

Handläggare
Alex Baena
Telefon: 08-50823074

Till
Hägersten-Älvsjö
stadsdelsnämnd 2025-03-20

Riktlinjer om representation, mutor och jäv

Yttrande till kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning

Stadsledningskontoret inledde under år 2023 en översyn av styrdokumentet ”Riktlinjer om mutor och representation”, med anledning av synpunkter och frågor som inkommit från förvaltningar och bolag inom staden. Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m. föreslås ersätta stadens nuvarande riktlinjer. Utgångspunkten vid revideringen av riktlinjerna har varit att tydliggöra stadens förhållningssätt. Nya avsnitt om bisysslor respektive stadens visselblåsarfunktion har lagts till. Därutöver har det skett revideringar i disposition och struktur för att underlätta läsningen av riktlinjerna. Samtliga nämnder och bolagsstyrelser föreslås att, inom ramarna för riktlinjernas bestämmelser, fastställa egna lokala anvisningar för sina respektive verksamhetsområden.

Bakgrund

Riktlinjer om mutor och representation togs ursprungligen fram år 2009. Riktlinjerna har därefter reviderats vid två tillfällen, i september 2012 och december 2015. Stadsledningskontorets juridiska avdelning inledde under år 2023 en översyn och uppdatering av nuvarande riktlinjer. Översynen föranleddes bland annat av synpunkter och frågor som inkommit från förvaltningar och bolag inom staden. Av kommunstyrelsens verksamhetsplan 2024 framgår att riktlinjerna ska revideras och att stöd för nämnders och bolagsstyrelser implementering tas fram.

Ärendet

Översynen har lett till en omarbetning snarare än en uppdatering av befintliga riktlinjer. För att åskådliggöra skillnaderna och underlätta jämförelser har därför såväl förslaget till reviderade Riktlinjer om

representation, mutor och jäv m.m., bilaga 1, som befintliga ”Riktlinjer om mutor och representation” bilaga 2, bilagts.

Förändringarna är i huvudsak följande:

- Förändrad disposition och struktur i dokumentet, i syfte att uppnå ökad läsbarhet och tydlighet kring stadens förhållningssätt/styrning.
- Förändringar i Inledningen (1). Under rubriken Tillämpning förtydligas bland annat varje medarbetares personliga ansvar att sätta sig in i och följa riktlinjerna. Där framgår även att varje nämnd och bolagsstyrelse ska ta fram och fastställa egna lokala anvisningar för att säkerställa att riktlinjerna efterlevs. Vidare lyfts kopplingen till nämndernas och bolagsstyrelsernas arbete med intern kontroll fram.
- Uppdateringar, förtydliganden och språkliga justeringar har även gjorts i avsnitten Representation (2), Mutor (3) samt Jäv (4).
- Ett nytt avsnitt Bisysslor (5) har lagts till, då det angränsar till området jäv och bland annat kan utgöra grund för intressekonflikter och/eller förtroendeskada.
- Ett nytt avsnitt med information om stadens visselblåsarfunktion (6) har tillkommit, utifrån att funktionen inrättades under 2022.
- Slutligen har ytterligare ett avsnitt ”Vid misstanke om brott och allvarliga oegentligheter” (7) tillkommit. Där förtydligas bland annat att det är respektive förvaltning/bolags ansvar att vidta åtgärder, såsom polisanmälan och/eller arbetsrättsliga åtgärder.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för ekonomi och upphandling i samråd med avdelningen för Hr och kommunikation. De fackliga organisationerna har haft möjlighet att ta del av ärendet inför förvaltningsgrupp den 11 mars 2025.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen delar stadsledningskontorets förslag och välkomnar den reviderade riktlinjen om representation, mutor och jäv. Vidare ser förvaltningen att förtydligandet av att varje medarbetare har ett personligt ansvar att sätta sig in i och följa riktlinjerna samt att nämnder och bolagsstyrelser har ett ansvar att göra det lätt för medarbetarna att göra rätt är bra.

Lars Wennberg
tf stadsdelsdirektör
Hägersten-Älvsjö
stadsdelsförvaltning

Alex Baena
avdelningschef
Hägersten-Älvsjö
stadsdelsförvaltning

Bilagor

Remissunderlag Riktlinjer om representation, mutor och jäv

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Lars Wennberg, tf stadsdelsdirektör	2025-03-03
Alex Baena, avdelningschef	2025-03-03