

Till: Arbetsmarknadsnämnden
den 17 december 2024

Verksamhetsplan 2025 för arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden fastställer Verksamhetsplan 2025 med budget, inklusive bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Omslutningsförändringar om 248,9 mnkr. godkänns och anmäls till kommunstyrelsen.
3. Arbetsmarknadsnämnden ansöker om budgetjustering med 2,7 mnkr för klimatinvesteringar enligt bilaga 3

Innehållsförteckning

Inledning	4
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	12
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar	15
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med	36
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	36
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	40
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	42
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	45
Redovisning av ekonomi	48
Nämndens ekonomiska förutsättningar	48
Investeringar	51
Resultatenheter	52
Budgetjusteringar	52

Omslutningsförändringar.....	52
Systematiskt kvalitetsarbete.....	54

Bilagor

*Bilaga 1: Bilaga 1 Fossildrivna fordon-maskiner vs el Långholmen
Arbetsmarknadsförvaltningen*

Bilaga 2: bilaga-3b---ansokan-om-budgetjusteringar-for-sarskilda-andamal---investeringar

Bilaga 3: Kompetensförsörjningsplan AmN 2025

Bilaga 4: Projektbilaga AmN 2025

Bilaga 5: Väsentlighets- och riskanalys samt internkontrollplan Amn 2025

Bilaga 6: System för internkontroll AmN 2025

Bilaga 7: bilaga-2---plan-for-upphandling-2025-2027

Bilaga 8: AmN VP 2025

Inledning

Arbetslösheten har stigit under det senaste året till följd av lågkonjunkturen och uppgick i oktober 2024 till 7,1 procent i Stockholm och 6,8 procent i riket. Långtidsarbetslösheten, de som varit arbetslösa mer än 12 månader, är fortsatt på en mycket hög nivå. På gruppnivå är det särskilt personer som saknar gymnasial utbildning, personer födda utanför Europa, personer som är 55 år eller äldre och personer som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga som har en svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden och riskerar långvarig arbetslöshet. Många arbetsgivare upplever samtidigt en brist på arbetskraft och det finns en utbredd matchningsproblematik då många arbetslösa saknar de kompetenser som arbetsgivare efterfrågar.

Arbetsmarknadsnämndens huvuduppdrag

Det övergripande målet med arbetsmarknadsnämndens verksamhet är att stärka stockholmares ställning på arbetsmarknaden och därigenom bidra till en effektiv samhällsekonomi. I uppdraget ligger ett särskilt fokus på att stärka individer som står längre ifrån arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsnämnden ska även ge vuxna möjlighet att utveckla sina kunskaper genom komvux. I uppdraget ligger även att skapa en god grund för fortsatt utbildning och utgöra en bas för den regionala kompetensförsörjningen. Nämndens arbete bedrivs inom två huvudsakliga områden: arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning.

Syftet med nämndens **arbetsmarknadsinsatser** är att ge stöd till självförsörjning och etablering på arbetsmarknaden med utgångspunkt i den enskildes behov och förmåga. Arbetsförmedlingen har huvudansvar för arbetsmarknadspolitiken. Jobbtorg Stockholms insatser ska komplettera de statliga arbetsmarknadsinsatserna utifrån de behov som identifieras och de lagreglerade möjligheter som staden har att erbjuda. Utgångspunkten är främst socialtjänstlagen. Nämndens uppdrag är att genom Jobbtorg Stockholm verka som stadens gemensamma ingång för arbetsmarknadsinsatser av olika slag för de målgrupper som staden erbjuder arbetsmarknadsinsatser. Verksamheten arbetar likvärdigt och enhetligt över hela staden med utgångspunkt från individens enskilda behov och förmåga med ett tydligt jobb och studiefokus. Det finns därför behov av ett individuellt utformat stöd för att nå egen försörjning. Det kan innefatta coachning och matchning genom supported employment, subventionerade anställningar och praktikplatser.

Genom Jobbtorg Stockholm arbetar arbetsmarknadsnämnden för att motverka långtgående bidragsbehov och har ett särskilt fokus på att minska långtids- och ungdomsarbetslösheten samt därigenom stadens kostnader för försörjningsstöd. Drygt 8 500 personer är inskrivna på Jobbtorg Stockholm årligen, varav ca 50 procent av dessa uppstår försörjningsstöd. Jobbtorg Stockholm arbetar proaktivt för att öka sysselsättningsgrad och motverka socialt utanförskap. Verksamheten arbetar bland annat uppsökande gentemot unga som varken arbetar eller studerar och utrikesfödda kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Inom det uppsökande arbetet når nämnden drygt 7 500 individer årligen. Genom nämndens uppsökande arbete och tidigt stöd till arbete och studier bidrar Jobbtorg Stockholm även till stadens förebyggande och trygghetsskapande arbete.

Kommuner har ett statligt ansvar att bedriva **komvux**, vilket innefattar svenska för invandrare (sfi), grundläggande vuxenutbildning (motsvarar kunskaper på grundskolenivå), komvux på gymnasial nivå (motsvarar gymnasieskolan) samt komvux som anpassad utbildning. Uppdraget handlar om att förmedla kunskaper så att fler kan arbeta och verka i samhället, att förbereda eleverna för fortsatta studier samt att utgöra en bas för samhällets kompetensförsörjning. Drygt 40 000 unika individer studerar årligen inom komvux i Stockholms stad, varav majoriteten på gymnasial nivå. Den statliga finansieringen av komvux består dels av generella statsbidrag och dels genom riktade statsbidrag. I nuläget bedrivs cirka 20 procent av utbildningen inom egen regi. Kommunfullmäktige har beslutat att den andelen ska öka. För komvux är kommunen huvudman för samtliga skolor, oavsett regi. Utöver komvux bedriver Stockholms stad 20 utbildningar och kurser på yrkeshögskolenivå, en eftergymnasial utbildning. Cirka 900 elever studerar årligen. Beslut om beviljande av utbildningar och statsbidrag fattas av Myndigheten för yrkeshögskolan.

Komvux har en heterogen målgrupp. I sfi studerar utlandsfödda och utbildningen ges på olika nivåer, bland annat utifrån tidigare utbildningsbakgrund, ålder och språkbakgrund. I grundläggande vuxenutbildning är 95 procent utlandsfödda och de allra flesta läser svenska som andraspråk, SVA, vilket ofta är ett krav för fortsatta studier.

Komvux på gymnasial nivå består dels av yrkespaket (motsvarande gymnasieskolans yrkesprogram) och dels av enstaka kurser, både teoretiska och yrkeskurser. Drygt 50 procent av eleverna inom gymnasial komvux är utlandsfödda; i yrkeskurser handlar det om närmare 60 procent. Cirka hälften av kursdeltagarna är under 30 år, en dryg fjärdedel 30-39 och en dryg fjärdedel är 40 år och äldre. Yngre studerar i högre utsträckning teoretiska kurser; svenska/SVA och matematik är de vanligaste kurserna. Många gånger är det en väg vidare till högskolan; 45 procent av de unga går till högskolestudier inom ett år efter avslutade komvuxstudier. Äldre individer studerar i högre utsträckning yrkesutbildningar. Vård och omsorg är den vanligaste yrkesutbildningen, där drygt 40 procent är över 40 år. Eftersom andelen elever på gymnasiet yrkesprogram är så låg i Stockholm (13 procent 2024), har komvux blivit allt viktigare för att säkra tillgången på yrkesutbildad arbetskraft.

Arbetsmarknadsnämndens prioriterade målgrupper

I syfte att förebygga långvarigt utanförskap har Kommunfullmäktige beslutat att personer med långvarigt försörjningsstöd, ungdomar, nyanlända, personer med funktionsnedsättning, utrikesfödda kvinnor och personer som står långt från arbetsmarknaden särskilt ska prioriteras.

Utöver dessa särskilt utpekade målgrupper erbjuder nämnden verksamhet till en bred och heterogen grupp stockholmare. Jobbtorg Stockholms uppdrag är att ge stöd till arbete och studier till personer med försörjningsstöd och personer med funktionsnedsättning (LSS och socialpsykiatri) samt att söka upp och erbjuda stöd och insatser till unga 19-29 år som varken arbetar eller studerar och utrikesfödda kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Till jobbtorgets uppdrag hör även att nå och erbjuda stöd till ungdomar inom kommunens aktivitetsansvar.

Komvux är till för alla behöriga sökande som vill tillägna sig nya kunskaper. I Stockholms stad sker inget urval baserat på behov enligt förordningens prioriteringsordning, utan alla behöriga sökande erbjuds plats. Komvux har också ett viktigt uppdrag i att bidra till samhällets kompetensförsörjning och vänder sig i denna egenskap till alla stockholmare som vill ställa om, förbereda sig för vidare studier eller på annat sätt stärka sin position på arbetsmarknaden.

Personer med försörjningsstöd

Staden har två övergripande målsättningar i arbetet med försörjningsstöd, att fler blir självförsörjande genom arbete eller studier respektive att minska kostnaderna för försörjningsstöd. Dessa två mål är gemensamma för stadens stadsdelsnämnder och arbetsmarknadsnämnden genom Jobbtorg Stockholm. Den som inte kan försörja sig men som kan arbeta har enligt socialtjänstlagen rätt till försörjningsstöd om han eller hon står till arbetsmarknadens förfogande. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att ge individen stöd till självförsörjning genom arbete eller studier och att bedöma om personen är aktivt arbetssökande. Personer med försörjningsstöd är den största målgruppen inom Jobbtorg Stockholm, drygt 3 600 personer är inskrivna per år. Nämnden samverkar med stadsdelsnämnderna för att utveckla och anpassa arbetsmarknadsinsatserna för att möta målgruppens behov och förutsättningar. Antalet personer som behöver försörjningsstöd har minskat i Stockholm under de senaste åren men däremot har andelen som är i långvarigt behov av försörjningsstöd ökat.

Unga

Att bromsa den stigande ungdomsarbetslösheten, samt arbeta förebyggande för att minska risken för att unga hamnar i långtidsarbetslöshet och utanförskap är ett prioriterat område för nämnden.

Unga som är under 20 år och som inte studerar och inte har slutfört gymnasiet omfattas av Kommunens aktivitetsansvar, KAA, som regleras i Skollagen. Det innebär att dessa ungdomar ska sökas upp och erbjudas stöd för att i första hand komma tillbaka till studier, i andra hand att få ett arbete. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för den stadsövergripande samordningen, det uppsökande arbetet och för att erbjuda individuella insatser. Arbetet sker i nära samverkan med utbildningsnämnden, socialnämnden och stadsdelsnämnderna. Nämnden arbetar också för att förebygga skolavhopp, samt för att säkra att unga fullföljer sina studier genom att t.ex. möta upp unga i gymnasieskolan för att erbjuda parallellt stöd för att stanna i studier. Avgångselever som inte väntas uppnå examen får stöd i att övergå till studier inom komvux.

Unga stockholmare har möjlighet att få feriejobb i kommunens verksamheter. Arbetet med att samordna stadens feriearbeten sköts av arbetsmarknadsnämnden.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar också med att söka upp och erbjuda stöd och insatser till unga som varken arbetar eller studerar som är 19-29 år (UVAS). Inom målgruppen för UVAS befann sig år 2022 drygt 13 000 personer, vilket motsvarar 8 procent av åldersgruppen 16-29 år (SCB 2022). Gruppen som tillhör "UVAS med okänd aktivitet" uppgår samma år till drygt 7 200 personer. Av dessa når nämndens verksamheter drygt 3 000 personer årligen.

Målet är studier eller arbete. Nämnden har även särskilda insatser för unga som vill lämna kriminalitet eller som har lämnat ett kriminellt liv bakom sig.

Komvux vänder sig till alla vuxna, men den allra största målgruppen är yngre än 30 år. De utgjorde 17 000 elever år 2023, varav de allra flesta studerade på gymnasial nivå.

Utrikesfödda

Utrikesfödda kvinnor är en prioriterad målgrupp inom alla uppdrag. I det uppsökande arbetet för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden ges information och vägledning samt möjlighet till arbetsmarknadsinsats eller studier. Nämnden samordnar stadsdelsmammor och stadsdelssystrar som har i uppdrag att arbeta uppsökande och ge samhällsinformation lokalt i sin stadsdel.

I Stockholm finns det en väg in för nyanlända genom Welcome House som bedrivs av socialnämndens Intro Stockholm och arbetsmarknadsnämndens Etableringscentrum. Här kan nyanlända få hjälp med myndighetskontakter, att söka jobb, ta del av utbildningsinsatser inom bl.a. digital kompetens och hälsoinsatser. De kan även få hjälp att utbildningar eller att få tillgång till föreningsaktiviteter.

Vuxenutbildning har ett viktigt uppdrag i integrationen genom svenska för invandrare, sfi. Att föräldrar kan ta del av det svenska samhället är en viktig del av komvux demokratiuppdrag. Den kunskap vuxna kan tillägna sig genom komvux möjliggör också för dem att stödja sina barns skolgång och etablering i samhället. Komvux erbjuder kurser för den som saknar gymnasiekompetens eller behöver omskola sig för att få en utbildning som är gångbar på svensk arbetsmarknad.

Personer med funktionsnedsättning eller behov av stöd

Inom gruppen "personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan" är arbetslösheten 19 procent jämfört med 8 procent hos den övriga befolkningen (statistik för 2023 från SCB). Därav har nämnden fokus på att kontinuerligt utveckla arbetssätt och metoder för att stötta dessa individer till självförsörjning. Personer med funktionsnedsättning är en prioriterad målgrupp i alla arbetsmarknadsinsatser. Nämnden arbetar för att den generella utformningen av arbetsmarknadsinsatser ska gynna personer med funktionsnedsättning.

Nämnden bedriver genom Jobbtorg Stockholm särskilda insatser för personer inom socialpsykiatri och målgruppen som omfattas av Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Nämnden arbetar även med elever från anpassat gymnasium som är i behov av stöd ut i vidare studier eller arbete efter avslutat gymnasium. I dessa insatser har nämnden mött över 500 personer under föregående år.

Komvux som anpassad utbildning riktar sig till personer med intellektuell funktionsnedsättning och ges på grundläggande och gymnasial nivå. Målgruppen är liten, cirka 130 elever 2023, och har minskat de senaste åren. De med förutsättningar ska kunna kombinera anpassad utbildning med eller övergå i ordinarie komvux. Det är viktigt, eftersom anpassade utbildningar endast resulterar i intyg, medan övriga komvuxutbildningar leder till betyg som eleverna kan använda för att komma ut på arbetsmarknaden.

Antal elever som behöver stöd i ordinarie komvux har ökat väsentligt. Skolor i ordinarie komvux arbetar därför med att utveckla tillgängliga lärmiljöer, det vill säga anpassa den pedagogiska, fysiska och sociala miljön i skolan för att möta alla elevers behov. För att säkra möjligheten för fler att klara studierna erbjuder samtliga skolor i Stockholms stad tillgång till specialpedagog och kurator inom komvux. Nämndens uppsökande arbete väntas leda till att fler med behov kommer till samtliga skolor och alla ska kunna ta emot elever i behov av stöd. Samtidigt har skolor i egen regi ett särskilt uppdrag att nå personer med mindre studievana och som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det ska prägla undervisningsformer, bemötande, studieupplägg och stödfunktioner. Under 2025 kommer nämnden att tydliggöra vilket stöd som ska erbjudas inom ramen för skolorna i egen regi och skalbara former av stöd ska utvecklas.

Kortutbildade

Kort utbildningsnivå är den enskilt viktigaste faktorn för arbetslöshet. Generellt i staden är utbildningsnivån hög men det finns grupper och geografiska områden där andelen kortutbildade är markant högre. Till exempel är andelen med grundskola som högsta utbildning i Rinkeby drygt 30 procent i jämförelse med 7,2 procent för befolkningen generellt i staden. Arbetsmarknadsnämnden arbetar för att nå fler personer i behov av utbildning genom uppsökande verksamhet, samarbete och information till myndigheter och civilsamhället.



KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Fler ungdomar i stadens fokusområden ska erbjudas stöd inom ramen för kommunens aktivitetsansvar. Ett särskilt fokus under året ska vara att fler killar inleder eller återgår till gymnasiestudier. Arbetet med att ge gymnasieungdomar i riskzon för skolavbrott stöd fortsätter att utvecklas. Fler av avgångseleverna som ej väntas uppnå en gymnasieexamen får stöd i att övergå till komvux.

