



KONTAKT

Therese Kjellgren
08-737 20 00
kontakt@familjebostader.com

Remissvar ”Riktlinje chefsstruktur i Stockholms stad”

Bakgrund

Bolaget har beretts tillfälle att yttra sig över förslag till riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad.

Sammanfattning

Stadsledningskontorets förslag till riktlinjer syftar till att främja en chefsstruktur som ger förutsättningar för en ändamålsenlig, attraktiv och hållbar organisation.

Familjebostäder stödjer stadens förslag till riktlinjer utifrån grunden som anges i kommunfullmäktiges budget att ”verksamheter ska styras utifrån en tillitsbaserad styrning utan en omotiverad vilja att detaljstyra”. I stadens Kvalitetsprogram står bl.a. att förutsättningar ska skapas för ett modigt och lyhört ledarskap, vilket bör hänvisas till i riktlinjerna.

Verksamheterna i Stockholms stad har mycket varierande karaktär, vilket även innebär att organisation och ledarskap behöver se olika ut och över tid. Det är bra att det tydligt konstateras att det i kommunala bolag är VD som har helhetsansvar för såväl verksamhet som ekonomi och personal och beslutar om antalet chefsnivåer. Detta överensstämmer också med Aktiebolagslagens bestämmelser och är i det operativa särskilt betydelsefullt för bostadsbolagen, vars verksamhet bedrivs på en konkurrensutsatt marknad.

Familjebostäders synpunkter

Familjebostäder arbetar ständigt och aktivt med den egna organisationen och framförallt med att skapa de bästa förutsättningarna att utöva ett bra ledarskap. Bolaget har sedan fem år tillbaka en plan för kontinuerlig satsning på ledarutveckling och arbetar aktivt med ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Bolaget har en tydlig delegationsordning och kompetensprofiler för chefsroller där personal, verksamhet och budgetansvar tydligt framgår. Bolaget har ett stort fokus på arbetssätt, partnerskap och processorientering i syfte att effektivisera, nå än bättre resultat och nöjdare hyresgäster.

I förslaget till Riktlinjer för chefsstruktur nämns stadens Kvalitetsprogram. Av Kvalitetsprogrammet följer bl.a. att ”alla medarbetare ska kunna bidra, vilket ställer krav på handlingsutrymme och mandat för inflytande och också

förutsätter ett modigt och lyhört ledarskap”. Det bör förtydligas i riktlinjerna att verksamheternas organisation ska ha detta som utgångspunkt.

I inledningen av kommunfullmäktiges budget anges vidare att ”verksamheter ska styras utifrån en tillitsbaserad styrning utan en omotiverad vilja att detaljstyra”. Det innebär att respektive verksamhet är bäst skickad att bestämma hur verksamheten ska organisera sig. Även denna utgångspunkt bör tydliggöras i riktlinjerna. Bostadsbolagen, som agerar på en konkurrensutsatt marknad, jämför sig närmast med andra fastighetsföretag, såväl allmännyttiga som privata. Detta förutsätter att bolagen har handlingsutrymme för en varierande och ändamålsenlig organisation, kontinuerligt anpassad för bolagen som arbetsgivare, byggherre och hyresvärd i syfte att ständigt utvecklas och nå de resultat vi förväntas att uppnå.

AB Familjebostäder
Jonas Schneider
VD