

**Handläggare**  
Charlotte Gredenberg  
Telefon: 08-50824452

**Till**  
Skärholmens stadsdelsnämnd  
2024-09-26

## Motion om att möjliggöra karriärtjänster inom förskolan

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2024/515

### Förvaltningens förslag till beslut

Skärholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat en motion från Moderaterna om att möjliggöra karriärtjänster inom förskolan till stadsledningskontoret, förskoleförvaltningen och tre stadsdelsnämnder. Förvaltningen anser att förslaget behöver utredas innan en utformning kan ske. Skolverkets förslag till ett nationellt professionsprogram kan vara ett sätt att stärka förskolläraernas profession.

### Bakgrund

Kommunstyrelsen remitterat en motion från Moderaterna om att möjliggöra karriärtjänster inom förskolan. Remissen har skickats till stadsledningskontoret, förskoleförvaltningen och tre stadsdelsnämnder.

### Ärendet

Moderaterna framför i motionen att införandet av karriärtjänster i skolan har medfört en ökad professionalisering av lärarkåren. Samma möjligheter till meritering och karriärsutveckling bör också möjliggöras för förskollärare. Förskolan är i stort behov av behörig personal och Stockholms stad ska vara en attraktiv arbetsgivare för förskollärare. Erfarenheter av karriärtjänster i övriga skolformer anser Moderaterna ger goda förutsättningar att dra lärdomar inför utformandet av karriärtjänster för förskollärare. Möjligheterna att erhålla statsbidrag bör undersökas vid utformandet av karriärtjänsterna.

Skärholmens stadsdelsförvaltning  
Avdelning förskola

Måsholmstorget 20, 127 48 Skärholmen  
Box 503  
127 26 Skärholmen  
Växel 08-508 24 000  
Fax  
skarholmen@stockholm.se  
stockholm.se

Med anledning av ovanstående föreslår Moderaterna kommunfullmäktige att besluta att stadsledningskontoret, tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag att utforma karriärtjänster i Stockholms stads förskolor.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelning förskola i samråd med avdelningen för nämnd och verksamhetsstöd.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen är generellt positiva till förslag som stärker förskollärarkyrkets status och som syftar till att attrahera och behålla förskollärare. Förvaltningen ser att det kan göras på många olika sätt och att samtliga förslag behöver utredas innan en utformning kan ske. Förskolans kvalitet bygger på skickliga pedagoger och det är viktigt att karriärtjänster inte tar bort dessa från arbete i barngrupp. Begreppet karriärtjänster behöver vidare problematiseras för att inte ge bilden av att arbeta i barngrupp per automatik skulle innebära lägre status.

Inom förvaltningens förskolor finns ett fåtal andra tjänster. För de medarbetare som är intresserade av ledningsansvar kan de, efter påbyggnadsstudier på högskola, utbilda sig till rektor eller enhetschef. För medarbetare som är intresserade av pedagogiskt utvecklingsarbete finns tjänster som pedagogiska utvecklingsledare. Förskollärare kan även vidareutbilda sig till specialpedagog. Förskollärare kan även bli handledare för studenter som gör den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) inom förskolläraryrket på förskolan.

Inom förvaltningens förskolor finns förskollärare med Lärlönelyftet vilket innebär bland annat att de tar ett särskilt ansvar för undervisningen. Dessa medarbetare får ett lönepåslag i enlighet med förordningen för Lärlönelyftet (SFS 2016:100). Förvaltningen ser en utmaning med att premiera medarbetare med ett lönepåslag, som gäller tills vidare, för en viss del av deras tjänst. Krav och förväntningar förändras över tid och förvaltningen ser en inläsningsrisk i att premiera nuvarande kompetenser som inte per automatik följer kommande utmaningar. De krav och förväntningar som gäller när ett lönepåslag görs riskerar att inte matcha behovet som finns i framtiden.

Skolverkets förslag till ett nationellt professionsprogram kan vara ett sätt att stärka förskolläraprofessionen. Skolverket har på uppdrag av regeringen arbetat fram förslag på ett nationellt professionsprogram för rektorer, lärare och förskollärare. Syftet är att utveckla undervisningens kvalitet, stärka professionerna och att öka attraktionen till yrkena. Professionsprogrammet består både av en nationell struktur för kompetensutveckling för rektorer, lärare och förskollärare likväl som ett nationellt meriteringssystem för legitimerade lärare och förskollärare. Skolverkets förslag hanteras

nu av regeringen och förvaltningen inväntar beslut. Regeringen tar beslut om hur professionsprogrammets ska vara utformat och när det kan omsättas i praktiken.

### Jämställdhetsanalys

Inom förvaltningens förskolor är majoriteten av medarbetarna kvinnor och förslaget om att möjliggöra karriärtjänster inom förskolan berör därmed främst kvinnor. Möjligheter till kompetensutveckling och en bra arbetsmiljö är viktigt för alla och en viktig del i arbetet för en jämställd hälsa.

### Barnkonsekvensanalys

Ett förslag om att möjliggöra karriärtjänster inom förskolan medför indirekta konsekvenser för barn och barns rättigheter. Förslaget bidrar till förvaltningens uppdrag att skapa likvärdiga förutsättningar för alla barn i förskolan och därmed säkra rätten till en utbildning av god kvalitet.

Lisa Kinnari  
Stadsdelsdirektör  
Skärholmens  
stadsdelsförvaltning

Kim Lagerquist  
Ansvarig  
Skärholmens  
stadsdelsförvaltning

### Bilagor

1. Motion om att möjliggöra karriärtjänster inom förskolan
2. Remissbrev kommunstyrelsen

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Lisa Kinnari, Stadsdelsdirektör	2024-08-30
Kim Lagerquist, Ansvarig	2024-08-30