Nämndens arbetsmiljöarbete med fokus på friskfaktorer fortsätter liksom de hälsofrämjande insatser som erbjuds till nyanlända.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Arbetsmarknadsnämnden söker och upp och erbjuder stöd till ungdomar under 20 år som fullföljt skolplikten, men inte studerar eller har fullföljt gymnasiet, inom ramen för kommunens aktivitetsansvar (KAA). Under 2025 ska nämnden arbeta för att nå och erbjuda stöd till fler ungdomar i stadens fokusområden. Ett särskilt fokus under året ska vara att stötta fler killar att inleda eller återgå till gymnasiestudier. Gymnasieungdomar i riskzon för skolavbrott får sedan 2024 stöd för att kunna stanna kvar i studier. Arbetet har inneburit att många elever kunnat gå kvar i gymnasieskolan och arbetet kommer därför att fortsätta utvecklas under 2025. Utifrån att nämnden april-november mött upp mer än 100 elever vid mer än 80 olika gymnasieskolor kommer uppdraget att förstärkas och metoden vidareutvecklas i samverkan med utbildningsnämnden. Ett särskilt fokus kommer också att läggas på att stärka kommunikation och samverkan med gymnasieskolor i stadens fokusområden för att nå fler elever där. Vidare arbetar arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden fortsatt för att avgångselever som ej vänts uppnå examen övergår till komvux. 2025 utvidgas målgruppen som söks upp och skolorna i egenregi arbetar för att ta fram stödinsatser.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden förbereda för arrangerandet av yrkes-SM 2026	2025-01-01	2025-12-31
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden stärka sitt utåtriktade arbete för att tydliggöra de gymnasiala yrkesutbildningarnas fördelar, bland annat genom att lyfta fram yrkesutbildningar som kommer vara viktiga i den gröna omställningen	2025-01-01	2025-12-31

Nämndmål: 1.2.1 Nämnden bidrar till att unga fullföljer sin gymnasieutbildning

Beskrivning

Fokus i arbetet är att utveckla stödet för unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA) och stöd till gymnasieelever med risk för skolavbrott samt att arbeta för smidiga övergångar till komvux för avgångselever som inte väntas uppnå en gymnasieexamen. Nämnden ska även arbeta med övergångar för elever med funktionsnedsättningar, som går ut gymnasieskola och anpassad gymnasieskola, för vidare studier inom komvux.

Förväntat resultat

- * Nämnden har tillsammans med utbildningsnämnden nått fler unga som riskerar att hoppa av gymnasiet genom att erbjuda parallellt stöd och insatser.
- * Nämnden har nått fler unga som omfattas av kommunens aktivitetsansvar i stadens fokusområden.
- * Fler avgångselever från gymnasiet, som ej förväntas uppnå examen, har övergått i komvux.
- * Fler unga som ej har fullföljt gymnasiet har påbörjat studier vid komvux.

Kommentar

A. Kommunens aktivitetsansvar (KAA)

Ungdomar under 20 år som fullföljt skolplikten, men som inte studerar på eller har fullföljt gymnasiet omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA). Kommunen är skyldig att föra ett register över ungdomarna samt söka upp och erbjuda stöd, exempelvis individuell vägledning och coachning och tillgång till insatser inom Jobbtorg Stockholm. Arbetet med ungdomarna sker i nära samverkan med utbildningsnämnden och målet är att ungdomarna i första hand ska återgå i studier och i andra hand gå till arbete. Under 2025 ska nämnden utveckla sitt arbete för att nå och erbjuda stöd till fler ungdomar inom stadens fokusområden. Fler unga män än unga kvinnor omfattas av KAA och det är också en lägre andel av männen som avslutas till studier. Nämnden ska därför utveckla arbetet för att fler unga män ska återuppta studier

B. Gymnasieelever med hög skolfrånvaro och risk för skolavbrott

Genom att utveckla samverkan med gymnasieskolorna i staden, oavsett huvudman, finns en möjlighet att tidigt nå och erbjuda insatser till ungdomar i riskzon för skolavbrott. Syftet är att förebygga avbrott, genom att snabbare fånga upp ungdomen och erbjuda insatser för att i första hand motivera till att stanna kvar i studier, i andra hand direkt koppla på stöd från KAA. Arbetet, som startade under 2024, har varit efterfrågat och inneburit att många elever har kunnat gå kvar på gymnasieskolan. Arbetsmarknadsnämnden kommer därför vidareutveckla och stärka arbetet med att erbjuda stöd och individinsatser parallellt med insatser från skolan, till de ungdomar med mycket hög frånvaro där skolan genomfört de anpassningar och insatser som åligger skolan och där skolan och arbetsmarknadsnämnden tillsammans bedömer att detta är lämpligt.

C. Övergångar från gymnasiet till komvux

Drygt en fjärdedel av de som påbörjar gymnasiet har ingen examen efter tre år. Här finns både de som är långt ifrån en examen och har ett stort stödbehov och de som saknar någon enstaka kurs.

Arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden arbetar för att stötta avgångselever som ej väntas uppnå examen, så att de kan övergå till studier inom komvux. Studie- och yrkesvägledare från vuxenutbildningen besöker gymnasieskolor på våren och ger avgångseleverna information om möjligheten att studera vid komvux och praktisk hjälp med ansökan samt stöd under utbildningsperioden.

Hittills har arbetsmarknadsnämnden främst samarbetat med Stockholms stads kommunala gymnasieskolor som har introduktionsprogram. Under 2025 kommer nämnden att erbjuda studie- och yrkesvägledning till elever vid fler gymnasieskolor, såväl kommunala som fristående, samt arbeta för att fler unga från Jobbtorg Stockholm ska erbjudas samma stöd. Kommunens gymnasieskolor ska utveckla utbildningsupplägg som anpassas efter målgruppens behov.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till arbete efter åtgärd	20 %		Tertial
♀ Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till studier efter åtgärd	50 %		Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska arbeta för att nå fler unga som saknar enstaka gymnasiebetyg, i syfte att de uppnår gymnasieexamen via komvux	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska ta fram tydliga processer och rutiner för samverkan kring unga i syfte att fler ska studera och klara studierna.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska utveckla arbetet för att öka andelen unga män inom KAA som återupptar studier.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska utveckla utbildningsupplägg anpassat för målgrupper med stödbehov, med extra fokus på unga.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska vidareutveckla metoder för att i samverkan med kommunala och fristående gymnasieskolor förebygga skolavhopp, samt möjliggöra för att implementera arbetet	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska öka samverkan med fristående aktörer ska öka i syfte att nå fler utan gymnasieexamen.	2025-01-01	2025-12-31



KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

A. Hälsöfrämjande arbete

Arbetsmarknadsförvaltningen har sedan 2022 jobbat med en hälsofrämjande arbetsmiljöstrategi som innefattar aktiviteter för att stärka det hälsofrämjande perspektivet. Detta arbete fortsätter under 2025. Förvaltningens arbete med friskfaktorer är nu en integrerad del av arbetsmiljöarbetet och ska även framåt vara ett verktyg för att nå målen inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA-mål). Andra hälsofrämjande åtgärder är bland annat att förvaltningens nätverk av lokala hälsoinspiratörer, kopplade till hälsa på arbetsplatsen, ska fortsätta sitt arbete. Dessutom ska dialoger om förutsättningarna för återhämtning under arbetsdagen stärkas.

Nämnden arbetar med hälsofrämjande insatser för nyanlända, dels genom att personalen identifierar migrationsrelaterad stress, dels genom rådgivning kring vårdkontakter. Nyanlända har möjlighet att matchas ut i föreningsaktiviteter inom föreningar.

Genom att erbjuda anpassat stöd till fysisk aktivitet, bland annat genom hälsopedagoger inom Jobbtorg Stockholm, kan nämnden öka förutsättningar till ett aktivt och hälsosamt liv och delaktighet i arbets- och samhällslivet. För att ytterligare bidra till stadens program för motion, idrott och friluftsliv ska nämnden under 2025 se över hur fysisk aktivitet kan främja och eventuellt inkluderas i fler relevanta arbetsmarknadsinsatser.


Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Idrottsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, kulturnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden och Stockholm Business Region AB samt i samråd med kommunstyrelsen och stadens styrgrupp för stora evenemang samordna stadens planering av O-Ringen år 2027 samt ett eventuellt basket-EM för damer 2027	2025-01-01	2025-12-31
 Stockholm Business Region AB ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, trafiknämnden och utbildningsnämnden samt i samråd med kommunstyrelsen och stadens styrgrupp för stora evenemang samordna stadens planering, genomförande och utvärdering av ishockey-VM år 2025	2025-01-01	2025-12-31



KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Genom att integrera miljö- och klimatperspektiv i utbildningar och genom återbruk av inventarier och byggmaterial samt utlåning av verktyg bidrar nämnden till minskad miljö- och klimatpåverkan och en cirkulär ekonomi.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämnden bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan genom utbildningar och arbetsmarknadsinsatser som behövs för klimatomställningen. Nya yrkesutbildningar startar under 2025: ventilationsmontör, elkraftsmontör samt kyl- och värmepumpsmontör på gymnasial nivå samt en yrkeshögskolekurs i strategiarbete inom grön omställning. Hållbarhetsperspektivet integreras även i befintliga yrkesutbildningar. Ansträngningar görs för att attrahera elever genom samverkan med branschorganisationer, utbildningsmässor, och vägledning. Den cirkulära ekonomin främjas genom återbruk av inventarier och byggmaterial samt utlåning av verktyg. Genom Stockholmsjobb och feriejobb tillhandahålls arbetstillfällen som främjar den gröna omställningen.

Indikator	Arsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet	50 %	Tas fram av nämnd/styrelse	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Arbetsmarknadsnämnden ska fortsatt utveckla Stocket genom utvidgning och att möjliggöra utlåning av utrustning och verktyg	2025-01-01	2025-12-31
 Servicenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och S:t Erik Markutveckling AB, och i samråd med arbetsmarknadsnämnden, exploateringsnämnden, fastighetsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, trafiknämnden, AB Familjebostäder, AB Stockholms hem, AB Svenska Bostäder, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, SISAB och Stockholm Vatten och Avfall AB planera för etablering av en återbrukscentral av byggmaterial för stadens verksamheter och i första hand pröva att driva verksamheten i egen regi	2025-01-01	2025-12-31

Nämndmål: 2.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till en grön omställning och en hållbar stad

Beskrivning

Nämnden bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan genom att integrera miljö- och klimatperspektiv i utbildningar och arbetsmarknadsinsatser. Skolor integrerar hållbarhetsperspektiv i befintliga utbildningar med stöd av en hållbarhetsportal för lärare. Ansträngningar görs för att öka kännedom och attrahera elever till utbildning som leder till kompetenser som är viktiga för klimatomställningen genom samverkan med branschorganisationer, utbildningsmässor, och vägledning.

Den cirkulära ekonomin främjas genom att möjliggöra för staden att återbruka inventarier och byggmaterial samt låna verktyg. Genom till exempel Stockholmsjobb och feriejobb utvecklas och tillhandahålls arbetstillfällen som främjar den gröna omställningen.

Förväntat resultat

- Nämnden har vidareutvecklat arbetsmarknadsinsatser och utbildningar utifrån behov av kompetens för klimatomställning.
- Nämnden har genom Stocket (inom möbler/inventarier) bidragit till minskning av koldioxidutsläpp i staden.
- Studie- och yrkesvägledning har utvecklats mot bristyrken som behövs för klimatomställningen.
- Söktrycket till yrkesutbildningar som efterfrågas med anledning av klimatomställningen har ökat.

Kommentar

A. Kompetensförsörjning för klimatomställning

Det råder en ökande efterfrågan på kompetenser inom områden som automatisering, elektrifiering, energi, kraftelektronik, kyl- och värmepumpsteknik, laddinfrastruktur, VVS och ventilation. Arbetsmarknadsnämnden erbjuder komvuxutbildningar inom flera av dessa områden. Under 2025 startar dessutom tre nya komvuxutbildningar: Ventilationsmontör, elkraftsmontör, kyl- och värmepumpsmontör. Vidare kommer stadens yrkeshögskola att erbjuda en kurs i samordning och strategiarbete inom elektrifiering för grön omställning.

Lika viktigt som att ta fram utbildningar är det att göra utbildningarna kända och att elever väljer att gå utbildningarna. Under 2025 kommer nämnden att fortsätta arbeta för att attrahera fler elever till utbildningarna i samverkan med aktuella branschorganisationer och företag, genom bland annat utbildningsmässor och genom att studie och yrkesvägledning utvecklas mot bristyrken som behövs för klimatomställningen.

Miljö- och hållbarhetsperspektivet är integrerat i läro-, kurs- och ämnesplanerna. Skolorna arbetar därför med att integrera klimat- och hållbarhetsaspekter i befintliga utbildningar, med fokus på yrkesutbildningarna. Som stöd i lärarnas arbete har arbetsmarknadsnämnden utvecklat en hållbarhetsportal med tips och råd på hur det kan göras.

B. En hållbar stad

Nämnden driver stadens hållbarhetsmål framåt genom innovativt återbruk av inventarier och byggmaterial samt genom att erbjuda utlåning av verktyg och maskiner via Stocket. Under 2025 fortsätter arbetet med att fler ska använda möjligheterna som finns genom Stocket och på så sätt minska koldioxidutsläpp i staden och främja en cirkulär ekonomi. Genom att underlätta återanvändningen av möbler och byggmaterial bidrar nämnden aktivt till att minska avfall och skapa en mer hållbar stadsutveckling. Därför är nämnden även delaktiga i projektet "Stockholm bygger nytt" som drivs av Miljöförvaltningen för att utveckla återbruk och avfallshantering inom byggindustrin.

Inom Stockholmsjobb, offentligt skyddade anställningar (OSA) och arbetsmarknadsinsatser arbetar nämnden för att skapa arbetsmöjligheter som stärker både hållbarhetsarbetet och individens kompetens och ställning på arbetsmarknaden.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Hållbarhetsperspektivet införs som en del i uppföljningen av vissa yrkesutbildningar.	2025-01-01	2025-12-31
Nya yrkesutbildningar som behövs för klimatomställningen införs.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska anordna en kunskapshöjande insats för studie- och yrkesvägledare om behoven av yrkesutbildningar med anledning av klimatomställningen.	2025-01-01	2025-12-31
YH-kursen Samordning och strategiarbete inom elektrifiering för grön omställning införs.	2025-01-01	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att ansöka om medel för att byta ut fossildrivna maskiner och redskap som används i parkskötseln på Långholmen till eldrivna. Syftet är minskade koldioxidutsläpp samt en förbättrad arbetsmiljö för medarbetare och personer som har ett stockholmsjobb inom parkskötsel. Att växla upp till eldrivna maskiner gör att vibrationerna minskar drastiskt samt att luften blir mindre förorenad.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Arbetsmarknadsnämndens erbjuder stöd och vägledning för att skapa förutsättningar för att alla stockholmare ska komma in på arbetsmarknaden eller utbildning för att på lång sikt etablera sig på arbetsmarknaden. Utbildning dimensioneras efter behov på arbetsmarknaden, en fråga som blir särskilt viktig 2025 efter nya lagkrav på att yrkesutbildningar ska dimensioneras efter arbetsmarknadens behov. Arbetsmarknadsinsatser i nära samarbete med arbetsgivare och branschorganisationer möjliggör att klyftan mellan arbetslöshet och yrkesliv överbyggs för de som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Den lokala närvaron i ytterstaden stärks med syfte att fler ska komma i arbete och studier från dessa stadsdelar. Nämnden kommer även att bidra till stadsdelsnämndernas områdesutveckling. Uppsökande arbete gentemot unga utan arbete eller studier samt kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden stärks under 2025 och då särskilt i stadens geografiska fokusområden.

