

Dnr SBR 2026/175
Sid. 1 (5)
2026-06-26

Stockholm Business Region AB
Handläggare: Erica Grunewald
Telefon: 08-50828044
Epost: erica.grunewald@stockholm.se

Till
Styrelsen för Stockholm Business Region

Koncernstyrelsens beslut avseende kompletterande ägardirektiv

Handlingsplan för en åldersvänlig stad (KS 2025/524)

Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030
(KS 2025/870)

Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter 2030 (KS 2025/836)

Handlingsplan för romsk inkludering 2030 (KS 2025/809)

Bolagets förslag till beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. *Handlingsplan för en åldersvänlig stad* enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens utlåtande (dnr KS 2025/524) antas.
2. *Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030* enligt bilaga 2 till kommunstyrelsens utlåtande (dnr KS 2025/870) antas.
3. Det antecknas att Stockholms stads riktlinjer för arbetet med nationella minoriteters rättigheter (dnr KS 2018/000069) upphör att gälla.
4. *Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter 2030* enligt bilaga 2 till kommunstyrelsens utlåtande (dnr KS 2025/836) antas.
5. Det antecknas att Stockholms stads program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck 2018 - 2022 (dnr KS 171 116/2017) upphör att gälla.
6. *Handlingsplan för romsk inkludering 2030* enligt bilaga 2 till kommunstyrelsens utlåtande (dnr KS 2025/809) antas.
7. Det antecknas att Stockholms stads strategi för romsk inkludering 2018–2022 (dnr KS 2018/000070) upphör att gälla.



Stockholm Business Region AB

Stockholm Stad

Fleminggatan 4, Box 12240, 102 26 Stockholm

stockholmbusinessregion.se / investstockholm.com / visitstockholm.com

Momsregistreringsnummer SE556491679801

Bakgrund

Varje år beslutar kommunfullmäktige (KF) om budgeten för Stockholms stad. Där framgår vilka ägardirektiv och uppdrag som bolagen ska arbeta med under året. Dessutom beslutar KF i budgeten om olika inriktningar för hela staden samt antar olika styrdokument. Utöver budgetbeslutet beslutar KF löpande under hela året om stadsövergripande program, strategier och policys för hela staden som gäller hela kommunkoncernen. Dessa är att anses som kompletterande ägardirektiv. Eftersom bolagen inom bolagskoncernen ägs av moderbolaget Stockholms Stadshus AB tillkommer moderbolagets styrelse som ett organ med övergripande ansvar. Aktiebolagsrättsligt medför detta att KF inte kan utöva ägarrollen direkt i förhållande till dotterbolagen, utan ägarrollen måste utövas genom det kommunägda moderbolagets styrelse, där styrelsen beslutar om bl.a. de kompletterande ägardirektiven. Eftersom bolagen är egna juridiska personer måste sedan varje enskilt bolag i sin tur fatta beslut i respektive styrelse.

Ärendet

Koncernstyrelsen har behandlat fyra ärenden som är att betrakta som kompletterande ägardirektiv m.m. för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB. Nedan återfinns en kortare sammanfattning av ärendena från koncernstyrelsen.

Handlingsplan för åldersvänlig stad

Koncernstyrelsen beslutade 2026-06-15, § 11, följande:

2. Dotterbolagen inom koncernen får i uppdrag att anta *Handlingsplan för åldersvänlig stad* enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens utlåtande (dnr KS 2025/524).

Kommunfullmäktige beslutade den 4 maj 2026, § 17 punkt 1 (dnr KS 2025/524), att anta *Handlingsplan för åldersvänlig stad*. Kommunfullmäktige uppmanade i § 17 punkt 2 Stockholms Stadshus AB att för egen del anta samt även ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta *Handlingsplan för åldersvänlig stad* enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens utlåtande.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel I, Rotel VI (dnr KS 2025/524); *Handlingsplan för åldersvänlig stad*.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken ”Sammanfattning av ärendet” bland annat att *Handlingsplan för en åldersvänlig stad* syftar till att säkerställa att äldre personer åtnjuter samma mänskliga rättigheter som andra grupper i samhället. Som grundare och fullvärdig medlem av det europeiska nätverket Age-friendly cities and communities har Stockholms stad åtagit sig att arbeta för att uppnå en åldersvänlig stad. Stockholms stad har även åtagit sig att följa den modell som Världshälsoorganisationen (WHO) har utvecklat där ett antal områden har pekats ut som särskilt betydelsefulla för att vara en åldersvänlig stad. Handlingsplanen innehåller fem utvecklingsområden som utgår från WHO:s modell och som har anpassats till stadens förutsättningar.

Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030

Koncernstyrelsen beslutade 2026-06-15, § 11, följande:

4. Dotterbolagen inom koncernen får i uppdrag att anta *Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030* enligt bilaga 2 till kommunstyrelsens utlåtande (dnr KS 2025/870).
5. Det antecknas att Stockholms stads riktlinjer för arbetet med nationella minoriteters rättigheter (dnr KS 2018/000069) upphör att gälla.

Kommunfullmäktige beslutade den 4 maj 2026, § 18 punkt 1 (dnr KS 2025/870), att anta *Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030*.

Kommunfullmäktige uppmanade i § 18 punkt 2 Stockholms Stadshus AB att för egen del anta samt även ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta *Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030* enligt bilaga 2 till kommunstyrelsens utlåtande.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel IX (dnr KS 2025/870); *Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030*.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken ”Sammanfattning av ärendet” bland annat att *Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030* är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet). Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete med att tillgodose de nationella minoriteterna och urfolket samernas rättigheter och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är att staden säkerställer att nationella minoriteter och urfolket samerna har full tillgång till sina rättigheter.

Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter

Koncernstyrelsen beslutade 2026-06-15, § 11, följande:

7. Dotterbolagen inom koncernen får i uppdrag att anta *Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter 2030* enligt bilaga 2 till kommunstyrelsens utlåtande (dnr KS 2025/836).
8. Det antecknas att Stockholms stads program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck 2018 - 2022 (dnr KS 171 116/2017) upphör att gälla.

Kommunfullmäktige beslutade den 4 maj 2026, § 19 punkt 1 (dnr KS 2025/836), att anta *Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter 2030*. Kommunfullmäktige uppmanade i § 19 punkt 2 Stockholms Stadshus AB att för egen del anta samt även ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta *Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter 2030* enligt bilaga 2 till kommunstyrelsens utlåtande.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel IX (dnr KS 2025/836); *Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter 2030*.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken ”Sammanfattning av ärendet” bland annat att *Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030* är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet). Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete med att tillgodose hbtqi-personers rättigheter och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet är att staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika.

Handlingsplan för romsk inkludering

Koncernstyrelsen beslutade 2026-06-15, § 11, följande:

10. Dotterbolagen inom koncernen får i uppdrag att anta *Handlingsplan för romsk inkludering 2030* enligt bilaga 2 till kommunstyrelsens utlåtande (dnr KS 2025/809).
11. Det antecknas att Stockholms stads strategi för romsk inkludering 2018–2022 (dnr KS 2018/000070) upphör att gälla.

Kommunfullmäktige beslutade den 4 maj 2026, § 20 punkt 1 (dnr KS 2025/809), att anta *Handlingsplan för romsk inkludering 2030*. Kommunfullmäktige uppmanade i § 20 punkt 2 Stockholms Stadshus AB att för egen del anta samt även ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta *Handlingsplan för romsk inkludering 2030* enligt bilaga 2 till kommunstyrelsens utlåtande.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel IX (dnr KS 2025/809); *Handlingsplan för romsk inkludering 2030*.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken ”Sammanfattning av ärendet” bland annat att *Handlingsplan för romsk inkludering 2030* är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet). Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete för romsk inkludering och riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är att staden säkerställer romers lika tillgång till de mänskliga rättigheterna genom att motverka antiziganism och främja romsk inkludering. Fokus för handlingsplanen är framför allt arbete mot diskriminering av romer och insatser för de romer som befinner sig i ett socialt och ekonomiskt utanförskap.

Staffan Ingvarsson
VD

Erica Grünewald
Administrativ chef

Bilagor

1. Handlingsplan för en åldersvänlig stad
2. Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030
3. Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter 2030
4. Handlingsplan för romsk inkludering 2030

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Staffan Ingvarsson, VD	2026-09-11
Erica Grünewald, Administrativ chef	2026-09-11