras familjer har fortsatt varit prioriterat med fokus på skolan som skyddsfaktor. Förvaltningens skolsamordnare har fortsatt att fokusera på placerade barn och ungdomars skolgång och resultat. Förvaltningen ska säkerställa att alla barn som placeras utanför sitt hem genomgår hälsoundersökning i samband med placering och att det placerade barnets perspektiv och synpunkter vägs in vid uppföljningar och i den fortsatta planeringen. Förvaltningen samarbetar med övriga stadsdelsförvaltningar och socialförvaltningen för att rekrytera fler familjehem och jourhem samt att utveckla stöd och utbildning för dessa.

Samverkan skola, förskola, socialtjänst, fritidsverksamhet och polis

Samverkan mellan socialtjänst, förskola, grund- och gymnasieskola, lokalpolis, barn- och ungdomspsykiatri, habiliteringen och andra verksamheter inom Region Stockholm bidrar till att tidigt upptäcka och motverka en negativ utveckling när det gäller bland annat psykisk ohälsa, kriminalitet och skolfrånvaro. Förvaltningen har fortsatt att förstärka samverkan med skolan gällande enskilda barn med särskilt fokus på placerade barns skolgång.

Förvaltningens socialsekreterare placerad hos lokalpolisen bidrar till en löpande nulägesbild som gör att förvaltningen kan rikta insatser i det uppsökande och förebyggande arbetet med fokus på barn och ungdomar. Samverkan genom det lokala BOB-rådet (barn och unga i organiserad brottslighet) har fortsatt där lokalpolisen är sammankallande och aktörer som polis, primärvård och utbildningsförvaltningen ingår. Genom forumet skapas gemensamma lägesbilder för att på bästa sätt rikta effektiva insatser i det brottsförebyggande arbetet.

Förvaltningen har fortsatt att tillsammans med utbildningsförvaltningen utvecklat de skolsociala teamens arbete. Region Stockholm har en konsultativ roll i arbetet, inom ramen för BUS-samverkan (Kommunerna i Stockholms län och Region Stockholm har sedan 2001 en gemensam överenskommelse gällande samverkan kring barn i behov av särskilt stöd). För de elever som skrivs in i den regionala undervisningsgruppen och därmed ingår i det skolsociala teamet 2.0 är resultatet mycket bra. Detta går framförallt att härleda till de anpassningar skolan gör och är inte direkt kopplade till den generella insats från förvaltningens öppenvård som knyts till eleverna och deras vårdnadshavare. En utvärdering av stadens skolsociala team har genomförts på socialförvaltningen och utifrån dessa resultat

kommer nya riktlinjer under 2026. Fram tills att stadsövergripande riktlinjer presenteras kommer arbetet utvecklas vidare inom ramen för framtidens socialtjänst.

Samarbetet mellan utbildningsförvaltningen, förskola och socialtjänst – Förskolan och skolan som skyddsfaktor, barns rätt till utbildning – har fortsatt och utgår från det gemensamma uppdraget att främja närvaro i förskola och skola och för att tidigt fånga upp oros signaler. Bland annat har gemensamma samverkansforum genomförts med fokus på främjande av skolnärvaro och information om orosanmälningar.

Våldsförebyggande arbetet

Förvaltningen förebygger att personer utsätts för våld i nära relationer med särskilt fokus på utsatta grupper som barn, äldre och personer med funktionsnedsättning eller beroendeproblematik. För att fånga upp fler barn som kan vara aktuella för stödinsatser har förvaltningen bland annat utvecklat arbetet utifrån Islandsmodellen, som är ett sätt att öka fokus på de barn som upplever våld i hemmet. Samarbetet mellan beställare och Relationsvåldscentrum innerstaden (RVCI) har fortsatt att stärkas för att öka antalet barnuppdrag och erbjuda fler barn stödinsatser. Under perioden har gemensamma workshops genomförts för att tillsammans hitta strategier för att fånga upp fler barn som kan vara aktuella för stödjande insatser. Samverkan och samhandläggningen kring äldre med komplexa behov har fortsatt att stärkas.

Förvaltningen har, med stöd av socialförvaltningen, infört de nya samverkansprocesser och arbetssätt som anges i framtaget Bryt upp-program – sammanhållet stöd för våldsutsatta. En särskild arbetsgrupp med deltagare från socialtjänst och äldreomsorg har inventerat aktuell kompetens inom området och behov av utbildning kring att fråga om våld. Ett arbetsmaterial är framtaget och under hösten genomfördes en workshop med alla beställarchef. Förvaltningen har fortsatt att utveckla det interna samarbetet och samarbetet med andra aktörer, framförallt Polisen, för att tidigare upptäcka och motivera fler våldsutövare att ta emot stöd och behandling. Arbetet med två socialsekreterare från RVCI placerade hos lokalpolisen ingår i det prioriterade området särskilt utsatta och sårbara brottsoffer i samverkansöverenskommelsen tillsammans med Polisen. Arbetssättet har medfört att förvaltningen får kontakt med fler våldsutövare än tidigare. Utmaningen är fortfarande att motivera våldsutövare att ingå i en fortsatt behandlingskontakt, ett arbete som behöver fortsätta utvecklas.

Tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning

I linje med Stockholms stadens fokus har förvaltningens utvecklingsprojekt för tydligare beställningar och ökad delaktighet hos brukarna i arbetet med genomförandeplaner fortsatt och arbetet har utökats till fler verksamheter. Förvaltningen har också fortsatt arbetet för att säkerställa barnperspektivet och barns delaktighet i handläggningen samt skapa förutsättningar för barns rätt till information. Digitala stöd kan bidra till ökade möjligheter för den enskilde att vara självständig i sin vardag. Den digitaliseringsprocess som pågår i hela Stockholms stad inkluderar även digitala verktyg för den aktuella målgruppen och förvaltningen deltar fortsatt i detta utvecklingsarbete.

Hälsofrämjande insatser för att stärka förutsättningarna för god fysisk och psykisk hälsa hos unga och vuxna med funktionsnedsättning har fortsatt prioriterats. Personer som bor inom

förvaltningens grupp- och servicebostäder erbjuds möjlighet till kulturaktiviteter och regelbunden fysisk aktivitet utifrån vad brukarna önskar och vill men också med en motiverande ansats att exempelvis prova på träning eller simning så att fler brukare tar del av stadens erbjudande om gratis friskvårdskort. En positiv utveckling är att antalet brukare som nyttjat erbjudandet om gratis årskort ökat jämfört med föregående år, från 50 brukare 2024 till 64 brukare 2025. Verksamheterna bedömer att friskvårdskortet gett positiva effekter på brukarnas känsla av gemenskap även om det inte har mätts i siffror. Samverkan mellan beställare och utförare där även beställningar på hälsoinsats ingår och följs upp sker för att möjliggöra att fler ur målgruppen lockas till fysisk aktivitet. Arbetet för att stärka en hälsosam mathållning hos brukarna har också fortsatt att utvecklas. Medarbetare stödjer brukarna i kostfrågor utifrån den matstrategi för LSS-verksamheterna som tagits fram.

Stödet till personer inom daglig verksamhet att komma vidare till arbete, praktik eller studier på den ordinarie arbetsmarknaden har fortsatt att utvecklas. Bland annat har samarbete med arbetsmarknadsinsatsen Iwork prioriterats och att erbjuda brukarna möjlighet att testa nya arbetsplatser inom den egna verksamheten i syfte att språnget till praktik eller studier ska upplevas enklare. Under 2025 har två personer inom daglig verksamhet gått vidare till arbete eller studier. Arbetet för att göra dagliga verksamheter mer arbetsinriktade och bättre möta behoven hos målgruppen har fortsatt.

Det finns ett ökat stödbehov hos äldre med funktionsnedsättning som bor i gruppboad då dessa personer vanligtvis bor kvar i sina bostäder under hela livet. Förvaltningen har fortsatt att utveckla samarbete med befintliga seniorverksamheter för personer över 65 år som erbjuder aktiviteter, såsom Tellus fritidscenter.

En tillgänglighetsvandring i Fatbursparken och i Johan Helmich Romans Park samt ett besök till utegymmet i Drakenbergsparkensamt har genomförts tillsammans med rådet för funktionshinderfrågor. Åtgärder utifrån tillgänglighetsvandringen kommer att genomföras under 2026.

Förstärkt samverkan kring samsjukliga

Förvaltningen har fortsatt att utveckla samverkan och insatser med andra aktörer och huvudmän för vuxna personer med samsjuklighet. Ett sammanhållet stöd av flera myndigheter och vårdgivare, bland annat psykiatri och beroendevården, är viktigt för den enskildes återhämtning och för att stärka och förebygga psykisk och fysisk ohälsa.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 1 - Ingen fattigdom

- Arbetet med barns rättigheter i enlighet med barnkonventionen i socialtjänstens samtliga verksamheter.

Mål 3 - God hälsa och välbefinnande

- Fortsatt prioriterat stöd till placerade barn för att de ska klara skolgången.
- Skolsociala teamen som ger fler elever stöd och insatser för att öka närvaron i skolan och på så vis ökar möjligheten för fler elever att gå ut grundskolan med godkända

betyg.

- Uppsökande och förebyggande arbete för att tidigt nå barn och ungdomar som riskerar att utveckla psykosociala problem.
- Hälsofrämjande insatser riktat till unga och vuxna personer med funktionsnedsättning.

Mål 5 - Jämställdhet

- Fortsatt analysera könsuppdelad statistik, genomföra jämställdhetsanalyser och att stärka medarbetarnas kompetens gällande jämställdhetsfrågor.

Mål 10 - Minskad ojämlikhet

- Att förebygga att personer utsätts för våld i nära relationer med särskilt fokus på utsatta grupper som äldre och personer med funktionsnedsättning eller beroendeproblematik.
- Insatser och stöd för personer med funktionsnedsättning för att öka deras möjligheter att vara delaktiga och självständiga i sin vardag.
- Förvaltningens samverkan med rådet för funktionshinderfrågor.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	 Andel barn och unga som åter blir föremål för anmälan/an sökan efter avslutad utredning	27,1 %	26,8 %	27,3 %	22,5 %	24 %	24 %	VB 2025
Analys Årsmålet nås delvis och andelen återaktualiseringar har ökat något jämfört med föregående år. Förvaltningen fortsätter att utveckla det motiverande arbetet under pågående utredningar och att stärka mottagligheten för insatser hos aktuella barn och unga.								
	 Andel brukare inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning som inte upplever diskriminering	86 %	86 %	84 %		81 %	Tas fram av nämnd	2025
	 Andel brukare inom socialpsykiatri som inte upplever	63 %	50 %	75 %	80 %	91 %	Tas fram av nämnd	2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
diskriminering							
Analys Årsmålet nås inte och utfallet har försämrats jämfört med föregående år. Indikatorn bygger på frågor i den stadsgemensamma brukarundersökningen och omfattar insatserna gruppboende och stödboende. Det är fler män än kvinnor som upplever diskriminering. Verksamheterna fortsätter att identifiera vilka eventuella problem och bakomliggande orsaker som kan finnas avseende upplevelsen av diskriminering hos personer med insatser inom socialpsykiatri och vilka orsaker som kan finnas till försämringen i mäns upplevelse av diskriminering.							
  Andel brukare som är nöjd med sin insats - Funktionsnedsättning (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	88 %	89 %	88 %	88 %	88 %	80 %	2025
  Andel familjehem placerade barn som når målen i svenska/svenska som andraspråk, matematik, och engelska i grundskolan	65 %	77,78 %	54,55 %	64 %	75 %	75 %	VB 2025
Analys Årsmålet nås delvis. Majoriteten av de placerade barnen har stora utmaningar och har många gånger inte haft en fungerande skolgång vid placeringen. Detta påverkar barnens möjligheter under en längre period att nå målen i skolan. I samband med överväganden följs skolgång och resultat upp och åtgärder för att förbättra skolresultat upprättas. Bland annat ges i vissa fall konkret stöd i form av läxhjälp i skolarbetet. Till skillnad från tidigare rapporterade utfall är det nu en större andel pojkar än flickor som når kunskapsmålen i kärnämnen. En av anledningarna till detta är att fler ärenden med flickor avslutats i familjevården och nya flickor har tillkommit vilka har de utmaningar som nämns ovan.							
  Andel institutionsplacerade barn som når målen i svenska/svenska som andraspråk, matematik, och engelska i grundskolan	33,33 %	0 %	100 %		75 %	Fastställs 2025	VB 2025
Analys Årsmålet nås inte. Majoriteten av de placerade barnen har inte haft en fungerande skolgång vid placeringen vilket påverkar barnens möjligheter under en längre period att nå målen i skolan. I samband med överväganden följs skolgång och resultat							

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
upp och åtgärder för att förbättra skolresultat upprättas. Bland annat ges i vissa fall konkret stöd i form av läxhjälp i skolarbetet. Det är svårt att göra en djupare analys av skillnader i utfall mellan könen då det är så få placerade barn som ingår i underlaget, endast två pojkar och en flicka. Ingen av de två placerade pojkarna har uppnått målen i skolan medan den placerade flickan har uppnått målen.							
  Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de blir väl bemötta av stadens personal (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	91 %	92 %	89 %	91 %	90 %	90 %	2025
  Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsens utformning (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	86 %	88 %	83 %	87 %	83 %	80 %	2025
Analys Det är fler män än kvinnor som upplever att de kan påverka insatsens utformning. Erfarenheten är att män har lättare att uttrycka hur de vill utforma sin insats. Verksamheterna fortsätter att följa upp kvinnors utformning av deras insats. Det görs i de uppföljningssamtal som varje brukare har. På husmöten som ordnas varje vecka och där boendets aktiviteter och dagliga verksamhet följs upp tillsammans med de boende uppmärksammas att alla brukare kommer till tals.							
  Andel personer som själva upplever att de får en förbättrad situation av insatserna de fått från socialtjänsten (vuxna missbruk, socialpsykiatri, våld i nära relation)	96,15 %	92,86 %	100 %	100 %	85 %	85 %	2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel utredningar av barn och unga där barnet varit delaktigt och fått återkoppling	73,47 %	74,71 %	72,24 %	68,28 %	70 %	Tas fram av nämnd	VB 2025
  Brukarens upplevelse av trygghet - LSS-boende, vuxna och barn (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	77 %	81 %	71 %	71 %	80 %	Tas fram av nämnd	2025
Analys Årsmålet nås delvis men utfallet har förbättrats jämfört med föregående år. Indikatorn bygger på frågor i den stadsgemensamma brukarundersökningen och omfattar gruppboende och serviceboende. Fler män än kvinnor upplever trygghet vilket följer den allmänna trenden att kvinnor generellt upplever mer otrygghet. Förvaltningen fortsätter att arbeta med trygghetsskapande åtgärder inom LSS-verksamheterna för att alla brukare ska uppleva ökad trygghet. Verksamheterna kommer i de individuella samtalen som hålls med varje brukare ta upp trygghetsfrågor genom att prata om vilka behov som varje enskild brukare har.							

Nämndmål: 1.3.1. Barn och vuxna lever ett självständigt liv i en fungerande vardag

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- I samtliga ärenden ska det av dokumentationen framgå att barnperspektivet och barnets rättigheter beaktats. Inför beslut ska barns perspektiv dokumenteras och barnkonsekvensanalyser genomföras.
- Stärka arbetet med trygga placeringar för barn och ungdomar. Öka kvaliteten inom familjevården genom att stärka arbetet med utredningar och uppföljningar.
- Fortsätta stärka samverkan mellan socialtjänst, vårdnadshavare, förskola, skola, fritidsverksamhet och lokalpolis med flera för att tidigt upptäcka och motverka en negativ utveckling när det gäller bland annat psykisk ohälsa, kriminalitet och skolfrånvaro hos barn och ungdomar. Förstärka samverkan med skolan gällande enskilda barn med särskilt fokus på placerade barns skolgång.
- Tillämpa kunskapsbaserade insatser vilket ökar förutsättningen för att brukare kan leva ett självständigt liv.
- Fortsätta utveckla samverkan och insatser med andra aktörer och huvudmän för vuxna personer med samsjuklighet.

Förväntat resultat

- Barn och vårdnadshavare i kontakt med socialtjänstens verksamheter får stöd och hjälp till en gynnsam utveckling och en ökande självständighet.
- Vuxna i behov av kontakt med socialtjänstens verksamheter erbjuds stöd och service av god kvalitet.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att ett av två förväntade resultat uppnås helt och ett uppnås delvis och att aktiviteterna har genomförts. Bedömningen att det förväntade resultatet "Barn och vårdnadshavare i kontakt med socialtjänstens verksamheter får stöd och hjälp till en gynnsam utveckling och en ökande självständighet" uppnås delvis grundar sig på att en av fyra indikatorer nås helt, två nås delvis och en nås inte.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska i samarbete med utbildningsförvaltningen utvärdera Skolsociala teamet 2.0.	2025-01-01	2025-08-31	
 Samarbetet mellan utbildningsförvaltningen, förskola och socialtjänst – Förskolan och skolan som skyddsfaktor, barns rätt till utbildning – fortsätter och utgår från det gemensamma uppdraget att främja närvaro i förskola och skola och för att tidigt fånga upp orosignaler.	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.3.2. Barn och vuxna med funktionsnedsättning tar del av stöd och service på lika villkor som andra

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Verksamheter inom funktionsnedsättning arbetar med utgångspunkt i evidensbaserad praktik i syfte att stärka den enskildes möjligheter till ett självständigt liv.
- Öka brukares delaktighet genom att utforma insatser tillsammans med den enskilde utifrån behov och önskemål.
- Fortsätta arbetet för att säkerställa barnperspektivet och barns delaktighet i handläggningen samt skapa förutsättningar för barns rätt till information.
- Fortsätta utveckla och implementera digitala stöd, välfärdsteknik och erbjuda stöd i användandet av dessa i syfte att öka den enskildes delaktighet och självständighet.
- Utveckla och erbjuda mer arbetsinriktad daglig verksamhet för att möjliggöra och underlätta individens övergång till sysselsättning/arbete eller praktik och studier på den ordinarie arbetsmarknaden.
- Utveckla samarbete med aktörer som erbjuder sysselsättning för äldre personer med funktionsnedsättningar.
- Fortsätta arbetet med hälsofrämjande insatser samt kunskapsspridning kring dessa, exempelvis nå ut med information om simhallskort på ett mer effektivt sätt.

Förväntat resultat

- Den enskildes delaktighet i utformandet av sin insats ökar.
- Den enskildes fysiska och psykiska hälsa förbättras.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat uppnås, att indikatorn uppnås delvis och att aktiviteterna har genomförts.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	Antal brukare inom grupp- och servicebostäder som nyttjar stadens erbjudande om gratis friskvårdskort på stadens simhallar	64 st			50 st	70 st		2025
Analys Under året har 64 brukare av totalt 183 nyttjat erbjudandet om gratis årskort vilket är en stor ökning jämfört med 2024 då motsvarande siffra var 50. Förvaltningen fortsätter att prioritera arbetet för att brukare ska bli intresserade och nyttja erbjudandet om gratis friskvårdskort, bland annat genom motiverande samtal.								

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Aktivitetshuset genomför brukardialoger med syfte att utveckla verksamhetens innehåll och kunna erbjuda aktiviteter även till målgruppen inom LSS.	2025-01-01	2025-12-31	
	Utveckla samarbetet med äldreomsorgen för att kunna erbjuda personer med funktionsnedsättning 65+ en meningsfull tillvaro genom riktade aktiviteter och träffpunkter för målgruppen.	2025-01-01	2025-12-31	
	Vidareutveckla möjligheten till ledsagning och alternativ till ledsagning med syfte att brukare i grupp- och servicebostäder kan delta i önskade aktiviteter på sin fritid.	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.3.3. Barn och vuxna utsätts inte för våld

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- I samverkan med socialförvaltningen och stadens Relationsvårdscentrum (RVC) fortsätta utveckla arbetssätt för att nå fler våldsutsatta barn och vuxna i RVC-verksamheterna.
- Med utgångspunkt i programmet för våld i nära relation utveckla det förebyggande arbetet

utifrån risk- och skyddsbedömningar. Särskilt utsatta grupper som äldre och personer med funktionsnedsättning eller beroendeproblematik får anpassat stöd utifrån sina förutsättningar.

- Att i samarbete med Norra Innerstaden och Kungsholmens stadsdelsförvaltningar samt Polisens grupp för brott i nära relation (BIN) samt City-polisen fortsätta implementera framgångsrika arbetssätt som har utvecklats inom ramen för tidigare projektet IGOR.
- Utveckla metoder för att säkerställa att barn som är medföljare till vårdnadshavare i skyddat boende får skolgång och eventuella stödinsatser.

Förväntat resultat

- Barn och vuxna utsatta för våld i nära relation eller hedersrelaterat våld och förtryck får stöd och skydd utifrån sina behov.
- Våldsutövare motiveras att ta emot insatser för att bryta sitt beteende och uppnå en långsiktig förändring.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat och indikatorerna uppnås och att aktiviteterna har genomförts.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
♀ Andel våldsutsatta där målet med insats från RVC uppnåtts	81 %	81 %	81 %	80 %	80 %		2025
♀ Andel våldsutövare där målet med insats från RVC uppnåtts	72 %	68 %	86 %	75 %	72 %		2025
Analys Av det totala antalet våldsutövare var 22 män och 7 kvinnor. 15 av 22 män uppnådde målet med insatsen vilket motsvarar 68 procent medan 6 av 7 kvinnor uppnådde målet med insatsen. De män som inte valt att gå vidare med insats har primärt känt att andra behov har behövt prioriteras, exempelvis andra vårdbehov.							
♀ Antal våldsutövare i en nära relation eller i en hederskontext som har kontakt med RVC	34 st	26 st	8 st	20 st	25 st		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✔ Fortsätta implementera utbildningsprogrammet Viktig Intressant Person (VIP) i fler verksamheter inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning.	2025-01-01	2025-12-31	
✔ Förvaltningen ska, med stöd av socialförvaltningen, implementera de nya samverkansprocesser och arbetssätt som anges i framtaget Bryt upp-program – sammanhållet stöd för våldsutsatta.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

◆ Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts delvis. Bedömningen grundas på att en av sju KF-indikatorer uppnås helt, fem uppnås delvis och en uppnås inte samt att KF-aktiviteten har genomförts. Underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

I bedömningen av måluppfyllelsen har förvaltningen gjort en samlad avvägning och analys av utfallen på indikatorerna från Socialstyrelsens enkätundersökning, exploateringskontorets medborgardialog, Tietos och förvaltningens egna mätningar av personalkontinuiteten inom hemtjänsten samt de individuppföljningar som äldreomsorgen genomfört.

Resultaten för fyra av sju indikatorer inom detta verksamhetsområdesmål baseras helt eller delvis på Socialstyrelsens enkät ”Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?”. Enkäten riktas till personer över 65 år som bor i ordinärt boende med hemtjänst eller på särskilt boende. Förvaltningen kan konstatera att årets resultat på de indikatorer som endast uppnås delvis skiljer sig marginellt från föregående år och i de flesta fall ligger i nivå med stadens genomsnitt. Utfallet för motsvarande frågor i stadens egen kvalitetsuppföljning på individnivå visar att förvaltningen genomsnittligt ligger något högre än staden. Stadens medelvärde på samtliga frågor ligger på 83,6 i nöjdhet medan förvaltningens medelvärde ligger på 84,8. Förvaltningen sticker ut i höga nöjdhetsvärden kopplat till om den äldre har deltagit i planeringen om hur den beviljade hjälpen ska utföras, om den äldre får hjälpen som de kommit överens om och om de får hjälp ungefär de tider som de önskar.

Omställningsarbete till nya socialtjänstlagen och god och nära vård och omsorg

Förvaltningen har påbörjat omställningsarbetet utifrån den nya socialtjänstlagen, ett arbete som kommer att fortsätta kommande år. Parallellt har omställningen mot en mer personcentrerad och lättillgänglig vård och omsorg fortsatt, med målsättningen att dessa processer ska gå hand i hand. Förvaltningens projektledare har haft det övergripande ansvaret för att leda och samordna omställningen, med särskilt fokus på äldreomsorgen och i nära samverkan med projektledaren för anpassningen till den nya socialtjänstlagen. Arbetet inom äldreomsorgen har utgått från stadens gemensamma färdplan för äldreomsorgens utveckling

och strategin för att skapa en åldersvänlig stad.

En personcentrerad vård och omsorg

Personcentrerad vård och omsorg innebär att se den enskilda personen, involvera och anpassa insatser och åtgärder efter individens önskemål, resurser och förutsättningar. Anhörigas behov av stöd, om den enskilde så önskar, och behöver är också en del av personcentrerad vård och omsorg. Inom förvaltningens verksamheter anpassas den enskildes stöd, omsorg och omvårdnad utifrån de individuella behoven och önskemålen. Genom att alltid involvera den enskilde i planeringen och i genomförandet av insatsen säkerställs självbestämmande och inflytande och upplevelsen av trygghet ökar. Förvaltningen har arbetat för att säkerställa tydlig och lättillgänglig information om insatser och kontaktvägar, så att individen enkelt kan hitta rätt stöd. En genomlysning av samarbetet med Äldre Direkt har påbörjats genom en inledande kontakt med äldreförvaltningen. Syftet är att stärka samverkan och säkerställa att enskilda och anhöriga snabbt kan nå ansvarig biståndshandläggare när behov uppstår.

Förvaltningen har medverkat i det stadsövergripande arbetet med att utveckla och införa ramtid som ett verktyg för att stärka kvalitet och självbestämmande för den enskilde. Ett systematiskt arbete för att öka personalkontinuiteten har genomförts, med målet att besök ska ske på överenskommen tid och att insatserna utförs på ett likvärdigt sätt oberoende av vilken medarbetare som kommer. Ett långsiktigt och strategiskt utvecklingsarbete av hemtjänsten har också genomförts, vilket inkluderat kartläggningar av nuläge och analyser av framtida behov i dialog med olika berörda parter, bland annat framtida omsorgstagare. Som ett konkret exempel har fler uppföljningar genomförts för att säkerställa att hjälpen fungerar väl och för att identifiera förbättringsområden. Därutöver har förvaltningen sett över möjligheterna att utöka antalet hemtjänstlokaler för Södertjänst. Fler lokaler skapar förutsättningar att komma närmare omsorgstagaren och förbättra arbetsmiljön för medarbetarna genom kortare avstånd mellan omsorgstagarna. Arbetet fortsätter under 2026.

Förvaltningen har påbörjat att Silviahemscertifiera hemtjänsten i egen regi, inklusive samtliga medarbetare inom Södertjänst och Hornstulls servicehus, samt äldreomsorgens myndighetsutövning. Certifieringsarbetet fortsätter och beräknas vara färdigställt under 2026. En Silviahemscertifiering innebär att alla medarbetare, ca 300 personer, har fått en grundutbildning i demenskunskap. Under våren blev Katarinagården, Nytorpgården samt Kulltorps vård- och omsorgsboende Silviahemscertifierade. Personcentrerad vård, en central del av certifieringen, har identifierats som ett fortsatt utvecklingsområde med behov av ytterligare kompetenshöjande insatser för medarbetarna.

Fokusgrupper och invånardialoger har genomförts för att samla in synpunkter från personer som fått hemtjänst för första gången. En av de genomförda dialogerna har avsett de äldre personernas upplevelser av handläggningsprocessen, med målet att förbättra processer och arbetssätt utifrån stockholmarnas behov och åsikter.

Förvaltningens sociala dagverksamhet och träffpunkter inom den förebyggande enheten för äldre har nu varit HBTQ-diplomerade i fem år och arbetar löpande utifrån den handlingsplan som ingår i diplomeringen. Verksamheterna har även anmält intresse för RFSL:s nya kortutbildning för äldreomsorgen och samverkat med olika aktörer i stadsdelsområdet för att sprida information till seniorer. Exempelvis har de öppna träffpunkterna informerat om

RFSL:s mötesplatser för HBTQ-personer, vilket har bidragit till fler besökare och lett till en pågående dialog om fördjupad samverkan. För att stärka medarbetarnas kompetens i ett respektfullt bemötande av äldre har förvaltningen dessutom tagit fram en treårig plan som säkerställer att alla verksamheter inom äldreomsorgen genomgår stadens webbaserade utbildning.

Inom förvaltningens äldreomsorgsverksamheter har verksamheterna uppmärksammat återkommande högtider genom kulturaktiviteter, traditionell mat och musik, och i samverkan med aktörer som Sameföreningen och lokala förskolor har löpande aktiviteter genomförts. De öppna träffpunkterna och dagverksamheterna har särskilt lyft samefolkets dag, sverigefinnarnas dag och den internationella romadagen med olika arrangemang. Inom förvaltningens uppsökande arbete har information skickats ut till samtliga invånare som fyllt 85 år. För att öka tillgängligheten har delar av informationen, bland annat om vart äldre kan vända sig för stöd och hjälp, översatts till minoritetsspråken.

Hälsofrämjande och förebyggande insatser

Ett hälsofrämjande, förebyggande och proaktivt arbetssätt är avgörande för att stärka äldres fysiska, psykiska och sociala välbefinnande och ligger i linje med den nya socialtjänstlagen och omställningen mot en god och nära vård och omsorg. Under året har förvaltningen startat ett pilotprojekt där rekrytering av en arbetsterapeut eller fysioterapeut pågår. Rollen ska stödja biståndshandläggarna i behovsbedömningar med fokus på insatser som främjar hälsa, delaktighet och meningsfullhet. Arbetet fortsätter under 2026.

Förvaltningen har även arbetat för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre genom att utveckla och stärka det förebyggande och uppsökande arbetet. Genom behovskartläggningar och bättre samordning av resurser har arbetssätten förnyats och effektiviserats.

Aktivitetscentret och träffpunkterna har breddat sitt utbud med fokus på social gemenskap, kultur och fysisk aktivitet. Medarbetare har även fått kompetensutveckling inom FINGER-metoden, vilket har möjliggjort fler hjärnstärkande aktiviteter och ett större fokus på både hjärnhälsa och social samvaro.

Utvecklingen av en hälsofrämjande och förebyggande verksamhet med fokus på god och nära vård och omsorg har fortsatt. Som en del av detta har möjligheterna till social gemenskap och mänskliga möten för äldre under storhelger och sommaren börjat ses över. Exempelvis har Sommar i Tanto och Tellus fritidscenter erbjudit aktiviteter för seniorer, och Nytorgsträffen har i samverkan med PRO öppnat upp deras aktiviteter för alla seniorer. Insatserna har lett till ett bredare aktivitetsutbud och ökat engagemang bland seniorerna, ett arbetssätt som planeras utvecklas vidare under nästa år. Förvaltningen har även arbetat för att öka flexibiliteten i de öppna verksamheterna för att skapa fler sociala mötesplatser i stadsdelsområdet. Tellus fritidscenter har utökat sina öppettider och haft öppet till kl. 19.00 på måndagar, samt erbjudit filmvisning kl. 16.00 – en satsning som blivit väl mottagen och nu är permanent. Dessutom har dialoger förts med aktörer som idrottsförvaltningen, civilsamhället och föreningslivet för att ytterligare bredda utbudet av sociala aktiviteter för äldre.

Den 3–4 september arrangerades en festival för stadsdelskommrådets seniorer på Medborgarplatsen för att motverka social isolering, främja hälsa och livskvalitet samt erbjuda inspiration och vägledning. Festivalen bjöd på två dagar med information, kunskap och

underhållning riktad till stadsdelsområdets seniorer och blev mycket uppskattad med många besökare och positiva omdömen.

Utvecklingen av dagverksamheter för olika målgrupper har fortsatt och har inkluderat ett pilotprojekt, "Behovsindelad dagverksamhet", där deltagarna delas in utifrån funktionsförmåga och intressen. I samverkan med myndighetsutövningen har fokus legat på att utveckla rutiner för bedömning och beställning, tydliggöra gränsdragningar mellan olika aktörer samt att se över avslutsprocessen. Som stöd i arbetet har dagverksamheten även tagit fram mallar för observation av funktionsförmågor hos gästerna som kommer implementeras under 2026. I samband med detta har förvaltningen börjat undersöka hur en fungerande övergång till meningsfull tillvaro för personer över 65 år med funktionsnedsättning i stadsdelsområdet kan säkerställas. Som en del av detta har samarbetet mellan seniorverksamheterna och gruppboendena inom LSS fortsatt att utvecklas och omfattar bland annat deltagande i aktiviteter inom seniorverksamheter, såsom Tellus fritidscenter. Arbetet fortsätter under 2026.

Det suicidpreventiva arbetet inom äldreomsorgen har löpt på och en handlingsplan har tagits fram. Fokus har varit att öka medarbetarnas kunskap genom utbildningen "Första hjälpen till psykisk hälsa" (MHFA) samt att utveckla de rutiner i verksamheten som kan kopplas till det suicidpreventiva arbetet. Medarbetare har genomfört utbildningen löpande och målet är att 15 procent av medarbetarna ska genomgå utbildningen varje år. Utbildningen har erbjudits vid två tillfällen varje termin.

Förvaltningen har satsat på målgruppsanpassad information och kommunikation, särskilt genom att utveckla äldrelotsens uppdrag för att i ännu högre grad kunna stötta och informera stadsdelsområdets äldre och deras anhöriga i olika äldrefrågor. Målet är att nå grupper som annars inte har kontakt med förvaltningens verksamheter, skapa trygghet och förtroende samt kunna erbjuda tidiga insatser. Detta har skett i samarbete med civilsamhället, Regionerna och trossamfund. Förvaltningen har stärkt stödet för äldre och anhöriga genom äldreкураторerna. Satsningen har breddats genom ytterligare en äldreкуратор på vård- och omsorgsboenden för att bland annat ge stöd i övergången mellan ordinärt och särskilt boende.

