

**Handläggare**  
Emmy Martinsson  
Telefon: 08-508 29 350

**Till**  
Valnämnden

## Handlingsplan för arbete mot rasism

Svar på remiss från kommunstyrelsen Stockholms stad

### Förslag till beslut

Valnämnden beslutar följande:

- Som svar på remissen ”Handlingsplan för arbetet mot rasism” (Dnr KS 2024/1035) hänvisas till valnämndens kanslis tjänsteutlåtande.

### Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Handlingsplan för arbete mot rasism” (Dnr KS 2024/1035) till valnämnden.

### Ärendet

Stockholms stad ska vara en demokratisk och hållbar stad för alla. Stadens ska präglas av öppenhet, jämlikhet, jämställdhet och tillgänglighet samt vara fri från alla former av rasism.

Staden har tidigare tagit flera initiativ till insatser med syfte att motverka rasism. Nu samlas och stärks arbetet med en särskild handlingsplan mot rasism.

Handlingsplanen är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet). Stadens arbete mot rasism ska vara en naturlig del i arbetet för alla människors lika värde samt att uppnå FN:s globala hållbarhetsmål i Agenda 2030.

Nämnder och bolagsstyrelser ska enligt handlingsplanen formulera egna mål och aktiviteter för arbetet mot rasism, säkerställa att kunskap om stockholmarnas upplevelser av rasism finns och används i utvecklingsarbetet samt samverka både inom staden och med civilsamhället.

Enligt handlingsplanen delas stadens arbete mot rasism in i tre utvecklingsområden:

- Öka kunskapen om rasism och diskriminering

- Motverka att barn och unga utsätts för rasism
- Stärka samverkan med civilsamhället i arbetet mot rasism

För vägledning i arbetet hänvisar stadsledningskontoret till den modell i form av en trappa som framtagits till arbete med mänskliga rättigheter och mot rasism. Handlingsplanen tar upp alla former av rasism med särskilt fokus på afrofofi, antisemitism, antiziganism, islamofobi och rasism mot samer.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts av valnämndens kansli.

## Kansliets synpunkter och förslag

Valnämndens uppdrag är att planera för, och genomföra rättssäkra och trygga val, där alla röstberättigade som vill rösta ska kunna göra det.

Ur ett samhällsperspektiv medför rasism en ökad risk för bristande tillit till samhällets institutioner. Det är av högsta vikt att väljare, valarbetare och befolkningen i stort har stark tilltro till valet, valadministrationen och valsystemet. När vi nu se hur demokratin är på tillbakagång i delar av världen är det oerhört positivt att staden kraftsamlar, tar ansvar och stärker arbetet mot rasism och diskriminering.

Genomförandet av valet ska vara trygg för alla på individnivå. Under utvecklingsområdet ”Öka kunskapen om rasism och diskriminering” finns ett uppdrag om att:

”Nämnder och bolagsstyrelser ska synliggöra för stockholmaren att stadens verksamheter är trygga rum för alla och att staden aktivt arbetar för att motverka alla former av rasism.”

Valarbetare och väljare ska vara förvissade om att vallokalerna och röstningslokalerna är trygga rum, utan rasism och diskriminering.

Om en väljare avstår eller hindras från att rösta på grund av rasism eller diskriminering är detta ett stort nederlag för demokratin och på det individuella planet fräntas då också en individs rösträtt.

Valnämndens kansli är positiva till stadens helhetsgrepp med införandet av en handlingsplan mot rasism.

Klicka och skriv namn  
Klicka och skriv titel  
Klicka och skriv förvaltning

Klicka och skriv namn  
Klicka och skriv titel  
Klicka och skriv förvaltning

## **Bilagor**

Bilaga 1. Handlingsplan mot rasism.