Digital kompetensutveckling för medarbetare och it-system anpassade efter målgruppens behov bidrar till en högre kvalitet och effektivitet i verksamheten. Ett flertal förändringar inom komvux, däribland ämnesbetygsreformen, nya avtal och ökning av verksamhet i egen regi, innebär ett betydande utvecklingsarbete under 2025. Nämnden genomför de nödvändiga förberedelser som behövs för att möta upp när den nya socialtjänstlagen träder i kraft under 2025. Insatser till personer som vill lämna eller är i riskzonen för kriminell livsstil stärks genom utökad samverkan med Kriminalvården samtidigt som insatser med tidigt arbetsfokus fortsätter stärkas.




Arbetsmarknadsnämnden strävar efter att förbättra arbetsmiljön genom kompetensutveckling, förändringsledning och fokus på friskfaktorer. Nämndens beredskap fortsätter stärkas genom informationssäkerhetsarbete och arbete med att vid kris upprätthålla samhällsviktig verksamhet.


KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till Stockholms kompetensförsörjning genom sitt stora utbud av bristyrkesutbildningar. Nacka och Värmdö är parter i uppdraget att dimensionera yrkesutbildningar, liksom regionala samverkansforum som Kompetensarena Stockholm. Utbudet av utbildningar ses kontinuerligt över i samverkan med arbetsgivare och nya utbildningar tas fram utifrån behov på arbetsmarknaden. Mässor och informationsträffar, där både arbetsgivare, utbildningsanordnare och jobbtorg finns representerade fortsätter utvecklas för att rekrytera fler stockholmare till bristyrkesutbildningar. Samverkan med andra förvaltningar och intresseorganisationer som kan fungera som budbärare är också viktigt. Yrkessvenska för personal inom äldreomsorg och förskola är viktigt för att staden ska utöka sin kompetens inom omsorgen.

I stadens samverkan med Arbetsförmedlingen kommer fokus vara på långtidsarbetslösa, subventionerade anställningar och övergångar till reguljär utbildning.

För att bidra till högre kvalitet och effektivitet i verksamheten ska digital kompetensutveckling erbjudas samtliga medarbetare. Upphandling påbörjas av ett nytt ansökningssystem som gör det enklare för stockholmare att söka till komvux. Under våren införs ämnesbetyg för komvux på gymnasial nivå, vilket innebär att all utbildning behöver anpassas till nya ämnesplaner och betyg. Ny socialtjänstlag förväntas träda i kraft under 2025 med påverkan på nämndens socialtjänstinsatser. Införandet av en ny lärplattform kommer fortsätta. I syfte att stärka egenmakt och delaktighet i sin planering för aspiranter inom jobbtorg ska ökad användning av deltagarportalen prioriteras.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens prognossäkerhet T2	+/- 1 %	+/- 1 %	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Arbetsmarknadsnämnden ska, i samråd med kommunstyrelsen och utbildningsnämnden, tillsätta en utredning för att se över en ersättningsmodell, likt den inom grundskola och gymnasium, i syfte att ge mer stöd till de utbildningar inom vuxenutbildningen som har en hög andel elever med stort behov av stöd	2025-01-01	2025-12-31

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till tillväxt genom att arbetsgivare får tillgång till efterfrågad kompetens

Beskrivning

Det finns stor efterfrågan på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens och efterfrågan väntas öka de kommande åren. Komvux har i uppdrag att utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen (Skollag 2010:800). Nämnden bedriver ett kontinuerligt arbete med arbetsgivarsamverkan för att svara mot arbetsmarknadens efterfrågan och samtidigt skapa hållbara lösningar för stockholmare som står utanför arbetsmarknaden. För att möta behov av yrkeskompetens och utforma innehållet i utbildningar och insatser fortsätter nämnden att utveckla de samverkansstrukturer som finns med branschorganisationer och näringsliv. Arbetsmarknadsnämnden kommer fortsätta stärka samverkan med andra nämnder för att tillsammans bidra till stadens behov av kompetensförsörjning och utveckling.

Förväntat resultat

- Nämnden har i samverkan med branschorganisationer, arbetsgivare i Stockholm och staden som arbetsgivare, utvecklat arbetsmarknadsinsatser och utbildningar för arbetsgivares kompetensbehov.
- Nämnden har i samarbete med företag infört jobbgaranti för fler yrkesutbildningar.
- Nämnden har utbildat personal inom äldreomsorgen i yrkessvenska inom komvux.

Kommentar

A. Regional kompetensförsörjning

Många branscher och arbetsgivare i stockholmsregionen har svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetens. Samtidigt saknar många kvinnor och män ett arbete att gå till. Ett huvudskäl till den bristande matchningen är att många arbets sökande har kort utbildning, helt saknar utbildning eller har kompetens som inte efterfrågas av arbetsgivare. Det finns ett stort underskott på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens och efterfrågan väntas öka ytterligare, inte minst inom välfärden, IT-branschen och i den gröna sektorn.

För att bidra till kompetensförsörjningen och för att öka antalet sökande till vissa yrkesutbildningar behövs fortsatt samverkan med branscher och arbetsgivare. En utmaning är att för få elever söker till vissa yrkesutbildningar. Arbetet med mässor och informationsträffar, där både arbetsgivare och utbildningsanordnare finns representerade, ska fortsätta utvecklas för att öka antalet elever i bristyrkesutbildningar. För utveckling av nya utbildningar ska komvux fortsätta samverka med branscher. Som resultat av samverkan startar under 2025 komvuxutbildningarna ventilationsmontör, elkraftsmontör och kyl- och värmepumpsmontör. Dessutom kommer möjligheterna att kombinera språkkunskaper med yrkeskunskaper att utökas genom en ny flerstegsutbildning inom kombinationsutbildning mot vård och omsorg. En sfx-utbildning mot lastbilschaufför förvandlas till en kombinationsutbildning och breddar därmed målgruppen. Ytterligare kombinationsutbildningar inom nya branscher kommer att utvecklas under året.

Samverkan med utbildningsnämnden ska fortsätta utvecklas, så att fler elever ska kunna studera yrkesutbildningar, bland annat genom fortsatt köp av utbildningsplatser hos utbildningsnämnden. Stockholm utgör tillsammans med Nacka och Värmdö ett samverkansområde i arbetet med att utifrån de nya bestämmelserna i skollagen dimensionera yrkesutbildningar efter arbetsmarknadens behov. Arbetet sker bland annat inom ramen för de kommungemensamma centrala yrkesråd som startar i januari 2025. Samarbetet med länets kommuner och Region Stockholm utvecklas genom medverkan i regionala satsningar riktade till bristyrken och genom branschdialoger i befintliga forum, däribland Kompetensarena Stockholm. Nätverket Integrationspakten fortsätter som mötesplats för arbetsgivare, civilsamhälle och andra aktörer som vill bidra till en socialt hållbar utveckling och integration. För att möjliggöra ökad handlingskraft för jobbskapande, utbildning och en inkluderande arbetsmarknad lokalt fortsätter konceptet med lokala forum i stadens fokusområden. De företag och organisationer som ingår partnerskap med nämnden bidrar till arbetstillfällen och platser för arbetsplatsförlagt lärande (APL) och lärande i arbetet (LIA). Vidare bidrar de i utveckling av arbetsmarknadsinsatser och utbildning.

I samarbete med bland annat Stockholm Business Region ska nämnden ta fram en struktur för mottagande av internationell yrkeskompetens. En ansökan för att finansiera en förstudie kring möjlig organisation kommer att lämnas in i början av 2025.

Från 2025 har arbetsmarknadsnämnden ansvar för Starta eget och Scale up, två insatser som syftar till att främja nyföretagande och entreprenörskap med fokus på bland annat grön omställning, bristyrken och socialt företagande.

B. Kompetensutveckling för stadens medarbetare

En av äldreomsorgens största utmaningar är att säkra tillräckligt med kompetens och välutbildad personal. Därför är kompetensutveckling av de redan anställda centralt. Bland stadens medarbetare inom äldreomsorg och förskola finns många utrikesfödda och vissa av dem behöver öka sina kunskaper i att tala och skriva svenska. Parallellt har undersköterska blivit en skyddad yrkestitel med högre krav på betyg i svenska, vilket innebär som undersköterska behöver att utbilda sig för att behålla sin titel.

Arbetsmarknadsnämnden ska fortsätta erbjuda personal inom äldreomsorg och förskola anpassade språkutbildningar, som tagits fram i samarbete med äldrenämnden och förskolenämnden. Utbildningarna ges på respektive arbetsplats och kan anpassas till lokala behov. I syfte att underlätta för andra förvaltningar i staden att använda sig av utbildningen kommer nämnden under 2025 att utveckla konceptet för språkutbildning till personal inom förskolan och äldreomsorgen. Inom förskolan kommer fler anställda än tidigare erbjudas språkutbildning.

Genom uppdragsutbildningar i vård och omsorg och genom sitt breda utbud av ordinarie yrkesutbildningar mot vård och omsorg, bidrar nämnden till kommunfullmäktiges mål om att höja andelen utbildade undersköterskor och att all utbildad personal ska erbjudas minst vårdbiträdesutbildning.

En viktig del i utvecklingen är det externt finansierade projektet ”Kompetensutveckling i äldreomsorgen”, som genomförs av arbetsmarknadsnämnden i samarbete med tre stadsdelsnämnder. Syftet är att ta fram nya utbildningsmoduler som integrerar språk- och yrkeskurser inom vård och omsorg. Därigenom skapas en ny utbildningsmodell för äldreomsorgen, där varje individ kan gå de moduler som just denne behöver. Parallellt får chefer utbildning för att stötta medarbetare i språkutvecklande arbetssätt. Totalt väntas närmare 300 individer få utbildning under projektiden på tre år.

Ett sätt för staden att underlätta rekryteringen av ex. undersköterskor eller barnskötare är att ta emot fler elever på APL. Detta ger goda möjligheter att introducera dem i verksamheter och fungerar därmed som en viktig rekryteringskanal.

C. Samverkan med Arbetsförmedlingen

Nämnden samordnar stadens samverkan med Arbetsförmedlingen. Under 2025 är en viktig del av uppdraget att hos berörd personal på Arbetsförmedlingen och i Stockholms stad, sprida och befästa de kunskaper och processer som finns i huvudöverenskommelsen och tillhörande bilagor.

Detta på grund av att det under 2024 visat sig finnas behov av att öka kunskapen bland medarbetarna om de gemensamma arbetsätt och målsättningar som framgår av bilagorna. På sikt bör det kunna förbättra våra gemensamma resultat.

I samarbetet undersöks hur lokala samverkansforum bestående av Arbetsförmedlingen, stadsdelsförvaltningarna, arbetsmarknadsnämnden genom Jobbtorgen, Region Stockholm och Försäkringskassan kan användas som en plattform för förankring och utveckling.

I arbetet med kunskapsutveckling och individsamverkan är också Kommunhubben, som nu får anses vara en etablerad form för samarbete, en viktig bas. Det finns dock en potential att ytterligare utveckla arbetet med att skapa delaktighet i våra respektive verksamheter.

Ett annat gemensamt fokusområde för året är samverkan kring subventioner med målsättning att fler personer ska beviljas lönestöd. Nämnden kommer även, i samverkan med Arbetsförmedlingen, utforska möjligheter i samverkan med Arbetsförmedlingen kring hur subventionerade Stockholmsjobb fortsatt kan kombineras med studier.

Under 2025 pågår flera gemensamma projekt. De har som mål och syfte att förbättra stödet till personer som av olika skäl står långt från arbetsmarknaden. Ett av projekten är Stockholmskraften där Arbetsförmedlingen är projektägare. Målgruppen är långtidsarbetslösa personer över 30 år som är inskrivna på Arbetsförmedlingen och som uppbär försörjningsstöd från Stockholms stad. Arbetsförmedlare, socialsekreterare och jobbcoach arbetar tillsammans i ett multikompetent team för att ge samordnat stöd. För alla pågående, gemensamma projekt, ska förutsättningar för implementering i ordinarie strukturer tidigt beaktas.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med förskolenämnden utforma och erbjuda utbildning i yrkessvenska till förskolepersonal i fler stadsdelar.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska anordna lokala informationsinsatser och utbildningsmässor i stadens fokusområden.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska förenkla för arbetsgivare att samverka med nämndens verksamheter om kompetensförsörjning genom att skapa en förvaltningsgemensam kommunikation	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska införa centrala yrkesråd för samtliga yrkesutbildningar.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska ta fram en APL-process, för att uppfylla skollagens nya krav på dimensionering.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska ta fram en struktur för hur nämnden kan bidra till att attrahera internationell yrkeskompetens till Stockholm.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska testa möjligheten att utveckla befintliga systemverktyg för att skapa en förvaltningsgemensam hantering av arbetsgivarkontakter.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska utveckla och enhetliga koncept för uppdragsutbildningar för stadens medarbetare för att förenkla för förvaltningarna att beställa utbildningar.	2025-01-01	2025-12-31

Nämndmål: 3.1.2 Nämndens verksamheter är effektiva och håller hög kvalitet inom fastställd budget

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för aspiranter och elever. I planering av verksamhetslokaler ska nämnden utgå från stockholmarens fokus samt möjlighet till samlokalisering med andra verksamheter samt prioritera stadens egna lokalbestånd i enlighet med stadens Lokalresursplan. Arbetet med systemutveckling och digitalisering som effektiviserar arbetet med aspiranter och arbetsgivare, lärare och elever ska fortsätta.

Uppföljning ska genomföras med syfte att behålla och förstärka insatser med god effekt och förändra eller avsluta insatser som inte ger önskat utfall. Under 2025 kommer avtalsuppföljningen att synkroniseras med kommande avtal och egen regis nya roll.

Arbetsmarknadsnämnden ska som huvudman för komvux systematiskt och kontinuerligt planera och följa upp utbildningen, analysera orsakerna till uppföljningens resultat och utifrån analysen genomföra insatser i syfte att utveckla utbildningen. Detsamma ska genomföras även på skolenhetsnivå. Kvalitetsarbetet på enhetsnivå ska genomföras under medverkan av lärare, övrig personal och elever. (Skollagen kap 4 §§3-4) Det systematiska kvalitetsarbetet ska dokumenteras (Skollagen kap 4 § 5).

Förväntat resultat

- Nämnden har anpassat handläggning och verksamhet utifrån ny socialtjänstlag.
- Fler aspiranter använder deltagarportalen

Kommentar

A. Digital kompetensutveckling

Medarbetarna är den viktigaste komponenten för en organisations digitala omställning. Därför genomför nämnden ett tvåårigt projekt för att utveckla samtliga medarbetares digitala kompetens och minska kompetensgapet mellan medarbetarna. Syftet är både att klara välfärdsuppdraget och att vara en attraktiv arbetsgivare. Medarbetarna ska få digital kunskap som bidrar till högre kvalitet och effektivitet i verksamheten. Chefer och nyckelpersoner ska få ökad kunskap om AI och möjligheterna att använda det i verksamhetsutvecklingen. Cheferna ska få kunskap i att leda i digital omställning.

B. Nytt ansökningssystem

Ett nytt ansökningssystem som gör det enklare för stockholmarna att ansöka till komvux kommer att upphandlas under 2025-2026. Idag är ansökningsprocessen ofta komplex, vilket leder till att många sökande behöver personlig hjälp eller väljer kurser som inte matchar deras utbildningsmål. Målsättningen med det nya antagningssystemet är att erbjuda individualiserad vägledning inför antagningen med hjälp av AI-stöd. Under 2025 kommer upphandling av systemet att påbörjas.

C. Ny lärplattform

Under våren slutförs implementeringen av vuxenutbildningens nya lärplattform Ping Pong som bl.a. innehåller digitala system för pedagogisk planering, administration och kommunikation som stödjer pedagoger samt underlättar lärandet och stärker likvärdigheten mellan skolor i egen regi. Den kan också skapa effektivare arbetssätt som möjliggör uppföljning, tidsbesparing och kvalitetshöjning av den digitala undervisningen.

D. Ämnesbetygsreform

Den 1 juli 2025 införs nya ämnesbetyg i komvux för kurser på gymnasial nivå och de ska tillämpas på den utbildning som startar efter den 30 juni. Elever som börjat sin utbildning tidigare läser enligt nuvarande ämnesplaner och får kursbetyg. Nya elever läser enligt ämnesplanerna och får ämnesbetyg. Alla ämnesplaner utformas som sammanhållna ämnen med nivåer i stället för dagens kurser; ett ämne kan ha en eller flera nivåer.

