

Handläggare
Ingrid Storm, 0850829786

Till
Koncernstyrelsen

Svar på skrivelse om privata sjukförsäkringar i stadens bolag

Koncernledningens förslag till beslut

Koncernstyrelsen beslutar följande.

Skrivelsen från Karin Wanngård m.fl. (S) samt skrivelsen från Clara Lindblom (V) om privata sjukförsäkringar i stadens bolag anses besvarad i och med detta tjänsteutlåtande.

Bakgrund

På koncernstyrelsens sammanträde den 16 december överlämnade Karin Wanngård m.fl. (S) en skrivelse gällande privata sjukförsäkringar i stadens bolag. Vid samma möte lämnade Clara Lindblom (V) en skrivelse gällande privata sjukförsäkringar.

Ärendet

I en skrivelse från Karin Wanngård m.fl. (S) den 16 december önskar Socialdemokraterna få svar på följande frågor gällande sjukvårdsförsäkringar i stadens bolag (se bilaga 1):

1. Vilka av stadens bolag har idag avtal om privata sjukförsäkringar för anställda?
2. I de fall sådana avtal finns, hur motiveras det från koncernledningens sida?
3. Finns det gemensamma riktlinjer gällande privata sjukförsäkringar för samtliga stadens bolag?
4. Med hänsyn till att privata sjukförsäkringar riskerar att bryta mot hälso- och sjukvårdslagens avsikt om vård efter behov, varför finns dessa avtal hos stadens bolag?

I en skrivelse från Clara Lindblom (V) den 16 december 2020 föreslår Vänsterpartiet att stadens bolag inte förlänger eller på nytt upphandlar avtal om privat sjukförsäkring som förmån för bolagens anställda efter att bolagens nuvarande avtal har löpt ut (se bilaga 2).

Koncernledningen har valt att besvara dessa skrivelser med ett gemensamt svar.

Koncernledningens synpunkter och förslag

Ett antal bolag har sedan flera år tillbaka haft sjukvårdsförsäkring för sina medarbetare för att minska sjuklönekostnaderna och stärka hälsan hos medarbetare. Det upplevs enligt bolagen som har det som en uppskattad förmån och en rekryteringsfördel då den stärker respektive bolags arbetsgivarvarumärke. Försäkringen omfattar i de flesta fall vård i form av exempelvis specialistvård, rehabilitering, kriterapi eller psykolog. Försäkringen är en förmån och medarbetare förmånsbeskattas enligt gällande regelverk. Medarbetare betalar även en självriskkostnad vid varje nytt ärende.

Samtliga bolagschefer har en separat privatvårdsförsäkring under anställningstiden som VD. Det är samma villkor som gäller för stadens förvaltningschefer. Arbetsgivaren betalar premien, vilken beskattas på sedvanligt sätt som en personalförmån enligt vid var tid gällande skatteregler.

Det finns inga gemensamma riktlinjer gällande privata sjukvårdsförsäkringar för samtliga stadens bolag. Då varje bolag är en egen juridisk person och arbetsgivare som verkar inom varierande branscher utifrån olika kollektivavtal har respektive bolag tagit ställning gällande användandet av sjukvårdsförsäkring. Ett antal bolag har sedan omkring tio år tillbaka erbjudit sjukvårdsförsäkring till sina medarbetare men sedan 2014 har inget nytt bolag valt att teckna en privat sjukvårdsförsäkring, några bolag har däremot valt att inte upphandla nya avtal då de löpt ut. Stadshusledningen har under senare år avrått stadens bolag att nyteckna privata sjukvårdsförsäkringar mot bakgrund av att förmånen inte erbjuds till övriga anställda i staden. Hanteringen av redan existerande avtal får bedömas av bolagen med utgångspunkt i under vilka förutsättningar och förhandlingar som förmånen gavs.

Nedan redovisas respektive bolags eventuella användande av sjukvårdsförsäkring för medarbetare samt hur länge förmånen funnits i bolagen.

Stockholms Stadshus AB har sjukvårdsförsäkring för sina anställda sen 2008.

Familjebostäder hade sjukvårdsförsäkring mellan år 2010 och april 2019. Bolaget har valt att inte upphandla nytt avtal fr.om. 2019-04-30 och har sedan dess ingen sjukvårdsförsäkring för sina medarbetare.

Stockholmshem har i drygt 10 år haft sjukvårdsförsäkring för sina medarbetare. Avtalstiden löper snart ut och bolaget genomför därför en ny upphandling i enlighet med LOU.

Svenska Bostäder har sjukvårdsförsäkring som upphandlades gemensamt för bolaget och Micasa Fastigheter under 2019. Bolaget har sjukvårdsförsäkring sen 2008 för sina anställda.

Bostadsförmedlingen har inte några sjukvårdsförsäkringar, och ej heller haft detta.

SISAB har ingen sjukvårdsförsäkring, enbart företagshälsovård (inom ramen för kollektivavtalet).

Micasa Fastigheter har sjukvårdsförsäkring som upphandlades gemensamt för bolaget och Svenska Bostäder under 2019. Bolaget planerar för ny upphandling av detta tillsammans med Svenska Bostäder under 2021. Bolaget har haft sjukvårdsförsäkring sen 2014.

Stockholm Globe Arena Fastigheter bolagets ledningsgrupp har tidigare haft sjukvårdsförsäkring som förmån, denna är uppsagd till årsskiftet 2020/2021.

S:t Erik Markutveckling har ingen sjukvårdsförsäkring.

Stockholm Parkering enstaka medarbetare har sjukvårdsförsäkring som förmån enligt sitt anställningsavtal men ingen generell förmån för bolagets anställda.

Stockholms Hamnar har ingen sjukvårdsförsäkring.

Stockholm Vatten och Avfall har ingen sjukvårdsförsäkring.

Stokab har sjukvårdsförsäkring för sina anställda sen 2012.

Kulturhuset Stadsteatern har ingen sjukvårdsförsäkring.

Stockholm Business Region har ingen sjukvårdsförsäkring.

S:t Erik Försäkring och S:t Erik Livförsäkrings medarbetare har i de allra flesta fall inskrivet i sina anställningsavtal att de har rätt till en sjukvårdsförsäkring. Båda bolagen har haft sjukvårdsförsäkringar i minst 15 år.

Koncernledningen föreslår att föreliggande skrivelser anses vara besvarade i och med detta tjänsteutlåtande.

Magdalena Bosson
VD

Krister Schultz
Vice vd

Bilagor

1. Skrivelse angående privata sjukförsäkringar i stadens bolag (S).
2. Skrivelse privata sjukförsäkringar (V).

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Magdalena Bosson, Vd	2021-01-18
Krister Schultz, Vice vd	2021-01-18