

Handläggare
Josabeth Sellin
Telefon: 08-50803346

Till
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Skrivelse om handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare

Svar på skrivelse från Rashid Mohammed med flera (V), Anna Jonazon med flera (S) och Karin Ploen (Fi) Ey

Förvaltningens förslag till beslut

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd har överlämnat inkommen skrivelse från Rashid Mohammed med flera (V), Anna Jonazon med flera (S) och Karin Ploen (Fi) Ey angående handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare till förvaltningen för beredning. I skrivelsen ställs frågor om det finns en handlingsplan för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare, hur arbetet med handlingsplanen har fortlöpt och vilka åtgärder som vidtagits för att förbättra förskolans personal- och arbetssituation sedan handlingsplanen tagits fram. Förvaltningen redogör för hur arbetet har fortlöpt och vilka åtgärder som vidtagits sedan handlingsplanen togs fram samt att vidare arbete inkluderas i det löpande systematiska arbetsmiljöarbetet.

Ärendet

Vid nämndsammanträdet den 27 januari 2021 inkom Rashid Mohammed med flera (V), Anna Jonazon med flera (S) samt Karin Ploen (Fi) Ey med flera en skrivelse gällande handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare.

I skrivelsen framgår att pandemin drabbat förskolan hårt och att arbetsmiljön har varit slitsam. Vidare hänvisar skribenterna till föregående mandatperiod då det togs beslut om att en handlingsplan skulle tas fram för att förbättra arbetssituationen för barnskötare och förskollärare. I skrivelsen ställs följande frågor:

- Finns det en handlingsplan för att förbättra barnskötarens och förskollärares arbetsmiljö?

- Hur har arbetet med handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare fortlöpt?
- Vilka åtgärder har vidtagits sedan handlingsplanen tagits fram för att förbättra förskolans personal- och arbetssituation?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av avdelning ekonomi och kvalitet i samarbete med avdelning förskola. Ärendet föranleder inte behov av en jämställdhetsanalys.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Kommunfullmäktige uppdrog 2017 till utbildningsnämnden att i samråd med stadsdelsnämnderna ta fram en handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för förskollärare och barnskötare. Under 2018 påbörjades en kartläggning av nuläget i staden. Intervjuer och fokusgrupper med fem olika yrkesgrupper genomfördes i stadens stadsdelsförvaltningar. I maj 2019 presenterades arbetet i form av en stadsövergripande slutrapport med tillhörande handlingsplan för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare.

Slutrapporten beskrev 10 fokusområden som i intervjuerna återkommande beskrivits som dilemman i förskolepersonalens vardag. Handlingsplanen var en sammanfattning av de viktigaste åtgärderna som framkom i kartläggningen. Dessa behövde sedan anpassas efter den lokala kontexten på respektive stadsdelsförvaltning, enhet eller förskola. Handlingsplanen uppmanades att införlivas som en del av stadsdelsförvaltningens, enheternas och förskolornas systematiska kvalitetsarbete och arbetsmiljöarbete.

Utifrån handlingsplanens tio fokusområden valde nämndens förskolor att fokusera på följande områden:

- tydliga roller och ansvar
- grundläggande förutsättningar
- närvarande ledarskap
- minska på praktiska arbetsuppgifter
- hälsa

Utifrån de områden som var aktuella på respektive förskola pågick utvecklingsarbetet på arbetsplatsträffar och andra mötesforum under åren 2019–2021. Arbetet vidareutvecklades därefter olika beroende på lokala förutsättningar och sammanhang.

På förvaltningsnivå har en rad åtgärder genomförts:

- utvärdering och revidering av dokument för pedagogisk utvecklingstid

- mål- och ansvarsbeskrivningar för förskollärare, barnskötare och kockar har tagits fram alternativt reviderats
- förskollärare har genomgått arbetsledarutbildning
- tydlig introduktionsplan för nya medarbetare inom förskolan har utarbetats
- rektorer och biträdande rektorer har genomgått en utbildning i förändringsledning

Nämndens förskolor utvecklar därutöver kontinuerligt sitt arbetsmiljöarbete inom ramen för nämndens systematiska kvalitetsarbete.

Victoria Callenmark
Stadsdelsdirektör

Jessika Von Malmberg
Avdelningschef

Bilagor

1. Inkommen skrivelse

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Victoria Callenmark, tf. Stadsdelsdirektör	2022-03-14
Jessika Von Malmborg, Avdelningschef	2022-03-14