Under våren 2025 kommer all utbildning inom komvux på gymnasial nivå att behöva anpassas enligt de nya ämnesplanerna och betygen. Det gäller hela utbildningskedjan från antagning, vägledning, kartläggning, utbildning och betyg till examen. Samtidigt ska vissa elever fortsätta läsa enligt de tidigare kursplanerna, särskilt inom yrkesutbildningarna.

E. Ny socialtjänstlag

Under 2025 förväntas ny socialtjänstlag träda i kraft. Merparten av nämndens arbetsmarknadsinsatser styrs av socialtjänstlagen. Nämnden ska, utifrån analys av vad föreslagen i den nya socialtjänstlagen innebär för nämndens uppdrag och verksamheter, säkerställa att förutsättningar för korrekt handläggning är på plats inför lagens ikraftträdande samt vilka förändringar som behövs för att uppfylla lagens intentioner. Nämnden ska även delta i det stadsövergripande planerings- och omställningsarbetet inför ny socialtjänstlag.

F. Deltagarportal för aspiranter

Under 2025 ska nämndens verksamheter arbeta för att sprida information och kunskap om deltagarportalen som utvecklades under 2024. Portalen ska vara ett verktyg som nyttjas av aspiranterna och som bidrar till att stärka aspiranternas egenmakt och inkluderar dem i arbetet mot självförsörjning. Det ger även aspiranterna möjlighet att utveckla sin digitala förmåga.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Medarbetare och chefer får kompetensutveckling inom digitalisering.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska analysera sökmönster av olika utbildningsformer och genomföra nödvändiga justeringar i utbud, utifrån förändringarna i det nya komvuxavtalet.	2025-01-01	2025-06-30
Nämnden ska anskaffa ett nytt ansökningssystem inom komvux.	2025-01-01	2027-01-31
Nämnden ska implementera en ny Lärplattform för komvux.	2024-01-01	2025-03-31
Nämnden ska öka användningen av deltagarportalen bland aspiranterna	2025-01-01	2025-12-31
Ämnesbetygsreform införs inom komvux.	2025-01-01	2025-12-31





KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb





Stadens arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildningen syftar till att stärka stockholmarnas ställning på arbetsmarknaden samtidigt som kompetensbehovet hos arbetsgivare tillgodoses. En nyckelkomponent för att öka stockholmarnas möjligheter till hållbar etablering på arbetsmarknaden är utbildning. Risken för arbetslöshet är signifikant högre bland dem som inte har avslutat gymnasieutbildningen och enbart har grundskoleutbildning. För långtidsarbetslösa och arbetslösa ungdomar är behovet av ett sammanhängande och individuellt stöd avgörande för en långsiktig etablering på arbetsmarknaden.




Studie- och yrkesvägledningen behöver vara proaktiv för att nya målgrupper ska få den information, det stöd och den motivation de behöver för att börja studera. Nämndens verksamheter arbetar förberedande och stöttande för att underlätta elever och aspiranternas deltagande i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser. Arbetsmarknadsinsatserna ska ha ett tydligt och tidigt fokus på arbete. Genom t.ex. Stockholmsjobb stärks kompetensen och konkurrenskraften för aspiranter på den reguljära arbetsmarknaden. Ett samordnat stöd och parallella insatser är viktigt för att långtidsarbetslösa ska komma i arbete eller studier och kommer vara i fokus i samverkan med stadsdelsförvaltningar och övriga aktörer.

Arbetsmarknadsnämnden kommer att fortsätta att arbeta för att öka antalet elever inom bristyrkesutbildningar då de utbildningarna ger goda förutsättningar för hållbar etablering på arbetsmarknaden. Det breda utbudet av yrkesutbildningar utökas ytterligare och andelen egen regi inom vuxenutbildningen ska öka.

Genom en aktivt uppsökande verksamhet i stadens fokusområden kan fler stockholmare med svag ställning på arbetsmarknaden nås och få stöd genom insatser från jobbtorg och vuxenutbildning. Då utbildning ofta utgör en grundförutsättning för att få arbete, är nära kopplingar mellan arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning grundläggande. Det uppsökande arbetet mot målgrupper med kort utbildningsbakgrund och svag ställning på arbetsmarknaden är en gemensam satsning där nämndens gemensamma stöd tas tillvara för att minska till exempel långtidsarbetslöshet och ungdomsarbetslöshet.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs	80 %	80 %	Halvår
 Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	90 %	Tas fram av nämnd	Halvår
 Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar.	80 %	Tas fram av nämnd	År
 Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	1 000 st	1 000 st	Tertial

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Antal tillhandahållna platser för feriejobb	130 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	280 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	15 st	Tas fram av nämnd	Tertial
 Arbetskraftsbrist i Stockholm (andel vakanser av antalet anställda)	1	1,0	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med berörda nämnder särskilt fokusera på att öka sysselsättningsgraden inom stadens fokusområden	2025-01-01	2025-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med utbildningsnämnden säkerställa en god lokal närvaro av vuxenutbildning i hela staden	2025-01-01	2025-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska utreda en central samordning för feriejobben, med syftet att stärka samverkan mellan stadens nämnder och bolagsstyrelser	2025-01-01	2025-12-31

Nämndmål: 3.2.1 Stockholmare studerar eller arbetar och deltar i samhället utifrån sina förutsättningar

Beskrivning

Målet med stadens arbetsmarknadsinsatser är att stärka stockholmares ställning på arbetsmarknaden samtidigt som arbetsgivare lättare kan rekrytera presumtiva arbetstagare. För att uppnå detta behöver Jobbtorg Stockholms aspiranter ett individuellt och sammanhängande stöd, som förbereder och underlättar deras deltagande i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

Genom aktiv uppsökande verksamhet i stadens fokusområden kan fler stockholmare med svag ställning på arbetsmarknaden nås och få stöd genom insatser från jobbtorg och vuxenutbildning. Då utbildning ofta utgör en grundförutsättning för att få arbete, är samarbetet mellan arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning nödvändigt. Det gemensamma uppsökande arbetet, mot målgrupper med kort utbildningsbakgrund och svag ställning på arbetsmarknaden, är en satsning för att tillvara ta nämndens samtliga stödinsatser.

En nyckelkomponent till en hållbar etablering på arbetsmarknaden är utbildning. Risken för arbetslöshet är signifikant högre bland de som inte har avslutat gymnasieutbildningen och enbart har grundskoleutbildning. Det är särskilt viktigt i Stockholm där utbildningsnivån varierar kraftigt beroende på geografiskt område.

Komvux har i uppdrag att möjliggöra för elever att utveckla sin kunskap och kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbetslivet (Skollag 2010:800, 20 kap. 2 §). Det sker genom yrkesutbildningar, men även genom betygskomplettering inför högre studier eller utbildning i svenska. Yrkehögskolan ska bedriva eftergymnasiala yrkesutbildning som svarar mot arbetslivets behov (Lag 2009:128 1§).

Förväntat resultat

- Nämnden har via uppsökande arbete nått fler unga, 19-29 år, i stadens fokusområden, som varken arbetar eller studerar och erbjudit stöd inom nämndens verksamheter.
- Nämnden har genom uppsökande arbete nått och erbjudit stöd till fler kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden.
- Kvinnor och män från socialpsykiatri och LSS-målgruppen har fått stöd i nämndens verksamheter
- Fler personer med långvarigt försörjningsstöd har fått samordnat stöd och parallella insatser från Jobbtorg, socialtjänsten och arbetsförmedlingen
- Fler av nämndens målgrupper har fått arbete genom sysselsättningsfrämjande krav i upphandling.
- Fler aspiranter har börjat studera inom vuxenutbildning.
- Vuxenutbildningscentrum Järva har blivit känd i närområdet.
- Studie- och yrkesvägledning har gett elever möjligheten att göra välgrundade studieval och i större utsträckning studera bristyrken.
- En högre andel av eleverna har studerat inom egen regi.

Kommentar

A. Jobbtorg Stockholm

Inflödet till Jobbtorg Stockholm ökar samtidigt som uppdragen och målgrupperna har breddats de senaste åren. Målgrupperna är heterogena och de individer som ges stöd har ofta flera utmaningar och hinder som gör att de står långt ifrån arbetsmarknaden.

För att effektivt kunna möta dessa utmaningar krävs en mångfasetterad och flexibel insatsstruktur. Eftersom varje individs behov, bakgrund och situation är unik, behöver stödet vara individanpassat. Standardiserade lösningar är ofta otillräckliga när det gäller att skapa förutsättningar för varaktig förändring och integration på arbetsmarknaden.

Nämnden tillhandahåller genom Jobbtorg Stockholm en kombination av olika stödåtgärder och metoder, som exempelvis individuellt matchningsstöd genom metoderna supported employment och individual placement and support, subventionerade anställningar, arbetsförberedande insatser, utbildning, hälsostöd och personligt mentorskap. Genom att ta ett helhetsgrepp om individens situation kan nämndens verksamheter skapa en större möjlighet för ingång eller återgång till arbete eller utbildning. Parallellt stöd inom andra livsområden och samverkan kring individen med andra aktörer är en framgångsfaktor för att arbetsmarknadsinsatser ska bli effektiva. Detta kräver både en tvärsektorieell samverkan och en flexibel verksamhet som snabbt kan anpassa sig efter de behov som identifieras under stödprocessens gång.

Jobbtorg Stockholms stöd och insatser utvecklas utifrån vad forskning visat är effektivt stöd för att långtidsarbetslösa ska etablera sig på arbetsmarknaden. Jobbtorg Stockholm har ett tidigt och tydligt fokus på arbete, metoder och insatser med en nära koppling till den reguljära arbetsmarknaden då reell arbetsmiljö/arbetsplats är den lämpligaste lärandesituationen även för arbetstränande insatser. Arbetssättet innebär en tät kontakt med arbetsgivare på den lokala arbetsmarknaden kombinerat med utbildningsinsatser eller andra kompetenshöjande insatser. Insatserna som sänker trösklarna in på arbetsmarknaden, till exempel Stockholmsjobb och övriga subventionerade anställningar, är viktiga insatser.

A.a Utvecklat samordnat stöd till långtidsarbetslösa med försörjningsstöd

I Stockholm har antalet personer som behöver försörjningsstöd minskat under de senaste åren. Däremot har det skett en ökning av biståndstiderna och andelen som är i långvarigt behov av försörjningsstöd. Utvecklingen med ökade arbetslöshetstider och längre perioder med behov av försörjningsstöd tyder på att det verkar ha blivit svårare att ta sig ur ett långvarigt utanförskap från arbetsmarknaden. Nämnden har identifierat behov av stärkt samordning av stödet kring individer så att de samlade kunskaper, stöd, insatser och resurser som finns kommer målgruppen till del. Nämnden ska stärka samverkan med stadsdelsnämnderna kring det gemensamma uppdraget för att fortsätta utveckla och anpassa stödet för att möta målgruppens behov.

Inom projektet Stockholmskraften ska nämnden pröva och utveckla en modell för stärkt individsamverkan för individer med behov av parallella och samordnade insatser mellan Arbetsförmedlingen, Jobbtorg Stockholm och socialtjänsten. Inom projektet ska samverkan även ske med hälso- och sjukvården och Försäkringskassan.

A.b Supported Employment och Individual Placement and support

Metoderna *Supported Employment* (SE) och *Individual Placement and Support* (IPS) används för att hjälpa personer med olika typer av behov att finna och behålla anställningar. SE är en metod som erbjuder individuellt utformat stöd till både arbetsgivare och arbetstagare för att skapa hållbara anställningar. IPS, en variant av SE som är särskilt anpassad för personer med psykisk ohälsa, ger också ett skraddarsytt stöd genom hela processen – från förberedelser inför anställning till arbetsplatsens anpassning och uppföljning.

Både SE och IPS bygger på forskning som visar att den mest effektiva vägen till arbete är att sätta in åtgärder nära arbetsmarknaden, med en realistisk arbetsplats som lärandemiljö. Genom dessa metoder erbjuds stöd som gör det möjligt för individer att utveckla de färdigheter som behövs för att kunna arbeta eller studera, med målet att på lång sikt nå en hållbar anställning. För att skapa bättre förutsättningar för personer med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden, arbetar nämnden genom Jobbtorg Stockholm också för att öka arbetsgivarnas medvetenhet om dessa individers behov och minska stigmatisering kring funktionsnedsättningar.

A.c Arbetsdifferentiering

En viktig åtgärd för att öka tillgången till arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning är arbetet med *arbetsdifferentiering*. Detta innebär att identifiera nya arbetsuppgifter/roller, samt anpassa och tidsätta dem för att skapa nya arbetsmöjligheter för enskilda individer. Metoden har initialt används för personer med funktionsnedsättning, men under 2025 ska nämndens verksamheter inkludera denna metod också i arbetet med andra målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden. Nämnden kommer under 2025 genom Jobbtorg Stockholm att fortsätta utveckla samverkan med stadsdelsnämnderna, stadens bolag och arbetsgivare för att strukturerat arbeta med arbetsdifferentiering som metod.

A.d Utbildning som väg till egen försörjning

Arbetsmarknadsnämnden har som målsättning att fler aspiranter ska börja studera inom vuxenutbildningen. Arbetet kring stöd i övergångar från gymnasiet till vuxenutbildningen och stöd under studier ska stärkas under 2025. Utökningen av arbetssättet ”Fler till studier inom Komvux” ska utvecklas inom samtliga av stadens fokusområden.

Inom Jobbtorg Stockholm ska arbetssättet med *Supported Education* (SED) stärkas och utökas. SED är en breddning av metoden SE och fokuserar på att tillhandahålla behovsbaserat stöd till individer som ska studera. Stödet kan ges inför, under och efter studier. Att få stöd inför och under studier möjliggör att slutföra studierna och därigenom öka förutsättningarna till en varaktig arbetsmarknadsetablering.

För att stärka möjligheten för personer, inskrivna inom Jobbtorg Stockholm, med intellektuell funktionsnedsättning att komma ut i arbete och självförsörjning bedriver nämnden projektet Lärkedjan. Projektet startade i september 2024 och pågår fyra år. Deltagare inom projektet ska kombinera en anställning inom vården med parallella studier på komvux och, där det är möjligt, valideras under anställningen gentemot kurser inom yrkespaketet för vårdbiträde.

A.e Uppsökande arbete

A.e.a Unga

Nämndens uppsökande arbete riktar sig till personer inom särskilt prioriterade målgrupper; unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (se inriktningsmål 1.2.1) och unga inom gruppen för Unga 19-29 år som varken arbetar eller studerar. Det uppsökande arbetet är till för att nå individer som inte självmant söker sig till arbetsmarknadsnämndens verksamheter eller andra instanser där stöd och hjälp kan ges mot arbete och/eller studier. Genom ett brett uppsökande arbete, som sker både fysiskt och digitalt, kan verksamheten identifiera och erbjuda stöd till personer som riskerar att hamna utanför eller redan står utanför arbetsmarknaden. Arbetet sker genom nära samarbete med lokala föreningar och verksamheter i ytterstadsområden, där arbetslösheten är högre och utanförskapet större. Under 2025 kommer insatserna att intensifieras i stadens fokusområden. Fokus kommer att vara att nå unga och kvinnor, särskilt utrikesfödda, som inte arbetar eller studerar. Målet är att motivera dessa grupper att ta del av de stödinsatser som erbjuds och därigenom underlätta deras väg till arbetsmarknaden.

A.e.b Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Kvinnor, särskilt utrikesfödda och kortutbildade, som har en svag ställning på arbetsmarknaden är en prioriterad målgrupp för arbetsmarknadsnämnden.

För att ytterligare utveckla och stärka insatserna för kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden deltar nämnden genom Jobbtorg Stockholm i det delvis externfinansierade projektet Kvinnors etablering, i samarbete med Arbetsförmedlingen. Detta projekt syftar till att ge utrikesfödda kvinnor med kort utbildning stöd på deras modersmål och till att utveckla samverkansmodeller mellan staden och Arbetsförmedlingen för att skapa ett mer samlat och effektivt stöd.