Arbetet mot våld i nära relationer och insatser till äldre personer som tillhör sårbara grupper har utvecklats. Samverkan och samhandläggningen kring äldre med komplexa behov har fortsatt att stärkas.

Arbetet med att bättre upptäcka och förbygga brott mot äldre genom samarbetet mellan äldreomsorgsavdelningens myndighetsutövning och sociala avdelningens relationsvårdsteam avseende våldsutsatta har utvecklats. Område myndighetsutövning har deltagit i socialförvaltningens projekt "Bryt upp", som syftar till att personer som utsätts för våld snabbt ska få hjälp genom samordnade insatser. Målet är att den våldsutsatta bara ska behöva vända sig till en kontaktväg och slippa berätta sin upplevelse flera gånger. En förvaltningsövergripande överenskommelse kring hantering och samhandläggning samt en handlingsplan för uppföljning har tagits fram. Under 2026 kommer arbetet med "Bryt upp" att intensifieras, med fortsatt implementering och uppföljning.

Förvaltningens bolots fokuserar på att motverka hemlöshet samt jobba med förebyggande

insatser mot vräkning för personer över 65 år. Bolotsen har en central roll i samverkan, särskilt med sociala avdelningens enhet för vuxna och enhet för ekonomiskt bistånd. Bolotsen har genomfört kunskapshöjande insatser hos stadsdelsområdets hemtjänstutförare i egen regi, Södertjänst, för att medarbetare i ett tidigare skede ska kunna uppmärksamma äldre som riskerar att hamna i hemlöshet. Arbetet fortsätter under 2026, då bolotsen utvidgar uppdraget till att även omfatta information och kompetenshöjande insatser för privata hemtjänstutförare.

Arbetet på vård- och omsorgsboendena har fokuserat på daglig utevistelse, individuella aktiviteter och sociala besök, där medarbetare bland annat använt cyklar för att ta med de äldre på turer. Hälsofrämjande och förebyggande arbetssätt har utvecklats genom lokala handlingsplaner, samtidigt som förbättring av både inre och yttre boendemiljöer pågår. Besök från vårddjur har erbjudits. Maten, som tillagas på plats, är näringsrik, miljösmart och njutbar. Fyra av sex boenden har KRAV-certifierade kök, vilket garanterar en hög andel ekologiska livsmedel, uppfyller hållbarhetskrav och bidrar till att avdelningen når sitt specifika årsmål. Förvaltningen har även satsat på att utöka dietistverksamheten och implementera ett nytt mat- och måltidskoncept på boenden och i dagverksamheterna i egen regi.

Förvaltningens särskilda boenden inom äldreomsorgen har rutiner och handlingsplaner för värmebölja. Inför sommaren skickades information till omsorgstagare som har Södertjänst som hemtjänstutförare, med råd om hur man själv kan agera vid långvarig värmebölja.

Samverkan för en jämlik tillgång till vård och omsorg

Förvaltningen har fortsatt ställa om mot en god och nära vård och omsorg – ett nationellt mål som syftar till att vård och omsorg i högre grad ska utgå från den enskildes behov och förutsättningar. För personer som får insatser från flera olika utförare krävs att stödet är individanpassat, samordnat, kontinuerligt och patientsäkert, vilket ställer höga krav på både intern och extern samverkan. Förvaltningen har färdigställt en gemensam plan för samverkan, och implementeringsarbetet har påbörjats. Arbetet fortsätter under 2026.

Förvaltningen har även satsat på ett fördjupat samarbete med Regionen, där biståndshandläggare placeras på sjukhus för att utveckla ett mer uppsökande arbetssätt. Syftet är att minska återinskrivningar, förebygga behov av särskilt boende och samtidigt sänka vårdkostnaderna. I september hospiterade två biståndshandläggare på Södersjukhuset, vilket gav dem värdefulla insikter i sjukhusets arbete och möjligheter att stärka samverkan kring äldre patienter. Under tiden kunde de både identifiera äldre med befintliga insatser som behövde utökas och personer utan insatser där hemsituationen – snarare än medicinska skäl – låg bakom besöket på akuten. Hospiteringen gav samtidigt en tydligare bild av hur akutmottagningen arbetar och vilka delar av processen där biståndshandläggare kan göra störst nytta.

Förvaltningen har utvecklat samverkan och informationsöverlämning med Region Stockholm för att stärka trygghet och kontinuitet i den äldres vardag. En samverkansöverenskommelse har tagits fram mellan äldreomsorgens myndighetsutövning och samtliga vårdcentraler inom stadsdelsområdet. Löpande samverkansmöten med vårdcentralerna har genomförts och fortsätter framåt. Med avvikelser som underlag är målet att identifiera utmaningar i samband med utskrivning från slutenvård samt att öka förståelsen för varandras uppdrag.

Efter att Äldrecentrums forskningsprojekt Samsas avslutades har avdelningen för äldreomsorg, tillsammans med övriga deltagande aktörer, valt att fortsätta samarbetet genom nätverket SöderKraft. Nätverket samlar representanter från kommunens verksamheter, regionens vårdaktörer och civilsamhället, med syftet att stärka samverkan och öka kunskapen om varandras uppdrag och erbjudanden för äldre i stadsdelsområdet, oavsett utförare. Nätverket har arbetat med olika gemensamma teman och tagit fram en informationsbroschyr med kontaktuppgifter för att underlätta för enskilda att kunna komma i kontakt med olika aktörer inom stadsdelsområdet. Arbetet syftar fortsatt till att utveckla hållbara strukturer för samverkan och att stärka närheten och tillgängligheten för äldre invånare i stadsdelsområdet.

Förvaltningen har deltagit i den fortsatta utvecklingen av arbetssättet Tryggt mottagande i hemmet, som ska bidra till en trygg och hållbar hemgång för den enskilde vid utskrivning från slutenvård eller korttidsvård. Arbetet ligger i linje med äldreförvaltningens handlingsplan "Tryggt mottagande". Organisationsförändringen som har genomförts innebär att Tryggt mottagande i hemmet sedan januari 2025 tillhör område hemtjänst. Arbetssättet fortsätter under 2026.

Förvaltningen har fortsatt att utveckla och följa upp att samordnad individuell plan (SIP) upprättas när insatser från olika aktörer behöver samordnas. Utgångspunkten i arbetet har varit att hitta lösningar som stödjer den enskildes delaktighet och utgår från den enskildes behov.

En hållbar och resurseffektiv äldreomsorg

För att möta dagens och framtidens behov av en kvalificerad äldreomsorg arbetar förvaltningen systematiskt både med att stärka kompetensen hos befintliga medarbetare och att rekrytera nya med rätt kompetens. Satsningen på verksamhetsnära utbildningar har fortsatt, där bland annat vårdpedagoger genomför utbildningar direkt i verksamheterna. Detta arbetssätt, "Södermalmsmodellen", innebär att medarbetarna får internutbildning anpassad efter gruppens förkunskaper och språkliga behov, vilket bidrar till ökad kvalitet i vård och omsorg. Kompetenssatsningar inom språk, kommunikation, demens, psykisk hälsa och hälso- och sjukvård har inletts och kommer att fortsätta under 2026.

För att stärka medarbetarnas kunskaper i svenska har förvaltningen genomfört ett pilotprojekt med digital språkutbildning i yrkessvenska via en mobilapp. Medarbetare på Södertjänst och Hornstulls servicehus har deltagit i projektet, som nu har avslutats. Utvärderingen visar att de deltagare som medverkat i pilotprojektet upplevt en ökad trygghet och ett stärkt självförtroende i användningen av det svenska språket. Planen är att fortsätta utveckla och använda digital språkutbildning under 2026.

Förvaltningen har genomfört kompetenskartläggningar på både individ- och organisationsnivå för att bättre kunna bedöma vilken kompetens som behöver ersättas, utvecklas eller rekryteras inför kommande pensionsavgångar, särskilt bland undersköterskor. Analysarbetet fortsätter under 2026 och ska ligga till grund för att identifiera och prioritera de kompetensutvecklingsinsatser som behöver drivas vidare.

Förvaltningen har fortsatt utveckla innovativa arbetssätt och använda välfärdsteknik för att stärka omsorgen och öka tryggheten för äldre, med fokus på individens behov och önskemål.

Särskild vikt har lagts vid digitala lösningar som både stödjer medarbetarna i det dagliga arbetet och stärker de äldres självbestämmande. Det fördjupade samarbetet mellan den digitala verksamhetsutvecklaren och den centrala IT-funktionen har lett till en digitaliseringsplan för äldreomsorgen. Dessutom har ett pilotprojekt med digital tillsyn på ett av vård- och omsorgsboendena inletts och fortsätter under 2026.

Förutsättningarna för ett nära och hållbart ledarskap har stärkts genom ökad chefstäthet i verksamheter i egen regi. Detta har minskat antalet medarbetare per chef och förbättrat arbetsmiljön. Samtidigt har förvaltningen fortsatt arbetet med att minska andelen timmar utförda av timanställd behovspersonal och utveckla en framtida organisation för ett resursteam. Genom heltid som norm och fler tillsvidareanställningar skapas bättre stabilitet, kontinuitet och mer hållbara scheman.

Arbetet inom den akademiska noden har fortsatt, vilket inneburit att studenter från flera skolor och lärosäten har tagits emot och därmed breddat rekryteringsunderlaget med rätt kompetens. Arbetet har även inkluderat samverkan med äldreförvaltningen och stadens övriga akademiska noder med målet att främja innovation och omsätta forskningsresultat i praktiken.

Strategi för en åldersvänlig stad

Stadsdelsområdet ska vara ett åldersvänligt. Arbetet för att nå dit utgår från de fem utvecklingsområden som identifierats i stadens gemensamma handlingsplan för en åldersvänlig stad: Delaktighet och inflytande, samverkan och partnerskap, social inkludering, bostäder och stadsmiljö samt kommunikation och information. Under året har förvaltningen särskilt prioriterat social inkludering, med fokus på hälsofrämjande och förebyggande insatser. Arbetet med att upptäcka och förebygga brott mot äldre har också fortsatt. Ett annat viktigt utvecklingsområde har varit att stärka arbetssätten för att bättre ta tillvara äldre invånares engagemang. Omkring 25 äldre volontärer har bidragit med sociala insatser på Nytorgsträffen och inom dagverksamheterna, vilket har stärkt det sociala stödet och gemenskapen i stadsdelsområdet.

Utvecklad hälso- och sjukvård

Förvaltningen har stärkt arbetsprocesserna inom hälso- och sjukvårdsområdet. Fokus har varit den äldres individuella behov med utgångspunkt i omställningen till en god och nära vård och omsorg. Det finns ett fortsatt behov av att utveckla samverkan med regionen på både primärvårds- och slutenvårdsnivå. Fokus för samverkan har handlat om att arbeta fram gemensamma arbetssätt inom områden som avvikelser, egenvård samt in- och utskrivningsprocesser. Förvaltningen har under året prioriterat arbetet inom följande områden:

- Kompetenshöjande utbildningsinsatser inom hälso- och sjukvårdslagens område (HSL-området) för en likställd kvalitet och ökad patientsäkerhet

Förvaltningen har genomfört likvärdiga och kompetenshöjande HSL-utbildningar för alla yrkesgrupper. Under 2024 inleddes en särskild satsning på delegering och säker läkemedelshantering inom särskilt boende, vilken har slutförts. Satsningen har utvärderats och arbetet fortsätter med ytterligare kompetenshöjande insatser för att stärka säker läkemedelshantering.

- Minska antalet äldre som skickas in till akuten från särskilt boende

Förvaltningen har arbetat för att säkerställa att undersköterskor har goda kunskaper i att bedöma vitala parametrar i samråd med sjuksköterska och att basal medicinsk utrustning finns på alla särskilda boenden. Arbetet har genomförts genom verksamhetsnära utbildningar inom ramen för "Södermalmsmodellen" och en utvärdering planeras till 2026.

- Ökad geriatrisk kompetens hos sjuksköterskor i samverkan med Regionen

Sjuksköterskorna inom äldreomsorgen i stadsdelsområdet har erbjudits kontinuerlig auskultering hos kollegor inom den geriatriska slutenvården. Detta har stärkt den geriatriska kompetensen i verksamheterna och förbättrat förmågan att möta de boendes vård- och omsorgsbehov inom vård- och omsorgsboendena i egen regi. Det planerade auskulteringsprojektet i samarbete med Danviksgeriatriken och Ersta sjukhus har inte kunnat genomföras, då andra kompetensutvecklingsinsatser har prioriterats.

Övrigt

Tillagningskök i egen regi i fastigheten Filen (Lignagatan)

Förvaltningens målsättning att starta ett produktionskök i egen regi har ännu inte kunnat förverkligas. Utredningen av förutsättningarna för ett hyresavtal för köket på Lignagatan fortsätter. Parallellt pågår arbete med att hitta andra lokaler.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 2 – Ingen hunger

- Aktiviteter i Matlyftet med syftet att motverka undernäring och social isolering.
- Arbetet med det nya mat- och måltidskoncept på vård- och omsorgsboendena.
- Uppdaterade seniorrabatter på restauranger och caféer på stadsdelsområdet.

Mål 3 - God hälsa och välbefinnande

- Systematiska förebyggande insatser genom öppna träffpunkter och mötesplatser men även genom äldrelotsen, som efter att ha drivits som projektsatsning nu är permanent verksamhet.
- Äldreкураторer som arbetar verksamhetsövergripande och ger direkt stöd till både äldre och deras anhöriga, och utbildar samtidigt personal i frågor som rör psykisk hälsa.
- Samverkan med regionen med fokus på tydligare ansvarsfördelning vid utskrivning.
- Reviderade och implementerade arbetssätt och rutiner för att kunna säkerställa god omsorg i livets slutskede.

Mål 5 - Jämställdhet

- Verksamheterna inom den förebyggande enheten har tagit fram jämställdhetsmål och inom dagverksamheterna har även uppföljningsmetoder tagits fram så som att analysera könsuppdelad statistik från brukarundersökningar, samtal med gäster och anhöriga samt egenkontroll av social dokumentation.
- Fortsatt analysera könsuppdelad statistik, genomföra jämställdhetsanalyser och att stärka medarbetarnas kompetens inom våld i nära relation.

Mål 10 - Minskad ojämlikhet

- Samverkan kring äldre som är hemlösa eller riskerar hemlöshet för att säkerställa långsiktiga lösningar och insatser.
- Intern och extern samverkan och samhandläggning kring äldre med komplexa behov.
- Verksamheterna inom den förebyggande enheten har tagit fram jämlikhetsmål och inom dagverksamheterna har även uppföljningsmetoder tagits fram så som att analysera konsuppdelad statistik från brukarundersökningar, samtal med gäster och anhöriga samt egenkontroll av social dokumentation.
- Samverkan med pensionärsrådet.
- Samverkan med RFSL.
- Uppmärksamma nationella minoriteter, exempelvis samiskt café i samverkan med Sameföreningen.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel nöjda omsorgstagare	77 %	78 %	76 %	78 %	82 %	81 %	2025
Analys Årsmålet nås delvis. Indikatorn bygger på en fråga i Socialstyrelsens undersökning "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?", där de äldre får bedöma sin sammantagna nöjdhet med hemtjänsten eller äldreboendet. Årets resultat är 77 procent, vilket är en procentenhet lägre än stadens genomsnitt (78 procent). Det är också en liten minskning jämfört med föregående år, då stadsdelsförvaltningen låg på 78 procent. Trenden visar att det framför allt är inom hemtjänsten som nöjdheten sjunkit, från 82 till 81 procent. Hemtjänsten i egen regi, Södertjänst, har arbetat för att förbättra information och kommunikation till brukarna. Bland annat har ett nytt välkomstmateriel tagits fram och delats ut till nya brukare. Där finns tydlig information om vart man kan vända sig med synpunkter, hur hemtjänsten fungerar och vilka aktiviteter som erbjuds. Inom vård- och omsorgsboenden har resultaten däremot förbättrats. Nöjdheten har ökat från 76 till 80 procent inom flera av frågeområdena.							
  Andel nöjda omsorgstagare i dagverksamhet	91 %	100 %	85 %		96 %	93 %	2025
Analys Årsmålet nås delvis. Indikatorn var ny för året och verksamheterna i egen regi visar på ett något bättre resultat. Brukarundersökningen 2025 visar att deltagarna överlag är mycket nöjda med dagverksamheten – 93 procent uppger att de är nöjda inom egen regi. Förvaltningen planerar att stärka dialogen med deltagarna och utbilda personal i samtalsmetodik för att öka delaktighet och jämlikhet i verksamheten.							
  Andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs i hemtjänsten	84 %	83 %	84 %	87 %	88 %	87 %	2025
Analys Årsmålet nås delvis. Utfallet för indikatorn baserar sig på frågan (i Socialstyrelsens undersökning "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?") om personalen tar hänsyn till den äldres egna åsikter och önskemål om hur hjälpen utförs. Utfallet ligger							

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
på samma nivå som rikssnittet (84 procent) och stadens snitt (84 procent). Utfallet för motsvarande fråga i den individuppföljning som genomförts under november 2024 till oktober 2025, "Får du hjälpen så som ni kommit överens om?", hamnar på 95 procent. Ett resultat som går att likställa med föregående års resultat och som ligger något högre än genomsnittet för staden som ligger på 92 procent. Inom förvaltningens hemtjänst fortsätter arbetet med att skapa förutsättningar för omsorgstagarna att känna sig delaktiga i planeringen av de beviljade insatserna, främst genom att fortsätta följa upp alla genomförandeplaner.							
  Andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs på vård- och omsorgsboende	81 %	78 %	82 %	78 %	81 %	80 %	2025
  Andel sjuksköterskor inom särskilda boenden	0,07			0,07	0,07	Tas fram av nämnd	2025
Analys Det exakta utfallet är 0,066 vilket avrundat blir 0,07. Förvaltningen bedömer därför att årsmålet på 0,07 har nåtts. Indikatorns inställning gör dock att utfallet blir "delvis uppnått".							
  Andel äldre personer som vet vart de ska vända sig för att ansöka om hjälpinsatser	61 %			62 %	69 %	69 %	2025
Analys Årsmålet nås delvis. Utfallet för indikatorn baserar sig på frågan om den äldre vet vart den ska vända sig för att ansöka om hjälpinsatser i exploateringskontorets medborgardialog. Utfallet ligger något under stadens snitt (64 procent) och har minskat med en procentenhet i jämförelse med föregående år. Totalt besvarades frågan av 907 personer varav 156 personer bor inom stadsdelsområdet. Då omkring 20 363 personer i åldern 65 år eller äldre bor i stadsdelsområdet (enligt 2024 års befolkningsstatistik), utgör respondenterna cirka 0,7 procent av målgruppen. Det framgår inte av underlaget hur många personer som har tillfrågats i dialogen. Ingen könssuppdelad statistik finns att tillgå. En förutsättning för en trygg ålderdom är att som enskild veta vilket stöd och vilken hjälp som finns att få och förvaltningen arbetar aktivt för att stärka den strategiska kommunikationsplaneringen och ytterligare möjliggöra detta. Detta görs genom regelbundna målgruppsanpassade utskick till stadsdelsområdets yngre äldre (75+) samt genom informationsspridning via samverkan med de många aktörer inom stadsdelsområdet som också har seniorer som målgrupp, exempelvis vårdcentraler och föreningar. Förvaltningens äldrelots har en nyckelfunktion i det uppsökande och förebyggande arbetet, vars uppdrag fortsätter att utvecklas för att i ännu högre grad kunna stötta och informera stadsdelsområdets äldre och dess anhöriga och lotsa till rätt instans.							
  Antal personal en hemtjänsttagare med minst två besök om dagen möter	12,5			12,33	10	Max 10 personer	2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
under en 14-dagarsperiod							
Analys Resultatet har försämrats något i jämförelse med år 2024. Förvaltningens hemtjänst i egen regi har ett resultat på 12,1 personer (11,67 personer 2024) och stadsdelsområdets privata utförare har ett resultat på 12,7 personer (12,52 personer 2024). Stadens resultat uppgår till 12,7 (12,11 personer 2024). Resultatet som redovisades i verksamhetsberättelsen 2024 visade på 12,33 personer, vilket är ett litet sämre resultat än år 2023 (12,19 personer). Kontinuiteten mäts med en fråga i individuppföljningen och senaste mätningen från november 2024 till och med oktober 2025 visar att 70 procent upplever att de alltid eller oftast får hjälp av samma personer i hemtjänsten. Resultatet stämmer överens med genomsnittet för staden som likaså är på procent. Utfallet är även bättre jämfört med föregående år 2024 (66 procent). Personalkontinuiteten är ett fortsatt fokusområde för hemtjänstutförare i både privat och egen regi. Enheterna arbetar kontinuerligt för att förbättra sina kontinuitetssiffror genom att effektivisera sin planering, arbeta med områdesindelning och arbetslag med det övergripande målet att kunna erbjuda trygga insatser med hög kvalitet för kunderna. Stadsdelsområdet har ett stort antal utförare med varierande storlek i antal kunder och geografiskt område vilket ger olika förutsättningar i förbättringsarbetet.							

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med äldre- och vårdnämnden, i syfte att fortsatt stärka stadens arbete med ramtid, implementera och arbeta efter tillämpningsanvisningarna så att beställare och utförare får en bättre förståelse för varandras roller och uppdrag samt stärka samverkan mellan dem	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.4.1. Södermalm är ett bra stadsdelsområde att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Genom att utveckla verksamheternas ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete med fokus på verksamheternas kärnprocess (planera och starta upp, utföra, följa upp, avsluta) ökar kvaliteten i verksamheterna och i de enskildas insatser.
- Genom att stärka arbetsprocesserna och utveckla det systematiska patientsäkerhetsarbetet inom hälso- och sjukvård med individens behov i fokus ökar patientsäkerheten.
- Fortsatt utveckling av uppsökande arbete genom exempelvis systematisk uppföljning och samordning av äldre- och vårdnämnden, bolots, äldre- och vårdnämnden och andra uppsökande yrkeskategoriers uppdrag.
- Fortsatt utveckling av teambaserat arbetssätt där olika professioners kompetens tas tillvara och på så sätt ska ge bästa möjliga effekt för den enskilde.
- Framtagande av lokala handlingsplaner utifrån stadens reviderade program för stöd till anhöriga med fokus på medskapande och delaktighet.
- Arbetsplatsnära och verksamhetsförlagda utbildningar med fokus på språk, kommunikation,

psykisk hälsa, demens, hälso- och sjukvård samt välfärdsteknik genomförs för att öka medarbetarnas kompetens och öka kvaliteten i verksamheterna.

- Nöjdheten med maten och måltidsmiljön på förvaltningens vård- och omsorgsboenden ökar genom implementeringen av det nya mat- och måltidskonceptet som innefattar arbetssättet Hemlagat.
- Stärka samverkan och samhandläggningen med sociala avdelningen gällande äldre med komplexa behov.
- Stärka samverkan med Region Stockholm med fokus på att identifiera glapp i samverkan och hur samverkan kan följas upp på lokal nivå.
- Framtagande av en lokal digitaliseringsplan med tydligt fokus på ökning av den enskildes trygghet, delaktighet och självständighet, förbättrad arbetsmiljö och bättre användning av medarbetarnas kompetens samt en ökad resurseffektivitet för att hantera utmaningarna som äldreomsorgen står inför.

Förväntat resultat

- Äldre får information om vilket stöd som finns vid behov av äldreomsorg.
- Andelen nöjda omsorgstagare inom äldreomsorgen ökar.
- Andelen omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs ökar.
- Anhöriga är nöjda med det stöd de får.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att två av fyra förväntade resultat uppfylls helt medan två uppfylls delvis ("Äldre får information om vilket stöd som finns vid behov av äldreomsorg" och andelen nöjda omsorgstagare inom äldreomsorgen ökar"). Trots stort fokus på informationsinsatser visar resultatet på medborgarenkäten att äldre inte upplever att de får tillräcklig information. Därutöver har den planerade aktiviteten genomförts.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen genomför en seniorfestival på Medborgarplatsen.	2025-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att två av fem KF-indikatorer uppnås helt och tre uppnås delvis samt att underliggande nämndmål har uppfyllts helt. På två av de indikatorer som uppfylls delvis har förvaltningen begränsad påverkan på utfallet eftersom denna typ av aktiviteter framförallt erbjuds utanför förvaltningens verksamheter. På en indikator som bedöms som delvis uppfyllda har förvaltningen ändå ett högre utfall än staden som genomsnitt. Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena

i verksamhetsplan 2025 löper på utan större avvikelser. Helhetsbedömningen av målet utifrån ovan resonemang är att det uppfylls helt.

Attraktiva och inkluderande aktiviteter/Uppföljning av Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028

Förvaltningens attraktiva och inkluderande aktiviteter utgår från Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028. Kultur- och fritidsaktiviteter ska planeras för att nå nya målgrupper, bredda deltagandet i syfte att öka social inkludering, minska ojämlikhet och stärka skyddsfaktorer hos barn och unga. Kultur, fritidsaktiviteter och skapande integreras i verksamheternas ordinarie arbete. Nedan beskrivs exempel på det arbete som bedrivs för att bidra till att intentionerna i programmet uppfylls.

Förskolans kulturnätverk har haft två nätverksträffar, representanter från stadsdelsområdet tre bibliotek ingår i nätverket och har en fast informationspunkt på agendan. Kulanpremien nyttjas fortsatt för att boka kulturaktiviteter för förskolorna och i parklekarna. I jämförelse med 2024 är det en ökning av antalet barn som fått ta del av kulanpremien.

Åtta föreningar fick dela på föreningsbidraget gällande sommaraktiviteter, 935 000 kronor, och har under sommaren genomfört aktiviteter för barn och unga i hela stadsdelsområdet och aktiviteter för alla åldrar i Tantolunden. Under december månad utlystes föreningsbidraget för sommaraktiviteter 2026.

”Sommar i Tanto” och ”Sommar på Medis” har genomförts under sommaren och har varit mycket uppskattat av publiken. Programmet har bjudit på ett stort antal kultur- och fritidsaktiviteter utomhus för alla åldrar, och med ett särskilt fokus på barn och unga. Trafikkontoret ansvarade även i år för utformningen av aktivitetsytan på Medborgarplatsen och platsen har lockat många besökare. Förvaltningen har samverkat med bland andra Tranströmerbiblioteket, Forsgrénska badet, Södergården, Stadsmuseet och har även samarbetat med flera av de föreningar som beviljats medel för sommaraktiviteter.

Förvaltningen prövar och beviljar föreningsbidrag till föreningar som kompletterar nämndens kärnverksamheter. Föreningar som beviljas bidrag ska ha en inriktning som ligger i linje med stadens arbete för jämställdhet, jämlikhet, tillgänglighet och vara fria från våld och diskriminering. Förvaltningen har genomfört besök hos ett flertal av de föreningar som beviljats ordinarie föreningsbidrag för år 2025 och detta kommer fortgå under 2026, detta är en del av det systematiska kvalitetsarbetet för föreningsbidrag. Under december beslutades fördelningen av föreningsbidrag för 2026.

Nätverket Kultur på Södermalm har haft tre träffar där fokus varit samverkan. Detta har bland annat resulterat i gemensamma aktiviteter i samband med Kulturnatten, och ett närmare samarbete kring förvaltningens Sommar-satsningar. I nätverket deltar biblioteket, Stadsmuseet, kulturskolan, förvaltningens kultursamordnare, förvaltningens samordnare för platsaktivering och parklekarna.

I parklekarna Blecktornsparken och Drakenbergsparken har barnens ljusinstallation genomförts. Detta är ett samarbete mellan barnen på Södermalms kommunala förskolor och Nobel week lights Stockholm. Barnen har gjort teckningar som sedan har programmerats och omvandlats till ljus, vilket sedan satts upp i parklekarnas fönster. Syftet är att sprida glädje,

skapa en trygg och inspirerande miljö samt visa hur konst och teknik kan mötas.

Förvaltningens fritidsgård och preventiva fältteamet informerar om, motiverar och erbjuder barn och unga en mängd olika idrottsaktiviteter, särskilt i samband med skollov då organiserade aktiviteter kan utgöra en viktig skyddsfaktor. Verksamheterna fokuserar särskilt på att nå grupper som är underrepresenterade i idrotts och föreningsliv såsom flickor och personer med funktionsnedsättning.

I början av juni öppnade förvaltningen ett fritidsbibliotek där det kostnadsfritt är möjligt att låna saker för lek och fysisk aktivitet. Verksamheten har haft öppet tre dagar i veckan och under året har det varit 548 utlåningar. Populära saker att låna har varit inlines, sovsäckar och liggunderlag. Från och med 2026 har förvaltningen tecknat ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Föreningen Södergården för att bedriva utveckling av Södermalms cirkulära hållbarhet genom att bland annat driva fritidsbiblioteket och aktivt delta i förvaltningens miljöarbete med fokus på recycling (återvinning) och återbruk.

Nämnden beslutade på sammanträdet i mars 2025, i enlighet med förvaltningens förslag, att godkänna partnerskapet och teckna IOP-avtal om fritidsgård med Fryshuset. Avtalet gäller från 1 juli 2025 till och med 31 juni 2028 med möjlighet till förlängning. Styrgruppen träffas regelbundet för gemensam uppföljning.

Hälsofrämjande insatser för att stärka förutsättningarna för god fysisk och psykisk hälsa hos unga och vuxna med funktionsnedsättning har fortsatt prioriterats. Personer som bor inom förvaltningens grupp- och servicebostäder erbjuds möjlighet till kulturaktiviteter och regelbunden fysisk aktivitet utifrån vad brukarna önskar och vill men också med en motiverande ansats att exempelvis prova på träning eller simning så att fler brukare tar del av stadens erbjudande om gratis friskvårdskort. En positiv utveckling är att antalet brukare som nyttjat erbjudandet om gratis årskort ökat jämfört med föregående år, från 50 brukare 2024 till 64 brukare 2025. Verksamheterna bedömer att friskvårdskortet gett positiva effekter på brukarnas känsla av gemenskap även om det inte har mätts i siffror. Samverkan mellan beställare och utförare där även beställningar på hälsoinsats ingår och följs upp sker för att möjliggöra att fler ur målgruppen lockas till fysisk aktivitet.

För att motverka social isolering, främja hälsa och livskvalitet samt erbjuda inspiration och vägledning arrangerades i september en festival för stadsdelsområdets seniorer på Medborgarplatsen. Festivalen bjöd på två dagar med information, kunskap och underhållning riktad till stadsdelens seniorer och blev mycket uppskattad med många besökare och positiva omdömen.

Utifrån handlingsplan för nya bad 2022 har Tanto strandbad utvidgats genom att ett smalt strandparti öster om det befintliga badet anlagts. Trafikkontorets arbete med att utveckla möjligheten till kajbad på Reimersholmes södra del, där förvaltningen varit delaktig, har avbrutits på grund av att säkerhetsavståndet till farleden som går utanför området, bedömts vara för litet.

Möjligheten till bad vid Årstaviken i höjd med Eriksdalslundens koloniområde har undersökts. Genomförda provtagningar under året har visat på tjänlig vattenkvalitet men provtagningarna ska fortsätta även under 2026. Den tidigare bryggan vid platsen har bytts ut

till en ny och större flytbrygga.

För att kunna erbjuda säkra och attraktiva lekplatser i stadsdelsområdets parker har lekplatsen i Ansgarieparken genomgått en totalupprustning och en upprustning av lekplatsen i Tantolunden (Tågparken) har påbörjats. Vidare har underhållsåtgärder genomförts på lekplatserna i Ivar Los park, Bryggartäppan och Anders Franzéns Park. Säkerhetsbrister vid övriga lekplatser har löpande avhjälpas, exempelvis har ett nytt klätterredskap installerats i Högalidsparken efter att tidigare utrustning plockats bort på grund av säkerhetsbrister. För att utveckla möjligheterna till spontanidrott i parkerna har Drakenbergsparken, utifrån ett medborgarförslag, fått en bollvägg.

För att tillgängliggöra Årsta holmar för medborgarna har förvaltningen upprättat en båtförbindelse till holmarna.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 3 - God hälsa och välbefinnande

- Säkerställa tillgång till fritid, kultur och rörelse som främjar hälsa och välbefinnande.

Mål 5 - Jämställdhet

- Säkerställa att kulturaktiviteter inom förvaltningens verksamheter ska vara inkluderande oavsett kön.

Mål 10 - Minskad ojämlikhet

- Föreningar som beviljas föreningsbidrag ska ha en inriktning som ligger i linje med stadens arbete för jämställdhet, jämlikhet, tillgänglighet och vara fria från våld och diskriminering.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel barn och ungdomar som deltar i idrottsaktiviteter på fritiden	87 %	91 %	83 %	88 %	85 %	76 %	2025
Analys Enligt statistik avbryter flickor sitt idrottande tidigare än pojkar vilket kan vara orsaken till skillnaden i resultatet mellan pojkar och flickor.							
  Andel barn och ungdomar som deltar i kulturaktiviteter på fritiden	47 %	38 %	57 %	53 %	57 %	57 %	2025
Analys Årsmålet uppnås delvis men utfallet är fyra procentenheter högre än stadens genomsnitt. Förvaltningen har begränsad							

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
påverkan på utfallet eftersom denna typ av aktiviteter framförallt erbjuds utanför förvaltningens verksamheter. I samhället i stort deltar flickor i högre utsträckning i kulturaktiviteter än pojkar vilket kan påverka skillnaden i svaret.							
  Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till idrottsaktiviteter	87 %	90 %	84 %	82 %	77 %	77 %	2025
Analys Resultatet har förbättrats från föregående år men det finns skillnad på nöjdhet mellan årskurs 6 och årskurs 9. I Årskurs 6 är 90 procent nöjda med tillgången till idrottsaktiviteter men i årskurs 9 är 84 procent nöjda. När det gäller skillnaden i nöjdhet i jämförelse mellan pojkar och flickor är det så att pojkar både i årskurs 6 och 9 i högre utsträckning är nöjda. Det är även fler pojkar än flickor som deltar i idrottsaktiviteter vilket kan påverka nöjdheten på tillgången till idrottsaktiviteter.							
  Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till kulturaktiviteter på fritiden	73 %	71 %	75 %	83 %	79 %	79 %	2025
Analys Årsmålet uppnås delvis. Förvaltningen har begränsad påverkan på utfallet eftersom denna typ av aktiviteter framförallt erbjuds utanför förvaltningens verksamheter. I samhället i stort deltar flickor i högre utsträckning i kulturaktiviteter än pojkar vilket kan påverka skillnaden i svaret.							
  Andel ungdomar som deltar i föreningsliv	64 %	66 %	63 %	68 %	68 %	67 %	2025
Analys Årsmålet uppnås delvis. Förvaltningen har begränsad påverkan på utfallet eftersom aktiviteterna erbjuds av föreningslivet.							

