

# KULTURHUSET stadsteatern

Kulturhuset Stadsteatern AB  
Box 16412  
103 27 STOCKHOLM

Yttrande 2024-03-19

Stockholms Stadshus AB  
Dnr SSAB 2024/138

## Yttrande över remiss av Remiss Heltid som norm dnr SSAB 2023/138

Kulturhuset Stadsteatern AB (KHST) har ombetts att yttra sig över rubricerad remiss, tjänsteutlåtande. KHST vill med anledning härav framföra följande.

KHST delar utgångspunkten att kompetensförsörjningen till välfärden är en viktig fråga. KHST ser dock utmaningar med stadens alla verksamheter oavsett inriktning och uppdrag ska tillämpa den ordning som föreslås i tjänsteutlåtandet.

Ca 90 procent av KHST:s medarbetare arbetar i dagsläget heltid. Övriga, ca 10 procent, som arbetar deltid gör det av olika anledningar. Det kan handla om medarbetare som har partiell sjukersättning och därmed inte kan arbeta med högre sysselsättningsgrad. Flertalet medarbetare vill också av privata skäl arbeta deltid men det finns även verksamhetsskäl för deltidsanställningar. De som önskar högre sysselsättningsgrad hanteras enligt reglerna i LAS om företräde till högre sysselsättningsgrad.

Det är främst i biblioteksverksamheten och publik/service-verksamheten som deltidsanställningar tillämpas. Behovet av deltid är i stor utsträckning kopplat till schematekniska utmaningar i verksamhet med bemanningsbehov på kvällar och helger. Medarbetare i dessa verksamheter vill inte arbeta för många helger och sena kvällar i rad. För att lyckas attrahera, rekrytera och behålla medarbetare i dessa verksamheter är schemaläggning en viktig faktor. Då KHST har att hålla anvisade budgetramar skulle införande av heltidsnorm i verksamheten innebära att färre medarbetare skulle bemanna verksamheten. Det skulle i sin tur leda till fler arbetspass på ”obekväm tid” för de heltidsarbetande. Vår uppfattning är att detta inte efterfrågas av medarbetarna i vår verksamhet och att det skulle försvåra kompetensförsörjningen snarare än säkra den.

KHST uppfattar att förslaget heltid som norm tillkommit som en del i det partsgemensamma arbetet staden genom SKR har med Kommunal. KHST har inte kollektivavtal med Kommunal och är inte heller ansluten till SKR som arbetsgivarorganisation.

Mot denna bakgrund ser KHST svårigheter att tillämpa den inriktning som föreslås i tjänsteutlåtandet.

Malin Dahlberg, VD

gm Gabriella Eriksson, bolagsjurist