

Handläggare
Peter Dahlberg, 08-508 29 323

Till
Kommunstyrelsen

Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2020/904

Ärendet

Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser syftar till att definiera stadens långsiktiga arbete med arbetsmarknadsinsatser, målsättningar, prioriteringar och vägledande principer. Syftet är också att visa på samband med andra politikområden, stadens roll i arbetsmarknadspolitiken och ansvarsfördelning inom staden.

Kommunstyrelsen har remitterat *Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser* till bl. a. Stockholms Stadshus AB, som i sin tur remitterat vidare till dotterbolagen Familjebostäder, S:t Erik Markutveckling, Svenska Bostäder, Stockholms hem, Micasa Fastigheter, SISAB, Stockholm Vatten och Avfall, Stockholm Parkering, Stockholms Hamn, Stockholm Business Region, SGA Fastigheter, Stokab, Stadsteatern, Bostadsförmedlingen och S:t Erik Försäkring. S:t Erik Markutveckling, Micasa Fastigheter, Stockholms Hamn, Stadsteatern, Bostadsförmedlingen och S:t Erik Försäkring har avstått från att svara. Remissvaren i sin helhet återfinns i bilagorna.

Underremisser

Svenska Bostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 1):

Svenska Bostäder har inget att erinra angående Stockholms stads förslag till strategi för arbetsmarknadsinsatser.

SISABs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 2):

SISAB har en stor vilja att kunna hjälpa till med de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna. Dock så stöter bolaget på utmaningar som till stor del har att göra med begränsade resurser. Till exempel så har SISAB de två senaste åren, på stadens begäran, ökat antalet ferieungdomar. För att möjliggöra en bra upplevelse för dessa ungdomar så har bolaget fått anställa extra resurser som har fått agera handledare, eller så har egna anställda fått pausa sina ordinarie arbetsuppgifter för att kunna gå in och stötta upp.

Då SISAB är en renodlad beställarorganisation har bolaget haft svårt att finna meningsfulla uppgifter för individer som inte har en viss kompetensnivå. Bolaget har därmed svårigheter att erbjuda arbetsuppgifter. Vägen framåt kommer vara att hitta

samarbeten med bolagets underleverantörer som i större utsträckning kan tillhandahålla enklare uppgifter.

Stokabs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 3):

Stokab ställer sig överlag positivt till strategins målsättningar och principer för stadens arbetsmarknadsinsatser. Stokab anser att det är en påtaglig brist i strategin att de delar som tas upp om en kunskapsintensiv arbetsmarknad samt ökad digitalisering/automatisering i hög grad saknar koppling till strategin i övrigt. Bolaget anser att det skapar otydlighet kring om strategins primära syfte är att få fler människor i arbete eller om syftet är att framtidssäkra kompetensförsörjningen för Stockholms näringsliv. Bolaget anser vidare att strategin, för att kunna vara framgångsrik, vore betjänt av väsentligt tydligare kopplingar till stadens näringslivspolicy än vad som är fallet i föreliggande förslag.

Beträffande avsnittet om ansvarsfördelning inom staden för arbetsmarknadsinsatser vill Stokab understryka att kraven som ställs på samtliga nämnder och bolag svårigen är fullt ut tillämpliga på Stokab, med hänsyn till karaktären på bolagets verksamhet. IT- och telekommunikationer ett särskilt utpekat område inom hotbildsanalysen i Sveriges nationella säkerhetsstrategi, som klargör att telekominfrastrukturen är att betrakta som en samhällskritisk möjliggörande funktion i likhet med bland annat elförsörjning. Bolaget är därför skyldigt att säkerhetsklassificera och registerkontrollera såväl medarbetare som leverantörer.

Stockholm Parkerings remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 4):

Stockholm Parkering är mån om att leva upp till sina åtaganden vad gäller bolagets deltagande i insatser och strävar efter att erbjuda en lärorik och givande tid på bolaget. Bolagets ambition är fortsättningsvis att utifrån möjlighet kontinuerligt medverka i aktuella insatser och bereda plats för deltagande i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, men ser i sammanhanget att det borde vara värdefullt med en viss möjlighet till lokala anpassningar för maximal nyttoeffekt av insatserna.

SGA Fastigheters remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 5):

Bolaget tycker att det är lovvärt att staden arbetat fram ett förslag till strategi för arbetsmarknadsinsatser, vilket gör det möjligt att få en helhetsbild. För att strategin ska bli ännu tydligare behöver bolagens roll särskiljas från förvaltningarnas. I vissa fall ska verksamheterna agera som en kommunkoncern, men i vissa fall så som när det kommer till arbetsgivaransvar och hur pengarna kan fördelas utifrån statsstödsreglerna är det viktigt att bolag och förvaltningar skiljs åt. Det behöver därför framgå någonstans i strategin.

Stockholm Business Regions remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 6):

Bolaget tycker i stort att arbetsmarknadsstrategin ger en bra bild av stadens arbetsmarknadsinsatser, men önskar en tydligare koppling till stadens näringslivspolicy där kompetensförsörjningsfrågorna är en viktig del. Vidare saknar bolaget en tydlig bild av hur integrationspaketet, etableringscenter, mentorskapsprogram samt stadens jobbtorg samspelar med varandra och skulle gärna se en tydligare beskrivning av kopplingen mellan insatserna.