Under 2023 till 2025 deltar Stockholms stad, tillsammans med 16 kommuner, i en satsning med Sveriges kommuner och regioner (SKR) för att främja utrikes födda kvinnors etablering med öppen förskola som arena. Från Stockholms stad har Järva och Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltningar och arbetsmarknadsförvaltningen skrivit på en avsiktsförklaring som innebär att delta i satsningen och genom stärkt samverkan korta utrikes födda mammors väg till arbetsmarknaden. Förvaltningarna ska därigenom bidra till att öka kunskaperna såväl lokalt som nationellt om vad som behövs för att korta vägen till arbete för utrikes födda kvinnor med små barn.

A.f Stockholmsjobb

Stockholmsjobben ska vara en kompetenshöjande insats som bidrar till en hållbar etablering på arbetsmarknaden för individer som har haft särskilda svårigheter att få arbete. Målet är att deltagaren efter avslutad insats arbetar eller studerar.

Under 2025 kommer särskilt fokus vara på att:

- fortsätta utveckla Stockholmsjobb i kombination med studier givet de förutsättningar som nya riktlinjer för anställningsstöd möjliggör
- fördjupa analys som grund för kvalitetsutveckling, öka andelen som kommer i arbete efter avslutat Stockholmsjobb samt prioritering av målgrupper för Stockholmsjobb
- effektivisera de administrativa processerna kring Stockholmsjobb

A.g Mentorskap

Mentorskap är en viktig metod för att påskynda etableringen av unga och nyanlända på arbetsmarknaden. Inom ramen för programmet *Stockholmsmentor* matchas deltagare med etablerade yrkespersoner som kan ge stöd och vägledning för att underlätta övergången till arbetslivet. Genom samarbeten med sociala insatsgrupper och Fryshuset fokuserar insatserna på att stärka deltagarnas självförtroende, ge dem inspiration och motivera dem till att skapa sina egna förutsättningar för att uppnå hållbar självförsörjning.

B. Vuxenutbildning Stockholm

B.a Fler ska studera i egen regi

Kommunfullmäktige har beslutat att andelen vuxenutbildning som bedrivs i egen regi ska öka. Under 2025 börjar nya avtal att gälla med externa leverantörer, som har blivit färre än tidigare, och antalet elever inom egen regi väntas öka väsentligt. Vid årsskiftet 2024/2025 öppnar två nya enheter i egen regi. Att växa med kvalitet kommer att vara ett fokusområde under 2025, vilket ställer stora krav på strategisk planering, förändringsförmåga och utvecklade arbetsformer.

Verksamhet i egen regi är viktig för att garantera ett flexibelt utbildningsutbud med utgångspunkt i lokala förutsättningar, förändrade arbetsmarknadsbehov och nya målgrupper. En stark och drivande egen regi kan och ska bidra till att utveckla komvux som helhet. Utbildningarna inom egen regin vänder sig till breda grupper. Samtidigt är det särskilt viktigt att nå personer med mindre studievana och som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det ska präglade undervisningsformer, bemötande, studieupplägg och stödfunktioner. Syftet är att fler ska gå vidare till arbete eller fortsatta studier.

En förutsättning för att kunna växa är att attrahera elever. Den mest avgörande faktorn är att bedriva undervisning med hög kvalitet som konkret förbättrar elevernas chanser på arbetsmarknaden. Arbetet med att systematiskt förbättra kvaliteten inom egen regin kommer att fortsätta under 2025.

Det pedagogiska utvecklingsarbetet är en central pusselbit för att förbättra kvaliteten. Under 2024 och fortsatt under 2025 implementeras lärportalen Ping Pong inom vuxenutbildningen, vilket kommer att utgöra ett stöd för undervisningen på flera sätt.

Att genomföra relevanta språk- och vidareutbildningar för stadens anställda är ett viktigt uppdrag för egen regi. Egen regin ska också samverka med jobbtorgen, för att möjliggöra för fler personer att gå från försörjningsstöd till studier. 2025 kommer möjligheten att kombinera olika typer av insatser och att utveckla vuxenutbildningens utbud för att nå fler att fortsätta vara frågor av vikt, liksom att fokusera på bristyrkesutbildningar.

B.b Vuxenutbildningscentrum Järva

Vuxenutbildningscentrum Järva öppnar vid årsskiftet 2024/2025. Det övergripande målet är att fler boende i Järva och Västerort ska studera och därigenom att utbildningsnivån ska öka och arbetslösheten minska. För att uppnå detta kommer Vuxenutbildningscentrum i Järva erbjuda en lättillgänglig service bestående av information och studievägledning, nivåtester och hjälp att ansöka till utbildningar. Centret kommer att dela lokaler med Jobbtorg Unga Kista, vilket ökar möjligheten till nära samverkan. Andra viktiga samverkanspartners blir Komvux Kista och Komvux Järva. Under första året prioriteras även att bygga upp samarbeten med myndigheter och civilsamhället lokalt för att göra Vuxenutbildningscentrum Järva känd bland de boende.

B.c Studie- och yrkesvägledning som leder till jobb

Att informera om bristyrkesutbildningar och möjliga utbildningsvägar är en viktig uppgift för studie- och yrkesvägledare. Det finns ett stort underskott på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens inte minst inom välfärden, IT-branschen och i den gröna sektorn. Eleven har ett informationsunderskott, medan studie- och yrkesvägledaren kan visa på den breda palett av utbildningar som leder till arbete och vilka utbildningar som kan vara aktuella utifrån elevens nuvarande kunskaper och intressen.

Vägledningen ska också hjälpa eleven att välja den utbildningsform som passar dem och leder till bättre möjligheter att genomföra kurserna. I detta arbete är kommande utveckling av ett nytt antagningssystem en viktig del.

B.d Fler till studier - uppsökande verksamhet i stadens fokusområden

Under 2025 ska nämnden utveckla arbetet med att nå fler till studier från stadens fokusområden, där arbetslösheten är högre och utbildningsbakgrunden lägre än i andra delar av staden. Det ligger i linje med komvux nationella uppdrag att nå grupper i behov av utbildning.

Studie- och yrkesvägledare arbetar rekryterande, genom lokal närvaro vid bibliotek och medborgarkontor i stadens fokusområden. Under 2025 kommer möjligheterna att få studie- och yrkesvägledning lokalt utökas i Skärholmen och Hässelby-Vällingby och Järva, då efterfrågan varit stor. Parallellt öppnar Vuxenutbildningscentrum Järva. Samverkan med andra nämnder, Arbetsförmedlingen, näringslivet och representanter för det civila samhället ska fortsätta utvecklas för att fler ska nås av information och vägledning.

Det utökade uppsökande, motiverande och vägledande arbetet väntas leda till fler studerande som annars inte skulle söka sig till komvux. Nämnden ska därför fortsätta att utveckla och anpassa befintliga utbildningar till grupper med kort utbildningsbakgrund och mindre studievana. Goda exempel på det är kombinationsutbildningar och förberedande utbildningar för de som står ännu längre från arbetsmarknaden. Nämnden kommer att fortsätta arbetet med att utveckla Stockholmsjobb kombinerade med studier.

B.e Nya utbildningar

Under 2025 startar komvuxutbildningarna ventilationsmontör, elkraftsmontör och kyl- och värmepumpsmontör - bristyrkesutbildningar som är viktiga för klimatomställningen och som har tagits fram i samverkan med representanter från branschorganisationer. Ett viktigt arbete under 2025 blir att i samverkan med branschorganisationer arbeta för att fylla platserna.

En ny kombinationsutbildning med tre moduler startar mot vård och omsorg. Den ger personer med lägre språkkunskaper en väg in i vårddyrket. Bakgrunden är att undersköterska 2023 blev en skyddad yrkestitel med högre krav på betyg i svenska. Det ledde till att inga nya kombinationsutbildningar mot vård och omsorg startade, eftersom det inte var möjligt att uppnå kraven på svenska under den tvååriga utbildningstiden. Den utbildning som nu startar innehåller tre moduler. Efter två moduler går det att få arbete som vårdbiträde. Det går också att läsa samtliga tre moduler i en följd och bli färdig undersköterska.

Sammantaget förlängs utbildningstiden för de som väljer att bli undersköterska, då de nya språkkraven kräver att mer tid läggs på svenska. En sfx-utbildning mot lastbilschaufför omvandlas till en kombinationsutbildning, vilket breddar målgruppen. Ytterligare kombinationsutbildningar ska utvecklas under 2025.

Stadens yrkeshögskola har beviljats tillstånd att under 2025 bedriva tre nya kurser, som handlar om säkerhet inom byggbranschen, juridik inom hälso- och sjukvård respektive samordning inom elektrifiering för grön omställning.

B.f Stöd till nyanlända

Antal nyanlända som får uppehållstillstånd i Sverige har minskat under det senaste året och utvecklingen väntas fortsätta. En målgrupp som söker stöd för nyanlända är ukrainska flyktingar som har tillstånd enligt massflyktsdirektivet samt de ukrainska flyktingar som har rätt att folkbokföra sig. De som folkbokfört sig har rätt att delta i etableringsprogrammet och därigenom kursen samhällsorientering, men även ta del av de föreningsaktiviteter, rekryteringsträffar, hälsoaktiviteter och kurser exempelvis i digital kompetens som erbjuds för att förbättra nyanländas etablering och inkludering i samhället. Stort fokus under året kommer att vara att informera om och inspirera fler ukrainare att studera inom komvux. Vidare ingår de nyanlända som bor i SHIS-boenden i nämndens målgrupp.

C. Samordningsuppdrag

C.a Samordning av stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser och skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)

Arbetsmarknadsnämnden samordnar stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser och den arbetsmarknadspolitiska insatsen skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA). OSA är en arbetsmarknadspolitisk insats för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Insatsen ska bidra till långsiktig social- och ekonomisk hållbarhet. Genom samordning säkerställs insatsens likställdhet och kvalitet oavsett var i staden medborgaren får hjälp och stöd. 2025 är fokus på fortsatt synliggörande av målgruppen gentemot arbetsgivare genom samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Jobbtorg Stockholm och stadsdelsnämnderna. Det sker bland annat inom ramen för den överenskommelse som staden har med Arbetsförmedlingen. Staden kan återigen erbjuda arbetsplatser hos idéburna organisationer för OSA-anställda. Det innebär att fler OSA-anställda kan erbjudas en anställning med adekvata arbetsuppgifter. Förändringen ger även en ökad variation av arbetsuppgifter, yrkes- och geografiska områden. Arbetsförberedande insatser inom stadsdelsnämnderna som exempelvis arbetsträning, är för personer som har varit borta länge från arbetslivet. Även inom detta område sker samverkan med berörd personal genom riktade verksamhetsutvecklande insatser, exempelvis metodutveckling.

C.b Feriejobb

Arbetsmarknadsnämnden samordnar och utvecklar stadens arbete med feriejobb för unga 16-19 år i samverkan med stadens övriga nämnder och bolag. Feriejobben ska hålla god kvalitet, ha meningsfulla arbetsuppgifter och erbjuda ett första steg in på arbetsmarknaden. Under 2025 ska antalet feriejobb vara fortsatt på hög nivå och uppgå till 11 000 anställningar. Nämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna arbeta för att ge ungdomar möjlighet till feriejobb utanför sin hemstadsdel.

Arbetet med att erbjuda feriejobb inom integrations- och klimatområdet ska fortsätta liksom utvecklingen av anpassade insatser för språkstöd. Nämnden har även i uppdrag att genomföra ett pilotprojekt för att utveckla ett feriejobbskoncept riktat till unga 14-15 år med sociala behov.

Under året kommer nämnden att utreda hur kvaliteten på stadens feriejobb kan stärkas ytterligare samt hur samverkan mellan stadens nämnder och bolag kan utökas. En del i utredningsarbetet kommer att ha fokus på vad som behövs för att skapa förutsättningar för god handledning på arbetsplatserna.

C.c Stadsdelsmammor och stadsdelssystrar

Stadsdelsmammor och stadsdelssystrar arbetar uppsökande för att nå ut till kvinnor i utanförskap och ge dem samhällsinformation och stöd i praktiska frågor för att hjälpa dem att integreras i det svenska samhället. Nämnden har ett samordnande uppdrag för metoden Stadsdelsmammor och Stadsdelssystrar. Ett särskilt fokus för stadsdelssystrarna kommer under året vara att ge information om hälsa, eftersom ohälsa utgör ett särskilt hinder för unga kvinnor att komma in på arbetsmarknaden.. Nämnden kommer också att utvärdera pilotprojekten om 2 års anställning och Stadsdelssystrar.

Samverkan med stadsdelsmammor och stadsdelssystrar är centralt i nämnden egna uppsökande arbete som syftar till att nå utsatta målgrupper och ge information, vägledning och stöd till arbete och studier.

Indikator	Arsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
♀ Andel kvinnor och män 18-29 år som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	78 %		Tertial
♀ Andel kvinnor och män som arbetar eller studerar, tre månader efter avslutat Stockholmsjobb	55 %		Tertial
♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen	70 %		Halvår
♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan	90 %		År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
♀ Andel kvinnor och män som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	70 %		Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska införa en kombinationsutbildning i flera steg mot Vård och omsorg	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska införa nya kurser inom yrkeshögskolan.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska införa nya yrkesutbildningar inom komvux.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska kartlägga hur fysisk aktivitet kan främjas inom relevanta arbetsmarknadsinsatser	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska samordna och utveckla sitt uppsökande arbete med fokus på stadens fokusområden.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska utveckla arbetssättet med öppen förskola inom stadens prioriterade områden för att stötta utrikesfödda kvinnor till en hållbar etablering på arbetsmarknaden	2025-01-01	2025-12-01
Stockholmsjobben ska utvecklas med fokus på effektivitet, kvalitet och möjligheter att i möjligaste mån kombinera med studier	2025-01-01	2025-12-01

Nämndmål: 3.2.2 Stockholmare fullföljer sina studier och får godkända betyg

Beskrivning

Alla elever ska ges den ledning och stimulans som de behöver för att de utifrån sina egna förutsättningar ska kunna utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål och stödjas och stimuleras i sitt lärande (Skollag 2010:800 kap. 3 § 2 samt kap 20. §2). I läroplanen konkretiseras detta ytterligare med uppdraget att vuxenutbildningen alltid ska möta varje elev utifrån elevens behov och förutsättningar.

Inom vuxenutbildningen finns en allt större andel elever med behov av stöd. För att skolorna ska fullgöra kunskapsuppdraget är det väsentligt att skolorna fortsätter att utveckla arbetet med en tillgänglig lärmiljö. Arbetet handlar om att anpassa den pedagogiska, fysiska och sociala miljön så att skolan i så stor utsträckning som möjligt ska vara anpassad för att möta alla elevers behov. Egen regi har ett särskilt uppdrag att ta emot elever i behov av stöd och att pröva nya utbildningsformer, anpassade efter elever i behov av stöd. Under 2025 ska arbetsmarknadsnämnden tydliggöra vilket stöd som ska erbjudas inom ramen för egen regi. Nämnden ska utveckla möjligheten till övergångar från anpassad gymnasieskola eller anpassad komvux till ordinarie komvux.

Förväntat resultat

- Elever med behov av stöd har identifierats och fått stöd, i syfte att få fler att klara studierna.
- Utförare av komvux och yrkeshögskola har stärkt det systematiska kvalitetsarbetet på lokal nivå, i syfte att uppnå ökad måluppfyllelse.

Kommentar

A. Elever ska erbjudas adekvat stöd för att lyckas med studierna

Många elever i komvux är i behov av stöd för att kunna fullfölja sin utbildning. Samtidigt finns inget lagkrav på att komvux ska erbjuda elevhälsa eller specialpedagog. Bestämmelserna om särskilt stöd i skollagen gäller inte för komvux. Däremot ska eleverna utifrån sina behov ges goda förutsättningar i sitt lärande men det är upp till huvudmännen att utforma insatser.

Staden har utvecklat arbetet med elever i behov av stöd på olika sätt. Det finns specialpedagoger i skolorna och varje skola ska arbeta med att utveckla en tillgänglig lärmiljö. Arbetet handlar om att anpassa den pedagogiska, fysiska och sociala miljön, så att skolan i så stor utsträckning som möjligt ska vara anpassad för att möta alla elevers behov. Det kan handla om att öka tydligheten i vad eleverna förväntas göra, dela upp uppgifter vid behov, ha tillgång till tekniska hjälpmedel som hörslingor, program vid dyslexi eller hörselkåpor för att nämna några exempel. Arbetet ska utgå från varje skolas befintliga situation och ingår i det systematiska kvalitetsarbetet. Under 2025 ska ett centralt samverkansforum för tillgängliga lärmiljöer inrättas för att stötta skolornas arbete.

