

Avdelningen Verksamhetsstöd

Styrelsen för Stockholm Vatten och Avfall AB

Anmälan av Halvårsrapport systematisk arbetsmiljöarbete 2026

FÖRSLAG TILL BESLUT

Styrelsen föreslås besluta
att godkänna anmälan

Christian Rockberger
Verkställande direktör

Niklas Björkman
Avdelningschef
Verksamhetsstöd

Bilaga: Halvårsrapport systematiskt arbetsbetsmiljöarbete 2026

Halvårsrapport

Systematiskt arbetsmiljöarbete

2026

Tillsammans för världens
mest hållbara stad



STOCKHOLM
VATTEN
OCH AVFALL

Innehållsförteckning

1.	Sammanfattning	3
2.	Redogörelse från centrala arbetsmiljöresurser	3
3.	Redogörelse från verksamheterna	3
4.	Statistik	4
5.	Analys och förslag på åtgärder	4

1. Sammanfattning

Utifrån stadsrevisionens rapport ställd till bolaget presenteras en halvårsrapport om nuläget i arbetsmiljöarbetet för första halvåret 2026, där en av rekommendationerna var att säkerställa en tillräcklig uppföljning till styrelsen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, särskilt gällande riskbedömningar och upprättandet av handlingsplaner.

I den årliga uppföljningen för 2025 som gjordes i samband med stadsrevisionens rapport, kunde bolaget även där konstatera vissa brister i arbetet med riskbedömningar och handlingsplaner. Uppföljningen visade att några verksamheter saknade riskbedömningar och uppdaterade lokala instruktioner där det fanns allvarliga risker.

Bolaget har sedan dess genomfört flera aktiviteter för att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet; ett arbete som kommer att fortgå, in synnerhet under andra halvåret för 2026.

2. Redogörelse från centrala arbetsmiljöresurser

Under 2025 - 2026 har bolaget aktivt arbetat med att stärka förutsättningarna för ett enhetligt och systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetet har bland annat omfattat:

- Inrättande av bolagsgemensam arbetsmiljökommitté
- Framtagande av bolagsgemensam riktlinje för det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Framtagande av bolagsgemensamma rutiner
- Införande av systemstöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet, Stratsys
- Stöd till verksamheten i arbetet med riskbedömningar, åtgärder och handlingsplaner
- Infört obligatorium för samtliga chefer och skyddsombud att genomföra BAM-utbildning (grundutbildning – Bättre arbetsmiljö)
- Möjliggjort att fördelningen av arbetsmiljöuppgifter kan genomföras i Stratsys vilket tydliggör roller, ansvar och mandat samt gör det enklare att följa upp de fördelade uppgifterna
- Stärkt fokus på riskbedömningar och handlingsplaner inför bolagets årliga arbetsmiljövecka som genomförs vecka 43

Utöver detta har samverkansform etablerats för att sammanföra lokala arbetsmiljöresurser och därigenom fånga upp behov som kan vara bolagsgemensamma. Forumet syftar också till att hitta synergier och dra lärdom av varandra.

3. Redogörelse från verksamheterna

Verksamheterna arbetar aktivt med det systematiska arbetsmiljöarbetet och undersöker regelbundet risker i arbetsmiljön. Bland annat har avdelningarna egna samverkansgrupper för att fånga upp och hantera lokala risker och behov. Medarbetare som upplever risker i arbetsmiljön ska omgående rapportera detta till sin närmaste chef. Utöver detta bevakar verksamheterna nya risker som behöver hanteras genom incidentrapportering samt rapportering i APT-liknande forum.

Samtliga chefer har fått utbildning i Stratsys och har påbörjat att genomföra riskbedömningar och ta fram handlingsplaner i systemet. Som ett första led i att bekanta sig med systemet har samtliga verksamheter genomfört en riskbedömning kring huruvida det kan förekomma situationer om hot och våld i verksamheterna. De verksamheter som har identifierat risk för hot och våld har också vidtagit åtgärder för att eliminera eller reducera risken.

Ett exempel är bolagets HR-funktion som ibland möter människor i livskriser, som förlorar sina jobb och som kan vara väldigt upprörda och nedstämda. HR-funktionen har fått utbildning i att bemöta människor i kris och har tagit fram en rutin för hur ett sådant möte ska gå till steg för steg för att inte eskalera situationen. Rutin finns också för hur funktionen ska agera om situationen eskalerar.

Ytterligare ett exempel på hur verksamheterna systematiskt arbetar med riskbedömningar och handlingsplaner är avfallsverksamheten. Verksamheten genomför regelbundet undersökningar i Stratsys kring hur medarbetarna upplever den sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Risker

identifieras och bedöms. Därefter tas handlingsplaner fram med åtgärder för att reducera eller eliminera riskerna.

Även VA-avdelningen tillsammans med Investeringsavdelningen har påbörjat ett samarbete för att säkerställa att arbetsmiljörisker upptäcks och hanteras i så tidigt skede som möjligt när verksamheterna exempelvis ska genomföra nya anslutningar.

4. Statistik

Bolaget har som mål att det ska förekomma noll olyckor med sjukfrånvaro. Generellt har bolaget legat runt fem olyckor med sjukfrånvaro per år. Samtliga olyckor har noga utretts. Det har inte identifierats något samband mellan tidigare olyckor som skulle kräva bolagsgemensamma åtgärder. Olycksorsakerna har främst varit färdolyckor, halka, mjukledskador.

Under första halvåret 2026 har bolaget haft 36 inrapporterade olycksfall varav 4 med sjukfrånvaro. Under samma period föregående år rapporterades 43 olycksfall varav 7 med sjukfrånvaro.

Olyckorna för 2026 ligger på ungefär samma nivå som tidigare år, med undantag för 2025 då olyckorna var något fler. Bakgrunden till detta var att bolaget driftsatte en ny anläggning (RUS) med många allvarliga risker som vid driftsättningstillfället inte hade identifierats. Bolaget har arbetat aktivt med att reducera och eliminera riskerna på denna anläggning med goda resultat.

5. Analys och förslag på åtgärder

Resultatet av den årliga uppföljningen visar att det fortsatta arbetet behöver fokusera på att omsätta bolagets gemensamma rutiner i praktiken och säkerställa att det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs med tillräcklig kvalitet och omfattning.

Under andra halvåret kommer bolaget att prioritera:

- Fortsatt implementering av riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete och att det sker med särskilt fokus på riskbedömningar, åtgärder, handlingsplaner och uppföljning
- Skapa särskilt utrymme för verksamheterna att arbeta med sina riskbedömningar och handlingsplaner genom arbetsmiljöveckan (vecka 43)
- Tydliggörande av roller, ansvar och befogenheter i arbetsmiljöarbetet samt fortsatt arbete med hur detta hanteras i Stratsys.
- Säkerställa att det finns lokala instruktioner vid allvarliga risker
- Säkerställa att alla chefer har tillräckligt arbetsmiljöutbildning (BAM).

För att säkerställa att utvecklingen får genomslag krävs ett tydligt centralt stöd genom rutiner, utbildning och vägledning och ett aktivt ansvar i linjeorganisationen för att genomföra och följa upp arbetsmiljöarbetet. Den fortsatta uppföljningen behöver därför särskilt fokusera på om de gemensamma arbetssätten är implementerade och fungerar i praktiken.