

# Projekt - Trygga anställningar

## Ett 3-årigt projekt, Var är vi nu?

# Först lite bakgrund

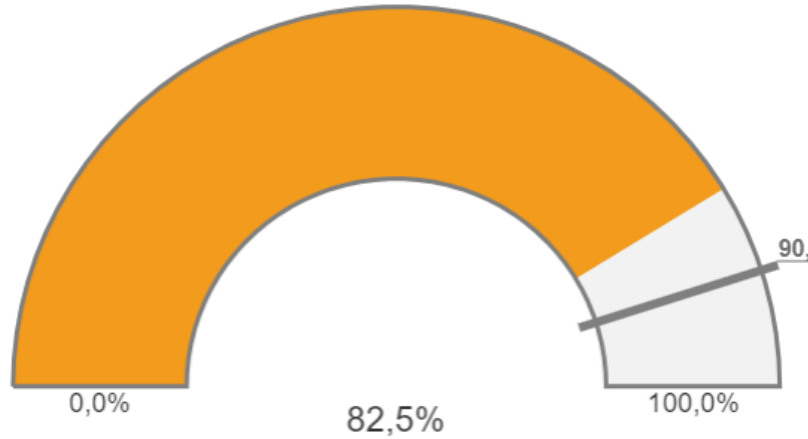
- Uppdrag i budget
- Förändrade förutsättningar LAS och ATL- dygnsvila och veckovila
- Återtagande av tre vård- och omsorgsboende
- Kompetensförsörjningsutmaningar – svårighet att rekrytera
- Vi är en ny förvaltning med utmaningar och möjligheter



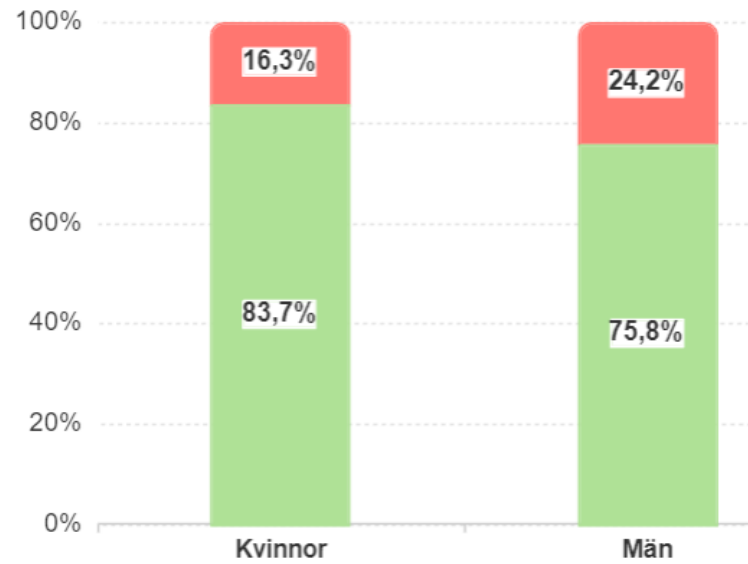
# Hur ser det ut gällande heltid och deltid?

# Heltid – deltid, hela förvaltningen, tillsvidareanställda

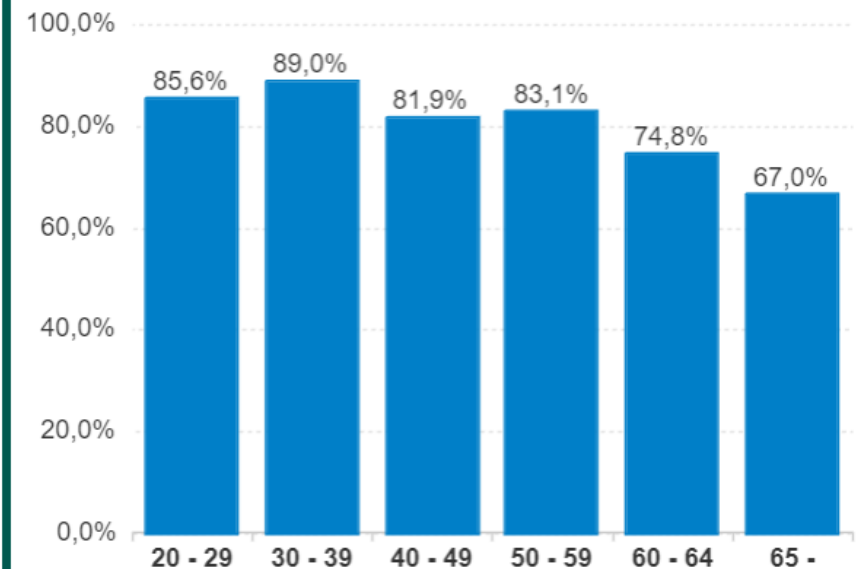
Andel heltid 202407



Andel heltid per kön 202407



Andel heltid per åldersgrupp 202407



# Heltid – deltid, förskolan, tillsvidareanställda

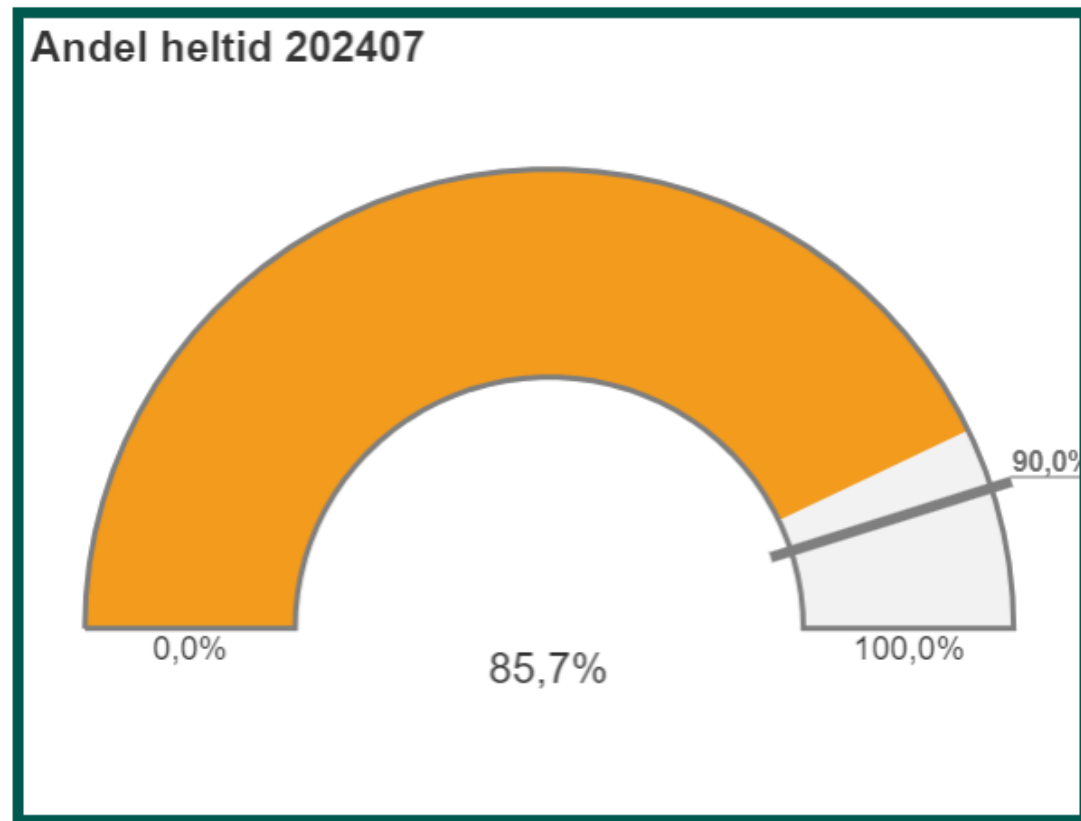
Ansvar3	Heltid %	Heltid antal	Deltid antal	Antal totalt	Antal <50%	Antal 50-59%	Antal 60-69%	Antal 70-79%	Antal 80-89%	Antal 90-99%
300 Förskola område	100,0%	2	0	2						
301 Stöd och utvecklingsenheten område fsk	100,0%	7	0	7						
302 Klara förskolor	98,2%	109	2	111				1	1	
303 Johannes förskolor	94,2%	81	5	86		1		1	1	2
304 Karlbergs förskolor	95,7%	88	4	92				2	2	
305 Odenplans förskolor	94,2%	81	5	86		2			3	
306 Matteus förskolor	91,3%	84	8	92		1			7	
307 Norra Djurgårdstadens förskolor	97,4%	112	3	115				1	2	
308 Centrala Östermalms förskolor	90,4%	103	11	114	1			6	3	1
309 Engelbrekt/Gärdets förskolor	95,5%	128	6	134			2	1	3	
310 Hedvig Eleonora förskolor	97,1%	100	3	103				1	2	
	95,0%	895	47	942	1	4	2	13	24	3

