

Björn Hägg
Verksamhetsutveckling/
Ledning och samordning

REMISSVAR

Till: Stockholms Stadshus AB
Att: Carolina Tillborg
remiss@stadshusab.se

Remiss av Remiss av Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029, SSAB 2023/109

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tagit fram ett förslag till nytt program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029. Bolaget ser positivt på programmets gemensamma styrning av funktionsnedsättningsfrågor.

Bolaget anser att det är viktigt att sätta detta program i relation till övrig styrning inom staden och det är avgörande att Stockholms stad har en tydlig struktur och rimliga krav och tidshorisont för eventuellt arbete som förväntas ske på förvaltnings- och bolagsnivå. Bolaget anser vidare att det kan behövas delmål och milstolpar för att göra arbetet mot målet mer hanterligt. Eftersträvansvärt är att staden ger ett övergripande stöd i arbetet genom att till exempel ta fram gemensamma utbildningar inom området.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har tagit fram ett förslag till nytt program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029 som ersätter det tidigare programmet som sträcker sig till 2023. Programmet är ett styrdokument för stadens nämnder och bolagsstyrelser i arbetet med att skapa förutsättningar för personer med funktionsnedsättning att vara delaktiga på jämlika villkor i samhället.

Stockholms Stadshus AB har skickat programmet på remiss till bland annat Stockholm Vatten och Avfall för synpunkter. Dessa synpunkter lämnas genom detta remissyttrande.

Stockholm Vatten och Avfalls synpunkter

Struktur, fokusområden och ansvar i förslag till nytt program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029 är huvudsakligen samma som i nu gällande program.

Stockholm Vatten och Avfall arbetar aktivt för att säkerställa att medarbetare med funktionshinder har rätt förutsättningar att arbeta inom bolaget. Bolaget arbetar även med att skapa en tillgänglighet där bolaget har miljöer som allmänheten har tillträde till. Bolaget kommer att arbeta med strategiska frågor kopplat till tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionshinder tillsammans med Stokab och Stockholms hamnar genom ett funktionshinderråd tillsammans med berörda funktionshinderorganisationer.

Bolaget menar att det är viktigt att sätta detta program i relation till övrig styrning inom staden samt övrig lagstiftning för att säkerställa att ambitionsnivåerna är rimliga utifrån ett helhetsperspektiv. Till exempel finns det inom diskrimineringslagstiftningen sju stycken diskrimineringsgrunder, varav en av dessa är funktionshinder som detta program hanterar. För att skapa en större effektivitet skulle programmet kunna hantera samtliga diskrimineringsgrunder istället för att det skapas program för varje grund. Detta förutsätter dock att ett sådant mer övergripande program inte förlorar i väsentlighet och detalj. Ett program som ska omfatta många frågor riskerar samtidigt att bli alltför allmänt och svårt att ta till sig, och det blir därmed även en större utmaning att applicera ett sådant program på ett konkret sätt.

Som komplement till programmet kommer det att finnas tillämpningsanvisningar som kommunstyrelsen ansvarar för att ta fram. Det är angeläget att dessa finns tillgängliga så snart som möjligt för att kunna vara ett stöd för nämnder och bolagsstyrelser.

I programmet står det att staden aktivt ska erbjuda personer med funktionsnedsättning anställning. Kravet bör istället utformas så att staden ska verka för att personer med funktionsnedsättning söker arbeten hos staden och i den mån de uppfyller kompetenskraven, aktivt verka för att erbjuda anställning.

Det framgår av programmet att hinder som utestänger personer med funktionsnedsättning från staden som arbetsgivare ska identifieras och undanröjas. Stockholm Vatten och Avfall anser att detta bör kompletteras med "så långt som möjligt". Detta då vissa tjänster med anledning av säkerhets- och arbetsmiljöperspektiv inte kan anpassas.

I avsnittet Individuellt utformat stöd framgår att stödet ska utformas utifrån den enskilde personens unika förutsättningar, behov och önskemål. Kopplat till ett arbetsgivaransvar anser Stockholm Vatten och Avfall att det bör räcka med att arbetsanpassningar utformas efter individens förutsättningar och behov, då det inte finns några begränsningar i begreppet önskemål.

I programmet står det att nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att det finns tillräcklig kunskap i organisationen för arbetet med programmet. För att arbeta på ett effektivt sätt i staden så är det viktigt att det som är gemensamt för staden hanteras på ett gemensamt sätt och nivå. Eftersträvansvärt är att staden till exempel tar fram gemensamma utbildningar inom området. Bolaget ser därför positivt på att kommunstyrelsen ansvarar för att genomföra utbildningsinsatser för nämnder och bolagsledning samt nyckelfunktioner inom området. Det kan dock behövas ytterligare utbildningsinsatser för

större delar av verksamheterna som organiseras från centralt håll i staden, men som samtidigt är anpassade utifrån de olika verksamheternas uppdrag. Centralt stöd inom staden behövs så att alla förvaltningar och bolag ges lika möjligheter att arbeta med frågorna.

Ett annat område som bör hanteras likartat är kravställning och uppföljning av upphandlingar avseende funktionsnedsättning. Därför är det positivt att programmet hänvisar till andra organisationer, där stadens verksamheter kan få information om kravställning i upphandling. Om det finns flera gemensamma områden så är det lämpligt att stöd utvecklas på stadsnivå.

I programmets avslutande del finns förslag på Arbetssätt och verktyg som nämnder och bolagsstyrelser kan använda och vidareutveckla. Detta avsnitt är kortfattat och skulle kunna utgöra ett större stöd om texten under rubrikerna utvecklades mer i detalj och innehöll fler exempel.

Bolagets bedömning är att det är avgörande att Stockholms stad har en tydlig struktur och rimliga krav och tidshorisont för eventuellt arbete som förväntas ske på förvaltnings- och bolagsnivå. Erfarenheter från införande av civil beredskap och krigsorganisation visar tydligt att det initialt krävs stora arbetsinsatser av flera delar av verksamheten men att det även fortsatt innebär merarbete för verksamheten.

Texten är välformulerad men det skulle vara uppskattat med en mer levande form av layout. Programmet har en lång inledning med bakgrundsbeskrivning vilket gör att programmet kan uppfattas som tungt. Ett förslag är att detta läggs som en bilaga eller i slutet av programmet. Genom att flytta inledningen finns dock en risk att innehållet blir svårare att ta till sig för en läsare som inte är så insatt i området.

Bolaget ser i övrigt positivt på Stockholms stads program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029.



Jenny Bengtsson
Tillförordnad VD