

## Remissvar

Datum 2023-08-14  
Diarienummer STOK 2023/244  
Sida 1(2)  
Handläggare Åsa Lindberg

Stockholms Stadshus AB  
remiss@stadshusab.se

# Yttrande över riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad, SSAB:s dnr 2023/69

## Remissen

AB Stokab har erhållit förslag till riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad på remiss från kommunstyrelsen genom underremiss från Stockholms Stadshus AB, för yttrande senast den 14 augusti 2023.

För att säkerställa ett närvarande ledarskap gav kommunfullmäktige i budgeten för 2023 kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för maximalt antal medarbetare per chef i stadens verksamheter. Vidare fick nämnder och bolagsstyrelser i uppdrag att identifiera ett uttalat maximalt antal medarbetare per chef inom sitt eget verksamhetsområde.

Förslaget till riktlinje berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antal medarbetare per chef. Arbetet med framtagandet av riktlinjen har tagit sin utgångspunkt i aktuell forskning om chefers förutsättningar inom främst offentlig sektor. Riktlinjen ska ses som en stadsgemensam ram och ett stöd i analys och utvecklingsarbete inom respektive förvaltning och bolag i syfte att forma en ändamålsenlig, attraktiv och hållbar organisation. Det ska vara väl beskrivet och motiverat i varje förvaltning och bolag hur många chefsnivåer som finns samt vilket ansvar, mandat och befogenheter som kopplas till respektive nivå. Riktlinjen beskriver stadsgemensamma chefsnivåer samt anger ett riktvärde för antal medarbetare per chef. Avvägningen kring ett rimligt antal medarbetare per chef behöver ta sin utgångspunkt i en analys som bland annat ta hänsyn till komplexitet i uppdraget, verksamhetens geografiska spridning, medarbetarnas arbetsuppgifter och stödfunktioner som omger chefen.

## Stokabs synpunkter

Stokab bedriver sedan länge en proaktiv personalpolitik. Bolagets förmåga att långsiktigt kunna attrahera, utveckla och behålla medarbetare, samt att anpassa bolagets samlade kompetens utifrån marknadsförutsättningarna, är viktiga komponenter för bolagets möjlighet att vara framgångsrikt och konkurrenskraftigt. Utifrån ett tydligt kundfokus är samtliga medarbetare delaktiga i att ständigt utveckla processer och rutiner. En adekvat kompetensförsörjning på chefsnivå och ett närvarande ledarskap hos bolagets chefer är en

nyckel i bolagets verksamhetsutveckling. Forskning och erfarenhet visar att ledarskapet har betydelse för praktiskt taget alla professionella verksamheter och en stor och komplex organisation som Stockholms stad, som dessutom till stora delar har lagkrav på sin verksamhet, utgör inget undantag. Stokab tillstyrker därför föreslagen riktlinje i sin helhet. Bolaget anser att riktlinjen förtydligar att chefsstrukturen är en viktig del av stadens ledning och styrning och att den har betydelse för stadens förmåga att kunna uppnå uppsatta visioner och mål.

Ett ledarskap med tydliga befogenheter och mandat tillsammans med tydliga mål- och uppdragsbeskrivningar och med chefer som har goda ledarskaps- och kommunikationsfärdigheter skapar förutsättningar för samtliga anställda inom Stockholms stad att kunna förvalta och utveckla stadens verksamheter så att de förblir hållbara, attraktiva och framgångsrika. Bolaget anser att det föreliggande förslaget till riktlinje bidrar till att kunna skapa förutsättningar för detta.

Riktlinjen ger vägledning till förvaltningschefens/VD:s uppgift att systematiskt arbeta med chefsstrukturen och göra de anpassningar som krävs utifrån verksamhetens förutsättningar och komplexitet.

Stokab anser att Stockholms stad, med stöd av den föreslagna riktlinjen och tillsammans med stadens personalpolicy samt chefsprofil, kan sträva efter en övergripande helhet och samsyn kring ledarrollen oavsett verksamhet. Det kan i sin tur medföra ännu fler gemensamma satsningar för chefer med syfte att lyfta fram och utveckla ledarskapet, skapa karriärsutveckling och rörlighet samt succession inom Stockholms stad, vilket bolaget välkomnar.

Sammanfattningsvis anser Stokab således, med hänvisning till vad som ovan anförts, att kommunfullmäktige bör anta förslaget till riktlinje för chefsstruktur för Stockholms stad. När riktlinjen har beslutats av kommunfullmäktige kommer Stokab att beakta denna utifrån tillämplig lagstiftning samt bolagets uppgift och ägardirektiv, parallellt med bolagets tillämpning av stadens personalpolicy och chefsprofil.

Med vänlig hälsning

Thord Swedenhammar  
Tf. verkställande direktör  
**AB Stokab**