# Heltid – deltid, socialtjänsten, tillsvidareanställda

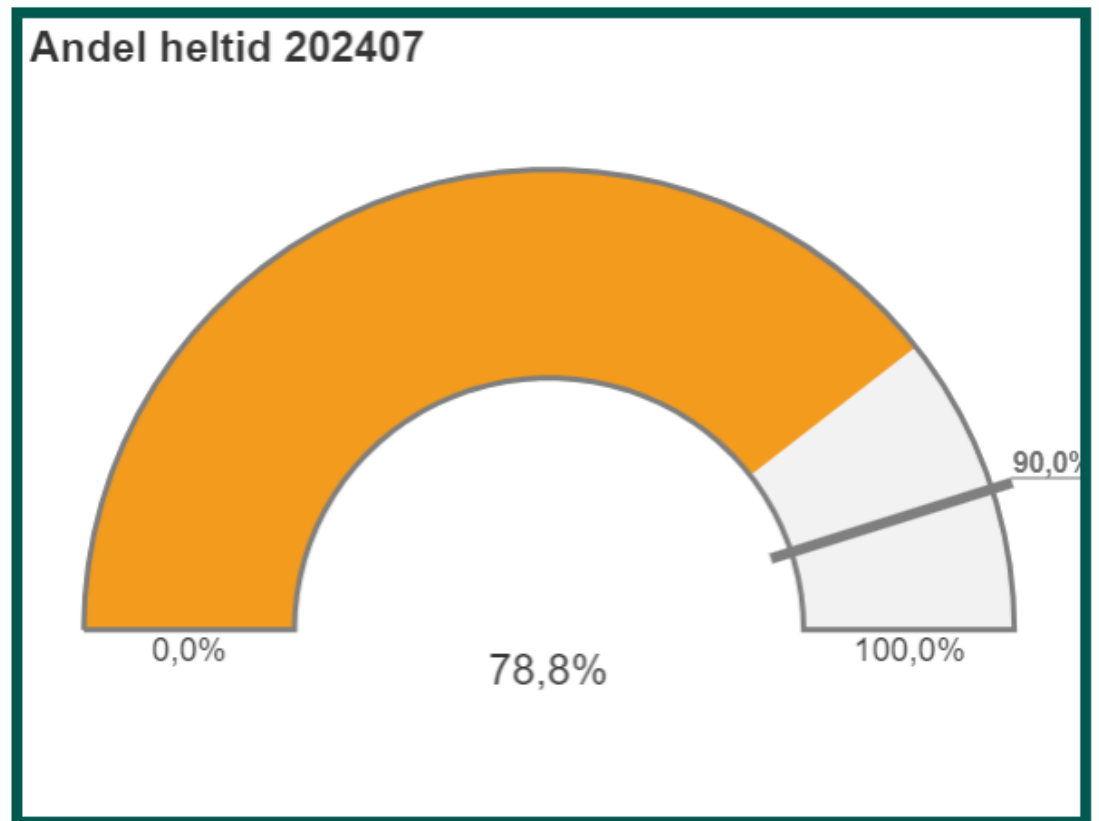
Ansvar3	Heltid %	Heltid antal	Deltid antal	Antal totalt	Antal <50%	Antal 50-59%	Antal 60-69%	Antal 70-79%	Antal 80-89%	Antal 90-99%
100 Socialtjänst område	100,0%	14	0	14						
101 Strategiskt chefsstöd område	100,0%	1	0	1						
102 Familj område	100,0%	52	0	52						
103 Vuxen område	100,0%	55	0	55						
104 Prevention område	100,0%	36	0	36						
105 Ekonomiskt bistånd område	97,6%	41	1	42				1		
106 Utförarenheten Socialpsykiatri (SoL) område	89,1%	41	5	46	1	3		1		
107 Utförarenheten Funktionsnedsättning (LSS) område	80,4%	86	21	107	1	5	3	6	4	2
	92,4%	326	27	353	2	8	3	8	4	2