Egen regi har ett särskilt ansvar att nå mindre studievana personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det ska prägla undervisningsformer, studieupplägg och stödfunktioner. Under 2025 kommer nämnden att tydliggöra vilket stöd som ska erbjudas inom ramen för egen regi och skalbara former av stöd ska utvecklas. Inom egen regi finns också komvux som anpassad utbildning, för elever med en intellektuell funktionsnedsättning.

En viktig del i att kunna ge eleverna rätt stöd är att upptäcka behoven i god tid, så att anpassningarna inte kommer för sent i utbildningen. Det är särskilt viktigt inom komvux, där de flesta kurser är på tio veckor. Under 2025 kommer nämnden att utöka arbetet att tidigt upptäcka stödbehov.

Arbetsmarknadsnämnden kommer att fortsätta arbeta för att förenkla övergångar från anpassad komvux till ordinarie komvux, både genom att kunskaper om övergångar ska öka bland studie- och yrkesvägledare och att skolor ska utveckla arbetssätt för att kunna ta emot elever.

B. Kvalitetsutveckling

I syfte att höja kvaliteten i utbildningen inför arbetsmarknadsnämnden från 2025 flera nyheter i organiseringen av komvux. Med syftet att minska andelen avbrott och öka andelen som får godkända betyg kommer matematik för de lägre gymnasiala nivåerna enbart erbjudas som klassrumsundervisning.

Fjärrundervisning kommer att tillåtas som en del av undervisningen inom klassrum och blir obligatorisk för många av kurserna på distans. Syftet är att öka förutsättningarna för att fler ska fullfölja utbildningarna med godkända betyg.

Betygsbonusen tas bort, det vill säga alla betyg kommer att ge samma ersättning, oavsett om betyget är godkänt eller underkänt, vilket syftar till att minska risken för betygsinflation.

All sfi på studieväg 1 vara ämnesintegrerad och sfi-kurs C-D kombineras med arbetslivskunskap och praktik på arbetsplats. För sfi studieväg 2 införs utbildningspaketet svenska för arbetsliv (sfa), vilket innebär att sfi kombineras med språkpraktik. Dessutom införs att vissa grundläggande sfi-kurser periodvis ges för sfi-elever på kurs 2C-D i syfte att bland annat öka förutsättningarna för vidare studier.

Sammanhållna grupper, som innebär att en sfi-klass är stängd för nya elever under minst 4 veckor, införs från 2025 för samtliga grupper på alla tre studievägar. Det innebär att inga nya elever tas in i klassen under den tiden. Syftet är att skapa starkare anknytning till studiegruppen, mer långsiktig planering för lärare och elev samt därigenom en god kvalitet i undervisningen med förbättrad genomströmning.

Det regionala samarbetet med sfx-utbildningarna (sfi för yrkesutbildade) fortsätter. En regional styrgrupp är tillsatt och under 2024 har en uppföljning av sfx genomförts för att följa upp genomströmningen samt om utbildningen leder till kvalificerade arbeten. Från 2025 kommer sfx enbart att rikta sig till akademiker, vilket innebär att nuvarande sfx-utbildning mot lastbilschaufför omvandlas till en kombinationsutbildning.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel kursdeltagare inom sfi som klarat kursen inom angiven tid	50 %		År
♀ Andel kvinnor och män som tar examen efter studier på yrkeshögskolan	85 %		Halvår
♀ Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,4		År
♀ Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,4		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Egen regi ska utveckla skalbara former för stödinsatser.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska inrätta samverkansforum för tillgängliga lärmiljöer	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska ta fram enhetliga mallar för att genomföra kartläggningar för stödbehov.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska tydliggöra vilket stöd som ska erbjudas inom ramen för egen regi.	2025-01-01	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

A. Sammanhållen stad

Arbetsmarknadsförvaltningens grunduppdrag vad gäller arbete och studier riktar sig till stockholmare och många i målgruppen bor i stadens fokusområden. Förvaltningens verksamheter, både arbetsmarknadsinsatser och kommunal vuxenutbildning är väl synliga, både med egna lokaler, genom lokala evenemang och genom ett omfattande uppsökande arbete till prioriterade målgrupper. För arbetsmarknadsinsatser som tillhandahålls genom Jobbtorg Stockholm finns en väl utvecklad samverkan och etablerad dialog med stadens stadsdelsförvaltningar, då många av de stockholmare som Jobbtorg Stockholms arbetar tillsammans med också är målgrupper för stadsdelsnämnderna. Inom uppdraget för Integrationspakten kommer förvaltningen att under 2025 prioritera aktiviteter utifrån just de fokusområden som staden har. Utöver grunduppdraget, och de upparbetade samarbeten som redan finns och som utvecklas kontinuerligt, genomför arbetsmarknadsnämnden särskilda aktiviteter riktade mot både prioriterade målgrupper och prioriterade geografiska områden. Det är aktiviteter som sker i samarbete och samverkan med andra nämnder och bolag i Stockholms stad och som utgår från stadens arbete i olika styrgrupper för fokusområdena.

För att möta stadens önskan om att bidra i stadsdelsnämndernas arbete med områdesutveckling kommer nämnden 2025 ta fram ett arbetssätt som stödjer den struktur som önskas. Målsättningen med arbetssättet ska vara att samverka med stadsdelsnämnderna, och andra nämnder och bolag, ska fungera smidigt samtidigt som beslut om, och prioritering av, aktiviteter och insatser sker på en välavvägd grund. I utveckling och prioritering av aktiviteter är nämnden behjälplig med både egna analyser utifrån respektive geografiskt område samt genom att föreslå och vara med och utveckla verksamhet som skulle kunna stärka det geografiska området.




KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb



Arbetsmarknadsnämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för stockholmarna liksom för arbetsgivares kompetensförsörjning.

Under 2025 kommer nämnden fortsatt att fokusera på det systematiska arbetsmiljöarbetet för att skapa goda förutsättningar för verksamhetsutveckling och organisatoriska förändringar. Alla verksamheter inklusive ledningsgrupper på alla nivåer, ska sätta mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön med hjälp av friskfaktorerna. Under 2024 har ett pilotprojekt startat med målet att införa ett gemensamt pulsmättningsverktyg. Faller pilotprojektet väl ut ska ett sådant verktyg implementeras i hela förvaltningen. Det ska också utgöra en grund i det organisatoriska och sociala arbetsmiljöarbetet. En väl fungerande samverkan med fackliga organisationer och skyddsombud skapar också förutsättningar för en bra verksamhet och en hälsofrämjande arbetsmiljö.

Vidare kommer arbetet med förändringsledning vara ett fortsatt prioriterat område då förvaltningen har genomfört flera organisationsförändringar. Digitalisering är ett annat prioriterat område där nämnden startar ett treårigt kompetensutvecklingsprojekt vars syfte är att öka den digitala kompetensen.

Kompetensförsörjning ska integreras i verksamhetsplaneringen för att möta framtida kompetenskrav. Det är därför av särskilt stor vikt att alla medarbetare har en individuell utvecklingsplan. Förvaltningen kommer vidare att arbeta med att främja intern personalomsättning och att medarbetare rör sig mellan enhetsgränser, för kompetensutveckling och vid arbetsledning.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §	81	83	År
 Sjukfrånvaro §	4,7 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §	1,7 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med kommunstyrelsen utreda möjligheten att inkludera arbetsdifferentiering i ILS-systemet för att främja mer arbetsdifferentiering samt en jämnare fördelning i staden. Utredningen får i uppdrag att föreslå lämplig uppföljning och mätetal för arbetsdifferentiering	2025-01-01	2025-12-31
 Kulturnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utreda möjligheten till samarbete med folkhögskolorna öka andelen medarbetare med fritidsledarkompetens	2025-01-01	2025-12-31

Nämndmål: 3.4.1 Medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsmiljö

Beskrivning

Att samtliga medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsplats är en förutsättning för att verksamhetens mål ska uppnås. Arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning, enligt stadens modell UBARA (utveckla, behålla, attrahera, rekrytera och avveckla). Varje enhet tar fram en kompetensförsörjningsplan för att säkerställa rätt kompetens på såväl kort som lång sikt för att verksamheten ska nå målen. Stadens personalpolicy är välkänd och används aktivt som stöd i utvecklingen av verksamheten, vilket bidrar till trygghet och säker arbetsmiljö, tydligare styrning och en verksamhet med hög kvalitet. Arbetsmarknadsnämnden har en strukturerad och genomtänkt introduktion av nya chefer och nya medarbetare, som gör att medarbetare på snabbast sätt kommer in i arbetet. Medarbetarna är delaktiga i verksamhetens planering vilket skapar engagemang och motivation i det dagliga arbetet.

Genom att integrera friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet uppmärksammas kontinuerligt det som fungerar bra och arbetsmiljörisker åtgärdas på ett tidigt stadium.

Förväntat resultat

- Nu har vi den arbetsplats vi vill ha.
- Chefer vet vad som förväntas av dem i sitt ledarskap.
- Medarbetare är trygga och engagerade i en föränderlig organisation.

Kommentar

A. Utveckla

Nämnden ska stärka förmågan till verksamhetsutveckling där förbättring, kvalitet och digitalisering blir viktiga beståndsdelar. För att vara väl rustade inför framtiden och nå verksamhetens mål och uppdrag krävs utvecklingsinsatser som stärker medarbetarnas kompetens och som planeras med utgångspunkt i framtidens utmaningar. Det råder ett stort intresse för att utveckla nya tekniska lösningar som kan både effektivisera verksamheten och styra resurser utifrån stockholmarnas behov. Förändringstakten är hög inte minst inom AI och digitalisering och nämnden ser att förändringsledning och digitalisering kommer att vara prioriterade områden de närmaste åren. Chefer behöver fortsatt stärkas i förändringsledning men även medarbetarna behöver få kunskap om hur det är att arbeta i verksamheter där förändringar ständigt pågår.

Det är nödvändigt att integrera arbetet med kompetensförsörjning i verksamhetsplaneringen på såväl kort som lång sikt för att möta framtida kompetenskrav. Det är därför av särskilt stor vikt att alla medarbetare har en individuell utvecklingsplan. Förmåga till flexibilitet och att lära nytt behöver öka för att kunna möta varierande behov. Det innebär också att utvecklingsmöjligheterna inom nämnden ökar. En viktig del i en omställningsbar organisation är möjligheten att omfördela resurser vid behov. Nämnden kommer att arbeta med att främja intern personalomsättning och att medarbetare rör sig mellan enhetsgränser.

Chefsuppdraget förutsätter handlingskraft och ett ledarskap som präglas av tillgänglighet, kommunikation, tillit och mod. Nämnden har en god chefstäthet i alla chefsled. I arbetet med chefsstrukturen blir det därför än mer tydligt vilka förväntningar som finns på nämndens chefer, vad som ingår i ett chefsuppdrag och hur chefer ska agera för att leva upp till de krav som ställs på rollen. I arbetet med att skapa en ändamålsenlig organisering blir arbetet med chefsstrukturen en viktig beståndsdel. Arbetet med organiseringen är i stora delar redan fastställd och endast ett verksamhetsområde återstår. Hela översynen blir klar senast vid halvårsskiftet 2025 med en tydligare chefsstruktur där gamla roller försvinner för att ersättas av nya. Nämnden behöver också noggrant följa upp hur den nya organiseringen fungerar och vara beredd att kontinuerligt justera det som eventuellt inte fungerat som planerats.

B. Behålla

En hälsosam arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för att medarbetare ska göra ett bra arbete. Medarbetarna ska uppleva delaktighet, inflytande, utveckling och lärande. Nämnden kommer att fortsätta arbeta med att förflytta fokus i arbetsmiljöarbetet från reaktivt och efterhjälpande till främjande och förebyggande. Arbetet som den 3-åriga hälsofrämjande arbetsmiljöstrategin (2022-2024) lagt grund för med mål och aktiviteter för att främja det förebyggande perspektivet fortsätter. Det hälsofrämjande perspektivet ska vara en naturlig del i arbetsmiljöfrågorna. Friskfaktorarbetet är sedan förra året implementerat i befintliga processer i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet med att säkerställa att alla medarbetare har likvärdiga förutsättningar att ta del av nämndens hälsoarbete kommer fortsätta under 2025.

En viktig del i medarbetarskapet är ha förutsättningarna att ta ansvar och möjligheten att få vara med och påverka. Nämnden kommer därför fortsätta arbetet med översynen av arbetsplatsträffar där fokus kommer att ligga på att främja dialog och delaktighet.

C. Attrahera

Nämnden är en attraktiv arbetsgivare med en spännande verksamhet. Detta behöver synas utåt mot potentiella medarbetare, både på lärosäten och i rekryterings sammanhang. Med tanke på att staden har ett nytt uppdaterat arbetsgivarvarumärke behöver kunskapen om den genomsyra arbetet med att vårda arbetsgivarvarumärket för stockholmarna såväl som internt inom stadens verksamheter.

D. Rekrytera/introducera

Med en välplanerad introduktion får nya medarbetare och chefer goda förutsättningar att snabbt komma in i verksamheten och därmed bidra. Introduktionen är allt mer digital och det ska fortsatt utvecklas. Det ger nya medarbetare bättre möjlighet att snabbt få den information de behöver. Nämndens förmåga att tillämpa kompetensbaserad rekrytering ska fortsatt utvecklas genom utbildning av nya chefer och genom stöd och verktyg i rekryteringsprocessen. Genom kompetensbaserad rekrytering kan verksamheten bli mer jämställd och jämlik och det säkerställer också att alla sökande får en likvärdig behandling och att diskriminering inte förekommer. Rekryteringskrav ska inte missgynna eller utestänga personer med funktionsnedsättning, eller på annat sätt vara diskriminerande.

E. Avveckla

Medarbetare som slutar sin anställning ska vara nöjda med sin tid på nämnden och bli goda ambassadörer för nämnden. Det ska finnas karriärvägar/stöd som ger möjlighet att komma vidare både inom och utom staden.



Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel medarbetare som genomfört den webbaserade grundutbildningen om våldsbejakande extremism	80 %		År
Frisktal	70 %		Tertial


Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Hälsa- och arbetsmiljöindex	78		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla enheter och ledningsgrupper ska sätta och arbeta med OSA-mål med hjälp av friskfaktorer.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska arbeta med översyn av chefsstruktur	2024-01-01	2025-06-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Arbetet med informationssäkerhet ska fortgå genom kartläggning och skyddande av verksamhetskritisk information. AI och molntjänster ska utredas ur ett informationssäkerhetsperspektiv. Processen för incidenthantering ska effektiviseras. Övning av krisledningsorganisation kommer att fortsätta under 2025 och förvaltningens förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet ska stärkas genom arbete med kontinuitetsplaner. Förmågan att hantera pågående dödligt våld ska stärkas.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Andel elektroniska inköp	70 %	70 %	År
 Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts	81 %	82 %	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden förbereda för att ta över lokalvård på Campus Åsö i egen regi	2025-01-01	2025-12-31

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden bidrar till minskade risker och ökad beredskap genom förebyggande arbete

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån Stockholms stads säkerhets- och trygghetsprogram och har en stabil och väldimensionerad krisorganisation för behovet inom områdesansvaret. Under 2025 ska nämnden fortsätta utveckla medarbetares kunskaper om informationssäkerhet. Dessutom ska nämnden kartlägga riskminskande åtgärder avseende konsekvens och sannolikhet inom förvaltningens risk- och sårbarhetsanalys.

Förväntat resultat

- Nämnden har utbildat utpekade verksamheter i hantering av ”Pågående dödligt våld”.

Kommentar

A. Systematiskt arbete med informationssäkerhet

Under 2024 har NIS2-direktivet blivit särskilt relevant eftersom hela Stockholms stad kommer att omfattas av lagen som träder i kraft tidigast sommaren 2025. Nämnden bevakar införandeprocessen av den nya lagen och följer utvecklingen samt analyserar dess konsekvenser för nämndens verksamheter.