Nämndmål: 1.5.1. Nämndens kultur-, idrotts- och föreningsliv är tillgängligt, attraktivt och inkluderande

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Satsning på att utveckla olika typer av målgruppsanpassade aktiviteter utifrån behov som finns hos stadsdelsområdets invånare. Aktiviteterna genomförs där så är möjligt i samverkan med nämndens lokala råd samt civila samhällets organisationer.
- Att i samverkan med föreningslivet och övriga civilsamhället erbjuda aktiviteter för seniorer som bidrar till ett jämställt deltagande som lockar såväl kvinnor som män.

- Att i samverkan med föreningslivet och övriga civilsamhället erbjuda anpassade och inkluderande aktiviteter till barn och ungdomar med funktionsnedsättning och HBTQI+-ungdomar.
- Erbjuder ett fritidsbibliotek inom stadsdelsområdet.
- Stadsdelsförvaltningens kultursamordnare samordnar fortsatt Södermalms kulturnätverk tillsammans med Stockholms stadsbibliotek, Kulturskolan, Stadsmuseet och fritidsgården.
- Förskolorna, parklekarna, öppna förskolan och äldreomsorgsverksamhet nyttjar kulturförvaltningens Kulanpremie för att ta del av kulturupplevelser.
- Förskolorna och parklekarna har kulturombud som möts i ett gemensamt kulturnätverk, drivs av stadsdelsförvaltningens kultursamordnare.
- Boende på förvaltningens grupp- och servicebostäder får stöd i att ha en rik fritid och att kunna delta i hälsofrämjande aktiviteter utifrån sina intressen.

Förväntat resultat

- Invånare i alla åldrar tar del av och har möjlighet att utöva ett varierat kultur- och fritidsutbud.
- Föreningsstödet fördelas till föreningar som uppfyller stadens demokrativillkor och förstärker förvaltningens kärnverksamheter inom socialtjänst, äldreomsorg, förskola och fritidsverksamhet.
- Andelen bokningar genom Kulan ökar.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat uppnås och att aktiviteterna har genomförts.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓	Barnen i förskolan erbjuds minst en professionell kulturaktivitet per termin.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Boende i grupp- och servicebostäder deltar i kulturaktiviteter utifrån egna önskemål.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Förvaltningen kommer att starta ett fritidsbibliotek där det kommer att vara möjligt att kostnadsfritt låna saker som främjar lek och fysisk aktivitet.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Förvaltningen kommer på Fryshusets initiativ undersöka förutsättningar för ett IOP-avtal.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Förvaltningens aktivitetscenter och träffpunkter fortsätter att utveckla utbudet av varierade aktiviteter med fokus på social gemenskap och mänskliga möten, kulturella aktiviteter och ökad fysisk aktivitet.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Inventering av möjliga nya grillplatser i parkmiljö.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Kartlägga befintliga spontanidrottsytor på parkmark med syftet att säkerställa att deras funktion upprätthålls.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Parklekarna Drakenberg och Stora Blecktornsparken i samverkan med barnen på Södermalms kommunala förskolor sätter i samband med Nobel Week Lights upp belysning i parklekarna.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att tre av fyra mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet har uppfyllts helt och ett har uppfyllts delvis. Hur nämnden har bidragit till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

 Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts delvis. Bedömningen grundas på att en av fyra KF-indikatorer uppnås helt, två uppnås delvis och en uppnås inte samt att KF-aktiviteterna har genomförts. Underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Energieffektivitet och minskad klimatpåverkan

Förvaltningen beviljades inte klimatinvesteringsmedlen som planerades för LED projekten på förskolorna Sol och Måne samt Timmermansgården. Däremot har SISAB genomfört utbytet av äldre armaturer till LED ändå. Detta har resulterat i att på förskolan Sol och måne har man gjort en besparing på 6062 kWh (per år) vilket i sin tur ger en besparing på 10 912 kr samt en reduktion på 258 kg CO₂/år. Timmermansgården gör en besparing på 9425 kWh, 16 964 kr samt 401 kg CO₂/år genom armaturbytet till LED. Ett ständigt pågående arbete vid ombyggnad av lokaler är att byta ut äldre armaturer till mer energieffektiva LED armaturer.

Eftersom kommunstyrelsen inte prioriterar LED investeringar som klimatinvesteringar längre kommer nämnden inte söka mer pengar för dessa projekt framöver.

I början på året fick ledningsgrupper en genomgång av det nya miljöprogrammet och under ett chefsforum inriktat på miljö- och hållbarhet i maj månad presenterades förvaltningens miljö- och klimathandlingsplan. Syftet var att informera och stärka verksamheternas förmåga att planera och arbeta strukturerat mot de uppsatta målen i miljöprogrammet samt genomföra de tillhörande aktiviteterna. Flera verksamheter fick även inspirera med goda exempel.

Förvaltningen förväntas bidra till stadens minskning om 25 procent till 2030 i relation till utgångsvärdet från 2023. Enligt data i den plastkartläggning som förvaltningen fått från miljöförvaltningen var den totala vikten för 2023 51,26 ton vilket ger 38,45 ton till 2030. I

och med övertagandet av lokalskötning i egen regi, övertagande av vård- och omsorgsboende samt daglig verksamhet och grupp-/servicebostäder inom funktionsnedsättning kommer förvaltningen se en viss ökning då inköp av bland annat avfallspåsar för skräpkorgar framöver kommer ingå i underlaget. Utifrån planerad minskningstrappa 2025–2030 sattes vid tertiärrapport 2 målvärdet till 50,5 ton för 2025. Utfallet för 2025 blev 59,28 ton.

Hållbar äldreomsorg

Ett föredrag om nya miljöprogrammet och en vidare planering för hur arbetet om Hållbar äldreomsorg ska läggas upp har genomförts för områdes- och enhetschefer inom vård- och omsorgsboenden. Nulägeskartläggning har genomförts för att se vad nästa steg blir i arbetet med hållbar äldreomsorg.

Miljö- och klimatåtgärder i parkmiljö

Trädplantering

Drygt 660 nya träd har planterats som ersatt träd som dött eller stormfällts, bland annat i Högalidsparken, vid strandpromenaden längs med Hornstulls Strand, Tantolunden, Mariatorget, Stora Blecktornsparken och i Lilla Blecktornsparken. Syftet med insatsen är att bidra till att uppfylla det stadsövergripande trädmålet.

På grund av att nämnden inte beviljades sökta klimatinvesteringsmedel för trädförnyelse, som gjordes i samband med verksamhetsplan 2025, har färre större träd planterats än vad som ursprungligen var planerat. Förvaltningen har däremot planterat ett större antal träd i mindre storlekar i form av mikroskogar, bland annat i Stora Blecktornsparken och vid Hammarby Slussväg.

Skyfallsåtgärder/dagvattenåtgärder

Åtgärder med syftet att åtgärda översvämningsproblematiken i Tantolunden har genomförts vid Tantolundsvägen/Årstavikens strandpromenad samt vid en plats norr om parkeringsytan ut mot Ringvägen. För att bättre omhänderta stora dagvattenmängder har rännalar längs med parkvägar i Hammarby Sjöstad, Vitabergsparken och i Tantolunden renoverats.

Anläggande av växtbäddar med biokol

Växtbäddarna för Mariatorgets östra trädallé har renoverats med biokol. Syftet har varit att bättre omhänderta dagvatten, vitalisera träden men också för att minska koldioxidhalten i atmosfären eftersom biokolet tjänar som koldioxidfälla. Vidare har biokolsgrus använts vid anläggandet av en äng i Sjöstadsparterren.

Återvinning av material

Återvunnet material har använts aktivt i parkerna. Exempelvis har trädstubbar i Tantolunden omvandlats till skulpturer och i samarbete med trafikkontoret har förvaltningen möjliggjort att almsstubbar kunnat användas till slöjdmaterial i Eriksdalsskolan. Vidare har trästockar, från riskträd som fällts i den östra delen av Eriksdalsslunden, lagts ut i hundrastgården i Drakenbergsparken och återvunna naturstenar och gatstenar använts vid anläggandet av ytor i anslutning till stadsodlingen Odlar ihop i Drakenbergsparken. Sandbäddar har också anlagts för bin med återvunnen sand från bland annat "Tågparken" i Tantolunden.

Grönare Stockholm

Inom ramen för stadens projekt Grönare Stockholm har förvaltningen utifrån en godkänd

ansökan hos trafikinämnden, anlagt en välkommande och mångfunktionell entrézon till Tantolunden. Åtgärden innebär att entréområdet norr om bostadsmodulerna längs Ringvägen omgestaltats med hänsyn till den kulturhistoriska miljön. I området har nya sittplatser tillkommit, rännalar renoverats och två nya trappor anlagts. Vidare har fyra regnbäddar, för omhändertagande av dagvatten, anlagts och slänterna i området har planterats med buskar och träd. Själva entrézonen har också försetts med nya träd.

Scale Stockholm – Kraftsamling för klimat och hälsa

Det fortsatta projektet för klimatomställning inriktas nu på att utveckla och utforma de nio förslag till pilotprojekt som i och med vårens workshop lämnades in till förvaltningen. Alla piloter har tilldelats en kontaktperson inom stadsdelsförvaltningen och/eller miljöförvaltningen. Projekten dokumenteras fortlöpande hos miljöförvaltningen i ett för ändamålet framtaget dokumentationssystem.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 12 - Hållbar konsumtion och produktion

- Matsvinnsmätning i verksamheter för att få ner matsvinnet.
- Verksamheterna har källsortering.
- Återvinning av material i parkerna.

Mål 13 - Bekämpa klimatförändringarna

- Anläggande av växtbäddar med biokol för utvalda parkträd, perennplanteringar och buskage.
- Plantering av nya träd och anläggande av mikroskogar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet	0				50 %	Tas fram av nämnd/styr else	2025
Analys Två av fyra planerade upphandlingar under 2025 var planerade att kunna tillämpa cirkularitetsprincipen. Det gällde upphandlingarna Markarbete parkinvesteringar samt Trygghetslarm äldreomsorg. Dessa två upphandlingar har inte genomförts utan planeras utföras under 2026.							
  Inköpta förbrukning artiklar i plast i stadens verksamheter	59,28				50,5	552 ton	2025
Analys Förvaltningen förväntas bidra till stadens minskning om 25 procent till 2030. Enligt data i den manuellt framtagna plastkartläggning som förvaltningen fick i samband med tertial 2 var den totala vikten för 2023 51,26 ton vilket gav 38,45 ton till 2030. De nya underlagen från stadens nya verktyg Plastkollen som redovisar data från år 2024 visar på en ökning mellan 2023 och							

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
2024 samt en minskning med 11,9 procent mellan 2024 och 2025. 2023: 51,26 ton, 2024: 67,31 ton, 2025: 59,28 ton. Då indikatorn inte är relativ tar den inte hänsyn till ökat eller minskat antal verksamheter.							
 Klimatpåverkan från upphandlade livsmedel	1,6 kg CO2 per kg livsmedel			1,47 kg CO2 per kg livsmedel	1,5 kg CO2 per kg livsmedel	1,5 kg CO2 per kg livsmedel	2025
Analys Från och med 2025 ingår även inköpen genomförda med Mathem i indikatorn, detta kan vara en orsak till att siffran är något högre än önskat. Förskolorna ligger på 1,44 kg CO2 per kg livsmedel.							
 Köpt energi i stadens organisation	2,97 GWh			3,02 GWh	3 GWh	1 700 GWh	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förskolenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna revidera riktlinjer för mat, måltider och fysisk aktivitet i kommunala förskolor i Stockholms stad, i linje med stadens reviderade strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Riktlinjerna ersätter stadsdelsnämndernas befintliga riktlinjer	2025-01-01	2025-12-31	
 Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna utreda förutsättningarna för ett stärkt klimatarbete i stadsdelsnämnderna, med fokus på involvering och delaktighet	2025-01-01	2025-12-31	
 Stadsdelsnämnderna ska utifrån stadens styrdokument avseende miljö och klimat redovisa hur de jobbar lokalt med implementeringen av programmen	2025-01-01	2025-12-31	
 Trafiknämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna och Stockholm Vatten och Avfall AB utreda vad som krävs och påbörja åtgärder för att efterkomma kravet på källsortering på välbesökta platser såsom parker och torg i enlighet med förordning (2022:1274) om producentansvar för förpackningar	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.1.1. Nämndens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med en låg klimatpåverkan

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Inventera energibesparingsåtgärder i lokaler och verksamheter.
- Förebygga, återanvända, sortera och återvinna avfall samt inspirera medarbetare och verksamheternas brukare/målgrupper att göra detsamma.
- Åtgärder i enlighet med klimathandlingsplan 2020-2023 - för ett fossilfritt och klimatpositivt Stockholm 2040. Anläggande av växtbäddar med biokol för utvalda parkträd,

perennplanteringar och buskage.

- Åtgärder i linje med handlingsplan för klimatanpassning 2022–2025. Exempelvis omhändertagande av dagvatten, skyfallsåtgärder i parkmiljö och plantering av träd.
- Förskolan genomför kompetenshöjande insatser kring bland annat ekologiska livsmedel, matsvinn, CO2 ekvivalenter och vegetariska måltider.

Förväntat resultat

- Verksamhetens energiförbrukning minskar.
- Verksamheternas matsvinn minskar genom aktiva åtgärder.
- Medarbetare och verksamheternas brukare/målgruppers kunskaper om återbruk och avfallshantering ökar.
- Ökad andel växtbäddar med biokol i stadsdelsområdet vilka bättre omhändertar dagvatten, vitalisera växtmaterialet samt tjänar som koldioxidfällor.
- Kunskapen om återbruk, avfallshantering, ekologiska livsmedel, matsvinn och vegetariska måltider höjs.
- Stadsdelsområdet omfattas av fler ytor som bättre kan omhänderta större regnmängder och skyfall.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat uppnås och att aktiviteterna har genomförts.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Anordna en dag för hållbarhet i samtliga verksamheter.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Arbeta för att minska användningen av engångsartiklar i plast i förvaltningens alla verksamheter.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Förskolan genomför kompetenshöjande insatser kring bland annat ekologiska livsmedel, matsvinn, CO2- ekvivalenter och vegetariska måltider.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Genomföra en nulägeskartläggning inom Hållbar äldreomsorg.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Höja kompetensen inom verksamheten kring dagvattenhantering och skyfallsåtgärder.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Inventera verksamhetslokaler för att hitta möjliga klimatinvesteringsobjekt.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Södermalms lokala miljö- och klimathandlingsplan uppdateras utefter nya Miljöprogrammet och Klimathandlingsplanen och genomförande påbörjas.	2025-01-01	2025-04-30	
✓ Verksamheter som serverar mat fortsätter mäta matsvinn och arbetar med aktiva åtgärder i syfte att minska det.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar



Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att KF-indikatorn uppnås delvis och att KF-aktiviteten har genomförts. Underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Åtgärder för ökad biologisk mångfald i enlighet med Stadsdelsvist åtgärdsförslag för biologisk mångfald: Kungsholmen, Norra innerstaden och Södermalm

Under året beviljades nämnden 1,2 mnkr avseende driftmedel som kan bidra till ökad biologisk mångfald utifrån de stadsdelsvisa åtgärdsförslagen för biologisk mångfald. Följande åtgärder har utförts:

- **Anläggande av ytor med högräs/äng.**
 - Tre ängsytor har anlagts i Tjurbergsparken, en i Bysistäppan och en i Sjöstadsparterren, mellan Babordsgatan och Korphoppsgatan.
- **Utplacering av fler boplatser och holkar för fåglar, bin, fjärilar, fladdermöss, vedlevande insekter samt grodor.**
 - 20 fjärilshotell och insektshotell har placerats ut i Tantolunden i enlighet med naturvårdsplanen för Tantolunden. Tre fjärilshotell har även placerats ut i Hammarby Sjöstad (Bröderna Hedlunds park, Sjöstadsparterren och hos Sjöstadsodlarna).
 - Fågelholkar har placerats ut på Långholmen, bland annat för kattuggla.
 - Död ved har placerats ut i Tantolunden.
 - Ett tiotal benjeshäckar (häckar där döda grenar används som byggmaterial) har anlagts på Fåfången för att gynna smådjur och insekter.
- **Komplettering av växter i planteringar på utvalda platser samt nyplanteringar som lockar till sig pollinatörer.**
 - Växter som gynnar pollinatörer har planterats vid "Street life-möblerna" som är placerade vid kajen på sydöstra Reimersholme samt vid "Rosängen" norr om Långholmens folkhögskola och på den nordvästra delen av ön vid Karlshälls gård
 - I Eriksdalslundens östra del har tidigare buskplanteringar byts ut till bärbuskar. I området har även fyra äppelträd och smultron planterats.
 - I Ivar Los Park har sommarblommor som lockar till sig pollinatörer planerats.
- **Tillföra växter till dagvattenanläggningen Lugnet i Hammarby Sjöstad.**
 - Nya växter, bland annat svärdsilja, fackelblomster och blomvass, har planterats i dagvattenanläggningen.
- **Analys kring hur groddammens funktion på Långholmen ska utvecklas och genomföra trädåtgärder för att öka solinstrålningen på dammen samt flytt av död ved.**
 - En insats för att göra groddammen djupare har genomförts i samverkan med

idrottsförvaltningen. Död ved har placerats ut runt om dammen.

Skötsel av naturreservat

Insatser utifrån framtagna fördjupade skötselplaner för naturreservaten på Årsta holmar och i Sickla Park har genomförts. Åtgärderna omfattar exempelvis slåtter (avverkning av högt gräs) i bägge naturreservaten. I Sickla Park har sly röjts upp kring ekträd. Delar av slyet har flisats och använts som mulch (jordförbättring med organiskt material) kring några av de ekar i parken som står på mycket kompakterad mark. Slyet har även använts för att fylla på och anlägga faunadepåer i området. I Sickla Park har också trädvårdsinsatser utförts och död ved lämnas kvar på lämpliga platser i parken. På Årsta holmar har de buskar som togs ned i slutet av 2024 transporterats bort från holmarna.

Skyltning av naturreservat

Gränsmarkering har börjat placeras ut i naturreservatet i Sickla Park. Vidare har en lärorik informationsskylt om naturreservatet riktad till barn satts ut på plats. Nya reservatsskyltar till Sickla Park har börjat sättas upp.

Stadsodling/brukaravtal

Stadsodlingen i Pålsundsparken har startat upp sin verksamhet. Vidare har en stor del av odlingslådorna i Jakob Mommas Park bytts ut med hjälp av förvaltningens servicegrupp. Stadsmiljö och förskola har samarbetat kring odling på förskolorna, bland annat har förskolorna fått en lista på lämpliga växtval och fått blomsterfrön som barnen ska så i odlingslådorna. Förra årets solrosprojekt, där barn odlat fram solrosor vid Stora Blecktorns parkens parklek har utvecklats till att också genomföras på Drakenbergsparkens parklek. Även Aktivitetshuset har varit med och odlat solrosor. Stadsmiljö har även samarbetat med Kulltorps, Katarinagårdens och Hornskrokens vård- och omsorgsboenden kring inköp och plantering av perenner och sommarblommor till boendenas uteplatser och balkonger. En ny stadsodling har startat upp i Johan Helmich Romans park i samarbete med BoKlara. Nya brukaravtal har tillkommit i Tjurbergsparken gällande skötsel av ängsytor samt vid Heleneborgsgatan gällande en planteringsyta.

Ekologiska livsmedel

Andelen inköpta ekologiska livsmedel inom förvaltningen totalt uppgår för 2025 till 71 procent. Förvaltningen har fortfarande högst utfall i jämförelse med övriga stadsdelsnämnder. Verksamheternas förutsättningar för att köpa ekologiska måltider och livsmedel skiljer sig åt då exempelvis utbudet av ekologiska varor som uppfyller nutritionskrav och variation för äldre är begränsat. Mycket mat inom äldreomsorgen lagas med halvfabrikat och utbudet av upphandlade ekologiska halvfabrikat är begränsat. De verksamheter som lagar mat från grunden har ett mycket bättre utgångsläge att nå nämndmålet. Det specifika årsmålet för förskolorna var minst 81 procent och utfallet blev 84,6 procent. Äldreomsorgens verksamheter hade ett årsmål på minst 52 procent och utfallet blev 58,5 procent. Sociala avdelningens verksamhets årsmål låg på 75 procent och utfallet blev 51,5 procent. Sociala avdelningens verksamheter fortsätter att regelbundet se över om de varor som köps in går att byta ut till ekologiska alternativ samt ha dialog med beställningsansvariga för att medvetandegöra och informera om vikten av ekologiska inköp. Verksamheterna får månadsvisa lägesuppdateringar gällande ekologiska inköp för att regelbundet få information

om hur verksamheterna ligger till. Ekologiska inköp tas även upp på månadsvisa chefsforum.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 15 - Ekosystem och biologisk mångfald

- Åtgärder i enlighet med stadens handlingsplan för biologisk mångfald i Stockholms stad, exempelvis anläggande av fler boplatser för bin, fler ängsytor och tillföra planteringar nektarrika växter som lockar till sig pollinatörer.
- Utläggning av död ved i exempelvis Tantolunden.
- Tillfört nya stadsodlingar till stadsdelsområdet (Pålsundsparken och Johan Helmich Romans park).

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Arsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	71 %			67,16 %	71 %	70 %	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska fortsätta öka andelen högräs vid ytor som inte används för rekreation. Detta genom att i första hand anlägga ängsmark, i andra hand genom att minska antalet klipptillfällen i stor omfattning, i syfte att skapa sammanhängande ängsstråk, öka biologisk mångfald och minska driftkostnader för klippning	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.2.1 Den biologiska mångfalden och ekosystemtjänsterna inom nämndens verksamheter utvecklas

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Anlägga boplatser för fåglar, bin, fjärilar, fladdermöss, vedlevande insekter samt grodor med syftet att stimulera den biologiska mångfalden i staden.
- Komplettering och nyplantering av växter på utvalda platser som lockar till sig pollinatörer.
- Utplacering av växtmaterial i form av ris och trädgrenar på utvalda platser samt låta nedfallna träd och trädgrenar ligga kvar i vattnet med syftet att skapa en miljö där fiskar kan ta skydd och föröka sig.
- Genomföra skötselinsatser utifrån framtagna fördjupade skötselplaner för naturreservaten på Årsta holmar och i Sickla Park.
- Utplacering av gränsmarkering i naturreservatet i Sickla Park samt framtagande av lärorik informationsskylt riktad till barn.

- I Pårsundsparken kommer en stadsodling att starta upp under året. Renovering av befintliga odlingslådor kommer fortlöpande att genomföras.

Förväntat resultat

- Parkerna har fått ytterligare minst 20 boplatser för bin, fjärilar, fladdermöss, fåglar, vedlevande insekter samt grodor.
- Minst fem planteringar har kompletterats eller anlagts med växter som lockar till sig pollinatörer.
- Minst fem parkytor består av högräs på platser som är lämpliga ur trygghetssynpunkt.
- Andel inköpta ekologiska livsmedel ökar.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat och två av tre indikatorer uppnås samt att aktiviteten är genomförd.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	Andel inköpta ekologiska livsmedel i förskolan	84,6 %			81,1 %	81 %		2025
	Andel inköpta ekologiska livsmedel inom sociala avdelningens utförarverksamhet	51,5 %				75 %		2025
Analys Sociala avdelningens verksamheter fortsätter att regelbundet se över om de varor som köps in går att byta ut till ekologiska alternativ samt ha dialog med beställningsansvariga för att medvetandegöra och informera om vikten av ekologiska inköp. Om verksamheterna även handlar från Mathem kan en felmarginal räknas in då EKO-varor från Mathem inte konteras på rätt kod.								
	Andel inköpta ekologiska livsmedel inom äldreomsorgens utförarverksamhet	58,5 %				52 %		2025

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	300 kvadratmeter ny ängsyta anläggs under året.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att KF-aktiviteten har genomförts och att underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Framkomliga och trafiksäkra gång- och cykelbanor

Gångvägar i Tantolunden och i Vitabergsparken har belagts med ny asfalt, detta med syftet att åstadkomma framkomliga och trafiksäkra gång- och cykelbanor på parkmark. Vidare har trappan mellan Urvädersgränd och Klevgränd renoverats.

Åtgärder har genomförts för ökad tillgänglighet på Reimersholme, utifrån genomförd tillgänglighetsvandring 2024. Insatserna omfattar bland annat utjämning av nivåskillnader och ojämnheter i ett område vid Reimersholmsbron. I Tjurbergsparken har en brant gångväg försetts med en handledare. Vidare har en planering även påbörjats för att under 2026 förse gångvägen i Monteliusvägens västliga förlängning en handledare för ökad tillgänglighet.

En tillgänglighetsvandring i Fatbursparken och i Johan Helmich Romans Park samt ett besök till utegymmet i Drakenbergsparken har genomförts tillsammans med rådet för funktionshinderfrågor. Åtgärder utifrån tillgänglighetsvandringen kommer att genomföras 2026 inom ramen för driftsbudgeten.

För att bland annat tillmötesgå äldres behov av viloplatser har en bänk anlagts på en brygga i Årstaviken, vid Eriksdalslundens dansbana, med hjälp av förvaltningens servicegrupp. Vidare har bänkar i Drakenbergsparken och längs med Årstaviken justerats i höjd för att underlätta för äldre att använda dessa. På de platser där bänkbord är utplacerade har förvaltningen sett till att något av bänkborden vid respektive plats har utrymme för en rullstol, bland annat på Lumatorget och i Vitabergsparken.

För att minska konflikter mellan gående och cyklister Lilla Blecktornsparken och Stora Blecktornsparken, har skyltar satts upp längs med gångvägar och entréer i samverkan med trafikkontoret.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 11 - Hållbara städer och samhällen

- Genom att trygga framkomliga och trafiksäkra gång- och cykelbanor på parkmark.

Mål 13 - Bekämpa klimatförändringarna

- Genom att möjliggöra för framkomliga och trafiksäkra gång- och cykelbanor på

parkmark.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska ta fram handlingsplaner för utfasning av fossila bränslen i stadsmiljöverksamheten till 2030	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.3.1. Nämndens verksamheter bidrar till ökad framkomlighet och minskade utsläpp

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Renovering av slitna gång- och cykelvägar på flera platser i stadsdelsområdets parker.
- Tillgänglighetsåtgärder utifrån genomförd tillgänglighetsvandring på Reimersholme samt genomförande av nya tillgänglighetsvandringar 2025.
- Fortsatt renovering av trappor i parkmiljö som är i stort behov av underhåll.

Förväntat resultat

- Fler gång- och cykelvägar samt trappor har renoverats och därmed har tillgängligheten i stadsdelsområdets parker ökat.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntat resultat uppnås och att en av de två aktiviteterna genomförts i sin helhet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Framtagande av typlösningar för säkra kombinerade gång- och cykelvägar i parkmiljö med stöd av trafikkontoret.	2025-01-01	2025-12-31	Avvikelse
Analys Det finns en plan för att lägga in typlösningar för säkra kombinerade gång- och cykelvägar i parkmiljö i det planeringsunderlag som trafikkontoret har för gatumiljö.			
 Genomförande av tillgänglighetsåtgärder på Reimersholme utifrån tillgänglighetsvandring.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att KF-indikatorn uppnås helt och att underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Hälsosam och hållbar miljö

Förskolor och öppna förskolor arbetar vidare efter ”Vägledning för kemikaliesmart förskola”. Material som köps in är upphandlade och kemikaliesmarta. Förvaltningens verksamheter fortsätter att uppdatera sitt kemikalieinnehav i stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft. Produkter som innehåller utfasningsämnen fasas ut.

Åtgärder i enlighet med lokalt åtgärdsprogram för Årstaviken inom stadens arbete för god vattenstatus

Nämnden har beviljats 0,4 mnkr avseende driftmedel som använts för fortsatt framtagande av underlag för att stärka de biologiska värdena inom grundområdena runt Årsta holmar. Under året har Årstavikens groddjur och fåglar inventerats. Inventeringarna har gett förvaltningen kunskap om hur populationerna gällande groddjur och fåglar ser ut på Årsta holmar. Detta utgör viktig kunskap för att kunna gå vidare med eventuella fiskvårdandeåtgärder men även för fortsatt skötsel av naturreservatet där hänsyn tas till dessa arter.

Inventeringen av groddjur indikerar att populationen på Årsta holmar är liten. I inventeringen påpekas bland annat att igenväxningen av vattenmiljöerna på norra sidan om holmarna ökat markant sedan 1970-talet vilket begränsat groddjurens livsmiljöer. Eftersom djuren är skyddade behöver eventuellt kommande åtgärder för fisk i området genomföras på ett sätt så att groddjur ej skadas eller dödas.

Beträffande inventering av fågel har 52 fågelarter påträffats. Bland arter som häckar eller hävdar revir på Årsta holmar kan nämnas drillsnäppa, duvhök, gröngöling, mindre hackspett och näktergal. Utifrån inventeringen rekommenderas uppföljning enligt Naturvårdsverkets metodik. Dessutom anges att det finns anledning att följa upp denna fågelinventering vart femte år eller tionde år, alternativt välja ut ett antal arter vilka är typiska för naturtypen.

Utöver ovannämnda insats har förvaltningen låtit träd som fallit längs Årstaviken under stormen i början av juli ligga kvar i strandkanten, detta under förutsättning att de inte utgjort fara för tredje man eller egendom. Åtgärden har skapat nya lekplatser för fisk i området.

Användande av Byggvarubedömningen i samband med investeringsprojekt

Byggvarubedömningen har tillämpats i samband parkinvesteringsprojekten. Syftet med åtgärden är att exempelvis minska användandet av produkter i projekten som innehåller skadliga kemikalier.

Rent vatten och sanitet för alla

Provtagningar av anläggningar för att säkerställa att dricksvatten från dricksvattenuttag är säkert och rent och i plaskdammar, vattenlekar och vid strandbaden för att säkerställa rent badvatten har utförts. För att minska förekomsten av gäss vid Långholmens strandbad, vilka bidrar till dålig vattenkvalitet, har mer sand lagts ut på strandbadet då gässlingarna inte tycker om att gå på sand. Vidare har ett flertal träd planterats på badets gräsytor för att göra dem mindre attraktiva för gässen. Pilstaket ska eventuellt sättas upp längs utvalda sträckor som ska hindra gässen att ta sig upp på stranden.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 3 - God hälsa och välbefinnande

- Verksamheterna fortsätter att uppdatera sitt kemikalieinnehav i stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft. I samband med investeringsprojekt tillämpas Byggvarubedömningen med syftet att exempelvis minska användandet av produkter i projekten som innehåller skadliga kemikalier.

Mål 6 - Rent vatten och sanitet för alla

- Verksamheten arbetar för att erbjuda rent dricksvatten från de dricksvattenuttag som verksamheten tillhandahåller. Verksamheten arbetar även med att erbjuda rent badvatten vid strandbaden och i plaskdammarna.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel avslutade bygg- och anläggning sentreprenader där varor miljöbedömts och loggats i Byggvarubedömningen	50 %			100 %	50 %	Tas fram av nämnd/styr else	2025

Nämndmål: 2.4.1 Nämndens verksamheter är miljö- och klimatsmarta

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Använda kemikaliehanteringssystemet, Chemsoft, för att ha koll och fasa ut skadliga kemikalier som inte ska används inom nämndens verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla möjligheterna till fiskföryngring vid Årsta holmar.
- Byggvarubedömningen tillämpas vid investeringsprojekt i parkmiljöer.

Förväntat resultat

- Andel skadliga kemikalier minskar eller ersätts med mer lämpade produkter.
- Möjligheterna till fiskföryngring kring Årsta holmar har utvecklats.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat uppnås och att aktiviteterna har genomförts.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Förskolan ser över en organisation för miljöombud för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.	2025-01-01	2025-12-31	Avvikelse
Analys Denna aktivitet har inte hunnits med under 2025. Däremot sker erfarenhetsutbyte bland annat under förskolornas kocknätverk.			
✓ Förskolorna använder web utbildningen "Kemikaliesmart förskola" för att höja kompetensen och medvetenheten.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Förvaltningens verksamheter uppdaterar sitt kemikalieinnehav i Chemsoft och arbetar för att fasa ut kemikalier med utfasning- och prioriterade riskminskningsämnen.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Vid byggmöten sker uppföljning av att anläggningsentreprenören miljöbedömt ingående varor och loggat dessa i Byggarubedömningen.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

● Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att fem av sju mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet har uppfyllts helt och två har uppfyllts delvis. Hur nämnden har bidragit till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

● Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att samtliga KF-indikatorer uppnås helt och att underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Stark och hållbar budget

En stark och hållbar ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd. Verksamheterna följs upp och anpassas kontinuerligt för att rymmas inom fastställd budgetram för att invånarna ska få största möjliga nytta för skattepengarna.

