

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023-01-04

Ange din förvaltning

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Marie Bildhjerd	marie.bildhjerd@gmail.com	08-508 03 345
Avdelning/enhet: Avdelning äldre, Funktionsnedsättning och Psykisk ohälsa		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Johan Olsson	johan.a.olsson@stockholm.se	08-508 03 070
Avdelning/enhet: Avdelning Ekonomi och kvalitet		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Psykisk ohälsa, barn och vuxna

Ange önskad summa för insatsen

300 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 300 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

I utbildningen till socionom finns inte mycket som särskilt är inriktat mot området psykisk ohälsa-psykisk funktionsnedsättning.

Det innebär att socionomer som börjar arbeta på enheten måste utbildas inom området av arbetsgivaren. Mycket ny forskning och evidens har kommit i området såsom återhämtningsperspektiv, personcentrerad vård och omsorg och egen makt.

Enhetsens biståndshandläggare behöver få grundläggande och fördjupade kunskaper i området, tex om olika psykiatriska diagnoser, bemötande frågor och bästa tillgängliga kunskap i området. Långsiktig samordning med andra vårdgivare krävs för att kommunes stöd ska vara framgångsrikt.

Kunskap omkring barns behov inom området psykisk ohälsa behöver utvecklas, likaså omkring att vara barn till föräldrar som har psykiska funktionsnedsättningar.

Behov finns av att utveckla multikompetens utifrån att många personer inom NPF också har diagnosticerats med psykiatriska diagnoser vilket innebär att personerna, både barn och vuxna har en mer komplex behovsbild. Kunskap och utbildning gällande hur diagnoser påverkar varandra behöver utvecklas för bästa tillgängliga kunskap.

I syfte att säkerställa att utredningar och beslut håller hög kvalitet vad gäller rättsäkerhet, likställighet krävs kontinuerlig utveckling och utbildning kopplad till det mer vardagsnära arbetet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningsinsatser som inriktas sig på att säkerställa att alla biståndsbedömare på enheten har grundläggande kunskaper inom området psykisk ohälsa och psykisk funktionsnedsättning för att höja kvalitet i utredningsarbetet och bli mer träffsäkra i bedömningar vad gäller olika insatser som socialtjänsten beviljar. Allt i syfte att bidra till brukares återhämtning och aktiva deltagande i livets olika delar.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2023 och 2024

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Medarbetare på Beställarenheten Funktionsnedsättning och Psykisk ohälsa, biståndshandläggare, samordnare och chefer på enheten.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

28

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kompetenshöjning vilket förväntas ge hög kvalitet i utredningsarbete och mer träffsäkra insatser till barn och vuxna som ingår i enhetens målgrupper. Utbildningsinsatsen bidrar till ständiga förbättringar, en ökad kvalitet och till professionaliseringen av enhetens medarbetare. Insatsen förväntas bidra till att öka rättsäkerheten, likställighet, kontinuitet och förutsägbarheten vilket innebär god kvalitet i Stockholms stad.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, de kunskaper som enhetens medarbetare får till sig kan bidra till att exempelvis beställarenheten för äldre får större kunskap då de

tar över handläggningen av de som efter 65 års ålder behöver fortsatt stöd utifrån psykisk funktionsnedsättning-psykisk ohälsa. Genom samverkan med andra enheter och andra stadsdelar kan kunskaperna spridas vidare.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Behoven av utbildning inom psykisk ohälsa är stora och området i sig är stort. Att ha kunskap och förståelse för psykisk ohälsa och psykiska funktionsnedsättningar och dess komplexitet behöver kompletteras med övriga kompetensutveckling som staden erbjuder.

Ständiga förbättringar ska ske löpande i verksamheten och då behövs kontinuerlig utbildning kopplat till våra lokala förutsättningar.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildning kommer att dokumentera i medarbetarnas individuella utvecklingsplaner och följas upp vid medarbetarsamtal.

På gruppnivå kommer insatsen följas upp genom metodarbete som syftar till att implementera de nya kunskaperna i arbetssätten under handläggningsprocessen. Genom metodarbete kommer nya rutiner och checklistor tas fram som stöd för handläggarna.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