Det pågår ett arbete med att nämndens information ska kartläggas utifrån vilken information som är verksamhetskritisk och hur den skyddas. Underlaget kommer vara ett viktigt verktyg i att skydda nämndens information proportionerligt mot hur kritisk och skyddsvärd den är. AI och molntjänster utreds ur ett informationssäkerhetsperspektiv. Analyser kommer att genomföras under 2025 för att bedöma nämndens nuvarande informationssäkerhetsnivå. Dessa analyser, baserade på två av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap modeller, syftar till att identifiera skillnaden mellan den nuvarande säkerhetsnivån och den nivå som behövs för att uppfylla NIS2-kraven. Resultaten kommer att ge insikt i vilka områden som behöver prioriteras framåt.

Under 2025 kommer fokus också att ligga på att förbättra och tydliggöra rutinerna för hantering av incidenter. Målet är att skapa en effektivare process för incidenthantering, vilket är en viktig förutsättning för att leva upp till NIS2-direktivet.

B. Rådighet och beredskap och arbete med risk- och sårbarhetsanalys (RSA)

Arbetsmarknadsnämnden har en organisation som arbetar utifrån och stödjer Stockholms stads säkerhetsprogram. Under 2025 kommer arbetet fortsätta med att stärka förvaltningens beredskap genom övning av krisledningsorganisationen på förvaltnings- och avdelningsnivå. Utöver övning har förvaltningen genomfört de initiala stegen i risk- och sårbarhetsanalysarbetet och identifierat behovet av flertalet kontinuitetsplaner för att stärka förvaltningens samhällsviktiga verksamhet. I enlighet med stadens planering för RSA-processen sker framtagande av dessa planer under 2025. Under 2025 planerar förvaltningen att stärka sin förmåga att hantera pågående dödligt våld genom, utöver att förankra och införliva lärdomar från arbetet 2024, utbildningsinsatser för personal.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel medarbetare som genomfört förvaltningens e-utbildning i informationshantering	80 %		År
Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i dataskydd	80 %		År
Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i informationssäkerhet	80 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska säkerställa att det finns uppdaterade kontinuitetsplaner så att verksamhet kan bedrivas vid systemfel.	2025-01-01	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till ökad delaktighet i samhället genom utbildning och arbete för att motverka social otrygghet. Nämnden strävar efter att öka närvaron i områden med låg utbildningsnivå och hög arbetslöshet, samarbetar med sociala insatsgrupper och avhopparverksamheter samt bidrar till att skapa en tryggare stad genom olika samarbeten.

Nämndens kommer att erbjuda förstärkta insatser till fler genom att utveckla samverkan med andra aktörer för att stödja personer som vill lämna eller är i riskzonen för kriminell livsstil. Utbildning och arbete är förebyggande insatser som främjar samhällsengagemang och minskar social otrygghet, särskilt i områden med lägre utbildningsnivå och hög arbetslöshet.

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden bidrar till en trygg stad genom förebyggande insatser

Beskrivning

Utbildning och arbete är nycklar till samhällelig delaktighet och fungerar som en skyddsfaktor mot olika former av social otrygghet. För att öka tillgången till studier och jobb kommer arbetsmarknadsnämnden att förstärka sin närvaro i områden där utbildningsnivån är låg och arbetslösheten är hög. Genom samverkan med de sociala insatsgrupperna och avhopparverksamheter samt genom Stockholmsvärdarnas insats bidrar nämnden till en tryggare stad. Nämnden har också en beredskap för att upptäcka och förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism samt våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Arbetsmarknadsnämnden samarbetar med företag och civilsamhälle bland annat genom upphandling, praktikplatser och arbetsplatser. I all samverkan med externa aktörer ska nämnden arbeta aktivt för att kunna säkerställa en god kvalitet och för att minska riskerna för välfärdsbrottslighet. 2025 kommer nämnden att ta fram en utbildning som riktar sig till chefer och medarbetare gällande otillåten påverkan.

Förväntat resultat

- Särskilt anpassade Stockholmsjobb har erbjudits unga med behov av förstärkta insatser.
- Nämnden har utvecklat samverkan med andra aktörer i staden och externa aktörer som kriminalvården kring unga personer som vill lämna en kriminell livsstil eller i risk för att utveckla en kriminell livsstil.

Kommentar

A. Arbete och studier är förebyggande insatser

Utbildning och arbete leder till delaktighet i samhället och är en skyddsfaktor för många typer av social otrygghet. Inom staden finns stora skillnader i utbildningsnivå, arbetslöshet och sysselsättning.

Snittet för personer med förgymnasial utbildning i Stockholm ligger på 7 procent, men i Järva ligger andelen på 19 procent. Att höja utbildningsnivån och att säkerställa att fler fullföljer en gymnasieexamen är en viktig förebyggande insats liksom att stödja individers möjligheter till arbete och försörjning. Det har också påverkan på tryggheten i staden. Utbildning och arbete spelar stor roll för vuxnas möjligheter, men också för nästa generation. Genom de möjligheter som nämndens verksamheter öppnar för individer får fler barn växa upp med föräldrar som har ett jobb att gå till, som är trygga förebilder och som är rustade för att hjälpa sina barn i skolan. För att fler ska hitta till studier och arbete ska arbetsmarknadsnämnden fortsatt stärka sin lokala närvaro och sitt uppsökande arbete i de delar av staden där den genomsnittliga utbildningsnivån är låg och arbetslösheten hög. När fler personer har tillgång till arbete och utbildning skapas en stad där människor känner sig trygga och inkluderade i samhället.

B. Trygghetsskapande insatser för personer med kriminell livsstil

Att nå och erbjuda stöd till ungdomar och unga vuxna som har lämnat en kriminell livsstil eller unga i riskzon för att dras in i en kriminell livsstil är en viktig del både i stadens arbete kring unga och för att skapa en ökad trygghet. Gruppen nås till viss del genom nämndens uppsökande arbete men framförallt i samverkan med stadsdelsnämndernas sociala insatsgrupper, SIG. Nämnden deltar aktivt i samverkan med socialnämnden och stadsdelsnämnderna i utvecklingsarbetet kring SIG. Nämnden samverkar även med stadens centrala avhopparverksamhet inom socialnämnden samt med stadens upphandlade avhopparverksamheter.

För unga som vill lämna kriminalitet eller unga som har lämnat ett kriminellt liv bakom sig finns verksamheter som inom ramen för Stockholmsjobb erbjuder unga i målgruppen stöd och arbetsträning inom nämndens verksamheter. Anställningen utgör en plattform för förändringsarbete i syfte att stärka individens möjlighet till livsstilsförändring genom att få och behålla ett arbete eller att påbörja studier. Deltagarna kommer till verksamheten genom samverkan med stadsdelsnämndernas SIG samt genom nämndens uppsökande arbete. För unga under 20 år eller andra som på grund av en hotbild inte kan ta del av stöd i grupp finns insatsen Introjobb som ger ett liknande stöd, men med individuella placeringar.

I ett särskilt team inom Jobbtorg Stockholm erbjuder nämnden stöd till arbete eller studier för personer som lämnat kriminella nätverk. I detta arbete erbjuder nämnden även stöd på distans till personer som omlokaliseras till andra kommuner.

Insluss är ett samverkansarbete mellan Frivården, socialtjänsten och övriga relevanta aktörer som ger ett förstärkt stöd till personer som ska frigges från anstalt i syfte att skapa bättre förutsättningar att inte återfalla i brott. Metoden innebär att Frivården initierar planeringsmöten redan 6-4 månader innan villkorlig frigivning för att boka samverkansmöten och påbörja planeringen inför frigivning. I Stockholm arbetar Frivården och socialnämnden med att implementera metoden i samtliga stadsdelsnämnder. Under 2025 kommer arbetsmarknadsnämnden inkluderas i arbetet för att redan tidigt i processen kunna påbörja planering och stöd mot arbete och/eller studier.

För att ytterligare stärka arbetet med unga som vill lämna en kriminell bakgrund planerar nämnden att under 2025 undersöka möjligheten att tillsammans med socialnämnden, Kriminalvården och Arbetsförmedlingen söka extern finansiering för att utveckla metoder för att i samverkan erbjuda gruppen ett mer holistiskt stöd. Projektet avser att utveckla samverkan med arbetsgivare samt utarbeta stöd som möjliggör för deltagarna att skapa nya sociala sammanhang. Projektet ska även undersöka möjligheten att samverka med Malmö och Göteborg kring stödet som ges till personer som omlokaliseras till de orterna.

Inom ramen för Krami samverkar nämnden med Kriminalvården och Arbetsförmedlingen kring arbetsmarknadsinsatser för personer som avtjänat ett fängelsestraff eller haft koppling till kriminella sammanhang.

C. Välfärdsbrott

Förvaltningsgemensamma arbetssätt och samarbete är en viktig del i att förbygga, upptäcka och hantera oegentligheter. I all samverkan med externa aktörer ska nämnden arbeta aktivt för att kunna säkerställa en god kvalitet och för att minska riskerna för välfärdsbrottslighet. Arbetsmarknadsnämnden arbetar med att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet inom ramen för arbetet med intern kontroll med fokus på upphandling, och under 2025 genomförs ett arbete med att se över rutiner för och uppföljning av upphandlad verksamhet. Kontinuerlig kontroll av fakturaunderlag genomförs fortsatt och under 2025 kommer även enhetskontroller göras kring utbildning. Syftet är att kontrollera att eleven får den utbildning som skolan har fakturerat för, både när det gäller tid och resurser på skolan.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar också för att minska riskerna för välfärdsbrott inom de delar av verksamheten där samarbete och samverkan sker med olika aktörer. Detta förebyggande arbete har förstärkt under 2024 och fortsatt arbete kommer att ske 2025. Inom området otillåten påverkan kommer förvaltningen att ta ytterligare steg för ett mer systematiskt och samlat arbete under 2025. Nämndens riktlinjer och rutiner för otillåten påverkan uppdateras och under 2025 kommer en utbildning i otillåten påverkan tas fram. Utbildningen är ett stöd för nämndens verksamheter vad gäller att öka kunskapen hos både chefer och medarbetare gällande otillåten påverkan.


Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska genomföra en enkätundersökning om medarbetares upplevelser av att utsättas för otillåten påverkan.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska utveckla samverkan med Frivården kring insluss	2025-01-01	2025-12-31
Nämndens medarbetare ska genomgå en utbildning i otillåten påverkan.	2025-01-01	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom sitt arbete med Agenda 2030, där nämnden är målsansvarig för mål 1 *Ingen fattigdom*, mål 4 *God utbildning för alla* och mål 8 *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*. Nämndens huvuduppdrag att stötta människor till arbete och studier bidrar till en mer jämlik och jämställd stad. Under 2025 kommer nämnden att stärka uppsökande arbete och arbetet med unga som befinner sig i riskzonen för skolavbrott och stärka samverkan för unga med risk att utveckla en kriminell livsstil.

Nämnden ska prioritera att stärka arbetet för personer med svag ställning på arbetsmarknaden genom bland annat utbildning, arbetsmarknadsinsatser och coachning. Genom att kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden nås och börja studera och få arbete påverkas också jämställdheten och skapar förutsättningar för dem att stötta sina barn i deras skolgång. Tillgängliga lärmiljöer ska fortsätta utvecklas, liksom stöd till personer med funktionsnedsättning och stödet till romer. Inom feriejobb får ungdomar med funktionsnedsättning eller behov av språkstöd en första möjlighet till jobb.

Ordförandeskapet i EURO CITIES Working Group employment och deltagandet i nätverket OECD City network on jobs and skills fortsätter under 2025 i syfte att stärka den internationella samverkan kring en inkluderande och hållbar arbetsmarknad. Genom EU:s program och fonder och andra externa medel bidrar nämnden till utveckling och innovation för att möta stockholmarnas nuvarande och framtida behov. Nämnden har en hög projektmognad, arbetar behovsdrivet och kommer att fortsätta utveckla arbetet med digitala projektkontor.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, förskolenämnden, kulturnämnden, socialnämnden, utbildningsnämnden, äldre- och socialnämnden utarbeta en långsiktig planering för delaktighet, inflytande och samråd i staden avseende de nationella minoriteterna	2025-01-01	2025-12-31

Nämndmål: 3.7.1 Nämndens verksamheter bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden är målsansvarig för tre mål i arbetet med Agenda 2030: mål 1 *Ingen fattigdom*, mål 4 *God utbildning för alla* och mål 8 *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*. Nämndens huvuduppdrag att stötta människor till arbete och studier bidrar till dessa mål och till en mer jämlik och jämställd stad. I linje med Agenda 2030 kommer nämnden att stärka det uppsökande arbetet och utveckla samverkan kring personer med funktionsnedsättning. Arbetet med jämställdhetsintegrering kommer tydligare att kopplas till stadens kvalitetsprogram. Nämnden arbetar med romsk inkludering med fokus på unga romers rätt till arbete och studier.

Förväntat resultat

- Jämställdhetsperspektivet är integrerat i verksamhetens resultatredovisning och analys.

Kommentar

A. Agenda 2030

Arbetsmarknadsnämnden är målsvarig för målen *Ingen fattigdom* (mål 1), *God utbildning för alla* (mål 4) och *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt* (mål 8). Nämndens uppdrag har samtidigt påverkan och samband till flera hållbarhetsmål så som *jämställdhet* (mål 5) och *minskad ojämlikhet* (mål 10).

Målen har en tydlig koppling till nämndens kärnuppdrag och de utmaningar och utvecklingsbehov som identifierats i förhållande till hållbarhetsmålen genomsyrar nämndens prioriterade insatser 2025. Nämnden bedömer att måluppfyllnaden av Agenda 2030 särskilt stärks genom fokus på att driva samverkan och utveckling för att:

- minska långtids- och ungdomsarbetslöshet genom samordnat stöd och tidigt fokus på arbete
- stärka det uppsökande, motiverande och vägledande arbetet för att fler ska studera inom vuxenutbildningen samt stödet under studier
- minska skillnaderna i staden genom att rikta insatser och stöd till områden där arbetslöshet är som högst och utbildningsnivå som lägst

B. Arbete med mänskliga rättigheter och ökad tillit

Nämnden kommer att arbeta med implementering av Stockholms stads program för mänskliga rättigheter och tillhörande handlingsplaner. Under året ska fortsatt implementering av programmet för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning ske med fokus på inventering av fysisk miljö i lokalerna samt uppföljning av tillgång till stöd vid behov.

Nämnden har tillsammans med funktionshindersrådet (FHR) tagit fram en struktur och plan för det fortsatta arbetet. Under året ska FHR involveras i nämndens arbete och ge stöd och råd till förvaltningens uppdrag och arbete enligt Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029.

Nämnden arbetar kunskapshöjande genom ett MR-nätverk och web-föreläsningar om bland annat rasism, jämställdhet, barnrätt och nationella minoriteternas rättigheter och rättigheter för personer med funktionsnedsättningar. Det metodstöd som arbetats fram med sikte på att förenkla det lokala MR-arbetet kommer att erbjudas till samtliga enheter inom nämnden.

Sedan juni 2023 har nämnden drivit projekt unga brobyggare inom Jobbtorg Stockholm. Syftet med projektet är dels att stärka den romska kompetensen inom arbetsmarknadsförvaltningen och dels att bygga en struktur för romsk inkludering inom ungdomsverksamheterna. Projektet avslutas och de unga brobyggarna fortsätter att arbeta inom Jobbtorg Stockholm.

C. Internationellt arbete och projekt

Nämnden samordnar stadens deltagande i EUROCITIES Social Affairs Forum och deltar i EUROCITIES styrgrupp. Som ordförande i EUROCITIES arbetsgrupp Employment mandatperioden 2024-2025, ska nämnden också bidra till att utveckla en inkluderande arbetsmarknad i Europa, i enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål i Agenda 2030. Nämnden deltar även i OECD's city network on jobs and skills.

