

Motion om hjältarna som lyfter Stockholms skolor av borgarrådet Andréa Hedin (M)

Varje dag bär tusentals medarbetare upp Stockholms skolor. Inte bara lärare, utan också barnskötare, elevassistenter, kockar, köksbiträden, vaktmästare, lokalvårdare och andra yrkesgrupper vars insatser är avgörande för att skolan ska fungera. De ser till att eleverna är trygga mellan lektionerna, att de äter bra, att lokalerna är trygga och rena och att varje barn känner sig sett. Ändå sorteras många av dessa medarbetare bort när staden delar ut erkännanden och uppmärksammar goda insatser.

Pedagog Stockholm har sedan tolv år tillbaka utnämnt "Årets lärare och lärarlag". Det är ett välförtjänt erkännande, men det omfattar långt ifrån alla. Kommunals sektion Skola-Service har sedan tidigare uppmärksammat att utbildningsförvaltningen under flera år förbisett de yrkesgrupper som bär upp stora delar av skolans vardag. Kommunal tog då initiativet att själva nominera medarbetare i sju kategorier: barnskötare, köksbiträde, vaktmästare, lokalvårdare, elevassistent, kock och arbetslag. Nomineringarna bygger på kriterier kopplade till förvaltningens egna lönekriterier.

Det är glädjande att fackförbundet tar detta initiativ – men det är stadens ansvar att säkerställa att alla medarbetare som bidrar till en god skola också uppmärksammas av arbetsgivaren. En utmärkelse som enbart täcker lärare ger en missvisande bild av vad som krävs för att en skola ska fungera väl. Det handlar om rättvisa, om att värna yrkes stolthet och om att attrahera och behålla kompetenta medarbetare i alla delar av skolverksamheten.

Moderaterna i Stockholm värnar om att alla medarbetare i stadens verksamheter ska känna sig sedda och uppskattade. En fungerande skoldag tar sin uppgångspunkt i klassrummet men det krävs så mycket mer för att bygga en bra skola. Den kräver engagerade medarbetare i alla led och att synliggöra och belöna goda insatser är ett effektivt sätt att stärka yrkes stolthet, förbättra rekrytering och minska personalomsättning i yrken som redan i dag är svåra att bemanna.

Det befintliga nomineringsunderlaget från Kommunal visar att det finns ett stort intresse och ett tydligt behov av att se över nuvarande system och nomineringsprocess samt hur priserna delas ut. Stockholm bör ha en struktur som speglar hela bredden av det arbete som utförs i stadens skolor och som i större utsträckning tar sikte på insatser än yrkestitlar. Det skulle exempelvis kunna vara "årets bidrag till progression", "årets arbetslag", "årets utvecklingsarbete" eller "årets trygghetsskapande insats". Vi vill därför komplettera de befintliga priserna med ett pris för andra yrkeskategorier för att lyfta för medarbetargrupper inom Stockholms skolor. För att stärkas priserna legitimitet krävs dessutom tydliga och transparenta nomineringskriterier för varje kategori och en fortsatt noggrann process för att ta fram vinnarna.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

- Att utbildningsnämnden får i uppdrag att ta fram ett nytt, kompletterande pris för utmärkelser i grundskola, anpassad grundskola, gymnasieskola och anpassad

gymnasieskola i syfte att lyfta fram avgörande insatser inom andra yrkeskategorier inom Stockholms skolor.