

## Remissvar

|              |               |
|--------------|---------------|
| Datum        | 2025-01-20    |
| Diarienummer | STOK 2024/453 |
| Sida         | 1(2)          |
| Handläggare  | Helén Taubert |

Stockholms Stadshus AB  
remiss@stadshusab.se

# Yttrande över Handlingsplan för arbete mot rasism, SSAB:s dnr. 2024/191

## Remissen

AB Stokab erhållit förslag till Handlingsplan för arbete mot rasism på remiss från kommunstyrelsen genom underremiss från Stockholms Stadshus AB, för yttrande senast den 20 januari 2025.

Handlingsplanen mot rasism syftar till att stärka och utveckla stadens arbete mot rasism. Det övergripande målet med handlingsplanen är: *Stockholm stads verksamheter ska vara fria från alla former av rasism*. Handlingsplanen är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (dnr KS 2023/1159) och knyter an till kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål 3.7 *Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt*.

Handlingsplanen inkluderar alla former av rasism, men uppmärksammar även att olika typer av rasism kan ta sig olika uttryck. Handlingsplanen lyfter därför särskilt fem former av rasism: afrofobi, antisemitism, antiziganism, islamofobi och rasism mot samer.

## Stokabs synpunkter

Rasism är en växande samhällsutmaning och för Stokab är det angeläget att så långt som möjligt arbeta för nolltolerans mot alla former och uttryck för rasism. Medborgare, underleverantörer och kunder ska i kontakt med Stokabs verksamhet uppleva trygghet och inkludering. Vad gäller medarbetare ska lika rättigheter och möjligheter vara en självklarhet i processer som rekrytering, befordran och utvecklingsmöjligheter för samtliga medarbetare.

Kunskap om olika former av rasism, hur den tar sig uttryck och dess konsekvenser, är en förutsättning för att aktivt kunna motverka rasism. Stokab ser därför särskilt positivt på de planerade evidensbaserade utbildningsinsatserna som ska riktas till stadens medarbetare enligt handlingsplanen. När kunskapen om rasism ökar, ökar också möjligheterna att både invånare och medarbetare oavsett bakgrund, kan bemötas jämnt och ges samma rättigheter och möjligheter. Stokab bedömer att kompetenshöjande insatser är en förutsättning för att handlingsplanen ska få det genomslag som förväntas.

Stokab ser som helhet positivt på förslaget till handlingsprogram mot rasism och förordar att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna detsamma.

Stockholm, dag som ovan,



Joakim Larsson  
Verkställande direktör  
**AB Stokab**