Nämnden redovisar år 2025 ett överskott om 59,4 mnkr före resultatdispositioner.

Resultatenheterna har en ingående resultatfond om 37,8 mnkr från år 2024 och överför till år 2026 fondmedel om 38,9 mnkr. Detta innebär en ökad resultatfond med 1,1 mnkr till år 2026.

Resultat efter resultatöverföring är 58,2 mnkr.

Äldreomsorgen redovisar ett överskott om 52,1 mnkr och övrig verksamhet ett överskott om 18,0 mnkr. Individ- och familjeomsorgen redovisar ett överskott om 3,9 mnkr, ekonomiskt bistånd ett överskott om 3,3 mnkr, stöd och service till personer med funktionsnedsättning ett överskott om 2,1 mnkr och barn, kultur och fritid redovisar en budget i balans. Nämnd och förvaltningsadministration redovisar ett underskott om 1,2 mnkr, arbetsmarknadsåtgärder ett underskott om 0,6 mnkr, stadsmiljöverksamhet ett medvetet och planerat underskott om 17,5 mnkr och förskola ett underskott om 0,6 mnkr. Äldreomsorgens överskott beror främst på lägre antal insatser under året inom hemtjänst och färre placeringar på vård- och omsorgsboenden än budgeterat för. Överskottet beror även på att förvaltningens egna hemtjänstverksamhet har tagit en större andel av den totala biståndsbedömda omsorgsverksamheten. Fler utförda insatser inom befintliga ekonomiska ramar i den egna regin bidrar till ett mer effektivt utnyttjande av förvaltningens budget. Verksamheten har också erhållit flera statsbidrag under 2025. Underskottet inom stadsmiljöverksamhet beror på medvetna och planerade satsningar på eftersatt underhåll inom stadsmiljön.

Verksamheterna bedrivs kostnadseffektivt och med hög kvalitet

Nämndens verksamhet har bedrivits utan större avvikelser. Förvaltningens prioriterade förhållningssätt för året har varit handlingsutrymme, hållbarhet och helhetssyn - alltid med Stockholmarnas fokus. Verksamheterna har arbetat löpande med utveckling och effektivisering.

Det systematiska kvalitetsarbetet har främst lett till ständiga förbättringar men också till innovation och digitalisering. Omställningen till nya socialtjänstlagen samt god och nära vård har genomförts enligt plan.

Arbetet med det förvaltningsövergripande kvalitetsledningssystem Söderpilen har genomförts men projektfasen förlängs in i 2026 eftersom förvaltningen behöver säkerställa den tekniska behörighetshanteringen. Två verksamheter inom äldreomsorgen har testat Söderpilen och det har fallit väl ut. Testperioden för äldreomsorgen förlängs och utökas därför. Sociala avdelningen är redo att testa Söderpilen. Det blir troligen funktionsnedsättning inom område för vuxna som blir först ut att testa. Övriga verksamhetsområden kopplas på efterhand under första halvåret 2026. I Söderpilen kommer informationshantering synliggöras i de olika processerna för att öka förutsättningarna för att information hanteras på ett säkert och effektivt sätt.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 5 - Jämställdhet

- Ekonomiska resurser fördelas lika, och i enlighet med den enskildes behov, mellan män och kvinnor, flickor och pojkar.

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

- En god prognossäkerhet som leder till budget i balans.
- Verksamheterna kännetecknas av en kultur där ständiga förbättringar är en del av

arbetet och alla verksamheter arbetar kontinuerligt med utveckling och effektivisering.

- Processkartläggningar i Söderpilen för effektivare användande av resurser samt medarbetarnas aktiva bidragande i utvecklingen.

Mål 10 - Minskad ojämlikhet

- Verksamheterna följs upp och anpassas kontinuerligt för att rymmas inom fastställd budgetram för att invånarna ska få största möjliga nytta för skattepengarna.
- Systematiskt kvalitetsarbete.
- Processkartläggningar i Söderpilen för ökad rättssäkerhet, likställighet och kontinuitet.

Mål 12 - Hållbar konsumtion och produktion

- Lokalbeståndet ses över kontinuerligt för att optimera antalet lokaler som är ändamålsenliga.
- Befintliga resurser används optimalt och avtal följs upp systematiskt.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljs amhet efter resultatöver föringar	98,1 %			99,1 %	100 %	100 %	VB 2025
  Nämndens budgetföljs amhet före resultatöver föringar	98,1 %			99,1 %	100 %	100 %	VB 2025
  Nämndens prognossäk erhet T2	-0,6 %			-0 %	+/-1 %	+/- 1 %	2025

Nämndmål: 3.1.1. Nämndens verksamheter drivs inom givna ekonomiska ramar och uppfyller samtidigt verksamhetens mål

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar. En budget i balans skapar trygghet och kontinuitet. Stadsdelsnämndens verksamheter följs upp och anpassas kontinuerligt så att de ryms inom fastställd budgetram för att invånarna ska få största möjliga nytta för skattepengarna.

- Prognossäkerheten är central i arbetet med att nå en budget i balans. Enheternas budgetar följs regelbundet upp genom kontakter mellan enhetschef, avdelningschef och controller där åtgärder vidtas vid behov. Vid befarat budgetöverskridande vidtas åtgärder för att undvika obalans i budget.

- Förvaltningens omställning till nya socialtjänstlagen samt god och nära vård hålls samman

och är hållbar. Socialtjänst, äldreomsorg och förskola utvecklar och implementerar nya arbetssätt som håller hög kvalitet. Helhetssyn, hållbarhet, handlingsutrymme och Stockholmarnas fokus ligger till grund för arbetet.

- Förvaltningen ser kontinuerligt över lokaler utifrån befolkningsförändringar för att hitta interna lösningar mellan verksamheter. Förvaltningen kommer att föra dialog med stadsdelsområdets hemgårdar om att hyra ut lokaler till fler föreningar.
- Olika verksamhetsområdets processer kartläggs och utvecklas i det förvaltningsövergripande kvalitetsledningssystemet. Handlingsutrymme, helhetssyn, hållbarhet och Stockholmarnas fokus ligger till grund för arbetet.
- Innovativa arbetssätt testas eller införs. Inför eventuellt införande av större strategiska innovations- och digitaliseringsprojekt samråder förvaltningen med kommunstyrelsen för att säkerställa att utvecklingen inte medför kostnadspåverkan på stadens övriga verksamheter.

Förväntat resultat

- Verksamheten ryms inom tilldelad budget.
- Prognossäkerheten är god.
- Verksamhetens mål uppfylls.
- Förvaltningens omställningsarbete till nya socialtjänstlagen samt god och nära vård är sammanhållet. Arbetssätt utvecklas för att möta nya krav.
- Förvaltningen har en effektiv lokalförsörjning.
- Förvaltningen har publicerat grunden för ett förvaltningsövergripande kvalitetsledningssystem.
- Förvaltningen har effektiviserat och testat eller infört innovativa arbetssätt av hög kvalitet som leder till att verksamheternas mål uppfylls.
- Förvaltningen har goda förutsättningar för att information hanteras på ett säkert och effektivt sätt.
- Chefer och roller med nyckelposition har ökat sina kunskaper om stadens metodstöd för IT-förvaltning och utveckling (PM3).

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat uppnåts med små avvikelser samt att aktiviteterna har genomförts. Metod för IT-förvaltning och utveckling (PM3) förlängs in i 2026 och publicering av grunden för det förvaltningsövergripande kvalitetsledningssystemet Söderpilen förväntas till första delen av 2026.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Aktiv samverkan mellan de förvaltningsövergripande projekten Omställning nya socialtjänstlagen samt Arbetet med god och nära vård och omsorg.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Införa metod för IT-förvaltning och utveckling (PM3) i organisationens styrning.	2025-01-01	2025-12-31	Avvikelse
Analys Aktiviteten förlängs in i 2026 då förvaltningen behövt prioritera andra insatser inom området.			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Påbörja pilotprojekt med syfte att stadsdelsförvaltningarnas gemensamma ledningssystem för informationshantering och arkiv integreras med kvalitetsledningssystemet	2025-01-01	2025-12-31	
Analys Pilotprojekt påbörjat och fortsätter under 2026.			
✓ Revidera nämndens delegationsordning utifrån ny chefsstruktur och nya socialtjänstlagen.	2025-01-01	2025-06-30	
✓ Samtliga avdelningar för in processkartläggningar i det förvaltningsgemensamma kvalitetsledningssystemet.	2025-01-01	2025-12-31	Avvikelse
Analys Processkartläggning i Söderpilen har blivit fördröjd för förskoleavdelningen. Övriga avdelningar har fört in processkartläggningar. Projektfasen för Söderpilen förlängs in i 2026 då vissa tekniska lösningar behöver kvalitetssäkras.			
✓ Ta fram ett utbildningspaket för informationshantering vid återtagande av verksamheter i egen regi.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Utbildning förändringsledning för chefer och andra nyckelpersoner kopplat till arbetet med omställningen god och nära vård och nya socialtjänstlagen.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

● Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att samtliga sex KF-indikatorer uppnås helt och att KF-aktiviteterna har genomförts. Underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Individuella och evidensbaserade insatser för ett hållbart arbetsliv

Förvaltningens verksamheter har arbetat aktivt för att personer som inte har tillräckliga inkomster blir självförsörjande. Insatser och arbetssätt som vidareutvecklats är bland annat arbetsträning, samverkan och samplanering med Jobbtorg och Jobbtorg Unga, samhälls- och bovägledning samt intern och extern samverkan. För att underlätta långtidsarbetslösa personers återinträde på arbetsmarknaden har förvaltningen fortsatt samarbetet med arbetsförmedlingen och samordningsförbundet, "Stockholmskraft", med syfte att samordna myndigheternas resurser, effektivisera insatserna, förenkla individens kontakter med de olika myndigheterna och stärka fokus på att stödja individen till arbete eller studier. Insatsen har prioriterats för personer med minst 24 månader i arbetslöshet. Förvaltningen har tillsammans med Norra innerstadens och Kungsholmens stadsdelsförvaltningar utvärderat resultatet av samarbetet och har en dialog med kommunförbundet Storstockholm i syfte att förbättra resultatet för brukare inom Södermalms stadsdelsområde. Förvaltningen har utvecklat samverkan gällande personer med samsjuklighet som är aktuella inom ekonomiskt bistånd för att snabbare identifiera behov av insatser för målgruppen.

Förvaltningens arbetsmarknadsinsatser har förstärkt den interna samverkan och samverkan med andra förvaltningar för att kunna erbjuda fler personer arbetsträning och offentligt skyddad anställning (OSA). Verksamheten har därigenom kunnat öka antalet OSA-anställda. Även samverkan med Jobbtorg city har stärkts för att hitta gemensamma vägar att matcha Jobbtorgs klienter med de möjligheter till arbetsträning som finns i verksamheten.

Feriejobb

Under året har 1238 ungdomar (638 pojkar och 600 flickor) feriearbetat inom förvaltningens verksamheter vilket är 78 fler än årsmålet. Totalt har det inkommit 1847 ansökningar om feriejobb, 925 flickor och 922 pojkar, vilket är en ökning med cirka 100 ansökningar jämfört med föregående år. De feriearbetande ungdomarna har bland annat deltagit i att ordna aktiviteter för barn inom förskolan, deltagit i aktiviteter för brukare med funktionsnedsättning och inom äldreomsorgen samt genomfört insatser i stadsmiljön och i samarbete med föreningslivet. Vid fördelning av feriearbete har förvaltningen prioriterat ungdomar med funktionsnedsättning, med en social problematik och/eller som avbrutit gymnasiestudier eller bedöms ha behov av en språkstödande insats.

Lokalt näringslivsarbete

Förvaltningens arbete drivs utifrån Stockholms stads näringslivspolicy. Nedan beskrivs det arbete som genomförts för att bidra till ett hållbart och attraktivt företagsklimat för stadsdelsområdets befintliga och potentiella näringsidkare.

Platssamverkan kopplat till näringslivet

Förvaltningens platssamverkan tillsammans med viktiga aktörer har fortsatt. Förvaltningen har fortsatt haft en löpande och bra dialog med fastighetsägare kring Medborgarplatsen, stadsledningskontoret och andra fackförvaltningar som exempelvis trafikkontoret kring ombyggnationen av Söderhallarna och de utmaningar kopplat till trygghet som ombyggnationen medför.

Förvaltningen har fortsatt samverkan med ICA-handlarnas Förbund för att öka samverkan och dialog kring trygghetsfrågor med ICA-handlare inom stadsdelsområdet. Förvaltningen, lokalpolisen och ICA-handlare har gemensamt genomfört orsaksanalyser av aktuell problembild/lägesbild och utifrån detta har respektive butik arbetat fram åtgärdsplaner utifrån det som angivits som största utmaningarna. Parallellt med detta tittar lokalpolisen på hur de kan förbättra dialogen med butikerna och förvaltningen tittar på hur man kan förenkla och korta avstånden mellan näringsliv och förvaltning.

Verka för ett långsiktigt tryggt nöjesliv

Samverkan och kontinuerlig dialog mellan förvaltningen, aktörer inom stadsdelsområdets nöjesliv och lokalpolisen har fortsatt. Fokus har bland annat varit att minska risker kopplat till narkotikabruk, överservering av alkohol samt oroligheter i samband med stängning av nöjesetablissemang. Olika aktiviteter, såsom utbildningar och andra förebyggande insatser, har genomförts med utgångspunkt i problembild om behov finns hos hotellen och krogarna.

Involvera näringslivet i utvecklingen av parker

I samband med medborgardialog inför parkupprustningsprojekt uppmanas företagare att inkomma med synpunkter utifrån en näringsidkares perspektiv. Detta har gjorts i parken

Droskan där en dialog öppen för alla, bland annat för näringslivet, genomförts på plats och digitalt. Ett forum har startats upp tillsammans med fastighetsägare i Hammarby Sjöstad som syftar till att samverka kring framtida preventiva insatser för att öka tryggheten i stadsdelen.

Ge god service till näringsidkare i samband med ansökan om markupplåtelser

I samband med handläggning av ansökningar om markupplåtelse från näringsidkare har förvaltningen försökt tillmötesgå önskemålen där det är möjligt. I de fall där ansökan inte kan godkännas har vägledande information lämnats så att näringsidkaren kan lämna alternativa förslag.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 1 - Ingen fattigdom

- Erbjuder individuellt utformade insatser och stärka individers delaktighet i sin planering mot självförsörjning.
- Utveckla samverkan externt och internt för att stödja individer att delta i arbetsmarknadsinsatser och kunna erbjuda fler personer arbetsträning och offentligt skyddad anställning (OSA), vilket bidrar till att ge en ingång till den reguljära arbetsmarknaden.

Mål 5 - Jämställdhet

- Prioritera insatser för kvinnor som står långt från arbetsmarknaden, exempelvis uppsökande arbete för fler kvinnor i studier och arbete.
- Brottsförebyggande- och trygghetsskapande arbete som syftar till att ge bättre resultat för både kvinnor och män.

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

- Främja och utveckla företagandet i stadsdelsområdet.

Mål 10 - Minskad ojämlikhet

- Förvaltningens arrangemang "Sommar på Medis" och "Sommar i Tanto" har varit möjligt för alla att delta på oavsett ekonomiska förutsättningar.

Mål 11 - Hållbara städer och samhällen

- Platssamverkan och andra trygghetsskapande insatser och åtgärder.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel personer som har ekonomiskt bistånd i förhållande till befolkningen	0,38 %	0,67 %	0,35 %	0,36 %	0,8 %	1,5 %	VB 2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Analys Ensamstående män utan barn utgör den största gruppen biståndsmottagare inom stadsdelsområdet, vilket ligger i linje med tidigare könsfördelning och nationell statistik. Överrepresentationen kan delvis förklaras av arbetsmarknadshinder kopplade till psykisk ohälsa och social utsatthet.							
  Andel vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd jämfört med samtliga vuxna invånare	0,34 %	0,44 %	0,25 %	0,35 %	0,4 %	1,0 %	VB 2025
Analys Ensamstående män utan barn utgör den största gruppen biståndsmottagare inom stadsdelsområdet, vilket ligger i linje med tidigare könsfördelning och nationell statistik. Överrepresentationen kan delvis förklaras av arbetsmarknadshinder kopplade till psykisk ohälsa och social utsatthet.							
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	1 430 st			1 417 st	1 160 st	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2025
  Antal tillhandahållna platser för Stockholms jobb	25 st			25 st	25 st	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2025
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhet sförlagd utbildning	208 st			198 st	168 st	Tas fram av nämnd	VB 2025
  Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi	1 238 st	638 st	600 st	1 199 st	1 160 st	11 000 st	VB 2025

Nämndmål: 3.2.1 Inom Södermalms stadsdelsområde klarar invånare sin egen försörjning

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Utifrån den enskildes behov och förutsättningar erbjuda individuellt utformade insatser för att den enskilde ska bli självförsörjande, ha ett stadigvarande boende och leva ett självständigt liv.
- Vidareutveckla samverkan med arbetsmarknadsförvaltningen (Jobbtorg), Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan för att underlätta och påskynda långtidsarbetslösa etablering på arbetsmarknaden.
- Utveckla förebyggande arbetssätt för att säkerställa att den enskilde får rätt utbetalningar i rätt tid.
- Erbjuder ungdomar tydliga och meningsfulla feriejobb, ungdomar med funktionsnedsättning prioriteras särskilt.
- Samhällsvägledning med fokus på bostadsvägledning och fortsatt samverkan med Jobbtorg och Arbetsförmedlingen med syftet att stärka den enskildes möjlighet att närma sig arbetsmarknaden.

Förväntat resultat

- Andel personer som har ekonomiskt bistånd i förhållande till befolkningen är i nivå med föregående år.
- Antalet ungdomar mellan 16-19 år som får arbetslivserfarenhet genom feriejobb inom förvaltningen är i nivå med föregående år.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat uppnås och att aktiviteterna har genomförts.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Centralisera all administration kring feriehandläggning för att bättre hantera ökat antal ferieungdomar.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Förvaltningen ska i samverkan med SHIS utveckla arbetssätt och metoder för att identifiera brukare som kan matchas in i någon av tillgängliga boendeformer.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Utveckla arbetssätt för att säkerställa kvalitativa platser för ungdomar 16-19 år med särskilda behov som söker feriejobb.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Utveckla samverkan inom förvaltningen gällande personer med samsjuklighet som är aktuella inom ekonomiskt bistånd för att snabbare identifiera behov av insatser för målgruppen.	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.2.2 Det är tryggt och säkert att vara företagare i Södermalms stadsdelsområde

● Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Samverkan med aktörer inom stadsdelsområdets nöjesliv, lokalpolis och andra relevanta aktörer såsom trafikkontoret i arbetet med trygghetsskapande, brottsförebyggande och trivselskapande åtgärder i syfte att öka tryggheten för både aktörer och besökare.
- Tillsammans med lokalpolisen genomföra regelbundna möten med hotell inom stadsdelsområdet i syfte att minska hotellrelaterad brottslighet och för att öka tryggheten för hotellens anställda och gäster.
- Stadsmiljöverksamhetens arbete med renhållning och parkskötsel är en central del i att skapa en attraktiv stadsmiljö och goda förutsättningar för näringslivet. Under året tillför förvaltningen blomsterutsmyckning vid flera platser i stadsmiljön inom ramen för stadens blomsterprogram.
- I samband med tillsyn i stadsmiljön stämmer förvaltningen av upptäckta etableringar som förvaltningen inte fått kännedom om med trafikkontorets tillståndsavdelning. Åtgärden säkerställer att näringsidkare med tillstånd kan verka under rättvisa och lagenliga villkor.

Förväntat resultat

- Hotellaktörer som förvaltningen har kontakt med upplever att de har god kännedom om nya brottstrender och om hur brottslighet som narkotika och prostitution kan förebyggas på hotellen.
- Aktörer inom nöjesetablissemang som deltar i samverkan med stad och polis förstår sitt ansvar och känner sig delaktiga.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat uppnås.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

◆ Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts delvis. Bedömningen grundas på att en av två KF-indikatorer uppnås delvis och en uppnås inte samt att KF-aktiviteten har genomförts. Underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Motverka hemlöshet

Förvaltningens boendeteam och dess vräkningsförebyggare har fortsatt att arbeta uppsökande, förebygga bostadslöshet och samarbeta med övriga verksamheter inom förvaltningen. Barnfamiljer, personer med funktionsnedsättning, våldsutsatta och äldre i osäkra

boendeförhållanden är särskilt utsatta grupper som prioriteras inom förvaltningen och erbjuds stöd till mer långsiktiga och hållbara boendelösningar.

Barnfamiljer som har hyresskulder eller riskerar vräkning kontaktas direkt och möter en sammanhållen socialtjänst som erbjuder ett tvärprofessionellt stöd. Ingen barnfamilj ska vräkas. Samarbetet mellan förvaltningen, arbetsmarknadsförvaltningen, Arbetsförmedlingen och SHIS Bostäder har fortsatt för att följa upp de barnfamiljer som bor i genomgångsbostäder och avtalat boende.

Det finns ett växande stödbehov bland de personer som är 65 år och äldre i stadsdelsområdet och som lever i hemlöshet eller riskerar att bli hemlösa. Förvaltningen har därför fortsatt att utveckla både den interna och externa samverkan med socialförvaltningen och SHIS Bostäder så att arbetssätt och utbud på bästa sätt matchar de enskildas behov. Äldre som lever i hemlöshet eller som riskerar att bli hemlösa och som har särskilda eller komplexa behov som psykisk ohälsa, missbruk och våldsutsatthet uppmärksammas särskilt. Förvaltningens bolots har fortsatt att motverka hemlöshet samt arbetat med förebyggande insatser mot vräkning för personer över 65 år.

Tillsammans med Norra innerstadens och Kungsholmens stadsdelsförvaltningar har förvaltningen följt upp den gemensamma budget- och skuldrådgivningen för att utveckla verksamheten. Bland annat har statistik för att se trender som kan vara av vikt för exempelvis ekonomiskt bistånd analyserats. Resultatet visar att antal personer som söker stöd och rådgivning kring sin ekonomiska situation har ökat markant vilket innebär att förvaltningarna gemensamt kommer att förstärka resurserna i verksamheten. Denna typ av insats är även kopplad till omställningsarbetet.

Särskilda bostäder för ökad social hållbarhet

Förvaltningen bevakar målgruppernas behov inom de områden förvaltningen har rådighet över när nya bostäder planeras i stadsdelsområdet. Förvaltningen framför tidigt behov av exempelvis bostäder med särskild service och boenden för både yngre och äldre brukare samt initierar samarbete för att säkerställa att förutsättningar skapas för att bedriva kommunal verksamhet.

Förvaltningen samverkar med övriga stadsdelsförvaltningar i innerstaden samt äldreförvaltningen och socialförvaltningen för att ta fram underlag till de stadsövergripande planerna för särskilda boenden för äldre och personer med funktionsnedsättning. Förvaltningen ingår i olika samverkansformer med exploateringskontoret, stadsbyggnadskontoret, Micasa och trafikkontoret.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 1 - Ingen fattigdom

- Motverka hemlöshet.
- Förvaltningen bygger nya grupp- och servicebostäder som ökar möjligheten för personer med funktionsnedsättning att bosätta sig inom stadsdelsområdet.

Mål 3 - God hälsa och välbefinnande

- Motverka hemlöshet.

Mål 5 - Jämställdhet

- Motverka hemlöshet hos kvinnor.

Mål 10 - Minskad ojämlikhet

- Prioritera och erbjuda stöd till mer långsiktiga och hållbara boendelösningar för personer med funktionsnedsättning, våldsutsatta och äldre i osäkra boendeförhållanden.
- Genom samverkan med olika parter i planeringsprocessen säkerställs att invånarnas behov av särskilda bostäder, förskoleplatser och parkmark planeras in i nya områdesplaner och detaljplaner.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel avhysningar som kunnat avvärras efter inkommet meddelande till förvaltningen från hyresvärden	95,53 %			96,53 %	98 %	Tas fram av nämnd	VB 2025
Analys Årsmålet nås delvis. Antalet avhysningar/vräkningar har ökat något jämfört med föregående år och detta är främst kopplat till olovlig andrahandsuthyrning som verksamheten inte kan påverka. Förvaltningen fortsätter att i möjligaste mån förebygga och förhindra att personer blir vräkta.							
 Antal barnfamiljer som beviljats tillfälligt boende på hotell/vandrarhem	2			4	0	Tas fram av nämnd	2025
Analys Två barnfamiljer har placerats på tillfälligt boende vilket medför att årsmålet inte nås. Det ena fallet avser en familj som anslände till Sverige och som placerats tillfälligt i avvaktan på ett stadigvarande boende. Familjen har nu fått ett förstahandskontrakt inom en annan stadsdel. Det andra fallet avser en familj som placerats tillfälligt i avvaktan på ett stadigvarande boende efter att SHIS-kontraktstiden löpte ut. Familjer har nu flyttat vidare till ett stadigvarande boende i annan kommun. Verksamheten fortsätter arbetet för att säkerställa snabbare övergångar till permanenta boendelösningar för barnfamiljer.							

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Exploateringsnämnden ska i samråd med stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, Södermalms stadsdelsnämnd och Stockholms Stads Parkerings AB inleda	2025-01-01	2025-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
utvecklingsarbete för Medborgarplatsen genom att beställa en ny detaljplan			

Nämndmål: 3.3.1 Vuxna och barnfamiljer har ett tryggt och hållbart boende

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Barnfamiljer, personer med funktionsnedsättning, våldsutsatta och äldre i osäkra boendeförhållanden är särskilt utsatta grupper som prioriteras inom förvaltningen och erbjuds stöd till mer långsiktiga och hållbara boendelösningar.
- Förvaltningens boendeteam och dess vräkningsförebyggare fortsätter arbeta uppsökande, förebygga bostadslöshet och samarbeta med övriga verksamheter inom förvaltningen. Den som riskerar sitt hyreskontrakt erbjuds budget- och skuldrådgivning samt stöd eller insatser som behövs för att kunna komma till rätta med sin situation. Boendeteamet fortsätter utveckla samverkan avseende de olika boendeformerna som SHIS Bostäder erbjuder.
- Samverkan kring äldre som är hemlösa eller riskerar hemlöshet utvecklas inom förvaltningen för att säkerställa långsiktiga lösningar och insatser.

Förväntat resultat

- Antalet vuxna i behov av akuta boendelösningar minskar.
- Barnfamiljer placeras inte på akutboenden eller vandrarhem.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att ett av två förväntade resultat uppnås och att aktiviteterna har genomförts. Det förväntade resultatet "Barnfamiljer placeras inte på akutboenden eller vandrarhem" uppnås inte eftersom två barnfamiljer har placerats på akutboende under året.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Genomföra workshop med medarbetare från sociala avdelningen och avdelningen för äldreomsorg med målet att utveckla samverkan kring äldre hemlösa genom att kartlägga processen för samhandläggning.	2025-01-01	2025-12-31	
 Tillsammans med Norra innerstaden och Kungsholmen följer förvaltningen upp den gemensamma budget- och skuldrådgivningen för att utveckla verksamheten.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

 Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts delvis. Bedömningen grundas på att två av åtta KF-indikatorer uppnås helt, fyra uppnås delvis och två uppnås inte samt att KF-aktiviteterna har genomförts (en med avvikelse). Ett av två underliggande nämndmål har uppfyllts helt och ett delvis.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Kompetensförsörjning

Under 2025 har den sociala avdelningen genomfört flera utvecklingsinsatser. Chefer och nyckelfunktioner har deltagit i två utbildningsdagar i förändringsledning, vilket både stärkt kompetensen inför omställningsarbetet och skapat ett närmare samarbete med äldreomsorgen inför den gemensamma pilotorganisationen. Arbetet med att föra samman sociala avdelningen har lett till ett förbättrat samarbete mellan beställare och utförare och under 2026 planeras gemensamt framtagna rutiner för beställningar och genomförandeplaner, med fokus på två LSS-servicebostäder. För att behålla och utveckla kompetensen fortsätter arbetet med att uppmuntra intern rörlighet och stärka verksamhetens attraktivitet. Mottagandet av socionomstudenter har utvecklats genom ett strukturerat introduktionsprogram, vilket resulterat i fler sommarvikarier och tillsvidareanställningar. Utvecklingen av kompetensförsörjningen fortsätter med förbättrad chefsintroduktion i samarbete med HR samt ett nytt utbildningspaket för gruppleddare. Verksamheten har börjat utse mentorer för nya socialsekreterare och utvecklas vidare under 2026.

Inom äldreomsorgen fortsätter införandet av resursteam och översynen av grundschema som en prioriterad aktivitet. Ett teambaserat arbetssätt utvecklas med stöd av nationella kvalitetsregister och arbetet fortgår under 2026. Ett planerat pilotprojekt om auskultering för sjuksköterskor skjuts fram, då andra kompetensinsatser prioriterats. Introduktions- och avslutsprocesser utvecklas löpande i takt med att kärnprocesser kartläggs och kompetenskartläggningen är genomförd med pågående arbete för att hantera identifierade utmaningar.

Chefsintroduktion och pre-boarding är delvis genomförd men behöver fortsatt stärkas. Arbetet för att möjliggöra heltid som norm fortsätter genom uppföljningar och nya schema. Samarbete med lärosäten har utvecklats och en gemensam elevintroduktion används nu brett. Ett koncept för handledarutbildning är framtaget och förväntas fortsätta utvecklas under 2026. Nulägesanalys inför kommande pensionsavgångar är klar och handlingsplanen färdigställs. Arbetet med språkutveckling fortsätter, där språkstöd på arbetsplatserna och en testad språkapplikation nu breddas vidare in i 2026.

Förskoleavdelningen har genomfört planerade aktiviteter med fokus på kompetensutveckling, pedagogiskt ledarskap och kvalitet verksamheten. Språkutvecklande insatser har genomförts, liksom utbildningar för barnskötare utan pedagogisk utbildning och förskollärare. Det pedagogiska ledarskapet har stärkts för rektorer, biträdande rektorer och förskollärare och kompetensutveckling har även genomförts för medarbetare i öppna förskolor och parklekar. Rekrytering, introduktion och arbetsmiljö har utvecklats genom reviderade handlingsplaner,

utbildning i kompetensbaserad rekrytering samt systematiska avslutningssamtal och enkäter. Insatserna har lett till stärkt grundkompetens, mer systematisk användning av pedagogisk dokumentation och digitala verktyg samt ökad kompetens inom flerspråkighet och särskilt stöd. Personalomsättningen har minskat och förskolans kvalitet och likvärdighet har förbättrats.

Demografin visar att minskande barnantal i åldern 1–5 år viket medför ett behov av omställning. Ett fortsatt fokus på systematiskt kvalitetsarbete, kompetensutveckling inom öppna förskolan och parklekar samt successionsplanering för biträdande rektorer är prioriterade områden.

Organisering för ett hållbart arbetsliv

Nedan sammanfattas nämndens arbete så här långt med organisering av hållbart arbetsliv utifrån riktlinje för chefsstruktur.

Förklaring av olika chefsnivåer:

- A = Övergripande verksamhets-, ekonomi- och personalansvar exempelvis stadsdirektör eller förvaltningschef.
- B, B1, B2 = Mellanchefsnivå med verksamhets-, ekonomi- och personalansvar och övergripande ansvar inom sitt verksamhetsområde exempelvis avdelnings-, områdeschef eller rektor.
- C, C1 och C2 = Första linjens chef med verksamhets-, ekonomi- och personalansvar exempelvis enhetschef eller biträdande rektor.

Antal underställda medarbetare inklusive underställda chefer		Antal chefer uppdelat per verksamhetsområde					Totalt
		0. Politisk verksamhet och gemensam administration	1. Individ- och familjeomsorg	3. Förskola	5. Äldreomsorg	6. Stöd och service till personer med funktionsnedsättning	
Färre än 10 st	A	1					1
	B						0
	B1		1	1	1		3
	B2		1	4	6	2	13
	C	1	4	1			6
	C1						0
	C2						0
Mellan 10-30 st	A						0
	B	1					1
	B1						0

Antal underställda medarbetare inklusive underställda chefer		Antal chefer uppdelat per verksamhetsområde					
	B2		1			1	2
	C	2	12	3	7	8	32
	C1						0
	C2						0
Fler än 30 st	A						0
	B						0
	B1						0
	B2			2			2
	C		1	13	17	2	33
	C1						0
	C2						0

Äldreomsorgsavdelningen

Drygt hälften av äldreomsorgens chefer har fler än 30 medarbetare. Av dessa ligger de flesta chefer inom spannet 35-40 medarbetare. Förvaltningen ser att det är särskilt utmanande för personalintensiva verksamheter inom områdena vård- och omsorgsboende och hemtjänst att minska antalet medarbetare per chef utan att påverka de ekonomiska förutsättningarna alltför mycket. Under året har en utökning med en enhetschef skett.

Sociala avdelningen

Inom individ- och familjeomsorg ligger antalet anställda per chef sedan tidigare inom riktlinjerna om 30 medarbetare per chef. Inom utförarverksamhetens organisation finns det fortsatt utmaningar med att sänka antalet medarbetare, tillsvidare och timvikarier, per chef. En arbetsgrupp med representanter från arbetsgivare och berörda fackförbund har samverkat under 2025 för att minska antalet timvikarier inom området för utförare.

Förskoleavdelningen

Cirka två tredjedelar av förskoleavdelningens chefer har fler än 30 medarbetare. Under året har justeringar gjorts för att ligga i paritet med stadens intention om 30 medarbetare. Bland annat har utökning med en biträdande rektor genomförts. En vikarieorganisation har startats för att minska andelen timavlönade anställda per chef. Det sviktande barnunderlaget leder till ett behov att löpande se över förskolans organisation.

