

Handläggare
Jessica Johansson
Telefon: 0850803069**Till**
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Riktlinjer om mutor och representation

Förvaltningens förslag till beslut

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd antar stadens riktlinjer om mutor och representation

Sammanfattning

Stadsledningskontoret riktlinjer om mutor och representation är vägledande för förvaltningens arbete. Utifrån granskning i årets revision om intern kontroll för 2021 har det uppmärksammats att riktlinjer om mutor och representation behöver antas av nämnden. Förvaltningens förslag är att nämnden beslutar om att stadens riktlinjer om mutor och representation ska vara styrande i arbetet.

Bakgrund

Skatteverket uppdaterar löpande sina allmänna råd om gränsvärden för representation, uppvaktningar och gåvor. Stadsledningskontoret har 2015 meddelat nya riktlinjer om mutor och representation vilket sedan dess varit vägledande för förvaltningens arbete. Utifrån granskning i årets revision om intern kontroll för 2021 har det uppmärksammats att riktlinjer om mutor och representation behöver antas av nämnden.

En förutsättning för att invånarna ska ha förtroende för stadens anställda är att arbetet utförs med omdöme och att gällande lagar och regler följs. Det är även viktigt med en god etik och hög moral. Stadens riktlinjer har utformats utifrån detta förhållningssätt. Riktlinjerna är ett stöd i arbetet och i relation med andra som förvaltningens anställda kommer i kontakt med i tjänsten.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för ekonomi och kvalitet.

Jämställdhetsanalys

Beslutsunderlaget ska innehålla en jämställdhetsanalys som belyser hur beslutet förhåller sig till stadens jämställdhetspolitiska mål. Förvaltningen anser att det i detta ärende inte finns några särskilda aspekter utifrån ett jämställdhetsperspektiv som behöver analyseras.

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltningFagerstagatan 15
Box 4066
16304 Spånga
Växel 08-50803000
Fax
spanga-tensta@stockholm.se
www.stockholm.se/spanga-tensta

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningens förslag är att nämnden beslutar om att stadens riktlinjer om mutor och representation ska vara styrande i arbetet.

Utgångspunkten för verksamheten är att all representation ska kännetecknas av måttfullhet. Extern och intern representation ska användas i syfte att utveckla relationerna internt och externt, att stödja verksamhetsutvecklingen och i syfte att uppmuntra personalen. Representationen ska ske med omdöme och vara måttlig samt ha ett omedelbart samband med verksamheten.

Riktlinjerna innebär bland annat att anställda som i sitt arbete utövar myndighet eller beslutar om offentlig upphandling aldrig ska ta emot gåvor, belöningar eller andra förmåner. Vad som kan bedömas som otillåten förmån och muta kan variera från fall till fall. Utgångspunkten är att inte ta emot något som kan anses beteendepåverkande, dvs. påverkar eller riskerar att påverka beslut eller sätt att fullgöra arbetsuppgifter.

Förvaltningen använder de nuvarande riktlinjerna som grund i sitt interna stöd- och informationsarbete och har gjort så sedan riktlinjerna upprättades år 2015

Varje chef ansvarar för att utifrån riktlinjerna fatta beslut om såväl omfattning som art av representation vid respektive enhet. Beslut om avvikelser från riktlinjerna fattas av stadsdelsdirektören alternativt nämndordföranden. Förvaltningens chefer är ansvariga för att informera all sin personal om gällande riktlinjer. Framförallt är det viktigt att medarbetarna känner till avsnittet gällande mottagande av gåvor. Stadens riktlinjer gäller såväl ledamöter i stadsdelsnämnden som stadsdelsförvaltningens anställda.

Victoria Callenmark
tf. Stadsdelsdirektör

Sara Hallström
Avdelningschef

Bilagor

1. Riktlinjer om mutor och representation

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Victoria Callenmark, tf. Stadsdelsdirektör	2022-01-13
Sara Hallström, Avdelningschef	2022-01-13