

2025-02-06 Nr 9

Till Styrelsen

## Rapport avseende ny organisation

Fullmäktige fattade beslut om riktlinjer för ny chefstruktur 2024-01-29 (§26) för stadens förvaltningar. Stockholms Stadshus AB tillsammans med övriga dotterbolag fick ägardirektivet att på motsvarande sätt se över sina organisationer och i de arbetet ta stöd av riktlinjerna för chefstruktur och chefsnivåer.

Bolaget har haft tillförordnad vd under större delen av 2024. Översyn har därför skett i slutet av året efter att ny vd tillträtt. Översynen har skett enligt givna riktlinjer och inom ramen för detta har även de ägardirektiv och utmaningar som bolag står inför framöver beaktats.

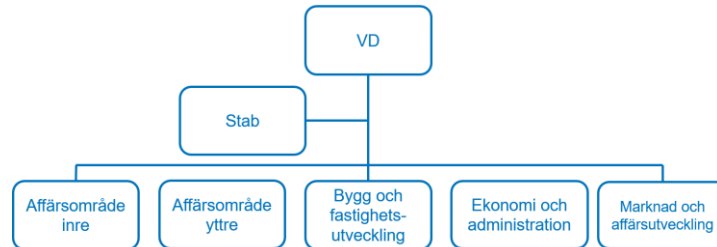
Riktlinjerna tar bland annat fasta på att varje chefsled ska ha ett sammanhållet ansvar för verksamhet, personal och ekonomi. Chefsnivåerna som föreslås i staden är vd, avdelningschef och enhetschef med ett möjligt komplement med områdeschef däremellan. Vidar finns möjlighet till grupp/arbetsledande och specialistfunktioner. Biträdande chefer ska undvikas.

Bolaget har idag flera biträdande avdelningschefer, något som i den nya organisationen kommer att försvinna, och i stället nyttjas någon av de nya chefsnivåerna enligt stadens riktlinje.

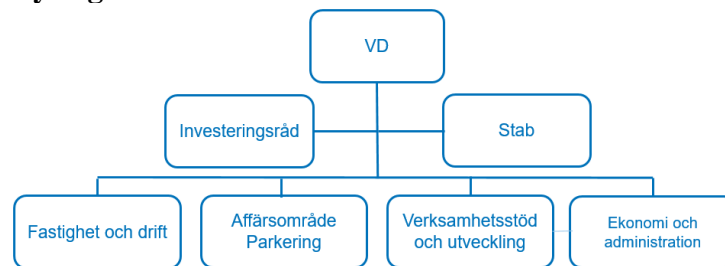
I en verksamhetsanalys har bolaget identifierat följande områden där det under kommande år kommer ställas höga krav på organisationen:

- Ökat fokus på villkor i avtal och tillhörande avtalsförvaltning
- Ökat fokus på underhåll och skötsel
- Ökat fokus på digitalisering
- Ökat fokus på nybyggnation av mobilitets/parkeringshus med parkeringsköp
- Nya krav gällande hållbarhetsarbete och rapportering (CSRD)
- Fortsatt arbete med utbyggnad av elbilsaddning
- Fortsatt främjande av mobilitetstjänster.
- Fortsatt arbete med effektivisering av administrativa processer
- Fortsatt arbete med att försöka erhålla extern finansiering(bidrag)

## Nuvarande organisation



## Förslag till ny organisation



Föreslagen organisationsförändring innebär övergripande följande:

- Funktionen biträdande avdelningschefer avvecklas på bolaget och övriga chefsnivåer anpassas till stadens befattningskoder.
- Antalet avdelningar minskar från fem till fyra avdelningar.
- Affärsområdena slås ihop till en avdelning och får en underliggande enhet Kundenservice och en områdeschef inrättas.
- Marknad och affärsutveckling byter namn till Verksamhetsstöd och utveckling utan underliggande enheter.
- Bygg och fastighetsutveckling byter namn till Fastighet och drift, och får enheterna Verksamhetsteknik, Fastighetsteknik och Driftförvaltning. En områdeschef inrättas som ansvarar för två av enheterna.
- Ett investeringsråd inrättas för hantering av stora investeringsprojekt. Bolagets projektchefer rapporterar via rådet direkt till vd.
- Stabsfunktion kvarstår i förslaget
- Avdelning ekonomi och administration är i förslaget oförändrad

Den nya organisationen avser att skapa:

- En organisation i enlighet med Stadens riktlinjer
- Minskad gränsdragningsproblematik mellan avdelningarna.
- Ansvar för avtal med uppdragsgivare och kunder samlas i en avdelning.
- Ansvar för daglig drift och underhåll samlas i en avdelning.
- Fortsatt god styrning av de större investeringsprojekten.

## Övergripande ansvaret i den nya organisationen är enligt följande

### **Fastighet och drift**

Ansvarar för samtlig drift och skötsel av bolagets parkeringsanläggningar.

### **Affärsområde parkering**

Ansvarar för samtliga kund- och uppdragsgivarekontakter inklusive avtal samt prissättning av bolagets tjänster

### **Verksamhetsstöd och utveckling**

Ansvar för IT-förvaltning, IT-utveckling, digitalisering, intern och extern kommunikation, omvärldsbevakning samt bolagets hållbarhetsarbete.

### **Ekonomi och administration**

Ansvar för ekonomi, och andra administrativa processer.

### **Investeringsråd**

Ansvar för projektutveckling och genomförande av beslutade stora investeringsprojekt.

### **Stab**

Ansvar för styrelsearbete, övergripande policyer, risk och personalstrategiska och andra bolagsgemensamma frågor.

### **Övrigt**

Organisationsförändringen innebär ingen övertalighet. En avdelning försvinner, men eftersom en avdelningschefstjänst har varit vakant sker ingen rekrytering av ny avdelningschef.

MBL-förhandling har hållits och de fackliga organisationerna har inga invändningar mot den föreslagna organisationsförändringen.

Den nya organisationen planeras att träda i kraft 1 mars 2025.

Styrelsen föreslås besluta

att godkänna lämnad rapport om planerad ny organisation för Stockholm Stads Parkerings AB

Fredrik Söderholm  
Vd

Bilaga:  
Befattningskoder

## Befattningskoder

AID- chefs-kod	Bolaget titel	Beskrivning
A	Vd	I riktlinjerna betecknad förvaltningschef/ Vd Högsta ansvarsnivån.
B	Avdelningschef Fastighetschef Affärschef Ekonomichef	I riktlinjerna betecknad avdelningschef. Chef på mellanchefsnivå som har verksamhets-, ekonomi- och personalansvar och ett övergripande ansvar inom sitt verksamhets- eller funktionsområde. Direkt underställd VD
B2	Områdeschef / Chef Kund och uppdragsgivarkontakter Operativ chef	I riktlinjerna betecknad områdeschef. Chef på mellannivå som har verksamhets-, ekonomi- och personalansvar för ett område bestående av flera enheter. Direkt underställd avdelningschef.
C	Enhetschef / Kundservicechef Teknikchef Chef Fastighetsteknik	1:a linjens chef som har verksamhets-, ekonomi och personalansvar för en enhet. Direkt underställd avdelningschef eller områdeschef
C2	Gruppschef Arbetsledare	I riktlinjerna betecknad gruppchef. Begränsat verksamhetsansvar och ekonomi (inom delegation). Direkt underställd enhetschef
F	Projektchefer	I riktlinjerna betecknad funktionschef Ansvar för genomförande av stora investeringsprojekt enligt delegation, Verksamhets och ekonomiansvar Direkt underställd vd.