Politisk verksamhet och gemensam administration

Det har inte funnits behov av att justera antal medarbetare per chef kopplat till ny chefsstruktur. En mindre organisatorisk förändring har genomförts i samband med översyn av aktuella chefskoder. Inom HR och IT samt stab och kansli har chefskod ändrats från avdelningschef till enhetschef.

Förvaltningen samlat

Förvaltningen kommer fortsätta arbetet under 2026 med intention att nå riktlinjen om 30

medarbetare per chef inom alla verksamheter genom att exempelvis minska antalet timanställda.

Attraktiv och föredömlig arbetsgivare

Medarbetarenkätens Attraktivt Medarbetskaps Index (AMI) blev 80, vilket är en punkt lägre än förra året. Det är ett högt värde men som inte riktigt når upp till årsmålet på 83. Inför kommande enkät 2026 fortsätter förvaltningen med olika insatser för att höja nivån ytterligare, exempelvis genom arbetet med ny chefsstruktur som syftar till att förbättra arbetsmiljön och att skapa ett mer närvarande ledarskap.

Andelen tillsvidareanställda heltidsmedarbetare inom stadsdelsförvaltningen var den sista november 89 procent vilket är en ökning jämfört med 2024 då siffran var 87 procent. Verksamheterna fortsätter arbetet med att nå målet om minst 90 procent heltidsanställda, bland annat genom att utlysa alla tjänster som heltid inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning, följa upp resultat av införande av grundschema inom äldreomsorgen samt följa upp införandet av vikariebemanning inom förskolan.

Jämlikhet

Handlingsplaner för nolltolerans mot kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och diskriminering har tagits fram av verksamheterna enligt årshjulet för arbetsplatsträffar (APT). Det har inte konstaterats några fall av diskriminering eller kränkande särbehandling hittills i år. En särskild utbildningsinsats kring mänskliga rättigheter och rasism genomfördes på chefsforum i augusti där en del i temat fokuserade på personalfrågor.

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet är en uppföljningsprocess som ska säkerställa att förvaltningen lever upp till lagar, föreskrifter, arbetsmiljöpolicy och följer de rutiner som finns. Den årliga uppföljningen ligger även till grund för den fortsatta utvecklingen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för en god arbetsmiljö som främjar hälsa och säkerhet. Arbetet med att löpande bedöma risker i arbetsmiljön ska särskilt följas upp. I chefens ansvar ingår att genomföra en årlig uppföljning av SAM inom sin verksamhet. Denna har genomförts i en ny modul i planerings- och uppföljningssystemet ILS i samverkan mellan arbetsgivare och skyddsombud i alla verksamheter. Förvaltningen kan konstatera en stor ökning i antalet uppföljningar sedan ett nytt arbetssätt infördes, vilket skapar bättre förutsättningar för ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Under året var en viktig fråga att arbeta för en säker arbetsmiljö kring det stora antalet feriearbetare. En struktur finns nu införd och fortsätter att gälla för kommande ferieperioder.

För närmare redovisning av årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2025 se under rubriken "systematiskt arbetsmiljöarbete" längre fram i rapporten.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

- Kompetenshöjning inom rehabilitering genom dialoggrupper för chefer.
- Hälsosamtal vid tidiga signaler om eventuell ohälsa hos medarbetare.

- Arbetet med friskfaktorer.
- Säkerställa att förvaltningen följer nya regler gällande dygnsvila.

Mål 5 - Jämställdhet

- Arbetet med heltidsanställningar (Heltid som norm).
- Uppföljningar och analys av skillnader mellan kön avseende sjukfrånvaro.
- Uppföljningar och analys av löneskillnader utifrån kön.
- Strävan efter en jämn könsfördelning vid rekrytering.
- Underlätta kombination av föräldraskap och arbetsliv.

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

- Resursteam för att minska andelen timanställda.
- Budget i balans.
- Arbetsmiljöarbete i fokus i samtliga verksamheter.

Mål 10 - Minskad ojämlikhet

- Generellt arbete kring de olika diskrimineringsgrunderna vilket exempelvis kommer till uttryck vid chefsutbildningar, arbetsplatsträffar och i olika samverkansgrupper.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex	80	79	80	81	83	83	2025
Analys Förvaltningens AMI når inte årsmålet på 83 och resultatet har minskat med en punkt till 80 jämfört med föregående år. Förvaltningen har dock relativt bra resultat och ligger i nivå med stadens och övriga stadsdelsförvaltnings AMI.							
  Andel heltidsanställningar av totalt antal tillsvidareanställningar inom omsorg om funktionsnedsatta	81 %				90 %	90 %	2025
Analys Årsmålet nås delvis. Medarbetare som idag arbetar deltid, och erbjuds öka tjänstgöringsgrad till heltid, har historiskt avböjt rätten till heltid. Därför sker ökningen långsammare än önskat. Åtgärder för att öka antal heltidsanställningar pågår, bland annat utlyses alla nya tjänster som heltid. Andelen heltidsanställningar går sakta uppåt inom de verksamheter som sedan tidigare har funnits inom Stockholms stad. Resultatet påverkas dock negativt av en verksamhetsövergång som har skett under våren 2025, där de befintliga anställningarna i den verksamheten till stor del har varit deltidsanställningar.							
  Andel heltidsanställningar av totalt antal tillsvidareanställningar inom	84 %				90 %	90 %	2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
äldreomsor gen							
Analys Årsmålet nås delvis. Förvaltningen har fortsatt utveckla nya grundschema på vård- och omsorgsboendena som en del i att öka andelen heltidsanställningar. För att vara en attraktiv arbetsgivare och kunna rekrytera medarbetare med hög kompetens har förvaltningen sett över möjligheten att exempelvis kunna erbjuda rak arbetstidvecka inom hemtjänsten. Detta innebär att arbetspass som ligger på kvällar och helger inte kan utgöra heltidsanställningar.							
  Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom förskolan	4,7 %			4,8 %	4 %	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2025
Analys Årsmålet nås delvis. Förskolan har under hösten startat en vikarieorganisation som används i stället för att köpa in extern personal. Initialt visar statistiken att andelen arbetade timmar av timavlönad personal har minskat något sedan vikarieorganisationen startade i september. På sikt är tanken att vikarieorganisationen ska öka kvalitet och kontinuitet samt minska antalet arbetade timmar av timavlönad personal.							
  Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning	19,2 %			21,2 %	15 %	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2025
Analys Årsmålet nås inte. Det finns fortsatta utmaningar med att få ned antalet timanställda, särskilt i de grupp- och servicebostäder som har återgått i egen regi. Verksamheterna arbetar fortsatt aktivt med att få ned andelen timvikarier. Trots att ett internt resursteam har skapats tar omställningen tid. Ett gott exempel på arbete för att minska antalet timanställda är att en samverkansgrupp skapats där utvecklingen följs och konstruktiva aktiviteter tas fram för att lösa situationen mer långsiktigt.							
  Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom äldreomsorg	22 %			22,4 %	15 %	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2025
Analys							

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Årsmålet nås inte. Förvaltningens analys av utfallet visar bland annat på att Södertjänsts (hemtjänst) växande organisation i form av fler brukare bidragit till delvis ökad andel timmar arbetade av timavlönade medarbetare för att kunna täcka upp vakanta pass. Tre vård- och omsorgsboenden, Katarinagården, Magdalenagården och Hornskroken, har infört nya grundschema under våren och Bergsund har infört nytt schema under hösten. Det har sänkt andelen timavlönade medarbetare på flera av enheterna, på helheten ligger andelen timavlönade på nästan samma nivå som 2024 med en marginell förbättring. Förvaltningen har genomfört en stor utbildningssatsning (Silviacertifieringen) där mer än 300 medarbetare har utbildats för att höja kvaliteten inom äldreomsorgen. Utbildningssatsningen har inneburit att timavlönad personal tagits in som ersättare för ordinarie medarbetare.							
  Sjukfrånvar o	6,7 %	5,3 %	7,1 %	6,9 %	7,1 %	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2025
Analys Sjukfrånvaron är något högre hos kvinnor än hos män inom förvaltningen, vilket speglar situationen i Stockholms stad i övrigt och i samhället i stort. Förvaltningen fortsätter att rikta särskild uppmärksamhet mot att minska sjukfrånvaron hos kvinnor, genom att de insatser som genomförs, exempelvis tidiga rehabiliteringsinsatser, hälsosamtal och det systematiska arbetsmiljöarbetet, även har ett könsperspektiv.							
  Sjukfrånvar o dag 1-14	2,8 %	2,8 %	2,8 %	2,8 %	2,9 %	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med äldre- och vårdnämnden införa arbetsskor inom äldreomsorgen för att främja personalens arbetsmiljö och friskfaktorer	2025-01-01	2025-12-31	Avvikelse
Analys Arbetet pågår men är försenat. Kommer hanteras under 2026 då varje enhet fått ansvaret att hantera frågan.			
  Stadsdelsnämnderna ska ställa om vikarietillsättningen i förskolan, där tillsvidareanställda vikarier på exempelvis enhetsnivå är utgångspunkten	2025-01-01	2025-09-30	

Nämndmål: 3.4.1 Chefer har hög kompetens och förståelse för sitt uppdrag och medarbetarna ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Fortsätta arbetet med att utveckla förvaltningens kompetensförsörjningsplan för 2025-2027 genom att tydligare koppla planen till andra övergripande HR-processer exempelvis lönebildning och rekrytering.
- Implementera processen kring avslut, inklusive avslutsenkäter.
- Skapa en struktur för chefs första år avseende introduktion och obligatoriska utbildningar.
- Fortsätta arbetet med att implementera stadens chefsstruktur i hela stadsdelsförvaltningen inklusive uppföljning.

Förväntat resultat

- Verksamheterna utvecklas genom medarbetarnas engagemang och nytänkande.
- Medarbetare trivs i sitt arbete och väljer att stanna kvar i förvaltningen.
- All rekrytering sker kompetensbaserat.
- Kärnverksamheterna har rätt bemanning för sitt uppdrag.
- Ledarskapet och medarbetarskapet har stärkts genom att stadens nya chefsstruktur har implementerats i hela stadsdelsförvaltningen. Det har skapat förutsättningar för en långsiktigt hållbar arbetsorganisation.
- Ledarskapet har stärkts genom en struktur för introduktion och kompetensutveckling.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat uppnås och att aktiviteterna har genomförts eller pågår och fortsätter under 2026.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Börja skapa lokala utbildningar i utbildningsplattformen och använda de utbildningar som redan finns där.	2025-03-01	2025-12-31	Avvikelse
Analys Arbetet har påbörjats men inte avslutats. Frågorna kommer att hanteras inom ramen för utbildningsinsatsen Chefens första år, eftersom dessa behöver ske synkroniserat med utbildningsprojektet.			
 Erbjud kompetensutveckling för barnskötare utan pedagogisk utbildning för att jobba med barn.	2025-01-01	2025-12-31	
 Implementera stadens nya chefsstruktur inom sociala avdelningen och avdelningen för förskolan.	2025-01-01	2025-12-31	
 Kartlägga processen löneöversyn och utveckla arbetssätten.	2025-01-01	2025-04-30	
 Skapa en förvaltningsgemensam struktur för chefens första år avseende introduktion och obligatoriska utbildningar.	2025-01-01	2025-12-31	Avvikelse
Analys Projektet fortsätter och blir klart under 2026.			
 Säkra HR- och IT-frågor vid hanteringen av sociala avdelningens verksamhetsövergångar.	2025-01-01	2025-10-31	
 Säkra kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen och minska personalomsättningen för att uppnå målet om en god och säker vård- och omsorg.	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.4.2 I förvaltningen råder en god och hälsofrämjande arbetsmiljö med goda arbetsvillkor

 Uppfylls delvis

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Att arbeta för heltid som norm och för att minska andelen timanställda genom att bland annat se över scheman och använda resursteam med tillsvidareanställda medarbetare.

- Förskolan ska öka sin bemanningsförmåga genom att anställa tillsvidareanställda vikarier
- Att arbeta mot diskriminering och för mänskliga rättigheter genom t ex utbildningsinsatser för medarbetare och chefer.
- Se över och utveckla åtgärder för att minska sjukfrånvaron med prioritering i verksamheter med hög/ökande sjukfrånvaro.
- Säkerställa en god kunskapsnivå om arbetsmiljöfrågor i hela organisationen.

Förväntat resultat

- Minskad sjukfrånvaro och tillfredsställande personalrörlighet.
- Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom vård, omsorg och pedagogiska verksamheter minskar.
- Förskolan ska som senast i september månad ha tillsvidareanställda vikarier.
- Verksamheterna har en god och hälsosam arbetsmiljö som är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier samt repressalier.
- Verksamheterna arbetar förebyggande och stödjande när medarbetare utsätts för hot och våld.
- Minst 90 procent av alla medarbetare har en tillsvidareanställning på heltid.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts delvis. Bedömningen grundas på att fyra av sex förväntade resultat uppnås helt och två uppnås delvis samt att aktiviteterna har genomförts. Resultatet för andelen tillsvidareanställningar på heltid är 89 procent vilket innebär att förvaltningen inte helt når målet på 90 procent. Resultatet för andelen arbetade timmar av timavlönad personal uppgår sammantaget till 15,3 procent, vilket är samma siffra som föregående år.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓	Arbeta med en partssammansatt arbetsgrupp inom sociala avdelningen, med företrädare för arbetsgivaren och för berörd fackförening, i syfte att skapa bra arbetsvillkor med en låg andel timanställda och med heltid som norm.	2025-01-01	2025-08-31	
✓	Fortsätta arbete med att förbättra arbetssituationen för förskollärare och barnskötare enligt stadens och stadsdelens handlingsplan för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Fortsätta arbetet med att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare enligt stadens handlingsplan.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Fortsätta med insatser för att sänka sjukfrånvaron: Fortsätta arbetet med hälsosamtal och tidig uppföljning. Ha tydliga rutiner för sjukanmälan och friskskrivning som är väl kända i medarbetargruppen. Hålla i rehabiliteringsarbetet i stadsdelen och informera om goda exempel på det förebyggande sjukfrånvaroarbetet.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Förvaltningen följer upp hur genomförda utbildningar i lyfteknik och ergonomi har fungerat inom äldreomsorgens vård- och omsorgsboenden samt i verksamheter inom sociala avdelningen.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Insatser för mänskliga rättigheter och mot rasism t ex utbildningar och informationsinsatser för chefer.	2025-04-01	2025-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Översyn av scheman inom äldreomsorgen för en god arbetsmiljö och minskad andel timavlönad personal samt heltid som norm.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att en av två KF-indikatorer uppnås helt och en uppnås delvis samt att KF-aktiviteten har genomförts. Underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Risk- och sårbarhetsanalys samt civil beredskap

Risk- och sårbarhetsanalys samt kontinuitetsplanering

Kontinuitetsplanering sker utifrån genomförda risk- och sårbarhetsanalyser (RSA) och arbetet genomförs systematiskt i sex steg under en tvåårsperiod. Förvaltningen har reviderat listan av samhällsviktiga verksamheter och enligt tidsplanen sker revidering av RSA:s steg 5 och 6 under tertiäl 2 och i samband med verksamhetsberättelsen 2025. Särskilt fokus har lagts på de verksamheter som återtogs i egen regi för att säkerställa likställighet, vilket har uppnåtts i de berörda verksamheterna.

Trygghetspunkterna och civil beredskap

Förvaltningen har genomfört en krisövning före sommaren för att säkerställa problemfri problemhantering. Målet var även att nå ökad krisledningsförmåga samt snabbare och effektivare krishantering. Nya dokument för krisledningen i form av nya rollkort och beskrivning har tagits fram för beslut. Förvaltningen har genomfört ytterligare utbildningsmoment i ett flertal verksamheter som komplement till interna utbildningar kopplade till krisstaben och resurserna. Vidare deltar förvaltningen i stadens scenariogrupp och bidrar till att ta fram framtida krisövningar med underlag. Förvaltningen bidrar också i arbetet kring stadens centrala omsättningslager.

Att starta upp tillagningskök inom äldreomsorgen som ska vara öppet för alla skulle även medföra ett bra matförråd och beredskap vid eventuell kris.

Förvaltningen har gjort ett större inköp till trygghetspunkterna för att säkerställa beredskapen samt testat att tillaga krismat. Vidare har förvaltningen ansökt om att vara med i ett projekt initierat av Energimyndigheten som handlar om redundans i värme gällande en av trygghetspunkterna. Ansökan har förmedlats av stadsledningskontoret till Energimyndigheten.

Privata aktörer som driver samhällskritiska verksamheter har bjudits in för att samverka och nå en högre beredskap. Ett möte med en privat LSS-utförare om beredskap och roll i krissituationer och höjd beredskap har genomförts. Stadsdelsförvaltningen har inlett

beredskapssamarbete med bolag i stadsdelsområdet. Frågor gällande hur beredskap ska regleras i avtal tas vidare till inköpsfunktionen samt säkerhetsavdelningen på stadsledningskontoret.

Förvaltningen har sedan några år en trygghetssamordnare och en säkerhetssamordnare, båda anställda på heltid. Förvaltningen har inte tillfört ytterligare resurser under året trots extra satsningar från staden men har ändå lagt stora resurser på att stärka den civila beredskapen. Under ledning av säkerhetssamordnare har förvaltningen vidareutvecklat krisledningsorganisationen.

Beredskap och rådighet

Systematiskt informationssäkerhetsarbete

Förvaltningens systematiska informationssäkerhetsarbete har genomförts enligt plan och arbetet fortsätter löpande under 2026. Införandet av stadens metodstöd för IT-förvaltning och utveckling, PM3, har till stor del behövt pausas under 2025 med anledning av att andra insatser har behövt prioriteras. Arbetet beräknas återupptas under 2026. Kartläggning som förberedelse till ny objektstruktur har genomförts och definitioner av roller och ansvar samt förbättrade förutsättningar för intern samverkan tagits fram.

Arbetet som genomförs syftar till att information ska hanteras säkert och har inneburit att flera risker på informationssäkerhetsområdet har sänkts i nämndens väsentlighets- och riskanalys. Förvaltningen har identifierat 126 system eller digitala verktyg och för merparten av systemen finns utsedda objektägare/-ledare, nya system tilldelas objektägare och -ledare löpande. Prioritering har varit att stödja verksamheter vid införande av nya system och innovativa arbetssätt. Vid årsskiftet var 67 procent av systemen informationsklassade. De system som förvaltningen ännu inte har klassat är främst upphandlade centralt i staden som inte har en aktuell normerande klassning. För dessa är det i vissa fall svårt att få korrekta svar på tekniska frågor vilket riskerar leda till att en komplett informationsklassning inte kan genomföras. Förvaltningen medverkar i stadens centrala arbete för att bidra till stadsövergripande förbättringar.

Processkartläggning av det systematiska informationssäkerhetsarbetet är genomfört i linje med stadens styrdokument och kopplas under 2026 samman med styr- och stöddokument i Söderpilen.

Inom PM3-projektet har utökad internkontroll gjorts för att säkerställa att åtgärder i handlingsplanerna genomförts efter informationsklassningarna. Förtydligande av objektledarnas uppdrag och förvaltningens internkontroll av att dessa åtgärder har vidtagits. Etablering av arbetssättet planeras till 2026.

Utbildningar inom informationssäkerhet och dataskydd har genomförts. Samtliga medarbetare och chefer bjuds in att delta vid de terminsvisa allmänna utbildningstillfällena. En kortare introduktion hålls även inom ramen för introduktion av nya chefer. Obligatoriska utbildningar för samtliga medarbetare inom informationssäkerhet och dataskydd finns tillgängliga och görs årligen av samtliga medarbetare och chefer.

Förvaltningen förbereder införandet av nya cybersäkerhetslagen (NIS2) som träder i kraft den 15 januari 2026. Vidare bevakar förvaltningen de förberedelser som sker centralt i staden och

deltar i stadsgemensamma aktiviteter. Förvaltningen samverkar även med andra stadsdelsförvaltningar i frågan. Nya föreskrifter från Myndigheten för civilt försvar (MCF) väntas beslutas vid flera tillfällen under 2026. Ur dessa föreskrifter framgår mer detaljerad information om de nya lagkraven samt hur kraven ska uppnås i praktiken. Exempelvis hur incidenthantering ska ske i enlighet med nya lagstiftningen. När nya föreskrifter beslutas kommer dessa ligga till grund för förvaltningens fortsatta implementering av cybersäkerhetslagen.

Strategi upphandling

Stadsdelsområdet står inför stora befolkningsförändringar och förvaltningens verksamheter anpassas kontinuerligt för att möta det behov av stöd och service som invånarna har - alltid med Stockholms fokus.

Innan ett avtal som förvaltningen ansvarar för löper ut, genomförs en utvärdering för att besluta om tjänsten ska upphandlas på nytt eller övergå i kommunal regi. I oktober 2025 tog förvaltningen över lokalvården på de kommunala förskolorna, parklekarna och öppna förskolan. Förvaltningen har genomfört en upphandling av passagerartrafik med båt till Årsta holmar som innebär att sträckan trafikeras mellan augusti-september, avtalet kan förlängas upp till tre säsonger.

För att stärka det löpande inköpsarbetet har förvaltningen genomfört utbildningar kring e-handel för samtliga medarbetare i de olika inköpsrollerna. Vidare har förvaltningen följt upp tre entreprenadavtal inom äldreomsorgen och fyra inom sociala avdelningen.

Stadsmiljöenheten har stärkt sitt arbete kring avtalsuppföljning och har under hösten använt en parkingenjörstjänst som avtalscontroller för att säkerställa avtalstrohet samt motverka oegentligheter och välfärdsbrott.

Verksamhetslokaler

Förvaltningen arbetar löpande för att säkerställa ekonomiskt hållbar lokalplanering. Externa lokaler används för att hantera förändrat behov av verksamhetslokaler på kort sikt och först vid bestående förändringar överväger förvaltningen att avveckla egna lokaler. Lokalresurser anpassas löpande utifrån befolkningsförändringar och samverkan mellan verksamheter och nämnder. Vid konjunkturnedgångar eller i perioder då behovet av verksamhetslokaler minskar prioriteras att behålla och underhålla egna lokaler. Som ett led i effektiviseringen av nämndens lokalresurser har förvaltningskontoret ställts om till flexibla arbetsplatser i hemvister under sommaren 2025. Förvaltningskontoret hade tidigare cirka 370 fasta arbetsplatser som nyttjades av cirka 390 medarbetare, vilket innebär att ett fåtal platser samnyttjas.

Omställningen innebär att kontoret idag nyttjas mer balanserat. Tidigare belastades vissa delar av kontoret hårdare än andra delar av kontoret, nu tillgodoser 300 arbetsplatser 390 medarbetare. Effektiviseringen möjliggör även att förvaltningskontoret kan växa i antal medarbetare och arbetsplatser i framtiden, vilket kommer behövas av bland annat demografiska skäl och en växande äldreomsorg. Ett annat exempel att effektivisera och anpassa lokalresurserna är att förskolelokaler med minskat barnantal successivt har avvecklats och används för andra verksamheter där behovet är stort, exempelvis inom äldreomsorg och för sociala insatser. I Mariaområdet har tidigare förskolelokaler ställts om till ett fritidsbibliotek som lånar ut sport- och fritidsutrustning. Dessutom pågår ett projekt för att

skapa en hemtjänstlokal med en strategiskt god placering, vilket syftar till att minska gångtiden för hemtjänstpersonal.

Nämnden har god rådighet över lokaler för verksamheter som styrs utifrån socialtjänstlagen (SoL), exempelvis socialpsykiatri och äldreomsorg, samt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) då en stor andel drivs i egen regi.

Förvaltningen strävar efter ökad rådighet i förskoleverksamheternas lokaler men är beroende av en stor andel förskoleverksamhet i privat regi. Förvaltningen arbetar för att öka andelen förskoleverksamhet i egen regi. Detta för att bland annat uppfylla krav om garantiplats inom fyra månader i händelse av att enskilt driva förskolor avvecklar sin verksamhet.

Per den 31 december 2025 var 48,3 procent av förskolebarnen inskrivna i kommunal förskola, i jämförelse med 47,7 procent förra året. Förvaltningen arbetar aktivt med att vara ett attraktivt val för vårdnadshavarna bland annat genom målgruppsanpassad kommunikation och genom att snabbt ta kontakt med de vårdnadshavare som ställer sig i kö till plats. Förskoleförvaltningen har tillsammans med stadsdelsförvaltningarna tagit fram en ramberättelse om den kommunala förskolan. Förvaltningen kommer att använda denna ramberättelse som grund för att utveckla lokalt anpassade budskap riktade till olika målgrupper.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 11 - Hållbara städer och samhällen

- Det systematiska säkerhetsarbetet.
- Risk- och sårbarhetsanalys och kontinuitetsplanering.
- Upphandling, inköp och avtalsuppföljning.
- Systematiskt informationssäkerhetsarbete.

Mål 16 - Fredliga och inkluderande samhällen

- Systematiskt säkerhetsarbete.
- Risk- och sårbarhetsanalys och kontinuitetsplanering.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp	70,68 %			56,62 %	70 %	70 %	2025
  Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts	100 %			100 %	100 %	82 %	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska i samråd med socialnämnden pröva möjligheten att etablera ledsagning i egen regi i alla stadsdelsområden	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.5.1 Hög beredskap och stark rådighet råder i nämndens verksamheter

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

Insatser för att öka verksamhetens civila beredskap:

- Södermalms fyra trygghetspunkter hålls ständigt beredda så att förvaltningen vid behov kan verka för att invånare får tillgång till kommunikation, värme, vatten och vila.
- Förvaltningen har ett kontinuitetsarbete som minimerar risken för att stadsdelsområdets samhällsviktiga verksamheter påverkas negativt i händelse av en oönskad och omfattande kris. Framtagande av beredskapslager och i övrigt vilka behov som framkommer i det inledande arbetet med RSA.
- Förvaltningen står väl rustade inför en situation av höjd beredskap där det finns en bred förståelse och en känsla av ansvar inför den uppgift som skulle följa på en höjd beredskap.
- Förvaltningens krisorganisation övar så att förvaltningen och dess verksamheter står bättre rustade inför eventuellt hastigt uppkomna händelser som sker inom stadsdelsområdet.

Aktiviteter som prioriteras rörande informationssäkerhet:

- Fortsätta att strukturera och systematisera informationssäkerhetsarbetet.
- Föra in processkartläggning av det systematiska informationssäkerhetsarbetet i förvaltningens ledningssystem med tillhörande styr- och stöddokument.
- Informationsklassningar genomförs kontinuerligt och följs upp regelbundet. Förvaltningen prioriterar att informationsklassa informationsmängder som behandlas/kommer att behandlas i digitala system eller verktyg.
- Genomföra lokala utbildningstillfällen om informationssäkerhet inkl. dataskydd.
- Förvaltningens lokala incidenthanteringsrutin vidareutvecklas i nödvändiga delar, exempelvis kopplat till NIS2.

Insatser för att stärka uppföljning och kontroll av externa leverantörer:

- Förvaltningen genomför löpande utbildning av behöriga beställare för att säkerställa att inköp sker genom e-handelssystemet och en högre avtalstrohet och kostnadseffektivitet.
- Förvaltningen genomför löpande uppföljning och kontroller av upphandlade leverantörers seriositet.
- Förvaltningen utvecklar uppföljningen av kvalitet inom entreprenader och prioriterade avtal.
- Förvaltningen satsar särskilt på uppföljning av lokalvård, HVB och personlig assistans.
- Förvaltningen ingår i stadens arbetsgrupp mot välfärdsbrott inom städbranschen samt hemtjänsten.

- Förvaltningen ersätter inte investeringar i egna lokaler med långtidsinhyrningar/leasing.
- På den månatliga budgetuppföljningen för förskolan följer förvaltningen upp andelen och antalet inskrivna barn i kommunal regi.
- Förskolan i kommunal regi ska vara ett attraktivt val för vårdnadshavarna.
- Ledningen för förskolan har en strategi för att följa när barn erbjuds plats eller slutar på förskolan

Förväntat resultat

- Stadsdelsområdets trygghetspunkter kan tas i drift omgående vid behov.
- Södermalms invånare har god kännedom om stadsdelsområdets trygghetspunkter samt vad man kan förvänta sig av dessa.
- Tillagningskök i egen regi i fastigheten Filen (Lignagatan) färdigställs i samverkan med Micasa. Fastigheten en av stadsdelsområdets trygghetspunkter.
- Förvaltningens kontinuitetsplaner är väl kända av behöriga chefer och andra som förväntas kunna agera i händelse av uppkommen, oförutsedd störning.
- Förvaltningens arbete med krisorganisation och krigsorganisation övas och är väl känd hos de som förväntas agera i händelse av någon av dessa aktiveras.
- Det finns kunskap och förmåga inom måltidsberedskap i samarbete med andra.
- Det finns viss drift av centralt omsättningslager för medicinskt skydds- och förbrukningsmateriel, livsmedel samt vissa förbrukningsmateriel i samarbete med andra.
- Förvaltningens har god rådighet över verksamhetslokaler genom tillräckligt stor andel egen regi i stadsdelsnämndsområdet. Förvaltningen kan därmed säkerställa invånarnas behov i händelse av uppkommen, oförutsedd störning.
- Förvaltningens prioriterade avtal följs upp.
- Förvaltningens elektroniska inköp är i nivå med föregående år.
- Förutsättningarna att uppnå kraven på skydd av information har förbättrats genom systematiskt informationssäkerhetsarbete.
- Processkartläggningen av det systematiska informationssäkerhetsarbetet är infört i förvaltningens ledningssystem med tillhörande styr- och stöddokument.
- Informationssäkerhets- och personuppgiftsincidenter rapporteras och hanteras på korrekt sätt samt anmäls i förekommande fall till tillsynsmyndighet i tid.
- Utsedda roller inom det systematiska informationssäkerhetsarbetet revideras löpande inom rimlig tid. De som har rollerna förstår vad de har för uppdrag och i de större kärnverksamheterna är de i största möjliga mån samlade på respektive utvecklingsenhet.
- Förvaltningens informationstillgångar/informationsmängder/informationsobjekt har informationsklassats och tidigare informationsklassningar har följts upp.
- Fler personuppgiftsregistreringar har registrerats och förteckningarna uppdateras regelbundet.
- Medarbetare och chefer har ökat sina kunskaper om informationssäkerhet inkl. dataskydd.
- Antalet inskrivna barn och barn i kö till den kommunala förskolan har ökat.
- Lokalerna i förskolan ska användas på ett effektivt sätt.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att 16 av 17 förväntade resultat uppnås och ett uppnås inte samt att aktiviteterna har genomförts.

Tillagningskök i egen regi har inte påbörjats

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Implementera fastställd process för systematiskt informationssäkerhetsarbete.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Södermalms kommunala förskolor informerar om sin verksamhet.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Utredda och analysera vilka förändringar NIS2-direktivets och CER-direktivets införande kan medföra för förvaltningen.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Utveckla internkontroll för att säkerställa att åtgärder har genomförts i handlingsplanerna från informationsklassningarna.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Vidareutveckla arbetsprocessen kring incidentrapporteringen på informationssäkerhetsområdet, exempelvis kopplat till NIS2.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

● Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att en av tre KF-indikatorer uppnås helt och två uppnås delvis samt att underliggande nämndmål har uppfyllts helt. Tryggheten har ökat. Av de indikatorer som bedöms som delvis uppfyllda har förvaltningen begränsad rådighet över nöjdhet med städningen i stadsmiljön utöver parkmiljön. Båda delvis uppfyllda indikatorer har ökat jämfört med föregående år. Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser. Helhetsbedömningen av målet utifrån ovan resonemang är att det uppfylls helt.

Lokala samverkansöverenskommelsen mellan stadsdelsområdet, utbildningsförvaltningen, trafikkontoret och Polisen

Otrygga och brottsutsatta platser

Det riktade arbetet mot avgränsade platser har främst prioriterats på de platser som klassas som öppna drogsener; västra och centrala Södermalm samt Mariakvarteren. Fokus har varit trygghetsskapande- och brottsförebyggande insatser och åtgärder för att problematiken i området ska minska samt att boende, besökare och verksamma ska uppleva platsen som trygg. Förvaltningens insatser och åtgärder på västra Södermalm har sammantaget bidragit till minskad problematik inom området. Centrala Södermalm är den öppna drogsenen, tillsammans med Mariaområdet, som främst behöver prioriteras framåt. Området är komplext och är såväl ett trafiknav som en central del av Södermalms nöjesliv, och en central punkt för ungdomar. Detta samtidigt som området har en högre grad av socialt utsatta personer och personer med missbruksproblematik.

Förvaltningen har fortsatt att prioritera utveckling av platsaktivering på Medborgarplatsen och i Fatburksparken. Exempelvis installerades en pop up-lekplats i parken innan sommaren. Lekplatsen är välbesökt och har medfört att fler barn och föräldrar vistas i parken. Vidare har olika försäljningsstånd och foodtrucks varit på plats under sommaren och loppis har genomförts flertalet helger. Förvaltningen arbetar vidare för att även aktivera den bortre delen av parken, vid det gamla stationshuset.

När det gäller Mariaområdet har förvaltningen fortsatt att försöka stärka dialogen och samverkan med de vårdgivande organisationerna i området. I Polisen överenskommelse med Region Stockholm där utsatta platser identifierats ingår Mariaområdet vilket förhoppningsvis kan bidra till ökat tryck i frågan även från regionens sida. Förvaltningen har också identifierat viktiga fastighetsägare i området och målsättningen är att även få med dem i samverkan. Förvaltningens uppsökare har också prioriterat stöd till personer med missbruksproblematik i området. Kommunfullmäktige beslutade i juni, i enlighet med nämndens förslag, om införande av alkoholförbud i Bysistäppan (vid Brännkyrkagatan). Förvaltningen och lokalpolisen ser att alkoholförbudet medfört positiva effekter på platsen.

