

**Handläggare**  
Jane Salih  
Telefon: 08-50803346**Till**  
Järva stadsdelsnämnd

## **Motion om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal**

Remissvar på motion från Sverigedemokraterna om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Järva stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

### **Sammanfattning**

Järva stadsdelsnämnd har ombetts inkomma med remissvar på Sverigedemokraternas (SD) motion om språktester vid rekrytering av förskolepersonal. Sverigedemokraterna föreslår att kommunfullmäktige beslutar att ge berörda nämnder i uppdrag att utreda hur ett språktest i svenska kan användas vid nyrekrytering i förskolan. I motionen skriver SD att Stockholms stad måste göra mer för att förbättra svenskkunskaperna hos personalen i förskolan och att goda kunskaper i svenska är avgörande för att förskolepersonal ska kunna utföra ett bra arbete.

I Järva stadsdelsförvaltning är arbetsprover en del av rekryteringsprocessen. I dessa arbetsprover framkommer den sökandes såväl språkliga som pedagogiska kompetens. Förvaltningen arbetar utifrån en förväntansbild gällande kompetens i svenska språket för barnskötare och förskollärare. Denna förväntansbild finns som stöd vid rekrytering och innefattar att både barnskötare och förskollärare ska vara flytande i svenska språket i både tal och skrift. Förvaltningen anser att detta arbetssätt bidrar till att rekrytera barnskötare och förskollärare med god kunskap i svenska språket. Därför anser stadsdelsförvaltningen att en särskild utredning gällande att införa språktest vid rekrytering inte är nödvändig.

### **Bakgrund**

Järva stadsdelsnämnd har ombetts inkomma med remissvar på

Sverigedemokraternas (SD) motion om språktester vid rekrytering av förskolepersonal. I motionen skriver SD att staden måste göra mer för att förbättra svensk kunskaperna hos personalen i förskolan och att goda kunskaper i svenska är avgörande för att förskolepersonal ska kunna utföra ett bra arbete. I motionen föreslås att kommunfullmäktige beslutar att ge berörda nämnder i uppdrag att utreda hur ett språktest i svenska kan användas vid nyrekrytering i förskolan.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelning förskola.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förskolans uppdrag innebär att personal som arbetar med barn behöver ha språklig kompetens och pedagogisk skicklighet. Kombinationen av dessa två kompetenser ger förutsättning att bedriva utbildning och undervisning för barnen i enlighet med förskolans uppdrag. I Järvas kommunala förskolor används arbetsprover som är utformade för att visa den sökandes muntliga och skriftliga språkkompetens vid rekrytering. Den språkliga kompetensen ska även visa den sökandes pedagogiska kompetens och skicklighet. Dessa arbetsprover är en del av rekryteringsprocessen i kompetensbaserad rekrytering som är metod i Stockholms stad. Förvaltningen arbetar utifrån en förväntansbild gällande kompetens i svenska språket för barnskötare och förskollärare. Denna förväntansbild finns som stöd vid rekrytering till nämndens förskolor och innefattar att både barnskötare och förskollärare ska vara flytande i svenska språket i både tal och skrift. Båda yrkeskategorierna ska ha goda muntliga kunskaper i svenska för att bidra till barnens språkutveckling. Utifrån att det är skillnad i det pedagogiska uppdraget förväntas förskollärare även förstå och analysera avancerad facklitteratur som leder till ny handlingsberedskap/kompetens medan barnskötare förväntas ta till sig läsbar information från till exempel möten och utbildningar. Förvaltningen anser att detta arbetssätt bidrar till att rekrytera barnskötare och förskollärare med god kunskap i svenska språket och anser därför att en särskild utredning inte är nödvändig

Victoria Callenmark  
Stadsdelsdirektör

Jessika Von Malmberg  
Avdelningschef

### **Bilagor**

1. Arbetsprover i samband med rekrytering 2023
2. Förväntan på barnskötare och förskollärare inom förskolan avseende svenska språket
3. Motion om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Victoria Callenmark, Stadsdelsdirektör	2024-01-03
Jessika Von Malmborg, Avdelningschef	2024-01-03