# Utförare LSS, tillsvidareanst

## Daglig verksamhet



## Boende

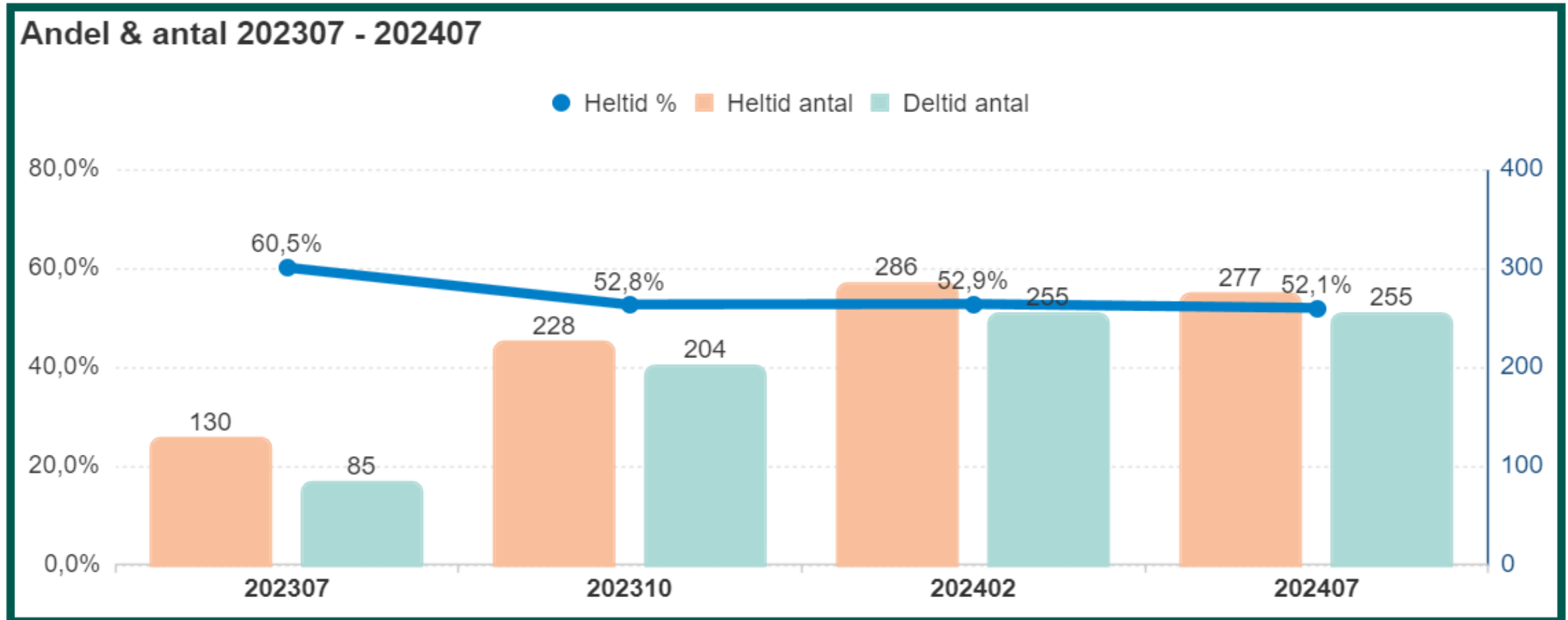


# Heltid – deltid, äldreomsorgen, tillsvidareanställda

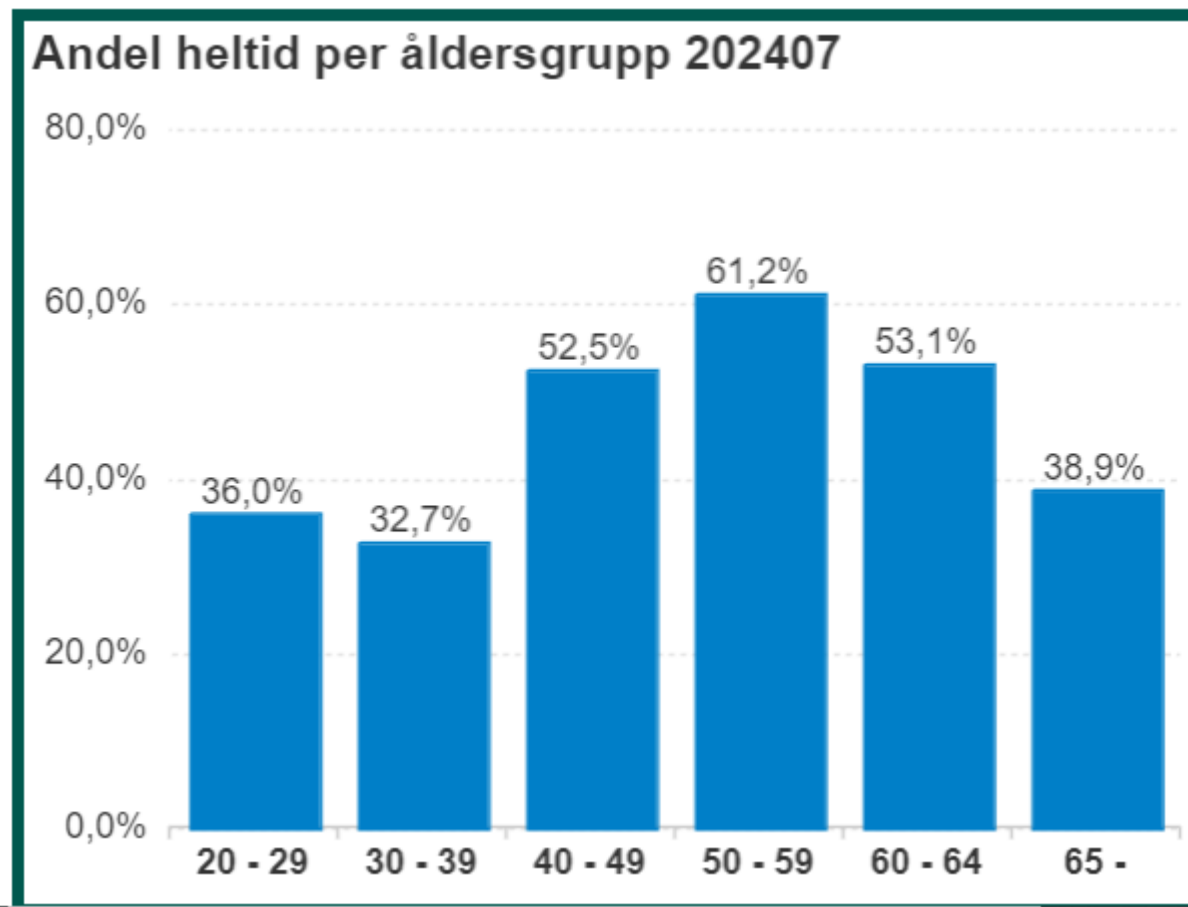
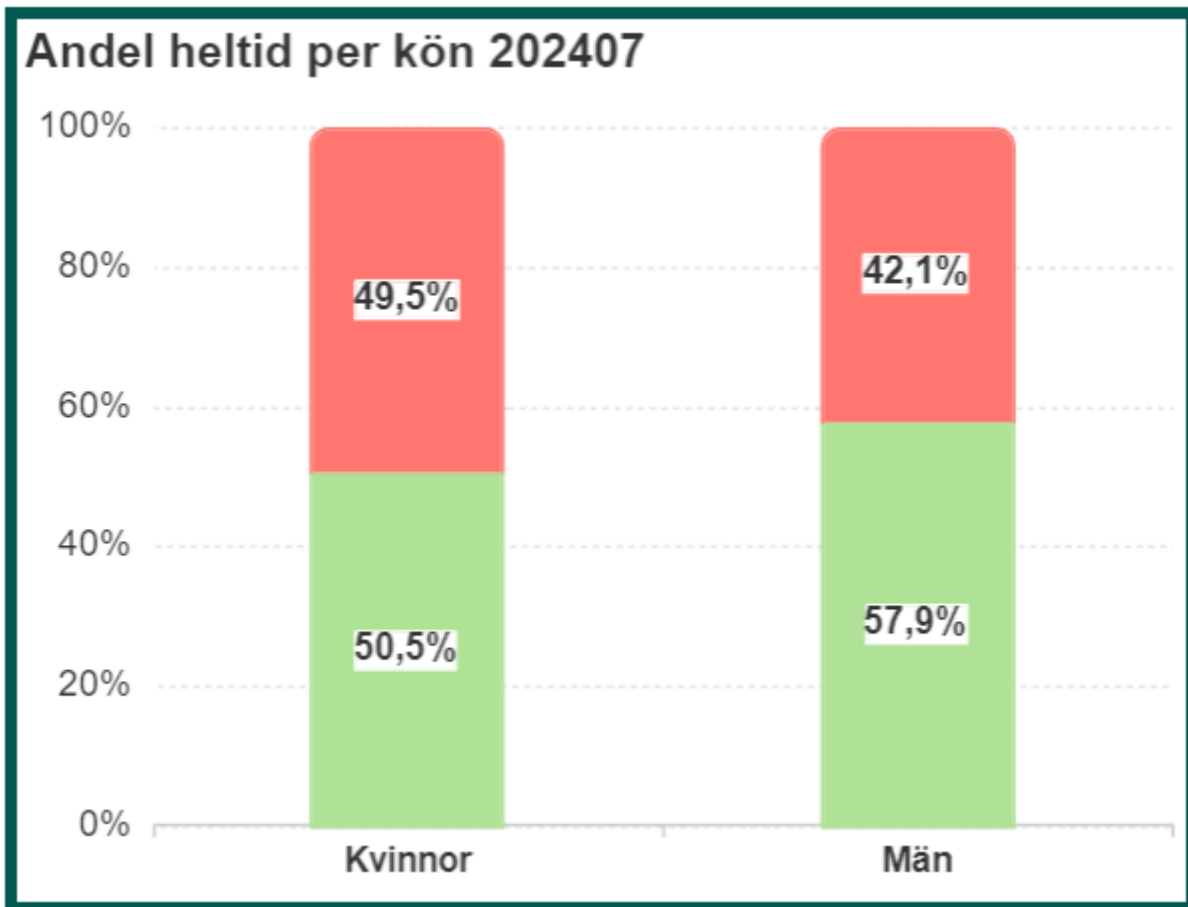
Ansvar3	Heltid %	Heltid antal	Deltid antal	Antal totalt	Antal <50%	Antal 50-59%	Antal 60-69%	Antal 70-79%	Antal 80-89%	Antal 90-99%
500 Äldreomsorgsavdelningen	100,0%	11	0	11						
502 Område biståndsbedömning för äldre	98,8%	80	1	81			1			
503 Område vård och omsorgsboenden	52,2%	278	255	533	8	9	15	68	104	51
508 Område hemtjänst	70,7%	157	65	222	6	6	7	11	17	18
509 Område hälsofrämjande enheter	100,0%	35	0	35						
	63,6%	561	321	882	14	15	23	79	121	69



# Heltid – deltid, vård- och omsorgsboende, tillsvidareanställda



# Kön och ålder, vård- och omsorgsboende, tillsvidareanställda



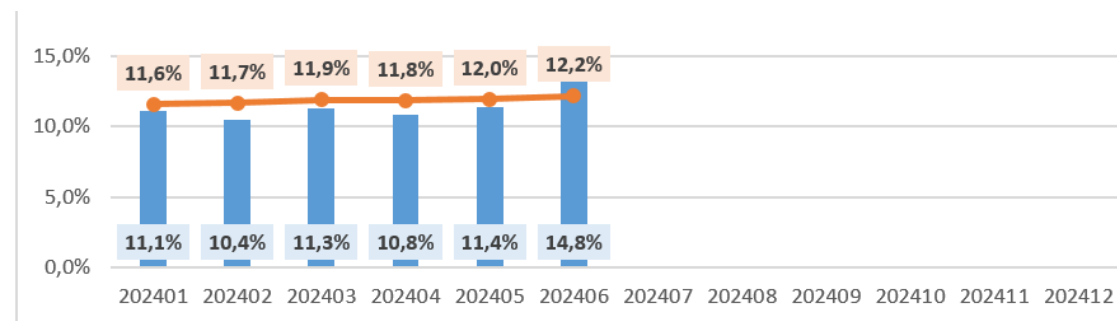
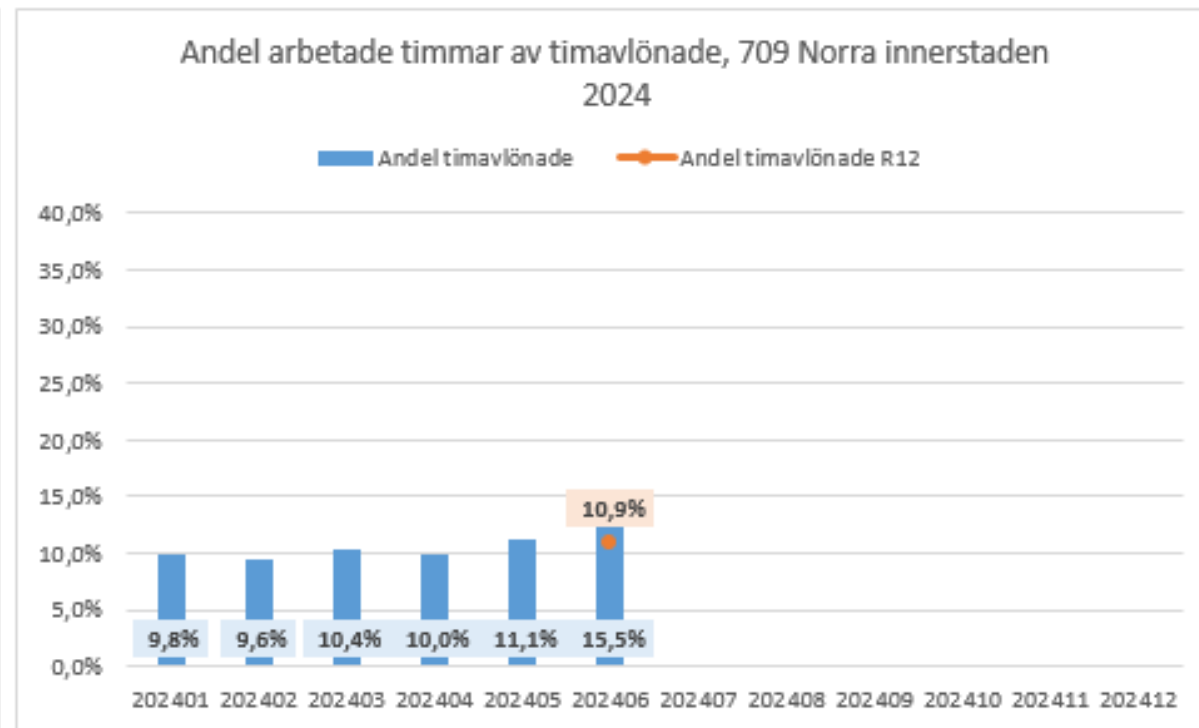
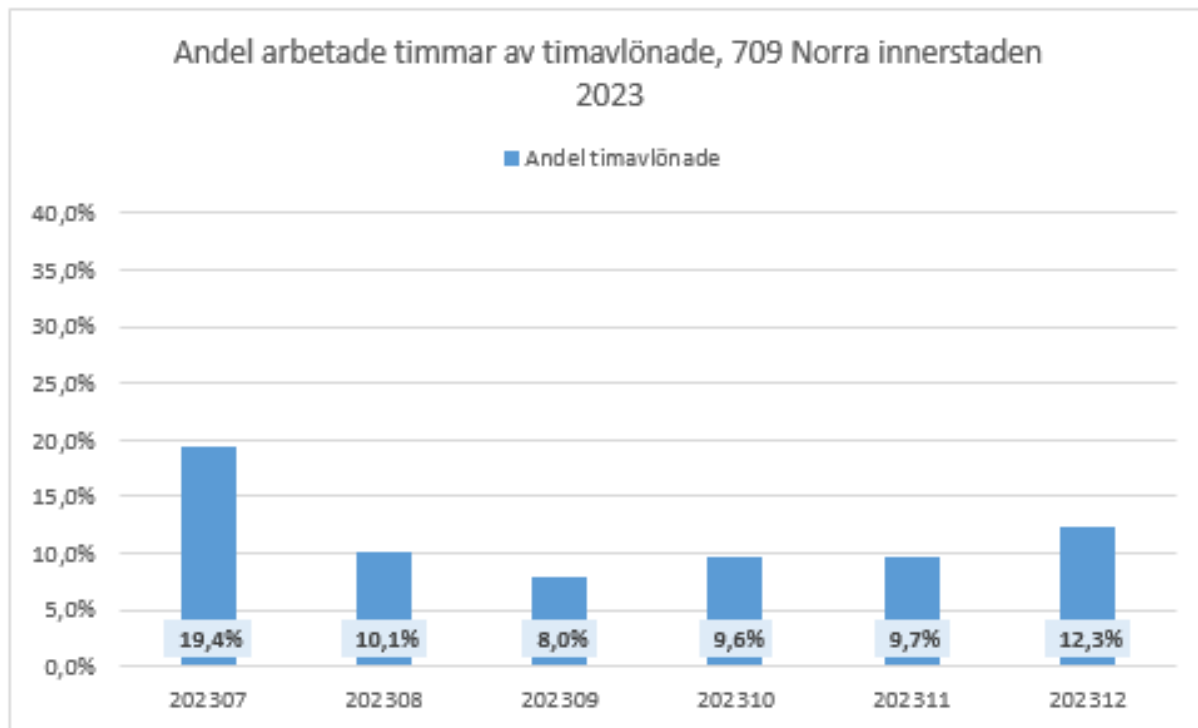
# Anmält i Lisa självservice heltid/ökad ssgr, juli 2024

