



Policydokument till verksamhetsplan 2024 för Micasa Fastigheter

I samband med att kommunfullmäktige fattar beslut om stadens budget fastställs också stadens styrdokument. Micasa Fastigheter i Stockholm ABs styrdokument tar sin utgångspunkt i dessa. I de fall beslut fattas i kommunfullmäktige om ändringar av stadens policydokument revideras dessa genom att beslut fattas i styrelsen om ändring av ägardirektiv. Det kan också förekomma att bolaget bedömer att det är nödvändigt att upprätta bolags-specifika policydokument.

I arbetsordningen för Micasa Fastigheter i Stockholm AB föreskrivs att styrelsen ska fastställa policys som är av väsentlig betydelse för bolaget.

En översyn av gällande policydokument har därför gjorts. Gällande policydokument listas nedan:

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Arkivpolicy
- Brandskyddspolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Miljö- och energipolicy
- Personuppgiftspolicy
- Riktlinjer för EU-policyarbete
- Rese- och transportpolicy
- Säkerhetspolicy

En ny policy har skapats och biläggs i dokumentet:

- Lönepolicy

I övriga policydokument föreslås inga förändringar.



Rubrik		Dokument nr	Sida
Lönepolicy			1
Upprättad av	Fastställt av	Giltig från	
HR	Styrelsen	2024-01-01	
	Reviderad av	Reviderad den	
	Chef Verksamhetsstöd		

Lönepolicy Micasa Fastigheter i Stockholm AB

Inledning

På Micasa Fastigheter agerar vi efter vår värdegrund, vilket innebär att vi är engagerade, nyfikna, omtänksamma och kompetenta. De fyra ledorden ska ses som ett förhållningssätt och genomsyra hela verksamheten. Lönebildningen ska utformas utifrån verksamhetens samlade behov och lönen ska öka med stigande ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad, och med den anställdes prestation och måluppfyllelse utifrån de individuella målen. Lönen ska vara individuell, differentierad och marknadsanpassad. Samma principer för lönesättningen gäller för alla anställda.

Syfte

Lönepolicyns syfte är att säkerställa en god och lagenlig lönepolitik där samma förutsättningar för lönesättning och lönerevision gäller alla medarbetare.

Befattningsvärdering och marknadslön

Alla befattningar är klassificerade enligt Klassigo, som är vår arbetsgivarorganisation Fastigos framtagna befattningsvärdering av tjänster inom fastighetsbranschen. Här hämtas även information om marknadslönestatistik, som uppdateras varje år.

Lönesättning vid nyanställning

Vid nyanställning beaktas följande kriterier: utbildning, erfarenhet, ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad, befattningsvärdering och marknadsläge.

Lönerevision

Utifrån bolagets framtagna lönekriterier och individuellt fastställda mål bedöms medarbetarens prestation årligen vid löneöversyn. Hänsyn tas även till eventuella förändringar av utbildning, ansvar, arbetsuppgifter och marknadsläge.

Lönekriterier

Micasa Fastigheters lönekriterier utgår från bolagets värdegrund och finns utförligt beskrivna i separat dokument. Alla medarbetare ska känna till och ta del av lönekriterierna.

Lönekartläggning

Bolaget genomför årligen en lönekartläggning för att motverka osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor.