

Rådet har tagit del av arbetsmarknadsförvaltningens utvärdering av det gångna året och vill här ge återkoppling med synpunkter under respektive punkt nedan.

Vår ambition är att lyfta fram perspektiv som kan bidra till en fortsatt utveckling, särskilt kring uppföljning av fokusområden, tydlighet i roller och mandat samt behovet av konkreta indikatorer för att mäta framsteg. Med kommentarerna vill stärka arbetet med tillgänglighet, delaktighet och möjligheter på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Utvärdering av året som gått

Arbetsmarknadsförvaltningens utvärdering av arbetet under året som gått:

- Att ha fokusområden är ett bra sätt att jobba men det har varit för många.
 - Vi upplever att uppföljningen av fokusområden inte har påbörjats i tillräcklig utsträckning. En aspekt är att förvaltningen behöver tillföra mer kapacitet för att möta detta behov. Möten har visat på bristande beredskap från förvaltningens sida att diskutera fokusområdena.
- Vi ser att vi har olika förväntningar på roller och mandat.
 - Det har varit en utmaning att förvaltningen inte har tagit till sig rådets synpunkter och inspel i tillräcklig utsträckning.
 - Det finns behov av tydligare mått och indikatorer för att följa upp utvecklingen mot det politiska målet att fler personer med funktionsnedsättning ska få arbete.
- Det har varit stort fokus på styrdokument.
 - Vi ställer oss undrande. Vi har uppfattat det som att det varit en medveten kompetensutveckling av styrningen och verksamhetsplaneringsprocessen.

Utgångspunkter

Utgångspunkter för funktionshinderrådets arbete:

- Vägledning för stadens råd för funktionshinderfrågor
- Instruktion för nämndknutna råd för funktionshinderfrågor
- PM: Förslag gällande arbetssätt för FHR (2023)

Rådets roll

Rådet ska:

- Stödja och ge råd i stadens arbete med tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning.
- Stödja och ge råd i förvaltningens arbete med att genomföra det stadsövergripande styrdokumentet *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029*.
- Ges möjlighet att utse referenspersoner som kan följa och medverka i större utredningar.
- Ha administrativt stöd och erbjudas kompetensförsörjning.
- Sammanträda minst sex gånger per år och ges möjlighet att träffa respektive nämnd minst en gång per år.

Rådet kompletterar med ytterligare punkter i som finns

- Fungera som remissinstans i strategiska ärenden.
- Identifiera och följa upp områden som driver utveckling framåt.

Förslag på ny årsplanering 2025

- Vi ser gärna att våra fokusområden är, just i fokus. Förvaltningen antog ett sådant uppdrag, att koppla dem till VP och rapportera utvecklingen, på försommaren 2024.
- Uppskattar om förvaltningen kan ta fram indikatorer kopplade till fokusområden och VP2025. Utifrån rådets uppdrag tänker vi att förvaltningens bör bistå rådet i det.

Verksamhetsberättelse (VB)

- VB är tillbakablickande och bör finnas med vid ett eller ett par möten under våren där förvaltningen gärna får dela underlag i förväg för att underlätta diskussionen.
- Bra om förvaltningen hanterar rådets inspel och synpunkter.

Tertialrapporter

- Bör användas för att bedöma om det går att avläsa utveckling i förhållande till målen inom arbetsmarknadsområdet.

Fokusområden för 2025

- De fokusområden som valdes för 2024 har vi bedömt vara giltiga även för 2025.
- Arbetsgivarfrågor och stadens ansvar som arbetsgivare är strategiskt viktiga och bör vara en del i en större ansats och diskussionen.
- En dialog med enheten FOP, Jobbtorg och vuxenutbildningen är värdefull för att se hur deras arbete kan bidra till de uppsatta målen.

Förvaltningens förslag på fokusområde: fysisk tillgänglighet

- Vi uppfattar inte att det är ett fokusområde för arbetsmarknadsförvaltningens funktionshinderråd, snarare något för andra sakråd och stadselsråd som har specifika uppdrag att bevaka tillgänglighet
- Vi önskar att rådet fokuserar på arbetsmarknadsfrågor men sätter gärna upp frågan *Tillgänglighet* som en stående punkt på rådets dagordning.

Reviderad delaktighetstrappa

- Förvaltningen föreslår att ta bort nivån *Medbestämmande*.
- Ett alternativt är att ersätta *Medbestämmande* med *Påverkan*, rådets arbete syftar till att ha en påverkan på förvaltningens arbete med delaktighetsprogrammets mål.

Pua

/Bengt Lyngbäck

Stockholm den 12 februari 2025