

Handläggare
Christina Koistinen
Telefon: 08-50830198**Till**
Kyrkogårdsnämnden
13 februari 2024

Heltid som norm - remiss

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2023/1139

Förvaltningens förslag till beslut

Kyrkogårdsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige lyfter fram i budget för 2023 att staden ska öka takten i att göra heltid till norm. Kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. Ett viktigt led i det arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar att heltid är norm.

Stadsledningskontoret anser därför att alla verksamheter bör uppmanas att erbjuda deltidsanställda heltid, och vid behov av nyrekrytering ska heltidstjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid. För att öka takten i att göra heltid till norm föreslås att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med 1 juli 2024.

Kyrkogårdsförvaltningen har inga synpunkter på förslaget.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Heltid som norm till kyrkogårdsförvaltningen för yttrande senast den 9 april 2024. Ärendet har remitterats till samtliga facknämnder, samtliga stadsdelsnämnder, Stockholms stadshus AB samt till de fackliga organisationerna.

Ärendet

Kommunfullmäktige lyfter fram i budget för 2023 att staden ska öka takten i att göra heltid till norm och att kommunstyrelsen har i uppdrag att strategiskt driva på för att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid.

Kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. Ett viktigt led i det arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar att heltid är norm.

Visstidsanställning och deltid är vanligast förekommande i verksamheter som är bemannade dygnet runt exempelvis inom äldreomsorgen och inom omsorgen av funktionsnedsatta.

Ett visst mått av vikarier behövs i inom stadens alla verksamheter för medarbetare som till exempel är föräldralediga, sjuka eller studielediga. För staden som helhet har cirka 91 procent av medarbetarna tillsvidareanställning på heltid, men det skiljer sig åt mellan verksamhetsområdena.

Enligt lagen om anställningsskydd (LAS) ska alla anställningar vara på heltid som presumtion. Ingen redan anställd kan dock tvingas att höja sin tjänstgöringsgrad vilket måste tas i beaktande. Varje förändring av anställningsavtal måste överenskommas med den enskilde medarbetaren.

Heltidsresan är ett utvecklingsprojekt som drivits sedan 2016 av SKR och Kommunal, där målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter. Att fler inom välfärdens yrken arbetar heltid innebär att den kompetens som redan finns tas tillvara på ett bättre sätt och lika många nya medarbetare behöver inte rekryteras. Bättre förutsättningar skapas också för kontinuitet och kvalitet i verksamheten. Att göra heltidsarbete till norm också för kvinnor är förmodligen den viktigaste jämställdhetsinsatsen som kan göras på svensk arbetsmarknad.

Heltidsresans övergripande målsättningar är att:

- nya medarbetare anställs på heltid och ska arbeta heltid
- deltidsanställda ska erbjudas en heltidsanställning och deltidsanställda ska motiveras att arbeta heltid
- heltidsanställda som arbetar deltid ska arbeta heltid

Som ett led i att säkra kompetensförsörjning till välfärdsverksamheterna och att vara en förebild som arbetsgivare och för att öka takten i att göra heltid till norm föreslår stadsledningskontoret att inga deltidsanställningar bör göras från och med 1 juli 2024. Alla lediga tjänster ska som norm annonseras som heltidstjänster. Undantag från normen kan beviljas av förvaltningschef om särskilda skäl föreligger.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom förvaltningschefens stab i samverkan med förvaltningens HR-chef. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen den 5 februari 2024.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Kyrkogårdsförvaltningen har inga synpunkter på förslaget.

Förvaltningen föreslår att kyrkogårdsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Svante Borg
Förvaltningschef
Kyrkogårdsförvaltningen

Bilaga

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande KS 2023/1139

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Svante Borg, Förvaltningschef	2024-01-29