Nämnden arbetar med att genomföra de verksamhets specifika EU-riktlinjer som den har antagit i enlighet med stadens EU-policy. Det internationella arbetet stärks genom internationella projekt. För 2025 kommer nämnden att ansöka om ESF medel för områdena *personer med kort utbildningsbakgrund, insatser för att främja arbetsmarknadsinträdet för unga i kriminalitet.*

Nämnden har ansökt till Erasmus+ om ackreditering för kompetensutveckling personal med Stockholmarna i fokus. Vid beviljande kommer nämnden berättigas årlig EU-finansiering för transnationellt kunskapsutbyte med europeiska städer.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
♀ Andel kvinnor och män som upplever att de varit delaktiga i sin planering på Jobbtorg Stockholm	85 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska genomföra inventering av fysisk miljö i lokaler utifrån tillgänglighetsperspektiv.	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska se över hur arbetsmarknadsinsatser som yrkeskurser och jobbspår kan fördelas mer jämställt	2025-01-01	2025-12-31
Nämnden ska ta fram en e-utbildning för att aktualisera normbrytande tankesätt i coachningen av aspiranter	2025-01-01	2025-12-31

Redovisning av ekonomi

Nämndens ekonomiska förutsättningar

Nämndens nettobudget för 2025 uppgår till 1 083,2 mnkr, vilket är en ökning med 14,8 mnkr jämfört med 2024.

Totalt har nämnden en kostnadsbudget på 1 500,4 mnkr och en intäktsbudget på 417,2 mnkr för driften av verksamheten. 168,3 mnkr av intäkterna utgörs av statsbidragsintäkter från Migrationsverket och Skolverket som nämnden administrerar.

Budgetförändringarna består av följande delar:

Ökade kostnader för

- Fler Stockholmsjobb
- Nytt antagningssystem vuxenutbildning
- Förstärkta insatser mot ungdomsarbetslöshet
- Förstärkt vuxenutbildning för att möta kompetensbrist och arbetslöshet
- Höjda schabloner vuxenutbildningen
- Scale up och starta eget
- Förstärkning Stocket Återbruk och gröna jobb

Minskade kostnader för

- Volymförändringar vuxenutbildningen

Fördelningen av nämndens nettokostnader per verksamhetsområde framgår av tabellerna nedan.

Intäktsfinansierade enheter i egen regi samt större externfinansierade projekt debiteras för gemensamma administrativa kostnader med 3,0 procent av omsättningen.

Tabellen nedan visar nämndens nettobudget fördelad per område:

Verksamhetsområde netto (mnkr)	VP 2025	VP 2024	Justerad VP 2024
Jobbtorg Stockholm	460,9	442,4	451,4
Vuxenutbildning Stockholm	666,6	650,0	762,8
Regiongemensam samhällsorientering	0,0	0,0	0,0
Nämnd och gemensam administration	85,9	91,7	91,7
Stadsövergripande	38,1	35,3	44,7
Nämndens intäktskrav	-168,3	-168,3	-291,3
Summa netto	1 083,2	1 068,4	1 059,3

Justerad VP 2024 inkluderar de budget- och prestationsförändringar som beviljats under 2024.

VP 2025 i nedanstående tabeller inkluderar beräknade omslutningsförändringar för ökade kostnader och intäkter. Detaljerad redovisning av nämndens beräknade omslutningsförändringar per verksamhetsområde framgår under avsnittet "Omslutningsförändringar" längre ner i dokumentet.

Jobbtorg Stockholm

Mnkr	VP2025	VP2024	Justerad VP 2024
Kostnader	544,0	531,2	540,2
Intäkter	-83,1	-88,8	-88,8
Netto	460,9	442,4	451,4

Verksamhetens nettoram för år 2025 uppgår till 460,9 mnkr, vilket är 18,5 mnkr högre än 2024. I ökningen inryms bland annat kostnader för förstärkta insatser mot ungdomsarbetslöshet, förstärkning av Stocket Återbruk och gröna jobb samt Stockholmsjobb.

Omslutningsförändringar för ökade intäkter beräknas uppgå till 83,1 mnkr. Intäkterna består bland annat av anställningsstöd från Arbetsförmedlingen, EU-bidrag samt FINSAM-medel.

Centrum för samhällsorientering

Mnkr	VP2025	VP2024	Justerad VP 2024
Kostnader	10,2	10,2	10,2
Intäkter	-10,2	-10,2	-10,2
Netto	0,0	0,0	0,0

Samhällsorientering för nyanlända bedrivs i samarbete mellan kommuner i region Stockholm med ett regiongemensamt kansli placerat i Stockholms stad. Samhällsorienteringen är organiserad inom Vuxenutbildning Stockholm och finansieras av statsbidrag från Migrationsverket och intäkter från deltagande kommuner. Omslutningen för kostnader och intäkter beräknas till 10,2 mnkr, vilket är samma som 2024.

Vuxenutbildning Stockholm

Mnkr	VP2025	VP2024	Justerad VP 2024
Kostnader	813,9	813,8	926,5
Intäkter	-147,3	-163,7	-163,7
Netto	666,6	650,1	762,8

Verksamhetens nettoram uppgår till 666,6 mnkr 2025, vilket är en ökning med 16,5 mnkr jämfört med föregående år. Ökningen beror bland annat på medel för förstärkt vuxenutbildning för att möta kompetensbrist och arbetslöshet samt höjda schabloner.

En schablonöversyn har genomförts inför 2025. Samtliga schabloner per prestation har höjts jämfört med 2024.

Tabellen nedan visar schablon per helårsprestation 2024 och 2025.

Kr	2025	2024
Sfi	34 061	33 724
Anpassad sfi	70 706	70 006
Grundl. vux	51 766	51 253
Gymn. vux	51 512	51 022

Nämnden har i budget 2025 erhållit budgetmedel som motsvarar:

- 6 700 helårsplatser inom reguljär sfi.
- 2 000 helårsplatser inom grundläggande vuxenutbildning.
- 6 300 helårsplatser inom gymnasial vuxenutbildning.

Nämnden har inte erhållit någon budget för anpassad sfi utan dessa medel har, som tidigare år, avsatts i central medelsreserv.

Om antalet prognostiserade helårsprestationer avviker vid tertialrapport 2 kan nämnden begära en budgetjustering.

Intäkter och motsvarande kostnader beräknas öka omslutningen med 147,3 mnkr. Intäkterna består till största del av intäkter från Myndigheten för yrkeshögskola (MYH), försäljning av verksamhet till andra kommuner samt hyresintäkter för lokalupplåtelse.

Nämnd och gemensam administration

Mnkr	VP2025	VP2024	Justerad VP 2024
Kostnader	93,6	93,3	93,3
Intäkter	-7,7	-1,6	-1,6
Netto	85,9	91,7	91,7

Verksamhetens nettoram för år 2025 uppgår till 85,9 mnkr, vilket är 5,8 mnkr lägre än 2024.

I Nämnd och gemensam administration ingår förutom kostnaderna för nämnden, nämndens råd och sekretariat samt kostnaderna för den gemensamma administrationen som är organiserad i staberna: Ekonomi, Strategi och samordning samt HR och kommunikation.

Kostnader för gemensamma IT-system, t.ex. ekonomisystem och HR-system belastar Nämnd och gemensam administration, medan kostnader för verksamhetsspecifika system tas av respektive avdelning.

Utförarenheterna i egen regi samt större externfinansierade projekt debiteras för gemensamma administrativa kostnader med 3,0 procent av intäkterna, vilket bidrar till att finansiera Nämnd och gemensam administration.

Stadsövergripande verksamheter

Mnkr	VP2025	VP2024	Justerad VP 2024
Kostnader	38,7	35,9	45,3
Intäkter	-0,6	-0,6	-0,6
Netto	38,1	35,3	44,7

Budgetramen för stadsövergripande verksamheter uppgår till 38,1 mnkr, vilket är en höjning med 2,8 mnkr i jämförelse med VP 2024. I budgetramen ingår bland annat finansiering av Samordningsförbundet Stockholms stad (Finsam), feriejobb i näringslivet och Förvaltarenheten.

Samordningen av återsökning av statsbidrag för flyktingmottagande omfattas av de stadsövergripande verksamheterna. Det gör också samordningen av feriejobb för ungdomar, vilket i sin tur omfattar ansökningssystem, handledning och upphandlingar av specialplatser. Även samordning av övergripande arbete med Offentlig skyddat arbete (OSA) och stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser ingår här.

Nämndens intäktskrav

Mnkr	VP2025	VP2024	Justerad VP 2024
Statsbidrag från Skolverket	-82,6	-82,6	-190,0
Statsbidrag för flyktingmottagande	-73,5	-73,5	-77,4
Statsbidrag för Etableringscentrum	-12,2	-12,2	-23,9
Netto	-168,3	-168,3	-291,3

Kommunfullmäktige har gett nämnden ett totalt intäktskrav om 168,3 mnkr avseende statsbidrag från Migrationsverket, statsbidrag från Skolverket samt statsbidrag för Etableringscentrum. Dessa intäkter påverkar inte budgeten för nämndens ordinarie verksamheter.

Nämnden ansvarar för att återsöka och administrera statsbidrag från Migrationsverket. Kostnaderna för att utföra uppgiften budgeteras och redovisas i den stadsövergripande administrationen.

En del av statsbidraget för flyktingmottagande används för att finansiera verksamheten på Etableringscentrum. Detta intäktskrav uppgår till 12,2 mnkr.

Nämndens intäktskrav för statsbidrag från Skolverket är 82,6 mnkr. Statsbidragen avser platser främst inom yrkesutbildningar, kombinationsutbildningar och lärlingsutbildningar.

Investeringar

Nämndens investeringsbudget har av kommunfullmäktige fastställts till 4,0 mnkr. Nämnden begär en budgetjustering om 2,7 mnkr utifrån ansökan om klimatinvesteringar.

Resultatenheter

Inga enheter föreslås som resultatenheter för år 2024.

Budgetjusteringar

Nämnden begär om budgetjustering med 2,7 mnkr från medel för klimatinvesteringar enligt bilaga 3 för utbyte av fossildrivna maskiner och redskap till fossilfria för parkskötsel på Långholmen.

Omslutningsförändringar

Utöver kommunfullmäktiges budgettram erhåller nämnden försäljningsintäkter och bidrag från externa finansiärer eller samarbetsparternas, vilket medför motsvarande kostnadsökningar. Totalt föreslås omslutningen öka med 248,9 mnkr i nämndens budget enligt tabell nedan.

Ökade kostnader/intäkter för:	Kostnader	Intäkter
Jobbtorg Stockholm		
Ersättning från Kriminalvården	0,4	-0,4
Försäljningsintäkter	5,4	-5,4
FINSAM, fler samarbetsavtal	14,2	-14,2
EU bidrag	17,2	-17,2
Driftbidrag från Arbetsförmedlingen	41,7	-41,7
Övriga bidrag	4,2	-4,2
S:a ökade kostnader och intäkter Jobbtorg	83,1	-83,1
Centrum för samhällsorientering, ersättning från kommuner	10,2	-10,2
Vuxenutbildning Stockholm		
EU-bidrag	11,5	-11,5
KUS-medel	14,0	-14,0
Statsbidrag YH-myndigheten	44,7	-44,7
Försäljning av utbildning till andra kommuner	45,0	-45,0
Hysesintäkter och lokalupplåtelse	15,1	-15,1
Uppdragsutbildningar, karriärtjänster	7,0	-7,0
Övriga bidrag	10,0	-10,0
S:a ökade kostnader och intäkter Vuxenutbildning	147,3	-147,3
Nämnd och gemensam administration		

Ökade kostnader/intäkter för:	Kostnader	Intäkter
EU-bidrag	7,6	-7,6
Övriga statsbidrag	0,1	-0,1
S:a ökade kostnader och intäkter Nämnd och gem. adm.	7,7	-7,7
Stadsövergripande		
Övriga intäkter	0,6	-0,6
S:a ökade kostnader och intäkter Nämnd och gem. adm.	0,6	-0,6
Summa ökade kostnader och intäkter totalt	248,9	-248,9

Systematiskt kvalitetsarbete

Stadens kvalitetsprogram ger en vägledning och anger ambitionen för kvalitetsarbetet i alla verksamheter. Under 2025 kommer nämnden att fortsätta arbetet med att utveckla det systematiska kvalitetsarbetet utifrån ständiga förbättringar, digitalisering och innovation. Enheter kan välja att fokusera på ett eller flera av de olika förhållningssätten i stadens kvalitetsprogram: Stockholmarnas fokus, hållbarhet, helhetssyn, lärande, öppenhet och handlingsutrymme.

Stadens ledningsarbete, budgetprocess och kvalitetsprogram är grunden för styrning och uppföljning av kvalitetsarbetet. För att styrkedjan med verksamhetsplanering, internkontrollplaner, tertialrapporter och verksamhetsberättelser ska nå hela vägen ut i verksamheten arbetar förvaltningen med tydliga anvisningar och riktlinjer samt uppföljning av resultat.

För att stärka deltagarinflytande och deltagarperspektivet inom nämndens verksamhet Jobbtorg Stockholm kommer utvecklingsarbetet fortsätta bland annat genom implementering av den digitala deltagarportalen som ger ökade möjligheter till delaktighet i och påverkan på den egna planeringen för nämndens målgrupper. Ett arbete för att öka kvaliteten i dokumentationen kommer ske och stöddokument och e-utbildning kopplat till dokumentation kommer att uppdateras.

Enligt skollagen ska ett systematiskt kvalitetsarbete genomföras för kommunal vuxenutbildning både på huvudmannanivå och på enhetsnivå. Syftet är att säkerställa verksamheternas kvalitet och likvärdighet med utgångspunkt i skollag, läroplan och andra skolförfattningar. 2025 kommer ett stort arbete handla om att implementera ämnesbetygsreformen samtidigt som förändrat avtal börjar gälla. Huvudmannens roll är att planera, följa upp och utveckla utbildningen. Huvudmannen ska också stödja enheterna i kvalitetsarbetet och se till att det finns förutsättningar för att bedriva ett kvalitetsarbete på enheterna. Stadens kvalitetsprogram är ett verktyg i det arbetet.

Ett utvecklingsområde fortsätter därför att vara att tillgängliggöra forsknings- och utvecklingsresultat, inklusive förvaltningens utvecklingsprojekt, mer effektivt så att resultaten kommer till nytta för såväl stadens målgrupper som stadens verksamheter, exempelvis genom spridningsseminarier. Samverkan med universitet och högskolor behöver även utvecklas för att stärka sambandet mellan praktik och forskning och nämnden ska fortsätta skapa mötesplatser för kompetens- och idéutbyten.

Hantering av synpunkter och klagomål

Inkomna synpunkter och klagomål ska utgöra en del av det systematiska kvalitetsarbetet och samt vara en del av verksamhetsutvecklingen

Det ska vara lätt för alla stockholmare att lämna synpunkter och klagomål. Samtliga enheter inom Vuxenutbildning Stockholm och Jobbtorg Stockholm, oavsett regi, ska aktivt informera om och samla in synpunkter och klagomål. Inkomna synpunkter ska hanteras på enheten och besvaras när detta är möjligt.

Inkomna synpunkter och klagomål utgör ett viktigt bidrag till verksamheternas förbättrings- och utvecklingsarbete och redovisas utifrån detta i tertiärrapporter och verksamhetsberättelse.

Elever och aspiranter erbjuds möjligheten att delta i elev- och brukarråd genom exempelvis fokusgrupper och att medverka i årliga brukarundersökningar.

Deltagarportalen i Vera ger möjligheten för deltagare inom Jobbtorg Stockholm att utvärdera erbjudna insatser och på så sätt bidra till utvecklingen av verksamheten utifrån Stockholmarens fokus.

Därutöver kommer Jobbtorg Stockholms befintliga digitala kundbarometrar, som finns installerade på alla enheter, att under året användas för enhetligt formulerade och kontinuerliga frågeställningar om aspiranternas/deltagarnas synpunkter och upplevelse av verksamheternas arbete och erbjudna insatser. Svaren kommer inför respektive rapporteringstillfälle samlas in, utvärderas och redovisas på så väl avdelnings- som enhetsnivå.

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Kristian,Kindstedt-Stjärnström	2024-12-06
Pernilla,Unell	2024-12-06
Birgitta Karina,Uddén	2024-12-06
Jan Fredrik,Bister	2024-12-06
Anna Alexandra Eira Elisabeth,Saldeen Jonsson	2024-12-06
Amanda,Broman	2024-12-06
Ulrika Maria Sun-Hwa,Svedberg	2024-12-06