Förvaltningen har också stärkt olika trygghetsskapande insatser och åtgärder inom Slussenområdet, bland annat med anledning av färdigställande av den nya bussterminalen och den nya handelsplatsen. En tillfällig samverkanslokal har inrättats vid platsen och i samband med färdigställande av den nya handelsplatsen ska en bestående samverkanslokal öppnas. Kommunfullmäktige beslutade i juni, i enlighet med nämndens förslag, om införande av alkoholförbud i Slussenområdet.

För att kunna utvärdera om det arbete som genomförts bidrar till ökad trygghet har förvaltningen även i år genomfört fördjupade trygghetsmätningar inom västra och centrala Södermalm samt Hammarby Sjöstad. Trygghetsmätningen för 2025 genomfördes under maj månad. Resultatet av mätningen visar att södermalmsborna fortsatt generellt upplever sig trygga inom dessa områden. I linje med stockholmarnas fokus och för att öka samverkan och dialog kring trygghetsfrågor med personer som bor eller vistas inom stadsdelsområdet har förvaltningen fortsatt att tillsammans med lokalpolisen genomföra områdesmöten. Mötena hålls på olika platser inom stadsdelsområdet.

Unga i riskzon för destruktivt beteende

Genom ett nära samarbete mellan förvaltningen, lokalpolis, socialsekreterare hos lokalpolis och fältassistenter har flera unga personer i riskzon att dras in i kriminalitet kunnat identifieras och familjer har kunnat erbjudas det stöd som behövs. Grundskolan är en viktig part i arbetet och bidrar även med att inkomma med orosanmälningar när detta är aktuellt. Förebyggande insatser för ungdomar på väg in i kriminalitet har utvecklats i enlighet med strategin för att förhindra att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet. Förvaltningen har utvärderat effekt av insatsen Riktat BehandlingsTeam (RBT) och utrett målgruppens behov för utveckling av insatsen. Utvärderingen visade behov av vissa justeringar i insatsens upplägg, som nu genomförts. Underlaget kommer också ligga till grund för fortsatt utvecklingsarbete och anpassningar kopplat till utveckling av sociala insatsgrupper (SIG) under 2026.

Samverkan genom det lokala BOB-rådet (barn och unga i organiserad brottslighet) har fortsatt där lokalpolisen är sammankallande och aktörer som polis, primärvård och

utbildningsförvaltningen ingår. Genom forumet skapas gemensamma aktuella lägesbilder för att på bästa sätt rikta effektiva insatser i det brottsförebyggande arbetet.

Systemhotande brottslighet

Kunskapshöjande åtgärder har fortsatt när det gäller otillåten påverkan och har möjliggjort att i incidentrapporteringssystemet anmäla händelser. Utbildning i hot och våld erbjuds samtliga anställda sex gånger per år och det erbjuds även utbildningar vid andra tillfällen där innehållet anpassas till en specifik arbetsgrupp.

Arbetsgruppen där bland annat trygghetssamordnare, säkerhetssamordnare, upphandlare, äldreomsorgens resurs för avtalskontroll och lokalpolis ingår och som i samverkan arbetar med insatser mot systemhotande brottslighet har bland annat fokuserat på bidragsbrott och upphandlingsbedrägerier.

Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer

Implementering av framgångsrika arbetssätt som har utvecklats för att hitta våldsutsatta och våldsutövare och erbjuda stöd och behandling har fortsatt. Arbetet med två socialsekreterare från RVCi placerade hos lokalpolisen ingår i det prioriterade området särskilt utsatta och sårbara brottsoffer i samverkansöverenskommelsen tillsammans med Polisen. Arbetssättet har medfört att förvaltningen får kontakt med fler våldsutövare än tidigare. Utmaningen är fortfarande att motivera våldsutövare att ingå i en fortsatt behandlingskontakt, ett arbete som behöver fortsätta utvecklas. För att fånga upp fler barn som kan vara aktuella för stödinsatser har förvaltningen bland annat utvecklat arbetet utifrån Islandsmodellen, som är ett sätt att öka fokus på de barn som upplever våld i hemmet. Förvaltningen samordnar arbetet mellan stadsdelsförvaltningarna, Polisen och socialförvaltningen.

Kriminella miljöer och livsstilar

Förvaltningen har fortsatt att stärka beredskapen inför mottagande av avhoppare genom kunskapshöjande insatser för att på bästa sätt kunna möta och utveckla det framtida arbetet med avhoppare och deras anhöriga. Samverkan med Polisen, kriminalvården och civilsamhället har intensifierats för att stärka stödet kring individer som lämnar kriminalitet. Planering pågår för framtagande av tydligare rutin i arbetet och i samverkan med polis.

Förvaltningens samordnare mot våldsbejakande extremism (VBE) har fortsatt att informera avdelningar och enheter om arbetet mot VBE, vilka riktlinjer och rutiner som finns i arbetet och vad som är mest aktuellt just nu. Föräldrakvällar med olika teman har genomförts som en viktig aktivitet i spåret föräldrastöd, informationsspridning och förebyggande aktiviteter. En av dessa föräldrakvällar har även riktat sig till föräldrar med barn i förskola/lågstadiet.

Platssamverkan och platsaktivering

Förvaltningen har fortsatt arbetet med ”Effektiv samverkan för trygghet” och områden som prioriterats är västra och centrala Södermalm. Aktörer som ingår i denna samverkan är bland annat förvaltningens trygghetssamordnare, trafikkontoret, lokalpolis, ordningsvakter, fastighetsägare och företagare. Genom regelbundna lägesrapporter över situationen på aktuellt område initierar samverkansgruppen insatser och åtgärder för att öka tryggheten och minska brottsligheten i området. Förvaltningens uppsökande verksamhet har fortsatt att prioritera stöd till personer med missbruksproblematik i de områden som har störst behov och under

perioden har fokus främst varit på centrala Södermalm.

Förvaltningens utveckling av platssamverkan har fortsatt. Genom att samla olika aktörer för att jobba praktiskt tillsammans med trygghetsskapande, brottsförebyggande och trivselskapande åtgärder runt en speciell plats ska tryggheten och attraktionskraften öka inom området. Förvaltningen samverkar med polis, det lokala näringslivet, civilsamhället och andra relevanta aktörer såsom trafikkontoret. Platser som prioriterats är västra och centrala Södermalm samt Mariaområdet. Förvaltningen har haft en löpande och bra dialog med fastighetsägare kring Medborgarplatsen, stadsledningskontoret och andra fackförvaltningar som exempelvis trafikkontoret kring ombyggnationen av Söderhallarna och de utmaningar kopplat till trygghet som ombyggnationen medför.

Platsaktivering har prioriterats på Medborgarplatsen under hela året och i Tanto under sommaren och har skett i form av teater, dans, kultur och andra aktiviteter men också genom att skapa en inbjudande och trygg atmosfär, exempelvis i form av ökad belysning. Vid Medborgarplatsen har olika aktiviteter erbjudits från och med juni, exempelvis barnföreläsningar och lunchkonserter. I Tanto har olika former av aktiviteter såsom gympa för äldre, yoga och musikframträdanden genomförts dagligen under sommaren.

Ett exempel på samarbete med civilsamhället för ökad trygghet i stadsmiljön är förvaltningens löpande samverkan med Sjöstadsföreningen och "Gamla stan i samverkan".

Trygghetsskapande insatser på västra Södermalm

Förvaltningen har under de senaste åren prioriterat flera olika insatser för att problematiken i området ska minska och att boende, besökare och verksamma ska uppleva platsen som trygg. En bra och stark samverkan har byggts upp med såväl lokala aktörer (föreningar, bostadsbolag, boende och näringsidkare) som med kriminalvård, regionen och andra vårdgivande organisationer. Förvaltningens trygghetsmätning visar sammanfattningsvis på en något ökad grad av trygghet hos Södermalmsborna inom västra Södermalm. Enligt Polisens brottsstatistik har antalet narkotikabrott och brott mot knivlagen minskat något inom området. För att kunna bibehålla den positiva utvecklingen har förvaltningen fortsatt aktiveringen och att locka fler parkbesökare till platsen, i syfte att öka den sociala kontrollen. Sommar i Tanto har fortsatt att utvecklas och olika former av aktiviteter har genomförts dagligen. Det socialt uppsökande arbetet har fortsatt och skett i tät samverkan med Polisen och socialförvaltningens uppsökarteam. Syftet med det uppsökande arbetet är att länka personer som vistas i området med beroendeproblematik i kombination med psykisk ohälsa till vård alternativt socialtjänst så att de kan få stöd. Vidare har trygghetsskapande åtgärder i Drakenbergsparken och Norra Bysistäppan/Haren samt förbättringsåtgärder i den fysiska miljön kring Bergsunds strand genomförts.

Trygghetsskapande åtgärd i Tantolunden, Norra Bysistäppan/Haren, Maria Prästgårdsgata och Bergsunds strand

En skulptur till "kullen" har tagits fram i samarbete med Stockholm Konst och utplacering av skulpturen pågår och planeras vara på plats i början av 2026. Området har även tillförts ny belysning. Vidare har nya gångvägar vid stadsodlingen "Odlar ihop" färdigställts och den nya vattenposten satts i drift. På Tantotoppen har blomsterurnor placerats ut vilka försetts med blommor. Motiven på asfaltsytan uppe på toppen har även målats om.

Upprustningen av Norra Bysistäppan/Haren, där trygghetsåtgärder ingår, har genomförts. Insatserna omfattar framförallt parkens centrala delar där parken försetts med bland annat blommor, träd, fler sittmöjligheter och bord och en ny och bred sittbar trappa samt bättre belysning, bland annat i form av en ljusslinga.

Projekteringsarbetet för den planerade trygghetsinsatsen vid Maria Prästgårdsgata har pågått och fortsätter under 2026. Som en tillfällig åtgärd för att öka tryggheten vid platsen har det tvättats fram konst på muren och berget och tillfällig trygghetsskapande belysning kommit på plats. Projektering av bryggpromenaden vid Bergsunds strand är klar. Bryggkonstruktionen har monterats ihop och klätts in i trätrall. Kopplingar mot land har gjutits och landgångar ut mot bryggpromenaden har monterats. Ledningar för belysning har förberetts, både på bryggpromenaden och på land.

Trygghetsskapande åtgärder i Johan Helmich Romans park och i Fatbursparken

Trygghetsskapande åtgärder har genomförts i Johan Helmich Romans park, detta genom att parkbelysningen blivit bättre och att vårlökar planterats i gräsmattorna.

I Fatbursparken har en pop up-lekplats tillförts. Under perioden har även en utredning genomförts kring möjligheterna att tillföra parken el, vatten och avlopp i syfte att tillgängliggöra platsen för externa aktörers evenemang och verksamhet. Utredningen visar att det inte är möjligt att tillföra platsen el och att det inte varit möjligt att tillföra platsen vatten och avlopp.

Renhållning och skötsel av parkerna

För att parkerna ska upplevas som trygga är god renhållning och parkskötsel avgörande och därför har förvaltningen säkerställt att framtagna rutiner och arbetssätt följs avseende renhållning och parkskötsel inom stadsdelsområdet. Detta har bland annat gjorts genom inhämtning av planer från utförande entreprenör och genom kontroller av utfört arbete i stadsmiljön samt vid regelbundna mötesserier med berörd entreprenör. Förvaltningen har även fångat upp avvikelser från avtalet med entreprenören via Tyck-till (där medborgarna kan göra felanmälningar) samt via uppföljningssystemet ISY-Road.

Då kraven i parkskötseln inte uppnåtts, avseende skötsel av gräs- och grusytor, har förvaltningen undanhållit delar av de kvalitetspengar som enligt avtalet utgår till skötselentreprenören då kraven i sin helhet uppnås. Viten har tagits ut när vintervägunderhåll inte skett inom avtalad inställelse- och utförandetid.

För de medel som beviljades i samband med budgeten för 2025, avseende extrastädning vid strandbaden, har förvaltningen genomfört bottenrensning vid strandbaden med hjälp av dykare två gånger utöver det som ingår i avtalet med skötselentreprenören. Vidare har för dessa medel extrastädning genomförts i anslutning till stadsdelsområdets solbryggor. Som en extraresurs under sommaren har feriearbetande ungdomar utfört tillsyn och kontroll på utvalda platser, bland annat på badplatser och i välbesökta parkområden. Detta har resulterat i att fler avvikelser från avtalet med entreprenören uppmärksammas och åtgärdats.

Den utökade bemanningen av parkingenjörer inom stadsmiljöverksamheten, vilket bland annat möjliggjort utveckling av avtalsuppföljning, har bidragit till att nöjdheten hos tillfrågade i medborgarenkäten kring skötsel och städning av park och grönområden ökat med åtta

procentenheter jämfört med 2024.

Verksamheten har utvecklat sin kompetens kring inventering av riskträd för att på ett tidigt stadium upptäcka träd som riskerar att innebära fara för tredje man. Tillsynsrutiner kring riskträd, speciellt vid förskolor, lekplatser, parklekar och äldreboenden, har tagits fram.

Utreda möjligheten att driva parkskötseln i egen regi

Utredningen kring vilka möjligheter som finns att bedriva parkskötsel i egen regi har pågått under året och resultatet av utredningen presenteras för nämnden i början av 2026.

Välfärdsbrott

Förvaltningen arbetar på olika sätt för att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet och har inom ramen för intern kontroll haft fokus på följande områden.

Förvaltningen ingår i arbetsgruppen mot välfärdsbrott avseende hemtjänst som stadsledningskontoret och äldreförvaltningen samordnar. Arbetsgruppen har fortsatt att genomföra fördjupad avtalsuppföljning inom hemtjänstområdet samt stadsövergripande granskningar/observationer för att säkerställa att hemtjänstutförarna lever upp till krav i avtal, överenskommelser, lagar och regler. För att motverka att felaktig hemtjänstersättning betalas ut till externa leverantörer har äldreomsorgens myndighetsutövning fortsatt att genomföra löpande granskning i form av bland annat stickprovskontroller av hemtjänstersättning till externa leverantörer. Förvaltningen har förstärkt arbetet inom området genom ytterligare en resurs på äldreomsorgens myndighetsutövning i form av en administratör.

Förvaltningen har fortsatt att följa upp bland annat lokalvårdskvalitet, tidrapportering och arbetsrättsliga villkor i lokalvårdsavtalet på kommunala förskolor fram till och med september 2025 när avtalet löpte ut.

Förvaltningen har även haft fokus på oegentligheter och organiserad brottslighet inom områdena HVB-hem och personlig assistans och ingår i det stadsövergripande arbetet mot välfärdsbrott och oseriösa aktörer. En central samordningsfunktion för placeringar av barn och unga inom individ- och familjeomsorg, både ramavtal och individuella avtal, inrättas inom socialnämnden under 2026. Detta medför kännedom om leverantörer och möjliggör likvärdiga kontroller inför placeringar. När det gäller personlig assistans har kontroller av tidrapporter kopplat till antal fakturerade timmar och sjuklönekostnader genomförts kontinuerligt.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet till:

Mål 5 - Jämställdhet

- Den lokala samverkansöverenskommelsen och det prioriterade området särskilt utsatta brottsoffer.
- Förbättrad belysning av parkmiljöer.

Mål 16 - Fredliga inkluderande samhällen

- Den lokala samverkansöverenskommelsen och dess prioriterade områden.
- Förstärkning av det socialpreventiva arbetet.

- Platssamverkan och andra trygghetsskapande insatser och åtgärder.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel stockholmarna som upplever trygghet i den stadsdel där man bor	88 %	89 %	87 %	83 %	82 %	79 %	2025
 Stockholmarnas nöjdhet med renhållning och städning	67 %	67 %	67 %	59 %	73 %	73 %	2025
Analys Resultatet på 67 procent innebär en ökning med åtta procentenheter jämfört med 2024. Denna indikator speglar uppfattningen gällande renhållning och städning generellt inom stadsdelsområdet och inte specifikt gällande park- och grönområden som mäts i en annan indikator och där nöjdheten är 71 procent. Då denna indikator mäter nöjdhet för alla ytor i stadsmiljön har nämnden endast begränsad möjlighet att kunna påverka utfallet. Trots detta beror sannolikt en del av den ökade nöjdheten på att bemanningen av parkingenjörer förstärkts sedan 2024 vilket möjliggjort en kvalitetsutveckling av bland annat uppföljningsarbetet.							
 Stockholmarnas nöjdhet med skötsel och städning av park och grönområden	71 %	71 %	71 %	63 %	73 %	73 %	2025
Analys Resultatet på 71 procent innebär en ökning med åtta procentenheter jämfört med 2024. Den ökade nöjdheten beror enligt förvaltningen till största delen på att bemanningen av parkingenjörer förstärkts sedan början av 2024.							

Nämndmål: 3.6.1 Invånare är trygga och säkra i Södermalms stadsdelsområde

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Genomföra olika insatser och åtgärder inom de fem prioriterade områden som ingår i den lokala samverkansöverenskommelsen mellan förvaltningen, utbildningsförvaltningen, trafikkontoret och lokalpolisområde Södermalm.
- Fortsätta arbetet inom trygghet och prevention mot ungdomar genom att utveckla det socialt uppsökande arbetet i stadsmiljön kopplat till särskilda händelser som exempelvis skolavslutning och Valborgsmässoafton. Situationsanpassat uppsökande arbete prioriteras genom att rikta resurser när polisen har särskilda insatser i ett område eller då situationen på

en skola kräver åtgärder på gruppnivå.

- Genom deltagande i aktiviteten ”Effektiv samverkan för trygghet” regelbundet initiera och genomföra åtgärder för att öka tryggheten och minska brottsligheten inom västra Södermalm, centrala Södermalm och Hammarby Sjöstad.
- Fortsätta arbetet med platssamverkan och tillsammans med andra aktörer som polis, lokala näringslivet och trafikkontoret jobba praktiskt med trygghetsskapande, brottsförebyggande och trivselskapande åtgärder runt prioriterade platser inom stadsdelsområdet. Dessa platser är västra Södermalm, centrala Södermalm, Hammarby Sjöstad, Gamla stan och Mariakvarteren.
- Fortsätta arbetet med trygghetsskapande insatser på västra Södermalm som klassas som öppen drogscen för att problematiken i området ska upphöra alternativt få minskad negativ effekt på brottsligheten.
- Fortsätta arbetet med att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet inom bland annat lokalvård och hemtjänst samt inom ramen för arbetet med intern kontroll.

Förväntat resultat

- Andelen invånare som upplever att stadsdelsområdet är tryggt ökar.
- Förvaltningens insatser bidrar till att förutsättningar för brottslighet minskar.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat uppnås och att aktiviteterna har genomförts.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska utvärdera och vidareutveckla insatsen RBT inom familjebehandlargruppen. I en fortsatt utveckling av insatsen ska sociala insatsgruppers (SIG) metoder om möjligt integreras.	2025-01-01	2025-12-31	
 Genomföra platsspecifika trygghetsmätningar vid västra Södermalm, centrala Södermalm och Hammarby Sjöstad.	2025-01-01	2025-12-31	
 Utveckla dialogen samt skapa en ökad förståelse för upplevd otrygghet hos medborgarna genom att i förväg utannonsera dialogmöten, kopplat till Södermalms olika områden så som västra Södermalm, centrala Södermalm, Östra Södermalm, Hammarby sjöstad och Gamla stan.	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.6.2 Södermalms parker är trygga, levande och välskötta

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Utbyte av trasiga skräpkorgar och tillföra fler i områden där det råder brist. Skräpkorgarna är kapacitetsstarka och utformade för att hindra skadedjur och fåglar att komma åt avfallet.
- Renovering av slitna gräs- och grusytor samt återplantering av växtmaterial i parkerna fortsätter. För att öka upplevelsen av välskötta parker är det viktigt att gräs- och grusytor samt planteringar i stadsdelsområdets parker underhålls.
- I samband med parkupprustningar utgår förvaltningen från Parkplan Södermalms målbild

för hur respektive park bör utvecklas för att bli inkluderande offentliga rum och mötesplatser för många olika målgrupper.

-Platsaktivering sker i samverkan med trafikkontoret och med andra delar inom förvaltningen.
- Vinteraktivering av parker. För att parkerna i större utsträckning ska levandegöras vintertid anläggs skidspår i Drakenbergsparken och i Tengdahlsparke när natursnö finns i tillräcklig omfattning. Förvaltningen ska undersöka om det är möjligt att spola fler isar för skridskoåkning än under 2024. Möjligheten till pulkaåkning på utvalda lämpliga platser kommuniceras till allmänheten.

Förväntat resultat

Andelen invånare som är nöjda med skötsel och städning av park och grönområden inom stadsdelsområdet ökar.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntat resultat uppnås och att aktiviteten har genomförts.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Införa ytterligare möjlighet till källsortering i parkmiljö.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att KF-indikatorn uppnås delvis och att underliggande nämndmål har uppfyllts helt.

Utöver ovanstående baserar förvaltningen sin bedömning på att arbetet med de prioriterade områdena i verksamhetsplan 2025 genomförts utan större avvikelser.

Arbetet utgår från *Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna* och programmets tre fokusområden: kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande. Nedan beskrivs exempel på det arbete som bedrivs för att bidra till att intentionerna i programmet uppfylls.

Mänskliga rättigheter

Förvaltningen har fortsatt att utveckla fritidsverksamheten för att nå de målgrupper som idag inte deltar i lika hög utsträckning, exempelvis ungdomar med funktionsnedsättning, HBTQI+-personer och flickor. Förvaltningen har både biståndsbedömda och öppna aktiviteter, till exempel Zebran på Duvnäs fritidsgård där ungdomar med funktionsnedsättning kan ses två gånger i veckan och göra anpassade aktiviteter tillsammans. Ett annat exempel är Lördagshänget på Duvnäs fritidsgård för målgruppen ungdomar med funktionsnedsättning

som fritidsverksamheten arrangerar. Samverkan sker mellan fritids- och hemgårdar i HBTQI+-frågor. Aktiviteterna riktade till målgruppen ungdomar med funktionsnedsättning har särskilt fokus på psykisk och fysisk hälsa.

Eventuella skillnader mellan könen analyseras i samband med uppföljning av sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud, företagshälsovårdsinsatser och analyser av könsfördelning genomförs på alla nivåer. Orsaker analyseras löpande i samverkansgrupper och rör bland annat samhälleliga faktorer, livssituation och arbetsbelastning. Den totala könsfördelningen mellan kvinnor och män är på liknande nivå som könsfördelningen bland chefer - det är omkring 80 procent kvinnor i båda grupperna. Kvinnors totala sjukfrånvaro är högre än mäns, både i stadsdelsförvaltningen och i samhället i stort.

Informationsinsatser till verksamheterna har fortsatt för att utifrån barnkonventionen beakta barnperspektivet i ärenden där beslut kan komma att påverka barn och unga. Förvaltningens SIP-samordnare har bland annat fortsatt arbetet för att höja kunskapsnivån om SIP (samordnad individuell plan), öka kvaliteten och skapa bättre förutsättningar för barns rätt till information och delaktighet vid planering av insatser. SIP-samordnaren och skolsamordnaren har genomfört workshops för medarbetare inom socialtjänsten och utbildningsförvaltningen, gällande barn med problematisk skolfrånvaro. Arbetet har genomförts i nära samarbete med medarbetare från grundskolor inom stadsdelsområdet. Förvaltningen har fortsatt att stärka arbetet med barns delaktighet och utveckla användandet av det digitala verktyget Viewpoint som ger barn och ungdomar möjlighet att via dator eller mobiltelefon svara på frågor inför möten med socialsekreterare.

Förvaltningen har genomfört barnrättsveckan i november, för att uppmärksamma att staden haft en barnombudsman i 10 år och att barnkonventionen varit lag i 5 år. Under veckan genomförde parklekarna och fritidsgården olika aktiviteter kopplat till barnkonventionen och barns rättigheter. Barnen på de kommunala förskolorna har barnen tillverkat ljuslyktor som tändes vid ljusinstallationen i Björns trädgård. Varje ljuslykta representerar ett barns röst. I samverkan mellan förskolan och socialtjänsten har barnrummen på förvaltningskontoret invigts genom att barn från två förskolor fick besöka dessa rum och ha olika aktiviteter. Barnen hade även gjort teckningar som visades som vernissage i receptionen, detta fanns även i receptionen på Tjärhovsgatan. Förvaltningen har också haft invigning av en ljudbänk i Fatbursparken med ljudkonst skapad av ferieungdomar i samarbete med Unga berättar. I Skanstulls tunnelbana har det visats en utställning, i form av figurer och bilder på temat Barnkonventionen, av niondeklassare från Vittra Södermalm.

Förskolorna har väletablerade arbetssätt som utgår från ett medvetet genus- och normkritiskt perspektiv. En del i detta arbete är att förskolorna uppmärksammar normer som kan begränsa barnen. Det innebär att förskolorna regelbundet ser över material, bilder och böcker ur ett normmedvetet perspektiv. Sex av de kommunala förskolorna är idag HBTQ-diplomerade.

De öppna träffpunkterna informerat om RFSL:s mötesplatser för HBTQ-personer, vilket har bidragit till fler besökare och lett till en pågående dialog om fördjupad samverkan. För att stärka medarbetarnas kompetens i ett respektfullt bemötande av äldre har förvaltningen dessutom tagit fram en treårig plan som säkerställer att alla verksamheter inom äldreomsorgen genomgår stadens webbaserade utbildning.

Inom förvaltningen utgår arbetet med de nationella minoriteterna från stadens program för mänskliga rättigheter och handlingsplanen för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030. Verksamheterna har uppmärksammat återkommande högtider genom kulturaktiviteter, traditionell mat och musik, och i samverkan med aktörer som Sameföreningen och lokala förskolor har löpande aktiviteter genomförts. De öppna träffpunkterna och dagverksamheterna har särskilt lyft samefolkets dag, sverigefinnarnas dag och den internationella romadagen med olika arrangemang. Inom förvaltningens uppsökande arbete har information skickats ut till samtliga invånare som fyllt 85 år. För att öka tillgängligheten har delar av informationen, bland annat om vart äldre kan vända sig för stöd och hjälp, översatts till minoritetsspråken.

Förvaltningen arbetar för ett fortsatt samarbetet mellan Skansen och Södermalms kommunala förskolor med fokus på den samiska kulturen.

Utveckling av stöd och arbetssätt inom mänskliga rättigheter och i linje med kvalitetsprogrammet fortsätter. På chefsforum i augusti var temat arbete mot rasism och det ökade kunskaper, gav inspiration och planering av aktiviteter till verksamhetsplan 2026 utifrån stadens handlingsplan på området påbörjades genom gruppdiskussioner. I november hade chefsforum temat jämställdhet med fokus på machokulturen. De teman och de förhållningssätt som förvaltningen fokuserat på särskilt i år ligger väl i linje med demokratiuppdraget och att förbättra förutsättningarna för inflytande. Förvaltningen fortsätter med detta under 2026.

Förvaltningens verksamheter arbetar aktivt för att motverka rasism och diskriminering. Diskrimineringsgrunderna har tagits upp på arbetsplatsträffar i augusti enlighet med årshjulets planering och i syfte att öka kunskapen hos medarbetare och ledning. Ett exempel är förskolornas likabehandlingsarbete, vilket är ett ständigt pågående arbete för att förskolan ska vara fri från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Verksamheterna har planer med aktiva åtgärder mot diskriminering och kränkande behandling för att främja likabehandling.

Hälsofrämjande insatser för att stärka förutsättningarna för god fysisk och psykisk hälsa hos unga och vuxna med funktionsnedsättning har fortsatt prioriterats. Personer som bor inom förvaltningens grupp- och servicebostäder erbjuds möjlighet till kulturaktiviteter och regelbunden fysisk aktivitet utifrån vad brukarna önskar och vill men också med en motiverande ansats att exempelvis prova på träning eller simning så att fler brukare tar del av stadens erbjudande om gratis friskvårdskort. En positiv utveckling är att antalet brukare som nyttjat erbjudandet om gratis årskort ökat jämfört med föregående år, från 50 brukare 2024 till 64 brukare 2025. Verksamheterna bedömer att friskvårdskortet gett positiva effekter på brukarnas känsla av gemenskap även om det inte har mätts i siffror. Samverkan mellan beställare och utförare där även beställningar på hälsoinsats ingår och följs upp sker för att möjliggöra att fler ur målgruppen lockas till fysisk aktivitet. Arbetet för att stärka en hälsosam mathållning hos brukarna har också fortsatt att utvecklas. Medarbetare stödjer brukarna i kostfrågor utifrån den matstrategi för LSS-verksamheterna som tagits fram.

I samband med parkupprustningar har jämställdhetsperspektivet beaktats med syftet att alla, oavsett kön, ska känna sig trygga och välkomna. Exempelvis har detta gjorts i projekten för

Ansgarieparken och Tantolundens entréer. Vid upprustning av parker och lekplatser, exempelvis inom projekten som rör Ansgarieparken och lekplatsen i Tantolunden, har förvaltningen beaktat barns behov i olika åldrar gällande val av lekutrustning och utformning av parkytor.

I samtliga parkupprustningsprojekt har tillgänglighetsåtgärder beaktats och insatser genomförts med syftet att skapa mer levande parker, i enlighet med Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029. I Tjurbergsparken har en brant gångväg försetts med en handledare och en sådan har också planerats att under 2026 till gångvägen i Monteliusvägens västliga förlängning. Vidare har åtgärder utifrån tillgänglighetsvandring på Reimersholme 2024, genomförts. Insatserna omfattar bland annat utjämning av nivåskillnader och ojämnheter i ett område vid Reimersholmsbron. En ny tillgänglig entré till lekplatsen i Ansgarieparken har anlagts.

En tillgänglighetsvandring i Fatbursparken och i Johan Helmich Romans Park samt ett besök till utegymmet i Drakenbergsparkensamt har genomförts tillsammans med rådet för funktionshinderfrågor. Vid besöken noterades vissa brister i tillgängligheten och några av dessa kommer att åtgärdas under 2026. Rådet har även fått granska och lämna synpunkter på den kommande reservatsskylten till Sickla park. De har också lämnat in förslag på var nya bänkar kan placeras ut inom stadsdelsområdet.

Lokal demokrati

Förvaltningen fortsätter med fokusgrupper och invånardialoger för att samla in synpunkter från personer som fått hemtjänst för första gången. En av de genomförda dialogerna har avsett de äldre personernas upplevelser av handläggningsprocessen. Utveckling av processer och arbetssätt utifrån stockholmarnas behov och åsikter pågår ständigt och är tydligt i och med kartläggning i Söderpilen.

Förvaltningen har utvecklat hanteringen av medborgarförslag så att det digitala formuläret på stadens externa webbplats har förtydligats för förslagsställaren. Det är nu tydligare vad som skiljer en synpunkt eller klagomål från ett medborgarförslag och redan i anmälningsformuläret hänvisas det nu till verktyget Tyck till för snabbare hantering om det snarare är en synpunkt eller klagomål som förslagsställaren vill lämna.

Förvaltningen har förbättrat hanteringen så att förslagsställaren vid inkommet förslag får välja om det istället ska behandlas som en synpunkt eller klagomål för snabbare återkoppling. Sådana förslag finns ändå med i listan över medborgarförslag, men föreslås inte beredas av nämnden eftersom de hanteras separat. Nämnden får då insyn i vilka synpunkter som inkommit. Vill förslagsställaren trots detta att förslaget behandlas av nämnden, sker det alltid enligt önskemål.

Nämnden har fattat beslut om 90 medborgarförslag 2025. 85 medborgarförslag skickades in under 2025 och 5 skickades in i december 2024.

Under året har 57 medborgarförslag beretts eller pågår beredning av förvaltningen, varav 41 avser stadsmiljö, två förslag avsåg förskola/parklek, en fritid, fyra äldreomsorg, tre socialtjänst, två miljö och klimat och tre avsåg kultur/platsaktivering/trygghet. Tre av dessa medborgarförslag har medfört åtgärder som har verkställts av förvaltningen. En ny badbrygga

kom på plats i Årstaviken i november 2025. Spolning av basketplanen söder om Sofia bollplan och av basketplaner vid Sofia BP för skridskoåkning genomfördes vintern 2025. Två medborgarförslag som inkommit tidigare år har också verkställts under året. Förslaget om att bygga en bollvägg för tennis i området kring Tantolunden som inkom 2024 blev klart i december och gällande Medborgarförslag gällande farthinder i Lilla Blecktornsparken som inkom 2022 så har trafikkontoret nu förtydligat trafikreglerna genom att i december sätta upp skyltar att gångvägen genom parken är för gående och inte för cyklister.

38 medborgarförslag som inkom till nämnden under 2025 berörde ämnen utanför nämndens ansvarsområde, dessa skickades vidare till ansvarig nämnd/instans och följs upp i bilagan över inkomna medborgarförslag. Övriga nio inkomna förslag bedömdes och hanterades istället som synpunkter av förvaltningen eller annan instans.

Av nämndärenden exklusive skrivelser har det gjorts jämställdhetsanalyser i 60,2 procent och barnrättsanalyser i 56,9 procent av tjänsteutlåtandena. I de ärenden där det inte har gjorts handlar det exempelvis om återkommande standardärenden, valärenden och anmälningsärenden. I samtliga remisser och medborgarförslag har dessa analyser gjorts.

Förvaltningens arbete med ungdomsrådet har fortsatt att utvecklas. I juni deltog representanter från ungdomsrådet på ungdomsfestivalen Vilda torget på Medborgarplatsen och samlade i samband med detta in förslag/önskemål från ungdomar om aktiviteter inom stadsdelsområdet. Utifrån detta genomfördes ett halloweendisco för högstadieungdomar i samarbete med Duvnäs fritidsgård vilket var mycket uppskattat.

Internationellt samarbete

Årets konferens för det internationella nätverket CTPN mot terrorism, vilket skedde i maj i Stockholm, bjöd på ett heldagsprogram med panelsamtal, teknisk innovation samt farhågor, följt av en halvdagsövning i Stockholms hamns lokaler där bland annat juridiska aspekter berördes (internationellt vatten, territorialt vatten) och krisstöd diskuterades. Förvaltningen har medverkat och bidragit men också dragit viktiga lärdomar för att öka motståndskraften inom området. Närvaron har bidragit till att utveckla beredskapsarbetet inom förvaltningen och även bredda kontaktnätverket i länet samt internationellt.

Förvaltningen har tagit emot en internationell delegation från Nederländerna. Justitie- och säkerhetsministern med kollegor och personal från nederländska ambassaden besökte trygghetspunkten på Virkesvägen, trygghetspunktsförrådet samt fick se vilka varor förvaltningen tillhandahåller. De ställde frågor om rutiner, öppning, bemanning, inköp och rådande lagstiftning. Efter besöket har delegationen tagit med sig lärdomar gällande hur man hanterar kriser lokalt i Sverige inför arbetet med att ta fram liknande upplägg i Nederländerna.

När Relationsvåldscentrum Innerstaden (RVCI) fick Stockholms stads kvalitetsutmärkelse förra året fick de en summa pengar att använda till fortsatt kvalitetsarbete. Åtta medarbetare från RVCI har varit på studiebesök i Nederländerna för att se hur de arbetar med våld i nära relationer. Studiebesöket visade både på många likheter men också olikheter, till exempel kring lagstiftning. RVCI inspirerades av de nederländska kristeamen som jobbar lika intensivt på kvällar och helger och som tar in nätverket kring familjen. Detta skulle kunna utvecklas i Sverige, anpassat efter svensk lagstiftning.

Förvaltningen deltar, genom den internationella organisationen CHANGE, i det internationella projektet om trygghetsskapande åtgärder för att motverka sexuella trakasserier på offentliga platser. Metoden med frågor som användes på heldagsworkshop under T1 inom ramen för projektet kan användas för andra prioriterade platser inom stadsdelsområdet. Frågorna handlar om att motverka könsbaserat våld och trakasserier samt hur genus och trygghet kan inkluderas i stadens utveckling av offentliga miljöer.

Agenda 2030

Förvaltningen bidrar till att uppfylla målen i Agenda 2030 i den ordinarie verksamheten genom att integrera arbetet i alla styrnings- och uppföljningsprocesser. Stadens inriktningsmål är uppdelat i huvudsak inom tre områden för att nå social-, ekonomiskt och ekologisk hållbarhet. Förvaltningen bidrar till att uppfylla målen i Agenda 2030 i den ordinarie verksamheten genom att bland annat att ta hänsyn till barns rättigheter, nationella minoriteters rättigheter samt öka tillgängligheten och delaktigheten för personer med funktionsnedsättning. Samverkan sker med relevanta nämnder i staden, civilsamhället, näringslivet och akademien.

Stadens inriktningsmål 1 - Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Förvaltningens verksamheter bidrar till social och ekonomisk hållbarhet mot: mål 1 ingen fattigdom, 2 ingen hunger, 3 god hälsa och välbefinnande, 4 god utbildning för alla, 5 jämställdhet, 10 minskad ojämlikhet.

Exempelvis genom:

- Nätverket för barns rättigheter och hälsa.
- Säkerställa att de fritidsverksamheter och parklekar som finns även möter flickors behov och preferenser.
- Det förebyggande arbetet för att tidigt nå barn och ungdomar som riskerar att utveckla psykosociala problem och deras föräldrar.
- Att utveckla fritidsverksamheten för ungdomar med funktionsnedsättning.
- Parklekarna är en plats öppen för alla och där familjer från stadsdelsområdet och från andra stadsdelsområden möts.
- Förskolornas arbete med den gemensamt framtagna visionen, vilken är ett led i att nå en likvärdig förskola
- Förskolornas arbete med projektuppdraget "Hållbar framtid"
- Arbetet med barns rättigheter i enlighet med barnkonventionen i socialtjänstens samtliga verksamheter.
- Skolsociala teamen som ger fler elever stöd och insatser för att öka närvaron i skolan och på så vis ökar möjligheten för fler elever att gå ut grundskolan med godkända betyg.
- Att förebygga att personer utsätts för våld i nära relationer med särskilt fokus på utsatta grupper som äldre och personer med funktionsnedsättning eller beroendeproblematik.
- Aktiviteter i Matlyftet med syftet att motverka undernäring och social isolering.
- Systematiska förebyggande insatser genom öppna träffpunkter och mötesplatser men även genom äldrelotsen, som efter att ha drivits som projektsatsning nu är permanent

verksamhet.

- Verksamheterna inom den förebyggande enheten har tagit fram jämställdhetsmål och inom dagverksamheterna har även uppföljningsmetoder tagits fram så som att analysera könsuppsdelad statistik från brukarundersökningar, samtal med gäster och anhöriga samt egenkontroll av social dokumentation.
- Föreningar som beviljas föreningsbidrag ska ha en inriktning som ligger i linje med stadens arbete för jämställdhet, jämlikhet, tillgänglighet och vara fria från våld och diskriminering.

Stadens inriktningsmål 2 - Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Förvaltningens verksamheter bidrar till ekologisk hållbarhet mot mål 7 hållbar energi för alla, 11 hållbara städer och ortsamhällen, 12 hållbar konsumtion och produktion, 13 bekämpa klimatförändringarna, 15 ekosystem och biologisk mångfald.

Exempelvis genom:

- Matsvinnsmätning i verksamheter för att få ner matsvinnet.
- Anläggande av växtbäddar med biokol för utvalda parkträd, perennplanteringar och buskage.
- Plantering av nya träd och anläggande av mikroskogar.
- Åtgärder i enlighet med stadens handlingsplan för biologisk mångfald i Stockholms stad, exempelvis anläggande av fler boplatser för bin, fler ängsytor och tillföra planteringar nektarrika växter som lockar till sig pollinatörer.
- Tillfört en ny stadsodling till stadsdelsområdet.
- Genom att möjliggöra för framkomliga och trafiksäkra gång- och cykelbanor på parkmark.
- Verksamheten arbetar för att erbjuda rent dricksvatten från de dricksvattenuttag som verksamheten tillhandahåller. Verksamheten arbetar även med att erbjuda rent badvatten vid strandbaden och i plaskdammarna.

Stadens inriktningsmål 3 - Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

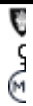
Förvaltningens verksamheter bidrar på olika sätt till att vara smarta och innovativa mot mål 1 ingen fattigdom, 3 hälsa och välbefinnande, 5 jämställdhet, 8 anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 10 minskad ojämlikhet, 11 hållbara städer och samhällen, 12 hållbar konsumtion och produktion, 16 fredliga och inkluderande samhällen.

Exempelvis genom:

- Ekonomiska resurser fördelas lika, och i enlighet med den enskildes behov, mellan män och kvinnor, flickor och pojkar.
- Verksamheterna kännetecknas av en kultur där ständiga förbättringar är en del av arbetet och alla verksamheter arbetar kontinuerligt med utveckling och effektivisering.
- Verksamheterna följs upp och anpassas kontinuerligt för att rymmas inom fastställd budgetram för att invånarna ska få största möjliga nytta för skattepengarna.
- Erbjuder individuellt utformade insatser och stärka individers delaktighet i sin

planering mot självförsörjning.

- Brottsförebyggande- och trygghetsskapande arbete som syftar till att ge bättre resultat för både kvinnor och män.
- Motverka hemlöshet.
- Förvaltningen bygger nya grupp- och servicebostäder som ökar möjligheten för personer med funktionsnedsättning att bosätta sig inom stadsdelsområdet.
- Arbetet med friskfaktorer.
- Strävan efter en jämn könsfördelning vid rekrytering.
- Underlätta kombination av föräldraskap och arbetsliv.
- Arbetsmiljöarbete i fokus i samtliga verksamheter
- Systematiskt säkerhetsarbete.
- Risk- och sårbarhetsanalys och kontinuitetsplanering.
- Upphandling, inköp och avtalsuppföljning.
- Platssamverkan och andra trygghetsskapande insatser och åtgärder.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel med förtroende för stadsdelsförvaltningen i det område där man bor	38 %	36 %	41 %	30 %	39 %	39 %	2025
Analys Resultatet är hämtat från stadens medborgarundersökning som genomfördes under maj månad. Undersökningen riktades till ett slumpmässigt urval av stadens invånare. Jämfört med föregående år har utfallet förbättrats med åtta procentenheter och resultatet är också något högre än för staden som helhet (37 procent). Svarsfrekvensen har ökat markant jämfört med föregående år på den specifika frågan om förtroende, från 14,5 procent till 46 procent. De kvinnor som besvarat frågan har något högre förtroende för stadsdelsförvaltningen är män. Föregående års utfall visade istället på motsatsen. Det är svårt att göra en djupare analys av olikheter mellan könen då det endast går att jämföra utfallet med föregående år och inte över tid. Förvaltningen fortsätter att följa utvecklingen för att kunna göra analyser av skillnaderna mellan kvinnor och mäns förtroende för förvaltningen. I syfte att öka andel invånare med förtroende för förvaltningen kommer det lokala demokratiarbetet samt kommunikationen med, och informationen ut, till invånare om vad förvaltningen gör och erbjuder fortsätta att bedrivas intensivt.							

Nämndmål: 3.7.1 Nämndens verksamheter är öppna, jämställda och demokratiska

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå förväntat resultat:

- Förvaltningen utvecklar arbetet med mänskliga rättigheter genom att implementera stadens nya program för mänskliga rättigheter och tillhörande handlingsplaner.
- Förvaltningens verksamheter arbetar för att uppfylla de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

- I de uppföljningar där skillnader i resultat mellan kvinnor och män, flickor och pojkar finns ska det tydligt framgå om skillnaderna är motiverade eller omotiverade. Vid omotiverade skillnader vidtas åtgärder.
- Förvaltningens ungdomsråd har möjlighet att påverka aktiviteter och till förvaltningen lyfta deras prioriterade områden och har en vigd budget för att ordna evenemang som ligger i ungdomars intresse.
- Förvaltningens pensionärsråd och råd för funktionshindersfrågor är involverade i beslut som påverkar deras vardag som till exempel engageras i dialog i planeringsprocesser och stadsutvecklingsarbete.
- Barn och unga har medbestämmande i frågor som rör deras vardag i enlighet med FN:s barnkonvention. Barnets bästa är avgörande även när beslut och andra åtgärder rör föräldern som till exempel vård- eller behandlingsinsatser. Hänsyn tas till barnets ålder och mognad.
- I alla ärenden till nämnden genomförs jämställdhetsanalyser och barnrättsanalyser där så är relevant.

Förväntat resultat

- Information om nationella minoriteters rättigheter sprids och uppmärksammandet av högtidsdagar kommuniceras i förvaltningens kanaler.
- Höjd kunskap om mänskliga rättigheter inom förvaltningen och genomförda aktiviteter i MR-programmets tillhörande handlingsplaner.
- Barns rättigheter och ett jämställdhetsperspektiv är integrerat i beslutsfattande, planering och utförande av verksamhet.
- Invånarna i stadsdelsområdet har haft en variation av möjligheter att vara delaktiga, komma med förslag och föra dialog med förvaltningen, till exempel om utveckling av närområdet, tillgänglighetsfrågor och trygghetsåtgärder.
- Fler verksamheter har HBTQI-diplomerat sig under året.

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att förväntade resultat uppnås och att aktiviteterna har genomförts.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓	Genomföra den förvaltningsövergripande handlingsplanen för arbetet med barns rättigheter.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Vid minst ett par tillfällen på förvaltningens chefsforum ha tema mänskliga rättigheter med fokus på utvald målgrupp/område till exempel äldre/ålderism, mångfald/rasism, jämställdhet.	2025-01-01	2025-12-31	

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

Mnkr	Budget 2025	Bokslut 2025	Avvikelse 2025	Bokslut 2024	Avvikelse 2024
Anslag för nämndens verksamhet (netto)	3 058,6	2 999,2	59,4	2 911,0	27,1
Kostnader (+)	3 611,4	3 576,5	34,9	3 444,7	-4,1
Intäkter (-)	-552,8	-577,2	24,4	-533,7	31,2
Avvikelse före resultatdispositioner			59,4		27,1
Resultatenheternas överskott från 2024 (+)			37,8		36,3
Resultatenheternas överskott till 2026 (-)			-38,9		-37,8
Avvikelse efter resultatdispositioner			58,2		25,5

Nämnden redovisar år 2025 ett överskott om 59,4 mnkr före resultatdispositioner. Resultatenheterna har en ingående resultatsfond om 37,8 mnkr från år 2024 och överför till år 2026 fondmedel om 38,9 mnkr. Detta innebär en ökad resultatsfond med 1,1 mnkr till år 2026. Resultat efter resultatöverföring är 58,2 mnkr.

Äldreomsorgen redovisar ett överskott om 52,1 mnkr och övrig verksamhet ett överskott om 18,0 mnkr. Individ- och familjeomsorgen redovisar ett överskott om 3,9 mnkr, ekonomiskt bistånd ett överskott om 3,3 mnkr, stöd och service till personer med funktionsnedsättning ett överskott om 2,1 mnkr och barn, kultur och fritid redovisar en budget i balans. Nämnd och förvaltningsadministration redovisar ett underskott om 1,2 mnkr, arbetsmarknadsåtgärder ett underskott om 0,6 mnkr, stadsmiljöverksamhet ett medvetet och planerat underskott om 17,5 mnkr och förskola ett underskott om 0,6 mnkr.

Mnkr	Budget (kostnader +)	Budget (intäkter -)	Budget (netto)	Bokslut före resultatöverföringar	Bokslut efter resultatöverföringar	Avvikelse 2025 efter resultatöverföringar	Avvikelse 2024 efter resultatöverföringar
Nämnd och administration	100,2	-3,0	97,2	98,4	98,4	-1,2	-0,4
Individ- och familjeomsorg	313,4	-31,3	282,1	278,2	278,2	3,9	4,7
varav barn och ungdom	147,4	-4,2	143,2	142,5	142,5	0,7	5,0
varav vuxen	82,8	-8,9	73,9	74,0	74,0	-0,1	-1,0
varav socialpsykiatri	72,2	-7,2	65,0	64,0	64,0	1,0	-1,1
varav nyanlända	4,0	-4,0	0,0	-2,3	-2,3	2,3	1,7

Arbetsmarknadsåtgärder	36,9	-6,9	30,0	30,6	30,6	-0,6	0,0
Ekonomiskt bistånd	85,3	-2,0	83,3	80,0	80,0	3,3	3,9
varav handläggning	27,6	0,0	27,6	27,7	27,7	-0,1	0,8
Stadsmiljöverksamhet	59,7	-1,1	58,6	75,8	75,8	-17,2	-10,2
Avskrivningar	21,5	0,0	21,5	22,1	22,1	-0,6	0,1
Internräntor	6,2	0,0	6,2	5,9	5,9	0,3	0,1
Förskoleverksamhet	509,9	-58,7	451,2	451,8	451,2	0,0	-6,8
Äldreomsorg	1 798,7	-390,5	1 408,2	1 356,1	1 356,1	52,1	20,1
Stöd och service till personer med funktionsnedsättning	620,5	-55,0	565,5	563,4	565,2	0,3	5,4
Barn, kultur och fritid	41,1	-4,3	36,8	36,8	36,8	0,0	-1,4
Övrig verksamhet	18,0	0,0	18,0	0,0	0,0	18,0	10,0
Totalt	3 611,4	-552,8	3 058,6	2 999,2	3 000,4	58,2	25,5

Nämnd- och förvaltningsadministration

Budget 2025			Bokslut 2025			Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
Kostnader	Intäkter	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Netto
100,2	-3,0	97,2	99,8	-1,4	98,4	-1,2	0,0

Verksamhetsområdet nämnd- och förvaltningsadministration redovisar ett underskott om 1,2 mnkr till följd av extra trygghetsåtgärder.

Individ- och familjeomsorg

Budget 2025			Bokslut 2025			Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
Kostnader	Intäkter	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Netto
313,4	-31,3	282,1	311,0	-32,8	278,2	3,9	2,0

Verksamhetsområdet individ- och familjeomsorg redovisar ett överskott om 3,9 mnkr.

Överskottet beror på ökade intäkter från Migrationsverket och på minskade placeringskostnader inom verksamhetsområdena socialpsykiatri och barn och ungdom. Kostnader för placeringar inom beroende har däremot ökat, framförallt för stödboende. En orsak till detta är att det råder brist på platser i stadens egna boenden.

	Budget 2025			Bokslut 2025			Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
	Kostnader	Intäkter	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Netto
Individ och familj	313,4	-31,3	282,1	311,0	-32,8	278,2	3,9	2,0
-Barn och ungdom	147,4	-4,2	143,2	149,6	-7,1	142,5	0,7	0,5
-Vuxna	82,8	-8,9	73,9	85,2	-11,2	74,0	-0,1	0,0
- Socialpsykiatri	72,2	-7,2	65,0	71,8	-7,8	64,0	1,0	0,5
-Nyanlända	4,0	-4,0	0,0	4,4	-6,7	-2,3	2,3	1,0

Arbetsmarknadsåtgärder

Budget 2025			Bokslut 2025			Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
Kostnader	Intäkter	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Netto
36,9	-6,9	30,0	38,5	-7,9	30,6	-0,6	0,0

Verksamhetsområdet arbetsmarknadsåtgärder redovisar ett underskott om 0,6 mnkr. Avvikelserna beror främst på att förvaltningen har haft 78 fler feriearbetare än den budgeterade nivån på 1160.

Ekonomiskt bistånd

Budget 2025			Bokslut 2025			Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
Kostnader	Intäkter	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Netto
85,3	-2,0	83,3	84,2	-4,3	80,0	3,3	0,0

Verksamhetsområdet ekonomiskt bistånd redovisar ett överskott om 3,3 mnkr. Avvikelsen beror dels på extra budgettilldelning i samband med T2 och dels på ökade intäkter från Migrationsverket och för återkrav av försörjningsstöd.

Antal bidragshushåll

Antal	Budget 2025	Snitt jan – nov
Bidragshushåll	420	424

Antal hushåll i genomsnitt för perioden januari till november var 424, vilket är fyra fler än den budgeterade nivån.

Stadsmiljö

	Budget 2025			Bokslut 2025			Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
	Kostnader	Intäkter	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Netto
Stadsmiljöverk	87,4	-1,1	86,3	109,1	-5,2	103,8	-17,5	-15,0
Varav parkdrift	59,7	-1,1	58,6	81,1	-5,2	75,8	-17,2	-15,0
Varav avskrivning och intern ränta	27,7	0,0	27,7	28,0	0,0	28,0	-0,3	0,0

Verksamhetsområdet stadsmiljö redovisar ett underskott på 17,5 mnkr. Nämndens goda ekonomi har möjliggjort medvetna satsningar på eftersatt underhåll inom stadsmiljön.

Förskola

Budget 2025			Bokslut 2025			Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
Kostnader	Intäkter	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Netto
509,9	-58,7	451,2	515,6	-63,7	451,8	-0,6	1,0
Resultatöverföring från 2024						24,6	24,6
Resultatöverföring till 2026						-23,9	-24,6
Netto efter resultatöverföring						0,0	1,0

Verksamhetsområdet förskola redovisar ett underskott om 0,6 mnkr före resultatöverföring och en budget i balans efter resultatöverföring. Underskottet beror på utmaningar kopplat till det minskade barnantalet, såsom bland annat anpassning av personalstyrka samt gemensamma kostnader i form av ledning, städning och måltider.

Förskolans resultatenheter redovisar ett underskott, vilket innebär att resultatenheternas fond minskar till 23,9 mnkr. Resultatet för respektive förskoleområde redovisas under avsnittet ”Resultatenheter”.

Antal inskrivna barn inklusive kommunövergripande verksamhet (KÖV)

	Budget 2025	Bokslut 2025	Avvikelse	Bokslut 2024
1-3 år	1 107	1 223	+116	1 258
4-5 år	1 498	1 307	-191	1 282
Allmän förskola	1	0	0	0
Familjedaghem	0	1	-1	1
Totalt antal barn	2 606	2 531	-75	2 541

Det genomsnittliga antalet inskrivna barn under år 2025 uppgick till 2 531, vilket är 75 färre jämfört med kommunfullmäktiges budgeterade genomsnittliga barnantal. Jämfört med år 2024 har antalet inskrivna barn minskat med 10 barn.

Äldreomsorg

Budget 2025			Bokslut 2025			Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
Kostnader	Intäkter	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader
1 798,7	-390,5	1 408,2	1 756,9	-400,8	1 356,1	52,1	34,0

Verksamhetsområdet äldreomsorg redovisar ett överskott om 52,1 mnkr. Överskottet beror främst på lägre kostnader för hemtjänst och färre antal boende inom vård- och omsorgsboenden jämfört med budget. Dessutom har äldreomsorgen erhållit flera statsbidrag under 2025.

Stadsdelsförvaltningens vård- och omsorgsboenden, hemtjänsten och förebyggande arbete redovisar budget i balans. Samtliga områden har haft en ökad beläggning under året och har arbetat aktivt med schemaläggning och personal.

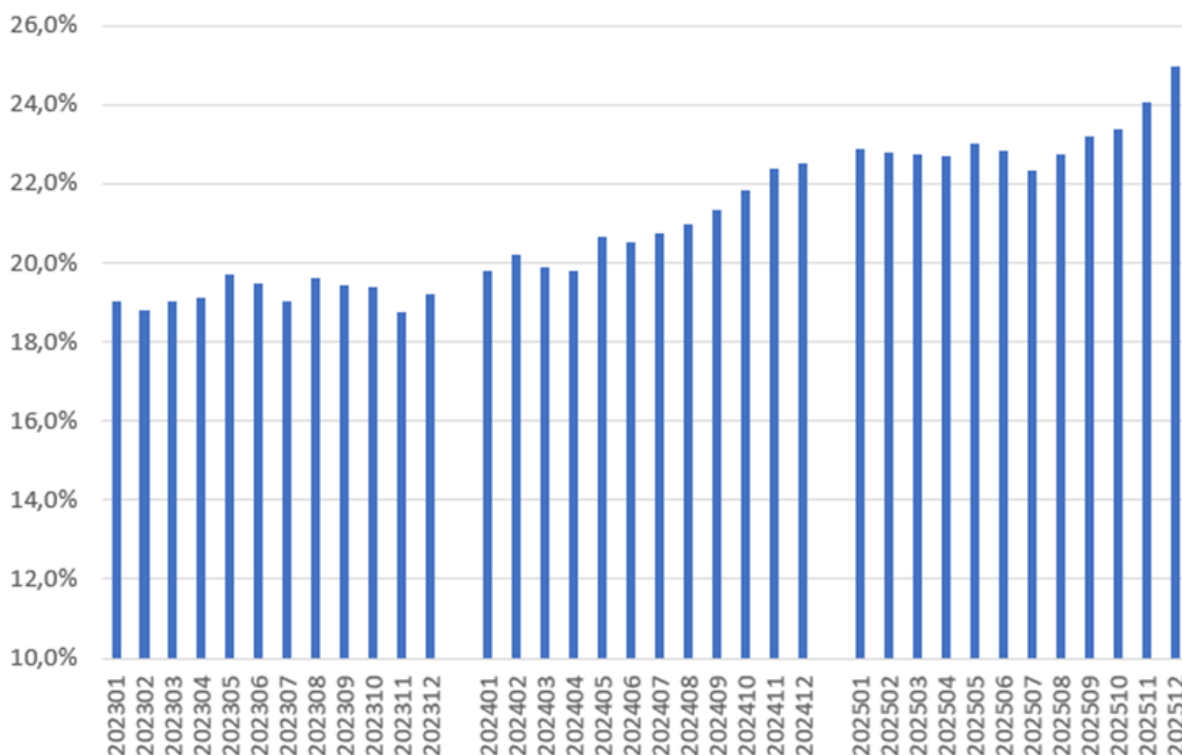
Insatser för äldre

	Budget 2025	Bokslut 2025	Avvikelse
Antal personer Vård- och omsorgsboende	830	815	15
Varav korttidsboende	30	26	4
Antal personer med hemtjänst i ordinärt boende/månad	2 400	2 339	61
Antal personer med hemtjänst i servicehus/månad	80	67	13
Antal personer Dagverksamhet	220	221	-1

Budget år 2025 beräknades till 830 personer inom vård- och omsorgsboende. Genomsnittet under året har varit 815 personer vilket förklarar en del av överskottet. Jämfört mot föregående år har antalet personer under 2025 varit 21 personer fler per månad. Korttidsboende har under året haft en genomsnittlig beläggning på 26 personer per månad, jämfört mot budgeterat antal om 30 personer.

Antal personer med hemtjänst i ordinärt boende var i genomsnitt 2 339 personer. Budgeterat antal personer uppgick till 2 400 vilket också förklarar överskottet. Södermalms egna verksamheter inom hemtjänst har sedan 2024 tagit större andelar av den totala biståndsbedömda omsorgsverksamheten. Fler utförda insatser inom befintliga ekonomiska ramar i den egna regin bidrar också till ett mer effektivt utnyttjande av förvaltningens budget.

Andel av totalt beställda timmar som går till kommunal regi hemtjänst



Budgeten för hemtjänst på servicehus beräknades till 80 personer under 2025. Årets genomsnitt uppgick till 67 personer, vilket också innebär ett överskott.

Antal personer i Södermalms dagverksamheter visar på ett genomsnitt om 221 personer under året. Budgeterat antal är 220 personer. Dagverksamhet ger stöd och stimulans till de äldre som bor hemma, samtidigt som insatsen är ett viktigt stöd i form av avlastning för anhöriga. Aktiviteterna syftar till att ge en meningsfull dag och motverkar ensamhet och isolering. Dagverksamhet är en kostnadseffektiv insats och bidrar till minskade kostnader inom andra biståndsbedömda beslut inom äldreomsorgen.

I bilaga visas antalet personer placerade i vård- och omsorgsboende samt antal personer med hemtjänst i ordinärt boende.

Stöd och service till personer med funktionsnedsättning

Budget 2025			Bokslut 2025			Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
Kostnader	Intäkter	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Netto
620,5	-55,0	565,5	619,6	-56,1	563,4	2,1	0,0
Resultatöverföring från 2024						12,9	12,9

Budget 2025	Bokslut 2025	Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
Resultatöverföring till 2026		-14,6	-12,9
Netto efter resultatöverföring		0,3	0,0

Verksamhetsområdet stöd och service till personer med funktionsnedsättning redovisar ett överskott om 2,1 mnkr före resultatöverföring och ett överskott om 0,3 mnkr efter resultatöverföring.

Inom gruppboende LSS finns ett underskott som förklaras av dyra placeringar utanför LOV (Lagen om valfrihetssystem). Detta vägs främst upp av överskott inom korttidsboende SOL och daglig verksamhet LSS.

Resultatenheten Utförarenheten FUNK redovisar ett överskott, vilket innebär att resultatenhetens fond ökar till 14,6 mnkr. Resultatet redovisas under avsnittet ”Resultatenheter”.

Budgeten har justerats två gånger under året baserat på antalet personer med LSS-insatser, vilket under år 2025 inneburit en ökad budgetram om 14,4 mnkr.

Den 1 februari tog nämnden över driften av Tantolundens gruppboende och Reimersholmes serviceboende som är LSS-boenden med totalt 36 platser. Den 1 april tog nämnden även över Danvikstulls dagliga verksamhet med 26 platser.

Barn, kultur och fritid

Budget 2025			Bokslut 2025			Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
Kostnader	Intäkter	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Netto
41,1	-4,3	36,8	41,8	-5,0	36,8	0,0	0,0
Resultatöverföring från 2024						0,4	0,4
Resultatöverföring till 2026						0,3	0,4
Netto efter resultatöverföring						0,0	0,0

Verksamhetsområdet barn, kultur och fritid redovisar en budget i balans. Resultatenheten Södermalms parklekar redovisar ett mindre underskott, vilket innebär att resultatenheternas fond minskar till 0,3 mnkr. Se avsnittet ”Resultatenheter”.

Övrig verksamhet

Budget 2025			Bokslut 2025			Avvikelse bokslut 2025	Avvikelse prognos T2/2025
Kostnader	Intäkter	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Netto
18,0	0,0	18,0	0,0	0,0	0,0	18,0	18,0

Under övrig verksamhet finns avsatta medel om 18,0 mnkr för oförutsedda kostnader. Verksamheten redovisar ett överskott om 18,0 mnkr.

Analys av resultaträkning

Mnkr	Budget 2025	Bokslut 2025	Avvikelse mot budget 2025	Bokslut 2024	Bokslut 2025 jmf med bokslut 2024
Anslag för nämndens verksamhet, netto	3 058,6	2 999,2	59,4	2 911,0	88,2
Intäkter	-552,8	-577,2	24,4	-533,7	-43,5
Kostnader	3 611,4	3 576,5	34,9	3 444,7	131,8

Totalt har förvaltningens intäkter ökat med 43,5 mnkr och kostnaderna ökat med 131,8 mnkr jämfört med år 2024. Sammantaget är det en nettokostnadsökning om 88,2 mnkr.

De största förändringarna på intäktssidan om 43,5 mnkr förklaras av:

- ökade avgifter till följd av inflationen samt fler personer med insatser inom äldreomsorgen, 7,8 mnkr
- ökade hyresintäkter till följd av hyresuppräknings, 3,4 mnkr
- övrig försäljning ökar med prishöjningar och för att verksamheter som övergått i kommunal regi som säljer platser externt, 20,1 mnkr
- ökade driftsbidrag från staten riktade mot äldreomsorgen samt kompensations för nya socialtjänstlagen, 9,6 mnkr

Totalt har äldreomsorgen ökat sina intäkter med 27,0 mnkr och förklaras av fler sålda platser samt ökade stadsbidrag. Även fler brukare med insatser inom äldreomsorgen ger ökade intäkter för hyra, omsorgsavgift och mat.

Inom verksamhetsområdet stöd och service till personer med funktionsnedsättning har intäkterna ökat med 11,1 mnkr och förklaras av verksamhetsövergångar där platser säljs externt till andra stadsdelar och kommuner.

De största avvikelserna på kostnadssidan om 131,8 mnkr förklaras av:

- ökade personalkostnader till följd av lönerevision. Vidare har flera verksamhetsövergångar samt start av lokalvård i egen regi genomförts under året vilket ökat antal anställda i förvaltningen. Totalt ökar lönekostnaderna med 71,8 mnkr som motsvarar 8,2 procent
- sänkning av de lagstadgade sociala avgifterna på utbetalda löner från 46,4 procent till 41,0 procent. Trots fler anställda i förvaltningen och höjda löner efter lönerevisionen, ger de sänkta lagstadgade arbetsgivaravgifterna en kostnadsminskning om 17,4 mnkr vilket motsvarar 4,3 procent
- Köp av verksamhet ökar med 30,9 mnkr vilket motsvarar 2,2 procent. Äldreomsorgen ökar med 40,3 mnkr till följd av prisuppräknings och fler köp av insatser. Verksamhetsområde stöd och service till personer med funktionsnedsättning minskar med 15,0 mnkr då flera verksamheter nu drivs i egen regi

- ökade lokalkostnader till följd av indexuppräknningar och omförhandlade lokalkontrakt motsvarar 6,8 mnkr
- ökade kostnader för reparationer och underhåll med 21,9 mnkr
- ökade kostnader för IT-system, kostentreprenader och konsulttjänster motsvarar 6,1 mnkr

De ökade personalkostnaderna avser främst kostnadsökningar till följd av lönerevisionen. Vidare har 128 nya medarbetare tillkommit till följd av verksamhetsövergångar inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Från och med oktober 2025 startade förvaltningen upp en egen enhet för lokalvård i egen regi.

Entreprenadkostnader inom äldreomsorgen har ökat med 45,5 mnkr vilket motsvarar 8,4 procent. Förklaringen är prisuppräknningar och en ökning av 21 fler beviljade insatser.

Utifrån nämndens goda ekonomi har fler medvetna extrasatsningar gjorts under året. Satsningar har varit underhåll- och reparationer inom stadsmiljö, ökat plantering av träd i parker, renovering av lokaler inom äldreomsorg och stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Underhållskostnaderna har ökat med 21,9 mnkr.

Gräns för periodiseringar av kostnader och intäkter har i detta bokslut fastställts till 50 tkr. Fakturor med lägre belopp har hanterats om detta inte fördröjt bokslutsarbetet.

Jämförelse utfall nettokostnader årsbokslut 2025 och 2024

Mnkr, netto	2025-12-31	2024-12-31	Förändring
Nämnd och administration	98,4	90,7	7,7
Individ- och familjeomsorg	278,2	271	7,2
Stadsmiljöverksamhet	103,8	80,7	23,1
Förskoleverksamhet	451,8	455,1	-3,3
Äldreomsorg	1 356,1	1 314,1	42,0
Stöd och service till personer med funktionsnedsättning	563,4	552,7	10,7
Barn, kultur och fritid	36,8	33,3	3,5
Arbetsmarknadsåtgärder	30,6	29,0	1,6
Ekonomiskt bistånd	80,0	84,4	-4,4
Totalt	2 999,2	2 911,0	88,2

Södermalms stadsdelsförvaltning har i bokslutet år 2025 jämfört med föregående år ökade nettokostnader om 88,2 mnkr vilket motsvarar 3,0 procent.

Inom nämnd och administration beror ökningen om 7,7 mnkr på grund av inflation, utökat antal tjänster för att möta upp det växande behovet till följd av verksamhetsövergångar. Satsningar har gjorts på trygghets- och säkerhetsarbete.

