

Handläggare
Karolin Bogren Gavling
Telefon: 08-50812196

Till
Södermalms stadsdelsnämnd
23 april 2026

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2025/1616

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser.. Det övergripande målet med handlingsplanen är: *Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.*

Av Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna framgår att det ska fungera som paraply för sex tillhörande handlingsplaner, varav en ska behandla jämställdhet. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 konkretiserar stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön.

Förvaltningen ser positivt på att en handlingsplan tagits fram och bedömer att den utgör ett viktigt styrdokument för att stärka, utveckla och samla stadens arbete med att bidra till ökad jämställdhet. Jämställdhetsarbetet har betydelse för många av verksamhetsområdesmålen i budget och ligger i linje med förvaltningens pågående arbete för att stärka mänskliga rättigheter och det systematiska kvalitetsarbetet som alltid ska ske med alla stockholmarnas fokus och deras bästa i åtanke. Förvaltningen ser en möjlighet att implementeringen av handlingsplanen kan öka verksamheternas kunskaper om inkluderande och normkritiska arbetssätt så att invånare som kommer i kontakt med verksamheterna känner sig väl bemötta och delaktiga i beslut som berör dem oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck.

Förslaget till handlingsplan är ett långt dokument. Det skulle kunna kortas ned och vara mer kärnfull och förslagsvis kan delar av det

som texten hänvisar till, exempelvis rapporter, istället sammanställas i en litteraturlista eller bilaga.

Förvaltningen föreslår att benämningar i texten genomgående ändras från ”skola och förskola” till ”förskola och skola” då förskolan är den första verksamheten man möter av dessa två.

I handlingsplanen står det om vikten av att ha god kunskap om att genomföra jämställdhetsanalyser. Förvaltningen anser att kunskapshöjande insatser bör samordnas inom staden så att alla verksamheter får en gemensam grund att utgå ifrån. Det ökar förutsättningarna för likställighet i staden.

Förvaltningen anser att handlingsplanen saknar ett arbetsgivarperspektiv. Som arbetsgivare har staden en viktig roll i arbetet med mänskliga rättigheter och att exempelvis förebygga diskriminering på grund av kön.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 till Södermalms stadsdelsnämnd för yttrande senast den 24 april 2026. Ärendet har även remitterats till stadsledningskontoret, idrottsnämnden, förskolenämnden, utbildningsnämnden, socialnämnden, samtliga stadsdelsnämnder, Jämställdhetsmyndigheten, Länsstyrelsen Stockholm med flera.

Ärendet

Sedan år 2006 är det övergripande målet för svensk jämställdhetspolitik att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. I Sverige är jämställdhetsintegrering den huvudsakliga strategin för att uppnå målet. Även Stockholms stad har antagit jämställdhetsintegrering som strategi för arbetet med jämställdhet, i kombination med riktade insatser.

Av Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna framgår att det ska fungera som paraply för sex tillhörande handlingsplaner, varav en ska behandla jämställdhet. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 konkretiserar stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön.

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser.

Det övergripande målet med handlingsplanen är: *Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.*

Handlingsplanen utgår från MR-programmets tre fokusområden. Dessa utgör tillsammans grundläggande förutsättningar för att staden ska kunna bidra till jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs i stadens verksamheter. De tre fokusområdena är:

- Kunskap och information
- Valfärd och service
- Delaktighet och inflytande

Till varje fokusområde hör ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter

Handlingsplanen ersätter Program för ett jämställt Stockholm 2018–2022 (Dnr KS 434-21/2017).

Ärendets beredning

Ärendet har beretts i stadsdelsdirektörens stab- och kansli. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen och pensionärsrådet den 13 april 2026.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på att en handlingsplan tagits fram och bedömer att den utgör ett viktigt styrdokument för att stärka, utveckla och samla stadens arbete med att bidra till ökad jämställdhet. Jämställdhetsarbetet har betydelse för många av verksamhetsområdesmålen i budget och är nära kopplat till verksamhetsområdesmål 3.7 *Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt* och till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheternas mål om att *Stockholms stad är en öppen, jämlik och jämställd stad, fri från alla former av diskriminering och rasism* och ligger i linje med förvaltningens pågående arbete för att stärka mänskliga rättigheter och det systematiska kvalitetsarbetet som alltid ska ske med alla stockholmares fokus och deras bästa i åtanke. Förvaltningen ser en möjlighet att implementeringen av handlingsplanen kan öka verksamheternas kunskaper om inkluderande och normkritiska arbetssätt så att invånare som kommer i kontakt med verksamheterna känner sig väl bemötta och delaktiga i beslut som berör dem oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck.

Förslaget till handlingsplan är ett långt dokument. Det skulle kunna kortas ned och vara mer kärnfull och förslagsvis kan delar av det som texten hänvisar till, exempelvis rapporter, istället sammanställas i en litteraturlista eller bilaga.

Förvaltningen föreslår att benämningar i texten genomgående ändras från ”skola och förskola” till ”förskola och skola” då förskolan är den första verksamheten man möter av dessa två.

I handlingsplanen står det om vikten av att ha god kunskap om att genomföra jämställdhetsanalyser. Förvaltningen anser att kunskapshöjande insatser bör samordnas inom staden så att alla verksamheter får en gemensam grund att utgå ifrån. Det ökar förutsättningarna för likställighet i staden.

Förvaltningen anser att handlingsplanen saknar ett arbetsgivarperspektiv. Som arbetsgivare har staden en viktig roll i arbetet med mänskliga rättigheter och att exempelvis förebygga diskriminering på grund av kön. Att vara en god arbetsgivare är ett prioriterat område i nämndens verksamhetsplan likväl som lokal demokrati där delaktighet och inflytandefrågor ingår. När arbetsgivarperspektivet saknas finns en risk att staden tappar ett helhetsgrepp vad gäller det strukturella arbetet för jämställdhet. Om det perspektivet inte ska ingå behöver avgränsningen motiveras och att handlingsplanen beskriver hur de frågorna tas om hand på annat vis inom staden.

Avslutningsvis anser förvaltningen att det är bra att arbetet med jämställdhet ska integreras i stadens ordinarie styr- och ledningsprocess och att uppföljning ska genomföras inom ramen för den ordinarie uppföljningsprocessen. Detta bidrar till att frågorna fortsätter vara prioriterade.

Barnrättsanalys

Förvaltningen uppfattar inte att förslaget som lyfts i ärendet ger direkta eller indirekta konsekvenser för barn. En vidare barnrättsanalys genomförs därför inte.

Jämställdhetsanalys

Jämställdhet handlar om att flickor och pojkar, kvinnor och män, har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Förvaltningen uppfattar att förslaget som lyfts i ärendet kommer bidra till att stärka, utveckla och samla stadens arbete med att bidra till ökad jämställdhet.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Kerstin Andersson
Stadsdelsdirektör
Södermalms
stadsdelsförvaltning

Emma Liljenberg
Stab- och kansli-chef
Södermalms
stadsdelsförvaltning

Bilagor

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Kerstin Andersson, Stadsdelsdirektör	2026-04-01
Emma Liljenberg, Stab- och kansli-chef	2026-04-01