

XX

**Motion av Motion av Clara Lindblom och Tina Kratz (båda V) om minskning av allmän visstidsanställning i förskola och skola**

Staden ska vara en bra arbetsgivare med trygga anställningar och goda arbetsvillkor för alla medarbetare, vilket är grundläggande förutsättningar för att uppgifterna gentemot stockholmarna ska kunna genomföras på bästa sätt. Vår tidigare majoritet initierade därför ett utvecklingsarbete med fokus på äldreomsorg, socialtjänst samt förskola och skola. Handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare och särskilda arbets- och anställningsvillkor i upphandlad hemtjänst är exempel på förbättringar. Prioriterade målsättningar var också att säkra rätt till heltid och fasta anställningar som norm samt utfasning av allmän visstidsanställning (AVA).

Trygga anställningar är en förutsättning även för kontinuitet och kvalitet i verksamheten. Inte minst är det viktigt för barnskötare och elevassistenter som arbetar med barn i behov av särskilt stöd. Det har visat sig att det är förskolan och skolan, och inte äldreomsorgen, som har flest AVA-anställningar. Vår majoritet gav därför specifika uppdrag att se över organisationen i förskola och skola i arbetet med att minska AVA. Uppdrag gavs också om en handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för förskollärare och barnskötare, där en slutrapport kom under våren 2019.

När vi nu har åtgärdsförslagen i slutrapporten behöver vi koppla samman dessa med arbetet för trygga anställningar. Barnskötare dominerar nämligen tillsammans med elevassistenter bland de AVA-anställda, som föregående år uppgick till ca 2000 (exklusive de som fyllt 67 år, obehöriga lärare, anställda enligt kommunallagen etc.). Av dessa utgör barnskötare och elevassistenter betydligt fler än hälften, till stor del handlar det om resurspersoner för barn i behov av särskilt stöd i förskola och skola. Även kultursektorn har en hel del AVA-anställda.

Att för lite ordinarie personal och för låg grundbemanning medför problem bekräftas av slutrapporten om arbetssituationen i förskolan. Barnskötare och förskollärare beskriver att de behöver mer ordinarie personal. Alla yrkesgrupper i förskolan lyfter behovet av att skapa stabila organisationsstrukturer för frånvaro och vikarieanskaffning. Det framkommer också att kompetensutveckling för chefer även behöver omfatta arbetsrätt och organisation. Rapporten innehåller sammantaget en rad intressanta förslag till åtgärder i förskolan, vars genomförande förutsätter att majoriteten säkrar tillräckliga resurser till förskolan.

Eftersom vi verkar vara överens med majoriteten om det generella behovet att minimera användningen av AVA, bör det finnas förutsättningar för en partsgemensam överenskommelse mellan staden och de fackliga organisationerna. Takten i utfasningen av allmän visstidsanställning behöver öka, med en förstaprioritering av yrkesgrupperna barnskötare och elevassistenter. Ökad andel tillsvidareanställda i dessa yrkesgrupper skulle kunna öka kontinuiteten i arbetet med barn i behov av särskilt stöd samt underlätta kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Även tidsödande administration av hanteringen av tillfälligt anställda kan minska. Ett systematiskt arbete behöver därför bedrivas av såväl utbildningsnämnden som stadsdelsnämnderna, där exempelvis möjligheten att organisera resurspersonerna i förskola och skola på annat sätt bör ingå. Förskolecheferna bör självfallet ges stöd i arbetet, bland annat genom den typ av kompetensutveckling som den nya handlingsplanen lyfter fram.

Mot bakgrund av behovet att minska allmän visstidsanställning och förbättra såväl arbetsförhållanden som kontinuitet i verksamheten föreslår vi följande:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att initiera en partsgemensam överenskommelse för att minimera AVA, med prioritet av barnskötare och elevassistenter i förskola och skola.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att tillse att nödvändiga kompetensutvecklingsinsatser för såväl chefer som barnskötare och elevassistenter som arbetar med barn i behov av särskilt stöd finns tillgängliga.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att därutöver vidta lämpliga åtgärder för att tydligt minska AVA i alla verksamheter där anställningsformen förekommer, exempelvis i kultursektorn.

Stockholm den 29 augusti 2019