



**STOCKHOLMS  
STADSHUS AB**  
En del av Stockholms stad

Sid. 1 (9)  
2022-05-12

# Utfallsrapport Tertianal 1 2022

## S:t Erik Livförsäkring AB

## Innehållsförteckning

<b>Sammanfattande kommentar .....</b>	<b>3</b>
<b>Analys av ekonomisk utveckling .....</b>	<b>3</b>
<b>Bolagets uppgift .....</b>	<b>3</b>
<b>1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla .....</b>	<b>4</b>
<b>1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort .....</b>	<b>4</b>
<b>1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i .....</b>	<b>4</b>
<b>1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige .....</b>	<b>5</b>
<b>1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet .....</b>	<b>5</b>
<b>1.5. I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande .....</b>	<b>5</b>
<b>2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt .....</b>	<b>5</b>
<b>2.1. Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv .....</b>	<b>5</b>
<b>2.2. Stockholm byggs attraktivt, tätt och funktionsblandat utifrån människors och verksamheters skiftande behov .....</b>	<b>6</b>
<b>2.3. Stockholms infrastruktur främjar effektiva och hållbara transporter samt god framkomlighet .....</b>	<b>6</b>
<b>2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring .....</b>	<b>6</b>
<b>2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö .....</b>	<b>6</b>
<b>3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden .....</b>	<b>7</b>
<b>3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser .....</b>	<b>7</b>
<b>3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna .....</b>	<b>7</b>

## Bilagor

*Bilaga 1: SEL Utfall 2022-04*

*Bilaga 2: SEL Utfall 2022-04\_BR*

## Sammanfattande kommentar

**Koncernstyrelsen har beslutat att** utreda förutsättningarna för en eventuell överlåtelse av S:t Erik Livförsäkring AB:s pensionsåtaganden till en extern part och föreslå hur en sådan överlåtelse kan genomföras.

Till följd av ändrade regelverk, ökad finansiell risk och pensionsavgångar anses kostnaderna för S:t Erik Livs framtida administration bli oskäligt höga då omfattningen av bolagets verksamhet minskar.

Genom ägarens försorg har förhandlingar skett med en intressent om försäljning av bolaget. Förutsättningarna har löpande utvärderats och S:t Erik Livförsäkring har varit delaktiga i processen.

Koncernstyrelsen beslutade den 9 maj att föreslå Kommunfullmäktige att Stockholms Stadshus AB får i uppdrag att överlåta aktierna i S:t Erik Livförsäkring AB, SPP Pension & Försäkring AB. Kommunfullmäktige väntas ta beslut den 13 juni.

Den föreslagna överlåtelsen innebär att SPP den 8 juli tar över bolagets tillgångar och skulder inklusive den pensionskund som koncernens dotterbolag har försäkrat i S:t Erik Liv. För koncernens dotterbolag innebär överlåtelsen ingen förändring. På samma sätt påverkas varken nuvarande eller kommande förmånstagare av försäljningen.

S:t Erik Livförsäkrings resultat för tertiäl 1 2022 uppgår före skatt till +16,8 (+462,7) mnkr.

## Analys av ekonomisk utveckling

S:t Erik Livförsäkrings resultat för tertiäl 1 2022 uppgår före skatt till +16,8 (+462,7) mnkr.

Trots en skakig finansmarknad men med höjda räntor har behovet av den försäkringstekniska avsättningen (FTA) minskat och därmed bidragit till det positiva resultatet.

Bolagets tillgångar uppgick per den 30 april till 2.967,0 (3.140,0) mnkr. Tillgångarna fördelar sig på aktier (28 %), räntefonder (51 %) och inlåning till stadens koncernkonto (21 %).

Livbolagets totala finansiella tillgångar uppgår till 2 967,0 mkr per 30 april (3 140). Värdet på den bokförda skulden uppgår till 1 801 mnkr per 30 april 2021 (2 009).

## Bolagets uppgift

Ägardirektiv i Kommunfullmäktiges budget för 2022-2024.

S:t Erik Livförsäkring AB (S:t Erik Liv) ska vara en av marknadens främsta leverantörer av försäkringstryggande förmånsbestämda pensioner.

