

Handläggare
Minna Nilsson
Telefon: 08-50824207

Till
Skärholmens stadsdelsnämnd
2025-01-23

Handlingsplan för arbete mot rasism

Svar på remiss.

Förvaltningens förslag till beslut

Nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och lämnar det som svar på remissen.

Sammanfattning

Den 18 november inkom remissen Handlingsplan för arbete mot rasism till Skärholmens stadsdelsnämnd från kommunstyrelsen.

Syftet med handlingsplanen är att stärka och utveckla Stockholms stads arbete mot rasism. Handlingsplan mot rasism är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna och riktar sig till stadens alla nämnder och bolagsstyrelser. I handlingsplanen definieras olika typer av rasism, och tre utvecklingsområden för arbetet har identifierats. Arbetet mot rasism ska vara en del av nämnder och bolagsstyrelsers systematiska arbete för att säkerställa stockholmarnas tillgång till de mänskliga rättigheterna.

Skärholmens stadsdelsförvaltning ser positivt på handlingsplanens innehåll och gör samma bedömning som stadsledningskontoret om att handlingsplanen mot rasism utgör ett angeläget styrdokument.

Bakgrund

Den 18 november inkom remissen Handlingsplan för arbete mot rasism till Skärholmens stadsdelsnämnd från kommunstyrelsen.

Remissen ska besvaras till kommunstyrelsen senast den 13 februari 2025.

Ärendet

Stockholms stad ska vara en demokratisk och hållbar stad för alla barn och vuxna. Stadens ska präglas av öppenhet, jämlikhet, jämställdhet och tillgänglighet samt vara fri från alla former av rasism. Handlingsplan mot rasism är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet) och utgår från programmets identifierade fokusområden: Kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande.

Stadens arbete mot rasism ska vara en naturlig del i arbetet för alla människors lika värde samt att uppnå FN:s globala hållbarhetsmål i Agenda 2030.

Syftet med handlingsplanen är att stärka och utveckla Stockholms stads arbete mot rasism. Det finns olika former av rasism som drabbar olika grupper. Handlingsplanen, som riktar sig till stadens alla nämnder och bolagsstyrelser, tar upp alla former av rasism med särskilt fokus på afrofoxi, antisemitism, antiziganism, islamofobi och rasism mot samer.

Handlingsplanen innehåller definitioner av rasism, och identifierar tre utvecklingsområden, som svarar mot Stockholm stads program för de mänskliga rättigheternas fokusområden. De tre utvecklingsområdena är:

- Öka kunskapen om rasism och diskriminering
- Motverka att barn och unga utsätts för rasism
- Stärka samverkan med civilsamhället i arbetet mot rasism

Nämnder och bolagsstyrelser ska enligt handlingsplanen formulera egna mål och aktiviteter för arbetet mot rasism, säkerställa att kunskap om stockholmarnas upplevelser av rasism finns och används i utvecklingsarbetet samt samverka både inom staden och med civilsamhället. Arbetet mot rasism ska vara en del av nämnder och bolagsstyrelser systematiska arbete för att säkerställa stockholmarnas tillgång till de mänskliga rättigheterna och bidra till att ojämlikheten minskar i enlighet med hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Handlingsplanens tre utvecklingsområden har en tydlig koppling till både de fokusområden som pekas ut i Stockholm stads program för de mänskliga rättigheterna och behov som identifierats utifrån aktuell forskning, kontakter med civilsamhället och tidigare vidtagna åtgärder. Utvecklingsområdena pekar ut viktiga prioriteringar och samlar insatser för arbetet framåt.

I stadsledningskontorets tjänsteutlåtande framgår det att alla nämnder ska formulera egna mål och aktiviteter för att arbeta mot rasism, säkerställa att kunskap om stockholmarnas upplevelser av rasism finns och används i utvecklingsarbetet samt samverka både inom staden och med civilsamhället.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för medborgarservice och stadsmiljö.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden beslutar att godkänna tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

Skärholmens stadsdelsförvaltning ser positivt på handlingsplanens innehåll. Sammantaget gör Skärholmens stadsdelsförvaltning samma bedömning som stadsledningskontoret om att handlingsplanen mot rasism utgör ett angeläget styrdokument för att stärka, utveckla och samla stadens arbete för att bekämpa alla former av rasism.

Skärholmens stadsdelsförvaltning ser positivt på att nämnderna får ta fram egna aktiviteter för att konkretisera arbetet i vardagen.

Jämställdhetsanalys

Förvaltningen bedömer ärendet som könsneutralt och därför görs ingen vidare jämställdhetsanalys.

Barnkonsekvensanalys

Barn påverkas i hög utsträckning av att utsättas för rasism, och ärendet bedöms ha stor och direkt påverkan på barns bästa.

Föreslagen handlingsplan bedöms ligga i linje med barns bästa.

Lisa Kinnari
Stadsdelsdirektör
Skärholmens
stadsdelsförvaltning

Stefano Prestinoni
Avdelningschef
Skärholmens
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Handlingsplan mot rasism

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Lisa Kinnari, Stadsdelsdirektör	2025-01-07
Stefano Prestinoni, Avdelningschef	2025-01-07