

Handläggare
Therese Forsling
Telefon: 0850820753

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd
2021-08-26

Remiss av Motion om nyckeltal för antal medarbetare per chef – med prioritet i äldreomsorgen

Svar på remiss från kommunstyrelsen Dnr KS 2021/215

Förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen. Ärendet justeras omedelbart.

Sammanfattning

Förvaltningen har fått en remiss från Kommunstyrelsen att besvara senast 14 september 2021. Bakgrunden till remissen är att Clara Lindblom och Robert Mjörnberg (båda V) skrivit en motion om nära ledarskap. Skribenterna föreslår att Kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram nyckeltal för rekommenderat maximalt antal medarbetare per chef i olika verksamheter, att äldreomsorgen prioriteras i arbetet och att behovet av ökade resurser beaktas.

Förvaltningen menar bland annat att det är svårt att fastställa ett gemensamt nyckeltal för maximalt antal medarbetare per chef. Staden består av olika verksamheter med skilda förutsättningar. Nämndens äldreomsorgsverksamheter har ett nyckeltal om maximalt 30-35 medarbetare per chef, som regelbundet följs upp både på avdelnings- och enhetsnivå.

Bakgrund

Clara Lindblom och Robert Mjörnberg (båda V) har lämnat en motion till Kommunfullmäktige, som remitterats till förvaltningen den 25 mars. Förvaltningen ska svara senast den 14 september 2021.

Remissen har även skickats till Stadsledningskontoret, Äldrenämnden, Skärholmens och Östermalms stadsdelsnämnder, Akademikerförbundet SSR Stockholms stad, Akavia, Kommunal Stockholm, Ledarna, Sveriges skolledarförbund Stockholms stad, Vision Stockholms Stad och Vårdförbundet Stockholm.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Social omsorg äldre i samverkan med Administrativa avdelningen. Stadsdelsnämndens pensionärsråd behandlar tjänsteutlåtandet vid sitt sammanträde den 23 augusti.

Ärendet

Clara Lindblom och Robert Mjörnberg skriver i motionen att chefers förutsättningar i kvinnodominerade yrken behöver förbättras genom att öka möjligheten till ett närvarande ledarskap, tillgång till administrativt stöd och ökad uppmärksamhet på arbetsmiljö och arbetsbelastning.

Skribenterna menar att äldreomsorgen behöver prioriteras och hänvisar till en doktorsavhandling av forskaren Klara Regnö (Det osynliga ledarskapet, kvinnliga chefer i majoritet, 2013) och till Coronakommissionens första delbetänkande. Första delbetänkandet lyfter bland annat fram vikten av att arbetsgivarna ser över ledningsstrukturer och organisering så att bland annat antalet medarbetare per chef minskar.

För att staden ska verka för ett närvarande ledarskap förslår skribenterna att kommunfullmäktige beslutar:

1. Att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram nyckeltal för rekommenderat maximalt antal medarbetare per chef i olika verksamheter och att göra översiktliga kostnadsberäkningar över vad det innebär i fråga om ökade resurser.
2. Att i arbetet med nyckeltal i första hand prioritera äldreomsorgen, utifrån Coronakommissionens förslag om att förbättra förutsättningarna för ledarskapet genom att väsentligt sänka antal medarbetare per chef.
3. Att beakta behovet av ökade resurser, såväl för drift som för utbildning, för att väsentligt sänka antalet medarbetare per chef i äldreomsorgen i förslag till budget 2022-2024.

Jämställdhetsanalys

Förvaltningen ser positivt på att skillnaden gällande förutsättningar i kvinno- respektive mansdominerade yrken lyfts fram i den här remissen.

Synpunkter och förslag

Nedan redovisas förvaltningens synpunkter på skribenternas förslag till beslut.

1. Nämnden bedriver olika typer av verksamheter med skilda lokala förutsättningar, vilket gör det svårt att fastställa ett gemensamt nyckeltal för maximalt antal medarbetare per

chef i staden på stadsövergripande nivå. Gällande översiktliga kostnadsberäkningar se svar på fråga 3.

2. Nämndens äldreomsorgsverksamheter har sedan några år tillbaka använt sig av nyckeltal för antal medarbetare per chef i syfte att skapa goda förutsättningar för nära ledarskap och god arbetsmiljö. I 2018 års verksamhetsplan hade äldreomsorgen ett målvärde om 30-35 medarbetare per enhetschef/ biträdande enhetschef. Nyckeltal följs sedan dess upp regelbundet på avdelningsnivå, samt inom berörda enheter vid eventuella förändringar i arbetsorganisation.

Aktuella nyckeltal våren 2021

verksamhet	antal anställda	antal chefer	anställda/ chef
Beställarenheten	44	4	11
Utvecklingsenheten	15	2	8
Kostenheten	13	2	7
Hemtjänsten	213	7	30
Enskede nya servicehus	51	1,5	34
Rågsveds servicehus	50	1,5	33
Stureby vård och omsorgsboende	113	4	28
Högdalens vård och omsorgsboende	153	5	31
TOTALT	652	27	24

3. Nämnden tilldelas varje år budget utifrån kommunfullmäktiges beslut inför nästkommande budgetår och genom den av fullmäktige beslutade resursfördelningsmodellen för stadsdelsnämnder. Utifrån uppdrag och medelstillelning planeras och organiseras förvaltningens verksamhet.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning
Social omsorg äldre

Slakthusplan 8 A
Box 81
121 22 Johanneshov
Växel 08-508 14 000
Fax
eav@stockholm.se
stockholm.se

Anders Carstorp
Stadsdelsdirektör

Leif Kananen
Avdelningschef

Bilaga

1. Motion om Nyckeltal för antal medarbetare per chef - med prioritet i äldreomsorgen.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2021-08-11
Leif Kananen, Avdelningschef	2021-08-11