

Handläggare
Frida Samuelsson
Telefon: 0850806120

Till
Bromma stadsdelsnämnd

Svar på motion gällande Feriejobb

Remiss från kommunstyrelsen, dnr 2023/306

Förvaltningens förslag till beslut

1. Bromma stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen
2. Nämnden överlämnar tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Andréa Hedin och Per Rosencrantz, båda M, har inkommit med en motion om att förändra modellen för hur stadens feriejobb ansöks om, tillsätts och prioriteras. Motionärerna anser att feriejobben bör prioriteras till bland andra socioekonomiskt svagare ungdomar och ungdomar med funktionsvariationer, samtidigt som man vill ställa hårdare krav på de sökande kring bland annat godkända ämnen i skolan och ansökan om andra tjänster än de kommunala. Förvaltningen ser att modellen för hur feriejobb idag ansöks om och tilldelas givetvis kan utvecklas, men flera av de förslag som anges i motionen är antingen svåra att genomföra utifrån dagens ramar - eller är problematiska. Ungdomar med svagast koppling till arbetsmarknaden skulle riskera att få än svårare att få feriejobb i och med hårdare krav. Förvaltningens förslag till beslut är att avslå motionen.

Ärendet

Andréa Hedin och Per Rosencrantz, båda M, har inkommit med en motion om att förändra modellen för hur stadens feriejobb ansöks om, tillsätts och prioriteras. I motionen beskrivs att arbetslinjen är avgörande för Stockholms tillväxt och där det alltid ska löna sig att jobba. Att feriejobba i stadens kommunala verksamheter, hos stadens entreprenörer eller i en ideell förening kan vara en viktig första erfarenhet i arbetslivet för Stockholms unga. Med kvalificerade och meningsfulla sommarjobb kan ett CV fyllas på med relevanta meriter som ger Stockholms unga en viktig fot in på arbetsmarknaden och ett steg bort från eventuellt utanförskap.

Med anledning av ovanstående föreslår motionärerna:

- Att krav på godkända betyg i kärnämnen svenska, matematik och engelska införs för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Utan godkända betyg i ovanstående ämnen ska lovskola genomgås innan ett feriejobb kan bli aktuellt.
- Att det feriejobb som erbjuds till den potentiella feriearbetaren är kopplat till inriktningen på personens pågående skolgång när det är möjligt.
- Att CV, personligt brev samt anställningsintervju utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- Att intyg för andra sökta sommarjobb utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- Att förtur till kommunala feriejobb ges till unga med funktionsvariation, socioekonomiskt svagare förhållanden samt de som fått goda referenser från tidigare perioder.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelning socialtjänst och fritid.

Förvaltningens synpunkter och förslag

I Bromma handläggs de kommunala feriejobben av en arbetskonsulent på Resursenheten, som ingår i avdelning socialtjänst och fritid. Antalet tillhandahållna platser för feriejobb har ökat de senaste åren, och för 2023 har förvaltningen ett mål om 530 platser för feriejobb, jämfört med 400 platser år 2020. Att antalet platser har ökat, har också medfört en högre administrativ belastning för arbetskonsulenten.

Förvaltningen anser att förslaget om att ställa krav på godkända betyg i kärnämnen för att erhålla ett kommunalt feriejobb kan riskera att drabba de som kan behöva kopplingen till arbetslivet allra mest, exempelvis ungdomar med hög skolfrånvaro, ungdomar som inte har arrangerade lovaktiviteter genom exempelvis föreningar eller ungdomar som är i riskzonen för att dras in i kriminalitet. För dessa ungdomar anser förvaltningen att feriejobb skulle vara ett bra alternativ till lovskola och att chansen för att få ett kommunalt feriejobb inte ska tas bort trots icke godkända betyg i kärnämnen.

Förslaget om att feriejobb som erbjuds till den potentiella feriearbetaren är kopplat till inriktningen på personens pågående skolgång när det är möjligt, görs inte idag i Bromma. Matchningen till feriejobb baseras på vilka intresseområden/yrken som den sökande ungdomen har fyllt i samt önskar jobba med. Att matcha ungdomar till feriearbete kopplat till inriktningen på pågående skolgång skulle ta för mycket tid. Förvaltningen anser att den

ordning som finns idag, där ungdomen i stället väljer utifrån önskemål fungerar väl.

Att CV, personligt brev samt anställningsintervju utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb ser förvaltningen som realistiskt utifrån de resurser som idag finns avsatta till handläggning av feriejobb. Inom Bromma stadsdelsförvaltning jobbar en person med att handlägga ansökningar om feriejobb samt skriva kontrakt och har kontakt mer arbetsplatserna. Förvaltningen kan se en vinst med att ungdomar som erhåller ett feriejobb och går sista året på gymnasiet kan få hjälp att skriva CV och träna på anställningsintervju, men detta ställer i så fall krav på helt andra resurser, och är inte möjligt i dagsläget.

Förvaltningen ser ingen mening med förslaget om intyg för andra sökta sommarjobb som krav för att få ett kommunalt feriejobb. Det är dessutom ett förslag som skiljer sig från hur det går till på arbetsmarknaden där det inte ställs krav på intyg för andra sökta jobb för att kunna få en anställning i kommunen. Enligt motionen föreslås att feriejobb prioriteras till ungdomar från socioekonomiskt svagare hushåll, och förvaltningen kan därför inte se syftet med att krav på ett sådant intyg föreslås, då det främst är ungdomar från socioekonomiskt starka hushåll som söker sommarjobb.

Det finns redan idag en princip om att feriejobben prioriteras till särskilda grupper, såsom unga med funktionsnedsättning, ensamkommande asylsökande ungdomar eller ungdomar från familjer som är aktuella inom socialtjänsten eller skyddsbehövande från Ukraina. Förvaltningen vill dock lyfta att det finns en vinst i att exempelvis ungdomar med sociala utmaningar kan tjäna på att feriearbete tillsammans med ungdomar som inte har likande utmaningar och att feriejobbsplatserna fördelas utifrån detta. Vidare anser förvaltningen inte att det ska ges förtur till de som kan uppvisa goda referens från tidigare perioder för att få ett kommunalt feriejobb. Det kan finnas många olika orsaker till hur ungdomar presterar på ett första feriejobb, exempelvis att man är blyg och osäker, vilket inte ska vara ett hinder för ett framtida feriejobb. Ungdomar utvecklas mycket i den åldern och ett syftena med feriearbete är att lära sig något nytt och få nya erfarenheter. På varje arbetsplats finns det handledare som kan vägleda ungdomarna.

Förvaltningen menar att ett feriejobb kan ge ungdomar värdefull inblick i hur det fungerar på en arbetsplats, nya erfarenheter och möjlighet till att knyta kontakter inför framtiden utöver att tjäna egna pengar och att ta ansvar. Ett feriejobb inom stadens

verksamheter, hos stadens entreprenörer och hos de ideella organisationerna kan ses dels som en arbetsmarknadsinsats och dels som en social insats. Var betoningen mellan de båda typerna av insats ligger har pendlat genom åren, men förvaltningen finner att den modell för feriejobb som staden idag tillämpar fångar både det arbetsmarknadspolitiska och det sociala ändamålet.

Förvaltningens förslag till beslut är att avslå motionen.

Lisa Kinnari
Stadsdelsdirektör
Bromma stadsdelsförvaltning

Magnus Borgsten
Avdelningschef
Bromma stadsdelsförvaltning

Bilaga

1. Motion om feriejobb, dnr 2023/306

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Lisa Kinnari, Stadsdelsdirektör	2023-08-08
Magnus Borgsten, Avdelningschef	2023-08-08