Vad avser utbildningsinsatser anser bolaget att dessa skulle kunna stärkas och att ett större fokus också läggs på utbildningsinsatser inom gymnasieskolan. Ett exempel på område där bolaget ser behov av stärkta utbildningsinsatser är inom besöksnäringen som för många är en första väg in på arbetsmarknaden och till egen försörjning.

Vad avser möjligheten att starta eget företag som en väg till självförsörjning kan det tydliggöras att det behöver skapas en tydlig kontaktväg mellan arbetsmarknadsförvaltningen, stadens Jobbtorg och kundvalsmodellen Starta eget Stockholm.

Stockholm Vatten och Avfalls remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 7):

Stockholm Vatten och Avfall tycker att ambitionen i strategin är vällovlig.

Bolaget ser att en tydlig struktur för samverkan mellan respektive stadsdelsförvaltning och jobbtorg skulle underlätta för dem som mottagare av feriejobbare.

I nuläget har bolaget inte kunskap om vilken kompetens eller förmåga som finns att tillgå vilket gör det till en utmaning att erbjuda relevanta platser. Många gånger har bolaget erbjudit arbetstillfällen som tyvärr inte gått att matcha. Här ser bolaget att staden skulle kunna bli bättre på att matcha de kompetenser som finns att tillgå mot de behov som finns.

Stockholmshems remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 8):

Stockholmshem anser att strategin väl fyller sitt syfte. Bolaget ser i sammanhanget att det är viktigt att strategin tar hänsyn till de olika förutsättningar som finns i de olika bolagen och förvaltningarna. Om bolagen åläggs att kartlägga sina behov för att staden ska kunna matcha dem mot olika arbetsmarknadsinsatser, önskar bolaget stöd för ökad branschsamverkan, exempelvis genom fastighetsbranschens utbildningsnämnd.

Familjebostädens remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 9):

Bolaget instämmer i stadens ambitioner och angreppssätt och har inget att invända mot strategin.

Koncernledningens synpunkter

Koncernledningen anser att det är positivt att staden har en sammanhållen strategi för arbetsmarknadsinsatser som kan ge vägledning för bolagens och förvaltningarnas prioriteringar inom området. För att förbättra måluppfyllelsen ser koncernledningen dock, på samma sätt som också många av dotterbolagen lyfter fram, att strategin och stadens arbetssätt kan utvecklas på ett antal punkter. Kopplingarna till stadens näringslivspolicy bör tydliggöras, och staden bör också i sammanhanget generellt förbättra sin kartläggning och matchning av den kompetens som finns att tillgå för bolagen inför tillhandahållandet av arbetsmarknadsplatser.

Dotterbolagen lyfter fram att det borde vara värdefullt med en viss möjlighet till lokala anpassningar för maximal nyttoeffekt av insatserna. Det kan också skilja på förutsättningarna för bolagen och nämnderna att genomföra olika arbetsmarknadsinsatser, vilket i större utsträckning också bör framgå och inarbetas i strategin. Som exempel kan nämnas att stadens bolag har andra kollektivavtal än

förvaltningarna. Därutöver regleras stadens möjligheter att ge stöd till kommunala bolag av EU:s statsstödsregler vilket påverkar i vilken utsträckning staden kan subventionera eller helt ersätta lönekostnaden för denna typ av anställningar i stadens bolag. Beloppsgränsen för vad som räknas som ”mindre betydelse” går idag vid 200 000 euro (ca 1,9 mnkr) per treårsperiod och stödmottagare (bolag).

Vidare saknas en tydlig bild av hur integrationspakten, etableringscenter, mentorskapsprogram samt stadens jobbtorg ska samspela med varandra.

När det gäller stycket om ”*Tillhandahållna platser i stadens verksamheter*” vill koncernledningen betona att alla bolagens arbetsmarknadsinsatser, oavsett form, är värdefulla för att nå stadens mål om att ge personer långt från arbetsmarknaden sysselsättning. Att endast redovisa tillhandahållna platser för ”Stockholmsjobb” fångar inte in samtliga kommunala visstidsanställningar som bolagen bidrar med. För år 2020 hade bolagen t.o.m. 31/8 tillhandahållit 38 platser för kommunala visstidsanställningar av dessa var tolv inom ramen för Stockholmsjobb.

Koncernledningen kan konstatera att det kan vara svårt att ta hänsyn till alla de behov som finns hos både bolagen och förvaltningarna, men välkomnar tillsammans med dotterbolagen att staden tar ett samlat grepp över arbetsmarknadsinsatserna med den strategi som tagits fram. Strategin kan underlätta för den långsiktiga planering som bolagen och förvaltningarna behöver ha för att kunna bereda de arbetsplatser som behövs. För kompletterande synpunkter hänvisar koncernledningen till dotterbolagens remissvar.

Krister Schultz
Vice VD

Bilagor

1. Svenska Bostäders remissvar
2. SISABs remissvar
3. Stokabs remissvar
4. Stockholm Parkerings remissvar
5. SGA Fastigheters remissvar
6. Stockholm Business Regions remissvar
7. Stockholm Vatten och Avfalls remissvar
8. Stockholmshems remissvar
9. Familjebostäders remissvar

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Krister Schultz, Vvd	2020-09-29