105 st (34 i januari) ofrivillig deltid (anmält i Lisa) som önskar heltid eller högre ssgr

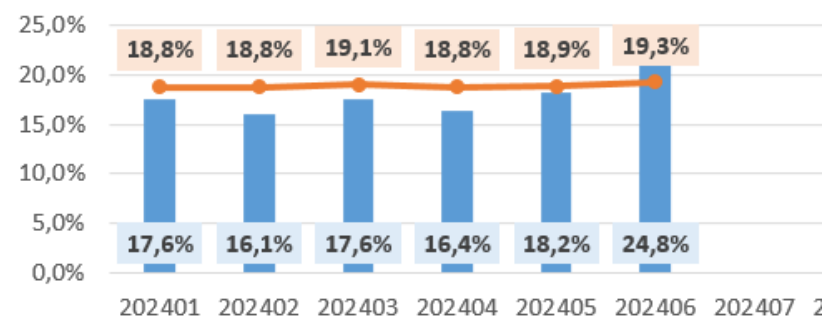
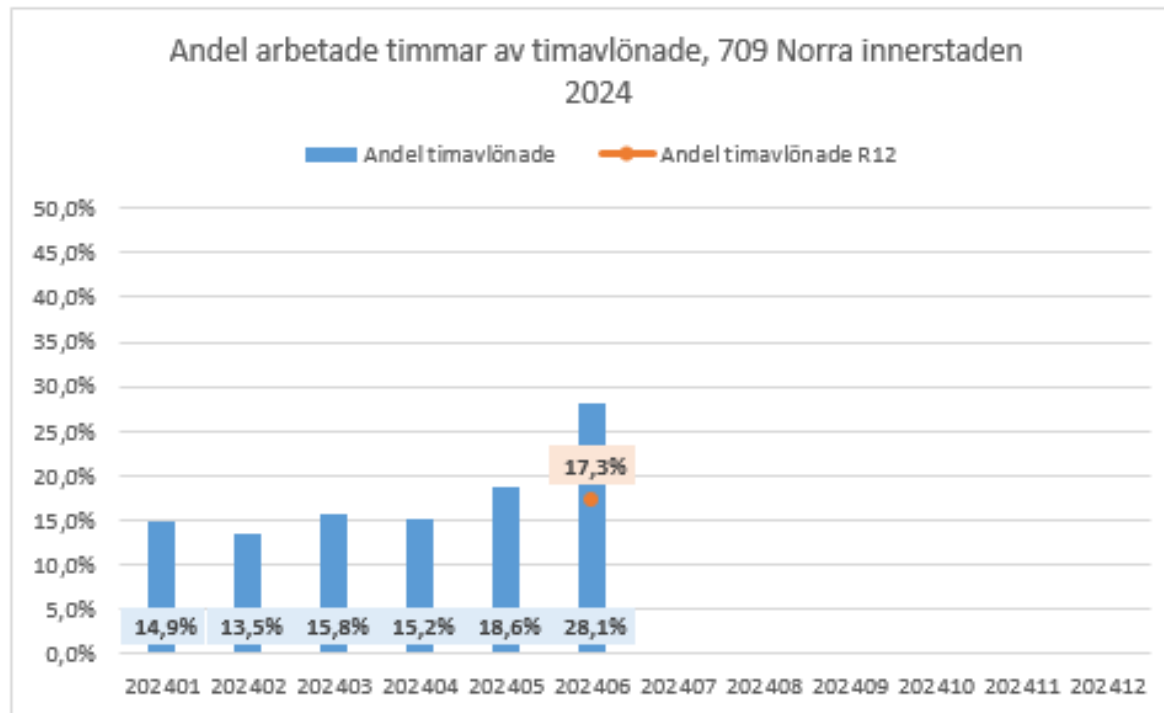
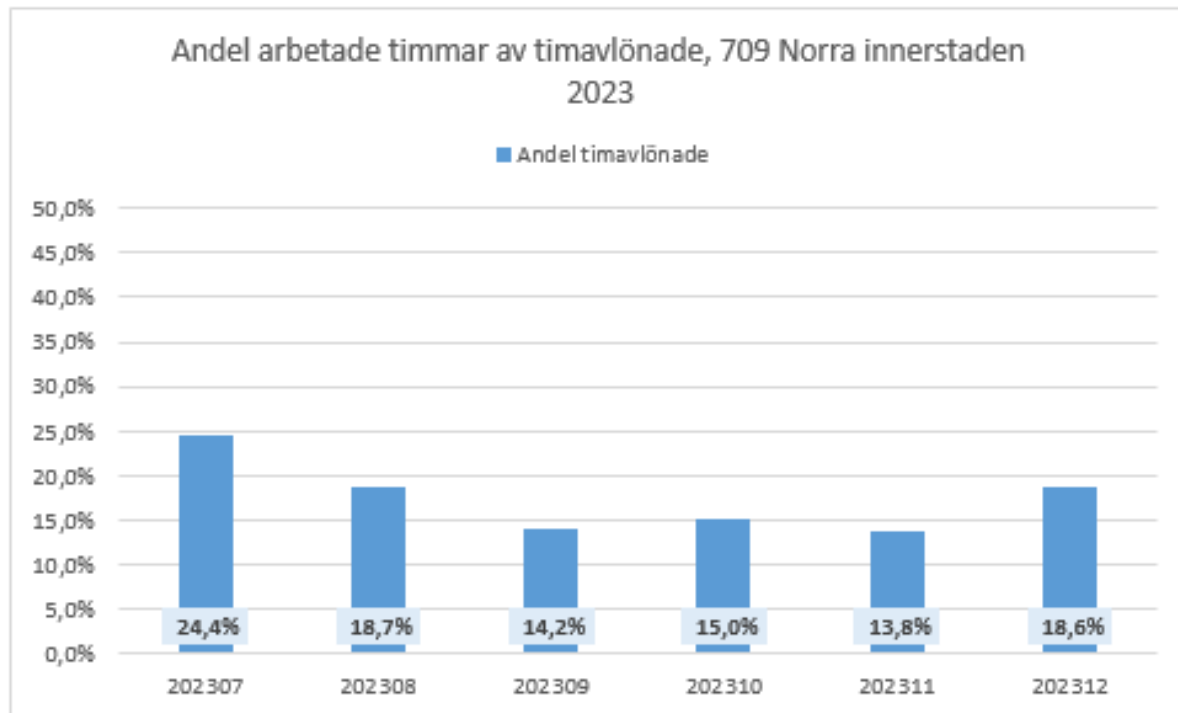
- Ett ekonomibiträden, tre kockar och en barnskötare inom förskolan
- En "vårdare" gruppbostad LSS
- Två sjuksköterskor natt på vob
- Resten usk/vbitr varav:
  - 7 hemtjänsten spritt på fyra enheter utom Team Fältöversten o Team Gärdet
  - 21 Kampementet
  - 18 Kattrumpstullen
  - 17 Väderkvarnen
  - 15 Sabbatsbergsbyn
  - 20 Rio

# Hur ser siffrorna ut för andel arbetade timmar av timavlönade?

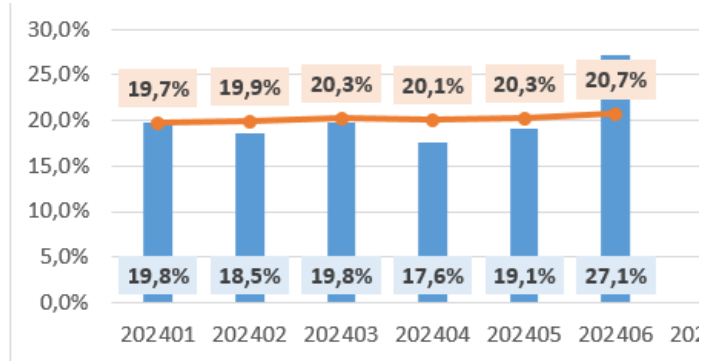
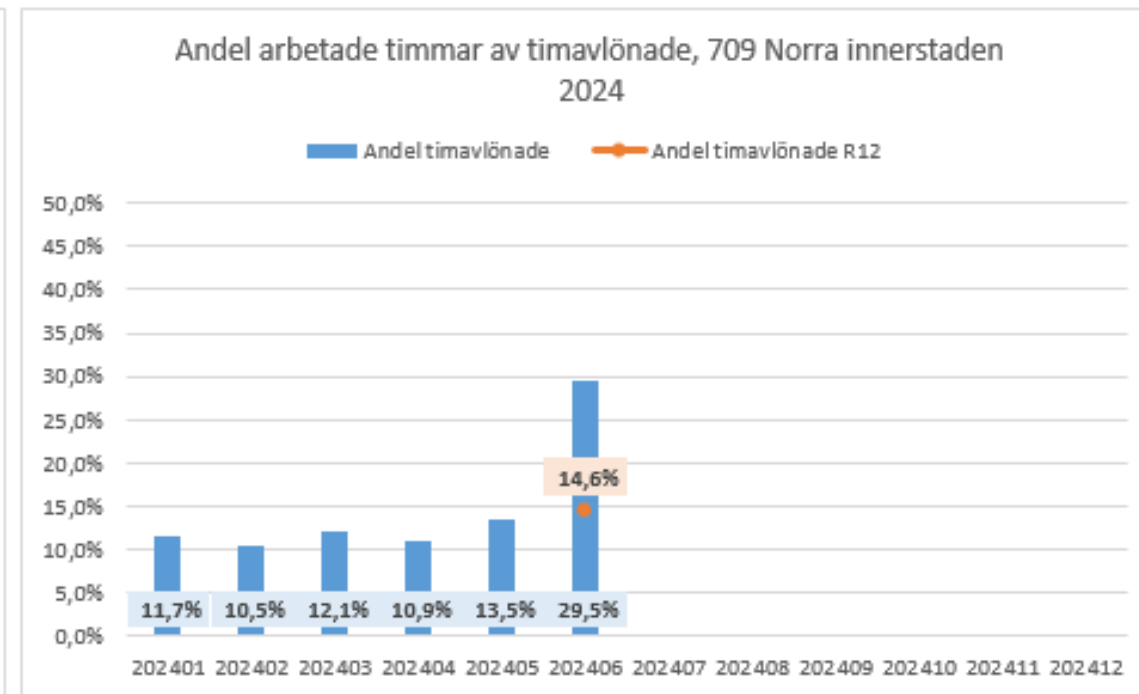
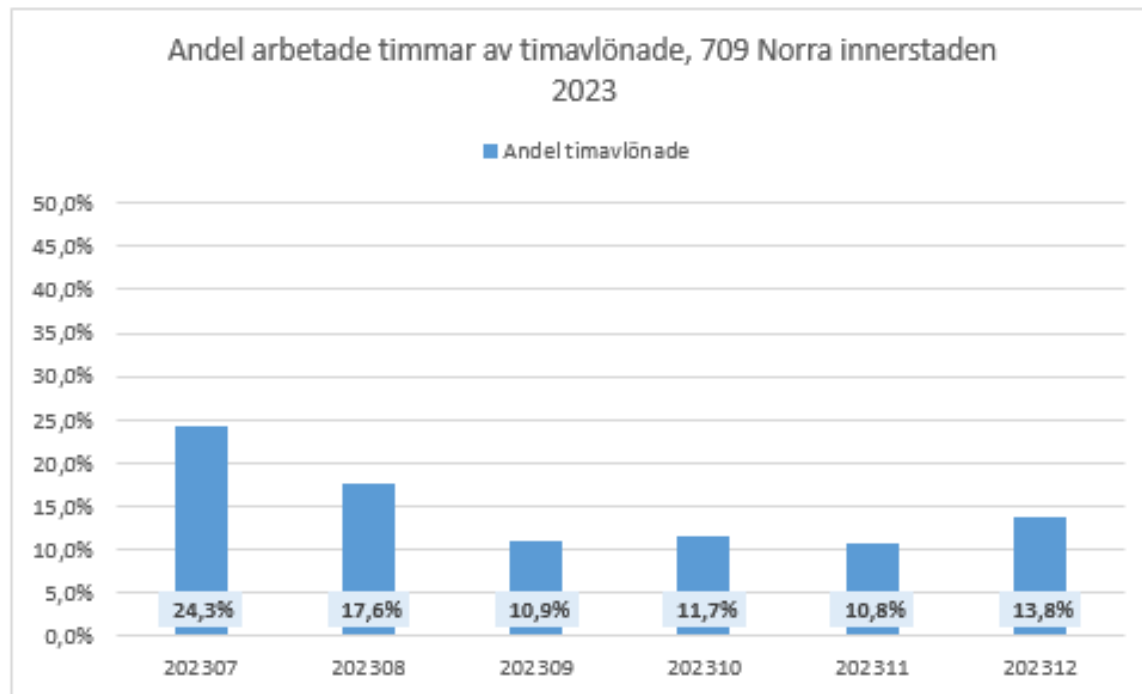
# Förvaltningen totalt tom juni 2024



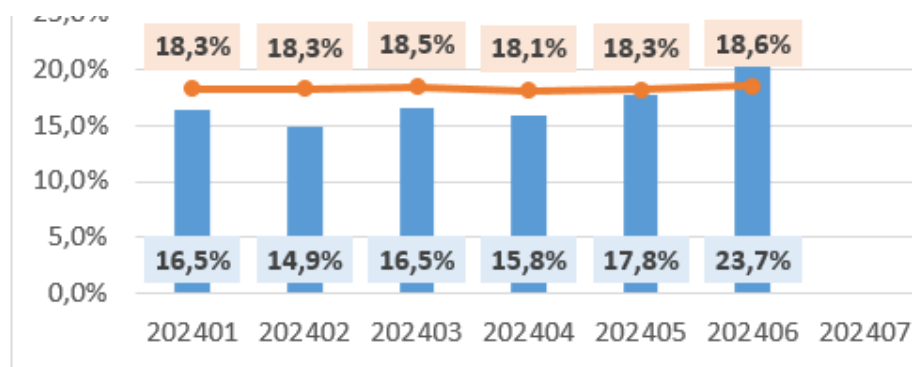
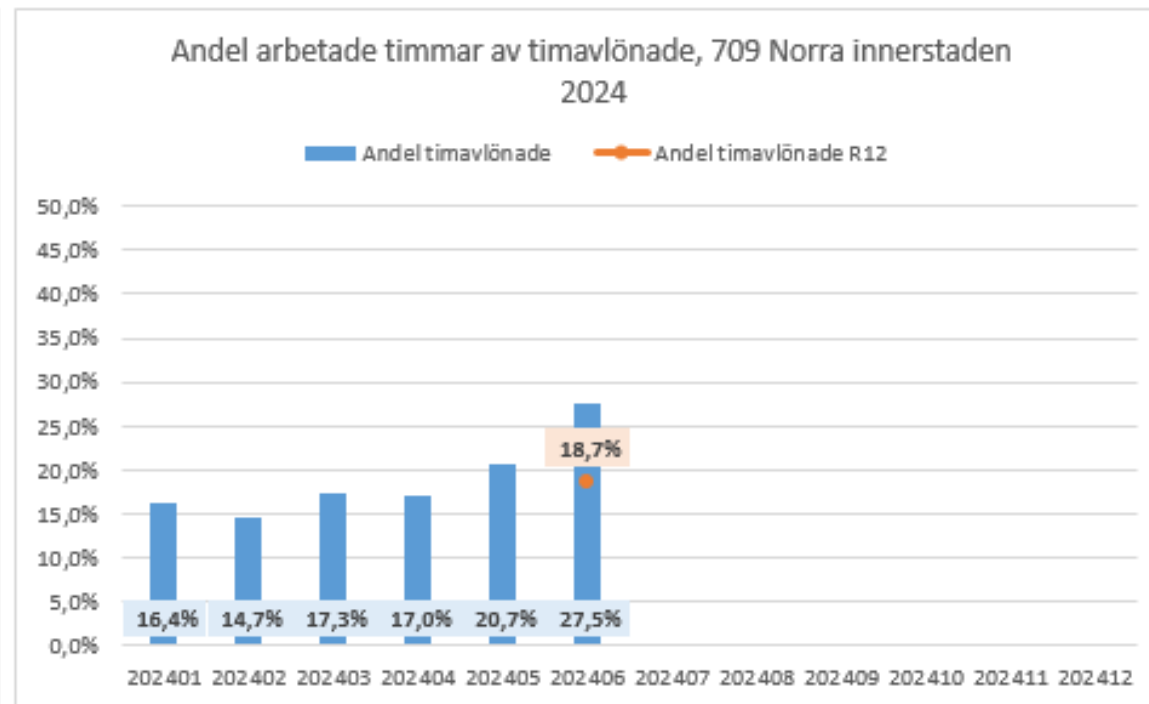
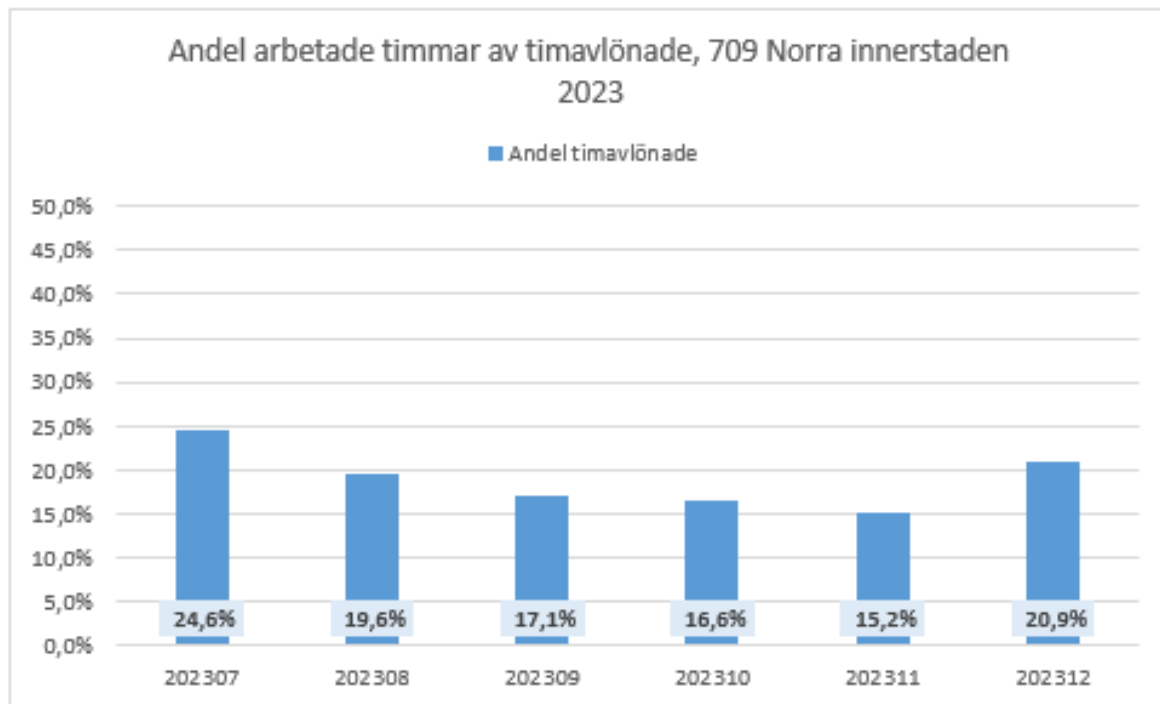
# Äldreomsorgen hemtj och vob



# Hemtjänst

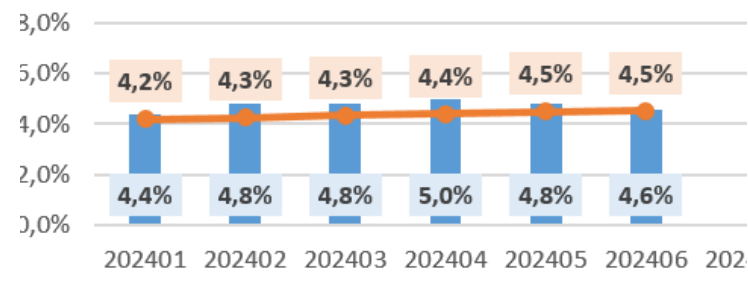
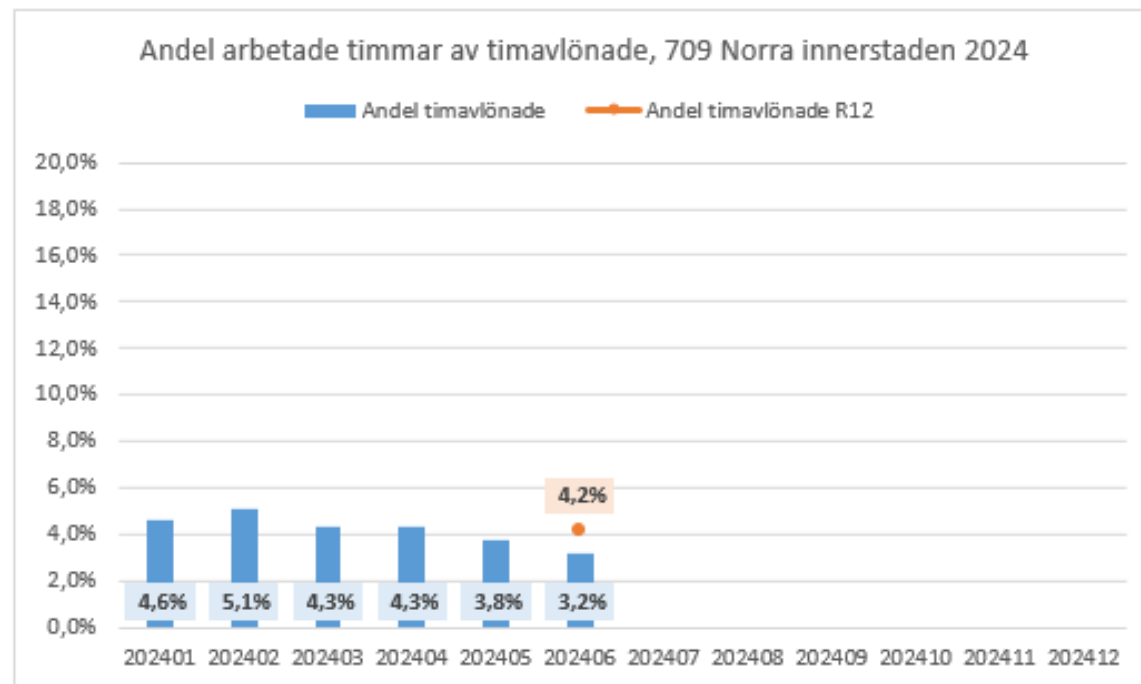
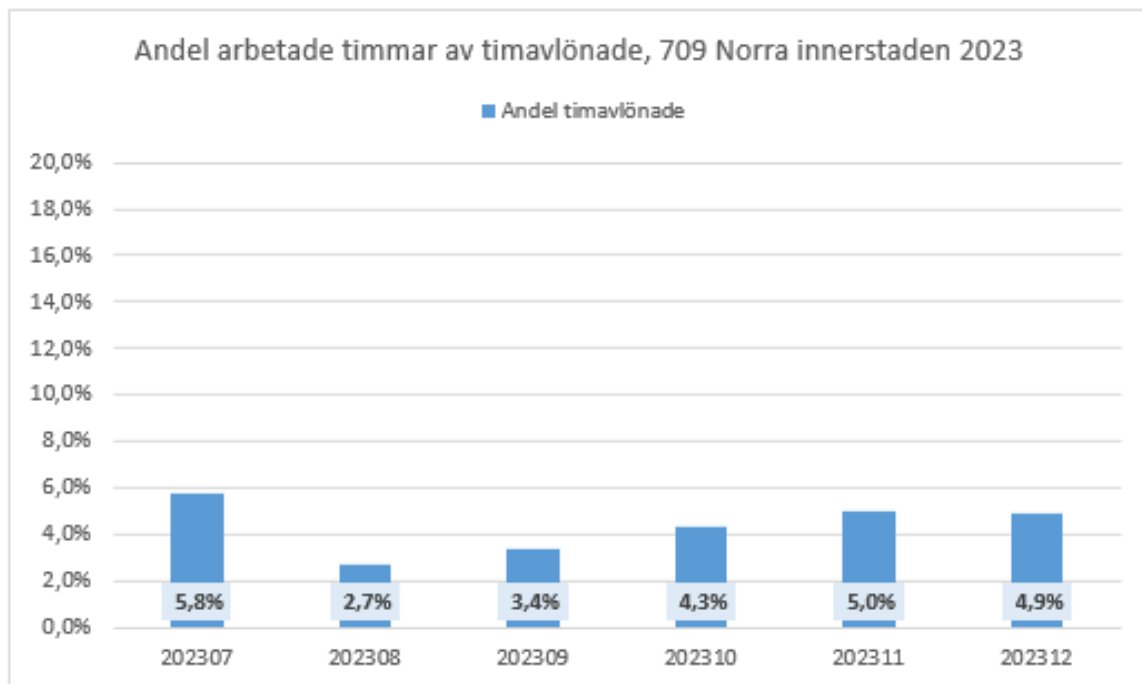


# Vård- och omsorgsboende

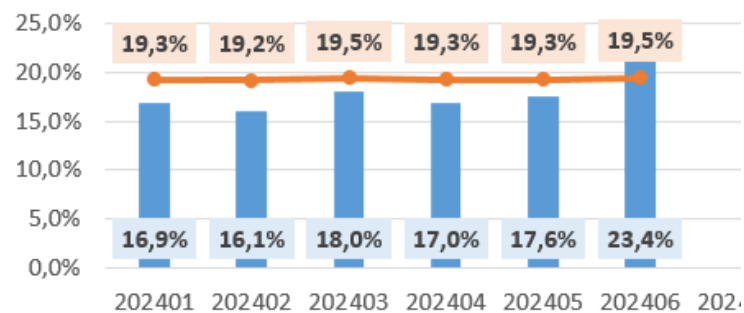
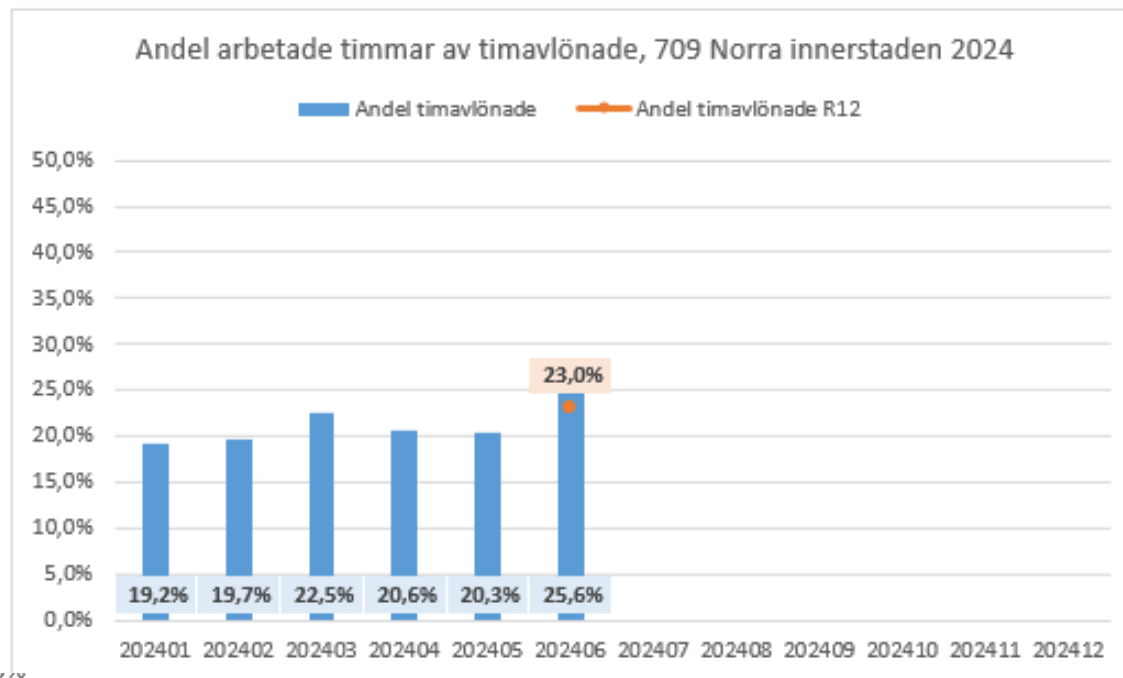
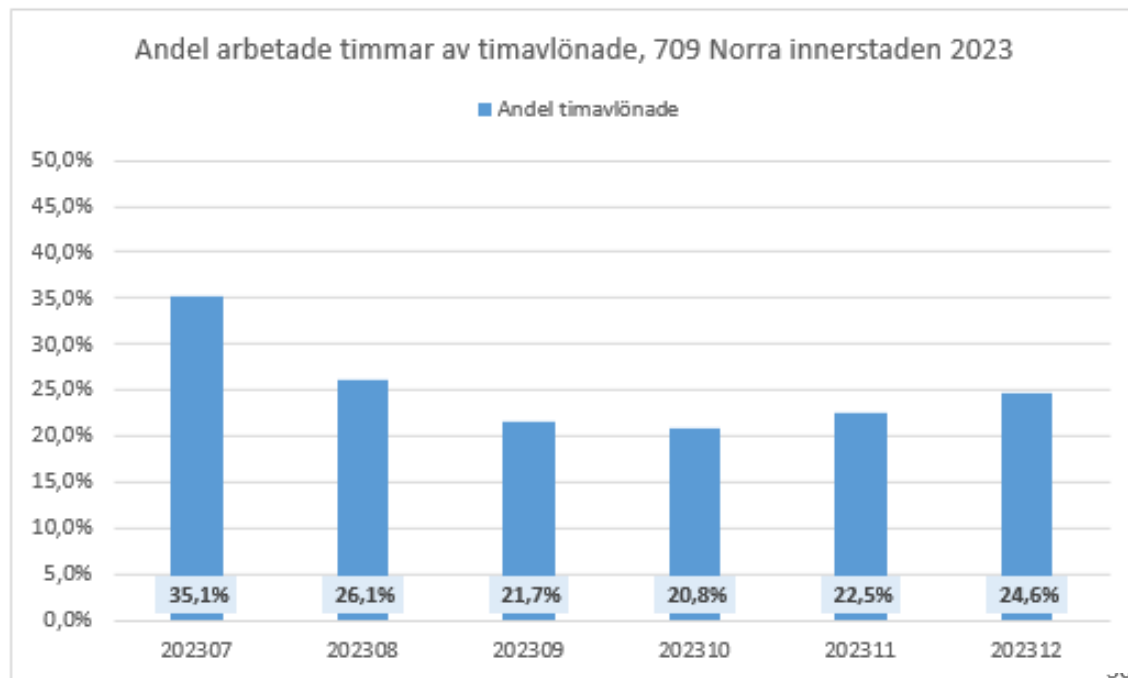




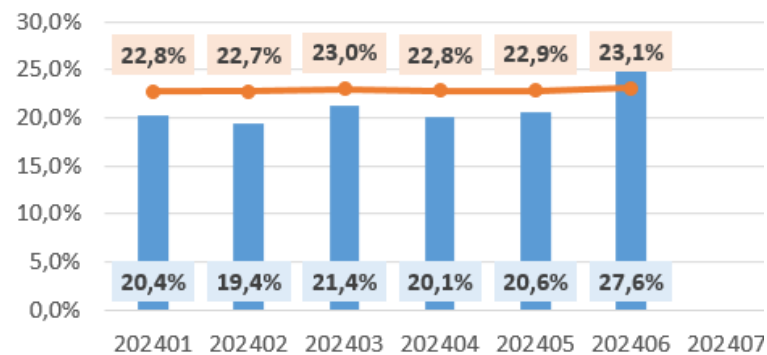
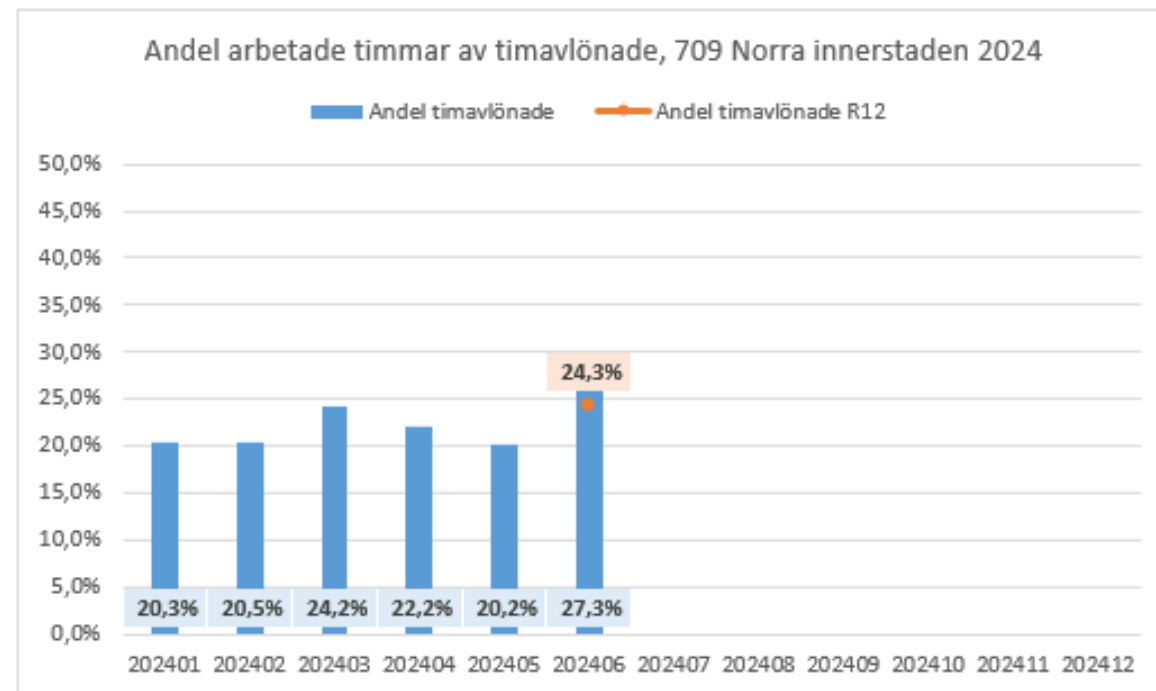
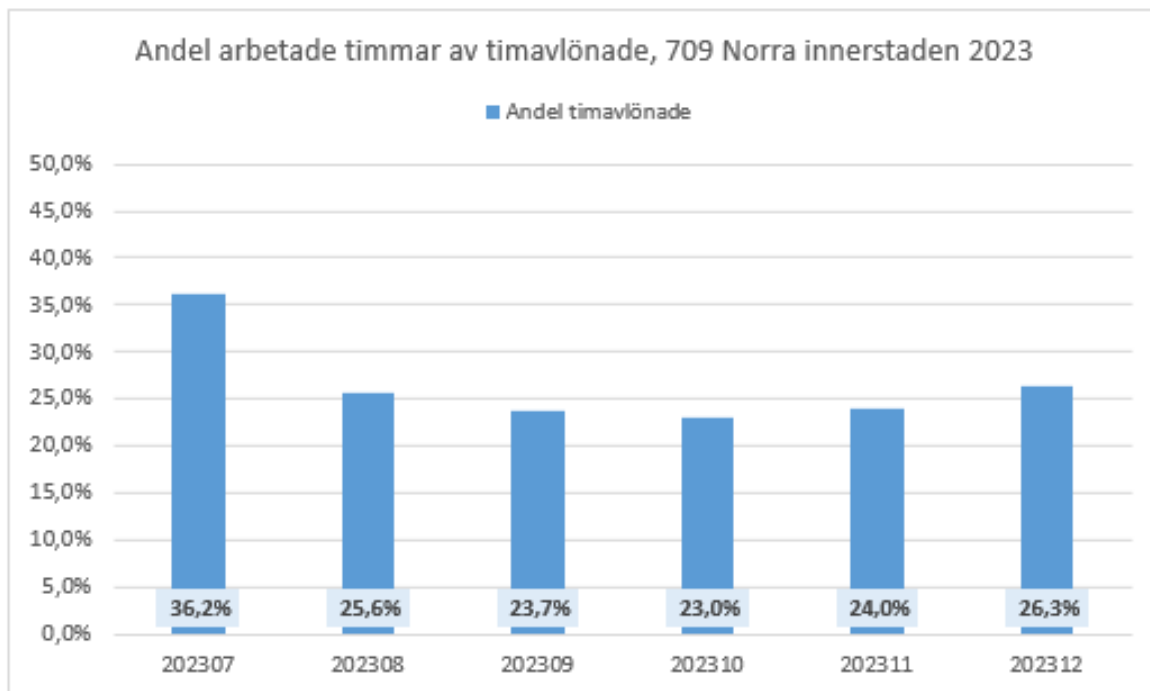
# Förskolan



