

Bilaga 9

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Spånga Tensta

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Mikael Ilberg	mikael.ilberg@stockholm.se	08-50803490
Avdelning/enhet: Äldre, Funktionsnedsättning och psykisk ohälsa, Spånga Tensta Äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Sebastian Norrskén	sebastian.norrskén@stockholm.se	08-50803070
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelning		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Utvecklingsområde äldreomsorg - Geriatrisk kompetens
--

Ange önskad summa för insatsen

283 620 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 120000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 155 520 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 720	Befattning: Undersköterskor
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 8100 kr
Övriga kostnader ska täcka: Förtäring

Beskrivning av behov

Ökad kunskap inom gerontologi - det normala åldrandet - och olika tillstånd vid geriatriska sjukdomar.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Planering att köpa in en endagarsutbildning innehållande teoretiska pass blandat med dialog, samtal och reflektioner

Tidplan för genomförandet av insatsen

Höstterminen 2020

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

90

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap inom gerontologi - det normala åldrandet - och olika tillstånd vid geriatriska sjukdomar. Arbetet inom äldreomsorgen kräver gedigna kunskaper hos personalen eftersom hög ålder medför att risken att drabbas av sjukdomar blir större. Få ökad kunskap om de vanligaste sjukdomarna som drabbar äldre.

Ökade kunskaper om bakomliggande orsaker, symtom, behandling, specifik omvårdnad och bemötande vid dessa sjukdomstillstånd

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, kunskapsöverföring till nya medarbetare.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Undersköterskor inom hemtjänsten har haft en väldigt begränsad möjlighet till kompetensutveckling. Att få genomgå en endagarsutbildning inneållande teoretiska pass blandat med dialog, samtal och reflektioner. Den gerentologiska utbildningen skulle var ett väldigt bra komplement till vårt arbete med att skapa en stjärnmärkt demensomsorg på enheten.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Uppföljning på Apt, gruppmöten och utvecklingssamtal

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör: