

Förvaltningsgruppsmöte den 15 september 2022

Arbetsgivarrepresentanter

Kristin Lidman, HR-chef
Maria Härenstam, avdelningschef
Christer Bergman, sekreterare
Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör

Arbetstagarrepresentanter

Kommunal – Mattias Elverljung
Kommunal – Marinela Sanchez
Läraryrket – Marie Brynolf
SSR – Oskar Meurk
Vision – Renée Tisell
Saco – Dick Morén

Tid: Kl. 13.00 – 14:05

Plats:

Vasaparken och Skype

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Läraryrket anmäler en övrig fråga om friskvårdspengarna och teambildningspengarna.

Dagordningen fastställdes.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 19 september 2022.

§ 3

Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

Läraryrket vill gärna ha en återkoppling av projektet med sjukfrånvaroanalys som pågår på förskoleenheterna.

Kristin Lidman svarar att det är för tidigt att se några förändringar men att projektet kommer att följas och återkopplas senare.

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4

Information från arbetsgivaren

Jesper Ackinger informerar om att det har genomförts en skydds rond på kontoret. Den stora punkten var temperaturen på kontoret där vissa tycker att det är för varmt och andra tycker att det är för kallt. Arbetsgivaren ser över om det går att lösa. Rekrytering av en ny avdelningschef för parkmiljöavdelningen pågår samt rekrytering av en ny ekonomiconroller. Ändringar i lagen om anställningsskydd (LAS) börjar gälla första oktober. Mer information kommer under punkten arbetsmiljö och hälsa.

§ 5

Arbetsmiljö och hälsa

Kristin Lidman informerar om följande punkter:

- Årlig uppföljning SAM, inrapportering till PAS i september, se bilaga

Kristin undrar om de fackliga har några synpunkter på förslag till handlingsplanen som ska skickas till PAS?

De fackliga hade inga synpunkter på den.

Arbetsgivaren föreslog att den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet skjuts till våren 2023, dels på grund av hög arbetsbelastning för chefer i och med förändringar i LAS, dels att det finns en aktuell handlingsplan för årlig uppföljning SAM.

De fackliga hade inga synpunkter på det.

- LAS och tillämpning av nya regler, en genomgång

Från och med första oktober 2022 träder förändringar i LAS i kraft.

Huvudsakliga förändringar är:

- Allmän visstidsanställning (AVA) tas bort och ersätts med särskild visstidsanställning (SÄVA)
- Företrädesrätt tidigare vid SÄVA (9 månader)
- Konvertering tidigare vid SÄVA (12 månader)
- Informationsskyldighet vid visstidsanställning
- Heltidsanställning om inget annat avtalas samt ”förklaringskyldighet”

Att möjligheten att använda behovsanställningar tas bort från 1 oktober innebär att enheterna behöver hitta andra sätt för bemanningsplanering. Det kommer även att leda till ökad administration för cheferna och arbetsgivaren jobbar med att hitta lösningar på bemanningen så att kvaliteten i våra verksamheter inte ska påverkas.

Arbetsgivaren lyfter olika möjliga alternativ, där resursteam inom och eventuellt över enhetsgränser skulle kunna vara ett alternativ. Arbetsgivaren lyfter tanken att förskoleassistenter skulle kunna vara en ny befattning i detta sammanhang. Tidsbegränsade anställningar på lägre tjänstgöringsgrad och möjlighet att arbeta mertid kan också vara en lösning. Bemanningföretag kan vara en annan möjlighet.

De fackliga har inga synpunkter på arbetsgivarens olika förslag till lösningar.

Lärarförbundet säger att de flyttar runt personal inom förskolan för att täcka upp vid personalbrist, men det finns vissa utmaningar och det riskerar att påverka kvaliteten. Det skulle behöva vara extrapersonal som utgör ett eventuellt resursteam.

Vision är positivt inställda till de nya förändringarna och tror att det kommer att bli bra.

Jesper påpekar att det just nu finns ett problem är behörigheter och de nya anställningsformerna men att Tieto försöker jobba fram en lösning.

Kommunal informerar om att Västerås tidigare har haft en egen vikariepool där alla har månadsanställningar och föreslår att arbetsgivaren kollar på en sådan lösning.

Vision sa att de har haft en liknande lösning inom hemtjänsten under pandemin.

Kommunal undrar om de flexibla arbetarna får en extra ersättning för sin flexibilitet?

Jesper svarar att det inte är något klart ännu men att arbetsgivaren måste titta på jourersättningen.

Vision undrar om det går att skriva anställningsavtalet efter arbetet eller om det måste ske innan?

Kristin säger att muntliga avtal gäller och anställningsavtalet ska skrivas så snabbt som möjligt. Helst innan, men om det inte är möjligt kan det ske skyndsamt efter arbetet. Det är dock viktigt att arbetsgivaren är tydlig i sin information så att personalen vet vem den vikarierar för och att den vikarierar.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor om arbetsmiljö och hälsa.

§ 6 **Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

§ 7 **Avdelningssamverkan för parkmiljöavdelningen och avdelningen för administration och prevention**

Inget att informera om

§ 8 **Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan**

- Tertiärrapport 2 för Norrmalms stadsdelsnämnd 2022

Jesper informerar om ärendet.

Lärarförbundet frågar om planeringen av ekonomin när allt blir dyrare? *Kommunal* undrar hur förvaltningen tänker om eventuellt planerade strömavbrott?

Arbetsgivaren svarar att de är medvetna om att kostnaderna kommer att öka men att de inte vet hur mycket ännu. Det kommer att påverka olika verksamheter på olika sätt beroende på de avtal som slutits. Angående elkontinuiteten är det ännu ingen som vet hur det blir men att det är viktigt att verksamheterna kommunicerar med brukarna och planerar för tillfälliga strömavbrott. Det är viktigt att ha koll på inventariet och ta fram sina kontinuitetsplaner.

De fackliga hade inga mer frågor på ärendet. Ärendet är därmed samverkat.

§ 9 **Ärenden till kommande nämndsammanträde – information**

Inga ärenden att informera om.

§ 10

Information från de fackliga organisationerna

Kommunal informerar om att de har haft en ombudsdag och att det deltog fyra nya ombud. De för också fram att de uppskattar att arbetsmiljöronder uppdaterats och osa lagts in.

SSR informerar om att de fyller 50 år och har bokat in ett datum för att fira.

Vision informerar om att de har genomfört en medlemsträff med föreläsning och fika samt att de kommer att ha en konferens utanför Stockholm 13-14 för att jobba fram en avsiktsplan

Läraryrket informerar om att ombuden på förskolorna får sina kontrakt förlängda.

SACO har inget att informera om.

§ 11

Övriga frågor

Läraryrket anmäler en övrig fråga om hur friskvårdspengarna och teambildningspengarna finansieras.

Arbetsgivaren svarar att friskvårdspengarna under hösten går centralt. För teambildningspengarna får förvaltningen ersättning från SLK.