Bolaget har som mål att tillhandahålla kostnadseffektiva pensionslösningar och stödja stadens nämnder och bolagsstyrelser i pensionsfrågor.

Bolaget har till uppgift att samordna och strukturera hanteringen av pensioner i koncernen Stockholms Stadshus AB samt att minimera riskerna i koncernens pensionsåtaganden.

En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

- fortsätta försäkra nya åtaganden i dotterbolagen och förvalta pensionsmedel inom ramen för de försäkringsavtal som ingåtts med övriga dotterbolag

- sträva efter att långsiktigt trygga de framtida pensionsåtagandena reallt

Övriga direktiv från ägaren

Koncernstyrelsen har beslutat att utreda förutsättningarna för en eventuell överlåtelse av S:t Erik Livförsäkring AB:s pensionsåtaganden till en extern part och föreslå hur en sådan kan genomföras. För att






möjliggöra ett fortsatt utredningsarbete och förhandlingar om en eventuell överlåtelse av S:t Erik Livförsäkring AB:s pensionsåtagande med externa intressenter har Stockholms Stadshus AB i uppdrag att tillsammans med dotterbolaget S:t Erik Livförsäkring AB fortsätta utreda förutsättningarna för en eventuell överlåtelse av S:t Erik Livförsäkring AB:s pensionsåtaganden till en extern part.

## 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

### 1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort

S:t Erik Liv ska utifrån sina förutsättningar medverka till Stockholms stads insatser för att få fler stockholmare i arbete.




Med anledning av de legala krav på kompetens och utbildning som finns för att arbeta i ett livförsäkringsbolag har S:t Erik Livförsäkring små möjligheter att själv erbjuda arbetssökande kvalificerad yrkeslivserfarenhet genom praktikplatser.

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
	 Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb <i>Analys</i>	0 st	0 st	
	 Antal tillhandahållna platser för feriejobb <i>Analys</i>	0	0 st	
	 Antal tillhandahållna platser för kommunala visstidsanställningar <i>Analys</i>	0	0 st	
	 Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb <i>Analys</i>	0	0 st	
	 Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi <i>Analys</i>	0 st	0 st	

### 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

S:t Erik Liv ska dra lärdom utifrån utvärderingarna av stadens arbete under pandemin. Planering sker och övningar ska kontinuerligt genomföras för att kunna hantera akuta så som lågintensiva kriser. S:t Erik Liv ska regelbundet genomföra en kartläggning över affärsprocesser och affärsverksamheter, affärsfunktioner, roller och tillgångar (t.ex. informationstillgångar och IKT-tillgångar).

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
---	-----------	------------------	--------	-----------

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
				  Nämnder och bolagsstyrelser ska omsätta lärdomar från krishanteringens av pandemin i uppdaterad beredskapsplanering, såsom krisledningsplanering, kontinuitetsplanering och krisledningsövningar <b>Analys</b>  Beredskapsplaneringen uppdateras löpande.
				 Översyn av bolagets informationsklassning enligt kraven i riktlinjer för informationssäkerhet. <b>Analys</b>  Översyn av informationsklassningar sker årligen.

### 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige



Ej relevant för bolaget.

### 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet



Ej relevant för bolaget.

### 1.5. I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande



Ej relevant för bolaget.

## 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt



Ej relevant för bolaget.

### 2.1. Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv



Ej relevant för bolaget.

## 2.2. Stockholm byggs attraktivt, tätt och funktionsblandat utifrån människors och verksamheters skiftande behov



Ej relevant för bolaget.

## 2.3. Stockholms infrastruktur främjar effektiva och hållbara transporter samt god framkomlighet



Ej relevant för bolaget.

## 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring



Ej relevant för bolaget.

## 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö





S:t Erik Liv strävar efter att vara en ansvarsfull placerare samtidigt som bolaget tillhandahåller kostnadseffektiva pensionslösningar. Därför har bolaget tagit fram placeringskriterier för hållbara investeringar för medarbetarnas framtida pensioner. Samtidigt som bolaget tillhandahåller kostnadseffektiva pensionslösningar ska placeringarna ske i företag som följer internationella konventioner avseende

- mänskliga rättigheter
- miljö och klimat
- arbetsvillkor
- affärsetik.

Bolaget ska även undvika placeringar i företag där en väsentlig del av omsättningen kommer från

- tobak eller tobaksprodukter
- alkoholvaror
- pornografi
- kommersiell spelverksamhet
- vapen eller fossila bränslen.







Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
 S:t Erik Liv strävar efter att vara en ansvarsfull placerare samtidigt som vi tillhandahåller kostnadseffektiva pensionslösningar.				 Bolaget ska följa framtagna placeringskriterier för hållbara investeringar för våra medarbetares framtida pensioner. <b>Analys</b> Bolagets externa riskfunktion följer kontinuerlig upp bolaget. Inga avvikelser har noterats.

### 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

S:t Erik Liv ska arbeta med att begränsa sina kostnader. Detta ska göras genom att kontinuerligt upphandla samtliga de tjänster som köps externt. Fokus under 2022 ligger på att genomföra överlåtelsen av S:t Erik Livförsäkring AB:s pensionsåtagande till externa intressent.






#### 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser





















S:t Erik Livförsäkrings resultat för tertial 1 2022 uppgår före skatt till +16,8 (+462,7) mnkr.

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
	  Andel administrations- och indirekta kostnader <b>Analys</b>	13 %	10 %	
	  Avvikelse investeringsbudget, % <b>Analys</b>  Bolaget har ingen investeringsbudget.	0 %	0 mnkr	
	  Resultat efter finansnetto(mnkr) <b>Analys</b>	16	12	


#### 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

S:t Erik Liv ska under 2022 fortsatt arbeta med att effektivisera sin verksamhet. Bolaget lägger också stor kraft på uppföljning av verksamhetens mål, både vad avser utlagd verksamhet som verksamhet bedriven i egen regi.

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
 Effektivitetsmål	  Driftskostnadsprocent <b>Analys</b>	0,43 %	0,5 %	
 Eliminera IKT- och/eller säkerhetsincidenter som allvarligt stör verksamheten.				 Regelbundet genomföra en kartläggning över affärsprocesser och affärsverksamheter, affärsfunktioner, roller och tillgångar <b>Analys</b>  Bolaget genomför löpande kartläggning över affärsprocesser och

Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
				affärsverksamheter, affärsfunktioner, roller och tillgångar.
 Finansiellt mål	  Nominell solvensgrad <b>Analys</b>	162 %	106 %	
 Fortsätta försäkra nya åtaganden i dotterbolagen och förvalta pensionsmedel inom ramen för de försäkringsavtal som ingåtts med övriga dotterbolag	  Andelen försäkrade åtaganden av det totala antalet försäkringsbara åtaganden <b>Analys</b>	100 %	100 %	
	  Antalet kundbesök i förhållande till antalet kunder <b>Analys</b>	100 %	100 %	
 Sträva efter att långsiktigt trygga de framtida pensionsåtagandena realt				 Genomföra en årlig inflationsuppräknig av det totala pensionsåtagandet. <b>Analys</b>  Inflationsuppräknig av skulden har genomförts avseende år 2021.
	  Aktivt Medskapandeindex <b>Analys</b>  Fr.o.m. 1 maj har bolaget ingen anställd.		85	
	  Andel upphandlade avtal där kontinuerlig uppföljning genomförts <b>Analys</b>	100 %	100 %	
	  Andel upphandlingar där marknadsdialog har genomförts <b>Analys</b>	100 %	100 %	
	  Index Bra arbetsgivare <b>Analys</b>  Fr.o.m. 1 maj har bolaget ingen anställd.		84	
	  Sjukfrånvaro <b>Analys</b>  Fr.o.m. 1 maj har bolaget ingen anställd.	0 %	2,5 %	



Bolagsstyrelsens mål för verksamhetsområdet	Indikator	Periodens utfall	Årsmål	Aktivitet
	 Sjukfrånvaro dag 1-14 <b>Analys</b> Fr.o.m. 1 maj har bolaget ingen anställd.	0 %	2,5 %	