

Handläggare
Magnus Thulin, 08-50829938

Till
Kommunstyrelsen

Remiss av Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.

Svar på remiss från Kommunstyrelsen, KS 2024/1242

Sammanfattning

Koncernledningen har ombetts svara på remiss av Remiss om representation, mutor och jäv m.m. Koncernledningen ser det som positivt att riktlinjerna har uppdaterats och utökats i syfte att ge stöd och vägledning kring ett gemensamt förhållningssätt inom staden. Koncernledningen anser också att det är bra att riktlinjerna även innehåller information om bisysslor och om visselsblåsarfunktionen, vilket även det leder till en samlad bild av stadens arbete.

Ärendet

Stadsledningskontoret inledde under år 2023 en översyn av styrdokumentet ”Riktlinjer om mutor och representation”, med anledning av synpunkter och frågor som inkommit från förvaltningar och bolag inom staden.

Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m. föreslås ersätta stadens nuvarande riktlinjer. De reviderade riktlinjerna föreslås gälla samtliga nämnder och bolag i staden och återfinns i bilaga 1 till detta tjänsteutlåtande. Utgångspunkten vid revideringen av riktlinjerna har varit att tydliggöra stadens förhållningssätt. Nya avsnitt om bisysslor respektive stadens visselsblåsarfunktion har lagts till. Därutöver har det skett revideringar i disposition och struktur för att underlätta läsningen av riktlinjerna. Samtliga nämnder och bolagsstyrelser föreslås att, inom ramarna för riktlinjernas bestämmelser, fastställa egna lokala anvisningar för sina respektive verksamhetsområden.

Kommunstyrelsen har remitterat Remiss om representation, mutor och jäv m.m. till bl.a. Stockholm Stadshus AB, som i sin tur remitterat till dotterbolagen AB Svenska Bostäder, AB Familjebostäder, AB Stockholms hem, Bostadsförmedlingen i Stockholm AB, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, Skolfastigheter i Stockholm AB (SISAB), Stockholm Globe Arena Fastigheter AB (SGA Fastigheter), S:t Erik Markutveckling AB, Stockholms Stads Parkerings AB, Stockholms Hamn AB, Stockholm Vatten och Avfall AB, AB Stokab, Kulturhuset Stadsteatern AB, Stockholm Business Region AB, S:t Erik Försäkrings AB och Mässfastigheter i Stockholm AB.

AB Svenska Bostäder, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, Stockholm Globe Arena Fastigheter AB, S:t Erik Försäkrings AB och Mässfastigheter i Stockholm AB ställer sig bakom remissen och har inget övrigt att erinra.

Nedan följer en redovisning av resterande bolags remissvar i huvudsak. Remissvaren i sin helhet återfinns i bilagorna.

Underremisser

S:t Erik Markutveckling ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 1)

S:t Erik Markutveckling instämmer i att det är viktigt att ha uppdaterade riktlinjer avseende representation, mutor och jäv som tydliggör stadens förhållningssätt för samtliga förvaltningar och bolag. Bolaget anser att de nya riktlinjerna är tydliga och har inget ytterligare att erinra om framtagna riktlinje om representation, mutor och jäv.

AB Familjebostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 2)

Familjebostäder tackar för välskrivna riktlinjer och den uppdaterade dispositionen och strukturen ökar läsbarheten. Det är också uppskattat att riktlinjerna även innehåller information om bisysslor och om visselsblåsarfunktionen, vilket leder till en samlad bild av stadens arbete.

Stockholms Stads Parkerings ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 3)

Stockholms Stads Parkering uppskattar att det finns en aktuell och uppdaterad riktlinje för representation, mutor och jäv för att skapa en gemensam tydlighet över staden, och som underlag till de egna kompletterande lokala anvisningarna eller policyerna.

Vidare uppskattar bolaget även att den nya versionen jämfört med tidigare i många fall klargör mer i detalj när det exempelvis är lämpligt med gåvor eller representation. Det är även uppskattat att den nya centrala riktlinjen omfattar information om bisysslor och visselsblåsarfunktion.

Stockholm Business Region ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 4)

Stockholm Business Region ser positivt på den föreslagna riktlinjen om representation, mutor och jäv m.m. En tydlig riktlinje utgör ett viktigt arbetsredskap för medarbetare som har som arbetsuppgift att inleda och utveckla affärsrelationer i syfte att marknadsföra Stockholm som en attraktiv plats för investeringar, företag, talanger, möten, evenemang och besökare.

Den föreslagna riktlinjen tillsammans med den lokala anvisningen är ett bra stöd i arbetet. Strukturen med en riktlinje som kompletteras med en lokal anvisning som löpande kan uppdateras och förtydligas vid behov ger medarbetaren ett tydligt arbetsredskap samtidigt som den ger ledning och chefer ett bra verktyg i verksamhetsstyrningen.

