

Remissvar på förslaget till Handlingsplan för arbete mot rasism

Svar på remiss från Kommunstyrelsen KS 2024/1035

Sammanfattning

Handlingsplanen mot rasism syftar till att stärka och utveckla Stockholm stads arbete mot rasism och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen är kopplad till Stockholm stads program för de mänskliga rättigheterna.

Stadshus AB ställer sig bakom förslaget till handlingsplan för arbete mot rasism. Det är positivt att kunskapsunderlag och utbildningsmaterial tas fram. Givet att nämnder och bolagsstyrelser själva ska formulera egna mål och aktiviteter bör det övervägas huruvida någon form av samordning eller stöd i det arbetet ska finnas tillgängligt från centralt håll.

Koncernledningen föreslår dock en justering av beslutsmeningen så att det tydligare framgår att även moderbolaget Stockholms Stadshus AB för egen del ska anta policyn och uppmana bolagen inom bolagskoncernen att göra det.

Ärendet

Stockholms stad har tidigare tagit flera initiativ till insatser med syfte att motverka rasism, men det har aldrig antagits ett samlat styrdokument för stadens arbete mot rasism. Staden samlar och stärker nu arbetet ytterligare med en särskild handlingsplan mot rasism. Handlingsplanen mot rasism är kopplad till Stockholm stads program för de mänskliga rättigheterna (Dnr KS 2023/1159). Handlingsplanen är ett styrdokument som gäller för samtliga nämnder och bolagsstyrelser.

Handlingsplanen syftar till att ge vägledning i arbetet mot samtliga typer av rasism men fokuserar särskilt på afrofobi, antisemitism, antiziganism, islamofobi och rasism mot samer. Tre utvecklingsområden har identifierats som svarar mot Stockholm stads program för de mänskliga rättigheternas fokusområden. De tre utvecklingsområdena är:

- Öka kunskapen om rasism och diskriminering
- Motverka att barn och unga utsätts för rasism
- Stärka samverkan med civilsamhället i arbetet mot rasism

Enligt handlingsplanen ska nämnder och bolagsstyrelser formulera egna mål och aktiviteter för arbetet mot rasism. Arbetet ska vara en del av nämnder och bolagsstyrelsernas systematiska arbete för att säkerställa stockholmarnas tillgång till de mänskliga rättigheterna och bidra till att ojämlikheten minskar i enlighet med hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Underremiss

Kommunstyrelsen har remitterat förslaget till Handlingsplan för arbete mot rasism till bl.

a. Stockholms Stadshus AB, som i sin tur remitterat vidare till dotterbolagen AB Svenska Bostäder, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem, Bostadsförmedlingen i Stockholm AB, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, Skolfastigheter i Stockholm AB (SISAB), Stockholm Globe Arena Fastigheter AB (SGA Fastigheter), S:t Erik Markutveckling AB, Stockholms Stads Parkerings AB, Stockholms Hamn AB, Stockholm Vatten och Avfall AB, AB Stokab, Kulturhuset Stadsteatern AB, Stockholm Business Region AB, S:t Erik Försäkrings AB och Mässfastigheter i Stockholm AB samt intressebolaget Stockholm Exergi AB. Nedan följer en redovisning av bolagens remissvar i huvudsak. Remissvaren i sin helhet återfinns i bilagorna.

Stockholm Business Regions remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 1):

Handlingsplanen mot rasism utgör ett angeläget styrdokument för att stärka, utveckla och samla stadens arbete för att bekämpa alla former av rasism.

Stockholm Vatten och Avfalls remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 2):

Stockholm Vatten och Avfall AB ställer sig positivt till alla aktiviteter som bidrar till att motverka att barn och unga utsätts för rasism. Bolagets uppdrag och verksamhet är av sådan art att bolaget ser begränsningar i genomförande inom detta specifika område då verksamheten bedrivs inom slutna anläggningar. Dock blir detta arbetet en naturlig del i vidareutvecklingen av bolagets processer kopplat till bland annat praktikplatser och feriejobb.

Stockholm Vatten och Avfall ser positivt på samverkan med civilsamhället men ser viss begränsning i genomförande inom området då bolagets verksamhet bedrivs inom slutna anläggningar. Ett rättighetsbaserat arbetssätt i medborgar- och kunddialoger blir av stor vikt.

Svenska Bostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 3):

Svenska Bostäder ställer sig bakom förslaget. Bolaget vill lyfta fram att det är positivt att kunskapsunderlag och utbildningsmaterial tas fram centralt i staden för att sedan användas av alla förvaltningar och bolag. Grundläggande digitala utbildningar är ett kostnadseffektivt sätt att säkerställa en gemensam bra bas.

Stockholm Parkerings remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 4):

Stockholm Parkering ställer sig positivt till handlingsplanen och ser modellen vilken Stadsledningskontoret utvecklat som ett gediget verktyg för att stödja och strukturera arbetet. Bolaget bedömer att modellen kan tillämpas för att systematiskt integrera arbetet mot rasism i den ordinarie verksamheten, där konkreta mål och aktiviteter kommer att formuleras utifrån både handlingsplanens riktlinjer och stadens budget.

Micasa Fastigheter i Stockholm AB remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 5):

Micasa Fastigheter ställer sig i det hela positivt till förslaget och har inga ytterligare kommentarer.

Stockholmsshems remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 6):

Stockholmshem ser positivt på och ställer sig bakom framtagna handlingsplan mot rasism. Bolaget ser också positivt på att det tas fram ett gemensamt utbildningsmaterial som kan användas av stadens förvaltningar och bolag.

S:t Erik Markutvecklings remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 7):

Bolaget anser att handlingsplanen är väl genomarbetad med ett tydligt syfte och mål. S:t Erik Markutveckling AB är positivt till att det antas ett samlat styrdokument för stadens arbete mot rasism och har inget ytterligare att erinra.

SISABs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 8):

SISAB välkomnar stadens handlingsplan för arbetet mot rasism. Bolaget kommer under 2025 att utveckla arbetet och utbildningsinsatser inom området.

Bostadsförmedlingens remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 9):

Bolaget välkomnar handlingsplanen som ett stöd i arbetet att uppfylla kommunfullmäktiges mål om att staden ska motverka rasism. Bostadsförmedlingen uppskattar att staden sammanhåller och vägleder arbetet i dessa viktiga frågor, men även om förvaltningar och bolag förväntas formulera egna mål och aktiviteter för arbetet så hade bolaget gärna sett att handlingsplanen varit något mer konkret med tydligare exempel på aktiviteter kopplade till de utpekade utvecklingsområdena.

Stokabs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 10):

Stokab ser särskilt positivt på de planerade evidensbaserade utbildningsinsatserna som ska riktas till stadens medarbetare enligt handlingsplanen. Stokab ser som helhet positivt på förslaget till handlingsprogram mot rasism och förordar att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna detsamma.

Familjebostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 11):

Familjebostäder ställer sig bakom förslaget till handlingsplan för arbete mot rasism. Bolaget är positivt till att staden centralt tar fram kunskapsunderlag och utbildningsmaterial, vilket möjliggör en samsyn inom staden. Nätverket för mänskliga rättigheter är därtill en värdefull arena för diskussion och lärande mellan bolag och förvaltningar.

Stockholms Hamns remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 12):

Bolaget ställer sig bakom remissutgåvan av handlingsplan för arbete mot rasism. Bolaget anser att förslagen i initiativärendet är bra och ger förutsättningar för att motverka rasism och diskriminering. Dessa frågor är av stor vikt och integreras i verksamhetsplaneringen övergripande (t ex i arbetet med att motverka kränkande särbehandling och diskriminering).

Bolaget har dock mycket liten eller ingen rådighet att: *Motverka att barn och unga utsatts för rasism*; samt: *Stärka samverkan med civilsamhället i arbetet mot rasism*. Bolaget bör därför inte behöva formulera egna mål och aktiviteter i verksamhetsplaneringen kring dessa områden.

Kulturhuset Stadsteaterns remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 13):

Kulturhuset Stadsteatern ställer sig bakom programmet i dess helhet - och har inget att tillföra.

Koncernledningens synpunkter

Koncernledningen ställer sig positivt till förslaget och välkomnar att staden samlar arbetet på området ytterligare med en särskild handlingsplan mot rasism. Det är viktigt med central samordning och vägledning i dessa frågor. Enligt förslaget ska förvaltningar och bolag utveckla egna mål och aktiviteter inom ramen för arbetet – det bör övervägas om det ska finnas ett centralt stöd, eller någon form av samordning, i den processen för förvaltningar och bolag som så önskar. Till det bör läggas den synpunkt några bolag lyft, nämligen att det kan finnas begränsningar i möjligheten att sätta upp mål och genomföra insatser inom vissa områden givet verksamhetsinnehållet och rådighetsfrågan.

Utöver det vill koncernledningen föreslå en justering i beslutsmeningen för att tydliggöra att även moderbolaget Stockholms Stadshus AB för egen del ska anta policyn.

Som ärendet är skrivet nu rör det bl.a. följande förslag till beslut:

2. Stockholms Stadshus AB begärs att uppmana samtliga bolagsstyrelser inom koncernen att anta Handlingsplan mot rasism enligt bilagan.

Koncernledningen föreslår en justering i beslutsmening 2 till:

2. Stockholms Stadshus AB uppmanas att för egen del anta samt även ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta Handlingsplan mot rasism enligt bilagan.”

Anette Scheibe Lorentzi

Vice VD

Bilagor

1. Stockholm Business Regions remissvar
2. Stockholm vatten och avfalls remissvar
3. Svenska bostäders remissvar
4. Stockholm Parkerings remissvar
5. Micasa Fastigheters remissvar
6. Stockholmsshems remissvar
7. S:t Erik Markutvecklings remissvar
8. SISABs remissvar
9. Bostadsförmedlingens remissvar
10. Stokabs remissvar
11. Familjebostäders remissvar
12. Stockholms Hamns remissvar
13. Kulturhuset Stadsteaterns remissvar

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anette Scheibe Lorentzi, Vice VD	2025-02-17