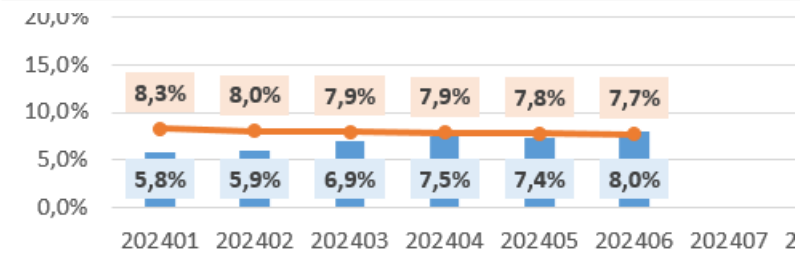
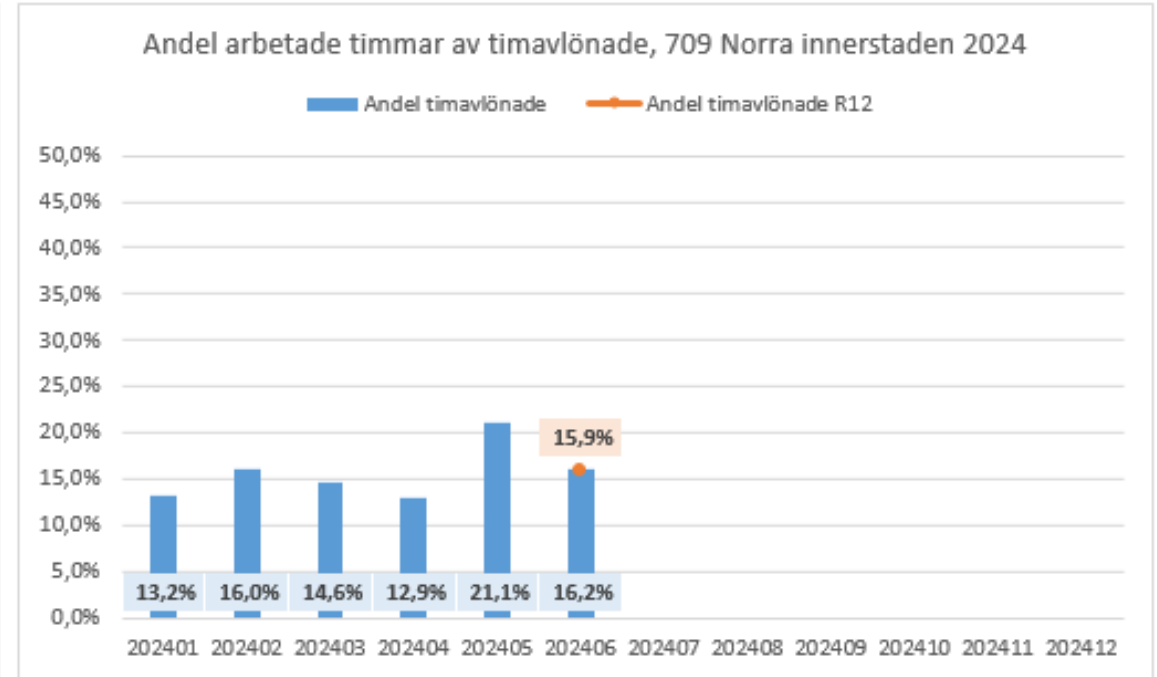
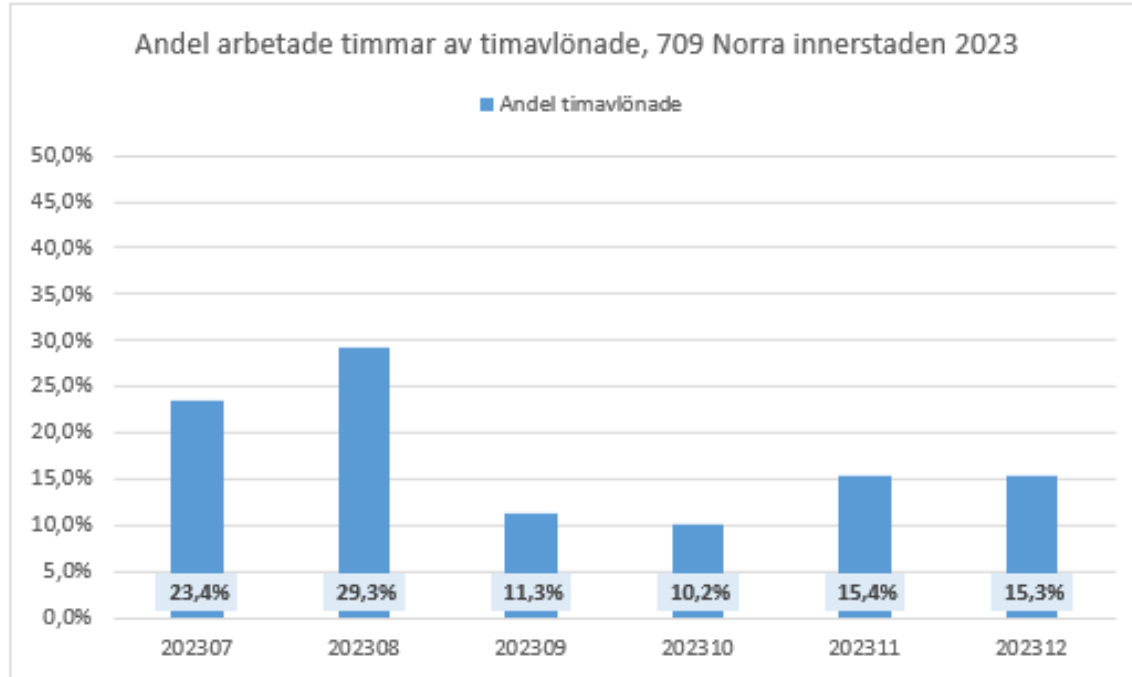
# Socialtjänsten utförare total



# Socialtjänst boenden



# Socialtjänst dagverksamhet? och daglig verksamhet



# Vad har vi gjort och vad är nästa steg?

# Socialtjänstens utförare LSS

- har haft fokus på och ökat kunskapen kring bemannings- och schemaplanering utifrån Lagen om anställningsskydd och nya regler i Arbetstidslagen.
- ska genomföra en fördjupad kartläggning under hösten

# Förskola och parklek

- har under våren genomfört en fördjupad kartläggning av andel timavlönade, mertid och övertid samt användning av bemanningsföretag.
- genomfört workshops där olika utmaningar och åtgärder har identifierats.
- uppföljning under hösten

# Äldreomsorgens utförare

- har tydliggjort till alla deltidsanställda att de ska anmäla i Lisa självservice om de önskar heltid eller högre sysselsättningsgrad genom att dela ut skriftlig information direkt till varje berörd samt informera dem muntligt.
- schema ska ses över och hantering av ansökningarna med utgångspunkt från verksamhetens behov.
- under hösten förbereds en pilot där alla kommer erbjudas heltid på en enhet på ett av förvaltningens vård och omsorgsboende.
- ett förberedande arbete kring resursteam inom hemtjänsten har genomförts och det operativa arbetet påbörjas under hösten.



# Förvaltningsövergripande

För att nå de uppsatta målen finns behov av att ytterligare stärka kompetens i bemanning och schemaläggning kopplat till arbetsrättsliga lagar och ekonomiska förutsättningar vid äldreomsorgens utförare samt utförare inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning.

- Förvaltningen kommer under hösten erbjuda utbildning och ökat stöd för både chefer och administratörer som arbetar med bemanning.