Stockholms Hamn ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 5)

Stockholms Hamn ställer sig bakom remissutgåvan av Riktlinjer om representation, mutor och jäv. Bolaget anser att det föreslagna styrdokumentet är ett bra stöd för att säkerställa att alla verksamma i staden utför sina respektive uppgifter med omdöme och

att gällande lagar och regler efterlevs samt att alla anställda kan vara sakliga, opartiska och undvika förtroendskadligt beteende i sitt arbete.

Bostadsförmedlingen i Stockholm ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 6)

Bostadsförmedlingen i Stockholm anser att de genomförda uppdateringarna avseende disposition, struktur och språk har inneburit förenklingar och bidragit till att informationen i riktlinjerna blivit mer lättillgänglig än i tidigare version.

Det är också bra att det tydliggörs att varje enskild medarbetare har ett personligt ansvar för att sätta sig in i, förstå och följa riktlinjerna. De lokala anvisningar som ska utarbetas på stadens förvaltningar och bolag ger möjlighet till att ge verksamhetsnära exempel och kan ytterligare bidra till att riktlinjerna förankras och efterlevs i organisationen.

Slutligen ställer sig bolaget positivt till att även regler om intern representation och bisyssla inkluderats i de uppdaterade riktlinjerna. Dessa områden har en naturlig hemvist i ett styrdokument som syftar till att motverka förtroendskadliga beteenden och korruption.

Skolfastigheter i Stockholm ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 7)

SISAB välkomnar översynen kring styrdokumentet ”Riktlinjer om mutor och representation”. Bolaget ser med fördel att texten kring bisyssla skulle kunna formuleras i linje med text i gällande kollektivavtal (KA). SISAB ser även att i de skrivningar som hänvisar till *chefen* skulle det med fördel kunna stå *arbetsgivaren* istället samt ett förtydligande att det även ska framgå vem som har behörighet att förbjuda bisyssla.

Kulturhuset Stadsteatern ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 8)

Kulturhuset Stadsteatern står bakom remissen och anser att riktlinjerna är bra. Bolaget konstatera att riktlinjerna har blivit tydligare. Förtydligandet om medarbetaransvaret är bra.

Stockholm Vatten och Avfall ABs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 9)

Stockholm Vatten och Avfall ser det som positivt att riktlinjerna för representation, mutor och jäv har uppdaterats och utökats i syfte att ge stöd och vägledning kring ett gemensamt förhållningssätt i dessa frågor.

Bolaget delar staden inställning om att all form av korruption i vid mening – alltså även olämpliga beteenden som kanske inte är tillräckligt allvarliga för att vara olagliga – ska motverkas och undvikas.

Att varje bolag och förvaltning ska ta fram egna anvisningar för att säkerställa att riktlinjen följs ser bolaget som något positivt. Det är vidare positivt att staden har förtydligat att de nya riktlinjerna även inkluderar inhyrd personal och konsulter då denna grupp kan vara föremål för intressekonflikter.

AB Stockholmsshems remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 10)

Stockholmsshem anser att riktlinjen har en tydlig disposition och struktur som underlättar läsbarhet och förståelse. Bolaget ser också positivt på att riktlinjen nu även omfattar bisysslor och visselblåsarfunktion.

AB Stokabs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 11)

Stokab anser att riktlinjerna med inställningen – att all form av korruption i vid mening – alltså även olämpliga beteenden som kanske inte är tillräckligt allvarliga för att vara olagliga – ska motverkas och undvikas, visar att staden har en tydlig och ambitiös målsättning för arbetet med representationer, mutor och jäv.

Koncernledningens synpunkter och förslag

Koncernledningen ser det som positivt att riktlinjerna har uppdaterats och utökats i syfte att ge stöd och vägledning kring ett gemensamt förhållningssätt inom staden.

Koncernledningen anser också att det är bra att riktlinjerna innehåller information om bisysslor och om visselsblåsarfunktionen, vilket även det leder till en samlad bild av stadens arbete.

Koncernledningen delar inställningen om att all form av korruption i vid mening – alltså även olämpliga beteenden som kanske inte är tillräckligt allvarliga för att vara olagliga – ska motverkas och undvikas.

För kompletterande synpunkter hänvisar koncernledningen till dotterbolagens svar i sin helhet.

Anette Scheibe Lorentzi
Vice VD

Bilagor

1. S:t Erik Markutveckling ABs remissvar
2. AB Familjebostäders remissvar
3. Stockholms Stads Parkerings ABs remissvar
4. Stockholm Business Region ABs remissvar
5. Stockholms Hamn ABs remissvar
6. Bostadsförmedlingen i Stockholm ABs remissvar
7. Skolfastigheter i Stockholm ABs remissvar
8. Kulturhuset Stadsteatern ABs remissvar
9. Stockholm Vatten och Avfall ABs remissvar
10. AB Stockholmsshems remissvar
11. AB Stokabs remissvar

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anette Lorentzi, Vice VD	2025-03-19