Individ- och familjeomsorgen har ökade nettokostnader om 7,2 mnkr jämfört med år 2024. Ökningen förklaras främst av pris- och löneökningar.

Inom verksamhetsområdet stadsmiljö har kostnaderna ökat med 23,1 mnkr vilket motsvarar 28,7 procent. Det är en stor ökning, men det är en medveten extrasatsning på eftersatt underhåll och utökad utplantering av träd.

Förskoleverksamheten har minskade nettokostnader om 3,3 mnkr jämfört med år 2024. Minskningen beror på verksamhetsanpassningar till följd av färre barn samt minskade lokalkostnader för förskolor som avvecklats.

Kostnadsökningen inom äldreomsorgen om 42,0 mnkr motsvarar 3,2 procent och förklaras främst av pris- och löneökningar och ökade kostnader för fler köpta platser inom vård- och omsorgsboenden.

Inom verksamhetsområdet stöd och service till personer med funktionsnedsättning har nettokostnaderna ökat med 10,7 mnkr, vilket motsvarar 2,0 procent. Ökningen förklaras främst av pris- och löneökningar.

Barn, kultur och fritid redovisar en nettokostnadsökning om 3,5 mnkr vilket främst beror på ökade kostnader för pris- och löneökningar, höjda föreningsbidrag samt satsningen på det nya fritidsbiblioteket.

Ekonomiskt bistånd har en nettokostnadsminskning om 4,4 mnkr, motsvarande 5,3 procent. Minskningen beror på att område vräkningsförebyggande flyttats från ekonomiskt bistånd till individ- och familjeomsorg.

Utfall jämfört med prognoser under året

Mnkr	Prognos T1/2025	Prognos T2/2025	Bokslut 2025	Diff T2/2025 - Bokslut 2025
Anslag för nämndens verksamhet, netto	3 011,1	3 017,2	2 999,2	-18,0
Intäkter	-533,6	-557,0	-577,2	-20,2
Kostnader	3 544,7	3 574,2	3 576,5	2,3

Prognoserna under året har varit stabila och visar bara på mindre avvikelser. I förhållande till prognosen i tertialrapport 2 blev nettokostnaden i bokslutet 18,0 mnkr lägre vilket motsvarar 0,6 procent. Förklaring till differensen är framförallt ökade statsbidrag och ökad försäljning av platser.

Resultatenheter

Resultatenhetens namn	Resultat-enhetens bruttobudget 2025	Resultatöver-föring från 2024 Överskott (-) Underskott (+)	Resultat 2025 Överskott (-) Underskott (+)	Resultat-överföring till 2026 Överskott (+) Underskott (-)
Förskolor				
Område 1	83 700	-5 416	-2 550	7 966
Område 2	86 700	-6 130	3 203	2 927
Område 3	98 300	-6 421	452	5 969

Resultatenhetens namn	Resultat- enhetens bruttobudget 2025	Resultatöver- föring från 2024 Överskott (-) Underskott (+)	Resultat 2025 Överskott (-) Underskott (+)	Resultat- överföring till 2026 Överskott (+) Underskott (-)
Område 4	104 400	-6 598	-489	7 087
Barn, kultur och fritid				
Södermalms parklekar	12 700	-395	49	346
Stöd och service till personer med funktionsnedsättning				
Utförarenhet FUNK	168 200	-12 860	-1 774	14 634
Summa resultatenheter	554 000	-37 820	-1 109	38 929

Under år 2025 har nämnden haft sex resultatenheter: Fyra Förskoleområden, Södermalms parklekar, och Utförarenhet FUNK. Vid bokslut 2025 har enheterna ökat sina resultatfonder med 1,1 mnkr. Sammantaget överförs ett överskott om 38,9 mnkr från år 2025 till år 2026. Se bilaga SDN12.

Investeringar

Mnkr	Budget 2025	Bokslut 2025	Avvikelse 2025	Avvikelse mellan prognos T2 och bokslut 2025
Parkinvesteringar	10,0	9,0	1,0	1,0
Nycklade medel stadsmiljö	15,3	15,5	-0,2	-0,2
<i>varav reinvesteringar</i>				
Klimatinvesteringar	8,9	6,0	2,9	2,9
Trygghetsinvesteringar	18,9	13,0	5,9	2,7
Övriga investeringsmedel	14,8	6,5	8,3	8,3
Maskiner & inventarier	5,1	4,5	0,6	0,6
Totalt investeringar	73,0	54,5	18,5	15,3

Parkinvesteringar inklusive reinvesteringar (10 mnkr)

Nämnden har för år 2025 tilldelats 10,0 mnkr av kommunfullmäktige för parkinvesteringar. Fördelning mellan projekt redovisas nedan.

Norra Bysistäppan/Haren (5,0 mnkr)

Ett nytt teknikhus till plaskdammen i parken har anlagts. Vidare har lekparken och merpartens av parkens övriga delar rustats i syfte att göra parken mer öppen, säkrare och mer omhändertagen. Bland annat har en bredare sittrappa anlagts som kopplar ihop lekytorna med parkens centrala del och parken har bland annat försetts med nya gungor, fallskyddsunderlag, hängmattor och pingisbord.

Ansgarieparken (3,0 mnkr)

Upprustningen av parken har påbörjats. Den första etappen har genomförts som innebär att lekplatsen upprustats och kompletterats med ny belysning. Ett nytt träd och nya buskar har också planterats. I samband med projektet har vidare en trägradäng anlagts som dels ska skydda befintliga träd från ett högt slitage och även öka användbarheten av parken. Befintliga stenmurar har renoverats och en ny tillgänglig entré till lekplatsen har anlagts. Upprustningen som helhet beräknas vara klar under vintern 2026/2027.

Tantolundens lekplats (2,0 mnkr)

Upprustningen av lekplatsen har börjat. Den befintliga lekplatsen har rivits och förberedande schakt inför att den nya lekutrustningen ska komma på plats har genomförts. En slänt intill lekplatsen har röjts och fundament för belysning har kommit på plats. Lekutrustning, som är anpassad för barn i olika åldrar och för barn med speciella behov, har beställts och upprustningen av lekplatsen planeras vara klar våren 2026.

Mot bakgrund av att det tagit längre tid att ta fram den specialanpassade lekutrustningen än beräknat har samtliga medel inte kunnat förbrukas under året. Nämnden begär därför ombudgetering om 1,0 mnkr för medel som inte har förbrukats 2025 till 2026.

Investeringar med nycklade medel (15,3 mnkr)

Nämnden har tilldelats 15,3 mnkr för mindre parkinvesteringar och reinvesteringar. Nedan ges exempel på insatser som genomförts med hjälp av dessa medel:

- En mur i Eriksdalslunden, längs med Anna Lindhagens Väg, har renoverats.
- Trappan mellan Urvädersgränd och Klevgränd har renoverats.
- En källsorteringsanläggning har anlagts vid stadsodlingen i Drakenbergsparken.
- Renoveringsåtgärder har utförts i skateparken i Drakenbergsparken.
- Lekplatserna i Lumaparken, Anders Franzéns Park och Bryggartäppan har utrustats med nya rutschbanor.
- Handledare längs med brant gångväg i Tjurbergsparken.
- Åtgärd av markerodering vid Sickla Kanalgrata i Hammarby Sjöstad.
- Bygghandling för en kommande renovering av en del av lekplatsen i Björns trädgård har tagits fram. Trygghetsinvesteringsmedel för projektet har lämnats i samband med verksamhetsplan 2026.

Klimatinvesteringar (8,9 mnkr)

Nämnden har beviljats 8,9 mnkr av sökta 20,4 mnkr för klimatinvesteringar som ansöktes i samband med verksamhetsplan 2025. Under året har följande insatser genomförts:

- Mariatorget (4,5 mnkr): Renovering av befintliga växtbäddar för träd i parkens östra allé har genomförts och växtbäddarna har försetts med biokol. Den östra allén har också försetts med genomsläppligt material. Åtgärderna innebär bland annat att dagvattnet bättre omhändertas i parken. En slutrapport av hela insatsen hittas i bilaga till verksamhetsberättelsen.
- Tantolunden (4,4 mnkr): Åtgärder för att komma tillrätta med översvämningsproblematiken i Tantolunden har genomförts på två platser, vid Tantolundsvägen/Årstavikens strandpromenad samt på en plats norr om

parkeringsytan ut mot Ringvägen. Vid Tantolundsvägen/Årstavikens strandpromenad har befintlig dagvattenledning ersatts och fyra nya dagvattenbrunnar anlagts. Vid platsen norr om parkeringsytan ut mot Ringvägen har en regnbädd anlagts.

Den planerade insatsen vid Ekermans gränd har inte kunnat genomföras då en av förutsättningarna för projektet är att kunna omvandlas en del av parkeringsplatsen mot Ringvägen till en grönyta som kan ta emot regnvatten. Förhandlingar med trafikkontoret som råder över ytan har inletts men någon överenskommelse har inte hunnit nås.

Mot bakgrund av ovannämnda begär nämnden ombudgetering om 1,5 mnkr för medel som inte har förbrukats från 2025 till 2026.

Trygghetsinvesteringar (18,9 mnkr)

Nämnden har för år 2025 beviljats 14,3 mnkr för trygghetsskapande åtgärder som söktes i samband med tertialrapport 1 och 2 under 2024. Därutöver beviljades nämnden begärda ombudgeteringar från år 2024 om 1,2 mnkr avseende trygghetsprojektet i Drakenbergsparken och på Tantotoppen och 0,2 mnkr avseende trygghetsprojektet vid Maria Prästgårdsgata. Under tertial 2 begärde nämnden vidare återlämnande av investeringsmedel för trygghetsskapande åtgärder om 3,2 mnkr på grund av minskade investeringsutgifter avseende trygghetsprojektet längs med Maria Prästgårdsgata och Fatbursparken.

Under året har följande insatser genomförts:

Drakenbergsparken och på Tantotoppen (4,4 mnkr)

Förvaltningen har tagit fram en skulptur till "kullen", detta i samarbete med Stockholm Konst. Utplacering av skulpturen pågår och planeras vara på plats i början av 2026. Området har även fått ny belysning. Vidare har nya gångvägar vid stadsodlingen "Odlar ihop" färdigställts och den nya vattenposten satts i drift. På Tantotoppen har blomsterurnor med blommor placerats ut. Motiven på asfaltsytan uppe på toppen har målats om.

En slutrapport av hela trygghetsinsatsen i Tantolunden, som inleddes 2024, kommer att biläggas tertialrapport 1 2026.

Norra Bysistäppan/Haren (4,3 mnkr)

Upprustningen av Norra Bysistäppan/Haren, där trygghetsåtgärder ingår, har genomförts. Insatserna omfattar framförallt parkens centrala delar där parken försetts med bland annat blommor, träd, fler sittmöjligheter och bord och en ny och bred sittbar trappa samt bättre belysning, bland annat i form av en ljusslinga.

En slutrapport av hela trygghetsinsatsen, som inleddes 2024, hittas i bilaga till verksamhetsberättelsen.

Maria Prästgårdsgata (4,2 mnkr)

Projektering av systemhandling har påbörjats och fortsätter under 2026. Utifrån Stockholm Vatten och Avfalls planering beräknar förvaltningen att de trygghetsskapande insatserna längs med Maria Prästgårdsgata kommer att kunna starta under 2028. Eftersom projektet skjuts fram i tid begärde nämnden återlämnanden av medel om totalt 2,7 mnkr i samband med tertial 2 då dessa inte kommer att förbrukas.

En del av de kvarvarande 1,5 mnkr, som avser projektering inför kommande upprustning, har

inte kunnat förbrukats under året. Mot bakgrund av det begär nämnden ombudgetering om 0,7 mnkr för medel som inte har förbrukats 2025 till 2026.

Bergsunds Strand (2,8 mnkr)

Projektering av bryggpromenaden vid Bergsunds strand har slutförts. Bryggkonstruktionen har monterats ihop och klätts in i trätrall. Kopplingar mot land har gjutits och landgångar ut mot bryggpromenaden har monterats. Ledningar för belysning har förberetts, både på bryggpromenaden och på land.

Utöver ovan nämnda trygghetsprojekt har nämnden beviljats 3,2 mnkr av sökta 4,9 mnkr för trygghetsskapande åtgärder som ansöktes i samband med verksamhetsplan 2025. Under året har nedanstående insatser genomförts:

Trygghetsskapande åtgärder i Johan Helmich Romans park (0,7 mnkr).

Parken har tillförts ny och bättre belysning i samarbete med trafikkontoret. Vidare har vårlökar planterats i parkens gräsmattor.

En slutrapport av hela trygghetsinsatsen, som inleddes 2024, hittas i bilaga till verksamhetsberättelsen.

Fatbursparken (2,5 mnkr).

En pop up- lekplats har köpts in och placerats ut i parkens centrala del, strax norr om det genomgående stråket. En utredning kring möjligheten att tillföra parken evenemangsel och vatten/avlopp, vilket skulle skapa förutsättningar för externa intressenter att förlägga sin verksamhet i parken, har genomförts. Utredningen visar att det inte är möjligt att tillföra platsen el och att det inte varit möjligt att tillföra platsen vatten och avlopp.

En slutrapport av trygghetsinsatsen hittas i bilaga till verksamhetsberättelsen.

Biologisk mångfald

Nämnden har beviljats 3,8 mnkr för åtgärd som kan bidra till ökad biologisk mångfald vid Bergsunds Strand som ansöktes i samband med tertial 1. Under året har följande insatser genomförts:

- Bryggpromenaden har anlagts och löper längs med strandparken på utsidan av de pilträd som hänger ned mot vattnet. På så vis skapas ett vattenrum mellan bryggpromenaden och strandparken som iordningställs för att gynna insekts- och fågelliv.
- Vid beskärningsarbeten som gjorts i samband med projektet har död ved lämnats vid vattenbrynet. Risvasar av sly har sänkts ned på utsidan om bryggpromenaden för att gynna fiskars lek och erbjuda skydd för rom och yngel.
- Vattenväxter och inhemska ängsväxter, samt pollinatörsvänliga blommande och bärande buskar har beställts.
- En naturvärdesinventering och en fördjupad inventering av bottenmiljöer har tagits fram, och granskats av miljöförvaltningen.

Stockholm vid vattnet (1,4 mnkr)

Nämnden har beviljats 1,4 mnkr som ansöktes i samband med verksamhetsplan 2025 för åtgärder som syftar till att öka vistelsevärden på platser vid vattnet exempelvis bryggor.

Under året har följande insatser genomförts:

- *Utvidgning av Tanto strandbad (0,8 mnkr).*
Tilldelade medel har använts för delfinansiering av en förlängning av det befintliga strandbadet i Tantolunden genom att en sandremsa anlagts längs med den befintliga parkvägen vid Hornstulls Strand. Området har även tillförts nya sittmöbler.
- *Anläggande av en ny brygga nedanför Eriksdalslundens koloniområde (0,6 mnkr)*
Tilldelade medel har använts för delfinansiering av en ny och större flytbrygga vid platsen. Bryggan utrustats med två badstegar och bryggan har fått fler sittplatser än den tidigare.

Trädplantering och viss trädvård (1,1 mnkr)

Nämnden har beviljats 1,1 mnkr av sökta 2,0 mnkr som ansöktes i samband med verksamhetsplan 2025 och som bland annat syftar till att stärka förutsättningarna för stadsdelsnämnderna att bidra till att nå stadens tradmål, att varje träd som behöver fällas ska ersättas av två träd som planteras i närområdet. Under året har följande insatser genomförts:

Nya träd som ersätter träd som dött eller stormfällts har planterats, bland annat i Högalidsparken, strandpromenaden längs med Hornstulls Strand, Tantolunden, Mariatorget, Stora Blecktornsparken och Lilla Blecktornsparken. Ett större antal träd i mindre storlekar har planterats i form av mikroskogar i Stora Blecktornsparken, Tullgårdsparken, vid hundrastgården nedanför Hammarbybacken samt vid Hammarby Slussväg nedanför Eriksdalsbadet. Sammanlagt har cirka 660 träd, i olika storlekar, planterats ut i parkerna under året.

Marksättningar Sickla udde (8,5 mnkr)

Den totala budgeten för projektet har under 2025 uppgått till sammanlagt 8,5 mnkr vilka är avsedda för detaljprojektering och upphandling. Arbete med att ta fram ett genomförandeavtal mellan staden och berörd bostadsrättsförening har påbörjats och fortsätter under 2026.

På grund av att upphandlingen av tjänsten detaljprojektering överklagats till kammarrätten har merparten av ovannämnda medel inte kunnat förbrukas. Mot bakgrund av ovannämnda begär nämnden ombudgetering om 8,2 mnkr för medel som inte har förbrukats 2025 till 2026.

Ombudgeteringar

Ombudgetering avseende investering	Mnkr
Parinvesteringar, Tantolundens lekplats	1,0
Klimatinvesteringar, Tantolunden	1,5
Trygghetsinvesteringar, Maria Prästgårdsgata	0,7
Övriga investeringsmedel, Sickla udde	8,2
Totalt ombudgeteringar	11,4

Mot bakgrund av det som redovisas under avsnittet investeringar har samtliga medel inte kunnat förbrukas under året. Med anledning av detta begär nämnden ombudgetering om 11,4 mnkr.

Analys av balansräkning

Tillgångar, mnkr	Bokslut 2024	Bokslut 2025	Skulder och kommunkapital, mnkr	Bokslut 2024	Bokslut 2025
Mark, byggnader & tekniska anläggningar	247,6	273,8	Kommunkapital	-79,7	-89,2
Kundfordringar	59,2	67,1	Diverse kortfristiga skulder	-0,3	-0,3
Varav osäkra fordringar	-5,4	6,2	Leverantörsskulder	-198,1	-222,6
Kortfristiga fordringar	2,7	2,8	Moms och särskilda punktskatter	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	68,3	74,0	Övriga kortfristiga skulder	-0,2	-0,2
Likvida medel	0,5	0,6	Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	-100,0	-105,8
Summa	378,3	418,3	Summa	-378,3	-418,3

Tillgångar

Det bokförda värdet på förvaltningens anläggningstillgångar har ökat med netto 26,2 mnkr. Ökningen avser investeringar efter avdrag för avskrivningar. Värdet av investeringarna i parker har ökat med netto 29,4 mnkr och värdet för investeringar i inventarier har minskat med 3,2 mnkr.

Kundfordringar har ökat med 7,8 mnkr. Förändringen beror till största del på en ökning av försäljning av platser inom äldreomsorgen till andra stadsdelar.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter har ökat med 5,7 mnkr netto. Förändringen beror på ökade förutbetalda kostnader för hyror 2026 med 6,8 mnkr på grund av hyreshöjningar. Upplupna intäkter har minskat med 1,1 mnkr. Detta beror främst på att det i bokslut för 2024 fanns poster av engångskaraktär.

Skulder

Leverantörsskulder har ökat med 24,5 mnkr, förändringen beror på ökade kostnader samt variationer med utskick av fakturor hos stadens leverantörer.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter har ökat med netto 5,8 mnkr. Förändringen beror främst på ökade förutbetalda intäkter med 0,5 mnkr, vilket beror på ökade hyresintäkter för boende i förvaltningens vård och omsorgsboenden. De upplupna kostnaderna har ökat med 5,3 mnkr, förändringen beror på generella kostnadsökningar och variationer med utskick av fakturor från stadens leverantörer.

Förvaltningens beviljade gräns för underförskottskassor är 0,7 mnkr.

Särskilda redovisningar

Bedömning av nämndens interna kontroll



Tillräcklig

Analys

Nämnden bedömer att den interna kontrollen under år 2025 varit tillräcklig. Bedömningen grundar sig på förvaltningens systematiska arbete för att förebygga risker och åtgärda oönskade händelser med stöd av väsentlighets- och riskanalyser (VoR). Förvaltningen arbetar med intern kontroll som en integrerad del i styrning och uppföljning och nämnden har systematiskt ordnade kontroller i organisation, system, processer och rutiner. Organisationen har en tydlig fördelning av ansvar och befogenheter för att stödja verksamheten och för att förhindra avsiktliga samt oavsiktliga fel. Det finns riktlinjer och rutiner som bidrar till att säkerställa att verksamhetens mål uppfylls och att föreskrifter följs.

Under 2025 har förvaltningen arbetat med följande processer i internkontrollplanen (IKP).

- Rättssäker myndighetsutövning (Mål 1.3)
- Tidiga insatser samt förebyggande och uppsökande socialt arbete (Mål 1.3)
- Säkerställa att den enskilde får god vård och omsorg (Mål 1.4)
- Fakturering (Mål 3.1)
- Redovisa och förvalta information (Mål 3.1)
- Erbjuder feriejobb till unga (Mål 3.2)
- Inköp och avtalstrohet (Mål 3.5)
- Systematiskt informationssäkerhetsarbete Mål (3.5)
- Förebygga otillåten påverkan (Mål 3.6)
- Tillhandahålla snöröjning och halkbekämpning på parkmark (Mål 3.6)
- Upprätthålla säkra badplatser (Mål 3.6)
- Utföra trädvård (Mål 3.6)

De kontroller som genomförts enligt internkontrollplan visar mindre avvikelser när det gäller att utredningar genomförs inom lagstadgad tidsfrist för barn och unga samt andelen medarbetare och chefer som genomför den obligatoriska utbildningen kring informationssäkerhet på utbildningsplattformen.

Förvaltningen arbetar löpande med riskhantering och har följt upp VoR och IKP i tertiäl 2 samt verksamhetsberättelsen. Förvaltningen har hanterat 182 dokumenterade risker under 2025 och bedömer att riskhanteringen varit både aktiv och proaktiv. Riskvärdet har minskat när det gäller arbetssätt för att:

- säkra vattenkvaliteten vid utebad,
- hur handlingar förs över från extern utförare vid verksamhetsövergångar samt
- nedfallna träd och grenar.

Riskvärdet har ökat när det gäller att:

- barn och unga får de insatser de blivit beviljade,
- någon utsätts för smitta eller skada av främmande föremål i stadsmiljön eller
- skadar sig på en lekplats.

Systematiskt kvalitetsarbete

Förvaltningen har haft ett aktivt och systematiskt kvalitetsarbete under året. Stockholmarnas fokus har varit vägledande och förvaltningens bedömer att stöd och omsorg, stadsmiljö, service och tjänster har varit av hög kvalitet för både dagens och morgondagens stockholmare.

Kvalitetsutmärkelsen

Ett gott exempel på förvaltningens systematiska kvalitetsarbete är att två verksamheter deltog och också prisades för sina bidrag i kvalitetsutmärkelsen. Stadens kvalitetsutmärkelse syftar till att stimulera och uppmuntra det systematiska kvalitetsarbetet och en långsiktigt hållbar utveckling. Genom att delta synliggör och utvecklar verksamheten sitt kvalitetsarbete.

På kvalitetsgalan i november tilldelades område Hälsofrämjande och förebyggande, Södermalms dagverksamheter, avdelningen för äldreomsorg kvalitetsutmärkelsen. Motiveringen var bland annat: "Med etablerade metoder, tydlig struktur och ett systematiskt arbetssätt fångar den här verksamheten upp stockholmarnas fokus och omsätter deras behov i vardagen".

Område Vuxna, enheten för vuxna, sociala avdelningen fick ett hedersomnämmande på kvalitetsgalan med motiveringen: "Detta är en verksamhet som visar vad som händer när helhetssyn omsätts i konkret handling. Genom att bygga strukturer som stödjer samarbete över enhetsgränser, med gemensamma beslut, delad budget och tydliga rutiner, har de skapat ett arbetssätt där individens behov alltid står i centrum".

Förvaltningen har generellt verksamheter med god kvalitet som arbetar lokalt med det systematiska kvalitetsarbetet utifrån egna specifika behov. Som komplement till detta har förvaltningen ett förvaltningsövergripande kvalitetsarbete.

Ständiga förbättringar, innovation och digitalisering

Förvaltningen har arbetat intensivt med processkartläggning i det förvaltningsövergripande kvalitetsledningssystem Söderpilen. Delar av Söderpilen kommer publiceras strax efter årsskiftet men på grund av tekniska problem fördröjs publiceringen för hela förvaltningen något. Äldreomsorgens test fortsätter och förlängs in i 2026, ambitionen är att publicera för fler verksamhetsområden första kvartalet. Söderpilen bidrar till helhetssyn och öppenhet vilket är mycket viktigt för att kunna hålla Stockholmarnas fokus. Söderpilen är också kvalitetsdrivande då den genomgång som görs av olika verksamheters arbetssätt ger en god grund för ständiga förbättringar. Ett förvaltningsövergripande kvalitetsledningssystem ökar förutsättningarna att använda nämndens resurser effektivt. Likaså ger det medarbetarna ökad möjlighet att bidra aktivt i utvecklingen samt att säkerställa rättssäkerhet, likställighet och kontinuitet för invånare, näringsliv och övriga som finns och verkar inom stadsdelsområdet.

Stadsmiljöverksamheten under året arbetat genomfört kompetenshöjande insatser för

medarbetarna i form av kurser, seminarier och fältbesök. Vidare har verksamheten stärkt uppföljningsarbetet av entreprenörer. Sammantaget bedöms detta ha ökat kvaliteten i stadsdelsområdets stadsmiljö.

Inom äldreomsorgen pågår ett projekt avseende digital språkutbildning i yrkessvenska genomförts via mobilapp, projektet fortsätter under 2026 och förväntas leda till ökad kvalitet för de äldre. Vidare har ett pilotprojekt om digital tillsyn på ett av förvaltningens vård- och omsorgsboende inletts samt ett pilotprojekt för att medarbetare ska få arbetsrutiner tillgängliga genom en AI-lösning. Äldreomsorgen har också ett samarbete med Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning som utvecklats de senaste två åren som innebär att förvaltningarna följer upp varandras egen regi. Samarbetet bidrar till ökad objektivitet och kvalitet i verksamhetsuppföljningarna samt ger ett värdefullt kunskapsutbyte mellan förvaltningarna.

Sociala avdelningen och förskoleavdelningen samverkar med Stockholmnas fokus, bland annat genom fasta konsultationstider då förskolepedagoger kan för att rådgöra med medarbetare från sociala avdelningen kring oro eller funderingar kring förskolebarn och vårdnadshavare. Vidare har arbetet för att ta fram en animerad informationsfilm om socialtjänstens stöd påbörjats. Den beräknas vara klar att användas av förskolorna januari 2026. Ytterligare exempel på sociala avdelningens digitalisering är en informationsfilm om Hälsoamets aktiviteter. Det pågår även en informationssäkerhetsklassning av DEBI, ett dokumentationssystem för icke biståndsbedömda insatser.

Förvaltningen kopplar även väsentlighets- och riskanalys (VoR) samt intern kontroll (IK) till det systematiska kvalitetsarbetet och har ett aktivt arbete på olika enheter kring VoR och IK i syfte att förebygga kvalitetsbrister. Staden övergår till ett nytt arbetssätt för VoR och IK 2026 vilket har inneburit att samtliga verksamheter sett över sina väsentliga risker än mer i samband med den verksamhetsplanering som genomförts.

Synpunkter och klagomål

Förvaltningen använder synpunkter och klagomål i det systematiska kvalitetsarbetet. Stockholmnas fokus och varierande behov framkommer ofta i dessa vilket innebär att de ger en god grund i utvecklingsarbetet. De flesta synpunkter och klagomål på äldreomsorgsavdelningen, förskoleavdelningen och sociala avdelningen framkommer i vardagen. De löses ofta i direkt dialog mellan den som har synpunkten eller klagomålet och anställd i förvaltningen. Utöver detta har förvaltningen också en mer formell hantering av synpunkter och klagomål med diarieföring. Under 2025 diariefördes 226 ärenden varav ett samlingsärende för anonymt beröm (12 stycken) och fyra samlingsärenden där flera klagomål kommit in från samma person på en verksamhet eller som rör samma klagomål på en verksamhet.

Nedan framgår antalet klagomål, idéer och beröm som kommit in till förvaltningen via den gemensamma digitala ingången i esMaker till förvaltningen. Alla synpunkter finns inte med i systemet men förvaltningen bedömer att statistiken som visar att cirka 75 procent av det som kommer in är klagomål stämmer. Ingången via esMaker ersätts av stadens digitala formulär på start.stockholm 2026.

Typ av synpunkt	Antal
Beröm	21
Idé	22
Klagomål	127
Totalt	170

Förvaltningen får beröm för engagerad personal, särskilt inom ungdomsverksamhet, omsorg och fritid. Flera uppskattar också insatser de tagit del av som de upplever har förbättrat deras vardag. Samtidigt finns önskemål om tydligare information och mer långsiktighet. Klagomålen rör bland annat missnöje kring bemötande och brister i återkoppling. Andra klagomål rör insatsers kvalitet och beslut som inte upplevs vara individanpassade.

Stadsmiljö

Stadsmiljö är den kärnverksamhet som får in störst antal synpunkter varje år, i tabellen nedan framgår fördelningen av dessa. Stadsmiljö har också registrerat cirka 250 frågor och tagit emot upp emot 1500 samtal från invånarna. Synpunkter och klagomål leder till åtgärder i stadsmiljön, antingen som en drift- eller investeringsåtgärd. Antalet ärenden har ökat med cirka 20 procentenheter i jämförelse med 2024. Orsaken till ökningen beror bland annat på att feriearbetande ungdomar under året haft till uppgift att bland annat göra felanmälningar på avvikelser från avtalet med entreprenören. En annan anledning är det stora antalet träd som föll eller skadades i samband med stormarna i juli och september.

Typ av synpunkt	Antal
Beröm	93
Idé	260
Klagomål (inkl. felanmälan)	6176
Totalt	6529

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Checklista för årlig uppföljning

Förbättringsområden - analys av utfall

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) ska ske på samtliga nivåer i förvaltningen och följer fördelningen av arbetsmiljöuppgifter. Där enheterna har identifierat utvecklingsområden finns åtgärder inplanerade.

I förvaltningen är 78 enskilda svar i den årliga uppföljningen inkomna. Där det finns flera enhetschefer vid samma arbetsställe har chefer i vissa fall genomfört uppföljningen tillsammans. Vid en manuell kontroll i ILS webb kan HR och IT konstatera att med alla deltagande chefer inräknade har förvaltningen inkomna 83 svar (av totalt omkring 90 chefer).

I organisationsträdet i ILS webb är vissa verksamheter indelade efter våningsplan. Detta gör

att det för ett arbetsställe med åtta våningar skapas åtta möjliga svar i systemet, trots att bara ett svar registreras av den enskilde chefen. Det här gör att kolumnen "Ej besvarad" har ett visst antal svar under sig, men denna siffra är inte relevant i sammanhanget. Det här är inte unikt för förvaltningen, hela staden arbetar med samma ILS SAM-modul.

På förvaltningsnivå finns ett antal förbättringsområden identifierade:

- Förvaltningen behöver arbeta vidare med frågan om riskbedömningar löpande i verksamheten.
- Dokumentation och uppföljning av beslutade åtgärder kan utvecklas.
- Kunskapen hos medarbetarna om hur de ska utföra arbetet säkert är god men kan öka än mer.
- Ett främjande arbete med tidiga insatser för ett hållbart arbetsliv bedrivs i de flesta fall, men i vissa verksamheter stämmer detta endast delvis.
- Övergripande rutiner, till exempel fördelning av arbetsmiljöuppgifter och årlig uppföljning kommer att uppdateras och tydliggöras.

Framgångsfaktorer - analys av utfall

- Förvaltningen bedriver överlag ett fortsatt välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Medarbetare ges i mycket hög grad möjlighet att medverka i arbetsmiljöarbetet och förvaltningen har en fortsatt god samverkan med skyddsombud i arbetsmiljöfrågorna.
- Arbetsmiljöpolicyn (tillika Personalpolicyn) är känd på arbetsplatserna och är en del av förvaltningens årshjul för APT och introduktionsprogram.
- Arbetsmiljöfrågorna samordnas i mycket hög grad med andra aktiviteter i verksamhetens styrnings- och förbättringsarbete.
- Kunskap hos chefer, medarbetare och skyddsombud om vad som skapar en god arbetsmiljö är mycket hög. Två gånger per år anordnas grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud. Utbildningen hålls av extern part och syftar till att öka kompetensen inom områdena arbetsmiljö och samverkan. Utbildningen innefattar både SAM och Organisatorisk- och social arbetsmiljö (OSA).
- Det finns en mycket god kännedom bland medarbetare, om vilka risker som finns på arbetsplatsen.

Föregående års aktiviteter från årlig uppföljning - analys av utfall

Mallen för riskbedömning vid verksamhetsförändring har utvecklats och samverkats i förvaltningsgruppen under året. Arbetet med att stärka organisationen kring riskbedömning och åtgärder fortsätter under år 2026.

Utredning av tillbud, arbetsskador och ohälsa har fortsatt under året. HR och IT har genomfört utbildning i incidentrapporteringsverktyget IA för chefer tre gånger per termin och även skyddsombud har utbildats. Den löpande utbildningen kommer att fortsätta kommande år.

Fördelningen av arbetsmiljöuppgifter har följt den nya chefsstrukturen och nya delegeringar av arbetsmiljöuppgifter har upprättats.

Den struktur som infördes för arbetsmiljöfrågorna under år 2024 gällande ferieungdomar har

fortsatt under 2025 och fungerar väl.

En OSA-enkät, från extern aktör, har testats under året på förvaltningen. Den generella uppfattningen från chefer, skyddsombud och fackförbund vid testet var att enkäten i sig är bra. Beslut om att enkäten genomförs där det finns anledning till exempel utifrån resultatet på medarbetarenkät, sjukfrånvarostatistik, inför eller efter organisationsförändringar har samverkats i förvaltningsgrupp. Avdelningschef beslutar om enkäten ska genomföras.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Kerstin Andersson, Stadsdelsdirektör	2026-02-03